



LES PARTENAIRES SOCIAUX DE
L'INDUSTRIE DES MACHINES,
DES EQUIPEMENTS ELECTRIQUES
ET DES METAUX

Convention supplémentaire
du 22 novembre 2022
à la
**CCT de l'industrie des machines,
des équipements électriques et des métaux 2018**

Convention selon l'art. 15.2 al. 6 CCT MEM sur l'indexation annuelle des salaires minimums selon l'art. 15.2 al. 3 et al. 5 CCT MEM (sans l'indexation des CHF 300 supplémentaires pour les employés qualifiés selon l'art. 15.2 al. 5)

L'ASM (Swissmem)

d'une part et

Employés Suisse,

Le Syndicat Unia,

Syna – le syndicat,

la société suisse des employés de commerce et

Swiss Leaders

d'autre part

concluent la convention suivante en se basant sur l'art. 15.2 al. 6 CCT MEM sur l'indexation annuelle des salaires minimums fixés dans la CCT pour les régions A, B et C (selon l'art. 15.2 al. 3 et al. 6 CCT MEM, sans l'indexation des CHF 300 supplémentaires pour les employés qualifiés selon l'art. 15.2 al. 5) avec l'indice suisse des prix à la consommation (IPC) comme partie intégrante de la CCT MEM du 1^{er} juillet 2018 :

Chapitre A. Contenu de la convention supplémentaire

1. Selon l'art. 15.2 al. 6 CCT MEM, l'évolution de l'indice suisse des prix à la consommation (IPC) au 31 octobre par rapport à l'année précédente est déterminante pour l'indexation des salaires minimums. Une éventuelle évolution négative de l'IPC n'affecte pas les salaires minimums. Au 31 octobre 2022, l'IPC a augmenté de 3 % par rapport à l'année précédente. L'indice s'élève à 105.5 points (base : décembre 2015).



2. Adaptation de l'art. 15.2 al. 3 CCT MEM comme suit :

Régions	Répartition des cantons et districts	Salaire mensuel (x 13)	Salaire annuel sur la base de 2080 h (52x40 h)
Région A	AG : districts d'Aarau, Baden, Bremgarten, Brugg, Lenzburg, Zurzach GE SH SZ : districts de Höfe, March TG : ancien district de Diessenhofen VD : districts du Gros-de-Vaud, de Lausanne, Lavaux-Oron, Morges, Nyon, Ouest lausannois, ancien district Riviera ZH	CHF 4 063	CHF 52 819
Région B	AG : districts de Kulm, Laufenbourg, Muri, Rheinfelden, Zofingue AI/AR BE : sans l'arrondissement administratif Jura bernois (anciens districts de Courtelary, La Neuveville, Moutier) BS/BL FR GL GR : sans le district de Moesa LU OW/NW SG SO SZ : sans les districts de Höfe, March TG : sans l'ancien district de Diessenhofen UR VD : Districts de Aigle, Broye-Vully, ancien district du Pays-d'Enhaut VS ZG	CHF 3 799	CHF 49 387
Région C	BE : seulement l'arrondissement administratif Jura bernois (anciens districts de Courtelary, La Neuveville, Moutier) GR : sans le district de Moesa JU NE TI VD : seulement le district du Jura Nord vaudois	CHF 3 639	CHF 47 307



3. Adaptation de l'art. 15.2 al. 5 CCT MEM (sans l'indexation des CHF 300 supplémentaires pour les employés qualifiés) comme suit :

Région A (selon l'art. 15.2 al. 3)	Région B (selon l'art. 15.2 al. 3)	Région C (selon l'art. 15.2 al. 3)
$(CHF\ 4\ 063 + CHF\ 300) \times 13$ = CHF 4 363 x 13	$(CHF\ 3\ 799 + CHF\ 300) \times 13$ = CHF 4 099 x 13	$(CHF\ 3\ 639 + CHF\ 300) \times 13$ = CHF 3 939 x 13

4. L'ASM envoie au nom des signataires une copie de cette convention à toutes les entreprises membres de la CCT MEM et à leurs représentations des travailleurs par le biais d'un envoi séparé (en allemand, français et italien).

Les entreprises membres et leurs représentations des travailleurs reçoivent une copie de la convention supplémentaire au plus tard jusqu'au 30 novembre de cette année.

5. Les entreprises membres de l'ASM ont la responsabilité d'informer leur société de révision de la convention supplémentaire concernant les nouveaux salaires minimums. L'ASM informe EXPERT Suisse et FIDUCIAIRE|SUISSE.
6. Chaque partie contractuelle publie les décisions de la convention supplémentaire dans les organes de son association et/ou sur son site Internet. De plus, elle informe ses propres membres.

Chapitre B. Dispositions finales

Cette convention et les adaptations selon le chapitre A entrent en vigueur au 1^{er} janvier 2023. Ils sont encore valables après le 30 juin 2023, pour autant que la convention collective de travail de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (CCT MEM) et les dispositions correspondantes sur le salaire minimum selon l'art. 15.2 CCT MEM soient maintenues à partir du 1^{er} juillet 2023. Cela signifie que si la CCT MEM n'était plus valable à partir du 1^{er} juillet 2023, les salaires minimaux selon la CCT MEM ne seraient plus applicables.



LES PARTENAIRES SOCIAUX DE
L'INDUSTRIE DES MACHINES,
DES EQUIPEMENTS ELECTRIQUES
ET DES METAUX

Les parties contractuelles de la CCT de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux :

ASM (Swissmem)

Stefan Brupbacher
Directeur

Kareen Vaisbrot
Membre de la direction

.....

.....

Employés Suisse

Alexander Bélaz
Président

Stefan Studer
Directeur

.....

.....

Le Syndicat Unia

Yves Defferrard
Membre du comité directeur,
Responsable du secteur Industrie

Matteo Pronzini
Membre de la direction du secteur Industrie,
Responsable de la branche MEM

.....

.....

Syna – le syndicat

Nico Fröhli
Responsable de la branche MEM

Johann Tscherrig
Responsable de la politique des intérêts
et des contrats

.....

.....

Société suisse des employés de commerce

Christian Zünd
CEO

Michael Lang
Responsable du partenariat social

.....

.....

Swiss Leaders

Jürg Eggenberger
Directeur

Adrian Weibel
Service juridique

.....

.....