

# SWISSMEM NETWORK



## 3/19 Pleinement engagé

Qu'est-ce qui va changer pour les membres de l'association avec le nouveau directeur Stefan Brupbacher? Qu'est-ce qui rend Swissmem si attrayante? *À partir de la page 6*

### — Focus — Swissmem

Conseil juridique :  
qu'auriez-vous décidé  
dans ces cas délicats?  
*À partir de la page 10*

L'heure de la réforme  
a sonné : comment huit  
professions MEM sont  
entièrement repensées.  
*À partir de la page 14*

**Ivo Zimmermann**  
 Chef Communication



## 5 bonnes raisons

En général, les entreprises industrielles et leurs thèmes sont au premier plan dans notre magazine. Mais pour une fois, nous aimerions mettre en lumière nos propres activités et montrer ce que nous accomplissons pour nos entreprises membres. Et ce, nous le faisons en gardant à l'esprit l'ensemble de la branche. Car là où les entreprises individuelles se heurtent à leurs limites, commentent nos activités. Elles comprennent des conseils par des spécialistes, des offres initiales et continues spécifiques à la branche, des possibilités pour l'échange au sein de réseaux, la représentation des intérêts vis-à-vis des autorités, de la politique et du public, ainsi qu'une caisse de compensation performante. En bref: il existe pour nos plus de 1100 entreprises membres 5 bonnes raisons pour compter sur nous!

Lors de la planification de ce numéro, nous avons eu l'embarras du choix par manque de place. Toutefois, vous trouverez un aperçu de nos activités et thèmes sur notre site [www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch) entièrement repensé. Il est notre pivot central et la pierre angulaire de notre communication. Nous l'avons axé de manière conséquente sur l'utilisateur. Si vos questions devaient rester sans réponse, vous y trouverez les interlocuteurs responsables. N'hésitez pas à nous contacter!



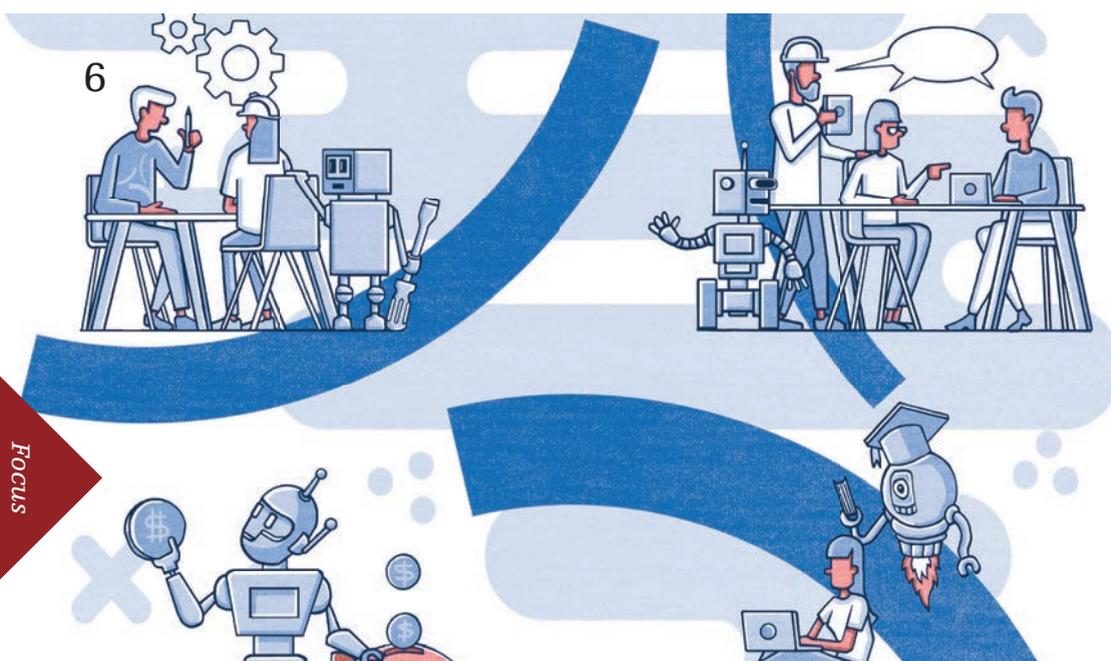
*Veillez visiter notre nouveau site Internet :  
[swissmem.ch](http://swissmem.ch)*

### IMPRESSUM

**Édité par :** Swissmem, Pfingstweidstrasse 102, case postale 620, CH-8037 Zurich, [www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch), [info@swissmem.ch](mailto:info@swissmem.ch) – Le magazine de la place industrielle et intellectuelle suisse – **Rédactrice :** Gabriela Schreiber, communication Swissmem – **Concept et réalisation :** Infel AG, Zurich ; Christine Spirig (rédaction), Simona Marty (rédaction), Katharina Rilling (rédaction), Murielle Drack (Art Direction) – **Impression :** Theiler Druck AG, Wollerau

# Swissmem

Pour une fois, tout un numéro à notre sujet: au cas où vous ne le sauriez pas encore, nous vous donnons ici les raisons pour lesquelles une affiliation à Swissmem en vaut la peine. Quelles sont les nouveautés, que se passe-t-il dans les coulisses ?



**6**

## En point de mire

Privilège et passion: il n'y a pas que l'engagement qui fait de Stefan Brupbacher la personne idéale en tant que directeur de Swissmem.

**10**

## Conseil

Le service juridique de Swissmem reçoit 300 appels chaque semaine. Quels en sont les thèmes? Lisez vous-même.

**12**

## Réseau

Échange professionnel d'égal à égal – c'est possible grâce aux groupes spécialisés de Swissmem.

**14**

## Formation

Concurrentielle ou non? Là est la question. Comment Swissmem maintient la formation professionnelle à la pointe du progrès.

**16**

## Défense des intérêts

Swissmem fait part des intérêts de l'industrie en politique. Voici comment fonctionne le lobbying.

**18**

## AVS

C'est payant: les cinq plus grands avantages de la caisse de compensation de Swissmem.

## Magazine

### 4 — Facts & Figures

Paysage MEM en Suisse: où se trouvent les 1156 membres de Swissmem?

### 19 — Agenda & Service

Offres de conseil sur l'innovation et la formation professionnelle et échange d'expériences techniques.

### 20 — Good News

Conseil juridique

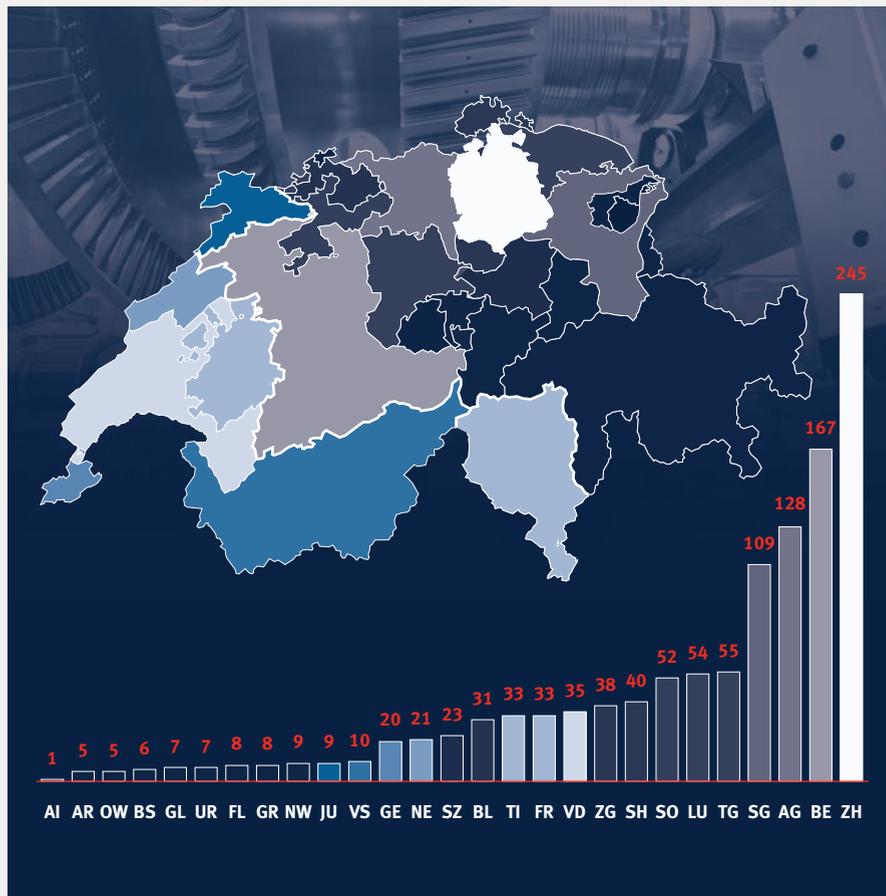
## Contrôle des exportations

La branche MEM est fortement orientée vers l'exportation. Il est clair que chaque produit ne peut pas passer la frontière sans être contrôlé. Pour des questions de politique de sécurité, il faut pour certaines catégories de biens une autorisation pour leur exportation, leur transit ou leur importation. Divers accords internationaux en sont la base. La Suisse en a repris les prescriptions au niveau national avec la législation sur le matériel de guerre et le contrôle des biens. La loi sur le contrôle des biens comprend aussi les produits appelés « dual use » qui peuvent être aussi bien utilisés au niveau militaire qu'au niveau civil. Rien que du fait de leur fonctionnement ultraprécis, une grande partie des machines-outils suisses est par exemple concernée par les contrôles à l'exportation. C'est dans la responsabilité des entreprises de classer leurs produits en fonction de la législation. Swissmem est tenue de sensibiliser les entreprises au thème des contrôles des exportations, offre des formations et un conseil juridique et est en contact avec les divisions responsables au Secrétariat d'État à l'économie (SECO). L'avocate responsable de Swissmem a par exemple soutenu un groupe de travail du groupe spécialisé Photonics avec un expert externe dans l'élaboration d'un guide pour le classement des composants du matériel de guerre. Ce dernier a été repris par le SECO pour toutes les branches et est aujourd'hui utilisé comme guide général pour le classement des composants. Le groupe spécialisé Machines-outils propose au SECO le soutien d'un conseiller technique pour les négociations des accords internationaux (accord Wassenaar). Il soutient de par ses connaissances industrielles la délégation suisse dans les négociations.

*Pour tout conseil juridique sur le thème des contrôles des exportations, l'avocate Doris Anthenien est à votre disposition ([d.anthenien@swissmem.ch](mailto:d.anthenien@swissmem.ch)).*

Entreprises membres de Swissmem par canton

## Paysage MEM en Suisse



*En 1883, fondée sous le nom de « Société suisse des constructeurs de machines » (VSM), Swissmem comptait 47 entreprises membres. Actuellement, elles sont au nombre de 1156. Avec 85%, le taux est nettement plus élevé en Suisse alémanique. 11,5% des entreprises ont leur site en Suisse romande. Depuis 2013, le bureau romand à Lausanne fait le lien entre les membres romands et le siège à Zurich. Les clients romands de Swissmem sont ainsi pris en charge de manière directe. Au Tessin, le taux des entreprises s'élève à tout juste 3%. Dans les cantons bilingues, Berne a été attribué à la Suisse alémanique, Fribourg et le Valais à la Suisse romande.*

Sécurité au travail et protection de la santé

## Prévention systématique et promotion

Les accidents et les maladies sont fâcheux pour toutes les personnes concernées et ont souvent des conséquences graves. C'est pourquoi la loi exige que la sécurité et la protection de la santé soient garanties dans les entreprises. Celui qui souhaite y parvenir, traite le thème de manière systématique et nomme dans son entreprise un chargé de sécurité qui est responsable de la planification et de l'application des mesures nécessaires. Les connaissances de base nécessaires pour pouvoir assumer cette responsabilité font régulièrement l'objet de séminaires chez Swissmem. La formation comprend la connaissance des bases légales, l'identification des risques et la planification des mesures, les aspects psychologiques de la protection au travail et de la santé, l'ergonomie, les maladies professionnelles, la procédure en cas d'urgence jusqu'à la promotion de la santé dans l'entreprise.

*Les personnes intéressées trouveront les dates actuelles de cette offre de formation continue sur [www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch) sous Manifestations.*

Service des pays

## Antenne de contact pour les marchés de vente importants

Swissmem gère un service des pays pour un choix de pays qui sont pour l'essentiel les principaux marchés de l'industrie MEM, à savoir l'UE, les USA, le Japon et les États BRIC. L'association fournit des contacts avec des spécialistes par exemple sur place dans le pays cible ou avec d'autres entreprises qui ont déjà accumulé des expériences dans le marché concerné. Pour de plus amples questions, nous collaborons avec des partenaires tels que Switzerland Global Enterprise, les chambres de commerce bilatérales, le SECO (Secrétariat d'État à l'économie), les Swiss Business Hubs, les ambassades étrangères et les représentations commerciales en Suisse. Swissmem représente les problèmes actuels et les intérêts des entreprises membres dans le processus de décision politique. Ceci a lieu régulièrement dans les commissions économiques mixtes.

*Vous trouverez d'autres informations sur [www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch) sous le mot-clé « Services des pays ».*

# 1156

entreprises sont membres de Swissmem. Elle réunit des entreprises de la construction de machines et métallique, de la transformation des métaux, de l'électrotechnique et de l'électronique ainsi que du domaine des instruments de précision. S'y ajoutent des entreprises des secteurs prometteurs que sont les capteurs, la photonique, la robotique et la fabrication additive. De nombreuses entreprises comptent parmi les fournisseurs leaders de produits et prestations de services technologiques haut de gamme. Grâce à leurs solutions, elles créent de la valeur ajoutée dans les secteurs économiques les plus divers comme la production et le transport d'énergie, la mobilité, la production de denrées alimentaires, la technique médicale et des immeubles ainsi que dans la sécurité.

**« La diversité est un thème important que nous ciblons davantage dans l'association. Je fais profiter de mes expériences en tant que femme dans la direction d'une entreprise. »**

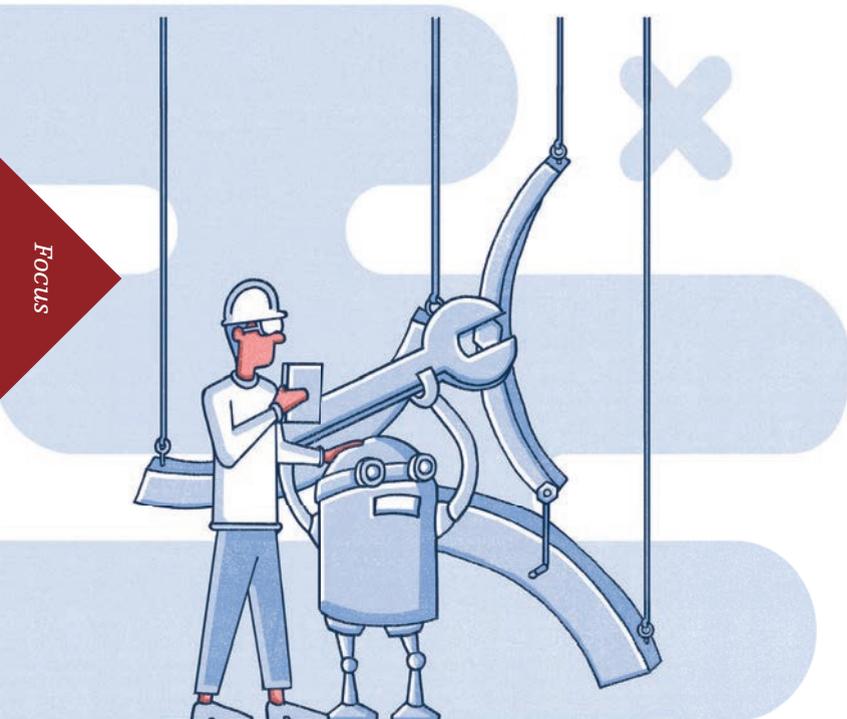
**Eva Jaisli, CEO PB Swiss Tools SA  
et vice-présidente  
de Swissmem depuis juin 2019**

SOURCE : PORTRAIT VIDÉO  
DE SWISSMEM DU 22.8.2019



# « Ce n'est pas du travail, c'est un privilège »

Stefan Brupbacher est directeur de Swissmem depuis le mois de janvier. Que souhaite-t-il poursuivre et où voit-il un besoin d'agir? Entretien sur ses premiers mois au sein de l'association, les conditions-cadres, la fascination Industrie et ce qui le met de bonne humeur le matin.



**Vous faisiez les trajets en tant que secrétaire général de Johann Schneider-Ammann à Berne. Comment êtes-vous entré en politique?**

Grâce à ma socialisation. Mon père était un homme politique et engagé. Et je viens d'une famille de PME. Les deux m'ont influencé. Durant mes études aux USA, j'ai eu la conviction que le libre-échange et le progrès technologique résolvent les problèmes et engendrent de la prospérité. De bonnes conditions-cadres sont importantes pour que les entreprises et les individus puissent se développer et que chaque personne obtienne un travail et donc une perspective. Nous avons le privilège d'être nés dans un des plus beaux pays et des meilleurs au niveau des institutions. Nous nous devons de le maintenir pour nos descendants. Cette pensée me remplit de joie chaque matin. Et cette tâche me fascine en politique.

**Vous poursuivez à présent ce but en tant que directeur de Swissmem. Qu'est-ce qui vous intéresse en particulier dans la branche MEM?**

La mobilité, l'énergie et la protection de l'environnement: là où on rencontre des défis de la société, l'industrie MEM travaille à une solution. Au cours des derniers mois, j'ai rendu visite à de nombreuses entreprises et j'ai été fasciné par le niveau élevé de la technique et du savoir-faire. On m'a par exemple montré un nouveau procédé pour fabriquer le tissu denim au cours duquel le seul déchet est

**Stefan Brupbacher, vous vouliez aujourd'hui absolument qu'on se retrouve au restaurant Spitz à la gare de Zurich. Pourquoi?**

J'ai longtemps fait les trajets vers Berne, je devais prendre le train à 6 h et ne revenais que tard le soir. Le restaurant Spitz est parfaitement situé pour rencontrer des gens. C'est un de mes restaurants préférés.



l'oxygène, avec 90% d'émissions de CO<sub>2</sub> en moins et 70% d'énergie nécessaire en moins: c'est une percée technologique. Comme vous voyez, je suis très enthousiaste pour l'industrie, les entrepreneurs et les employés.

### **Comment enrichissez-vous entre autres l'association ?**

Grâce à mon expérience au sein de la politique et à un large réseau de relations. Et grâce à ma conviction immuable que le libre-échange engendre la paix et la prospérité et que le progrès technologique résout nos problèmes.

### **Qu'est-ce qui va changer avec le directeur Brupbacher ?**

Ah, Swissmem fonctionnait déjà très bien avant moi. Le travail sera donc poursuivi tel quel dans un premier temps. Mais nous devons toujours nous demander si nos prestations répondent aux besoins de nos membres. Et est-ce que notre travail est pertinent? Ce que nous devons améliorer est en quelques mots ceci: la grève pour le climat montre que nous ne sommes jusqu'à présent pas parvenus à faire com-

prendre aux jeunes gens ce qu'ils peuvent faire contre le changement climatique: apprendre un métier technique et élaborer de nouveaux concepts dans l'industrie. Travail-

lez sur des innovations: venez chez nous si vous voulez faire bouger les choses! Nous devons convaincre encore davantage la jeunesse. De plus, la numérisation est aussi un défi.

### **Et le thème des femmes...**

Oui, il nous en manque. L'association s'attelle depuis des années à augmenter le taux des femmes dans la branche MEM. Mais le succès dépend de nombreux facteurs. Cela commence par la socialisation

des enfants dans la famille et l'école et va jusqu'à la question de savoir si le contexte culturel dans nos entreprises est tel qu'elles s'y plaisent. À ce niveau-là, nous devons sensibiliser encore davantage les maîtres d'apprentissage. Notre formation professionnelle est sur le point d'être réorganisée et un élément est certainement aussi de savoir comment procéder avec la diversité en général. De plus, la compatibilité de la profession et de la famille doit être améliorée. Mais là, je mets de grands espoirs dans les entreprises et la concurrence – nous n'avons pas besoin d'une loi pour tout.

### **Quelle est la plus grande performance de Swissmem pour ses membres ?**

En tant qu'association, nous avons deux tâches. Premièrement, nous proposons

**« Travaillez à des innovations. Venez chez nous ! »**



## « Nous assurons les arrières des entreprises. »

des prestations, conseillons sur les questions de droit du travail ou soutenons le réseautage entre les entreprises. Deuxièmement, nous nous engageons au niveau politique pour la branche.

**Mot-clé politique: l'industrie est fortement sous pression à cause du Brexit, de la guerre du commerce et des devises. Que fait Swissmem ?**

La pression restera élevée. De bonnes conditions-cadres sont d'autant plus importantes. Les politiciens sont sollicités et nous exigeons d'abord un accord de libre-échange et l'accord-cadre avec l'UE pour que nous puissions exporter.

Ensuite, nous devons aussi garantir grâce à de bonnes conditions-cadres que nos entreprises puissent investir dans la recherche et le développement. Ce qui signifie concrètement que les taxes doivent être suffisamment basses pour qu'il puisse être investi assez d'argent dans la formation, la recherche de base et la recherche appliquée. Ainsi, nous faisons en sorte que les PME ne prennent pas de retard en matière de numérisation. Et nous devons nous assurer par de nombreuses initiatives adéquates de formation que nous puissions embaucher la main-d'œuvre qualifiée provenant le plus possible de Suisse. Finalement, contrairement aux années précédentes, le parlement doit renoncer à tout ce qui pourrait engendrer de nouveaux coûts à nos entreprises.

**Les journées ont l'air d'être bien chargées. Comment levez-vous le pied ?**

Ce job n'est pas un travail, c'est un privilège et une passion. Et c'est bien plus qu'une phrase qui sonne bien. Quand je vois comment de petites PME perdues quelque part dans une vallée développent et fabriquent des produits de pointe demandés dans le monde entier, je trouve cela très inspirant. Et nous pouvons en tant qu'association assurer les arrières de ces entreprises.

Mais je décomprime aussi quelques fois. Par exemple en faisant de la marche. Là, je recharge mes batteries. J'aime combiner la nature avec le fait de chercher ses limites sportives. Autrefois, j'étais un athlète enjoué, une bonne école de vie d'ailleurs: on ne peut être qu'aussi bon que son équipe. Et à la fin, on ne se bat que contre soi parce qu'on veut atteindre sa meilleure prestation. La vie n'est-elle pas seulement une course contre soi ?

— Interview: Katharina Rilling

### Portrait

Stefan Brupbacher est directeur de Swissmem depuis janvier 2019. Auparavant, il était secrétaire général du Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche (DEFR). Il a étudié le droit à l'Université de Zurich et y a obtenu sa thèse. Il dispose en outre d'un Executive Master pour le droit économique international et européen de l'Université de St-Gall, ainsi que d'un master en relations internationales avec une spécialisation en économie internationale de l'Université John Hopkins (SAIS) à Bologne et Washington, DC.



**Stefan Brupbacher** est certain que le libre-échange et le progrès technologique résolvent les problèmes et engendrent de la prospérité.

# Conseil juridique sur mesure

La plupart des questions – quelque 300 par semaine – sont reçues par la division Politique patronale. Nos juristes examinent les contrats, les règlements ou les certificats de travail et donnent des renseignements juridiques. Trois exemples tirés de la pratique.



## 1 Volte-face inattendu

Au cours d'une visite de la filiale en Inde, le directeur d'une entreprise membre offre à un ingénieur indien talentueux un poste au siège en Suisse. Lorsque ce dernier accepte, le parcours du combattant commence alors avec l'administration. Les autorisations de séjour pour les employés d'États tiers sont limitées en Suisse. Les personnes impliquées sont d'autant plus soulagées lorsque l'Office du travail et de l'économie (AWA) donne son feu vert. Tout content, le citoyen indien commence à organiser son déménagement en Suisse. Tout à coup, l'instance supérieure, le Secrétariat d'État aux migrations (SEM), déclare nulle l'autorisation de séjour de l'AWA. Le CEO contacte le service juridique de Swissmem. Son équipe examine tous les documents remis et montre à l'entreprise les possibilités qu'elle a. Comme le temps presse, Swissmem déconseille de recourir à la voie juridique. Elle lui recommande de chercher plutôt le dialogue avec l'administration et lui fournit les aides d'argumentation requises. Avec succès : le dossier a été réouvert et l'autorisation a finalement été attribuée.

## 2 Pris en flagrant délit

Le CEO d'une PME expose à Swissmem un cas difficile pour lequel il a besoin de soutien. Le soupçon s'est confirmé qu'un travailleur de longue date qui a toujours fourni du bon travail vole de petites fournitures de l'entreprise et les revend sur Internet. L'histoire a été révélée au grand jour parce qu'il s'en vantait à ses collègues durant la pause. Le CEO est tiraillé : doit-il donner un avertissement au collaborateur ou le licencier ? Swissmem récapitule les différentes options. Finalement, le CEO décide de le licencier. « Dans le cas décrit, la base de confiance est détruite, raison pour laquelle il a pris cette décision », explique Kareen Vaisbrot, cheffe de la division Politique patronale chez Swissmem. Les juristes chez Swissmem préparent le CEO à l'entretien difficile de licenciement et l'aident à établir le certificat de travail ; ce dernier doit refléter la réalité, mais en même temps ne pas entraver l'employé dans sa recherche d'emploi. Finalement, il réussit à combiner les deux. Le collaborateur a accepté le licenciement et a entretemps retrouvé un nouvel emploi.

## 3 Big Brother au travail

Le responsable du personnel d'une entreprise membre fait un rapport à Swissmem sur un employé qui photographie tous les bureaux par les fenêtres avec un drone. Il poste les photos sur l'Intranet de l'entreprise. Le côté délicat de la chose : sur les photos, les employés ne s'adonnent pas tous à leur travail ; certains surfent sur Internet, d'autres boivent le café ou feuilletent un journal. L'indignation est donc d'autant plus grande parmi les collègues. « Surveiller les collaborateurs sans qu'ils en aient connaissance porte atteinte à la vie privée », déclare Eva Bruhin, suppléante de la cheffe de la division Politique patronale chez Swissmem. En outre, le cas a aussi un composant de droit du travail : que fait-on avec un collaborateur qui joue avec un drone durant le travail ou s'adonne à un autre hobby ? Le responsable du personnel décide de donner un avertissement à ce collaborateur sur le conseil de l'équipe de Swissmem. Toutes les photos sont immédiatement effacées et l'employé est informé dans une lettre qu'un tel comportement n'est pas toléré sur le lieu de travail.

— Texte : Alena Sibrava

# « Le passeport des machines »

## Urs Meier, comment puis-je savoir que les installations et machines utilisées en Suisse sont sûres ?

Il existe des règlements qui le garantissent. Le plus important à ce sujet est la directive sur les machines 2006/42/CE. Elle définit les standards de sécurité pour la mise en service des machines. La directive a fait ses preuves globalement et dans la pratique. Elle a par exemple aussi été reprise par la Turquie. La Russie connaît aujourd'hui un système semblable.

## Comment faut-il se représenter la pratique ?

Si une machine remplit les exigences de sécurité et de santé de la directive, elle est pourvue du marquage CE. Celui-ci constitue, avec la déclaration de conformité, le passeport de la machine. Ce n'est qu'à partir de ce moment-là qu'elle peut être commercialisée.

## N'est-ce pas compliqué ?

Le processus est pour le fabricant coûteux et long. Il doit procéder à une évaluation des risques, évaluer les dangers et, dans l'idéal, les résoudre déjà durant la phase de construction de la machine. Celui qui a déjà jeté un œil sur la directive sait à quel point les exigences qui y sont contenues sont détaillées. Le manuel d'utilisation ou des pictogrammes sur la machine rendent attentifs aux risques qui demeurent.

## Comment la directive reste-t-elle actuelle ?

La directive des machines ne prescrit pas la technique visant à garantir la sécurité. De ce fait, le progrès technique n'entraîne pas de révisions de lois. Par contre, les normes sur la mise en œuvre de la directive machines sont révisées en permanence. Ces dernières représentent en règle générale l'état de la technique. La commission de l'UE examine régulièrement ses actes juridiques quant à leur applicabilité et leurs buts. C'est comme ça qu'en 2016 une étude a été mandatée sur l'adéquation de la directive machines. En 2017, le rapport a été publié qui accorde à la directive un bon certificat pour la majeure partie. Le rapport a toutefois recommandé aussi de plus amples clarifications en vue des nouvelles technologies comme la robotique, l'intelligence artificielle, les systèmes autonomes. Au début de cette année, il a été possible de prendre position sur diverses options pour la procédure à suivre. Swissmem est d'avis que la directive machines actuelle remplit très bien son but et n'a pas besoin d'adaptation.

— Interview : Gabriela Schreiber



Urs Meier  
Avocat,  
Swissmem

## Et si des incertitudes apparaissent quand même au cours de l'utilisation ?

Urs Meier s'y connaît parfaitement avec la directive machines et peut répondre à toutes les questions. Il siège par le biais de l'association faitière européenne ORGALIM pour Swissmem dans l'organe correspondant et est de ce fait directement impliqué dans les discussions de contenu de la directive machines et peut faire part des intérêts de l'industrie MEM suisse.

# Poursuivre le dialogue

Ils stimulent l'échange: cinq chef/fes de secteur de Swissmem se prononcent au sujet des groupes spécialisés, commissions et réseaux.



**Cornelia Buchwalder**  
Secretary General,  
Cematex



**Adam Gontarz**  
Chef de secteur,  
Groupes spécialisés  
Swissmem

## 27

groupes spécialisés sont gérés par Swissmem. Ils réunissent les différentes branches secondaires de l'industrie MEM.

### Mise en réseau internationale par le biais d'organisations faitières européennes

«L'association faitière européenne Cematex réunit neuf associations des machines-textiles européennes et organise l'ITMA – la foire des machines-textiles la plus importante du monde. Elle a lieu tous les quatre ans en Europe et tous les deux ans en Chine. En tant que cheffe de secteur du groupe spécialisé Swissmem Machines-textiles, je suis membre de ce comité depuis six ans et suis ainsi en mesure de défendre les intérêts de l'industrie suisse des machines-textiles et impliquée dans le développement stratégique de la foire. Au milieu de 2019, j'ai été nommée secrétaire générale de Cematex. Ce double rôle – représentante de la Suisse et de l'Europe – exige une grande capacité d'impartialité. Des contacts au niveau international assurent un précieux flux d'informations professionnelles. Outre la politique en matière de foires, l'accent est mis sur les développements législatifs en Europe et sur l'échange d'informations sur le marché.»

### Groupes autonomes pour les branches secondaires de l'industrie MEM

«Le Swiss Additive Manufacturing Group, abrégé SAMG, est actuellement le dernier-né de nos 27 groupes spécialisés de Swissmem. Il a été créé en 2015 dans le but de satisfaire les besoins toujours plus importants de la technologie de fabrication additive. Notre groupe, composé d'environ 50 membres, se réunit au moins deux fois par an. Lors de nos réunions de comité et de groupe, ainsi que dans nos groupes de travail spéciaux, nous traitons des thèmes liés à la technologie et proches de la pratique. Nous accordons une importance particulière à l'échange d'informations entre les membres et avec les hautes écoles et les instituts de recherche ainsi qu'au soutien dans l'analyse des défis de la branche. De plus, nous nous impliquons dans les questions de formation et de formation continue. Notre groupe spécialisé s'appuie sur un solide réseau de partenaires en Suisse et à l'étranger.»

## 24

commissions et comités paritaires dans lesquels des experts professionnels des entreprises, des responsables de l'exportation, juristes ou responsables de la recherche, traitent des sujets importants pour la branche.

## 13

réseaux mis en place par Swissmem, notamment les groupes d'échanges d'expériences dans le domaine du droit du travail, de la communication et de l'ordonnance UE sur les produits chimiques (REACH). L'accent est mis sur l'échange d'expériences entre collègues professionnels des entreprises.



**Nicolas Stephan**  
Chef du secteur  
Politique économique,  
Swissmem

## Coopération thématique d'experts représentant les entreprises

« Régulièrement, des entreprises demandent le soutien de Swissmem concernant des problèmes douaniers concrets. Les membres de la commission pour les questions douanières sont responsables de l'exportation au sein de leur entreprise et disposent de beaucoup de savoir-faire professionnel et d'expérience pratique, ce qui leur permet souvent d'aider de manière rapide et simple. Outre ces informations spécifiques, les activités régulières de la commission consistent en l'échange d'expériences sur les développements ou les problèmes liés aux questions douanières, à l'utilisation des accords de libre-échange ou aux défis de politique étrangère. Des experts de l'administration sont souvent invités aux réunions semestrielles afin d'informer sur des sujets d'actualité tels que les conséquences du Brexit. En outre, nous collaborons étroitement avec le groupe de travail pour les questions douanières et les règles d'origine d'Economiesuisse, par l'intermédiaire duquel nous pouvons exprimer les exigences de l'industrie lors des consultations de l'administration fédérale. »



**Kareen Vaisbrot**  
Cheffe de la division  
Politique patronale,  
Swissmem

## Échange d'expériences avec les experts des entreprises

« Nous entretenons des contacts étroits avec les services du personnel de nos entreprises membres et les conseillons en matière du droit du travail. En plus du conseil juridique individuel, nous organisons deux fois par an des rencontres d'échange d'expériences chez des entreprises membres dans les différentes régions. Cela nous permet de fournir des informations d'actualité aux responsables RH des entreprises et d'apprendre ce qui les préoccupe. Le groupe offre ainsi aux participants une bonne occasion d'entretenir leurs contacts et d'échanger leurs expériences avec d'autres responsables du personnel. Souvent, les sujets à débattre sont les mêmes et il est alors très utile d'apprendre comment les autres gèrent les problèmes. »



**Béatrice Martin-Flatin**  
Cheffe de secteur,  
Politique patronale,  
Swissmem

## Réseau pour les femmes

« Malheureusement, l'industrie est encore en grande partie un domaine réservé aux hommes. La part des femmes s'élève à seulement 27%, alors qu'elle atteint 46% dans l'économie en général. Pour que cela change à l'avenir, nous participons à divers projets visant à promouvoir la relève dans le but d'intéresser les filles aux métiers techniques. De plus, nous soignons le contact avec les collaboratrices de notre branche. Avec le SwisswoMEMclub, nous avons créé un réseau qui permet aux femmes de l'industrie MEM d'échanger leurs expériences – indépendamment de leur position dans l'entreprise. Une fois par an, nous organisons une manifestation dédiée aux femmes et aux carrières et à la conciliation de la vie privée et professionnelle. Les hommes sont aussi les bienvenus, bien entendu. »

# Les compétences adéquates pour atteindre les sommets

Pénurie de main-d'œuvre spécialisée, Industrie 4.0 et nouvelles exigences : la formation initiale et la formation continue dans la branche MEM sont en pleine mutation. Deux réponses de Swissmem.

## Swissmem Academy : développement permanent

Quiconque se décide de suivre une formation continue a d'autres attentes qu'il y a dix ans. Swissmem Academy réagit à cela et propose des formations internes aux entreprises ainsi que le « blended learning ».

Les connaissances sont vite obsolètes. C'est aussi la raison pour laquelle les formations continues misent toujours plus sur des compétences axées sur un usage pratique : les collaborateurs doivent apprendre à relever des défis dans leur domaine de travail de manière ciblée, responsable et créative. Par conséquent, les entreprises aspirent à un développement du personnel sur mesure et bien intégré dans la pratique professionnelle.

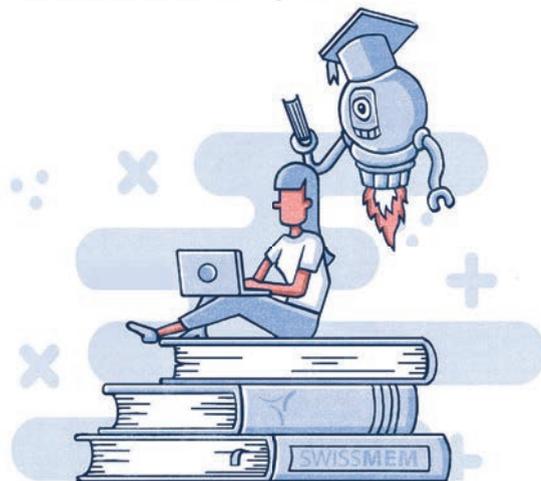
### Offres individuelles

« Nous procédons avec les entreprises à une analyse des besoins, les conseillons et élaborons ensuite l'offre adéquate », explique Matthias Puschert, un des managers de formation de l'Academy. « Nous disposons de solides connaissances de la branche, d'un large spectre de contenus de formation éprouvé et avons accès à un grand pool d'experts. Grâce à cela, nous sommes en mesure de concevoir rapidement et efficacement des mesures de formation pour l'entreprise en fonction des besoins individuels et à un prix adéquat. »

### Moins d'enseignement frontal

Les possibilités techniques modifient la formation continue et se répercutent sur le processus et le format. L'Academy poursuit ici de manière conséquente l'approche du « blended learning ». L'apprentissage autonome et indépendant par le biais de plateformes numériques est un facteur important dans la formation. Les bases théoriques sont élaborées de cette manière. Le temps de présence nécessaire est moindre. L'enseignement frontal traditionnel est remplacé par une combinaison d'échange animé par quelqu'un, de travail en groupe et d'approfondissement pratique des contenus d'apprentissage. Ce point a aussi des avantages pratiques pour les entreprises : les collaborateurs sont moins souvent absents et les coûts de trajet diminuent. Selon Matthias Puschert, l'Academy est aussi sollicitée comme partenaire pour des thèmes en rapport avec les conséquences de la numérisation sur la gestion, la collaboration et la culture d'organisation. Le souhait d'échanger avec d'autres entreprises est aussi souvent exprimé. De tels réseaux gagnent en importance et l'Academy fonctionne ici comme plateforme pour rassembler des gens dans des situations semblables par le biais de manifestations adéquates.

Les cours en entreprise peuvent être réservés de manière modulable; sur demande, ils sont aussi donnés en anglais et en français. Toutes les offres sur : [www.swissmem-academy.ch](http://www.swissmem-academy.ch)



# 1750

participants à des cours publics et 1500 à des cours en entreprise ont profité l'année dernière des offres de formation continue de Swissmem Academy.

# 1200

articles divers sont mis à disposition par Swissmem Formation professionnelle dans le domaine des médias d'apprentissage pour la formation dans les métiers MEM. L'offre comprend des produits imprimés et des eBooks.

## FUTUREMEM: réforme des métiers MEM jusqu'en 2023

Grâce à la réforme FUTUREMEM, la branche MEM reste compétitive. Qu'en est-il des très grands projets et que ressort-il des évaluations ?

### De quoi s'agit-il ?

FUTUREMEM consiste en la réforme des huit formations initiales professionnelles de notre branche MEM :



- Constructeur/trice d'appareils industriels
  - Automaticien/ne
  - Monteur/euse automaticien/ne
  - Électronicien/ne
  - Dessinateur/trice-constructeur/trice industriel/le
  - Polymécanicien/ne
  - Mécanicien/ne de production
  - Praticien/ne en mécanique
- Les formations révisées commenceront à partir de 2023.

### Pourquoi ?

L'industrie MEM suisse doit rester compétitive. Les métiers de formation ont été pour la dernière fois révisés en 2009. Depuis, les technologies de fabrication, l'automation, la robotique et la numérisation se sont développées. Les méthodes d'enseignement et d'apprentissage évoluent également. En même temps, le nombre d'élèves en fin de scolarité intéressés à un apprentissage ne suffit plus pour occuper les places d'apprentissage dans la branche MEM.



### Situation

#### 1. Analyse du champ professionnel:

une étude a été effectuée sur les tendances du marché du travail et l'évolution de la profession.

Résultats : [www.futuremem.swiss/dokumente](http://www.futuremem.swiss/dokumente)



**2. Sondage:** plus de 2400 entreprises ont été interrogées. Le retour d'environ 1100 formulaires remplis en ligne reflète un très grand engagement des entreprises pour ce thème.

### Résultats

Huit recommandations d'action ont été formulées à partir du matériel statistique.

En voici trois :

- Le travail avec les processus de production connectés numériquement, la programmation SPS et l'acquisition, le traitement et l'interprétation autonomes des informations devraient être au cœur des formations d'apprentissage avec la sécurité informatique et la protection des données.
- Les nouvelles compétences spécialisées et les compétences sociales devraient être données en même temps.

- Les innovations qui interrompent complètement les processus existants sont déjà une réalité pour les entreprises plus grandes. Les apprentis des entreprises plus petites peuvent avoir un aperçu d'Industrie 4.0 grâce à des pools de formation, des semaines thématiques et des formations modulaires.
- Une formation plus interconnectée, numérique et modulaire exige davantage de mise en réseau et de coordination entre les acteurs de la formation professionnelle dans la branche MEM.

### Poursuite du projet :



Le processus de réforme professionnelle est précis. Après l'analyse, un concept de réforme est établi. Puis suit la demande de « ticket provisoire » au Secrétariat d'État pour la formation, la recherche et l'innovation (SEFRI) pour obtenir le feu vert et les contributions fédérales (fin 2019). Puis s'ensuivent les travaux de développement professionnel et la fondation des groupes de travail (début 2020).



## L'engagement politique de Swissmem

Swissmem participe activement au processus politique afin de représenter les intérêts de ses entreprises membres dans les domaines les plus divers: l'association échange ses idées avec les parlementaires, entretient des contacts avec le Conseil fédéral et les hauts représentants de l'administration fédérale, participe à des commissions fédérales extraparlimentaires et participe aux procédures de consultation. Swissmem mène également ses propres campagnes avant les votations, fait passer des messages dans les médias et soutient les organisations faïtières Economiesuisse et l'Union patronale suisse dans leurs projets de politique économique. Au niveau européen, Swissmem représente les intérêts de l'industrie suisse en tant que membre des associations faïtières industrielles ORGALIM et CEEMET.

# Représenté de A à Z

Tout le monde parle de l'environnement – et à juste titre. Swissmem surveille également de près le climat politique.

**Q**uel profit le travail politique de Swissmem génère-t-il ? Évidemment, le bénéfice ne se laisse pas quantifier en francs. Toutefois, de nombreux cas montrent que l'engagement préserve la liberté d'entreprise et contribue à prévenir les développements politiques défavorables. Un exemple actuel concerne la politique climatique, la « révision totale de la loi sur le CO<sub>2</sub> après 2020 ». Dans le cadre de l'Accord de Paris, la Suisse s'est engagée à réduire ses émissions de gaz à effet de serre (émissions GES) de 50% d'ici 2030 par rapport au niveau de 1990. La mise en œuvre au niveau national nécessite une révision totale de la loi sur le CO<sub>2</sub>, qui jusqu'à présent réglementait la réduction des émissions de GES d'ici 2020 (protocole de Kyoto). Swissmem est activement impliquée dans le processus politique et continuera à l'accompagner jusqu'au bout. Swissmem propose, entre autres, trois points principaux pour une loi sur le CO<sub>2</sub> susceptible de réunir une majorité :

– **« fifty-fifty » – c'est la quantité de CO<sub>2</sub> qui doit être réduite en Suisse et à l'étranger**

Le projet de loi fédérale prévoit une répartition de 60% (en Suisse) et 40% (à l'étranger). Swissmem s'engage en faveur d'une répartition égale. « Des réductions dans notre pays sont nécessaires et représentent aussi une sorte de vitrine pour les solutions de l'industrie MEM. Cependant, des réductions nettement plus importantes et surtout beaucoup plus rentables sont possibles à l'étranger », explique Philipp Bregy, chef du secteur Énergie chez Swissmem.

– **Système des conventions d'objectifs efficace**

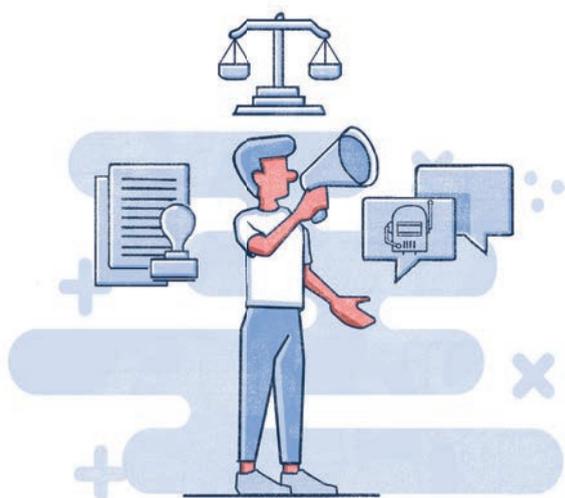
Les conventions d'objectifs sont un instrument très efficace pour diminuer les émissions de CO<sub>2</sub>. Il doit être ouvert à toutes les entreprises sans aucune restriction. Avec une réglementation plus pratique, les réductions d'émissions en dehors des propres installations de production pourraient également apporter une contribution.

– **Traiter les énergies fossiles de manière égale**

« Aujourd'hui, la taxe d'incitation sur le CO<sub>2</sub> efficace n'est prélevée que sur les émissions de l'industrie et des bâtiments », explique Philipp Bregy de Swissmem. Une politique climatique efficace doit garantir que les émissions soient traitées de façon égale à l'avenir et que tous les secteurs contribuent de manière appropriée à la réalisation des objectifs. C'est pourquoi Swissmem s'engage pour l'extension de la taxe sur le CO<sub>2</sub> aux carburants et pour une restitution des recettes à la population et à l'économie. Afin de garantir l'acceptation politique et sociale, une décision parlementaire d'augmenter ou de réduire la taxe d'incitation devra à l'avenir être soumise à un référendum facultatif. Ainsi, la population aura le dernier mot.

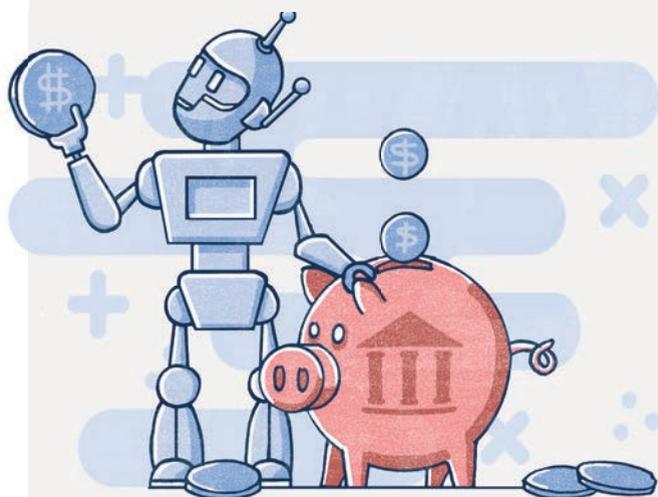
Le processus parlementaire de révision totale de la loi sur le CO<sub>2</sub> se poursuit. Il est fort possible que cette affaire politique fasse encore l'objet de quelques débats entre les conseils. Ce qui est certain : Swissmem participera à l'élaboration du processus jusqu'au bout.

— Texte : Sarah Fuchs



# La caisse de compensation de Swissmem en vaut la peine

Moderne, électronique et rapide – avec toujours une longueur d’avance sur la concurrence. C’est là le credo de la caisse de compensation de Swissmem. Ses 5 avantages en un clin d’œil :



## 1. « connect.swissmem » : la plateforme pratique pour les clients

- › **Sur la nouvelle plateforme « connect.swissmem »**, les clients trouvent rapidement et simplement tout ce qui concerne les assurances sociales. La plateforme a été créée en collaboration avec d’autres caisses de compensation.

## 2. Proche des clients

- › **Les suggestions et les propositions d’amélioration** sont les bienvenues et sont intégrées dans le travail quotidien. Pour la plateforme « connect.swissmem », les clients ont été intégrés dans le développement et quelque 300 demandes ont pu être prises en considération.

## 3. Soutien dans le business international

- › **L’application Internet ALPS** (Applicable Legislation Platform Switzerland) permet aux entreprises actives au niveau international de déposer rapidement et de manière simple une demande en rapport avec le détachement de personnel à l’étranger ou en cas d’activités professionnelles transfrontalières. La plateforme a été lancée en 2017 et une année plus tard, déjà 73% des opérations commerciales avaient lieu en ligne par ALPS.

## 4. Visites des clients et formations

- › **De l’assujettissement à l’assurance et allocations familiales** aux séminaires pour futurs retraités en passant par les détachements de personnel : la caisse de compensation Swissmem propose des visites chez les clients et des formations spécialisées. Ces dernières sont conçues en fonction des besoins et proposées dans toutes les langues nationales.

## 5. Coûts en baisse, cotisations en baisse

- › **Le recours à des systèmes informatiques modernes** permet d’améliorer les processus et de diminuer le besoin en ressources. Comme la caisse de compensation travaille à but non lucratif, chaque augmentation de l’efficacité se traduit par une baisse des cotisations des clients. Le taux des frais d’administration a pu être baissé aussi bien pour l’année en cours et pour l’année d’après.

 Vous trouverez de plus amples informations sur [www.ak60-swissmem.ch](http://www.ak60-swissmem.ch)

En **1939**

a été fondée la caisse de compensation des militaires de l’industrie suisse des machines et des métaux. Autrefois, un dédommagement devait être assuré aux employés du service actif pour la perte de salaire.

Offre de conseil pour la formation professionnelle

## Tout sur les formations de base pour la branche MEM

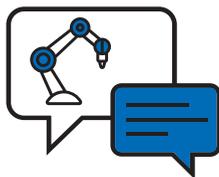
Vous planifiez de former des apprentis dans votre entreprise? Êtes-vous déjà une entreprise d'apprentissage ou les prescriptions de formation soulèvent-elles des questions? Vous réfléchissez aux possibilités des systèmes et médias numériques de formation? Swissmem Formation professionnelle développe et entretient avec une équipe de 21 spécialistes neufs formations professionnelles pour la branche MEM. Ces professions comptent environ 16 500 apprentissages dans toute la Suisse. La prestation de base comprend une vaste offre de moyens didactiques imprimés et numériques, ainsi que le développement annuel des examens de fin d'apprentissage.



*L'équipe conseille des entreprises, des instituts de formation et des personnes individuelles sur des questions générales de la pratique de formation, ainsi que sur des questions individuelles au 052 260 55 00 ou par e-mail [berufsbildung@swissmem.ch](mailto:berufsbildung@swissmem.ch).*

Groupes d'échange d'expériences

## Échange d'expériences techniques



Le groupe de travail du groupe spécialisé «Machines-outils suisses» constitue un lieu de rencontre pour les responsables techniques du secteur des machines-outils

et les fabricants de composants. Les clarifications techniques dans le domaine de la construction mécanique telles que la normalisation, la directive sur les machines, les tendances technologiques, les aperçus des salons professionnels et d'autres sujets techniques peuvent être des facteurs concurrentiels importants. Une analyse en profondeur des directives techniques ainsi que leur interprétation sont pour beaucoup d'entreprises membres difficiles. C'est pourquoi les responsables techniques du groupe spécialisé «Machines-outils suisses» se réunissent deux fois par an pour discuter de sujets techniques complexes directement avec des experts techniques et au sein de la branche. Les membres définissent constamment le but, les thèmes correspondants sont considérés dans le cadre restreint d'actuellement 15 entreprises.

*Nous invitons les responsables techniques intéressés à participer en tant qu'invités au groupe d'échange d'expériences. Veuillez vous inscrire auprès de M. Adam Gontarz ([a.gontarz@swissmem.ch](mailto:a.gontarz@swissmem.ch)).*

Conseils en matière d'innovation

## Soutien dans la recherche de partenaires de recherche



La complexité croissante des technologies met les PME face à des défis. Les coopérations avec d'autres entreprises ou des instituts de recherche augmentent les chances de réussite des projets d'innovation. Swissmem met des conseillers en innovation à disposition pour la Suisse romande et la Suisse alémanique qui disposent d'un large réseau et peuvent vous soutenir dans la recherche d'un partenaire de recherche adéquat. Ils vous aident à évaluer des solutions pour vos projets d'innovation, vous soutiennent dans l'optimisation des processus d'innovation internes à votre entreprise et nouent des contacts avec les partenaires de recherche adéquats. Ils exploitent les possibilités de financement par le biais d'agences externes et accompagnent le projet de demande de fonds jusqu'au bout.

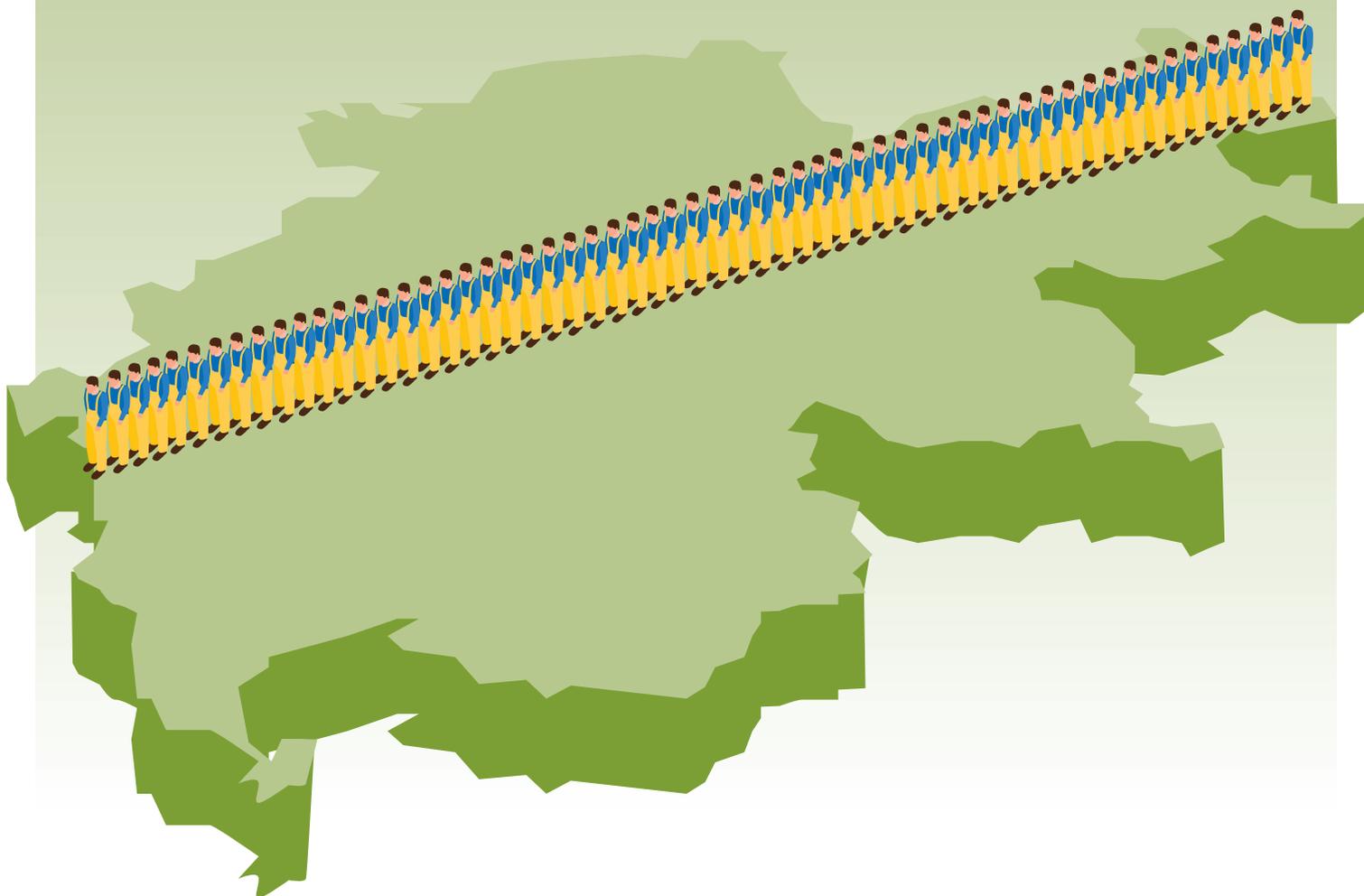
*Vous trouverez des informations supplémentaires sur le conseil en innovation sur [www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch)*

## Bureau romand

Le secrétariat à Lausanne soutient les membres romands et représente leurs intérêts auprès des autorités locales et régionales, des médias et des acteurs du monde économique et politique.

*Philippe Cordonier,  
responsable Suisse romande,  
[p.cordonier@swissmem.ch](mailto:p.cordonier@swissmem.ch)*

## Good News



Si les 325 500 personnes occupées dans la branche MEM se mettaient en colonne, la file serait suffisante pour traverser la Suisse – du moins sans dénivelé. La branche est le plus grand employeur industriel du pays. Swissmem lui donne une voix dans la politique et le public.