Pour en savoir plus
swissmem.ch/relève

Ensemble pour la relève

Offres et engagements de Swissmem :
comment y participer ?

SWISSMEM

Engagés en faveur de la relève

Le succès de demain repose sur l'engagement et les compétences des collaborateurs de l'industrie tech. À long terme toutefois, le succès n'est possible que si tous les acteurs unissent leurs efforts : écoles, hautes écoles, sphère politique, entreprises, parents et associations.

À long terme toutefois, le succès n'est possible que si tous les acteurs unissent leurs efforts : écoles, hautes écoles, sphère politique, entreprises, parents et associations. Swissmem y contribue en soutenant les entreprises grâce à des initiatives variées, de l'apprentissage précoce à la formation continue en passant par l'orientation et la formation professionnelles.

Notre brochure vous présente une sélection de programmes et vous donne l'élan nécessaire pour rejoindre le mouvement. Nous vous invitons à vous engager avec nous pour la relève et à participer aux programmes !

Chaque niveau de formation compte

Promotion de la relève

ÉCOLE OBLIGATOIRE
Éveiller l'intérêt, découvrir des talents

Niveau tertiaire	
Niveau secondaire II	Semaines de la technique dans les gymnases **Orientation scolaire**
Niveau primaire, secondaire I	Projets conjoints Promotion MINT **Promotion MINT** Marketing des professions, initiative « Fascination Technique » **Orientation professionnelle**

Autres activités destinées à la main d'œuvre spécialisée

Pleine exploitation du potentiel

- Image du secteur et réseaux
- Soutien des directions des divisions et des ressources humaines

L'intérêt pour la technique et les sciences se forme dès l'enfance.

Swissmem soutient le développement de jeunes chercheuses et chercheurs qui deviendront une main d'œuvre spécialisée convoitée.

APPRENTISSAGE ET ÉTUDES

Formation et promotion

Cours et filières

Formation professionnelle supérieure

Filières

Hautes écoles

Apprentissages raccourcis pour les gymnasiens

Apprentissages

Formation professionnelle initiale

Programmes pour les apprentis

Encouragement des talents

ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE ET CARRIÈRE

Formation continue et développement

Programmes pour les apprentis diplômés et les étudiants

Entrée dans la vie active et carrière

Séminaires et formations continues

Formation continue à des fins professionnelles, apprentissage tout au long de la vie

Reconversion et collaborateurs d'un certain âge

Diversité et inclusion

Engagement politique

« La relève est notre avenir »

Depuis toujours, l'industrie tech suisse s'engage à fond dans la formation de la relève. Cheffe de la division Formation Swissmem, Sonja Studer parle en interview des défis d'actualité, de projets prometteurs pour l'avenir et du rôle central des entreprises formatrices.

Sonja Studer, quelles sont les caractéristiques de la promotion de la relève dans l'industrie tech suisse ?
Notre promotion de la relève commence bien avant le choix professionnel, nous accompagnons les enfants et les jeunes sur diverses voies et jusqu'à différents niveaux de formation. Nous souhaitons éveiller très tôt l'intérêt pour la technique dans le cadre de la promotion MINT, proposer aux jeunes une formation orientée vers l'avenir, encourager les talents et préparer notre relève à un apprentissage tout au long de la vie. Nous y parvenons en mettant en relation les différents acteurs : écoles, entreprises, cantons et sphère politique. Outre des campagnes conjointes, nous laissons également place à des engagements individuels pris au niveau de l'entreprise et de la région. Les enfants et les jeunes découvrent ainsi avec leurs référents les nombreuses portes et perspectives de développement qui leur sont ouvertes dans l'industrie tech. En fin de compte, notre promotion de la relève reflète le caractère de notre secteur : il est varié, axé sur la pratique et tourné vers l'innovation.

> « Nous souhaitons donner aux jeunes les moyens de participer à l'élaboration du monde de demain. »

Où se manifeste l'innovation dans le cadre de la formation ?
L'industrie tech a toujours été un moteur de l'innovation en matière de formation. Le premier contrat d'apprentissage suisse a par exemple été signé dans l'industrie tech dès le XIXe siècle. Alors que l'on pensait encore généralement que l'informatique ne pouvait être enseignée que de manière purement académique, le secteur a permis l'ouverture de nouveaux apprentissages pour les informaticiennes et les informaticiens dans la seconde moitié du siècle dernier. Lors de la dernière réforme professionnelle, l'industrie tech a fait un grand pas en faveur d'une orientation sur les compétences dans le cadre de l'apprentissage, jouant un rôle pionnier en la matière. L'actuelle révision professionnelle FUTUREMEM pose de nouveaux jalons en permettant la mise en place de structures de formation modulaires pour une plus grande perméabilité et plus de flexibilité. Grâce à notre nouvelle structure de formation, nous pourrons réagir plus rapidement à l'avenir face aux nouvelles exigences technologiques et sociales. La formation sera encore plus axée sur la pratique et les apprentis bénéficieront d'approches didactiques modernes et de nouveaux supports numériques. Je suis convaincue que nous offrirons ainsi un cadre de formation optimal dans lequel les entreprises pourront mettre en œuvre leurs propres innovations.

Dans quelle direction la formation professionnelle initiale évolue-t-elle selon vous ?
Une formation professionnelle initiale permet de développer chez les jeunes les compétences nécessaires à une carrière professionnelle couronnée de succès tout en constituant la pierre angulaire d'un apprentissage tout au long de la vie. Le rythme effréné de l'évolution technologique constitue un défi. Il s'agit d'intégrer en permanence ces changements dans la formation professionnelle sans pour autant devoir continuellement réécrire tous les plans d'études. À l'avenir également, la formation reposera sur des relations plus personnalisées et plus efficaces entre apprentis et formateurs grâce à de nouvelles formes d'apprentissage et d'interactions avec des outils numériques. Avec notre nouvelle plateforme d'apprentissage numérique techLEARN et les nouveaux supports de formation de notre éditeur nextecmedia, nous ouvrons la voie à de nouvelles mises en œuvre. Nous orientons la formation vers l'avenir et souhaitons donner aux jeunes les moyens de participer à l'élaboration du monde du travail de demain.

Quelles sont les opportunités qui s'ouvrent aux jeunes professionnels dans l'industrie tech ?
Les possibilités sont vastes, tant pour les jeunes hommes que, je tiens à le souligner, pour les jeunes femmes. Nos métiers conviennent aussi bien aux uns qu'aux autres. Des enquêtes ont montré que les femmes trouvent même des opportunités de carrière supérieures à la moyenne dans notre secteur. Les entreprises formatrices sont prêtes à investir dans la relève et sont conscientes du fait que l'apprentissage, solution idéale pour entrer dans la vie active, constitue la première étape d'un parcours de développement individuel. Les possibilités d'évolution dans l'industrie tech sont très variées, que ce soit « on the job » ou dans le milieu scolaire. En fonction de leurs préférences personnelles, les jeunes diplômés peuvent évoluer vers une carrière de spécialiste ou de cadre. Avec ou sans maturité professionnelle, ils ont accès à de nombreuses possibilités de perfectionnement jusqu'à l'obtention d'un diplôme tertiaire par le biais de la formation continue à des fins professionnelles, de la formation professionnelle supérieure ou d'une haute école spécialisée. À l'avenir, les compétences particulièrement recherchées sur le marché du travail seront celles que les machines ne peuvent pas acquérir : l'esprit critique, la créativité, la coopération et la compréhension contextuelle. Nous intégrons ces éléments aux concepts de for-

mation de Swissmem Academy, organisme très proche des besoins de nos entreprises. Le savoir-faire reste la clé pour maîtriser le changement. Les jeunes professionnels qui l'apportent et l'actualisent en permanence seront également très demandés à l'avenir.

Comment rendre plus visible l'attractivité de l'industrie tech ?
Produisant peu de biens de consommation, l'industrie tech suisse reste souvent peu connue bien qu'elle soit essentielle pour l'économie nationale. Si l'on considère les défis actuels tels que l'approvisionnement en énergie, le réchauffement climatique, la mobilité ou la santé, c'est justement l'industrie tech qui fournit les technologies habilitantes nécessaires. Dans notre secteur, le travail n'est donc pas seulement orienté vers l'avenir, il est aussi porteur de sens. Avec des initiatives comme « Fascination technique », nous nous saisissons de cette question et éveillons l'intérêt des élèves pour nos formations professionnelles initiales. Il s'agit d'un effort collectif du secteur pour attirer une nouvelle relève. Avec des plateformes comme « tecindustry », Swissmem étend sa perspective et montre à un plus large public tout ce que l'industrie tech peut apporter. Les gens qui façonnent l'avenir par leur engagement et leurs idées sont au centre de cette démarche. Nous es-

> « Les apprentis et les collaborateurs sont nos meilleurs ambassadeurs. »

sayons ainsi d'ouvrir différentes fenêtres et voies vers les entreprises. En fin de compte, les apprentis et les collaborateurs sont nos meilleurs ambassadeurs. Je suis toujours très impressionnée par leur engagement. Nous souhaitons donc inviter tout le monde à faire la publicité du secteur et à œuvrer en faveur de la relève.

Table des matières

ÉCOLE OBLIGATOIRE
Éveil de l'intérêt

L'intérêt pour la technique se développe tôt. Il est donc d'autant plus important de permettre aux enfants de faire des expériences ludiques dès leur plus jeune âge. Dans le domaine de la promotion MINT et du marketing des professions, des initiatives ouvrent la voie vers des formations professionnelles initiales dans l'industrie tech.

8

APPRENTISSAGE ET ÉTUDES
Formation et promotion

L'industrie tech suisse est un secteur de formation. De la formation professionnelle aux hautes écoles en passant par la formation professionnelle supérieure, il existe de nombreuses voies au choix. C'est un univers de possibilités qui s'ouvre à la relève.

20

ENTRÉE DANS LA VIE ACTIVE ET CARRIÈRE
Formation continue et développement

Les innovations et les mises en œuvre axées sur la qualité ne sont couronnées de succès que si le passage de la théorie à la pratique est une réussite. Swissmem s'engage de diverses manières pour que la relève réussisse ses débuts dans le monde du travail et que les spécialistes chevronnés puissent assimiler continuellement de nouvelles connaissances.

30

AUTRES PROGRAMMES
Pleine exploitation du potentiel

Swissmem œuvre de plusieurs façons afin que le potentiel de la main-d'œuvre spécialisée nationale puisse être exploité au maximum. Son engagement commence par la prise de mesures visant à faire connaître l'attractivité du secteur au grand public. Il se complète par diverses prestations de service fournies aux sociétés membres et une intervention en faveur de bonnes conditions-cadres entrepreneuriales.

35

Éveil du génie inventif

Les expériences positives dans le monde de la technique sont déterminantes pour l'orientation professionnelle future des élèves. L'enseignement des disciplines MINT (mathématiques, informatique, sciences naturelles et technique) constitue un socle essentiel à cet égard.

Swissmem soutient différentes offres scolaires et extrascolaires qui permettent de se confronter à la technique de manière ludique et pragmatique. Les entreprises ont la possibilité de s'impliquer activement.

Explore-it

L'organisation

Explore-it est un projet de recherche et de développement initié par les deux hautes écoles pédagogiques du nord-ouest de la Suisse et du Valais. Le but de la fondation est de développer la compréhension de la technique et des sciences naturelles et de promouvoir l'innovation chez les enfants et les adolescents. Explore-it propose ses kits didactiques dans toute la Suisse.

Le projet

Explore-it développe des concepts didactiques qui s'intègrent dans les grilles horaires existantes et dans le plan d'études. Les thèmes proposés portent avant tout sur la technique, mais peuvent très bien être approfondis dans une approche pluridisciplinaire.

La méthode

Explore-it équipe les enseignants de matériel adapté aux mains des enfants permettant aux élèves d'explorer les principes techniques de base. Le point de départ est toujours la réalisation d'un objet simple, par exemple une installation pour produire de l'énergie éolienne.

Des kits spéciaux sont proposés lors de journées d'action ou de projets pilotes extrascolaires. Un programme de cours destinés aux enseignants dans les écoles et aux formateurs en entreprise complète l'offre.

Swissmem...

soutient financièrement la fabrication du matériel didactique ainsi que la formation continue des enseignants.

Pour plus d'informations

Beaucoup d'autres offres sont disponibles pour la promotion des disciplines MINT à l'école. Citons par exemple photonics@school ou Code Camp.
La plateforme educaMINT (www.educamint.ch) propose également un aperçu des offres (voir aussi page 11).

Comment y participer ?

- Aidez à financer du matériel pour les écoles de votre région.
- Aidez à organiser la formation continue des enseignants. Les cours peuvent être proposés à l'école ou dans votre entreprise, si l'infrastructure le permet.

Contact

Explore-it
Spittel 4
3953 Leuk-Stadt

www.explore-it.org

tunSchweiz

L'organisation

La fondation tunSchweiz met en réseau les forces et les ressources d'associations, d'entreprises, d'institutions et de personnes privées avec pour objectif d'éveiller l'intérêt des enfants et des adolescents pour le monde de la technique et des sciences naturelles. La fondation tunSchweiz soutient des projets interactifs qui invitent à la collaboration, à l'expérimentation, à la découverte et qui suscitent l'étonnement.

Le projet

Avec des partenaires régionaux, la fondation tunSchweiz crée des univers de découverte interactifs installés temporairement dans le cadre de foires grand public. Les offres s'adressent en premier lieu aux jeunes âgés de 7 à 13 ans.

La méthode

Dans le cadre d'un grand atelier intitulé « tun » (agir en allemand), les visiteurs ont l'occasion de réaliser des expériences passionnantes dans les domaines de la technique et des sciences naturelles et de mettre eux-mêmes la main à la pâte. Les ateliers régionaux « tun » sont fréquentés par de nombreuses classes dans le cadre de l'enseignement scolaire mais sont également ouverts à des visiteurs individuels et aux parents. Des formations continues complémentaires et des forums de discussion sont proposés aux enseignants et aux personnes intéressées.

Swissmem...

est membre de la fondation tunSchweiz et se mobilise pour le développement régional de la plateforme.

Pour plus d'informations

Beaucoup d'autres offres sont disponibles pour la promotion des disciplines MINT hors de l'école. Citons par exemple les laboratoires locaux MINT ou les compétitions de robotique.
La plateforme educaMINT (www.educamint.ch) propose également un aperçu des offres (voir aussi page 11).

Comment y participer ?

- Soutenez la fondation nationale tunSchweiz.
- Engagez-vous auprès d'un atelier régional « tun » comme sponsor ou exposant.

Contact

Fondation tunSchweiz
Aeschenvorstadt 67
4010 Basel

www.tunSchweiz.ch

EducaMINT

L'organisation

EducaMINT est une plateforme de coordination et d'information dans le secteur des offres MINT. Elle est soutenue par le Fonds national suisse, le Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation et les Académies suisses des sciences techniques et naturelles (SATW et SCNAT).

Le projet

De nombreuses institutions en Suisse mettent à la disposition des enseignants de la maternelle au gymnase un grand nombre d'offres et d'initiatives intéressantes pour animer et enrichir leur cours. EducaMINT aide à trouver les offres qui conviennent.

La méthode

EducaMINT est une plateforme Internet adaptée aux besoins des enseignants qui liste les offres disponibles dans le secteur MINT en Suisse ainsi que les offres scolaires destinées à l'orientation professionnelle. Le site propose de nombreux filtres pour une recherche rapide et ciblée des contenus par thème et par région.

Swissmem...

a participé à la conception de la plateforme et la soutient dans sa communication.

Comment y participer ?

Avez-vous des offres pour les écoles, recevez-vous des groupes scolaires ou organisez-vous des visites ?

- Inscrivez-vous via Swissmem sur la plateforme scolaire educamint.ch.

Contact

Académie suisse des sciences techniques SATW
St. Annagasse 18
8001 Zürich

www.educamint.ch

Éveiller ensemble l'enthousiasme

Il vaut la peine de concevoir des offres en commun pour toucher davantage de jeunes et regrouper les ressources.

Dans toute la Suisse, il existe plusieurs initiatives, projets et organisations qu'il est possible d'intégrer.

Projets conjoints de promotion MINT

Achtung Technik Los !

L'exposition itinérante « Achtung Technik Los ! » montre comment la technique et les TIC façonnent la société d'aujourd'hui et de demain. L'exposition s'accompagne d'un programme d'action animé mêlant expériences et informations professionnelles. Les activités interactives sont en grande partie encadrées par des apprentis et des étudiants. Le modèle est en principe applicable à différentes régions et peut s'étendre à des partenaires.

Pour en savoir plus : www.ingch.ch

Journée « Futur en tous genres »

La journée « Futur en tous genres » permet une réflexion sur les choix de carrières professionnelles et de perspectives de vie sans a priori ou idée préconçue. Il s'agit d'un projet de coopération entre l'école, le monde du travail et les parents. Dans le cadre de la journée « Futur en tous genres », des entreprises proposent, sous le nom « Les filles et la technique ! », des ateliers spéciaux permettant aux filles de la 5e à la 7e année de se familiariser avec le monde de la technique.

Pour en savoir plus : www.futurentousgenres.ch

YES

YES conçoit et gère des programmes pratiques d'apprentissage du monde économique et de la formation d'opinion. Les jeunes apprennent à agir de manière entrepreneuriale et à développer une compréhension des interactions écologiques, sociales et économiques. Un Company Programme a été mis en place pour la première fois en 1999.

Pour en savoir plus : www.yes.swiss

Initiatives régionales et programmes pour les filles

Dans certaines régions, les entreprises peuvent s'impliquer dans des initiatives locales. Certains programmes s'adressent spécifiquement aux filles. Quelques exemples :

bepog: www.bepog.ch
Young Tec Fun: www.schuwirheintal.ch
FITNA (Sarganserland) : www.fitna.ch
Faszination Technik (Zoug) : www.faszinationtechnik.ch
go tec! (Schaffhouse) : www.go-tec.ch
swissTecLadies : www.tecladies.ch
Journées techniques des filles : www.ingch.ch

Promotion MINT : boîte à idées

Il est prouvé que l'intérêt pour les sciences naturelles et la technique augmente lorsque les jeunes peuvent faire des expériences en toute autonomie, apprendre en explorant et échanger avec d'autres jeunes de leur âge et des gens du secteur MINT. Les réseaux locaux permettent souvent de nouer des contacts précieux et de mettre en place des projets gratifiants. N'hésitez pas à ouvrir vos portes.

Hautes écoles pédagogiques

Dans de nombreuses régions, la didactique des sciences naturelles et de la technique s'est renforcée au cours des dernières années. Il y a toujours des projets et des sujets de recherche dans le cadre desquels un contact avec le monde de l'entreprise est souhaitable. Informez-vous sur les projets en cours.

Enseignants

- Experts en didactique, les enseignants du niveau élémentaire doivent couvrir un grand nombre de thèmes. Dans le cadre de l'enseignement de la technique, ils sont souvent confrontés à des incertitudes et sont reconnaissants du soutien apporté. Les apprentis peuvent par exemple assumer une fonction de coaching à l'occasion de semaines de projet.
- Dans certaines régions, les enseignants peuvent effectuer un stage dans l'industrie et le faire valider comme formation continue. Les possibilités de découverte favorisent la compréhension mutuelle.
- Si les apprentis invitent leur ancien enseignant ou leur ancienne enseignante dans l'entreprise, cela donne souvent lieu à des discussions passionnantes. Le passage de l'école à l'entreprise peut faire l'objet de dialogues constructifs.

Semaines de projet

Dans le cadre des semaines de projet, les élèves ont parfois la possibilité d'accomplir une mission en collaboration avec une entreprise. L'enseignement sous forme de projet met en avant des méthodes de travail comme elles seront demandées plus tard dans le milieu professionnel.

Passeport vacances

Dans de nombreuses régions, il existe des passeports vacances auxquels les entreprises peuvent également adhérer. Un sujet passionnant pourrait-il être enseigné par des apprentis dans votre entreprise ?

Jobs d'été

Les jobs d'été ne permettent pas seulement aux élèves de recevoir un coup de pouce financier, ils leur donnent également un aperçu de la vie professionnelle qui éveille leur intérêt. À partir de 13 ans, les jeunes peuvent effectuer des travaux légers. Les dispositions de l'ordonnance sur la protection des jeunes travailleurs doivent être respectées.

Manifestations publiques

Les journées portes ouvertes, les foires ou les journées d'action locales offrent la possibilité d'impliquer jeunes et moins jeunes dans des phénomènes et des expériences scientifiques et techniques. Il est ainsi possible de présenter les prestations et l'attractivité du secteur à un plus large public.

« La formation duale est un point fort de la Suisse par rapport à d'autres pays. Elle garantit savoir-faire et compétence dans tous les domaines d'activité. »

Martin Hirzel, président de Swissmem

Orientation professionnelle : marketing des professions

Seule une présence commune forte permettra à nos métiers de se démarquer dans la diversité du monde de la formation. Le marketing des professions concentre les métiers de l'industrie tech sous la marque faîtière « Fascination Technique ». Cette initiative suscite l'intérêt pour les formations professionnelles initiales du secteur et crée des liens avec les entreprises formatrices. Les associations Swissmechanic et Swissmem soutiennent toutes les deux « Fascination Technique ». La campagne de communication est née en grande partie de l'engagement des entreprises et souligne l'engagement sans faille du secteur pour la formation duale.

Les élèves se familiarisent avec les apprentissages du secteur par le biais de différentes activités.

Salons des métiers et événements

Les élèves peuvent découvrir les métiers en direct lors des salons des métiers à l'échelle régionale ou des championnats des métiers à l'échelle nationale. Des associations ou comités locaux sont à l'origine de ces expériences interactives.

Plateforme Internet et réseaux sociaux

« Fascination Technique » fait découvrir les métiers du secteur aux jeunes et aux groupes d'influence via la plateforme www.fascination-technique.ch et différents réseaux sociaux. L'initiative est ainsi présente en trois langues sur TikTok, Instagram, Facebook et LinkedIn.

Centres d'orientation professionnelle et écoles

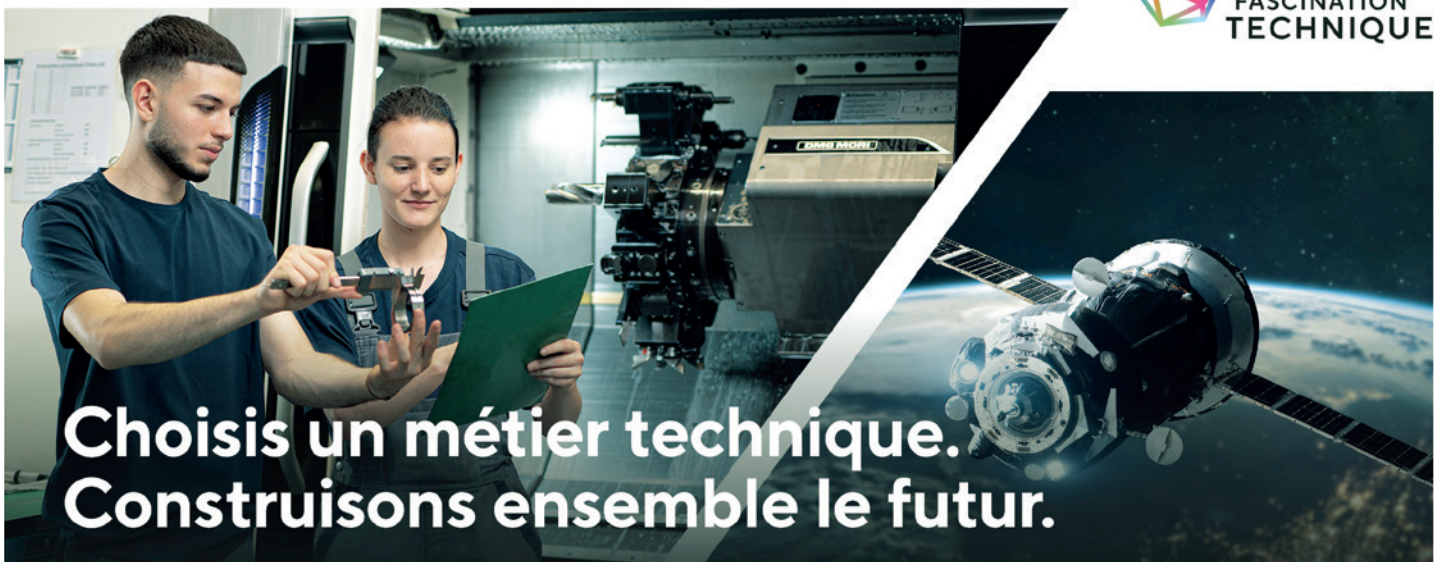
Des brochures d'information et d'autres supports de choix de carrière sont commercialisés sous le label « Fascination Technique ». Les moyens de communication sont intégrés au processus de choix professionnel.

Prenez contact avec nous.

L'initiative « Fascination Technique » dispose de sa propre direction.

N'hésitez pas à prendre contact avec nous :

Fascination Technique
Pfingstweidstrasse 102
8005 Zürich
Tél. : 044 244 00 30
info@faszination-technik.ch
www.fascination-technique.ch



FASCINATION
TECHNIQUE

Orientation professionnelle : marketing des places d'apprentissage

Poser sa candidature pour un métier n'est pas une fin en soi. À terme, les élèves doivent aussi trouver la place d'apprentissage qui leur convient. Pour cette étape, les entreprises sont sollicitées individuellement. Voici quelques idées pour compléter leur marketing des professions et rendre visibles les places d'apprentissage.

Stages et journées de choix professionnel

Les stages de découverte aident les jeunes à concrétiser leur orientation professionnelle et donnent aux entreprises formatrices une idée des points forts et de la personnalité des apprentis potentiels. Il est donc très important d'aborder avec sérieux leur planification et leur organisation. Swissmem Formation professionnelle propose des projets spécifiques pouvant être traités pendant un stage de découverte.

Des offres de stage de découverte peuvent être publiées sur des plateformes comme www.schnuppy.ch (en allemand).

Salons des métiers

Swissmem soutient les stands communs de l'industrie tech lors des différents salons des métiers en Suisse. Leur présence sous le label « Fascination Technique » permet de se faire une idée concrète des activités inhérentes à chaque profession. Ils peuvent être complétés par une présentation individuelle des entreprises. Les différents comités d'organisation apprécient le large soutien et la participation étendue.

Parole ô apprentis

Dans différentes régions, les écoles ont la possibilité d'accéder à un pool d'apprentis. Les apprentis choisis rendent visite aux classes intéressées, présentent leur métier et répondent aux questions des élèves sur la phase de choix professionnel. Swissmem fournit des informations complémentaires.

Centres d'orientation professionnelle

Outre la clarification des préférences et des aptitudes, les conseillers d'orientation doivent couvrir un très large éventail de métiers. Seul un échange régulier entre les centres d'orientation professionnelle et les entreprises permet de suivre l'évolution rapide du monde professionnel et d'offrir des perspectives d'actualité. N'hésitez pas à prendre contact avec les centres régionaux d'orientation professionnelle.

Bourse aux places d'apprentissage

Les places d'apprentissage entrées sur www.orientation.ch dépendent de ce qui figure dans la bourse dédiée, laquelle est soutenue conjointement par la Confédération et les cantons.

Vous disposez de places d'apprentissage vacantes ?

Entrez-les dans la bourse aux places d'apprentissage. Les cantons les mettront ensuite en ligne.

Il est également possible de saisir les informations via le formulaire central.

www.orientation.ch

Plateformes en ligne

Fascination Technique

Le site fascination-technique.ch se concentre sur les formations du secteur de l'industrie. Il est soutenu par les deux associations Swissmechanic et Swissmem. L'activité de la plateforme est complétée par celle visible sur différents réseaux sociaux.

www.fascination-technique.ch

Contenus

La plateforme fascination-technique.ch fournit essentiellement des informations sur les formations MEM.

Public cible

- Élèves réfléchissant à leur choix professionnel
- Parents et autres référents

Yousty

Sur la plateforme yousty.ch, les jeunes peuvent s'informer sur les métiers et échanger avec d'autres jeunes de leur âge. Il s'agit d'une plateforme privée conçue pour tous les secteurs, qui présente presque toutes les places d'apprentissage vacantes et offre des possibilités de candidature directe.

www.yousty.ch

Contenus

La plateforme yousty.ch répertorie les offres de toutes les filières de formation professionnelle.

Public cible

- Élèves réfléchissant à leur choix professionnel
- Parents et autres référents

Junior Gateway

Le site gateway.one est lié aux offres tirées du test Multicheck. La recherche de places d'apprentissage ainsi que la recherche active de candidats par les entreprises enregistrées («active sourcing») reposent sur les profils de préférence et d'aptitude des jeunes.

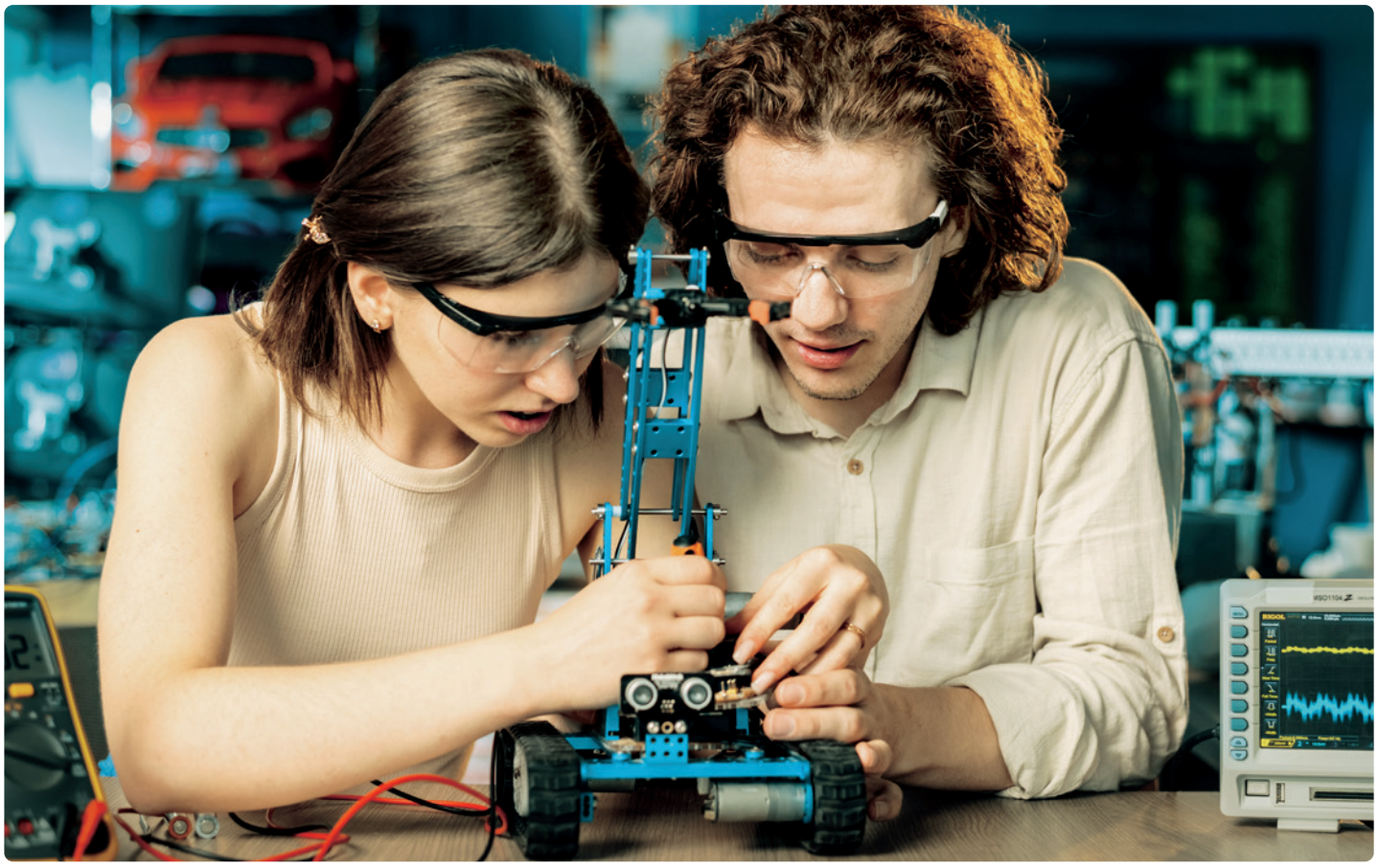
www.junior.gateway.one

Contenus

La plateforme gateway.one répertorie les offres de toutes les filières de formation professionnelle.

Public cible

- Élèves réfléchissant à leur choix professionnel
- Parents et autres référents



Renforcement de l'attractivité des apprentissages

La qualité et l'attractivité des apprentissages ainsi que les possibilités de carrière ultérieures sont finalement les meilleurs moyens de promotion des formations professionnelles initiales. Les entreprises parviennent à se démarquer et à gagner en renommée grâce à des offres complémentaires.

Maturité professionnelle

La maturité professionnelle ouvre la voie aux hautes écoles spécialisées et constitue un pilier important du système de formation suisse. La consolidation de ce diplôme contribue à soulager la pénurie de main-d'œuvre qualifiée. En complément, il est possible de s'inscrire à un examen d'admission à l'EPF, soit directement soit grâce à une passerelle.

Sport et vacances

Des jours de vacances supplémentaires ou une mise en disponibilité ponctuelle pour activités sportives augmentent l'attractivité des apprentissages duaux par rapport aux formations scolaires. En cas de flexibilité suffisante, les entreprises peuvent prévoir des accords permettant par exemple un apprentissage sportif.

Formes d'apprentissage modernes

Swissmem Formation professionnelle se penche en permanence sur les formes modernes d'apprentissage et les transforme en offres concrètes. À l'avenir, de nouveaux environnements d'apprentissage comme techLEARN.swiss et les supports didactiques et pédagogiques de nextecmedia permettront d'apprendre quel que soit le lieu où l'on se trouve. Les apprentis pourront ainsi acquérir de nouvelles compétences de manière attrayante.

Programmes sociaux

Une bonne ambiance de travail est déterminante pour l'attractivité d'un employeur. Des programmes sociaux tels que des camps, des visites et des projets peuvent accroître la motivation et faire une bonne publicité pour l'entreprise grâce au bouche-à-oreille.

Adéquation avec la marque employeur (« employer branding ») de votre entreprise

Qu'est-ce qui caractérise votre entreprise ? Quels sont les points forts de votre formation ? Accordez vos violons avec votre département des ressources humaines et communiquez de manière active les atouts de votre entreprise.

Mobilité dans la formation professionnelle

L'industrie tech suisse ouvre la porte à des carrières internationales passionnantes. Des programmes tels que movMEM, à l'échelle nationale comme internationale, encouragent le plurilinguisme et développent la compétence interculturelle.

« ‹Engagés en faveur de la relève de l'industrie tech› signifie, pour notre équipe, apporter chaque jour des contributions porteuses de sens et d'avenir pour répondre aux besoins en main d'œuvre spécialisée. Un grand merci à tous ceux qui forment déjà des apprentis ! »
Thomas Schumacher, directeur de Swissmem Formation professionnelle
Engagiert für den Nachwuchs der Tech-Industrie
Nos prestations pour la formation professionnelle
Pour en savoir plus : swissmem-formationprofessionnelle.ch
SWISSMEM
Formation professionnelle

Former des apprentis et promouvoir l'apprentissage

Vous formez déjà des apprentis ? Si ce n'est pas le cas, investissez vous aussi dans l'avenir et formez des apprentis, vous ne le regretterez pas ! À cette fin, notre centre de compétences Swissmem Formation professionnelle se tient volontiers à votre disposition.

Sept bonnes raisons de former des apprentis

- La compétence des collaboratrices et des collaborateurs est un facteur décisif dans la réussite d'une entreprise. La formation d'une relève qualifiée assure la compétitivité et donc l'avenir de l'entreprise et de la branche.
- La formation des apprentis est un investissement rentable pour les entreprises dès l'apprentissage : les apprentis fournissent un travail productif.
- La formation des jeunes professionnels assure à l'entreprise une structure d'âge équilibrée et contribue à une bonne ambiance de travail.
- La formation à la pratique professionnelle en entreprise peut être adaptée rapidement et de façon flexible aux nouveaux besoins de l'entreprise. Les apprentis acquièrent exactement les compétences dont l'entreprise a besoin.
- La formation des apprentis renforce l'image de l'entreprise auprès des clients et de l'opinion publique.
- L'apprentissage professionnel représente une source de relève idéale pour les hautes écoles spécialisées, les écoles techniques et d'autres formations continues. La forte identification des apprentis avec leur entreprise formatrice les encourage à y retourner plus tard.
- La formation professionnelle duale est de meilleure qualité, mieux orientée vers les besoins de l'entreprise, plus axée sur la pratique, plus flexible et meilleur marché que les cursus purement scolaires. En formant des apprentis, les entreprises assurent la continuité du système de formation professionnelle suisse et assument ainsi une importante responsabilité sociale.

Nos professions :

- constructeur/constructrice d'appareils industriels CFC
- automaticien/automaticienne CFC
- monteur-automaticien/monteuse-automaticienne CFC
- électronicien/électronicienne CFC
- employé/employée de commerce CFC
- dessinateur-constructeur industriel/dessinatrice-constructrice industrielle CFC
- polymécanicien/polymécanicienne CFC
- mécanicien/mécanicienne de production CFC
- praticien/praticienne en mécanique AFP

Exigences à l'égard des entreprises formatrices

- La principale condition réside dans la volonté et la motivation d'initier les jeunes à une profession et à la vie active.
- Le programme défini dans le plan de formation doit être enseigné aux apprentis. La formation doit avoir lieu selon un guide méthodique type. Quand une entreprise ne peut, à elle seule, offrir une formation complète, elle peut se mettre en réseau avec une autre entreprise ou un centre de formation afin d'assurer la formation d'un apprenti. Les offices cantonaux de la formation professionnelle vous aident volontiers à trouver des formes de coopération adéquates.
- Les conditions à remplir par les personnes autorisées à former des apprentis sont définies dans la LFPr et concrétisées dans l'OFPr.
- La personne responsable de la formation des apprentis a suivi une formation correspondante de formatrice professionnelle ou de formateur professionnel. La Swissmem Academy, par exemple, propose ces cours.
- Les apprentis ont droit à un poste de travail disposant des équipements et appareils nécessaires.

techLEARN : la plateforme d'apprentissage numérique des métiers MEM de l'industrie tech

L'apprentissage tout au long de la vie commence sur une base solide. Avec techLEARN, les deux associations Swissmem et Swissmechanic créent une plateforme de coopération entre les lieux d'apprentissage à l'ère du numérique. Boussole des apprentis, techLEARN fait le lien entre l'entreprise formatrice, l'école professionnelle et les cours interentreprises. Elle facilite l'apprentissage à distance, montre les progrès réalisés et simplifie les tâches administratives et la communication entre les apprentis, les formateurs et les enseignants.

Valeur ajoutée du point de vue des apprentis

- Clé numérique pour réussir mon apprentissage
- Ensemble des informations dématérialisées au même endroit : Mon apprentissage - Mes compétences - Mes documents

Valeur ajoutée pour les différents lieux d'apprentissage

	Entreprise formatrice	École professionnelle	Cours interentreprises
Supports didactiques et pédagogiques (voir page 23)	●	●	●
Dossier de formation et des prestations	●		
Rapport de formation numérique	●		
Planification des cours	●		●
Fonctions de chat et d'information	●	●	●

Développement en cours

La plateforme techLEARN est un élément important de la révision professionnelle FUTUREMEM. Actuellement en cours de développement, elle sera mise en service durant l'été 2026 pour les nouveaux apprentis qui feront leur rentrée en 2026/2027.

www.techlearn.swiss

techLEARN

FUTUREMEM : révision professionnelle des huit métiers techniques MEM

Les huit professions techniques de l'industrie tech sont résolument tournées vers l'avenir dans le cadre de la révision professionnelle FUTUREMEM. Les premiers travaux ayant pu être achevés avec succès, le projet est actuellement en phase de mise en œuvre. La révision professionnelle entrera en vigueur à la rentrée 2026 (été).

Des informations complètes sur la révision professionnelle sont disponibles sur la plateforme www.futurememm.swiss

Nouveautés concrètes dans les contenus de formation

Pour en savoir plus : skills.futurememm.swiss

nextecmedia : l'éditeur de médias de l'industrie tech

L'éditeur nextecmedia de Swissmem est synonyme de qualité et d'innovation dans la formation et la formation continue de l'industrie tech suisse. Il met au point des supports de formation numériques et analogiques d'avenir pour les secteurs professionnels de la construction de machines, du dessin-construction, de l'automation et de l'électronique comme pour la formation commerciale initiale.

Offre de nextecmedia

- **Supports didactiques spécialisés :** plus de 1300 produits pour la formation en entreprise, interentreprises et scolaire. Ouvrages de référence pour l'ensemble de la branche. Préparation aux procédures de qualification.
- **Contenu multilingue :** bon nombre des supports didactiques et pédagogiques sont disponibles en allemand, français, italien et anglais.
- **Formats numériques et interactifs :** des contenus multimédias pour une formation adaptée à notre époque.
- **Développements orientés vers l'avenir :** nouveaux supports de formation pour le lancement de la révision professionnelle FUTUREMEM (voir page 22). Perfectionnements pour les employés de commerce MEM.

Apprendre où, quand et comme vous le voulez

nextecmedia exploite différentes plateformes pour l'apprentissage à distance, la coopération entre les lieux d'apprentissage et les procédures de qualification.

Les supports de formation seront disponibles sur la nouvelle plateforme techLEARN viendront compléter l'offre de l'e-shop de nextecmedia.

Vous trouverez un aperçu sur www.nextecmedia.ch

nextec media
powered by SWISSMEM

Encouragement des talents dans la formation professionnelle

Différents programmes de soutien existent pour soutenir le développement individuel des apprentis.

Ils renforcent la formation personnelle et professionnelle tout en offrant l'opportunité d'expériences supplémentaires.

Aperçu de la stratégie d'encouragement des talents

Informez-vous en ligne sur les différents programmes.

Compétitions

Alors que les championnats des métiers (SwissSkills et WorldSkills) encouragent l'excellence dans son propre secteur professionnel, des concours comme « Science et jeunesse » permettent d'approfondir ses connaissances dans le domaine de l'innovation.

Possibilité de soutien pratique

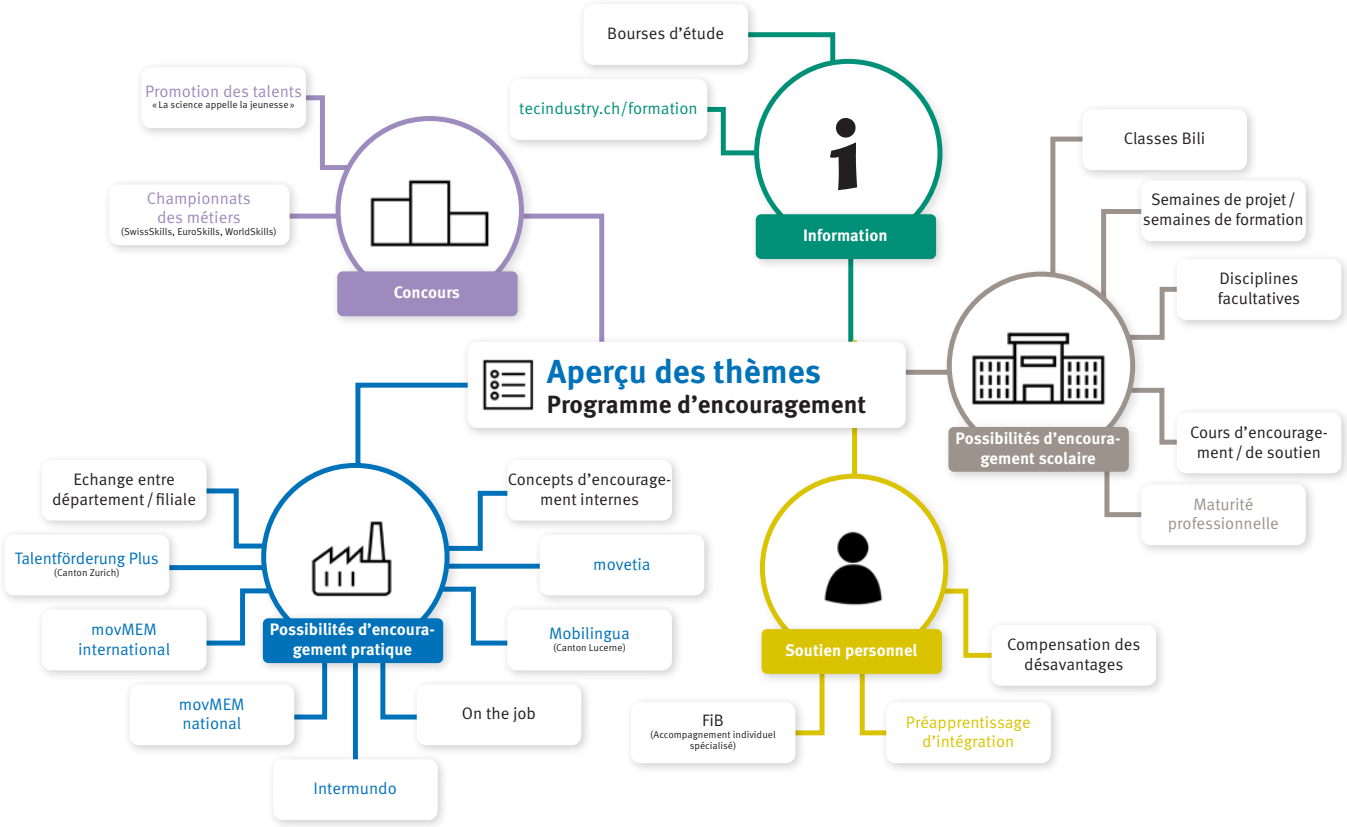
Les possibilités de soutien pratique sont extrêmement variées. Elles vont des échanges professionnels/linguistiques nationaux ou internationaux aux programmes spécifiques aux entreprises.

Soutien personnel

Parmi les programmes de soutien personnel figurent par exemple le préapprentissage d'intégration (PAI) ou encore les cours de soutien spécialisés.

Possibilités de soutien scolaire

Matières libres, cours de perfectionnement et de soutien, semaines de projet : ce ne sont là que quelques-unes des voies de développement possibles qui font de jeunes talents une main d'œuvre spécialisée de valeur.



Les championnats des métiers suscitent l'enthousiasme

SwissSkills, EuroSkills, WorldSkills

Les apprentis de l'industrie tech célèbrent toujours de grands succès lors des WorldSkills (championnats du monde des métiers). Les médailles remportées reflètent la haute qualité de la formation dans le secteur. Offrez à vos apprentis des expériences uniques en les inscrivant aux SwissSkills. Ils leur ouvriront la voie de la scène internationale.

Prochains moments forts :

- **SwissSkills**
  du 17 au 21 septembre 2025 à Berne
- **WorldSkills**
  du 22 au 27 septembre 2026 à Shanghai (Chine)

Prenez contact avec nous

Olivier Habegger
Chef du projet
Championnats des métiers
Tél. : 052 260 55 32
o.habegger@swissmem.ch
www.swissmem-formationprofessionnelle.ch

Du gymnase au monde de la technique : trois voies adaptées

Différentes possibilités s'offrent aux titulaires d'une maturité pour mettre un pied dans le monde de la technique. Les entreprises formatrices jouent un rôle différent selon le modèle choisi. Découvrez comment combiner théorie et pratique avec succès.

Prenez contact avec nous

Proposez des stages, des places d'apprentissage et des offres d'accompagnement des études pour les titulaires d'une maturité. Vous contribuerez ainsi à sécuriser les compétences nécessaires dans l'industrie.

Informations complémentaires : tecindustry.ch/matu

Apprentissage raccourci

(way-up)

Diplôme professionnel fédéral à l'issue de deux ans d'apprentissage.

Puis entrée directe dans la vie active ou accès sans examen à la haute école spécialisée.

Études de bachelor intégrant la pratique

(PiBS)

Cursus de quatre ans en haute école spécialisée assorti d'expériences pratiques au cœur de l'industrie tech.

Expérience du monde du travail

(stage)

Stage d'un an pour découvrir de près l'industrie tech. Puis cursus de trois ans en haute école spécialisée.

tecindustry.ch: le magazine en ligne et le hub d'information sur l'industrie tech

Le site www.tecindustry.ch est la plateforme centrale de l'industrie tech. Elle ne s'adresse pas seulement aux apprentis et aux collaborateurs du secteur mais donne également à un plus large public un aperçu de sa diversité. Apprenez-en plus sur l'éventail des possibilités qu'offre l'industrie tech et sur ce que le secteur apporte à la société.

Contenus disponibles sur la plateforme

- **Histoires sur le secteur**
  Forts de leurs innovations, projets et passions, des gens façonnent l'avenir de l'industrie tech. Découvrez les aspects passionnants et cachés du secteur.
- **Études et formation continue**
  tecindustry.ch offre un aperçu complet des formations et formations continues en lien avec l'industrie tech.
- **Emplois**
  La plateforme répertorie tous les postes vacants au sein des entreprises membres de Swissmem.

Dans quelle direction souhaitez-vous évoluer ? Quelles sont les portes ouvertes à la relève ? Apprenez-en plus sur les carrières et les voies de formation possibles.

www.tecindustry.ch

tec industry
powered by SWISSMEM

Notre avenir ?
tec türlich
Formations, emplois, histoires au sein de l'industrie tech tecindustry.ch
L'industrie tech voit plus loin
tec industry
powered by SWISSMEM

Un système de formation solide

De l'impulsion donnée à la pratique entrepreneuriale à la recherche fondamentale : le système de formation suisse couvre tous les niveaux et offre, outre sa diversité, un autre avantage. En effet, il est extrêmement perméable et ouvre de nombreuses portes aux personnes intéressées par la formation continue. Pour la relève, la formation professionnelle duale constitue une solution idéale pour entrer dans la vie active.

Formation continue à des fins professionnelles

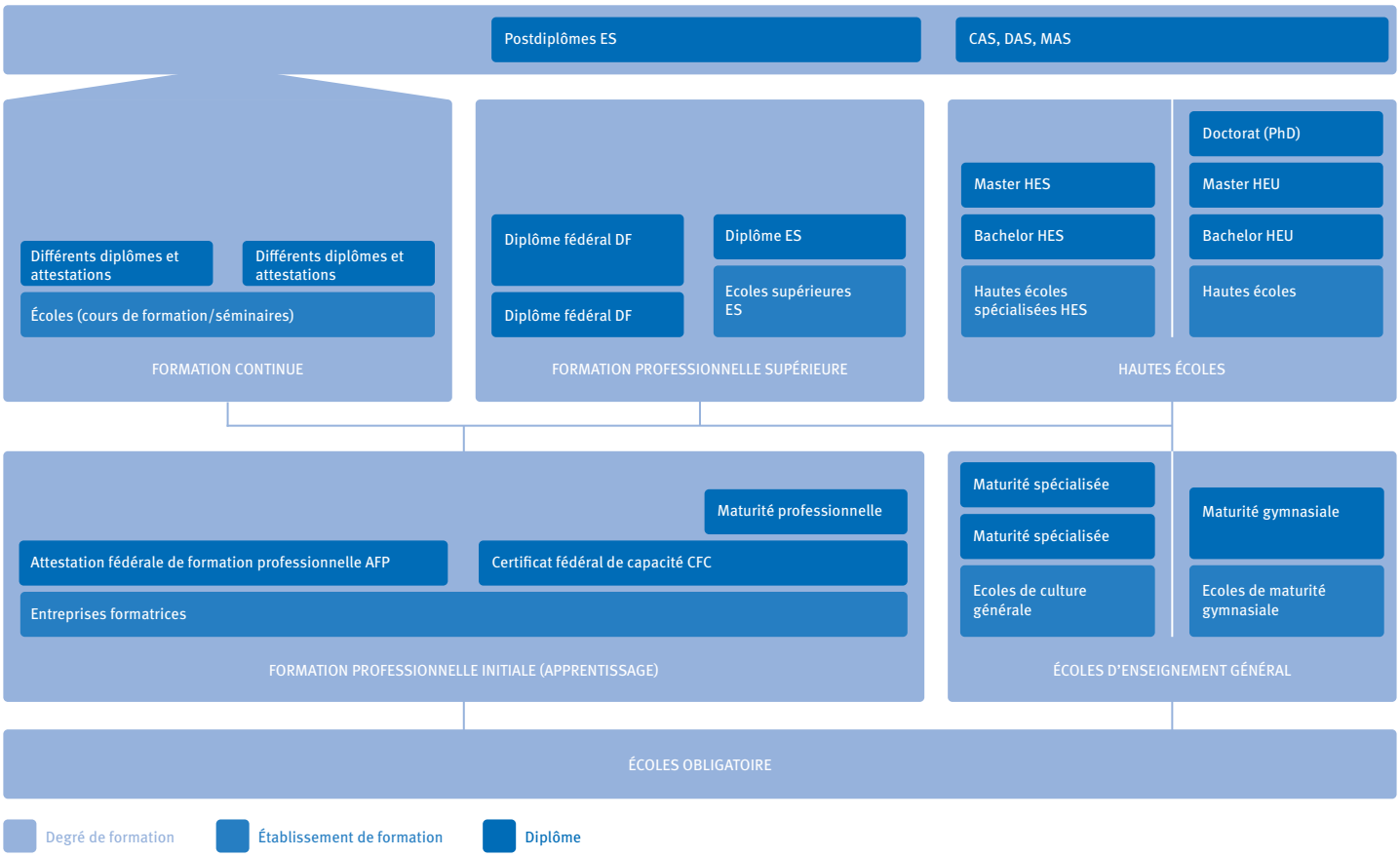
Les formations continues à des fins professionnelles sont très diverses. Elles s'étendent du micro-learning aux cursus plus longs. Dans ce domaine, Swissmem Academy garantit, grâce à sa proximité avec l'industrie tech, un haut niveau d'expertise et un lien direct avec la pratique.

Formation professionnelle supérieure

La formation professionnelle supérieure au niveau tertiaire présente un lien direct avec la pratique. Les cursus sont gérés en grande partie par l'entreprise et débouchent sur des diplômes reconnus au niveau fédéral. Pour être admis, il faut témoigner d'une certaine expérience professionnelle dans sa spécialité.

Hautes écoles

Les hautes écoles proposent une approche scientifique des thèmes de l'industrie tech. Les hautes écoles universitaires comme l'EPF témoignent d'une orientation plus marquée en recherche fondamentale tandis que les hautes écoles spécialisées mettent l'accent sur la recherche axée sur la pratique.



Formation professionnelle supérieure : « smarte Move »

Swissmem est responsable de quatre filières de formation professionnelle supérieure avec les partenaires sociaux du secteur. Les contenus de formation sont orientés vers les besoins économiques et présentent un lien direct avec la pratique. Le transfert pratique entre connaissances théoriques et besoins de votre entreprise est ainsi garanti.

Diplôme fédéral d'agent/agente en automatique

La formation continue d'agent/agente en automatique permet aux diplômés d'acquérir des compétences dans tous les domaines liés à l'automation et à la technique des systèmes, et plus particulièrement pour les tâches liées à la mise en service et à l'entretien des machines et des installations, à la réparation des pannes et aux techniques de maintenance préventive.

Diplôme fédéral d'agent/agente de processus

Les agents de processus sont des spécialistes des processus au sein de petites et moyennes entreprises (PME) mais aussi de grands groupes. Ils travaillent dans différents secteurs mais en majorité en production industrielle.

Diplôme fédéral de responsable de la production dans l'industrie

En tant que responsables de la production, les diplômés contrôlent l'utilisation économique des ressources humaines, matérielles et financières nécessaires. Ils pensent de manière stratégique, agissent conformément à l'esprit entrepreneurial et témoignent d'une compréhension globale des processus de la société.

Diplôme fédéral de spécialiste du commerce international, Diplôme fédéral de responsable du commerce international

Les spécialistes du commerce international interviennent avec succès au-delà des frontières et gèrent des entreprises issues de différentes cultures. Ils apprennent à traiter des mandats complexes de manière professionnelle.

up tec yourself!

École supérieure pour la technologie et le management (esg)

Les partenaires sociaux de l'industrie MEM gèrent ensemble l'institution de formation esg.

Pour en savoir plus : www.esg.ch

Pour plus de détails sur les formations susmentionnées : tecindustry.ch/fr/formations-emplois-1/uptec-yourself

Programmes destinés aux jeunes professionnels

Les personnes ayant suivi une formation technique de base, que ce soit dans le cadre d'une formation professionnelle ou en haute école, sont recherchées dans tous les secteurs. Il est donc important de faciliter le transfert vers le monde du travail et de favoriser le développement des talents de la relève dans l'industrie tech. Différents programmes sont conçus à cette fin.

Futurs leaders tech

Le programme accompagne la jeune relève dans son parcours pour passer de main d'œuvre spécialisée à main d'œuvre généraliste. Durant leur formation dans différentes entreprises, les participants au programme sont intégralement rémunérés et reçoivent un certificat de Swissmem Academy à l'issue de leur formation pratique.

Prix du mémoire de master

Plusieurs secteurs industriels de Swissmem récompensent les mémoires d'études dans leurs secteurs respectifs. Ils favorisent ainsi le transfert de connaissances entre les hautes écoles et les entreprises et facilitent l'entrée dans la vie active dans des domaines qui intéressent particulièrement les étudiants.

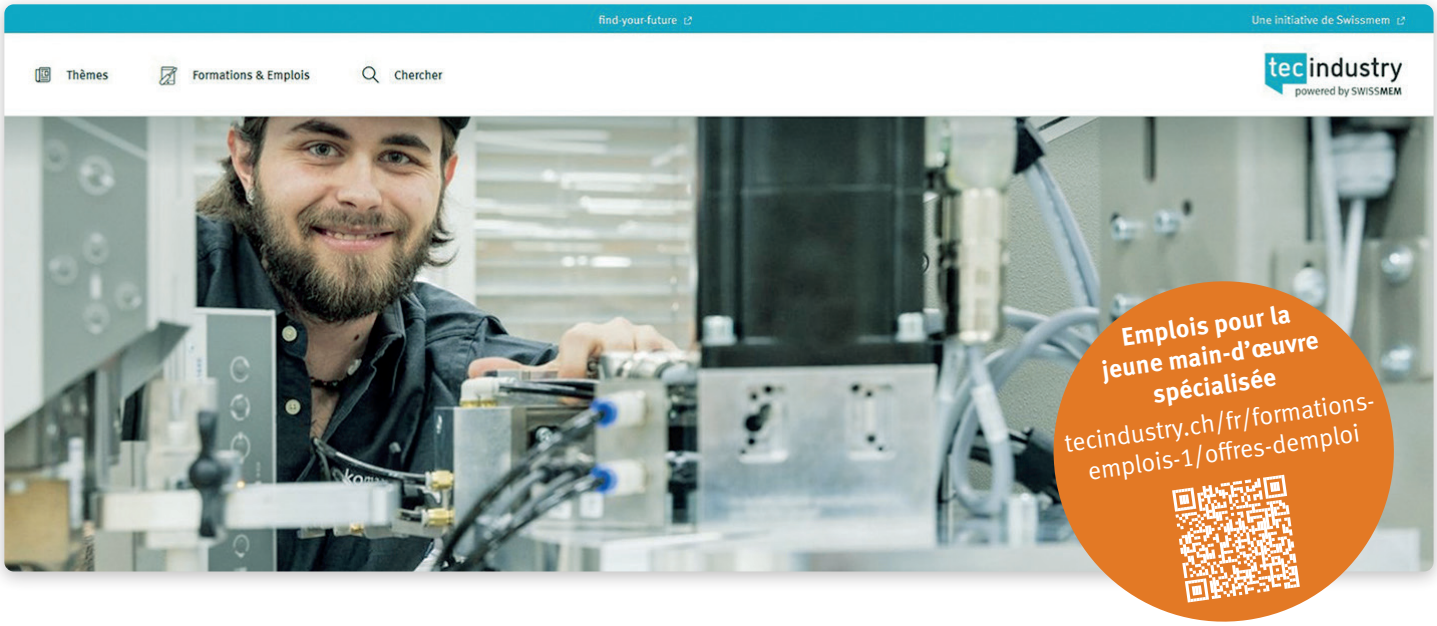
Young People Program

Le Young People Program (YPP) du secteur des machines-outils permet d'envoyer de jeunes apprentis et étudiants au Japon pendant deux semaines tous les deux ans. Il comprend des visites d'entreprises, des échanges avec de hautes écoles, des découvertes culturelles et la visite d'un salon technologique international (JIMTOF). Le programme suscite ainsi l'intérêt pour les innovations et les carrières internationales.

Quelle est la situation dans votre sous-secteur ? Mettez-vous en relation avec d'autres entreprises.

Les secteurs industriels de Swissmem s'engagent à soutenir la relève à différents niveaux. Certains sont répertoriés ci-dessous.

Discutez des programmes possibles dans votre secteur et positionnez votre entreprise auprès de la relève.



Progresser grâce à une formation continue axée sur la pratique

Swissmem Academy est le centre de formation et de conseil de Swissmem. Les cours, séminaires et formations internes à l'entreprise permettent la transmission de compétences aux spécialistes et aux cadres de l'industrie.

L'offre de formation est fortement axée sur la pratique et favorise le transfert des acquis dans la vie professionnelle au quotidien. De cette façon, les participants acquièrent précisément les compétences dont ils ont besoin pour exercer avec succès un rôle de spécialiste ou de cadre. Les offres se concentrent sur des sujets tels que la conduite du personnel et la communication, la gestion de projet, le lean management, la formation professionnelle et l'orientation clientèle.

Offres de Swissmem Academy

- **Cours :** formation continue approfondie assortie d'un titre ou d'un certificat.
- **Séminaires :** programmes courts sur divers sujets de la vie quotidienne en entreprise présentant un lien direct avec la pratique.
- **Formations continues internes à l'entreprise :** formations individuelles sur mesure adaptées aux besoins opérationnels spécifiques.
- **Conseil pour les personnes chargées du développement du personnel :** accompagnement dans le développement de concepts de formation continue et d'offres sur mesure pour les entreprises.

Les formateurs sont dotés d'une grande expérience pratique et comprennent les besoins du secteur. Ils transmettent des connaissances spécialisées en utilisant des méthodes d'enseignement modernes. L'accent est mis sur le caractère applicable des acquis dans un contexte professionnel.

« Au cours de ma formation continue de ‹ cheffe d'équipe en production ›, j'ai appris comment ‹fonctionnent› différentes personnes. Cela m'aide beaucoup à comprendre les membres de mon personnel. En cas de conflit, il est impossible de réagir de la même manière avec tout le monde ; chaque personne a ses propres besoins. Cette idée est très importante pour moi. »

Laura Siegrist, cheffe d'équipe

Interview de Pascal Giger, directeur de Swissmem Academy

> « Nous préparons les spécialistes et les cadres aux exigences spécifiques du monde du travail moderne. »
>
> Pascal Giger, directeur de Swissmem Academy

Le monde du travail évolue rapidement. Quelle est la réaction de Swissmem Academy face à ces changements ?
Nous suivons ces évolutions et adaptons en permanence nos offres de formation continue. Nous nous concentrons toujours sur les formats axés sur la pratique et introduisons actuellement un nouveau modèle didactique. Outre la transmission de connaissances spécialisées, les quatre compétences pratiques que sont la coopération, la communication, la créativité et l'innovation ainsi que la pensée critique sont au centre des préoccupations. Nous préparons ainsi les spécialistes et les cadres aux exigences spécifiques du monde du travail moderne.

Quel rôle joue le dialogue avec les groupes cibles dans le perfectionnement des offres ?
Un échange continu avec nos groupes cibles est essentiel. Grâce aux retours directs et aux analyses des besoins, nous adaptons nos offres et les axons encore plus sur la pratique. En parallèle, nous réfléchissons régulièrement au rôle de nos formateurs afin de continuer à optimiser les méthodes d'enseignement et d'assurer la plus grande réussite possible.

En dehors des offres de formation continue, Swissmem Academy continue également de se développer. Qu'est-ce que cela signifie concrètement ?
Nous promouvons activement les points forts de chaque membre de l'équipe et optimisons nos processus internes étape par étape. Obéissant à la devise « Intégrer les personnes impliquées, partager les responsabilités », nous créons des structures plus efficaces et renforçons la coopération. De cette manière, nous garantissons une réponse tout en souplesse aux nouveaux défis et la création d'offres d'apprentissage durables.

Swissmem Academy : progresser grâce à la formation continue !

Découvrez l'offre actuelle : www.swissmem-academy.ch

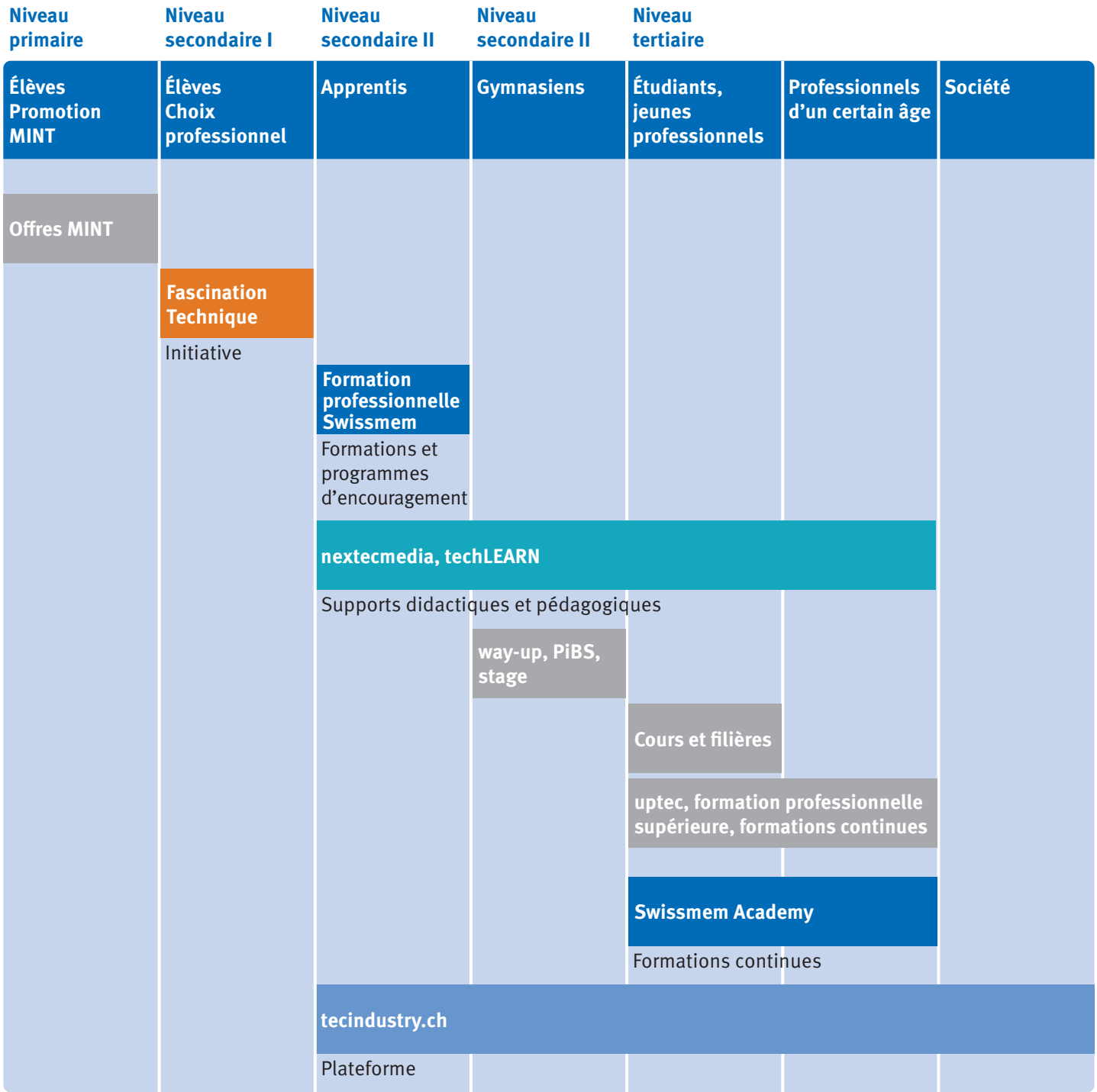
Jusqu'à **30 % de réduction** pour les entreprises membres de Swissmem

SWISSMEM Academy

Aperçu des offres

Swissmem assure la promotion de la relève de diverses manières, tout en répondant à des besoins spécifiques. Quelle offre s'adresse à quel groupe cible ? Le graphique ci-dessous vous en donne un aperçu. La taille des barres ne correspond pas à l'importance de l'offre mais uniquement à l'orientation spécifique au groupe cible.

Les passages de l'école (niveau secondaire I) à la formation professionnelle (niveau secondaire II) et de l'apprentissage au niveau tertiaire nécessitent une attention particulière. Une collaboration interorganisationnelle est souvent nécessaire afin d'accompagner de manière optimale la relève sur son parcours.



Pleine exploitation du potentiel

Un coup d'œil sur l'évolution démographique le montre clairement : la demande en main d'œuvre spécialisée continuera d'augmenter à l'avenir, en particulier dans l'industrie tech. La stratégie de Swissmem vise à exploiter pleinement le potentiel national de la main d'œuvre spécialisée et à renforcer ainsi la place économique et la compétitivité des entreprises suisses.

La stratégie de Swissmem concernant la main-d'œuvre qualifiée est étroitement liée aux activités de formation de Swissmem. Elle s'appuie sur les quatre champs d'action ci-dessous.

Formation

Une offre de formation complète constitue la base pour une main d'œuvre spécialisée. La présente brochure en donne un aperçu.

Défense des intérêts politiques

Swissmem défend largement les intérêts de l'industrie au niveau politique. Concernant la main d'œuvre spécialisée, il s'agit par exemple de s'engager en faveur d'une relation réglementée avec l'UE (accords bilatéraux III), de renforcer la formation professionnelle initiale et d'accroître la flexibilité dans le cadre de la prévoyance professionnelle.

Image et positionnement du secteur

Pour la majeure partie du grand public, l'industrie tech est peu connue en tant que secteur B2B. Grâce à ses technologies, elle apporte toutefois des solutions-clés à de nombreux défis de notre époque. Swissmem utilise diverses mesures pour souligner l'attractivité du secteur et lui donner un visage. Outre des plateformes comme www.tecindustry.ch qui s'adressent à un large public, Swissmem entretient également le réseau interne, par exemple le SwisswoMEMclub qui s'adresse aux femmes du secteur. Les activités communautaires renforcent la communication au sein de l'industrie tout en renforçant son image à l'extérieur.

Soutien des ressources humaines

Swissmem soutient les entreprises membres grâce à diverses prestations de conseil concernant des sujets variés : compatibilité entre travail et famille, diversité et inclusion, modèles de carrière et concepts des ressources humaines pour les collaborateurs d'un certain âge, etc.

Swissmem
Pfingstweidstrasse 102
case postale
8037 Zurich

Téléphone : 044 384 41 11
info@swissmem.ch
www.swissmem.ch

SWISSMEM