

Mit Fachkräften die Zukunft gestalten

Unternehmerischer Erfolg ist eine Teamleistung. Das passende Fach- und Führungspersonal zu gewinnen und weiterzuentwickeln stellt für jede Firma eine zentrale Herausforderung dar. Welche Qualifikationen brauche ich heute? Und wo möchten wir morgen stehen? Swissmem unterstützt Sie bei diesen Fragen. Damit Sie Ihre Ziele erreichen.



«Frauen in der Industrie? Klar. Technik-Workshops haben mein Interesse geweckt und auf **find-your-future.ch** habe ich die passende Ausbildung gefunden.»



«Ich habe mich an der **Swissmem Academy** zum Industriemeister ausbilden lassen. Durch den praxisnahen Unterricht fühle ich mich nun bereit für anspruchsvolle Führungsaufgaben.»



«Ich möchte auch im Alter noch Neues anpacken. Dank **innovativer Karrieremodelle** und passenden Bildungsangeboten kann ich mein Wissen optimal einbringen.»



Sandra
Lernende



Alexander
Produktionsleiter



Urs
Konstrukteur

Treten Sie mit uns in Kontakt

Swissmem
Pfingsweidstrasse 102, Postfach
8037 Zürich

T +41 44 384 41 11
info@swissmem.ch
swissmem.ch

Swissmem Academy
Brühlbergstrasse 4
8400 Winterhur

T +41 52 260 54 54
info@swissmem-academy.ch
swissmem-academy.ch

Swissmem Berufsbildung
Brühlbergstrasse 4
8400 Winterhur

T +41 52 260 55 00
berufsbildung@swissmem.ch
swissmem-berufsbildung.ch

Mit dem richtigen Team zum Erfolg

Wie Swissmem Sie unterstützen kann, Fachkräfte zu finden,
zu entwickeln und zu binden

Schritt für Schritt zum erfolgreichen Team

Die Mitarbeitenden sind die wichtigste Ressource eines Unternehmens. Verschiedene Elemente müssen zusammenwirken, damit langfristig ein erfolgreiches Team aufgebaut und weiterentwickelt werden kann.

Als Unternehmen definieren Sie Strategien und Handlungsfelder. Als Serviceorganisation der Branche steht Ihnen Swissmem bei verschiedenen Fragestellungen unterstützend zur Seite.

Basis für die Umsetzung von HR-Massnahmen bildet Ihre Arbeitgeberpositionierung. Sie wirkt sich nicht nur auf das Talentmanagement aus, sondern beeinflusst auch das Image Ihres Unternehmens und die Kommunikation gegen aussen.

Swissmem unterstützt Sie bedarfsgerecht bei der Positionierung, der Organisationsentwicklung und dem Sourcing. Zudem engagieren wir uns in der politischen Arbeit für bestmögliche Rahmenbedingungen.



Toolbox Fachkräfte

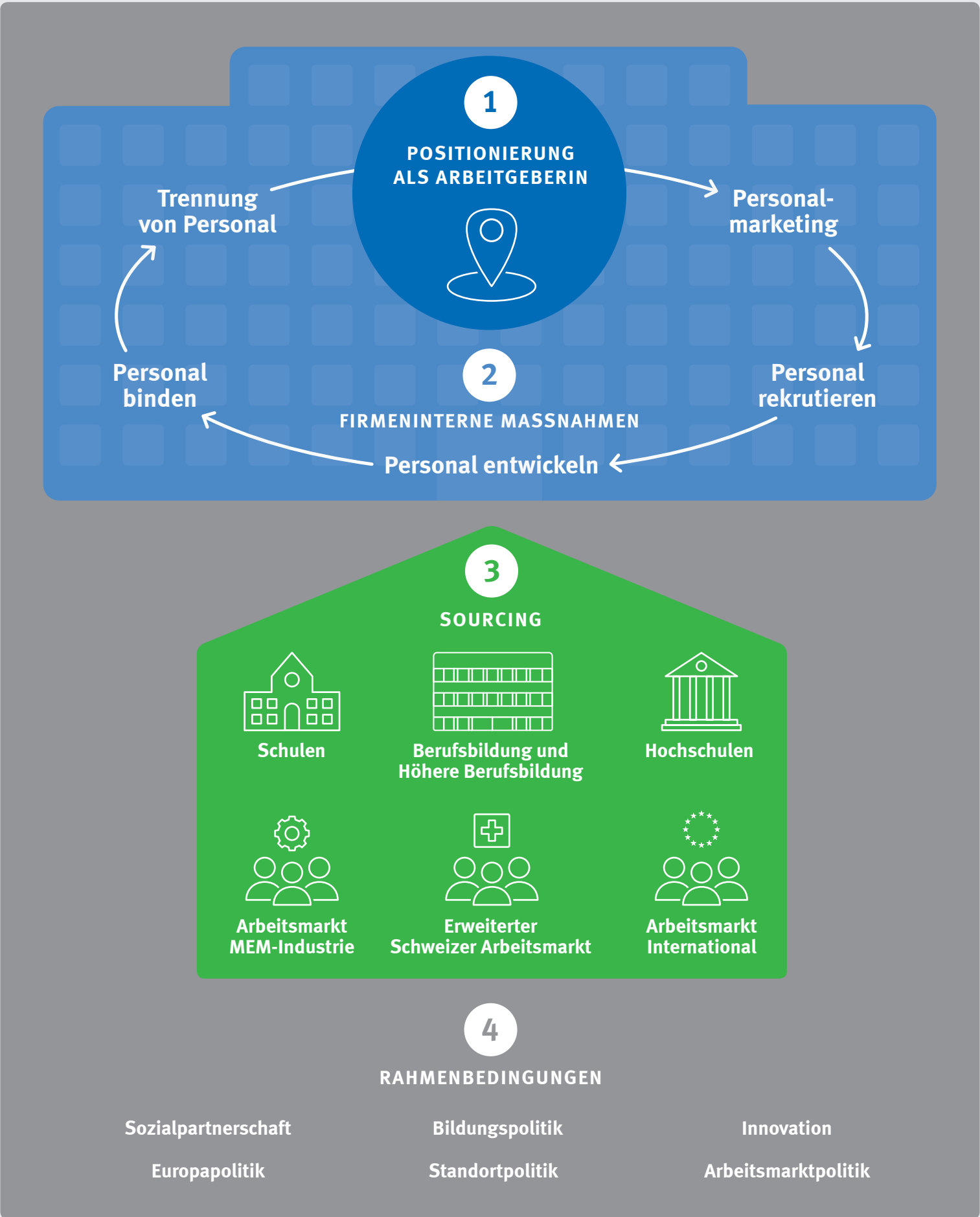
Unter [swissmem.ch/fachkraefte](https://www.swissmem.ch/fachkraefte) finden Sie eine Übersicht zu den Fachkräfte-Dienstleistungen von Swissmem. Das Online-Dossier bietet neben News zum Thema auch Informationen zu Kursen und Lehrgängen, Hinweise zu Swissmem-Programmen sowie Kontakte zu Swissmem-Mitarbeitenden. Die Fachkräfte-Toolbox wird laufend weiter entwickelt und mit Checklisten und Hilfestellungen ergänzt.



Fachkräftemangel: Die MEM-Industrie ist gefordert

Die demografische Entwicklung stellt die Unternehmen der MEM-Industrie vor grosse Herausforderungen. Untersuchungen zeigen, dass bereits jetzt in mehreren Berufsfeldern ein Fachkräftemangel besteht. Dieser dürfte sich noch akzentuieren, da in den kommenden Jahren mehr Arbeitskräfte in Pension gehen als aus dem Nachwuchs nachrücken. Durch verschiedene Massnahmen zeigt Swissmem auf, wie das inländische Arbeitskräftepotenzial optimal ausgeschöpft werden kann. Handlungsfelder sind: Gezielte Nachwuchsförderung, Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Förderung von Frauen und älterer Mitarbeitender. Wie sieht die Demografie in Ihrem Unternehmen aus? Machen Sie den Check auf demografix.ch.

Wo Swissmem Ihre Firma unterstützt



1 POSITIONIERUNG ALS ARBEITGEBERIN

Was zeichnet meine Firma aus?

Kein Unternehmen ist gleich wie das andere. Wo liegen Ihre Stärken? Was zeichnet Ihren Betrieb aus? Die Arbeitgeberpositionierung beeinflusst das Image Ihres Unternehmens und bildet eine Grundlage der Unternehmensführung. Beispiele von Swissmem-Dienstleistungen sind:

- Bildungsmodule zu Organisations- und Führungskultur
- Beratung zu Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Branchenkommunikation und Berufsmarketing
- Vergleichswerte bei Arbeitsbedingungen (GAV) und bei Kompensationen (Salärvergleich)

2 FIRMENINTERNE MASSNAHMEN

Wie kann ich meine Organisation entwickeln?

Ihre Positionierung als Arbeitgeber hat einen Einfluss auf den ganzen Zyklus an HR-Massnahmen, vom Employer Branding bis hin zur Trennung von Personal. Zu den einzelnen Prozessschritten finden sich auch Angebote von Swissmem. Beispiele:

Personalmarketing

- Ausbildungsmodule der Swissmem Academy
- Marketingkanäle für die Branche (find-your-future.ch, bepog.ch, Branchenpräsenz auf privaten Plattformen)

Personal rekrutieren

- Ausbildungsmodule der Swissmem Academy
- Guidelines Swissmem Berufsbildung

Personal entwickeln

- Schulungsmaterialien Swissmem Berufsbildung
- Seminare und Lehrgänge Swissmem Academy
- Firmeninterne Trainings Swissmem Academy
- Vermittlung von Best Practices und Schulungen Swissmem

Personal binden

- Modelle für ältere Mitarbeitende (PowerMEM)
- Best Practices und Beratung im Bereich Vereinbarkeit von Beruf und Familie

3 SOURCING

Wie gewinne ich neue Fachkräfte?

Attraktive Arbeitgeber finden schneller geeignetes Personal. Swissmem bietet neben Beratung ein breites Bildungsangebot und betreibt aktives Branchenmarketing. Dieses ist gezielt auf den Arbeitsmarkt und den Nachwuchs ausgerichtet. Beispiele:

Schulen

- Programme im Bereich der MINT-Förderung
- Aktivitäten im Bereich Berufswahl

Berufsbildung, Höhere Berufsbildung

- Ausbildungsangebote für Auszubildner

Hochschulen

- Hochschulmarketing und Austausch mit Studenten

Arbeitsmarkt

- Karriereplattform find-your-future.ch
- Rechtliche Beratung zum Themenkreis Arbeitsbedingungen
- Initiative zu Umschulungen

4 RAHMENBEDINGUNGEN

Wie kann ich mich für Rahmenbedingungen einsetzen?

Swissmem engagiert sich als Sprachrohr der Branche für Rahmenbedingungen, welche die Wettbewerbsfähigkeit der Industrie stützen. Unternehmen sind eingeladen, sich in diesen Prozess aktiv einzubringen. Beispiele:

Europapolitik

- Einsatz für den Erhalt der bilateralen Abkommen: [swissmem-europe.ch](https://www.swissmem-europe.ch)

Arbeitsmarkt- und Sozialpolitik

- Einsatz für liberale Arbeitsbedingungen und eine wirtschaftspolitisch sinnvolle Sozialpolitik
- Trägerschaft Gesamtarbeitsvertrag

Innovation und Digitalisierung

- Wissens- und Technologietransfer sowie Plattform zu Industrie 4.0: industrie2025.ch