RAPPORT ANNUEL 2013

pour les membres Swissmem et ASM

SWISSMEM

4

INTRODUCTION

4 Avant-propos du président
6 Interview avec le directeur

10

THÈMES PRIORITAIRES

10 CCT
16 Accord de libre-échange
20 Stratégie énergétique 2050
26 Innovation
30 Promotion de la relève
36 Suisse romande

42

ORGANES ET ACTIVITÉS

ORGANES

42 Assemblée annuelle
44 L'année en chiffres
46 Conseil
48 Secrétariat

DIVISIONS

52 Politique économique
54 Politique patronale
56 Formation & innovation
58 Swissmem Formation professionnelle
59 Swissmem École de cadres
62 Groupes
64 Communication
66 Caisse de compensation Swissmem

RÉSEAUX

68 Réseaux
70 Groupes
78 Commissions/organes

HANS HESS
Président Swissmem

Chers membres,

Des facteurs exogènes influencent le développement des entreprises et peuvent même, dans des cas isolés, menacer leur existence. Notre branche l'a vécu concrètement entre 2009 et 2012, quand elle a dû lutter contre les effets négatifs de la crise financière et de la force du franc.

Ces crises semblent maintenant être largement surmontées. Mais l'idée qu'on puisse maintenant gérer en toute tranquillité l'avenir des entreprises reste un rêve. L'année passée sont de plus en plus venus au premier plan d'autres facteurs exogènes qui peuvent entraîner pour la place industrielle suisse un effet tout aussi dommageable que les crises passées. C'est la vague d'initiatives et de référendums dommageables pour l'économie qui menacent d'aggraver en partie massivement les conditions cadres encore bonnes actuellement pour l'industrie suisse. Avec l'acceptation de l'initiative contre l'immigration de masse, nous nous trouvons de nouveau en plein dans une situation difficile caractérisée par de grandes incertitudes et des risques incalculables qui pourraient entraîner des inconvénients considérables pour notre industrie.

Je n'ai pas besoin d'énumérer les initiatives débouchant actuellement sur des scrutins à un rythme trimestriel. Elles sont suffisamment connues. Bien que les dates des scrutins ne soient de loin pas encore toutes fixées, les signaux politiques ont déjà ici aussi un effet négatif. L'attractivité de la place industrielle suisse a diminué. L'insécurité s'étend. La place économique suisse réussit encore à jeter ses forces dans la balance. Eu égard à la dynamique de la compétitivité globale, nous ne pouvons cependant pas nous permettre une aggravation des conditions cadres. Sinon, à un moment donné, la balance penchera en notre défaveur.

Je suis conscient du fait que vous soyez réticents à vous engager sur le plan politique. Mais, contrairement aux crises précitées, nous pouvons influencer le facteur exogène «environnement politique». C'est il est vrai un travail de persuasion de longue haleine dont le succès ne se reflète pas immédiatement dans les rapports d'activité. Compte tenu de l'évolution actuelle, nous ne pouvons cependant pas nous tenir plus longtemps à l'écart. Nous devons tous intervenir dans la formation de l'opinion et expliquer à nos collaborateurs, aux politiciens comme à la population l'importance qu'a une industrie forte pour le bien-être de la Suisse et de quelles conditions cadres elle a besoin pour pouvoir agir avec succès.

Vous n'êtes pas seuls. Vous êtes soutenus par une association forte – Swissmem. Les spécialistes du secrétariat de Swissmem ne vous aident pas seulement dans des questions pratiques du droit du travail, des contrats et de l'environnement. Ils vous soutiennent aussi dans l'engagement politique. Recourez à cette offre et engagez-vous avec Swissmem pour une place industrielle suisse forte!

PETER DIETRICH
Directeur Swissmem

«NOUS AVONS PASSÉ UNE ANNÉE MOUVEMENTÉE»

Pour Peter Dietrich, faciliter le recrutement de spécialistes pour les entreprises et le soutien dans leurs efforts d'innovation constituent les priorités actuelles.

Etes-vous satisfait de ce que vous avez atteint en 2013 avec votre équipe?
Oui, je trouve que nous avons atteint beaucoup de résultats. Nous avons été «poussés» par des campagnes politiques qui nous ont beaucoup mis à contribution, et qui continueront de le faire. En outre, il ne faut pas oublier que nous voulons obtenir des succès pour la place industrielle suisse et que nos prestations pour nos membres représentent un travail quotidien important. Font partie selon moi des jalons 2013 l'élaboration d'une position claire sur la politique énergétique, ainsi que la conclusion d'une nouvelle CCT. Nous avons atteint un autre but avec le renforcement de notre présence en Suisse romande.

De quoi êtes-vous particulièrement fier?
Outre la conclusion de la CCT, je suis fier de notre travail concernant le réseautage. Avec la création du nouveau groupe «Photonics» et la nouvelle communauté d'intérêts «Fournisseurs de l'industrie MEM», il peut être beaucoup contribué à lier les membres entre eux. De tels réseaux peuvent offrir quelque chose aux PME surtout et les soutenir dans leur compétitivité. C'est en fonction de cet objectif supérieur que nous mesurons toutes nos activités, non seulement dans le domaine du réseautage, mais aussi en ce qui concerne la défense des intérêts.

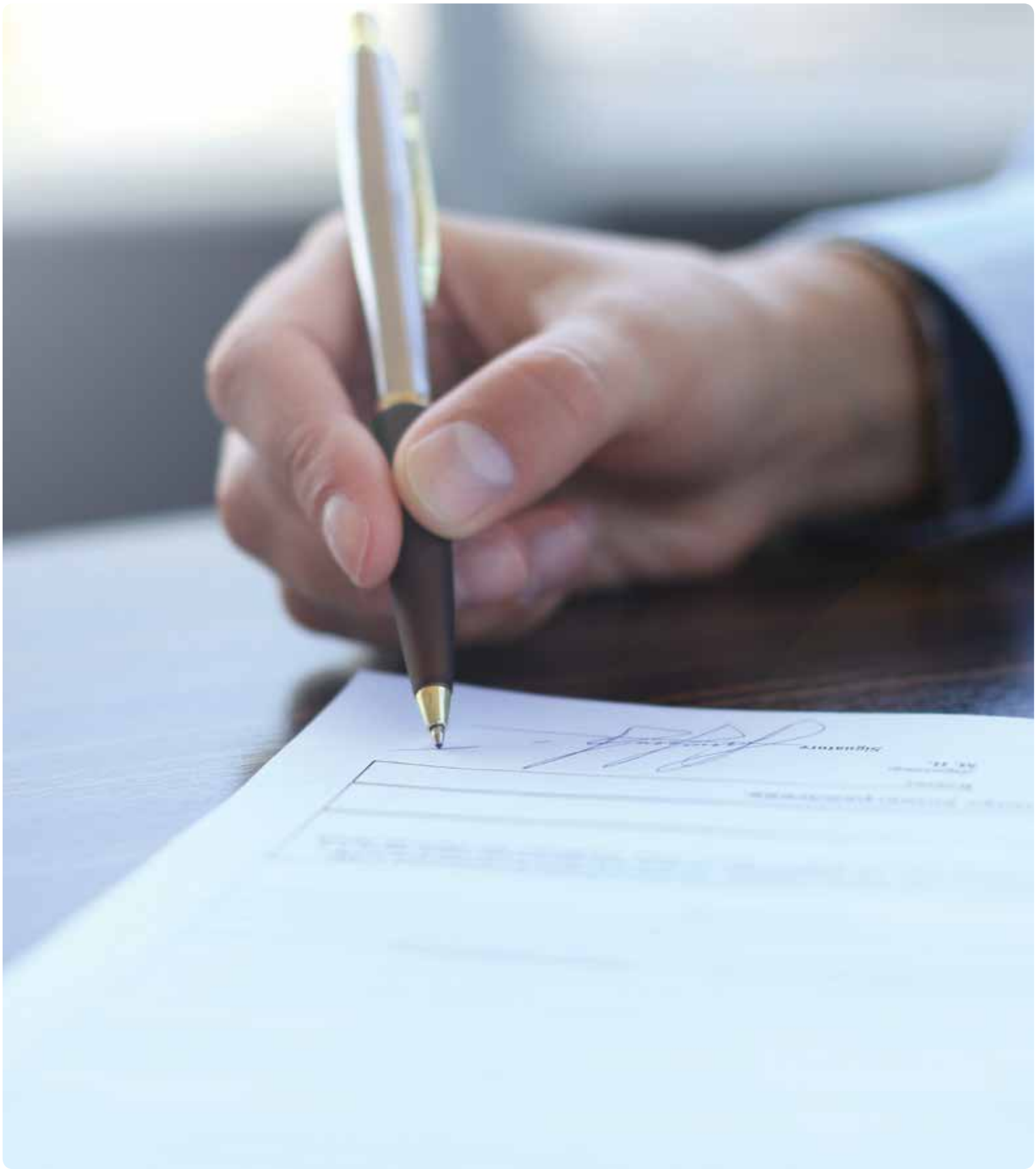
Qu'est-ce qui aurait pu mieux aller?
Nous avons lancé une nouvelle procédure d'évaluation de la satisfaction de nos clients, qui a connu des retards. Ce travail doit être poursuivi sérieusement afin que nous sachions comment nos clients nous voient et quels sont leurs besoins. Les entreprises membres nous rendent forts et nous aimerions être pour elles une association attractive. Je constate parfois en les écoutant que nous communiquons avec trop de réserve au sujet de nos prestations.

Où placez-vous les accents pour l'avenir?
Le thème de la main d'œuvre est d'une grande importance, et cela dans le sens d'une stratégie d'ensemble. Cela commence par la promotion de la relève, qui doit éveiller l'intérêt des enfants et des jeunes gens pour la technique. Cela se poursuit par l'encouragement d'une formation moderne et attrayante. Le niveau élevé chez nos apprentis a été démontré une fois de plus lors des «WorldSkills 2013». Notre Ecole de cadres a le mandat d'offrir une formation continue qualifiée et adaptée à notre industrie pour le personnel dirigeant. Il s'agit ensuite de trouver des réponses à la question de savoir comment on peut davantage ouvrir aux femmes l'accès à l'industrie, ou comment garder les collaborateurs d'un certain âge dans la vie active.

Nous mettons plus de poids sur le transfert de savoir et de technologie entre les hautes écoles et les entreprises pour soutenir les efforts en matière d'innovation et leur permettre de transformer davantage de bonnes idées en produits compétitifs.

THÈMES PRIORITAIRES

10 CCT
16 Accords de libre-échange
20 Stratégie énergétique 2050
26 Innovation
30 Promotion de la relève
36 Suisse romande



ACCORD TROUVÉ APRÈS D'ÂPRES DÉBATS

Le partenariat social joue un rôle important dans l'industrie MEM. Depuis plus de 77 ans, la voie des négociations a toujours permis de parvenir à un équilibre des intérêts entre les travailleurs et les employeurs. La conclusion d'une nouvelle convention collective de travail est en général précédée de négociations intenses, souvent difficiles. Il n'en fut pas autrement pour la CCT actuelle, en vigueur depuis le 1er juillet 2013. Mais on a réussi une fois de plus à faire valoir les intérêts des entreprises membres et à les préserver.

La convention collective de travail de l'industrie MEM est une des plus importantes de Suisse. La légendaire convention de paix de l'année 1937 a évolué au cours du temps pour devenir un accord moderne contenant des conditions de travail progressistes. Pendant toute cette période sont restés les éléments centraux que sont la paix du travail absolue, un modèle de résolution des conflits, la participation des représentations de travailleurs dans l'entreprise ainsi que le principe de la recherche de solutions au sein de l'entreprise.

Préserver la compétitivité des entreprises

Le renouvellement de la CCT fut une préoccupation essentielle de Swissmem l'année passée. Les préparatifs pour les négociations commencèrent à la fin de l'été 2012. La délégation de négociations de l'Association patronale suisse de l'industrie des machines (ASM) fixa alors six objectifs. L'exigence de base était de maintenir la compétitivité des entreprises et de leur donner la marge de manœuvre nécessaire. Il fut dès lors évident pour la délégation de négociation qu'il ne pouvait être fait aucune concession entraînant des coûts.

Après la présentation de leurs positions par les partenaires sociaux, la procédure de négociation proprement dite démarra. Lors de nombreuses rondes de négociation, accompagnées par des réunions de groupes de travail pour des thèmes particuliers, il fut âprement débattu pour trouver un consensus. A plusieurs reprises, les négociations furent au bord de la rupture. Par le biais d'une médiation, une nouvelle CCT vit enfin le jour.

Les membres de la délégation de négociation de l'ASM ont consacré beaucoup de temps, en plus de leurs tâches professionnelles, aux négociations de la CCT. Ils se sont battus avec engagement aux côtés du président Hans Hess pour des décisions constructives. Ils ont été soutenus efficacement par l'équipe Politique patronale du secrétariat de Swissmem sous la direction de Peter Dietrich. La délégation de l'ASM était composée de Claudia Gietz, Christoph Lindenmeyer, Aleardo Cattaneo, Sigi Gerlach, Philip Mosimann, Yves Serra, Jean-Pascal Bobst, Dominique Beuchat, Martin Sauter, Urs Kaufmann et Volker Stephan. Ils méritent tous de chaleureux remerciements.

Souplesse dans le temps de travail

Si l'on évalue le résultat des négociations, on constate que la délégation de négociation a atteint ses buts en grande partie: la souplesse du temps de travail a pu encore être augmentée, ce qui permet aux entreprises de réagir rapidement et sans bureaucratie à des modifications de la charge de travail sans devoir recourir au chômage partiel. La possibilité de déroger provisoirement aux conditions conventionnelles de travail dans des cas exceptionnels a été simplifiée. C'est un bon résultat des négociations, d'autant plus que les syndicats n'ont tout d'abord voulu faire aucune concession, surtout pour la souplesse du temps de travail, et même abroger les règles en vigueur.

Compatibilité entre famille et profession

Pour pouvoir réaliser ces progrès, la délégation de négociation de l'ASM a fait des concessions entraînant, contrairement à l'intention de départ, certains coûts supplémentaires. En fait partie le nouveau congé de paternité. La branche tient cependant compte ainsi des tendances de la société dans le domaine de la famille, de la profession et des loisirs, et confirme que des collaborateurs satisfaits lui tiennent à cœur.

Salaires minimums différenciés selon les régions

La concession la plus importante faite aux syndicats est certainement l'introduction de salaires minimums différenciés selon les régions. Ce grand pas de la délégation de négociations

LES MODIFICATIONS LES PLUS IMPORTANTES DE LA CONVENTION DE L'INDUSTRIE DES MACHINES, DES ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES ET DES MÉTAUX

Temps de travail

200 heures en plus au maximum peuvent être reportées d'une année à l'autre. D'autres heures en plus sont des heures supplémentaires.

Dérogations aux conditions conventionnelles de travail

L'accord de dérogation peut être conclu dans l'entreprise entre la direction et la représentation des travailleurs pour 15 mois au plus. Si l'accord dure plus longtemps, il faut faire appel aux associations de travailleurs et à Swissmem. Tous les anciens cas d'application subsistent: amélioration de la compétitivité; exécution de projets d'innovation particuliers; surmonter des difficultés économiques; prolongation de la période de décompte de la durée annuelle normale du travail de 12 à 18 mois au plus.

Salaires minimums / fixation des salaires

Salaires minimums échelonnés selon les régions (travail à plein temps / salaire mensuel x 13 / durée annuelle du travail 2080 heures) de 3850, 3600 et 3300 francs.

Congé de paternité

Congé de paternité payé de 5 jours.

Délai de consultation en cas de licenciement collectif

Le délai de consultation est désormais de 18 jours ouvrables au moins.

de l'ASM n'a pas soulevé l'enthousiasme de toutes les entreprises. Elle voulait cependant donner un signal fort eu égard à l'état d'esprit régnant dans la population et à diverses initiatives politiques. Un accord au niveau de la CCT est la preuve que d'autres mesures étatiques contre le dumping salarial ou que des réglementations de salaires ordonnées par l'Etat ne sont pas nécessaires. Le dialogue entre partenaires sociaux au niveau de l'entreprise ou de la branche apporte à tous les intéressés les meilleures solutions tenant compte des besoins.

Toutes les parties profitent de la nouvelle CCT. Les prestations en faveur des travailleurs vont largement au-delà des minimums légaux. Du point de vue des entreprises aussi, les avantages de la convention l'emportent. Il est particulièrement important que cet accord ait pu être trouvé avec l'ensemble des cinq partenaires sociaux (Employés Suisse, Unia, Syna, ASC et SEC Suisse).

La nouvelle CCT est une bonne solution et reste valable jusqu'au 30 juin 2018.

Brève interview de Claudia Gietz Viehweger
Administratrice-déléguée de Gietz AG, membre du conseil de Swissmem et membre de la délégation de négociation de la CCT

Combien de temps avez-vous consacré personnellement à ces négociations?
En tout environ 2 à 3 semaines de travail. Compte tenu du résultat, ce temps a été très bien investi.

Comment avez-vous vécu ces négociations?
C'était parfois difficile, avec quelque 60 participants dans la grande délégation de négociation, de pouvoir travailler sérieusement. Certains thèmes n'étaient pas abordés quant à leur contenu, mais malheureusement d'une façon plutôt dogmatique. Cela a rendu difficile une discussion approfondie et ralenti le processus de décision. Ce fut extrêmement ambitieux de vouloir faire comprendre aux partenaires sociaux quelles conditions cadres (mise en pratique dans les entreprises, augmentation de la compétitivité, pas de coûts supplémentaires) sont impératives pour ne pas mettre en danger le modèle de partenariat social de la place industrielle suisse ayant très bien fonctionné jusqu'à maintenant.

Quel est votre bilan personnel?
La CCT se présente maintenant comme une œuvre moderne et progressiste. La façon de procéder finalement plutôt pragmatique de la plupart des négociateurs a porté ses fruits!

Sandra Sai, assistante à la division Politique patronale

«L'année dernière, mon travail s'est en priorité concentré sur la Convention collective de travail. J'étais responsable de l'organisation et de la coordination tout au long des négociations. Etant donné que Swissmem négociait avec cinq partenaires sociaux, un grand nombre de personnes était impliqué, ce qui a rendu le travail très difficile. Une fois les négociations terminées, mon travail n'était pas encore terminé. J'ai coordonné la production de la nouvelle CCT dans quatre langues, y compris les commentaires, que nous mettons à la disposition de nos entreprises membres. Ce fut une année intensive mais en même temps très intéressante et variée. L'engagement a été payant et le résultat est une bonne CCT pour toutes les parties.»

ABATTRE LES OBSTACLES INTERNATIONAUX

En tant que petite économie exportatrice, fortement intégrée au monde entier, la Suisse est tributaire d'un accès le plus libre possible aux marchés. Cela est valable en particulier pour les entreprises de l'industrie MEM, qui exportent presque 80 % de leurs produits. Après de longues négociations, un accord a pu être signé avec la Chine. Avec l'Inde, les négociations se sont enlisées.

Le bien-être de la Suisse dépend en grande partie du succès dans le commerce international de biens et de services. L'amélioration constante de l'accès aux marchés étrangers est un objectif important de la politique économique extérieure suisse. Le meilleur de tous les mondes du commerce serait une libéralisation multilatérale du commerce mondial dans le cadre de l'OMC. Mais ce processus stagne depuis des années. C'est pourquoi la Suisse essaie d'accéder aux marchés par des accords de libre-échange.

Un réseau d'accords avec de nombreux avantages

Les expériences avec les accords de libre-échange sont très positives. Selon une enquête du secrétariat d'Etat à l'économie (Seco), le volume du commerce de la Suisse avec les partenaires à un accord de libre-échange a crû de plus de 10 % par année dans les quatre premières années après l'entrée en vigueur d'un accord de libre-échange. En comparaison, la croissance du reste du commerce extérieur pendant la même période n'a été en moyenne que de 5,7 %. Outre la nette augmentation des courants commerciaux, l'économie exportatrice suisse économise, grâce à ces accords, des taxes douanières de plusieurs centaines de millions de francs par année.

Engagement pendant toute la durée du processus

En raison du taux d'exportation élevé de l'industrie MEM suisse, Swissmem accorde une attention particulière aux conditions d'accès aux marchés d'exportation. Dans l'ensemble, la Suisse dispose, outre l'accord extrêmement important avec l'UE, d'un réseau de 28 autres accords de libre-échange avec 38 partenaires. Des négociations sont actuellement en cours avec la Thaïlande, l'Indonésie, le Vietnam et la Malaisie. Celles avec l'Inde ont été suspendues.

Swissmem s'engage aussi bien dans la phase des négociations et de la ratification que dans celle de la mise en pratique en travaillant étroitement avec le Seco et la DGD.

- **Phase de négociation:** les associations ne font pas partie de la délégation qui négocie l'accord. C'est le rôle du Seco. Swissmem accompagne et soutient indirectement le processus, notamment en informant la délégation de négociation sur les catégories de produits qui sont particulièrement importantes pour l'industrie MEM, ou pour lesquelles les entreprises peuvent avant tout profiter d'allégements douaniers.
- **Phase de ratification:** après un examen approfondi du résultat de la négociation, Swissmem prend position au sujet de

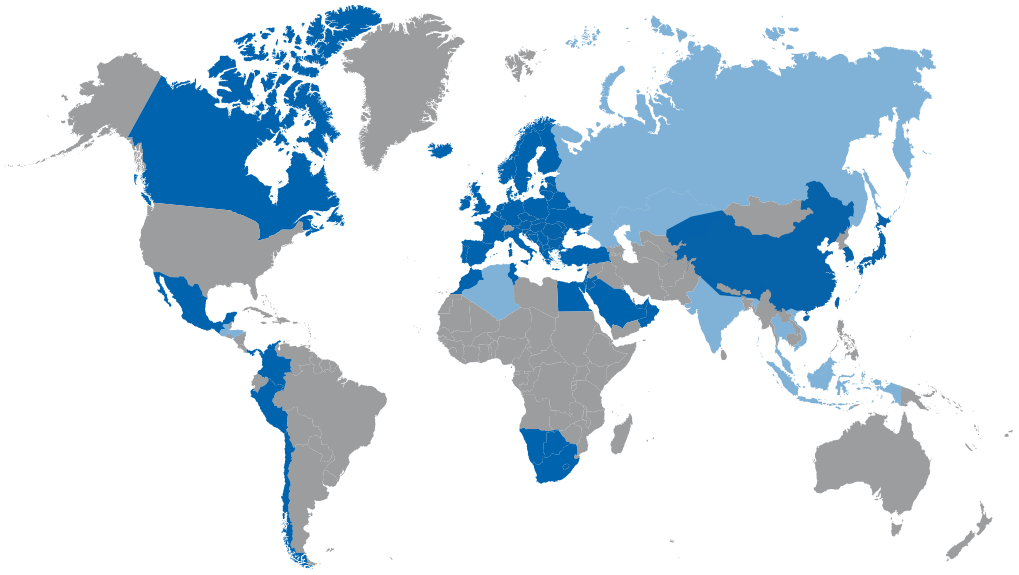
l'accord. Dans cette phase, les entreprises membres sont aussi informées sur le résultat de la négociation.

- **Phase de la mise en pratique:** après l'entrée en vigueur d'un nouvel accord se pose la question de savoir comment les entreprises peuvent en profiter. Swissmem organise régulièrement des réunions d'information à ce sujet. Les spécialistes donnent aussi des renseignements sur des questions de technique douanière ou sont à disposition en tant qu'interlocuteurs compétents. Des expériences dans l'application d'accords y sont échangées et des vœux concrets des entreprises membres présentés. En cas de problèmes, les offices fédéraux peuvent intervenir directement auprès des autorités étrangères. Il est tenu compte des expériences faites lors des rondes de négociation ultérieures pour développer un accord.

La Chine: un jalon

L'accord de libre-échange avec la Chine a été signé le 6 juillet 2013 et devrait entrer en vigueur au plus tard début 2015. Des améliorations substantielles des tarifs douaniers ont pu être obtenues pour la plus grande partie des produits MEM. Un bémol est constitué par les cinq pourcent pour lesquels il n'y a provisoirement pas d'abattement douanier. Il s'agit surtout de produits de haute technologie.

La réduction de tarifs douaniers est un aspect central, mais pas le seul. Pour les obstacles techniques au commerce, différentes réglementations vont au-delà des dispositions en vigueur de l'OMC. Avec cet accord, la collaboration des autorités est aussi intensifiée. Les parties s'engagent à garantir une protection des brevets effective et appropriée dans tous les domaines technologiques, et à approfondir



Accords de libre-échange existants

Négociations en cours/en préparation

Source: Seco

la collaboration dans ce domaine. Dans le cadre d'un dialogue renforcé, les entreprises peuvent faire valoir leurs vœux pratiques à la Chine par le canal des autorités suisses.

L'accord de libre-échange avec la Chine a une importance particulière. Avec des exportations d'une valeur de 3,5 milliards de francs (2013), la Chine est le plus important marché asiatique pour l'industrie MEM. Swissmem escompte une sensible hausse du volume commercial. Il est particulièrement important que ni l'UE, ni les USA, ni avant tout les importants concurrents d'Asie ne disposent d'un accord semblable. Cela donne aux exportateurs suisses un net avantage concurrentiel, dont profitent surtout aussi les PME exportatrices, qui souvent ne peuvent pas être présentes en Chine avec leur propre production.

Attendre pour l'Inde

Les négociations pour un accord de libre-échange avec l'Inde ont malheureusement été interrompues. L'Inde est le quatrième plus grand marché d'Asie pour l'industrie MEM. Les tarifs douaniers élevés sont un grand obstacle pour les entreprises suisses. Swissmem continuera de s'engager pour qu'un bon accord voie le jour avec l'Inde.

Brève interview de Christian Etter

Ambassadeur et délégué du Conseil fédéral pour les accords commerciaux, Direction du commerce extérieur, secrétariat d'Etat à l'économie SECO

Quel rôle jouent des associations comme Swissmem dans le cadre des négociations et de la mise en pratique d'accords de libre-échange?

La politique économique extérieure doit améliorer l'accès aux marchés pour les exportateurs suisses et renforcer le site de production et de travail suisse. Des accords de libre-échange avec des partenaires à l'extérieur de l'UE sont devenus un important instrument d'ouverture des marchés. La part des exportations suisses dans des marchés non-européens croît continuellement (2005: 36,8 %; 2012: 43,3 %) et de nouvelles ouvertures de marchés dans l'OMC restent incertaines. Le dialogue avec des branches exportatrices et d'autres groupes d'intérêts est indispensable pour fixer correctement les priorités dans la négociation et la mise en pratiques d'accords de libre-échange.

Quelle est l'importance de cette collaboration pour la Confédération?

Les accords de libre-échange ne sont pas un but en soi. Ils doivent assurer des conditions cadres favorables pour l'industrie d'exportation dans le cadre de la politique suisse du commerce extérieur. La collaboration avec l'industrie MEM – la plus grande branche exportatrice de Suisse à côté de l'industrie pharmaceutique – est par conséquent particulièrement importante.

STRATÉGIE ÉNERGÉTIQUE: CORRECTIONS NÉCESSAIRES

L'industrie MEM est concernée à plus d'un titre par la nouvelle orientation de la politique énergétique suisse: en tant que grande consommatrice avec de nombreux processus gourmands en énergie, cette branche a besoin d'énergie et en particulier d'électricité indispensable aux processus. En même temps, en développant et en offrant une vaste palette de technologies énergétiques, elle joue un rôle clé dans la garantie de l'approvisionnement futur en énergie.

Le Conseil fédéral a présenté en septembre 2013 au Parlement sa stratégie énergétique 2050. L'élément central en est le remaniement fondamental de l'approvisionnement de la Suisse en électricité: les centrales nucléaires actuelles ne doivent pas être remplacées à la fin de leur vie. A la place de l'énergie indigène, il sera importé davantage de courant et, de plus, il faudra fortement augmenter la part des fournisseurs d'énergies renouvelables tels que le soleil et le vent, moins planifiables et gérables.

Les exigences pour de bonnes conditions locales

L'industrie MEM ne peut se passer d'énergie. Ses entreprises développent des technologies relatives à la production, au transport et à la distribution d'énergie, ainsi qu'à une utilisation efficace de l'énergie dans l'industrie, le bâtiment et le trafic. L'industrie suisse a une longue tradition dans des technologies efficaces et respectueuses de l'environnement, mais est encore peu connue à l'étranger en tant que «Clean Technologies Provider». Les entreprises de l'industrie MEM relèvent le défi de conquérir davantage les marchés globaux croissants pour des solutions énergétiques. Il s'agit aussi de surmonter des obstacles à l'accès aux marchés (par exemple droits de douane, prescriptions) et de convaincre les clients des avantages de solutions énergétiquement efficaces.

Une industrie MEM compétitive internationalement a besoin de bonnes conditions locales. Aux yeux de l'industrie, la stratégie énergétique doit par conséquent garantir deux choses: une sécurité sans faille de l'approvisionnement et des prix du courant concurrentiels internationalement. Pour la sécurité de l'approvisionnement, il s'agit d'assurer la stabilité du réseau et la fourniture sans interruption d'un courant de haute qualité. Pour des prix compétitifs, il faut comparer ce que nos concurrents doivent payer dans l'environnement européen pour du courant industriel. Si la stratégie énergétique ne parvient pas à remplir ces deux exigences, l'industrie suisse risque d'être désavantagée dans la concurrence internationale.

Les défis de l'approvisionnement futur

Pour qu'un futur système d'approvisionnement en courant reste dans l'ensemble stable malgré une énergie solaire et éolienne nettement plus irrégulière, il faut suffisamment de capacités de stockage à tous les niveaux du réseau. Il n'y a aujourd'hui pas encore de solutions suffisamment mûres à cet égard. De plus, le changement du système d'approvisionnement en courant exige une modification et une extension de l'infrastructure du réseau de transport et de distribution. C'est moins un problème technique que bien davantage un défi politique et sociétal.

Si à l'avenir les énergies renouvelables doivent contribuer nettement plus à l'approvisionnement en courant, l'harmonisation de la production et de la consommation d'énergie deviendra un grand défi. L'extension des capacités de production doit se faire en fonction du marché. Cela n'est pas le cas avec le système actuel RPC (rétribution à prix coûtant du courant injecté). La stratégie énergétique proposée par le Conseil fédéral met dans l'ensemble beaucoup l'accent sur des interventions et des prescriptions étatiques. De plus, les objectifs formulés et les mesures proposées sont très éloignés. Aux yeux de Swissmem, une politique énergétique solide doit s'appuyer davantage sur les forces du marché. Cela suppose que la promotion étatique des énergies renouvelables soit limitée dans le temps et qu'on évite un système de subvention durable.

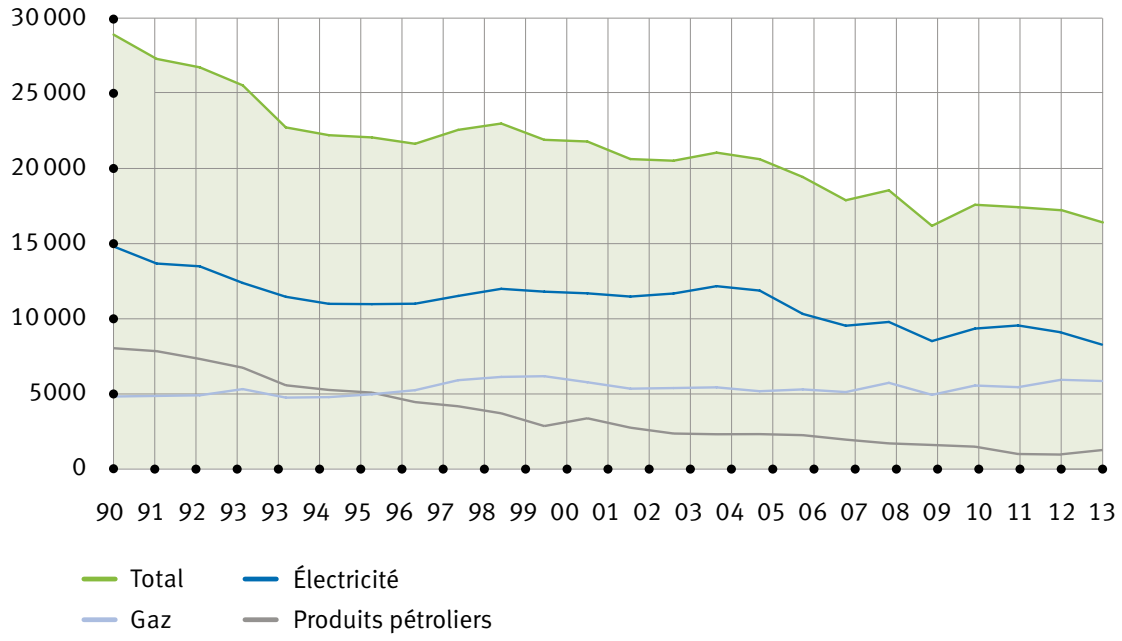
Selon nous, il faut des corrections

Swissmem s'engage pour qu'il soit procédé à des corrections indispensables à la législation sur la stratégie énergétique proposée. Dans la perspective des débats parlementaires sur la stratégie énergétique, Swissmem prend la position suivante:

- **Pas de nouvelle augmentation des redevances (RPC, taxe CO_2) au-delà des taux maximums fixés légalement aujourd'hui:** des augmentations des prix du courant et de l'énergie motivées politiquement et introduites unilatéralement par la Suisse mettent en danger la compétitivité internationale de l'industrie d'exportation. Aujourd'hui déjà, les prix du courant industriel en Suisse sont plus élevés que la moyenne européenne.
- **Intégration conséquente dans le marché des énergies renouvelables encouragées:** il faut fixer un délai obligatoire pour sortir du système RPC et prévoir un aménagement des prix selon la demande et les besoins pour la période restante.
- **Ouverture complète du marché suisse de l'électricité:** depuis la première étape de l'ouverture du marché en 2009, le libre choix du fournisseur de courant existe déjà pour une grande partie des consommateurs industriels d'électricité (consommation annuelle supérieure à 100 MWh). Maintenant, la deuxième étape d'ouverture du marché prévue par la loi doit se faire rapidement. Seul un système de marché complet peut donner les signaux justes pour les producteurs et consommateurs de courant.
- **Conclusion d'un accord bilatéral sur l'électricité avec l'UE:** si l'extension des capacités indigènes de production de courant pour remplacer la mise hors service des centrales nucléaires n'était pas suffisante, la Suisse serait de plus en plus tributaire d'importation de courant de l'UE. La Suisse devrait assurer contractuellement avec l'UE l'accès au marché sans discrimination aujourd'hui déjà, soit à un moment où il n'y pas encore de pression pour une hausse des importations de courant. Il faut admettre que l'acceptation de l'initiative contre l'immigration de masse et la question de l'avenir du bilatéralisme rendent cela très difficile.
- **Participation au système européen de commerce d'émissions:** les conditions cadres pour les usines à gaz doivent être améliorées si la construction de telles usines devait être nécessaire. Il y a ici cependant les mêmes difficultés que pour la conclusion d'un accord bilatéral sur l'électricité.

- **Utilisation systématique des grands potentiels d'efficacité:** cela vaut en particulier pour les domaines «bâtiments» et «mobilité», qui ont fait dans le passé beaucoup moins de progrès en efficacité que l'industrie.
- **Pas de limitation dans le temps pour les centrales nucléaires existantes:** la durée d'exploitation de centrales nucléaires doit être déterminée en fonction d'exigences de sécurité. Les centrales actuelles forment ainsi une sorte de «position de repli» au cas où la transformation du système d'approvisionnement en courant n'irait pas aussi vite que prévu.
- **Précision de l'interdiction de technologies pour centrales nucléaires futures:** la modification proposée de la loi sur l'énergie nucléaire prévoit qu'il ne doit plus être accordé d'autorisation cadre pour la construction de nouvelles centrales nucléaires. Cela revient à l'interdiction d'une technologie, ce que Swissmem refuse. Il faudrait donc préciser la formulation de l'interdiction de technologie: si un jour était disponible commercialement une nouvelle génération de réacteurs nucléaires moins dangereux et dont les déchets radioactifs devraient être entreposés nettement moins longtemps que ceux des réacteurs actuels, il faudrait alors pouvoir les construire.

CONSOMMATION D'ÉNERGIE DES MEMBRES SWISSMEM
en Terajoule = 280 000 kWh



Source: Swissmem

Sonja Studer, cheffe de secteur Energie

«La politique énergétique est en mouvement dans toute l'Europe. L'approvisionnement en énergie est confronté à des tout nouveaux défis, des modèles commerciaux établis sont mis en question et des nouvelles opportunités apparaissent sur les marchés. L'industrie MEM se trouve au centre de ce nouveau dynamisme, et est en même temps aussi une grande consommatrice d'énergie et fournisseur de technologies innovatrices. Ma tâche consiste à mettre en avance les revendications de nos entreprises membres et de les soutenir dans l'optimisation de leur propre approvisionnement en énergie, dans l'économie de coûts et dans la réalisation des objectifs fixés.»

METTRE EN RÉSEAU LES ACTEURS DE L'INNOVATION

Le succès économique des entreprises dépend fortement de leurs prestations dans le domaine de l'innovation. Swissmem soutient ses entreprises membres en encourageant, avec des conseillers en innovation, la collaboration entre entreprises et recherche et en mettant en relation les acteurs adéquats. Avec d'autres mesures comme des manifestations de réseautage et des plateformes d'information, elle souligne l'importance du transfert de savoir et de technologie, ainsi que de l'innovation.

De nombreuses entreprises industrielles suisses sont mondialement à la pointe dans leur domaine. Comment y arrivent-elles? Avec une avance permanente en savoir-faire, technologie et qualité. Les prestations en innovation des entreprises sont un élément central de leur succès. Mais la pression monte. Les besoins des clients changent toujours plus rapidement. La concurrence mondiale nous rattrape. La complexité des technologies utilisées augmente et exige une R&D interdisciplinaire. La compétitivité d'une entreprise dépend plus que jamais de la rapidité avec laquelle elle peut introduire des innovations sur le marché. Cela met les PME notamment devant de grands défis, car leurs capacités en R&D sont limitées. De plus, l'introduction de nouveautés est coûteuse et prend du temps. Les entreprises doivent par conséquent pouvoir recourir aux idées, au savoir-faire et aux compétences d'institutions de recherche ou d'autres branches économiques.

Le savoir ne débouche pas toujours sur un produit

Ce n'est pas un problème, pourrait-on penser. La Suisse passe en effet pour un des pays les

INNOVATE@SWISSMEM

Les conseillers en innovation de Swissmem évaluent avec les représentants des entreprises leurs besoins et aident à montrer les solutions possibles. Ils disposent tous d'une expérience de plusieurs années au niveau direction dans l'industrie, d'une connaissance approfondie de la branche et d'excellents réseaux aussi bien avec les entreprises qu'avec les institutions de recherche. Ils peuvent ainsi mettre en contact les partenaires adéquats en fonction de leurs objectifs. Pour compléter cette fonction, les conseillers peuvent créer des contacts avec des prestataires de services aidant dans la définition et l'exécution de projets. Cette offre en conseils et mise en relation est gratuitement à la disposition des entreprises membres de Swissmem.

Recourez à cette offre et prenez contact sans engagement!

Pour la Suisse allemande sont à disposition: Markus Bärtschi, Zurich, m.baertschi@swissmem.ch, tél. 044 384 48 98, ou Josef Keller, Zurich, j.keller@swissmem.ch, tél. 044 384 48 36, pour la Suisse romande, Philippe Nasch, p.nasch@swissmem.ch, tél. 021 693 35 91.

plus innovateurs du monde, comme le prouvent régulièrement des classements internationaux. Si l'on y regarde de plus près, on constate cependant que cette avance diminue. Il apparaît également que la Suisse dispose certes d'un excellent niveau en science et en recherche, mais que les connaissances ne trouvent qu'insuffisamment le chemin vers les PME. Le résultat en est que la Suisse, en ce qui concerne le transfert de savoir et de technologie, ne se situe comparativement que dans le milieu. La collaboration entre science et économie a ses barrières.

Quelles en sont les raisons? Ce sont certainement les différentes façons d'aborder les résultats de la science et de la recherche. Les hautes écoles se sentent redevables vis-à-vis du public et mettent leur savoir à la disposition de la communauté sans restriction. Les entreprises en revanche exigent une utilisation confidentielle et exclusive du savoir. Les institutions de recherche s'orientent en fonction d'une recherche fondamentale à long terme, les entreprises cherchent des innovations pratiques. Et, alors que du côté des hautes écoles on ne sait pas toujours quels résultats de la recherche pourraient aussi être utilisés économiquement, les entreprises ne savent pas où elles peuvent aller chercher le savoir-faire nécessaire et les compétences appropriées.

Des coopérations dans le domaine de la recherche bénéficient aux deux parties

Le transfert de savoir et de technologie est absolument attractif pour les deux parties. Si la recherche aux hautes écoles aborde des questions de l'économie, il résulte de ce rapprochement entre la théorie et la pratique des projets de recherche intéressants et des moyens financiers supplémentaires. Et, de leur côté, les entreprises peuvent optimiser leurs propres dépenses de recherche et de développement.

Pour lancer des coopérations et des partenariats réussis pour des projets d'innovation, il faut connaître les besoins des entreprises, avoir un aperçu des activités des hautes écoles, être informé des possibilités de financement auprès des agences de promotion nationales et internationales et disposer d'un bon réseau de contacts personnels. C'est ici qu'intervient Swissmem avec son initiative.

Swissmem soutient activement le réseautage pour des projets d'innovation

L'association a intensifié ses efforts dans le domaine de l'encouragement de l'innovation. L'objectif suprême de cette initiative est de générer des projets d'innovation. Swissmem offre un réseautage actif entre les entreprises et les institutions de recherche en tissant les liens nésessaires. Des conseillers en innovation sont à disposition à cet effet. Par d'autres mesures, comme l'organisation de manifestations et la diffusion d'informations sur différents canaux, l'attention pour le transfert de savoir et de technologie doit de plus être augmentée.

ENCOURAGEMENT DE PROJETS DE R&D

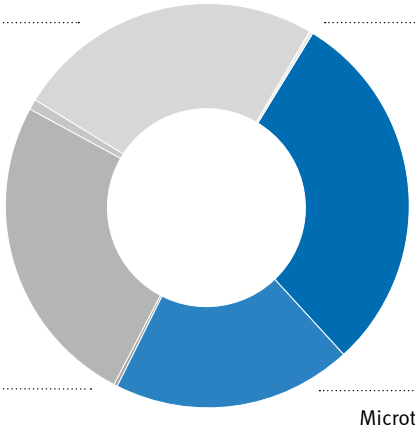
Les entreprises ont à leur disposition des possibilités d'encouragement nationales et européennes. La Commission pour la technologie et l'innovation CTI de la Confédération appuie des projets de la R&D appliquée. Chaque année sont soutenus plusieurs centaines de projets de collaboration entre entreprises et hautes écoles. Dans ses projets, la CTI prend à sa charge les frais du partenaire de la haute école, qui doivent représenter au maximum la moitié des coûts totaux. L'entreprise partenaire fournit avant tout, outre un certain montant en espèces, ses propres prestations. De plus la CTI procure l'instrument d'une évaluation de l'innovation, avec lequel les PME peuvent obtenir des hautes écoles des prestations de R&D dans le sens de la faisabilité. Il n'y a pas de conditions thématiques de la part de la CTI et les demandes sont évaluées en permanence. Des projets peuvent ainsi être lancés rapidement.

Le 1er janvier 2014, l'UE a lancé le nouveau programme cadre de recherche Horizon 2020 avec un budget de 80 milliards d'euros. Dans le domaine principal des «défis de société» (notamment énergie, trafic, environnement) sont encouragés des projets technologiques et leur mise en pratique. Dans le domaine principal «industrie de pointe» sont financées des innovations et des R&D proches du marché. Outre des projets de coopération, il y a des instruments soutenant des projets d'entreprises. Un programme est en préparation qui facilitera, notamment aux PME, l'accès au capital risque pour R&D. A l'intérieur des domaines d'Horizon 2020 seront publiés plusieurs fois par année des appels d'offres thématiques relatifs aux différents programmes. Euresearch a reçu de la Confédération le mandat de communiquer en Suisse l'offre du programme de recherche européen. Elle publie sur son site Internet des listes d'appels d'offres ouverts et prévus.

Autres informations: www.kti.admin.ch ou www.euresearch.ch, ou auprès de nos conseillers en innovation et du secrétariat, Robert Rudolph, r.rudolph@swissmem.ch, tél. 044 384 48 44.

SUBVENTIONS DE LA CONFÉDÉRATION EN 2013

en millions de francs / Total: 110,8



Les subventions à des projets dans les domaines des sciences de l'ingénieur ainsi que des microtechnologies et nanotechnologies forment, avec plus de 50 % du montant des subventions, le point principal des mesures d'encouragement de la Commission pour la technologie et l'innovation CTI. La R&D de l'industrie MEM, dont le champ d'application est proche, a de bonnes perspectives de soutien de la CTI.

Source: CTI

ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA RELÈVE

Un jeu, une intuition, un hasard: pour beaucoup de jeunes gens, l'approche des nouvelles technologies est une évidence. De bonnes conditions pour favoriser la relève dans les professions technologiques? C'est malheureusement une erreur. Le processus de décision pour une carrière dans l'industrie MEM ne s'est pas raccourci ces dernières années. Cette branche doit plus que jamais promouvoir le potentiel créatif le plus tôt possible. Swissmem s'engage à différents niveaux pour que les jeunes gens choisissent l'industrie à l'avenir aussi.

Les apprentissages techniques forment la colonne vertébrale du savoir-faire industriel. Ils sont le mode de formation le plus important pour qu'à l'avenir aussi les travailleurs, les ingénieurs et les chefs d'entreprises développent en Suisse de nouvelles solutions pour les défis de demain. Mais quelle est la solidité de cette colonne vertébrale? Ces dernières années sont apparues des tensions de différentes sortes: diminution du nombre de postulations pour des apprentissages techniques, augmentation du désir de formation gymnasiale, ainsi que le fait que cinq à sept pourcent des places d'apprentissage n'ont pas pu être repourvues dans les entreprises de Swissmem. Il faut davantage de mesures à différents niveaux pour que la place industrielle ne soit pas de plus en plus freinée dans ses possibilités de développement par la pénurie de main d'œuvre qualifiée.

Enthousiasmer pour la technique à l'école

Comme des enquêtes l'ont montré, un enseignement technique inspiré et motivé dans les jeunes années est un facteur décisif pour l'orientation professionnelle ultérieure des élèves. Comme l'affinité pour la technique s'est déjà largement développée jusqu'à l'âge de 14 ans, des mesures devraient être prises à l'école primaire. Des enseignants spécialisés des hautes écoles pédagogiques ont développé ces dernières années différents concepts propres à éveiller l'intérêt des enfants et des jeunes gens.

Le plus grand défi n'est actuellement pas dans la création de nouvelles recettes, mais dans l'établissement de concepts prometteurs auprès du personnel enseignant. Tous ces nouveaux modèles d'enseignement ont un point commun: outre le recours à la technique et à la connaissance cognitive, il reste beaucoup de place pour faire des expériences et pour l'élaboration de solutions individuelles par les élèves.

Pour que ces essais positifs puissent croître et s'étendre, Swissmem a renforcé l'année passée son engagement dans le domaine de la promotion précoce à l'école. C'est ainsi qu'il

tecmania.ch: La plateforme pour la relève de Swissmem offre, outre des nouvelles du monde de la technique, une quantité d'informations sur les professions, les entreprises formatrices, les manifestations et les places d'apprentissage.

Dans le domaine de la promotion précoce, Swissmem met souvent en pratique des projets avec des partenaires. Vous trouverez d'autres informations sur les mesures et les offres pour les entreprises sous www.swissmem.ch/nachwuchs.

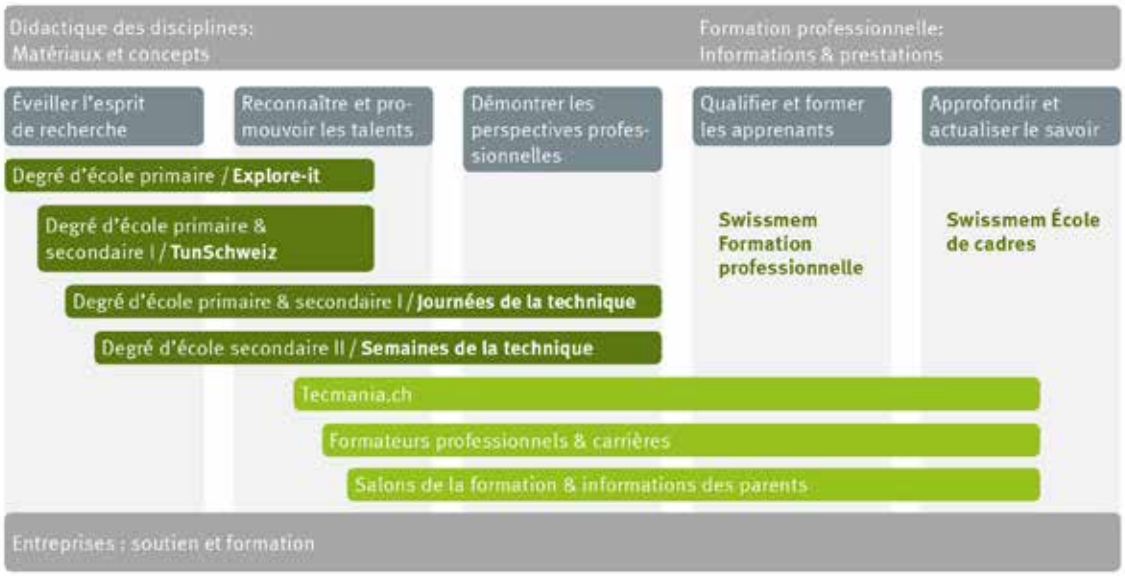
a été décidé de soutenir aussi, outre la formation continue des enseignants, la fourniture de matériel de bricolage par l'organisation explore-it. De plus, Swissmem participe en tant que partenaire à l'organisation de journées et de semaines techniques aux écoles secondaires et aux gymnases.

Avec la plateforme tunSchweiz a pu être créée au cours des ans avec d'autres associations une offre supplémentaire donnant à de nombreux élèves un accès pratique à différents domaines de la technique et des sciences naturelles. Ces événements sont organisés dans le cadre de grandes foires publiques et peuvent être vécus dans des communautés de classes ou individuellement dans les loisirs.

Bricoler dans les entreprises

La modification de la technique a eu pour conséquence que les enfants vivent de plus en plus les technologies qui les entourent dans la perspective de consommateurs ou de simples utilisateurs. Afin de pouvoir pour une fois traverser la surface et découvrir les principes de base, diverses institutions extrascolaires comme par exemple des laboratoires de bricolage proposent des offres de valeur. L'année passée, différents ateliers locaux se sont affiliés à l'association Tüfteln.ch. Le but est de développer ensemble de nouvelles approches pour les enfants et d'éveiller plus largement leur enthousiasme pour les professions techniques. Les entreprises aussi sont sollicitées: elles peuvent adhérer à ces offres et offrir avec leurs apprentis leurs propres ateliers pour des élèves. Ce n'est qu'avec la participation d'entreprises formatrices qu'il sera possible d'enthousiasmer davantage de jeunes gens et d'élargir l'offre régionale. Ces ateliers sont soutenus financièrement par Swissmem dans leur phase de développement pour ouvrir davantage de portes à des stages ultérieurs.

ENGAGEMENT À CHAQUE DEGRÉ DE FORMATION



Montrer les forces des apprentissages

Au début de la phase du choix d'une profession, l'industrie MEM ne vient pas en tête pour beaucoup d'élèves. Elle n'est que peu connue dans de larges cercles de la population en tant que branche exportatrice dont les entreprises sont largement actives dans le domaine Business-to-Business. Pour augmenter la visibilité de la branche et mieux familiariser les jeunes gens avec les différentes possibilités de carrière, Swissmem est présente depuis quelques années dans le domaine en ligne avec l'initiative tecmania.ch. Cette plateforme offre des informations sur les professions, les stages et les places d'apprentissage ouvertes et réunit les jeunes gens intéressés et les entreprises formatrices.

Pour compléter l'approche directe des jeunes gens par l'Internet, Swissmem accorde aussi maintenant plus d'importance à l'information à un large public. Les forces du système de formation dual sont certes largement connues des spécialistes, des autorités et de la politique, mais les apprentissages doivent continuer de se battre avec un problème de statut. «Une formation purement scolaire n'est-elle pas meilleure?» se demandent beaucoup de parents.

Il appartient à tous les acteurs de la formation professionnelle d'en montrer les possibilités de formation et de carrière. Swissmem a décidé de son côté l'année passée de faire de l'année 2014 «l'année de la formation professionnelle». Lors de manifestations (par exemple la Journée de l'industrie de Swissmem), ainsi que dans différentes publications seront mis en évidence les points cruciaux de la formation duale et les possibilités de développement. Un point important du calendrier seront les championnats suisses des métiers (voir article ci-contre), qui seront organisés pour la première fois en automne 2014 à Berne par toutes les associations professionnelles.

CHAMPIONNATS DES MÉTIERS: LES SUISSES SE DISTINGUENT AUX NIVEAUX NATIONAL ET INTERNATIONAL

Lors des derniers championnats du monde des métiers à Leipzig (3 – 6 juillet 2013), les participants des métiers MEM ont été exceptionnellement brillants: avec 2 médailles d'or, 2 d'argent, 1 de bronze et 2 diplômes, les jeunes gens ont prouvé de façon impressionnante la qualité des apprentissages suisses. La délégation suisse a récolté en tout 17 médailles et a obtenu la deuxième place au classement par nations.

On pourra aussi vivre de près le savoir des jeunes professionnels lors des prochains championnats suisses des métiers qui auront lieu du 17 au 21 septembre 2014 à Berne et ne réuniront pas moins de 1000 concurrents et quelque 200 000 visiteurs. www.swissskillsbern2014.ch

Paul Hüppi, responsable Développement Swissmem Formation professionnelle

«Fait preuve de beaucoup de passion, réalise d'excellentes performances, dispose d'une motivation exceptionnelle, a un potentiel énorme, des compétences professionnelles, méthodiques et sociales et le talent d'un champion du monde: voici quelques termes par lesquels des responsables de la formation en entreprise présentent leurs apprentis sur le formulaire d'inscription à la série de sélection pour les mondiaux des métiers. Depuis 1997, des apprentis des métiers assistés par Swissmem participent avec succès aux WorldSkills. C'est bien si les entreprises donnent la chance à leur relève de se mesurer à l'élite mondiale.»

RENFORCEMENT DE LA PRÉSENCE EN SUISSE ROMANDE

Sur les quelque mille membres de Swissmem, 120 entreprises environ ont leur siège en Suisse romande. En font partie aussi bien de grandes entreprises actives sur les marchés mondiaux que des sociétés de niche hautement spécialisées. Dans l'arc jurassien notamment sont concentrés des fournisseurs de l'industrie horlogère ainsi que des entreprises de la microtechnique et de la micro-électronique. Pour que Swissmem puisse mieux répondre aux besoins particuliers de ces entreprises, un des buts stratégiques de l'année 2013 fut le renforcement de la présence en Suisse romande.

Un «Comité romand» nouvellement créé assure la coordination entre les entreprises de Suisse romande et le secrétariat de Swissmem. Il est composé d'environ vingt représentantes et représentants d'entreprises romandes qui ont défini, d'entente avec les collaborateurs francophones de Swissmem, les exigences à l'égard du représentant en Suisse romande. Avec Philippe Cordonier, il a pu être trouvé pour cette tâche un spécialiste éprouvé disposant d'un vaste réseau et de beaucoup d'expérience. Entre-temps, il gère en premier lieu les activités de Swissmem en Suisse romande. A cet effet, il est en étroit contact avec le «Comité romand» en tant que réseau et émmetteur de nouvelles idées.

> C'est précisément dans la situation politique actuelle qu'il me semble important de de faire entendre dans le public les vœux de l'industrie MEM. Je soigne par conséquent des contacts intenses avec les politiciens, les associations économiques et les médias régionaux.»
>
> Philippe Cordonier, responsable Swissmem Suisse romande

Proximité des clients et des organisations

Le nouveau secrétariat romand a été ouvert en avril 2013 à Lausanne. Ce lieu a été choisi pour garantir une bonne accessibilité pour toute la Suisse romande, de Genève à Fribourg ou de la région frontalière jurassienne jusqu'au Bas-Valais. Le secrétariat est situé dans le bâtiment de la Chambre vaudoise du commerce et de l'industrie, où d'autres organisations proches de l'économie, comme Switzerland Global Enterprise ou l'assurance contre les risques à l'exportation SERV, ont aussi leur siège. Cette proximité facilite le réseautage et la collaboration avec ces institutions. Philippe Cordonier est membre de la direction de Swissmem et travaille deux jours par semaine dans les bureaux du secrétariat de Zurich. L'échange avec le siège principal de Swissmem peut ainsi être garanti.

Concentration sur le réseautage

Quatre buts figurent au centre des activités du secrétariat romand. La présence dans les médias romands doit être intensifiée. C'est pourquoi Philippe Cordonier fonctionne en tant

qu'interlocuteur compétent des médias répondant aux questions dans sa langue maternelle et cherchant activement à imposer des thèmes. Il entretient de plus des contacts avec les politiciens de la région et améliore les possibilités de réseautage pour les membres avec une offre en manifestations régionales. Et, enfin, l'encouragement de la relève doit être poussé en Suisse romande, par exemple par une présence à des foires régionales de formation professionnelle.

L'année passée, le nouveau secrétariat romand était encore en phase de développement. Le point fort des activités était par conséquent l'établissement de contacts avec les médias, la politique, les chambres de commerce et autres organisations. C'est ainsi que Philippe Cordonier a rendu visite à toutes les Chambres de commerce et d'industrie des cantons romands. Ces visites de présentation sont particulièrement importantes parce que les Chambres de commerce et d'industrie cantonales disposent d'excellents contacts avec les instances politiques locales.

Une autre tâche essentielle fut et reste de faire connaissance des membres de Swissmem et d'évaluer leurs besoins. Philippe Cordonier a déjà pu rendre visite à plus de quarante entreprises membres de Swissmem de Suisse romande et leur présenter l'association et ses offres. Ces visites ont servi en premier lieu à percevoir les désirs de la branche MEM dans la région et à faire connaissance des entreprises et de leurs produits.

La Journée de l'industrie pour la première fois en Suisse romande

Avec sa Journée de l'industrie, Swissmem a tenu pour la première fois en 2013 sa manifestation la plus importante dans la partie francophone de la Suisse. Cette réunion à Fribourg a rencontré un grand écho des deux côtés de la Sarine. Quelque 600 hôtes de l'économie, de la science et de la politique se sont retrouvés au Forum Fribourg pour suivre les exposés des orateurs sous le titre de «Travail – Marge – Salaire». Par ailleurs, Swissmem a organisé deux forums à Porrentruy et au Locle dans le cadre de la campagne contre l'initiative 1:12.

Les campagnes précédant des scrutins marqueront aussi les activités de Swissmem en Suisse romande au cours du premier semestre 2014. Au programme figurent le scrutin sur l'achat du nouvel avion de combat Gripen et l'initiative sur le salaire minimum.

Un autre point important – notamment pour le deuxième semestre 2014 – sont les activités dans le domaine de l'encouragement de la relève. La plateforme tecmania.ch doit être rendue plus attrayante pour la Suisse romande et la présence à des foires professionnelles renforcée. Il s'agit en l'occurrence d'intensifier dans la région la collaboration avec les entreprises et de rechercher des partenariats avec des organisations appropriées.

Philippe Cordonier
Direction
Téléphone: 021 613 35 85
E-mail: p.cordonier@swissmem.ch

Brève interview de Jean-Luc Favre
CEO d'ABB Sécheron SA à Meyrin / GE et membre du «Comité romand» de Swissmem

Qu'attendent les entreprises de Suisse romande de Swissmem?
Nous souhaitons en premier lieu pouvoir profiter de l'engagement de Swissmem et de la représentation des intérêts pour l'industrie MEM au niveau national. Il s'agit pour nous que les besoins spécifiques des entreprises romandes trouvent au niveau fédéral le chemin de la politique et de l'administration. Une autre priorité est l'encouragement de la relève. Il s'agit ici de mieux faire connaître les professions MEM aux générations futures, afin que nous puissions couvrir nos besoins en main d'œuvre qualifiée dans notre région.

Qu'est-ce qui vous motive à vous engager dans le Comité romand?
Je m'implique dans ce cercle pour pouvoir défendre les vœux mentionnés ci-dessus directement auprès du secrétariat de Swissmem. Il est important que d'une part les membres romands aient la possibilité d'avoir des échanges entre eux, et que d'autre part l'association comprenne mieux les acteurs économiques de cette région pleine d'avenir.

Comment jugez-vous cette nouvelle sorte de présence de Swissmem en Suisse romande?
Pendant de nombreuses années, les contacts entre la direction essentiellement suisse allemande et la Suisse romande ne se sont pas déroulés de façon satisfaisante. Grâce aux échanges intenses avec Philippe Cordonier, les membres romands constatent maintenant une amélioration considérable. De nombreuses manifestations ont été organisées dans notre région et la présence de Swissmem sur place est aussi nettement mieux perçue dans les médias et la politique.

Quels sont à vos yeux les points principaux pour l'avenir?
L'actualité politique de ces derniers mois a montré que les représentants de l'économie n'ont pas réussi à expliquer l'importance de conditions cadres optimales pour permettre à la place économique suisse de s'imposer face à une concurrence étrangère toujours plus forte et plus diverse. Il sera déterminant de se mettre encore mieux en scène et d'apparaître davantage sur le plan politique et dans le paysage médiatique pour renforcer la prise de conscience des forces et des qualités de notre place industrielle.

ORGANES & ACTIVITÉS

ORGANE

42 Assemblée annuelle
44 L'année en chiffres
46 Conseil
48 Secrétariat

DIVISIONS

52 Politique économique
54 Politique patronale
56 Formation & innovation
58 Swissmem Formation professionnelle
59 Swissmem École de cadres
62 Groupes
64 Communication
66 Caisse de compensation Swissmem

Réseaux

68 Réseaux
70 Groupes
78 Commissions/organes

ASSEMBLÉE ANNUELLE 2013

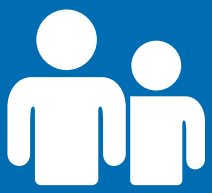
La 7ème assemblée générale ordinaire de Swissmem et la 116ème assemblée générale de l'ASM (Association patronale suisse de l'industrie des machines) ont eu lieu le 20 juin 2013 au Forum Fribourg. Au centre de l'assemblée générale de l'ASM figurait le vote au sujet de la nouvelle convention collective de travail (CCT) dans l'industrie MEM. Avant cet important scrutin Peter Dietrich, directeur de Swissmem, expliqua aux représentants des entreprises membres le déroulement des négociations ayant duré neuf mois et la médiation finale devenue nécessaire. Il exposa aussi les buts de la négociation formulés initialement par l'ASM ainsi que les revendications excessives des partenaires sociaux. Peter Dietrich n'a pas caché que les négociations furent extrêmement difficiles et longues. Dans la nuit du 31 mai au 1er juin 2013, les partenaires sociaux se sont finalement mis d'accord sur les points principaux.

En tirant le bilan, Peter Dietrich a montré que la délégation de négociation de l'ASM avait atteint presque tous ses buts. La concession historique de fixer pour la première fois dans la CCT MEM des limites salariales inférieures différenciées selon les régions n'y changea rien. Le président et le directeur recommandèrent d'accepter la CCT. Par 596 voix pour, 20 contre et 5 absentions, l'assemblée générale approuva à une grande majorité le résultat des négociations et aussi la nouvelle CCT. Par cette décision, le comité a été de plus habilité à accepter des modifications mineures et rédactionnelles de la CCT.

Les représentants des entreprises membres de Swissmem et de l'ASM approuvèrent les autres points de l'ordre du jour sans opposition.

Au niveau personnel, les personnes suivantes se sont retirées du conseil: Rudolf Hug (MPL AG, Baden), Jasmin Staiblin (ABB Schweiz AG, Baden), Ulrich Meyer (Ammann Schweiz AG) et Urban Germann (Stäubli AG, Sargans). Hans Hess remercia les démissionnaires de leur collaboration au conseil et au comité et de leur engagement en faveur de Swissmem.

Ont été élues au conseil pour la durée statutaire de trois ans les personnes suivantes: Roberto Ballina (Tensol Rail SA, Giornico), Urs W. Berner (Urma AG, Rupperswil), Remo Lütolf (ABB Schweiz AG, Baden), Hans-Christian Schneider (Ammann Schweiz AG, Langenthal), Yves Stäubli (Stäubli International AG, Pfäffikon). De plus, l'assemblée confirma à l'unanimité les autres membres du conseil pour une nouvelle période statutaire. Hans Hess, président de Swissmem, informa l'assemblée générale que le conseil a nommé au comité Messieurs Remo Lütolf (ABB Schweiz AG, Baden) et Martin Sauter (Sauter Bachmann AG, Netstal). Il remercia les nouveaux élus d'avoir accepté ce mandat en se réjouissant de la future collaboration avec tous ses collègues du conseil et du comité.



9096

apprentis sont formés dans les entreprises membres à l'aide du matériel d'étude Swissmem

1018

entreprises sont affiliées à Swissmem

1700

journées d'étude organisées par l'École de cadres Swissmem dans le cadre de formations spécifiques aux entreprises

15 500

journées d'étude organisées à l'École de cadres Swissmem avec la participation à des séminaires et stages

2800

articles (Print, Online, Radio, TV) consacrés à Swissmem

5

médailles et 2 diplômes remportés par les représentants des métiers MEM aux mondiaux des métiers à Leipzig

COMITÉ ET CONSEIL

État au 1er janvier 2014

Les conseils se sont réunis 4 fois en 2013. Les négociations pour une nouvelle convention collective de travail (CCT) dans l'industrie MEM ont pris une grande place. Autres thèmes importants: mesures consécutives à l'étude de McKinsey, «Stratégie énergétique 2050», et campagnes relatives aux initiatives 1:12 et contre l'immigration de masse.

Lors de sa dernière réunion de l'année, le conseil a fixé les buts et les priorités pour 2014:

- Suivre étroitement le processus parlementaire sur «Stratégie énergétique 2050».
- Surveiller le débat sur la politique européenne.
- Elaborer une stratégie de la main d'œuvre pour l'industrie MEM.
- Influencer l'opinion en faveur des bilatérales.
- S'engager dans les campagnes contre les initiatives immigration de masse et salaire minimum, ainsi que pour le remplacement des Tigers.
- Augmenter l'attrait de la formation professionnelle et mettre en pratique les activités sur l'encouragement de la relève.
- Appliquer les mesures de l'étude McKinsey.
- Augmenter les capacités d'innovation des membres.
- Augmenter la visibilité de Swissmem en Suisse romande.
- Intensifier les relations avec les entreprises.

Comité

		Swissmem Comité	Swissmem Conseil	ASM/StVG Comité	ASM/StVG Conseil
Hans Hess Président	Président du conseil d'administration de Comet Holding AG, Flamatt	•	•	•	•
Aleardo Cattaneo Vice-président	CEO et délégué du conseil d'administration de Ferriere Cattaneo SA, Giubiasco	•	•	•	•
Christoph Lindenmeyer Vice-président	Président du conseil d'administration de Schindler Management AG, Ebikon	•	•	•	•
Siegfried Gerlach Trésorier	Directeur général et délégué du conseil d'adminstration de Siemens Schweiz AG, Zurich	•	•	•	•
Ulf Berg	Membre du conseil d'administration de Stellba Schweisstechnik AG, Dottikon	•	•		
Pierre Castella	Vice-président de DIXI HOLDING LE LOCLE S.A., Le Locle	•	•		
Eva Jaisli	CEO de PB Swiss Tool GmbH, Wasen i.E.	•	•		
Urs Kaufmann	Président de la direction du groupe Huber+Suhner AG, Pfäffikon	•	•	•	•
Remo Lütolf	Président de la direction de ABB Schweiz AG, Baden	•	•	•	•
Philip Mosimann	CEO et membre du groupe de Bucher Industries AG, Niederweningen	•	•	•	•
Martin Sauter	Directeur de Sauter Bachmann AG, Netstal	•	•	•	•
Yves Serra	CEO de Georg Fischer AG, Schaffhausen	•	•	•	•
Peter Spuhler	Président du Conseil d'administration et CEO de Stadler Rail Group, Bussnang	•	•		

Conseil

		Swissmem Conseil	ASM/StVG Conseil
Albert Baehny	Président du conseil d'administration de Geberit International AG, Jona	•	•
Roberto Ballina	Directeur de Tensol Rail SA, Giornico	•	•
Pius Baschera	Président du conseil d'administration de Hilti Aktiengesellschaft, Schaan	•	
Urs W. Berner	Président du conseil d'administration de Urma AG, Rupperswil	•	
Dominique Beuchat	CEO de 3D Precision SA, Delémont	•	
Jean-Pascal Bobst	CEO de Bobst Group SA, Lausanne	•	•
Jürgen Dold	Directeur de Leica Geosystems AG, Heerbrugg	•	•
Meinrad Ender	Directeur de Band-Genossenschaft, Bern	•	
Giuseppe Facchini	Directeur de Precicast SA, Novazzano	•	•
Fritz Gantert	Membre du conseil d'administration de EMBRU Werke AG, Rüti	•	•
Claudia Gietz Viehweger	Délégué du conseil d'administration de Gietz AG, Gossau	•	•
Peter Gnägi	Executive Vice President de Business Group Spun Yarn Systems, Maschinenfabrik Rieter AG, Winterthur	•	•
Calvin Grieder	CEO de Bühler AG, Uzwil	•	•
Michael Hauser	CEO de TORNOS SA, Moutier	•	•
Markus Heusser	CEO de Dätwyler Technical Components, Dübendorf	•	•
Philippe Jacopin	Membre du conseil d'administration de Nexans Suisse SA, Cortaillod	•	•
Christian Kuoni	Président et délégué du conseil d'adminstration de Jakob Müller Holding AG Maschinenfabrik, Frick	•	
Patrick Marti	Directeur Corporate Sales de Saia-Burgess Controls AG, Murten	•	•
Peter Morgenthaler	Président du conseil d'administration et directeur de ALSTOM Grid AG, Oberentfelden	•	•
Reto H. Müller	Président du conseil d'administration de Helbling Technik AG, Zürich	•	
Rudolf B. Müller	Délégué du conseil d'administration de Müller Martini Marketing AG, Zofingen	•	
Fritz Mumenthaler	CEO de Ascom (Schweiz) AG, Dübendorf	•	•
Thomas Nägelin	Directeur de Fraisa SA, Bellach	•	
Urs Nussbaum	Délégué du conseil d'administration de R. Nussbaum AG, Olten	•	•
Jean-Claude Philipona	Président du conseil d'administration de Wolfensberger AG, Bauma	•	•
Eduard Rikli	Vice-président du conseil d'administration de Mikron Holding AG, Biel	•	•
Hans-Christian Schneider	CEO der Ammann Group, Langenthal	•	•
Yves Stäubli	Head Corporate Development de Stäubli International AG, Pfäffikon	•	
Franziska Tschudi	CEO de WICOR Holding AG, Rapperswil	•	•
Eric von Ballmoos	CEO de BENNINGER GUSS AG, Uzwil	•	•
Hansruedi Wandfluh	CEO de Wandfluh-Gruppe, Frutigen	•	
Matthias Weibel	CEO de FAES AG, Wollerau	•	
Stéphane Wettstein	Délégué du conseil d'administration de Bombardier Transportation (Switzerland) AG, Zürich	•	•
Urs Würsch	Président du conseil d'administration de CP Pumpen AG, Zofingen	•	•
Urs Zinsli	Membre du conseil d'administration de Scheuchzer S.A., Bussigny-près-Lausanne	•	•

ORGANE DE CONTRÔLE DE ASM ET SWISSMEM: KPMG AG, ZURICH

SECRÉTARIAT

État au 1er janvier 2014

Effectif des collaborateurs:
87 personnes dont 1 apprentis (= 80.4 postes à temps complet)

DIRECTION

- Peter Dietrich, Directeur
- Marlies McLaren, Assistante du directeur

POLITIQUE ÉCONOMIQUE

- Jean-Philippe Kohl, Chef de division
- Urs Meier, Chef adjoint de division
- Doris Anthenien Häusler, Cheffe de secteur
- Christine Roth, Cheffe de secteur
- Nicolas Stephan, Chef de secteur
- Sonja Studer, Cheffe de secteur

-> Résumé page 52

POLITIQUE PATRONALE

- Daniella Lützelschwab Saija, Cheffe de division jusqu'au 31 janvier 2014
- Kareen Vaisbrot, Cheffe de division à partir du 1er février 2014
- Claudio Haufgartner, Chef adjoint de division à partir du 1er février 2014
- Jürg Granwehr, Chef de secteur jusqu'au 31 janvier 2014
- Jan Krejci, Chef de secteur
- Janique Luyet, Cheffe de secteur
- Marcel Marioni, Chef de secteur
- Barbara Zimmermann-Gerster, Cheffe de secteur

-> Résumé page 54

d.g.à.d: Jean-Philippe Kohl, Ivo Zimmermann, Philippe Cordonier, Kareen Vaisbrot, Robert Rudolph, Peter Dietrich, Beat Munz, Beat F. Brunner

FORMATION ET INNOVATION

- Robert Rudolph, Chef de division
- René Will, Chef de secteur
- Arthur W. Glättli, Chef Swissmem Formation professionnelle
- Markus Zäch, Chef Swissmem École de cadres
- Jack Rietiker, Chef adjoint Swissmem École de cadres

-> Résumé page 56

GROUPES

- Beat F. Brunner, Chef de division
- Cornelia Buchwalder, Cheffe adjoint de division
- Christoph Blättler, Chef de secteur
- Daniel Burch, Chef de secteur
- Raoul Keller, Chef de secteur
- Pascal Streiff, Chef de secteur
- Brigitte Waernier-Gut, Cheffe de secteur
- Benno Winkler, Chef de secteur

-> Résumé page 62

COMMUNICATION

- Ivo Zimmermann, Chef de division
- Jonas Lang, Chef adjoint de division
- Philipp Eberhard, Chef de secteur
- Gabriela Schreiber, Cheffe de secteur

-> Résumé page 64

SUISSE ROMANDE

- Philippe Cordonier, Chef de division

SERVICES

- Beat Munz, Chef de division

Secrétariat Swissmem Zurich

POLITIQUE ÉCONOMIQUE

La division Politique économique se préoccupe principalement des conditions cadres politiques et juridiques, et de leur amélioration, pour l'industrie MEM suisse, auxquelles Swissmem participe activement. Les spécialistes de Swissmem conseillent les entreprises membres et représentent les intérêts de l'industrie dans le processus législatif.

Evolution stable du cours de change de l'euro

En 2013, l'évolution du cours de change de l'euro s'est quelque peu stabilisée: il a oscillé entre 1,22 et 1,24 francs. Cela a permis aux entreprises MEM de procéder aux adaptations internes nécessaires pour maintenir leur compétitivité internationale ou la regagner. De nombreuses entreprises membres y sont parvenues, mais pas toutes.

Compte tenu de la parité du pouvoir d'achat, le franc suisse était surévalué de 5 à 6 pourcent par rapport à l'euro. Swissmem a défendu une position active au sujet de la force du franc et de la politique de la BNS: la politique de cette dernière est soutenue sans restriction et Swissmem escompte que le cours minimal de 1,20 franc continue d'être défendu de façon conséquente.

Conseils juridiques et de formation très demandés

Les entreprises membres se sont fréquemment adressées l'année passée au service juridique de la division Politique économique pour des questions relevant du droit contractuel. Les points principaux ont été les contrats de livraison et de distribution, ainsi que les conditions commerciales générales, mais aussi les contrats de développement et de coopération de toutes sortes. De plus, la division a fourni début 2013 un travail d'explication sur le nouveau délai impératif de garantie pour les contrats de vente et d'entreprise avec les consommateurs. Il a fréquemment été fait appel à la formation dans le droit général des contrats. Un autre point important fut la directive Machines. Au niveau européen, Swissmem s'est notamment engagée dans le remaniement des «Conditions générales de livraison et de montage» d'Orgalime.

Mise en pratique du projet Swissness

En juin 2013, le Parlement a approuvé en vote final la révision de la loi sur la protection des armoiries et des marques. A l'opposé d'une

Jean-Philippe Kohl
Direction
Téléphone: 044 384 48 15
E-mail: j.kohl@swissmem.ch

Affaires principales 2013

Politique économique
- Dossiers de politique économique
- Politique énergétique et climatique
- Politique de l'environnement

Prestations de services
- Conseils juridiques et formation

grande partie de l'économie, le Parlement s'est prononcé en faveur de l'exigence plus sévère de 60 % de part indigène, et contre le 50 % demandé aussi par Swissmem, qui s'engage pour que les dispositions d'exécution du projet Swissness soient simples, compréhensibles et non bureaucratiques. Avec d'autres associations, nous sommes en contact avec l'Institut de la propriété intellectuelle, compétent en la matière. La loi entrera en vigueur au plus tôt à fin 2015.

Nouveaux produits du financement maintenus

L'assurance suisse contre les risques à l'exportation (SERV) offre une protection contre les défauts de paiement pendant toute la durée d'une affaire d'exportation. Les nouveaux produits de la SERV (assurance de crédit de fabrication, garantie de «Bonds», garantie de refinancement), introduits en 2009 dans le cadre des mesures de stabilisation de la Confédération, sont limités jusqu'à fin 2015.

Tous les produits de la SERV sont appréciés par les membres et intensément utilisés, comme l'a montré une enquête. Ils sont surtout très utiles pour les PME. Dans le cadre de la procédure de consultation pour la révision de la loi sur la SERV, Swissmem s'est prononcée en faveur de la reprise des nouveaux produits SERV par le droit ordinaire. L'extension des activités de la SERV se fait en fonction de l'ancienne maxime selon laquelle elle ne peut agir qu'à titre subsidiaire. Swissmem continue de suivre étroitement ces affaires.

La mise en pratique de la nouvelle politique

Avec l'entrée en vigueur de la nouvelle loi sur le CO_2 et de son ordonnance début 2013, la Suisse a couvert sa politique climatique jusqu'en 2020. Pour les entreprises MEM, ce sont surtout les modalités d'exemption de la taxe CO_2 qui changent. Des points délicats dans l'application des nouvelles bases légales sont apparus et devront être abordés en 2014 lors d'une révision de l'ordonnance sur le CO_2.

Avec une nouvelle réglementation pour l'exemption du supplément RPC et l'application de l'article sur les grands consommateurs dans un nombre croissant de cantons, l'instrument de la convention d'objectif pour les entreprises gagne en importance au-delà de la loi sur le CO_2. Swissmem a informé ses membres sur la nouvelle situation juridique, les a sensibilisés pour des mesures de protection du climat et d'efficience énergétique dans l'entreprise et s'est engagée pour une application favorable à l'économie.

Augmentation des exigences en raison de REACH

Les obligations découlant de la politique en matière de substances chimiques de l'UE (REACH) sont complexes et ne visent pas seulement les entreprises européennes ou les producteurs de substances chimiques. Différents acteurs sont concernés tout au long de la chaîne de création de valeur. Avec l'introduction progressive de REACH dans l'UE et la reprise de certains éléments en Suisse, les obligations deviennent toujours plus exigeantes pour nos membres aussi.

Au premier plan pour les entreprises MEM suisses figurent les devoirs de communication et les matières soumises à autorisation. Swissmem exige que l'alignement sur REACH se fasse raisonnablement et en tenant compte des particularités nationales. Des conseils sont offerts aux membres.

POLITIQUE PATRONALE

La division Politique patronale est responsable de l'ensemble des questions ayant trait aux relations entre employeurs et travailleurs. Elle conseille les entreprises membres dans le droit du travail et les domaines juridiques apparentés, sur des questions relatives aux assurances sociales, ainsi que dans des thèmes de direction, d'organisation et de politique du personnel. L'équipe s'engage en outre dans différentes commissions, dans des groupes de travail et d'autres organes s'occupant de tous les thèmes relevant de la politique patronale. La division est de plus responsable de l'application juridiquement correcte de la convention collective de travail de l'industrie MEM, à laquelle les entreprises membres de Swissmem peuvent se soumettre volontairement.

Succès des négociations pour la CCT

Le dossier le plus important de l'année passée a été constitué par les négociations pour une nouvelle convention collective de travail pour l'industrie MEM. Au bout de sept mois, les partenaires sociaux se sont mis d'accord sur un paquet global acceptable. La CCT est entrée en vigueur depuis le 1er juillet 2013 et restera valable jusqu'au 30 juin 2018. (cf. page 10).

Travail politique

En prévision du scrutin sur l'initiative populaire «1:12 – pour des salaires équitables», Swissmem s'est engagée avec succès pour le rejet de cette initiative, notamment en organisant des tables rondes en Suisse allemande et en Suisse romande. Swissmem est en outre active depuis de nombreuses années au sujet du temps de travail basé sur la confiance et salue la décision du Conseil fédéral d'assouplir l'obligation légale d'une saisie complète du temps de travail pour certains travailleurs en tant que premier pas dans la bonne direction, tout en exigeant cependant un nouvel assouplissement de l'obligation rigide de la saisie du temps de travail.

Dans l'intérêt de la garantie d'un marché du travail libéral, Swissmem se bat contre une nouvelle extension de la protection contre les licenciements. Son élargissement dans le cas de licenciements abusifs et injustifiés a donné lieu à une forte controverse au niveau de la consultation. Cette partie de la révision a maintenant été suspendue, ce qui est dans l'intérêt des entreprises membres.

Kareen Vaisbrot
Direction
Téléphone: 044 384 42 03
E-mail: k.vaisbrot@swissmem.ch

Affaires principales 2013

Politique patronale
- Négociations pour la CCT et conclusion
- Consultations touchant à la politique patronale
- Procédures en cas de restructurations selon la CCT

Politique sociale
- Consultations dans la politique sociale
- Révision de la LAA
- Révision de l'AI

Formations et Séminaires AAA

Swissmem n'a malheureusement pas réussi à empêcher l'introduction de l'obligation légale d'un plan social. Le Conseil national et le Conseil des Etats ont approuvé une loi en la matière, entrée en vigueur le 1er janvier 2014.

Les salaires minimums ont été un thème central dans l'année sous revue. Swissmem partage l'exigence de ne pas admettre de sous-enchère salariale dans notre branche. C'est la raison pour laquelle ont été introduites pour la première fois dans la nouvelle CCT de l'industrie MEM des limites salariales inférieures différenciées selon les régions. En revanche, Swissmem rejette avec détermination l'initiative sur un salaire minimum de l'Union syndicale suisse. La fixation des salaires n'est pas la tâche de l'Etat. Le fait qu'en 2013 pas un seul cas de sous-enchère salariale au sens de l'art. 15.5. CCT n'ait été annoncé prouve que l'industrie MEM verse des salaires corrects.

Politique migratoire et pénurie de main d'œuvre qualifiée

La pénurie de main d'œuvre qualifiée dans l'industrie s'accentuera ces prochaines années pour des raisons démographiques. L'acceptation de l'initiative contre l'immigration de masse devrait encore aggraver ce problème. L'élaboration d'une stratégie de la main d'œuvre est par conséquent un projet essentiel de Swissmem. Les assemblées régionales annuelles ont pris une première position à ce sujet. La division Politique patronale a de plus mis sur pied pour ce projet trois groupes de travail chargés des thèmes suivants: «Gestion de la migration», «Les femmes dans l'industrie» et «Les travailleurs d'un certain âge dans l'industrie» (50+).

Un premier pas s'est déjà réalisé dans la nouvelle CCT. Dans le but d'encourager l'intégration professionnelle des femmes dans l'industrie MEM, les partenaires sociaux ont prévu de nouvelles dispositions dans la nouvelle CCT. La compatibilité de la profession et de la famille doit ainsi être améliorée.

Réforme de la prévoyance vieillesse 2020

En novembre 2013, le Conseil fédéral a publié son message sur la «Réforme de la prévoyance vieillesse 2020» et ouvert la procédure de consultation. Ses objectifs sont fondamentalement dignes d'intérêt, mais ce paquet n'est politiquement pas applicable intégralement. Swissmem s'engage pour une procédure par étapes et en fixant des priorités. Dans un premier temps, il faudra s'attacher au taux de conversion minimum, à la flexibilisation du système des rentes et à l'élévation de l'âge de référence pour la rente à 65/65 au minimum. Il faudra ensuite prendre des mesures pour stabiliser financièrement les assurances sociales. Swissmem refuse une augmentation des impôts et des cotisations des employeurs aux assurances sociales pour couvrir une éventuelle lacune de financement de l'AVS.

En outre, Swissmem a continué de s'occuper de la révision de la loi sur l'assurance-accidents et s'est engagée pour que la révision de l'AI soit reprise le plus vite possible.

Formation des représentants des travailleurs

En 2013 ont été formés environ 210 représentants des travailleurs dans 13 séminaires et 40 membres de conseils de fondation dans 3 séminaires.

FORMATION ET INNOVATION

La division couvre tous les aspects de la formation et du perfectionnement, de la politique de l'innovation ainsi que du transfert de savoir et de technologie pour l'industrie MEM. Le chef de division, avec un chef de secteur, s'occupe des questions de formation et d'innovation concernant la branche, ainsi que du transfert de savoir et de technologie. Swissmem Formation professionnelle est responsable de la gestion et du développement des professions de la branche. Swissmem École de cadres offre aux entreprises des cours de direction.

RECHERCHE ET INNOVATION

Pour les entreprises membres de Swissmem, leur capacité à innover est un facteur important dans la concurrence internationale. Outre l'initiative sur l'innovation (voir page 26), la division s'est concentrée sur son engagement en faveur de bonnes conditions cadres dans la recherche et l'innovation.

Recherche énergétique coordonnée

Une affaire politique importante fut au début de 2013 le message du Conseil fédéral relatif à un plan d'action «Recherche énergétique coordonnée». Swissmem a pris position au sujet du message relatif à la recherche de la commission du conseil des Etats pour la science, la formation et la culture. Il est prévu une extension des capacités de recherche par des chaires pour la promotion et la création de sept centres de compétences thématiques. Un point central de ces centres est l'échange des résultats de la recherche avec l'économie. Le message a été approuvé par le parlement et sa mise en œuvre immédiatement engagée par la Commission pour la technologie et l'innovation (CTI) et le Fonds national suisse (FNS).

Eureka

Dans le cadre du Programme de recherche européen Eureka, la Suisse et la Suède ont lancé un programme financé en commun pour encourager la collaboration entre les hautes écoles et les entreprises des deux pays. Swissmem a soutenu l'organisation d'une manifestation dans le domaine «Manufacturing», bien fréquentée aussi bien par des participants de Suisse que de Suède, et qui a suscité la discussion au sujet de projets communs.

Robert Rudolph
Direction
Téléphone: 044 384 48 44
E-mail: r.rudolph@swissmem.ch

Affaires principales 2013

Recherche et innovation
- Initiative sur l'innovation de Swissmem
- Plan d'action «Recherche énergétique coordonnée»
- Programme européen Eureka
- Programme cadre de recherche européen «Horizon 2020»

Formation professionnelle

Horizon 2020

Un dossier important l'année passée fut le message du Conseil fédéral relatif au financement de la participation de la Suisse au Programme cadre européen de recherche. Le nouveau programme cadre d'une durée de sept ans, commencé le 1er janvier 2014, a pour titre «Horizon 2020». Pour y associer la Suisse, il est prévu un budget d'environ 4,3 milliards de francs pour toute la période. Dans sa conception du nouveau programme cadre, la commission européenne a davantage tenu compte des besoins de l'économie que par le passé et introduit sous «Industrie de pointe» de nouvelles mesures rendant considérablement plus attrayante la participation des entreprises à des appels d'offres. Pour les entreprises membres de Swissmem, il découle d'une participation de la Suisse au nouveau programme cadre de recherche des potentiels directs et indirects intéressants. Swissmem a par conséquent soutenu le message dans la commission pour la science, la formation et la culture du conseil national. Le parlement a approuvé le message.

Parcs d'innovation

Les débats au sujet de la loi totalement révisée sur l'encouragement de la recherche et de l'innovation (LERI) se sont étendus au parlement sur plusieurs sessions. L'article sur un parc d'innovation national était contesté. Il a finalement été décidé que, à côté des deux «hubs» de Zurich et de Lausanne, devaient être installés simultanément d'autres sites régionaux. Swissmem déplore cette décision, qui entraîne une dispersion des activités et freine même, dans le pire des cas et vu la formulation approuvée, le développement des deux sites principaux.

CTI

L'ordonnance de cette loi a été mise en consultation parallèlement aux débats. Swissmem a rédigé à ce sujet une prise de position détaillée contenant notamment les vues de la commission de la recherche relatives à l'efficacité de la CTI.

POLITIQUE DE LA FORMATION

Après la fusion de l'Office fédéral pour la formation professionnelle et la technologie et du Secrétariat d'Etat pour la formation et la recherche en un nouveau Secrétariat d'Etat à la formation, à la recherche et à l'innovation SEFRI a été lancé un projet relatif à la formation professionnelle supérieure. Swissmem ne s'engage pas seulement en tant que soutien des offres de la formation professionnelle supérieure, mais est aussi intéressée fondamentalement à une promotion de ce domaine de formation pour le perfectionnement de spécialistes. Le secrétariat est par conséquent actif dans différents projets partiels. Il faut souligner ici les thèmes du financement de la formation professionnelle supérieure comme aussi la question des titres pour les diplômés. Swissmem s'engage pour un encouragement approprié de la formation tertiaire B en tenant dûment compte de l'administration des prestataires d'offres. Swissmem refuse l'exigence de différents cercles pour les titres de «Professional Bachelor» et «Professional Master» pour les lauréats des hautes écoles spécialisées, car elle entraîne une dévalorisation de ces titres, surtout pour les hautes écoles spécialisées, et elle a des effets contraires pour le niveau tertiaire B.

SWISSMEM FORMATION PROFESSIONNELLE

Swissmem Formation professionnelle a procuré des prestations de base comme la production et la livraison de moyens didactiques imprimés et électroniques, des manifestations d'information et de formation, des statistiques sur le nombre d'apprentis et les résultats aux examens. Les conseils individuels aux entreprises, en particulier aussi en Suisse romande, ont été intensifiés.

Swissmem Formation professionnelle, avec les partenaires de la communauté, a pris en charge l'examen supérieur prescrit légalement pour les formations de base professionnelles réformées en 2009. L'enquête auprès de toutes les entreprises formatrices de Swissmem, mais aussi auprès des centres de cours et de formation interentreprises et des écoles professionnelles, a montré que les buts ont été atteints: la réforme de sept professions en tout a réussi. Le but du remaniement des documents de formation est une optimisation des détails, notamment pour réduire les dépenses administratives. Les documents doivent entrer en vigueur début 2016.

Pour les professions réformées de 4 ans, les premiers examens de fin d'apprentissage selon les nouvelles prescriptions ont eu lieu en 2013. Pour la profession constructeur d'appareils industriels, les programmes pour la formation en entreprises ont été remaniés dans le cadre de l'application de la réforme. La mise en œuvre de la formation de base commerciale réformée de la branche MEM a été continuée: il a été créé des documents pour d'autres cours interentreprises et la plateforme de formation time2learn a été élargie.

Pour tenir davantage compte de l'augmentation de la mobilité des jeunes gens, Swissmem Formation professionnelle a développé et publié pour la première fois des contenus de formation sous la forme d'e-books. Actuellement, deux programmes didactiques pour la construction de machines et un pour les professions commerciales peuvent être téléchargés sur des tablettes, des PC et des Mac. Il est prévu à moyen terme de publier tous les moyens didactiques sous forme électronique. La plateforme sephir.ch pour les professions techniques continue d'être soutenue; une nouveauté est un module pour l'organisation et le déroulement des examens.

La formation professionnelle a continué d'encourager le projet de développement de la formation professionnelle duale en Inde (VET-India).

Arthur Glättli
Direction
Téléphone: 052 260 55 66
E-mail: a.glaettli@swissmem.ch

Affaires principales 2013

- Surveillance et application des réformes des professions
- Moyens didactiques sous forme électronique
- Projet de formation professionnelle en Inde

SWISSMEM ÉCOLE DE CADRES

Dans l'année sous revue, l'Ecole de cadres de Swissmem a ressenti les effets de la situation conjoncturelle. Il est vrai que le nombre de participants à des séminaires a pu augmenter à 1042, mais en même temps le nombre de participants à des cours s'est réduit à 562. Il en est résulté en tout 15 500 jours d'enseignement.

La décentralisation géographique dans le domaine des cours a fait ses preuves aux sites principaux de Winterthour et de Prilly. En 2014 aura lieu pour la première fois un cours pour chefs de team à Lucerne (Emmenbrücke). L'Ecole de cadres est ainsi présente avec son offre à Berne, Zollikofen, Dagmersellen, Olten, Muttenz, Emmenbrücke, Giubiasco et Heerbrugg.

En 2013 ont été engagés deux collaborateurs pour la division formation professionnelle de l'Ecole de cadres. Les activités de conférencier et les prestations sont étendues et les produits seront réorganisés pour 2015.

Pour la formation et le perfectionnement dans les entreprises, les mandats ont tout d'abord fortement reculé au 2ème semestre, mais ont de nouveau repris vers la fin de l'année dans tous les domaines de la direction et de la gestion de projets. Outre le besoin en formation proprement dite, il y a une demande croissante pour les instruments et les outils apparentés de direction. Les formations techniques et de direction se mélangent de plus en plus. Les formations spécifiques aux entreprises se sont montées à 1700 jours d'enseignement.

Avec Swiss Engineering a été conclu en 2013 un contrat de coopération grâce auquel les membres de l'association bénéficient de conditions avantageuses.

Des changements et des tendances apparaissent dans le paysage suisse de la formation. C'est ainsi que sont de plus en plus recherchés des titres reconnus. Ponctuellement, ce sont plutôt des formations plus courtes qui sont suivies (séminaires). Les clients de l'Ecole de cadres ont confirmé cette mutation lors d'une enquête faite en automne. Les clients nous ont font savoir en même temps que les cours de perfectionnement de l'Ecole de cadres se caractérisent par une proximité élevée avec la pratique. Les résultats de cette enquête seront pris en considération pour la future orientation de l'Ecole de cadres.

Markus Zäch
Direction
Téléphone: 052 260 54 42
E-mail: m.zaech@swissmem.ch

Affaires principales 2013

- Développement de l'Ecole

GROUPES

Les groupes de Swissmem représentent les sous-branches de l'industrie MEM. Ils servent à l'échange d'expériences entre les membres et représentent leurs intérêts au point de vue technique et politique, aussi bien au plan national que – par l'intermédiaire des associations faîtières européennes – au niveau international. Ils fournissent des données sur les marchés, organisent un marketing spécifique à la branche et un travail public dans le cadre de foires, de publications et d'articles spécialisés, et tiennent des séminaires sur mesure.

L'affiliation à un groupe est une plus-value
Les groupes représentent différentes sous-branches de l'industrie MEM. Chaque groupe est pour ainsi dire une association à l'intérieur de l'association. La division Groupes se fixe comme but d'offrir aux entreprises membres, par des prestations sur mesure, une plus-value allant largement au-delà d'une affiliation normale à Swissmem.

- **Réseau industriel**
  Les membres se mettent en réseau au niveau du groupe et se livrent entre eux à des échanges d'expériences.
- **Défense des intérêts**
  Les intérêts des groupes sont défendus directement, ou par l'association, vis-à-vis du public, de la politique, des médias, etc. En font aussi partie des prises de position au sujet de consultations nationales et internationales.
- **Encouragement à l'exportation**
  Les groupes organisent un marketing spécifique à la branche, par exemple par des présences à des foires internationales, des publications et des articles.
- **Associations faîtières**
  De nombreux groupes sont membres de leur association faîtière européenne ce qui garantit, au plan technique, le flux d'informations et la défense politique des intérêts au niveau international. Au premier plan figurent l'évolution de la législation en Europe, l'harmonisation technique, la politique des foires et l'échange d'informations sur les marchés.
- **Questions techniques et réglementaires**
  Des demandes sur la réglementation spécifiques aux sous-branches sont représentées

Beat F. Brunner
Direction
Téléphone: 044 384 48 13
E-mail: b.brunner@swissmem.ch

Affaires principales 2013

- Affiliation à un groupe en tant que plus-value
- Organisation
- Fondation du groupe Photonics
- Foires et manifestations
- Données sur les marchés et statistiques
- Relations internationales
- Service des pays
- Promotion des exportations

vis-à-vis des autorités suisses et, par les associations faîtières européennes, vis-à-vis de l'UE. Des thèmes techniques sont traités dans des groupes d'échanges d'expériences et des séminaires, en contact direct avec les hautes écoles et les instituts de recherche et dans les associations européennes.

- **Statistiques, chiffres clés**
  Des chiffres clés et des données économiques sur les marchés sont saisis au niveau des sous-branches.
- **Main d'œuvre, formation et perfectionnement**
  Des mesures spécifiques aux sous-branches sont élaborées et appliquées en collaboration avec Swissmem Formation professionnelle.
- **Encouragement de la recherche**
  Le groupe organise des rencontres avec des hautes écoles et des hautes écoles spécialisées dans le but d'encourager l'innovation et le transfert d'innovations.

L'importance de chaque thème est différente selon les groupes.

Organisation

Sur les quelque 1000 entreprises membres, la moitié environ est active dans un ou plusieurs groupes. Les 24 groupes (état à fin 2013) ont des tailles différentes, d'à peine 10 jusqu'à 100 entreprises membres. Chaque groupe s'organise lui-même et fonctionne de façon largement autonome au sein de Swissmem, avec un représentant d'une entreprise comme président, son propre comité, et son propre financement (additionnel). Les activités des groupes sont déterminées en premier lieu par leurs comités et par les besoins des entreprises membres.

Des jalons particuliers

Le 29 novembre 2013 a été fondé le groupe Photonics. Il réunit quelque 30 entreprises actives dans l'optique, l'optoélectronique ou la technologie laser. Cette industrie dynamique a un grand potentiel d'innovation et se caractérise par des taux de croissance supérieurs à la moyenne.

La fondation d'un autre groupe, soit «Fournisseurs de l'industrie MEM suisse», a été préparée au cours de l'année (fondation le 13 janvier 2014). Sous le slogan «Apparaître ensemble contre la pression concurrentielle en mutation nationale et internationale de l'industrie des fournisseurs, ainsi que créer et conserver les conditions cadres les meilleures possibles et des emplois en Suisse», les membres veulent promouvoir ensemble l'image de l'industrie suisse des fournisseurs.

Service des pays

Swissmem a un service des pays dans le but d'aider les entreprises membres pour des questions spécifiques aux pays en tant que premier interlocuteur. Pour d'autres questions, Swissmem travaille avec des partenaires tels que Switzerland Global Enterprise (autrefois Osec), des chambres de commerce, le SECO (secrétariat d'Etat à l'économie), les Swiss Business Hubs et de cas en cas avec d'autres organisations. Avec son service des pays, Swissmem soutient aussi des missions économiques de la Confédération en transmettant des demandes spécifiques aux pays des entreprises membres dans le domaine des exportations, des droits de douane, des impôts, etc.

COMMUNICATION

La division Communication est responsable des informations externes et internes sur les activités de Swissmem et sert de centre d'informations pour les questions relatives à l'industrie MEM. Elle procure régulièrement aux médias, aux milieux politiques et à d'autres cercles intéressés des chiffres et des faits relatifs à la situation de l'industrie MEM et aux problèmes actuels de la branche. L'équipe de la Communication publie le magazine «Swissmem Network» et une «Newsletter» électronique. Elle gère le site Internet de Swissmem et participe à diverses foires et manifestations. De plus, elle planifie et coordonne des campagnes précédant des scrutins et toutes les activités relatives à la promotion de la relève.

Travail médiatique

Le travail médiatique sert de multiplicateur pour transmettre au public des informations sur l'industrie MEM ainsi que des positions politiques par le canal des médias. Comparée à d'autres associations, la présence médiatique de Swissmem est élevée. En 2013, nous avons recensé dans les médias un volume de 2800 articles (imprimés, en ligne, radio et TV) consacrés à Swissmem. D'un point de vue purement quantitatif cependant, les articles ont reculé de 18 % par rapport à l'année précédente. La raison principale en est qu'un thème dominant et concernant l'industrie MEM comme la force du franc a fait défaut, alors qu'il était au centre des médias en 2011 et 2012.

Assemblée générale et Journée de l'industrie

La Journée de l'industrie a eu lieu pour la première fois en 2013 en Suisse romande. Quoique Fribourg soit un endroit moins central pour une manifestation, l'intérêt pour la Journée de l'industrie est resté élevé – plus grand que la place disponible au Forum Fribourg. La manifestation a eu lieu «à guichets fermés». Ce sont 630 hôtes en tout qui ont donné suite à l'invitation. Une enquête menée pour la première fois auprès des participants a montré que cette manifestation est appréciée. Dans l'évaluation générale, la Journée de l'industrie 2013 a été qualifiée de «bonne». Ont notamment été cités comme points positifs le lieu de la manifestation, la qualité des orateurs, de la table ronde et du réseautage.

Ivo Zimmermann
Direction
Téléphone: 044 384 48 50
E-mail: i.zimmermann@swissmem.ch

Affaires principales 2013

- Travail médiatique
- Campagnes politiques
- Public Affairs
- Journée de l'industrie
- Promotion de la relève
- MEMnet

Campagnes politiques 2013

La campagne contre l'initiative 1:12 a donné le coup d'envoi d'une série de scrutins concernant en partie l'industrie MEM. Swissmem a soutenu la direction de la campagne et a organisé trois tables rondes à Winterthour, au Locle et à Porrentruy. De plus, Swissmem a fait paraître dans des publications locales et régionales des prises de position et des annonces-témoin de représentants d'entreprises membres. Swissmem a ainsi contribué au net rejet par le peuple de cette initiative. Les travaux préparatoires à la campagne contre l'initiative contre l'immigration de masse ont commencé le 10 décembre 2013 par une conférence de presse.

Rencontres avec les parlementaires

L'année passée, Swissmem a organisé trois rencontres avec les parlementaires. Dans un échange direct, Swissmem a informé sur les défis actuels de l'industrie MEM suisse ainsi que sur la position de la branche relative à diverses affaires politiques. Toujours plus d'organisations recherchent l'attention des parlementaires par des manifestations. Le nombre de participants a par conséquent diminué ces dernières années. Le secrétariat s'est donc fixé comme objectif d'étendre son réseau de relations avec les parlementaires à côté aussi de ces manifestations.

Promotion de la relève

Les efforts dans le domaine de la promotion de la relève ont porté leurs fruits. Selon des enquêtes, l'intérêt des jeunes gens pour la technique a pu être légèrement augmenté. De plus, les entreprises de Swissmem ont réussi mieux que la moyenne, dans le domaine des professions techniques, à pourvoir leurs places d'apprentissage. Pour toutes les branches, 9 % des places d'apprentissage sont restées inoccupées en 2012 selon le baromètre des apprentissages. Le nombre des places d'apprentissage non occupées dans les entreprises membres de Swissmem fut de 7 % en 2010 et s'est encore réduit à 5 % en 2012.

La nouvelle orientation de la promotion de la relève s'est poursuivie en 2013 (voir page 30). Parallèlement, les activités sur la plateforme Internet tecmania.ch ont continué.

MEMnet

Dans l'environnement économique actuel dynamique, les spécialistes de Swissmem doivent traiter les demandes des entreprises membres toujours plus rapidement et plus complètement. Outre des connaissances techniques, cela nécessite des instruments pour faire venir le savoir dans l'organisation et le rendre immédiatement disponible. C'est pour ces raisons que Swissmem met en place un nouveau système IT devant améliorer la gestion de la communication, faciliter le traitement des connaissances et garantir une communication la plus rapide et complète possible. Sous le nom de MEMnet, toutes les fonctionnalités d'Extranet seront aussi intégrées à l'avenir dans ce système, ce qui devra permettre de rendre la communication et la collaboration avec les entreprises membres plus efficaces.

CAISSE DE COMPENSATION AVS SWISSMEM

Les entreprises membres de Swissmem décomptent pour leurs cotisations AVS/AI/APG/ACI avec la caisse de compensation AVS Swissmem dans la mesure où elles ne sont pas déjà affiliées à une autre caisse de compensation d'association. La caisse de compensation a un taux avantageux pour les frais administratifs, échelonné selon la masse salariale et allant de 0,30 à 0,65 % des cotisations AVS payées. Elle offre aux entreprises affiliées des prestations étendues et un service professionnel.

Un exercice 2013 couronné de succès

La caisse de compensation a pu clôturer l'exercice 2013 avec succès aussi bien au point de vue financier qu'opératif. Grâce à la poursuite du développement du système de gestion de la qualité Business Excellence, la qualité du service à la clientèle a été améliorée en permanence.

Pour la deuxième fois, l'enquête auprès des clients s'est faite sous forme électronique. La participation a pu être nettement améliorée. La satisfaction d'ensemble des entreprises membres a encore augmenté par rapport à l'année précédente. Les réponses montrent qu'un service actif auprès de la clientèle, le traitement rapide des problèmes et la compétence élevée des collaborateurs sont particulièrement appréciés.

Réforme de la prévoyance vieillesse

Le financement de la prévoyance vieillesse suisse n'est pas suffisamment assuré à moyen et long termes. L'évolution démographique a un effet négatif sur le financement par la procédure de répartition (1er pilier), alors que l'assurance épargne du 2ème pilier souffre surtout de la baisse des cours de la bourse (rendement des placements). En novembre 2013, le Conseil fédéral a approuvé un avant-projet de réforme de la prévoyance vieillesse (2020) pour garantir cette dernière pour les prochaines années. Le système de la prévoyance vieillesse doit être considéré comme un tout et les différentes assurances sociales ne doivent plus être adaptées isolément. Dans la prévoyance professionnelle, l'augmentation de l'espérance de vie et les ren-

Hanspeter Weber
Directeur
Téléphone: 044 384 34 30
E-mail: hanspeter.weber@ak60.ch

Affaires principales 2013

- Réforme de la prévoyance vieillesse
- Fondation de la CCF Swissmem
- Points principaux des activités
- Recognised for Excellence 4 star
- Prestations gratuites

dements sur les marchés des capitaux, insuffisants depuis des années, ont pour conséquence que le taux de conversion doit être adapté. Pour garantir les prestations de l'AVS et de la LPP, des adaptations sont nécessaires aussi bien pour les rentes que pour le financement.

Fondation d'une caisse de compensation familiale

Au 1er janvier 2013, Swissmem a fondé sa propre caisse de compensation familiale (CCF). Les entreprises membres de Suisse allemande peuvent désormais décompter leurs allocations familiales avec la caisse de compensation Swissmem. Cela facilite le travail des entreprises, car l'échange de données dans le domaine de l'AVS et des allocations familiales ne doit plus se faire qu'avec une caisse de compensation. Dans une deuxième étape, la CCF Swissmem étendra son offre aux cantons de Suisse romande et au Tessin.

Points principaux des activités

La concentration sur les besoins des entreprises membres a aussi été un gage de succès dans l'exercice précédent. Les conseils aux clients sur place ont renforcé la confiance dans la caisse de compensation. La prise en considération de remarques de clients dans le travail quotidien a de plus permis à la caisse de détecter à temps des potentiels d'amélioration et de prendre les mesures adéquates. Dans les processus clés, on a réussi à améliorer les temps de passage et le taux d'erreurs.

Un autre succès fut la poursuite du développement des relations avec les partenaires. C'est ainsi qu'ont pu être utilisées des synergies avec la SUVA dans le domaine des employeurs. Les révisions dans le domaine AVS et assurance-accidents faites en commun ont permis de minimiser les coûts et de réduire le temps que les entreprises y consacrent.

Recognised for Excellence 4 star

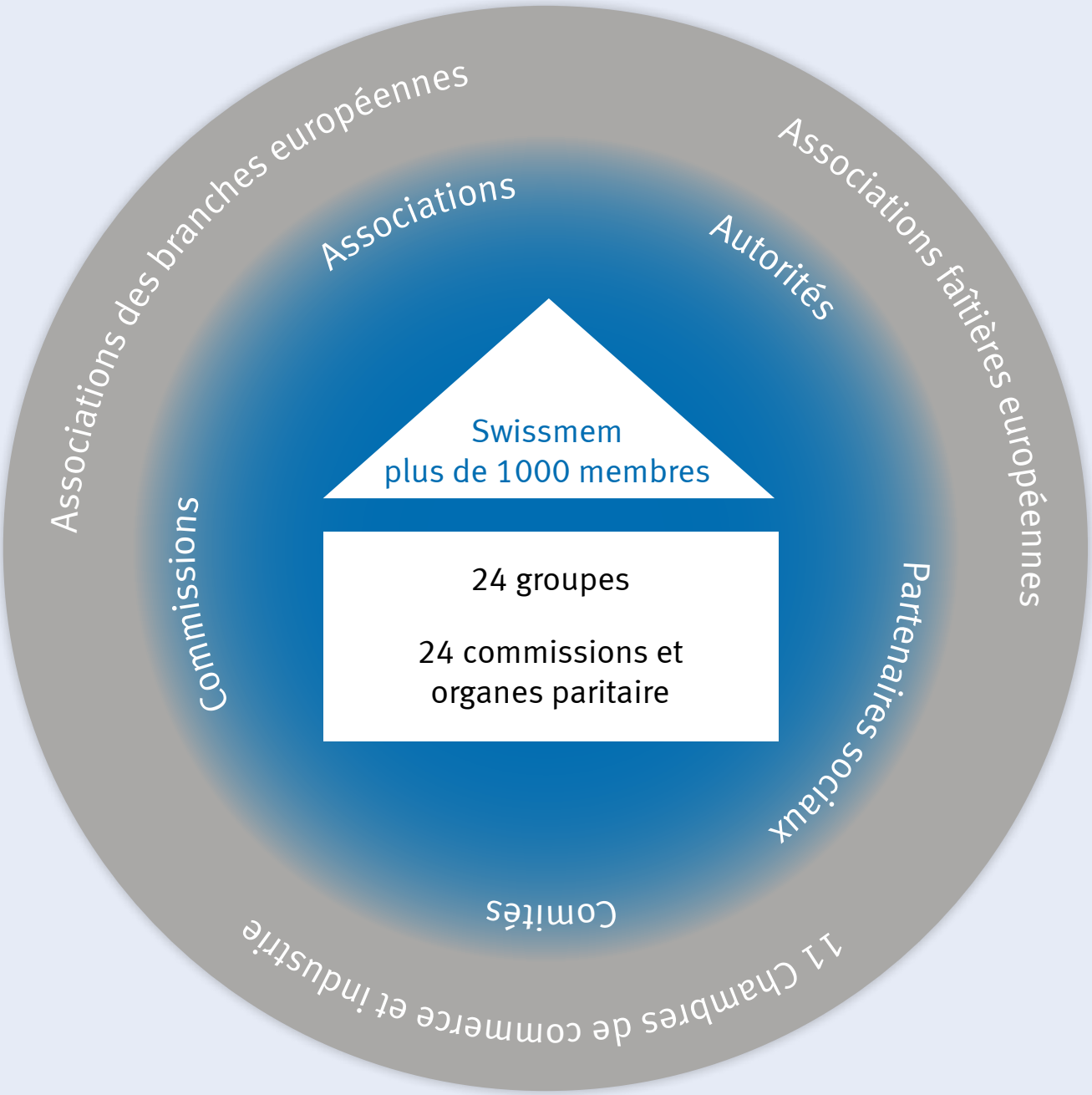
Notre constante préoccupation de la qualité de l'entreprise et l'engagement de tous les collaborateurs de la caisse de compensation nous ont permis d'obtenir en novembre 2013 la «Reconnaissance d'excellence – 4 étoiles». Le niveau «Recognised for Excellence», une distinction reconnue internationalement pour une philosophie de qualité de l'entreprise, récompense les organisations ou leurs unités ayant déjà atteint, en raison de la mise en pratique des principes du modèle d'excellence EFQM, un niveau défini et un degré de maturité avancé. Par cette distinction, la caisse de compensation s'oblige à offrir à l'avenir aussi des prestations d'un niveau qualitatif élevé à des coûts administratifs concurrentiels.

Prestations gratuites

La Caisse de compensation Swissmem a de nouveau présenté en 2013 divers exposés auprès de nombreuses entreprises membres sur le thème «Bases et procédure en cas de retraite». Les entreprises intéressées peuvent recevoir des informations détaillées sur cette prestation gratuite en s'adressant à info@ak60.ch.

Des formations spécifiques pour le personnel ont été organisées dans différentes entreprises. Les thèmes les plus demandés ont été la soumission à l'assurance, le statut des assurances sociales et le personnel détaché à l'étranger.

En même temps, les assurés ont aussi été informés par leur employeur qu'ils peuvent demander gratuitement des extraits de leur compte individuel et des calculs provisoires de rentes.



Réseaux nationaux

Réseaux internationaux

RÉSEAU

Swissmem entretient un important réseau en Suisse et à l'étranger.

National: Pour soutenir de manière optimale ses membres, Swissmem défend les intérêts de la branche en participant à de nombreuses associations, comités, commissions et en intervenant auprès des autorités et des partenaires sociaux.

International: Que ce soit en tant que membre, personne de contact ou sous forme de participations informelles – Swissmem ou des membres de ses comités, représentent les intérêts de l'industrie MEM auprès des organisations faîtières ou des branches européennes ainsi que des différentes chambres de commerce. Ceci lui permet de prendre influence tant au niveau national qu'international.

Vous trouverez une liste des organisations nationales et internationales sous www.swissmem.ch/reseau

GROUPES

Les 24 groupes de Swissmem représentent les intérêts de leurs membres tant au niveau technique que politique en Suisse et à l'étranger. Ils s'occupent de l'échange d'expériences entre les membres, des activités de marketing communes comme par exemple l'organisation de participations communes aux salons, la publication d'articles spécialisés et l'organisation de séminaires. De plus, l'offre comprend l'établissement de statistiques et de données de la branche.

Vous trouverez une liste des groupes à partir de page la 70 ou sous www.swissmem.ch/groupes

COMMISSIONS ET ORGANES PARITAIRES

Swissmem s'engage dans 24 commissions et organes paritaires et soutient ainsi la coopération dans des thèmes spécifiques de la branche.
Les commissions sont composées d'experts professionnels d'entreprises membres. Elles s'occupent des revendications particulières de la branche, suivent les thèmes et développement politiques et s'engagent dans la gestion de questions d'ordre technique, juridique ou de formation.
Dans le cadre de la convention collective de travail (CCT) de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux, des organes paritaires traitant différents sujets sont en place. Des représentants des syndicats et des sociétés d'employés et de Swissmem se rencontrent pour échanger leurs expériences et discuter des questions liées à l'application pratique de la CCT.

Vous trouverez une liste des commissions et des organes paritaires à partir de la page 78.

GROUPES

État au 1er janvier 2014

TECHNIQUE D'ENTRAÎNEMENT

Président	Jens Westh, FLSmidth MAAG Gear AG, Winterthour / ZH
Secrétariat	Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Les activités de l'année passée du groupe technique d'entraînement ont été organisées de façon très variable par Schneeberger AG Lineartechnik et Renk-Maag GmbH. L'assemblée annuelle a été bien suivie. Pour renforcer le réseau, le programme comprenait les visites des plus grands chantiers de villes des CFF ainsi que les gigantesques stands d'essai des moteurs de MAN Diesel & Turbo AG. Un autre point central des activités du groupe fut l'échange avec l'EPF de Zurich. Dans le cadre d'un colloque, des exposés sur les nouvelles technologies ont été offerts aux étudiants et aux représentants d'entreprises.

ASSEMBLY AND FACTORY AUTOMATION

Président	Martin Frauenfelder, PARO AG, Subingen / SO
Secrétariat	Benno Winkler, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

L'échange d'expériences entre les membres a de nouveau pris une place centrale l'année passée. Le groupe s'est réuni trois fois. Dans ce contexte ont été offertes des visites chez des clients dans le but de s'informer sur les possibilités d'automatisation. Dans le cadre du réseautage européen, le «Assembly and Factory Automation Group» est membre du «European Factory Automation Committee» (EFAC) et a organisé en janvier 2013 à Davos le 7ème congrès EFAC consacré à «Automation in Asia», «Lean Innovation» et «Industry 4.0».

MESURE DIMENSIONNELLE

Président	Roland Körnli, Marposs AG, Belp / BE
Secrétariat	Cornelia Buchwalder, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Le groupe a organisé le 5ème séminaire «Mesure dimensionnelle» sous le titre «Optimisation des processus par des mesures» avec plus de 100 participants. En Suisse romande, le groupe a fonctionné pour la première fois en tant que coorganisateur de la SAQ «Journée Romande des Systèmes de Management» et a pu ainsi s'adresser à un vaste cercle d'entreprises intéressées. L'assemblée du printemps dernier à Soleure a été l'occasion de fêter le 10ème anniversaire du groupe. En automne, l'assemblée a eu lieu chez Marposs AG à Belp, suivie d'une visite de l'entreprise Alupak.

MANUTENTION ET STOCKAGE

Président Ivan Muri, GIS AG, Schötz / LU
Secrétariat Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Lors de sa dernière assemblée, le groupe fut l'hôte de l'entreprise Competec Logistik AG à Willisau. Au centre de cette assemblée figuraient les élections d'Ivan Muri (GIS AG) comme nouveau président, de Peter Spycher (Dematic GmbH) comme vice-président et d'Istvan Szalai (Garaventa AG) comme nouveau membre du comité. Il a de plus été décidé de s'affilier au «Verein Netzwerk Logistik (VNL)».

Un autre point du programme fut l'initiative «Blue Competence Intralogistik», qui a été présentée et discutée. «Commande de systèmes dans l'automatisation – quelle est la tendance?» fut le thème d'une soirée organisée en collaboration avec l'IGFT (communauté d'intérêts manutention et stockage) pour les spécialistes des entreprises membres.

MACHINES POUR LES ARTS GRAPHIQUES

Président Klaus Bachstein, Gallus Ferd. Rüesch AG, St-Gall / SG
Secrétariat Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Les besoins sur les marchés de l'industrie pour les arts graphiques changent rapidement et les progrès de la digitalisation placent le domaine de l'impression devant de grands défis. Les entreprises suisses sont de plus en plus sous la pression des prix et doivent s'imposer dans un environnement international. Lors de l'assemblée annuelle chez Bobst Mex SA et dans un atelier qui a suivi ont été identifiés des thèmes que les membres veulent aborder activement. De plus, le groupe attache beaucoup d'importance à la présence dans les associations EUMAPRINT et GLOBAL PRINT pour soigner le réseau international. L'industrie des arts graphiques exporte dans plus de 100 pays du monde entier.

COMPRESSEURS, TECHNIQUE DE L'AIR COMPRIMÉ ET DU VIDE

Secrétariat Brigitte Waernier-Gut, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Lors de l'assemblée annuelle dans l'entreprise Elliott Turbomachinery SA et lors de la visite qui a suivi du Training Center à Tuggen ont été discutés, dans le cadre du thème principal de l'année passée «La Suisse en tant que site», des problèmes et des mesures concernant la force du franc, les facteurs de site et la compétitivité, et des solutions vues par les entreprises ont été présentées. Outre les échanges d'expériences, l'exercice a été marqué par la collaboration dans l'association européenne «PNEUROP» (European Committee of Manufacturers of Compressors, Vacuum Pumps and Pneumatic Tools) et par la mise en pratique des nombreuses directives européennes, en particulier le soutien de la campagne de PNEUROP «Air Everywhere» relative à l'efficience énergétique.

MACHINES POUR PLASTIQUES

Président	Frank Medgyesy, motan-colortronic ag, Hunzenschwil / AG
Secrétariat	Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La 10ème assemblée annuelle a eu lieu en été au Runway 34 de l'aéroport de Zurich et a été complétée par une visite de SR Technics. Lors de cette rencontre ont notamment été évaluées la satisfaction et les attentes du groupe. La réunion du groupe en automne s'est déroulée dans le canton de Glaris, avec des visites des entreprises Kunststoff Schwanden AG et Netstal AG. Le groupe a été représenté au stand commun Switzerland Global Enterprise à la Chinaplas à Shanghai, à l'Arabplast à Dubaï, à la Feiplastic à São Paulo et à la plus importante foire pour les plastiques K à Düsseldorf. Les deux rencontres annuelles de l'association faîtière «EUROMAP» ont eu lieu à Londres et à Istanbul.

TRANSMISSIONS OLÉOHYDRAULIQUES ET PNEUMATIQUES

Président	Robert Käch, Oelhydraulik Hagenbuch AG, Ebikon / LU
Secrétariat	Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Le groupe transmissions oléohydrauliques et pneumatiques a célébré le jubilé de ses 50 ans chez Swissmem. Le groupe s'est réuni en décembre pour son assemblée annuelle à l'Hôtel Schweizerhof à Lucerne. Bien qu'il n'y ait pas beaucoup d'entreprises en Suisse produisant dans ce domaine technologique, il a été admis qu'à l'avenir l'échange d'expériences entre membres doit être intensifié. Des mesures appropriées ont été élaborées. Un autre point important du groupe fut sa participation active à l'organisation faîtière internationale CETOP.

PHOTONICS

Président	Werner Krüsi, Fisba Optik AG, Saint-Gall / SG
Secrétariat	Brigitte Waernier-Gut, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La photonique est une technologie clé ayant un considérable effet de levier sur d'autres industries et services. Avec la fondation de ce groupe en 2013, l'industrie de la photonique (laser, optique et optoélectronique) acquiert une organisation et une défense de ses intérêts tenant compte de son importance économique. Avec une croissance annuelle d'environ 7,5 %, elle contribue sensiblement à créer de nouveaux emplois. Le volume de production sur le site suisse a été en 2011 de 4,1 milliards de francs et la branche occupait 10 200 personnes (source: Optech Consulting, sept. 2012). Dans le domaine de la promotion de l'innovation, le groupe travaille en étroite collaboration avec le réseau thématique national NTN Swissphotonics et il est solidement réseauté sur le plan international, notamment avec les organisations «Spectaris, Photonics 21, EPIC et SSOM».

OUTILS DE PRÉCISION

Président Thomas Nägelin, Fraisa AG, Bellach / SO
Secrétariat Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

En janvier 2013 eut lieu le 10ème séminaire de technique d'enlèvement de copeaux sous le titre «Sécurité dans l'enlèvement de copeaux» à Winterthour, Olten et Lausanne. La «World Cutting Tool Conference 2013» à Kyoto était placée sous le signe du Takumi, ce qui signifie art artisanal. Au printemps également se déroula dans l'entreprise Liebherr AG à Bulle la 10ème assemblée annuelle avec présentation et visite de l'entreprise. De plus ont été organisées deux réunions du groupe à Zurich et Soleure, et trois réunions du comité. Les activités ont été complétées par la comparaison annuelle de la branche et une campagne d'annonces «marketing pour la formation professionnelle». Swissmem était présente avec un stand d'information à la plus importante foire, l'EMO à Hanovre.

TECHNIQUE DES POMPES

Président Daniel Rommler, Grundfos Pumpen AG, Fällanden / ZH
Secrétariat Brigitte Waernier-Gut, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Lors de deux assemblées du groupe ont été discutés les thèmes principaux «couches superficielles et technique des matériaux» ainsi que «encouragement de projets de R&D», ce dernier réparti en projets suisses (CTI) et en projets européens (Horizon 2020, Eurostar, Eureka et COST). Sous le titre «Academia meets Industry», des représentants de l'industrie et des hautes écoles et instituts se sont rencontrés régulièrement pour dialoguer dans le but d'une collaboration approfondie. Dans le travail au sein de l'association européenne «EUROPUMP» (European Association of Pump Manufacturers) figurait au premier plan le «Environmental Footprint» des pompes, soit l'élaboration de méthodes et de normes pour une déclaration relative à l'environnement des produits, afin de rendre comparable le bilan environnemental des produits.

TECHNIQUE SPATIALE

Président Peter Guggenbach, RUAG Space, RUAG Schweiz AG, Zurich / ZH
Secrétariat Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Dans les programmes ambitieux de l'ESA, l'industrie suisse acquiert un savoir-faire avec lequel elle se forge une excellente réputation sur le marché global en croissance de la technique spatiale. Le but du SSIG (Swiss Space Industries Group) est de stabiliser et de développer cette position. Deux fois par année, les entreprises membres du SSIG procèdent à des échanges sur leurs activités dans les affaires de l'ESA et sur leur savoir-faire spécifique. Un autre thème important est le projet de modernisation de l'exposition aéronautique du Musée des transports de Lucerne. Cette exposition rendra à l'avenir plus proches pour le public les prestations quotidiennes des entreprises technologiques et scientifiques suisses dans l'espace.

MATÉRIEL DE SOUDAGE ET DE COUPAGE

Président	Jürg O. Keller, Fronius Schweiz AG, Rümlang / ZH
Secrétariat	Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Les événements importants de l'année écoulée furent l'assemblée du groupe en avril sur le MS Flüelen sur le lac des Quatre-Cantons, suivie d'une visite de Shiptec AG à Lucerne, et celle de novembre à Linthal/Tierfehd avec une visite du chantier de la centrale électrique Linth-Limmern. En avril ont été élus Jürg O. Keller (Fronius Schweiz AG) comme nouveau président et Andreas Bauer (Séchy AG) comme vice-président. La statistique annuelle, qui donne une bonne image des activités de la branche, a soulevé un vif intérêt. Le séminaire organisé par le groupe sous le titre «Technique de soudage bonne – meilleure» a fait salle comble.

SWISS AIRPORT SUPPLIERS (SOUS-TRAITANTS D'ÉQUIPEMENTS D'AÉROPORT)

Président	Andreas Hüppi, Hugentobler Spezialleuchten AG, Weinfelden / TG
Secrétariat	Benno Winkler, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Le point le plus important fut l'échange d'informations relatif à des projets nationaux et internationaux d'aéroports. Les entreprises proviennent des domaines interbranches équipement intérieur, électricité/électronique, éclairage, technique communale et vitrage/façades. Le groupe soutient les activités de marketing dans de nouveaux marchés, par exemple avec un stand commun à l'exposition internationale «Dubai Airport Show». De plus a été publiée une deuxième édition de la brochure du groupe avec des portraits d'entreprises, qui est à la disposition des ambassades suisses et des «business-hubs». Pour des échanges d'expériences, les membres du groupe se sont rencontrés une fois chez Swissmem à Zurich, une autre fois à l'aéroport de Zurich-Kloten.

SWISS ASD (AÉRONAUTIQUE, TECHNIQUE DE DÉFENSE ET DE SÉCURITÉ)

Président	Bruno E. Giger, Thales Suisse SA, Zurich / ZH
Secrétariat	Benno Winkler, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Les activités suivantes ont été au premier plan: la collaboration des entreprises avec les fabricants d'avions et de réacteurs, le dialogue avec le DDPS au sujet de la politique de sécurité et de la stratégie d'achats, ainsi qu'avec armasuisse pour la collaboration industrielle entre la Confédération et l'industrie. De plus, la collaboration dans l'association Aerosuisse et dans l'association faîtière européenne ASD-Europe fut une base importante pour l'échange d'informations national et européen. Dans le cadre de l'acquisition de nouveaux avions de combat, le groupe s'engage pour une collaboration à long terme avec le consortium GRIPEN.

MACHINES TEXTILES

Président	Peter Gnägi, Rieter Management AG, Winterthour / ZH
Secrétariat	Cornelia Buchwalder, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Lors de l'assemblée annuelle chez Retech AG il a été pris congé de Christian Kuoni (Jakob Müller AG), président depuis de nombreuses années, et du secrétaire Lukas Sigrist. Les travaux préparatoires pour l'ITMA Asia 2014 ont été entrepris au sein de l'Association européenne des machines textiles CEMATEX et de la commission de la concurrence du groupe. La campagne Factor+ pour renforcer l'industrie suisse des machines textiles a de nouveau été placée dans diverses revues techniques de Chine, d'Inde, de Turquie et d'autres pays. Le groupe a lancé des ateliers d'impulsion à l'innovation qui soutiennent certaines entreprises membres du groupe dans leurs processus d'innovation. Trois entreprises ont organisé avec succès un tel atelier.

TRANSMISSION ET DISTRIBUTION

Président	Beat Morger, Alstom Grid AG, Oberentfelden / AG
Ex-Com T&D Europe	Andreas Beinat, ABB Schweiz AG, Baden / AG
Secrétariat	Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La première assemblée après la fondation du groupe a eu lieu dans l'arène environnementale de Spreitenbach, la deuxième en automne chez SwissT.net (Swiss Technology Network) à Volketswil. Les résultats et les décisions des T&D Europe Meetings (European Association of the Electricity Transmission and Distribution Equipment) y ont été expliqués. L'assemblée générale et la réunion du comité exécutif de T&D Europe se sont déroulées à Scheveningen, NL. Swissmem a ensuite organisé la réunion d'été du comité exécutif à Zurich. La séance d'hiver a eu lieu selon la tradition en décembre à Bruxelles, où T&D Europe a son siège principal. Un thème central furent les négociations sur SF6 avec la commission européenne.

TECHNOLOGIE ENVIRONNEMENTALE

Président	Conrad Bader, Hitachi Zosen Inova AG, Zurich / ZH
Secrétariat	Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

L'assemblée annuelle du groupe a eu lieu au Tropenhaus de Frutigen. Lors de cette assemblée, Giorgio Dognini (Rheno Umwelttechnik AG) et Yoann Le Goazion (Alpha Wassertechnik AG) ont été élus au comité pour remplacer deux membres démissionnaires. En collaboration avec le VSA (Association suisse des professionnels de la protection des eaux), le groupe a organisé le 19 juin 2013 lors de la Suisse Public à Berne une journée à laquelle ont pris part quelque 90 personnes. Il a également participé à l'élaboration et au financement de l'aide-mémoire pour la «Déclaration CE de conformité pour installations complexes». Cette année aussi a eu lieu un échange d'informations intéressant et bien suivi avec l'Office fédéral de l'environnement (OFEV).

MACHINES À COMBUSTION

Président Oliver Riemenschneider, ABB Turbo Systems AG, Baden / AG
Secrétariat Brigitte Waernier-Gut, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Un aspect important de la collaboration au sein de l'association internationale CIMAC (Conseil International des Machines à Combustion) fut la participation au congrès international CIMAC trisannuel, qui s'est déroulé du 13 au 16 mai 2013 à Shanghai en présence de quelque 900 participants de 33 pays. Le choix de la Chine en tant qu'hôtesse de cette prestigieuse manifestation reflète le dynamisme du marché chinois pour les moteurs et leurs applications. La deuxième priorité du groupe est la promotion de la relève. Sous le leitmotiv de «Access to Young People» est recherchée une collaboration accrue de l'industrie avec les professeurs et les étudiants. Concrètement sont prévus 4 cours par des professeurs invités ainsi qu'une excursion à la fabrique de grands moteurs Diesel de Wärtsilä.

ÉQUIPEMENT POUR LE GÉNIE CHIMIQUE

Président Hartmut Haverland, Bucher Unipektin AG, Niederweningen / ZH
Secrétariat Benno Winkler, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Ce groupe se caractérise par un degré élevé de spécialisation. En sont membres des fabricants de systèmes de refroidissement, de mélange et de filtrage, l'éventail allant de composants isolés à des systèmes complets. Au centre des activités du groupe figurèrent l'analyse des défis du marché et l'élaboration de solutions adéquates. Le groupe organise chaque année un séminaire sur les foires pour former les collaborateurs à une bonne présentation de leur entreprise lors de foires. De plus, le groupe entretient le contact avec des instituts et hautes écoles suisses.

TECHNIQUE DE L'EMBALLAGE

Président Thomas Rechsteiner, Bosch Packaging Systems AG, Beringen / SH
Secrétariat Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Le 13 juin 2013, le groupe fut l'hôte de l'entreprise Rychiger AG à Steffisburg. Lors de cette assemblée du groupe, Thomas Rechsteiner a été élu nouveau président, alors que Heinrich Thoma, Zellwag AG, et Daniel Dieterich, Soudronic AG, ont été élus au comité. Les membres du groupe ont eu la possibilité de participer le jour suivant à la journée du SVI (Institut suisse de l'emballage). Lors de l'assemblée du groupe du 25 octobre 2013 chez Swissmem ont été traités la situation culturelle et l'accord de libre-échange avec la Chine. Il a été pris connaissance avec satisfaction du fait que cet accord représente des avantages pour l'industrie exportatrice de l'emballage.

OUTILLAGE DE PRESSE ET MOULES

Président Josef Landtwing, Landtwing Werkzeugbau AG, Zoug / ZG
Secrétariat Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Un événement important fut la réunion de deux jours du groupe au printemps chez Audi Werkzeugbau à Neckarsulm DE, où le groupe a eu un aperçu de la deuxième plus grande usine d'outils d'Audi. La 10ème assemblée annuelle a été organisée chez Speicher / AR avec une présentation et une visite de l'entreprise mould2part à Trogen, ainsi qu'un exposé sur la situation conjoncturelle actuelle de Peter Meier, USP Consulting. L'assemblée d'automne a eu lieu selon la tradition chez Swissmem. Le groupe était représenté au stand commun de Switzerland Global Enterprise lors de la Chinaplas à Shanghai, de l'Arabplast à Dubaï, de la Feiplastic à São Paulo et aussi lors de la plus importante foire pour les plastique K à Düsseldorf. Les rencontres annuelles de l'association faîtière «ISTMA» ont eu lieu à Wotton-under-edge, GB, et Helsinki, FI.

MACHINES-OUTILS ET TECHNIQUE DE FABRICATION

Président Michael Hauser, Tornos S.A., Moutier / BE
Secrétariat Christoph Blättler, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Le groupe machines-outils et technique de fabrication est, avec ses 85 entreprises membres, le groupe ayant le plus de membres. Le comité se compose de douze représentants des entreprises membres les plus importantes. Outre les deux groupes d'échanges d'expériences au niveau des chefs techniques existe un groupe de travail pour l'efficacité énergétique des machines-outils. Les membres peuvent se procurer différents pronostics et statistiques. Lors des foires les plus importantes de la branche sont organisés des événements ou des participations communes. La délégation du groupe joue un rôle actif auprès de l'association faîtière européenne CECIMO.

ORGANE DE LIAISON AU COMITÉ SECTORIEL EUROPÉEN

OUTILS MANUELS

Président Ulrich Bourgund, Hilti AG, Schaan / FL
Secrétariat Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Le 1er février 2013, le groupe a décidé de redémarrer et tiendra à l'avenir une réunion chaque année en avril après la foire de la quincaillerie de Cologne.

COMMISSIONS ET ORGANES PARITAIRES

État au 1er janvier 2014

COMMUNAUTÉ DE TRAVAIL POUR LA FORMATION DES MEMBRES DES REPRÉSENTATIONS DES TRAVAILLEURS DE L'INDUSTRIE DES MACHINES, DES ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES ET DES MÉTAUX (AAA)

Direction	Daniella Lützelschwab Saija, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH
Cheffe de secteur	Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Basée sur un partenariat social bien établi, l'AAA, composée de Swissmem (ASM) ainsi que des associations d'employés (Employés Suisse, SEC Suisse et ASC), a formé et perfectionné dans l'exercice sous revue environ 210 représentants des travailleurs et 40 membres de conseils de fondation aussi bien du côté des employeurs que des travailleurs en vue de leurs activités dans les entreprises membres de Swissmem et leurs caisses de pension. Les séminaires bien suivis sont très appréciés par les participants en raison de leur aspect pratique.

COMMISSION DE SURVEILLANCE DE L'ÉCOLE DE CADRES SWISSMEM

Président	Armin Gallati, Schindler Aufzüge AG, Ebikon / LU
Secrétariat	Markus Zäch, École de cadres Swissmem, Winterthour / ZH

La Commission de surveillance est l'organe stratégique de l'École de cadres Swissmem. En étroite collaboration avec la direction de l'école, elle soutient l'analyse des besoins en perfectionnement des entreprises membres et de leurs cadres, s'engage dans l'élaboration de la stratégie et se fait informer sur l'évolution des affaires. Dans l'exercice sous revue, il a été accordé une attention particulière aux tendances dans la formation continue, et leurs effets sur l'offre de l'École de cadres ont été discutés.

COMMISSION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Président et secrétariat	Arthur Glättli, Swissmem Formation professionnelle, Winterthour / ZH

La Commission de la formation professionnelle soutient Swissmem dans les questions d'aménagement et de développement des métiers MEM, mais se prononce aussi sur des thèmes généraux de la politique de la formation. Dans l'année sous revue, la priorité a été accordée à l'exécution de l'examen quinquennal des métiers réformés MEM et à l'application du cadre de qualification national NQR dans les formations MEM. Après de larges débats a été approuvée une prise de position au sujet du programme d'enseignement 21.

ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉS DE LA CAISSE DE COMPENSATION FAMILIALE SWISSMEM

Présidence	Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH
Secrétariat	Giovanni Catalano, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

L'Assemblée des délégués est l'organe suprême de la Caisse de compensation familiale Swissmem et en surveille la gestion des affaires (rapport annuel, cotisations, prestations). Elle est composée de représentants de Swissmem. L'assemblée des délégué a siégé deux fois dans l'exercice sous revue.

COMMISSION DE LA RECHERCHE

Président	Ernst Lutz, Sulzer Markets and Technology AG, Winterthour / ZH
Secrétariat	Robert Rudolph, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La Commission de la recherche s'occupe particulièrement de questions liées à la politique de la recherche et de l'innovation, mais s'engage aussi dans le cadre d'initiatives concrètes relatives à la recherche et au développement et se prononce sur la politique de la formation, surtout au niveau des hautes écoles. Dans l'année sous revue, elle s'est notamment consacrée au message relatif au plan d'action pour une recherche énergétique coordonnée 2013 – 2017, par laquelle ont été surtout fixés les moyens financiers supplémentaires pour ces domaines. Un autre point principal fut le message sur le financement de la participation de la Suisse au nouveau programme de recherche européen (Horizon 2020).

COMMISSION JURIDIQUE

Président	Urs Meier, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La Commission juridique suit les procédures législatives importantes pour la branche et procède à des échanges sur divers thèmes juridiques. Outre la position de Swissmem dans diverses procédures de consultation figurèrent au premier plan la révision de la loi sur les cartels, la mise en pratique de l'initiative Minder ainsi que – une fois de plus – le secret professionnel pour juristes d'entreprises. De plus ont été traitées diverses questions relevant de la pratique juridique.

COMITÉ DE DIRECTION DE LA CAISSE DE COMPENSATION AVS

Président	Danilo Patané, Bosch Packaging Systems AG, Beringen / SH
Responsable / Secrétariat	Hanspeter Weber, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

Le Comité de direction de la Caisse de compensation AVS est l'organe suprême de la Caisse de compensation Swissmem et fixe notamment le taux des frais administratifs. Il est composé de représentants de l'association fondatrice Swissmem, élus par le comité de cette dernière pour une période statutaire de trois ans. Dans l'année sous revue, le Comité de direction s'est réuni une fois.

COMITÉ DE DIRECTION DE LA CAISSE DE COMPENSATION FAMILIALE

Président	Danilo Patané, Bosch Packaging Systems AG, Beringen / SH
Responsable / Secrétariat	Hanspeter Weber, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

Le Comité de direction surveille la direction des affaires de la Caisse de compensation familiale, approuve le rapport annuel et le budget et traite de la modification des règlements et des directives sur les placements. Dans l'année sous revue, le Comité de direction s'est réuni une fois.

COMMISSION POUR LE FINANCEMENT DES EXPORTATIONS

Secrétariat	Nicolas Stephan, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Les membres de la Commission se sont occupés de la révision partielle de la loi et de l'ordonnance sur la SERV. Dans le cadre de la révision, soumise à consultation à fin 2013, Swissmem a pu à nouveau soutenir, par une prise de position bien fondée, l'introduction de ces produits dans le droit ordinaire. D'autres détails figurent dans le rapport annuel sous le domaine Politique économique.

COMMISSION POUR LA PROTECTION DE LA PROPRIÉTÉ INDUSTRIELLE

Président Hans Blöchle, Schindler Management AG, Hergiswil / NW
Cheffe de secteur Doris Anthenien, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La Commission s'occupe de tous les aspects de la propriété intellectuelle importants pour l'industrie MEM et s'est réunie deux fois dans l'exercice sous revue. Le point principal fut la loi révisée sur la protection des marques et des armoiries (projet Swissness), approuvée par le parlement en été 2013. La Commission s'est de plus penchée avec attention sur les lois prévues au niveau de l'UE pour un brevet communautaire et un tribunal des brevets de l'UE.

COMMISSION POUR LES QUESTIONS DOUANIÈRES

Président Nicolas Stephan, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

L'industrie MEM dépend de procédures douanières modernes permettant un commerce efficace avec l'étranger. Outre la suppression d'obstacles tarifaires au commerce, la Commission se préoocupe aussi d'allégements dans le commerce par la suppression d'obstacles non tarifaires au commerce. La Commission a traité des récents développements dans le domaine des douanes ainsi que de l'utilité des accords de libre-échange. Le point culminant a été cette année la conclusion de l'accord de libre-échange entre la Suisse et la Chine, dont le rapport annuel traite en détail.

COMMISSION D'HARMONISATION TECHNIQUE

Président Beat Ruckstuhl, Ruckstuhl Management GmbH, Steinmaur / ZH
Chef de secteur Urs Meier, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La Commission d'harmonisation technique CHT est l'organe consultatif pour toutes les questions d'harmonisation technique, en particulier la normalisation. La CHT gère quelque 20 comités de normes et contrôle l'exécution du mandat avec l'Association Suisse de Normalisation SNV. Dans l'année sous revue ont figuré au premier plan le développement et la nouvelle édition de l'extrait de normalisation, le remplacement de sièges vacants au comité des normes et la mise au point des groupements d'intérêts dans le domaine MEM.

COMMISSION PARITAIRE DES PARTENAIRES SOCIAUX DE L'INDUSTRIE MEM (EN APPLICATION DE L'ART. 15.5 CCT)

Président	Jürg Granwehr, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH
Chef de secteur	Marcel Marioni, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Selon l'art. 15.5 de la convention collective de travail, Swissmem (ASM) constitue avec les associations de travailleurs (Employés Suisse, Unia, SYNA, SEC Suisse et ASC) une commission paritaire pour appliquer la procédure en cas d'éventuels cas de sous-enchère salariale. La Commission informe les parties contractuelles de soupçons de cas de dumping salarial, surveille la liquidation de tels cas dans les entreprises et élabore si nécessaire des propositions de conciliation pour y remédier. Dans l'année sous revue, aucun cas de dumping salarial n'a été signalé.

COMMISSION PARITAIRE POUR LES QUESTIONS DE FORMATION ET DE PERFECTIONNEMENT

Président et secrétariat	René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Dans la Commission paritaire pour les questions de formation et de perfectionnement, Swissmem, Employés Suisse, Unia, SYNA, ASC et SEC Suisse cordonnent leurs activités communes du domaine de la formation et du perfectionnement. La Commission gère le fonds de formation continue prévu par la convention collective de travail, qui finance notamment les organisations de formation et d'examens de la branche.

COMMISSION PARITAIRE POUR L'ÉGALITÉ (EN APPLICATION DE L'ART. 8.6 CCT)

Présidente jusqu'au 31.12.2013	Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH
Présidente dès le 1.1.2014	Janique Luyet, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH
Cheffe de secteur	Janique Luyet, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Selon l'art. 8.6 de la convention collective de travail, Swissmem (ASM) constitue avec les associations de travailleurs (Employés Suisse, Unia, SYNA, SEC Suisse et ASC) une Commission paritaire pour l'égalité qui soutient la concrétisation de l'égalité de chances entre femmes et hommes dans les entreprises membres. En raison des négociations pour le renouvellement de la CCT, la Commission paritaire pour l'égalité n'a pas siégé.

CONFÉRENCE DES CHEFS DU PERSONNEL

Président	Alfons Augsburger, WICOR Holding AG, Rapperswil / SG
Cheffe de secteur	Daniella Lützelschwab, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La Conférence des chefs du personnel est constituée par la réunion des 20 plus grandes entreprises de Swissmem. En 2013, elle s'est réunie deux fois pour un échange. Dans la perspective des négociations pour le renouvellement de la CCT et la prochaine échéance de l'ancienne CCT, les partenaires, lors de la session de printemps, ont discuté de nouvelles dispositions possibles de la CCT et de leurs effets. Dans le cadre de la réunion d'automne ont été ensuite discutées les premières expériences faites dans les entreprises des participants dans la mise en pratique des nouvelles dispositions de la CCT.

CENTRE DE FORMATION ESG (SFB, SOA)

Président	Hans Zimmermann, Ascom (Schweiz) AG, Berne / BE
Directeur	Klaus Küfner, sfb Bildungszentrum (esg, soa), Dietikon / ZH
Trésorier	René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Le Centre de formation esg est géré par Swissmem (ASM), Employés Suisse, Unia, SYNA, ASC et SEC Suisse. Le but de cette fondation est la formation et le perfectionnement des personnes qui le souhaitent dans l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux ainsi que dans toutes les autres branches économiques et institutions du domaine public. Au premier plan figurent les domaines de l'économie appliquée, des bases techniques et des formations de spécialistes techniques. Le Conseil de fondation détermine la stratégie et surveille les activités du Centre de formation esg.

CONSEIL DE LA FONDATION DE PRÉVOYANCE AIM

Président	Peter Dietrich, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH
Trésorier	Hanspeter Weber, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

Le Conseil de la fondation de prévoyance des associations de l'industrie des machines (AIM) surveille les activités de sa propre caisse de pension pour les associations Swissmem, Caisse de compensation Swissmem, Assurance contre les risques à l'exportation (SERV) et Association Suisse de Normalisation (SNV). Le Conseil de fondation est composé d'un représentant employeur et d'un représentant travailleur par association. Il a siégé deux fois dans l'exercice sous revue.

COMMISSION DE L'ENVIRONNEMENT ET DE L'ÉNERGIE

Présidente	Tatjana Lambrinoudakis, Siemens Schweiz AG, Zurich / ZH
Secrétariat	Sonja Studer & Christine Roth, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La Commission de l'environnement et de l'énergie (CEE) soutient l'association dans les questions de politique énergétique et environnementale et dans le positionnement politique y relatif. Les thèmes principaux englobent la politique énergétique, la protection du climat, le droit des substances chimiques, la politique des ressources, les prescriptions environnementales et énergétiques relatives aux produits dans le domaine MEM et la protection de l'environnement par les entreprises. Onze entreprises de Swissmem mettent à cet effet leurs spécialistes de l'environnement et de l'énergie à disposition. En 2013, la CEE a élaboré douze prises de position et suivi différentes affaires politiques, dont les projets relatifs à la stratégie énergétique 2050 ou à l'économie verte.

ASSOCIATION POUR LES EXAMENS PROFESSIONNELS D'AGENT EN AUTOMATIQUE DE L'INDUSTRIE DES MACHINES ET DES APPAREILS (AEA)

Président	Martin Knuchel, Güdel AG, Langenthal / BE
Trésorier	René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

L'AEA, gérée par Swissmem (ASM), Employés Suisse, Unia, SYNA, ASC et SEC Suisse, est responsable de la surveillance des examens pour l'obtention du certificat fédéral de capacité. En 2013, 22 participants annoncés par l'AEA ont pu obtenir le brevet fédéral d'agent en automatique.

ASSOCIATION POUR LES EXAMENS PROFESSIONNELS D'AGENT DE PROCESSUS DE L'INDUSTRIE DES MACHINES ET DES ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES AINSI QUE DES INDUSTRIES SIMILAIRES (AAM)

Président	Hans Betschart, Schweiz. Verband für Betriebsorganisation und Fertigungstechnik, Zurich, / ZH
Trésorier	René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Cette association, composée de Swissmem (ASM), Employés Suisse, Unia, SYNA, ASC, SVBF et SEC Suisse, est responsable de l'organisation et du déroulement des examens professionnels précités. L'AAM a admis en 2013 181 participants à l'examen; 152 l'ont réussi et obtenu le brevet fédéral d'agent de processus.

ASSOCIATION POUR LES EXAMENS PROFESSIONNELS SUPÉRIEURS DE CONTREMAÎTRES DE L'INDUSTRIE DANS LA CONSTRUCTION DE MACHINES ET D'APPAREILS (ACI)

Président	Urban Germann, Stäubli Sargans AG, Sargans / SG
Trésorier	René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Swissmem (ASM), Employés Suisse, Unia, SYNA, ASC et SEC Suisse gèrent cette association responsable de l'organisation et du déroulement des examens professionnels supérieurs de contremaîtres d'industrie. En 2013, 59 candidats ont été admis à l'examen supérieur de contremaître d'industrie, dont 50 ont obtenu le brevet fédéral.

ASSOCIATION POUR LES EXAMENS FÉDÉRAUX COMMERCE EXTÉRIEUR (EFCE)

Président	Ueli Stursberg, VSIG Handel Schweiz, Bâle / BS
Vice-président	René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Cette association, gérée par Swissmem (ASM) et VSIG Commerce Suisse, est compétente pour l'organisation et le déroulement des examens professionnels d'agent pour le commerce extérieur et de l'examen professionnel supérieur de responsable du commerce extérieur. L'association a été fondée au terme de la procédure de consultation de l'OFFT en octobre 2012 et organisera pour la première fois en 2014 les examens correspondants.

COMITÉ DU FONDS DES CONTRIBUTIONS DE SOLIDARITÉ

Président	Aleardo Cattaneo, Ferriere Cattaneo SA, Giubiasco / TI
Cheffe de secteur	Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Le Comité du fonds des contributions de solidarité, composé paritairement de représentants de Swissmem (ASM) et des associations de travailleurs (Employés Suisse, Unia, SYNA, SEC Suisse et ASC), est responsable du prélèvement et de l'utilisation selon le règlement des contributions de solidarité prerscrites par la convention collective de travail.

IMPRESSUM:

Editeur: Swissmem, Pfingstweidstrasse 102,
Case postale, 8037 Zurich. Téléphone: +41 44 384 41 11,
Fax: +41 44 384 42 42, E-Mail: info@swissmem.ch,
Website: www.swissmem.ch
Rédaction / traduction / correction: Swissmem
Coordination du projet / concept / présentation:
Netzwerkagentur Kommunikation[5]
(Sonja Keller, Franziska Langenbacher, Andrea Pfister)
Photos: titre: Gaetan Bally/Keystone; page 4: Markus Forte; pages 6, 14, 24, 34, 49, 50/51, 60, 61 et portraits pages 52 – 66: Markus Senn; pages 8/9 und 40/41: Ursula Meisser; page 10: Tsyhun/Shutterstock; pages 13, 19, 33, 39: zVg; page 16: gyn9037/Shutterstock; page 20: ldambies/Shutterstock; page 26: Zorabc/Shutterstock, page 30: Monkey Business Images/Shutterstock, page 36: Yellowj/Shutterstock, page 42: Daniel Zihlmann; pages 44/45: Blan-k/Shutterstock
Impression: Theiler Druck AG

Swissmem
Pfingstweidstrasse 102, Case postale
8037 Zurich

Téléphone +41 44 384 41 11
Téléfax +41 44 384 42 42

info@swissmem.ch
www.swissmem.ch

Swissmem Suisse romande
ave. d'Ouchy 47
1006 Lausanne

Téléphone +41 21 613 35 85
Téléfax +41 21 613 35 03

p.cordonier@swissmem.ch
www.swissmem.ch

Caisse de compensation de Swissmem
Pfingstweidstrasse 102, Case postale
8037 Zurich

Téléphone +41 44 388 34 34
Téléfax +41 44 388 34 35

info@ak60-maschinen.ch
www.ak60-maschinen.ch

Swissmem Formation professionnelle
Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthour

Téléphone +41 52 260 55 00
Téléfax +41 52 260 55 09

berufsbildung@swissmem.ch
www.swissmem-berufsbildung.ch

Swissmem École de Cadres
Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthour

Téléphone +41 52 260 54 54
Téléfax +41 52 260 54 00

Av. de la Rochelle 5
1008 Prilly

Téléphone +41 21 654 01 50
Téléfax +41 21 654 01 59

ecole.cadres@swissmem.ch
www.swissmem-kaderschule.ch