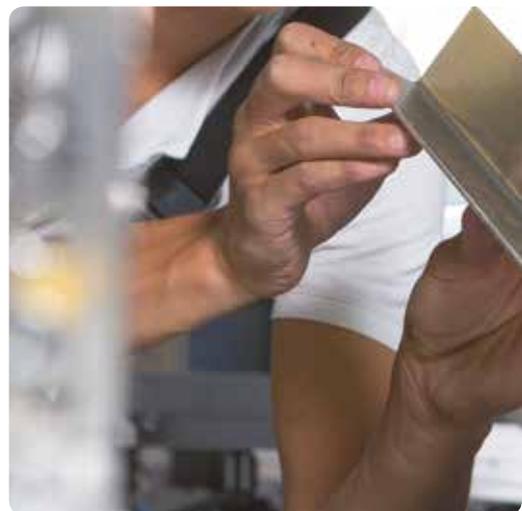


# RAPPORT ANNUEL 2014

pour les membres Swissmem et ASM



## 4

### INTRODUCTION

- 4 Avant-propos du président
- 6 Interview avec le directeur

## 10

### THÈMES PRIORITAIRES

- 10 Europe
- 16 Stratégie de la main-d'œuvre qualifiée
- 22 Formation professionnelle
- 28 Réseaux



# 34

## ORGANES ET ACTIVITÉS

### ORGANES

34	Assemblées annuelles
36	L'année en chiffres
38	Comité et conseil
40	Secrétariat

### DIVISIONS

42	Politique économique
44	Politique patronale
46	Formation et innovation
50	Swissmem Formation professionnelle
51	Swissmem École de cadres
52	Groupes
54	Service des pays
58	Communication
60	Swissmem – Suisse romande
62	Caisse de compensation AVS Swissmem

### RÉSEAUX

64	Réseaux
66	Groupes
74	Commissions / organes paritaires



**HANS HESS**  
Président Swissmem

## Chers membres,

En l'espace d'une année, notre branche a dû encaisser deux coups violents. Tout d'abord, l'acceptation de l'initiative contre l'immigration de masse a entraîné une sensible insécurité sur la question de savoir comment évolueront nos relations avec l'UE. Onze mois plus tard, la Banque Nationale Suisse a abrogé le taux plancher de l'euro, précipitant ainsi de nombreuses entreprises exportatrices dans le désarroi.

Une fois de plus les chefs d'entreprises, leurs collaborateurs et Swissmem aussi sont engagés sur tous les fronts. Pour de nombreuses sociétés a surgi une situation très difficile en raison des nouvelles réalités du cours de change. Certaines luttent simplement pour leur survie. Elles doivent prendre des décisions en partie très désagréables pour regagner la compétitivité perdue. Swissmem peut en l'occurrence très bien soutenir ses entreprises.

Devant cet arrière-plan, le maintien des accords bilatéraux acquiert une importance encore bien plus grande. Je comprends que la population suisse souhaite une réglementation raisonnable de l'immigration. J'admets aussi saisir que la forte dynamique de l'évolution technologique et sociale puisse susciter des craintes. Mais celles-ci ne doivent pas nous cacher les raisons pour lesquelles nous allons aujourd'hui si bien.

C'est pourquoi Swissmem et l'ensemble de l'industrie MEM entendent mener un dialogue avec la société. Il s'agit d'assurer les condi-

tions-cadres qui permettent à long terme aux entreprises de la place industrielle suisse de rester compétitives sur le plan international. Et nous devons nous engager avec force pour que soit garanti à l'industrie MEM un accès sans discrimination au marché de l'UE. L'ouverture est une condition vitale pour un pays orienté vers l'exportation.

En complément à cela, la stratégie de la main-d'œuvre de Swissmem a une priorité élevée. Non seulement des faits politiques, mais aussi démographiques, nous contraignent à de nouvelles solutions. De plus, la force du franc nous contraint encore davantage d'avoir dans nos effectifs les meilleurs collaborateurs et collaboratrices possibles. Car c'est seulement si nous avons des produits meilleurs et des processus plus efficaces que nos concurrents que le site de production suisse a un avenir.

Ces thèmes sont de la plus grande importance pour l'industrie MEM. Mais Swissmem n'en négligera pas pour autant sa principale tâche, soit le soin de ses prestations. C'est précisément le récent choc sur le plan des devises qui a mis en évidence la valeur du soutien du secrétariat pour les entreprises membres. Ce rapport annuel montre l'extraordinaire variété de nos offres soutenues par un professionnalisme élevé.





**PETER DIETRICH**  
Directeur Swissmem

## «NOUS ACCORDONS UNE GRANDE IMPORTANCE AU CONTACT AVEC NOS ENTREPRISES MEMBRES»

**Les thèmes de la main-d'œuvre, de la politique énergétique et de l'optimisation des services, notamment pour les PME, ont été essentiels l'année passée pour Peter Dietrich.**

### **Quelles ont été les activités les plus importantes pour vous en 2014?**

Il y a une année déjà, j'ai souligné l'importance du thème de la main-d'œuvre pour notre industrie. Cela ne changera pas à long terme, c'est pourquoi nous avons abordé ce thème dans une optique stratégique. Une étude que nous avons mandatée fait apparaître aujourd'hui déjà une importante pénurie de main-d'œuvre dans la branche, et les effets de l'initiative contre l'immigration de masse aggraveront sensiblement la situation. Nous basant sur cette analyse, nous avons développé notre stratégie de la main-d'œuvre, qui doit atteindre l'ensemble du potentiel indigène. La politique énergétique a aussi joué un rôle important en 2014. Au centre figuraient les délibérations relatives au premier paquet de mesures de la stratégie énergétique 2050 au Conseil national. Nous suivons étroitement la procédure parlementaire pour nous positionner activement.

### **Qu'est-ce qui vous a réjoui?**

Il est vrai que nous ne sommes pas encore là où nous le désirons dans le contact avec notre clientèle, mais je suis fier du très bon résultat qui se dessine en fonction des entretiens que nous avons eus jusqu'à maintenant. Ceux-ci témoignent d'une très grande satisfaction quant à nos prestations. Nous attribuons une grande importance au contact avec nos entreprises membres et nous nous efforçons

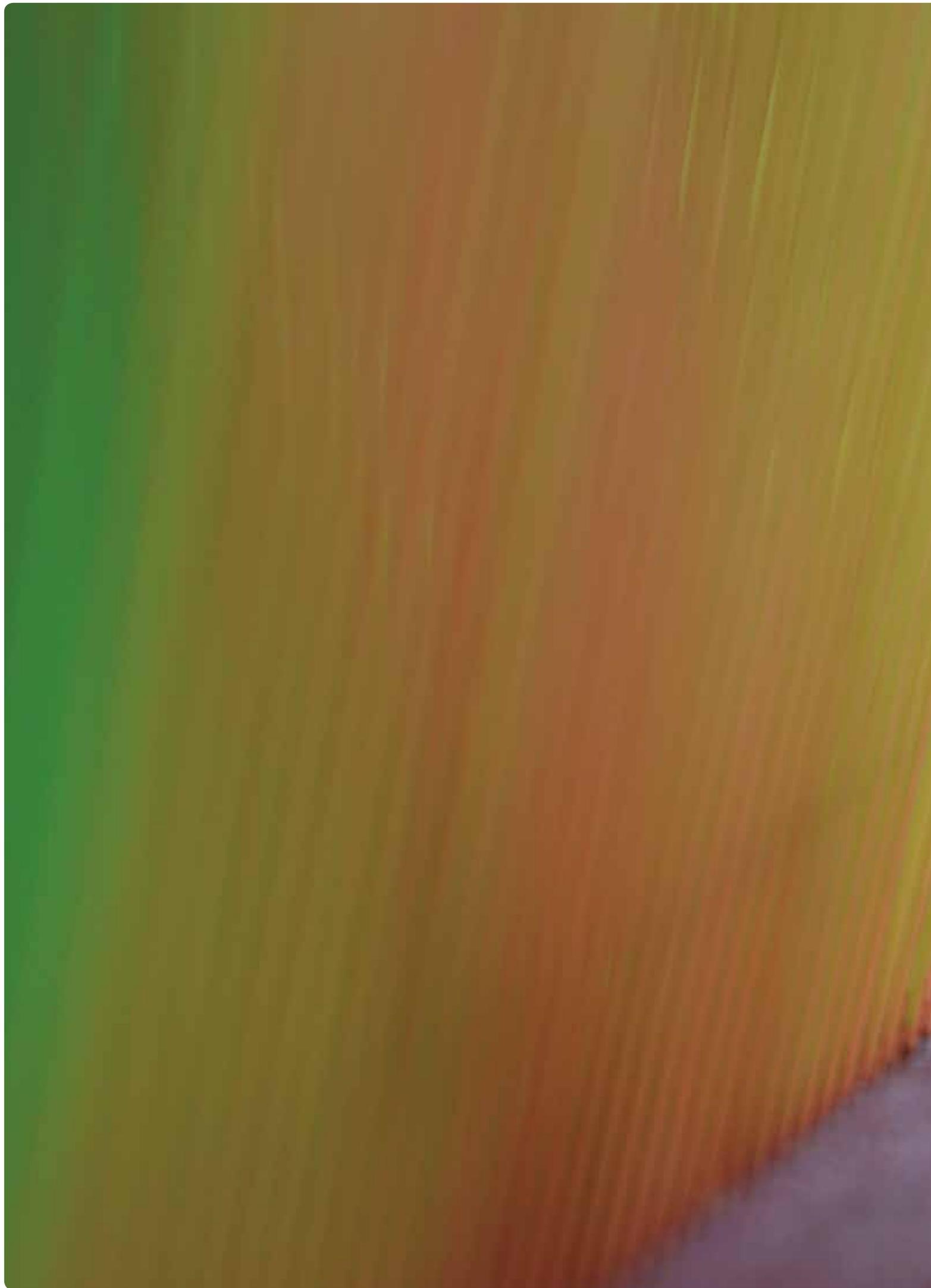
de procéder aux adaptations souhaitées dans nos services. Nous cherchons de plus depuis longtemps des voies pour améliorer les possibilités de financement pour les PME industrielles. Nous avons maintenant trouvé avec AM-Tec Kredit AG un partenaire expérimenté dont la base en capital a pu être élargie grâce à notre engagement.

### **Où y a-t-il un besoin d'agir?**

Nous devons nous précipiter d'une campagne à l'autre en raison des initiatives qui nous attendent. Au lieu de cela, il faut un dialogue: d'une part nous devons réussir, par une communication continue, à mieux expliquer à la politique et à la société ce que sont les défis de l'économie, et en particulier de l'industrie. D'autre part, nous devrions mieux comprendre les désirs de la population. En ce qui concerne nos prestations de services, je vois un problème de ressources dans les conseils en matière d'innovation et dans le domaine de la politique patronale. Nous augmenterons ici nos capacités pour garantir un travail professionnel.

### **Quels sont les points importants futurs?**

Outre l'optimisation permanente de nos services, le thème politique central du proche avenir sera celui de nos relations avec l'Europe. Il s'agit du maintien des accords bilatéraux et de relations clairement réglées avec notre principal partenaire commercial.





# THÈMES PRIORITAIRES

- 
- 10 Europe
  - 16 Stratégie de la main-d'œuvre qualifiée
  - 22 Formation professionnelle
  - 28 Réseaux
-



Urs Kaufmann est engagé au sein du groupe HUBER+SUHNER depuis 1994. En 2001 il a été élu à la direction du groupe, dont il a pris la tête en 2002. Depuis 2014, il est aussi délégué du conseil d'administration de HUBER+SUHNER. Il est membre du comité de Swissmem.

## LES ACCORDS BILATÉRAUX APPORTENT BIEN DES AVANTAGES

**Pour HUBER+SUHNER, l'Europe est le débouché principal et, par conséquent, les accords bilatéraux constituent un élément essentiel pour le succès commercial. Urs Kaufmann, CEO de HUBER+SUHNER, se prononce sur l'importance des différents contrats pour son entreprise, les possibles conséquences de l'initiative contre l'immigration de masse, l'engagement politique des entrepreneurs et sur ses attentes à l'égard de Swissmem.**

**Monsieur Kaufmann, vous êtes chez HUBER+SUHNER depuis 1994. Vous souvenez-vous encore comment se déroulait alors le commerce avec les pays de l'UE?**

L'ambiance dans l'économie était encore marquée en 1994 par le non à l'EEE de 1992, qui avait provoqué une phase d'incertitude. Le commerce avec l'Union Européenne avait déjà à l'époque une grande importance et les inter-pénétrations étaient diverses. La voie bilatérale développée a alors permis à la Suisse et à l'UE de régler des exigences réciproques, ce qui a procuré des avantages aux deux parties. Les bilatérales I, acceptées à une large majorité par le peuple suisse en 2000, ont encore simplifié l'accès à notre marché le plus important.

**Quelle importance avait le marché de l'UE à l'époque? Et aujourd'hui?**

En 1994, notre entreprise était beaucoup plus orientée sur le marché suisse qu'aujourd'hui. Nous réalisions alors 44 % de notre chiffre d'affaires sur le marché indigène, aujourd'hui plus que 8 %. Le chiffre d'affaires avec les pays européens a crû depuis 1994 de presque 60 %. Nous avons aussi pu croître fortement en Asie ainsi qu'en Amérique du Nord et du Sud, mais l'Europe reste notre plus grand marché.

**Quels allègements opérationnels ont apporté les accords bilatéraux à votre entreprise?**

L'accord de libre-échange industriel, combiné avec les bilatérales I et II, Schengen, etc., a créé des conditions-cadres sûres pour nos activités commerciales, qui dans l'ensemble peuvent se dérouler plus rapidement, moins bureaucratiquement et ainsi à moindres coûts. L'exécution d'une commande, par exemple, est réglée de façon claire et simplifiée par rapport au passé. Des délais de livraison plus courts de un ou deux jours décident parfois si nous obtenons ou non une commande. Aujourd'hui, nous pouvons livrer les produits déjà dédouanés directement depuis nos usines de Pfäffikon et Herisau à nos clients dans l'UE et nous sommes ainsi nettement plus compétitifs. Nous profitons aussi de cette accélération pour nos acquisitions. De plus, la simplification des voyages et la libre circulation des personnes sont importantes pour nous.

**De quels accords profite particulièrement HUBER+SUHNER?**

L'amélioration probablement la plus décisive des bilatérales est pour nous la libre circulation des personnes. HUBER+SUHNER est active dans des niches technologiques. C'est pourquoi

nous avons besoin de spécialistes qui ne sont pas du tout formés en Suisse, ou pas en quantité suffisante. Mais le transfert de savoir-faire aussi à partir de nos centres de compétences en Suisse a une grande importance. Dans le cadre du développement de nouveaux marchés ou de nouveaux processus de production, nous déléguons régulièrement des collaborateurs sur d'autres sites. Cet échange est devenu beaucoup plus simple. De plus, nous bénéficions d'un accès aux mêmes conditions à des commandes publiques dans l'UE, par exemple dans le secteur des chemins de fer, mais aussi de la suppression des obstacles techniques au commerce et, indirectement, de l'accord sur la recherche.

**Avez-vous des exemples d'effets concrets de la libre circulation des personnes dans votre entreprise?**

HUBER+SUHNER est une entreprise typiquement exportatrice. Malgré une orientation globale et des sites dans le monde entier, nous continuons par conviction de gérer en Suisse nos trois centres de compétences dans la haute fréquence, les fibres optiques et la basse fréquence. C'est en grande partie grâce à l'accès au marché des spécialistes en Europe que nous pouvons continuer de garder la recherche et le développement en Suisse. Mais nous avons aussi de grands centres de production à Pfäffikon et à Herisau. Pour pouvoir produire en Suisse de façon concurrentielle, les installations souvent très intensives en capital doivent tourner 24 heures sur 24, parfois sept jours par semaine. Le système à deux ou trois équipes ne fonctionne que si les collaborateurs travaillent aussi la nuit et le week-end. Ici, nous sommes souvent tribu-

naires d'une main-d'œuvre étrangère qui est prête à le faire et qui apporte directement une contribution au maintien du site de production en Suisse.

**Quelles conséquences aurait pour votre entreprise l'abandon des accords bilatéraux?**

Après le scrutin du 9 février 2014, nous ne pouvons pas continuer comme jusqu'à maintenant. En tant qu'entreprise active dans le monde entier avec de fortes racines en Suisse, nous apporterons notre contribution pour utiliser au mieux les ressources disponibles en Suisse. Nous formons depuis de nombreuses années environ 100 apprentis dans 11 professions et nous avons aussi lancé des programmes pour mieux encourager les femmes et les travailleurs d'un certain âge. Mais ce potentiel ne suffira pas, ne serait-ce que pour des raisons démographiques, pour couvrir le besoin en main-d'œuvre. Ce qui sera décisif pour les sites suisses sera que nous continuions de trouver pour toutes les fonctions suffisamment de collaborateurs avec les bonnes qualifications. Cela dépend maintenant fortement de l'application de l'initiative contre l'immigration de masse. Si la solution devait être limitative, voire si les bilatérales tombaient, nous devrions implanter davantage sur nos sites à l'étranger des activités qui seraient en fait destinées à la Suisse.

**Croyez-vous qu'il faille un engagement politique accru des chefs d'entreprises?**

Des vœux importants des entreprises ne sont souvent malheureusement plus entendus. A mon avis, la crédibilité des dirigeants de l'économie a beaucoup souffert ces dernières années. Je suis persuadé que, précisément

dans l'industrie des machines, plus de 95 % des cadres dirigeants assument leur fonction d'une façon absolument exemplaire, avec respect et dans l'esprit du partenariat social. L'impression d'une large frange de la population est cependant influencée par quelques rares exemples négatifs de comportements qui se reflètent aussi dans les médias. Nous devons réussir à regagner la confiance de la population. Mais cela n'a des chances que si davantage de chefs d'entreprises qui ont mérité cette confiance par leur activité concrète dans leurs sociétés prennent la parole et dont l'intérêt authentique pour le site suisse ne fait aucun doute. Nous ne devons pas laisser l'opinion du public se faire sur la base d'articles consacrés à des exemples isolés choquants. Cela implique cependant que

nous prenions activement la parole, que nous nous engageons personnellement et que par là nous devons aussi nous exposer.

### **Quelles sont vos attentes à l'égard de Swissmem?**

De mon point de vue, la défense des intérêts de l'industrie MEM dans le public est un aspect central du travail de l'association. Swissmem a une voix qui est entendue et qui a pris continuellement du poids ces dernières années. Il s'agit de s'opposer avec détermination aux initiatives nuisibles à l'économie et – ce qui est plus important que jamais dans la situation actuelle – d'empêcher une aggravation des conditions-cadres.

#### IL TIENT À CŒUR À SWISSMEM DE SOULAGER LES ENTREPRISES

Le marché européen est un organe vital pour l'industrie MEM. Mais jamais encore l'environnement de nos relations avec cet important partenaire commercial n'avait été chargé d'autant d'éléments imprévisibles qu'actuellement. La décision populaire du 9 février 2014 remet en question l'ensemble du paquet des accords bilatéraux. Il peut être difficile de quantifier l'utilité de ces accords, mais ils sont cependant la base déterminante de relations d'affaires sans entraves, sans bureaucratie et avantageuses avec l'Europe. Une nouvelle étude de l'EPF de Zurich de février 2015 atteste que la Suisse, grâce au paquet des accords, a connu depuis 2002 une croissance de son économie allant jusqu'à un pourcent par année. La décision de la Banque Nationale Suisse (BNS) d'abolir le taux plancher de l'euro aggrave massivement

la situation économique des entreprises et aura des effets très graves sur le site de production suisse. Ce qui est clair, c'est qu'on ne peut pas risquer une détérioration des conditions-cadres qu'entraînerait la mise en danger des accords bilatéraux. Il s'agit au contraire de continuer d'améliorer durablement ces conditions. Swissmem fait valoir avec détermination les demandes de la branche dans le processus politique et met tout en œuvre pour obtenir des allègements pour les entreprises. Dans le domaine des services, notre association offre un soutien concernant les possibilités et les procédures relatives au temps de travail, au salaire, aux mesures touchant le personnel, à l'assurance des risques de change, ainsi que dans les domaines du «Lean Management» ou de l'encouragement de l'innovation.



Michael Hauser, CEO Tornos SA à Moutier / BE, Membre du conseil Swissmem, Président du groupe Machines-outils et technique de fabrication

---

«Il me tient à cœur de contribuer activement à la définition des relations entre la politique et l'économie en faveur de la place industrielle suisse. Voici la raison de mon engagement au sein du conseil. En tant que président de groupe, je profite de ma profonde expérience professionnelle dans la branche des machines-outils, ce qui me permet de m'investir de manière ciblée au bénéfice de ce secteur. J'apprécie le réseau formé de collègues partageant le même état d'esprit ainsi que l'accès à de précieuses informations.

D'autres avantages sont l'organisation de participations communes à des salons et la coopération avec les hautes écoles et instituts de recherche. Pour moi, la participation particulièrement réussie au salon Metalloobrabotka à Moscou, la présence des déléguées suisses à l'assemblée générale CECIMO à Prague avec la visite du ministre de l'économie tchèque, le programme Young People au Japon ou le symposium avec l'intervention de Moshe Rappoport, chercheur de tendance chez IBM Research à Rüschlikon, ont incontestablement été les moments forts de l'année passée.»

---



Sabine Mettmann est à la tête du service construction chez maroplastic ag à Reitnau. Elle a effectué un apprentissage de dessinatrice technique et s'est spécialisée dans le secteur technique et commercial ainsi que dans le domaine de la conduite de personnel.

## LA RECHERCHE DE SPÉCIALISTES EXIGE DES NOUVELLES STRATÉGIES ET DES NOUVEAUX CONCEPTS

**Comment préservez-vous la force d'innovation et la compétitivité de votre entreprise? A l'aide de collaborateurs qualifiés. Mais où les trouver, dès lors que l'évolution démographique et les conséquences de l'initiative contre l'immigration de masse assèchent toujours plus le marché du travail? Swissmem a élaboré une stratégie de la main-d'œuvre qualifiée détaillée.**

Dans le but d'analyser la situation actuelle concernant les spécialistes dans l'industrie MEM et avant de déceler les potentiels existants à cet égard, Swissmem a publié une étude (disponible sous [www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch)). La société de conseil B,S,S. Basel a analysé onze champs professionnels et types de formation propres à la branche, avec le résultat qu'aujourd'hui déjà cinq de ces champs font apparaître une pénurie de spécialistes.

### 5 CHAMPS PROFESSIONNELS MENACÉS PAR LA PÉNURIE DE MAINS-D'ŒUVRE

- **Spécialistes techniques:** contremaître d'industrie, planificateur-électricien CFC, constructeur CFC
- **Métiers d'ingénieur MEM:** haute école spécialisée, EPF/université
- **Techniciens MEM:** électrotechnique, technologie énergétique, construction de machines, technique de la construction, technique de la production, technique de systèmes, automation, mécatronique, énergie et environnement, microtechnique, procédés d'entreprise et informatique
- **Machinistes:** opérateur de machines automatisées CFC
- **Informaticiens MEM**

### La situation s'aggrave encore

Les résultats de l'étude attirent l'attention, d'autant plus que la pénurie de main-d'œuvre qualifiée s'aggravera encore ces prochaines années. La population en Suisse vieillit. La génération du baby-boom va bientôt atteindre l'âge de la retraite et les générations creuses ne suffisent pas pour combler le besoin de relève. L'application de l'initiative sur l'immigration de masse va encore plus limiter les possibilités de recrutement. Un autre défi consiste à fidéliser les collaborateurs. L'étude de B,S,S. Basel a révélé qu'au niveau d'ingénieur, les personnes qualifiées se tournent toujours plus vers d'autres métiers. Ceci est d'autant plus grave puisque c'est justement à ce niveau que nous avons besoin de qualifications particulières.

### Reconnaître les potentiels existants

A la base de son analyse de la situation, l'étude montre dans quels secteurs et avec quels moyens il est possible de mieux bénéficier du potentiel de la main-d'œuvre indigène.

- **Motiver plus de femmes à s'engager dans la branche MEM:** Comparée à l'économie dans son ensemble, leur part est modeste.
- **Adapter la répartition d'emplois à temps complet et à temps partiel:** Dans la branche, le travail à plein temps dépasse la moy-

enne et avec un peu plus de flexibilité, il serait possible de recruter plus de femmes et d'hommes désireux de travailler à temps partiel.

- **Réduire le nombre de retraites anticipées:** Le taux des retraites anticipées dans l'industrie MEM dépasse légèrement la moyenne.
- **Augmenter le taux d'activité:** A ce niveau, les collaborateurs d'un certain âge et l'occupation au-delà de l'âge de la retraite représentent le potentiel le plus important.

#### **Main-d'œuvre suisse – trois champs d'action**

Le résultat de la votation du 9 février 2014 a l'effet d'une rupture. Swissmem mise sur deux priorités. Swissmem a d'une part élaboré une proposition qui, en respectant la volonté du peuple, a pour objectif d'appliquer de façon pragmatique et favorable à l'économie les exigences de l'initiative contre l'immigration de masse. Swissmem va accompagner de près le processus politique. D'autre part, nous avons intensifié les activités en faveur de la stratégie de la main-d'œuvre qualifiée pour encourager et soutenir l'exploitation du potentiel de main-d'œuvre en Suisse. Les possibilités existantes sont présentées à l'aide de trois champs d'action.

Des mesures concrètes sont élaborées dans des groupes de travail à l'aide aussi de représentants d'entreprises membres.

#### **Encouragement de la relève – débiter le plus tôt possible**

Swissmem s'engage depuis des années déjà dans l'encouragement de la relève. Des efforts sont entrepris pour susciter et renforcer l'intérêt des enfants dès l'âge scolaire au moyen de différents programmes appropriés. L'intensification prévue des cours MINT dans les écoles semble trouver un sol fertile. En complément, Swissmem a entamé les travaux d'encouragement de la technique axés sur la pratique pour les enfants en âge d'école primaire. De plus, Swissmem fait confiance à des plateformes en ligne, sachant qu'elles jouent un rôle toujours plus déterminant dans le choix professionnel. L'association possède sa propre plateforme tecmania.ch et l'optimise en permanence. S'ajoute à cela la présence aux salons des métiers.

#### **Femmes et familles**

Traditionnellement, le taux d'occupation des femmes est bas dans l'industrie MEM. C'est précisément là que des efforts soutenus au ni-

### **Stratégie de la main-d'œuvre qualifiée Swissmem**

<b>Encouragement de la relève</b>	<b>Femmes et familles</b>	<b>Collaborateurs plus âgés</b>
Eveiller l'esprit de recherche	Conciliation de la vie de famille / privée avec le métier	Best Practices 50+ Propositions d'action
Présenter des perspectives professionnelles	Garde d'enfants	Possibilités de développement professionnel horizontal
Augmenter la réputation de la formation professionnelle	Motivation des femmes	Gestion de la santé
Former et développer des talents	Encouragement précoce des jeunes filles	Flexibilisation de la PP

**ÊTES-VOUS PRÊTS POUR AFFRONTER LE CHANGEMENT DÉMOGRAPHIQUE?**

Vous avez la possibilité de le vérifier à l'aide d'un check démographique gratuit. Il vous permet d'apprendre s'il existe dans votre entreprise une nécessité d'agir et quelles sont les possibilités à disposition. L'analyse se penche sur les conditions de travail, la politique du personnel et la direction. Les données introduites

peuvent être mémorisées et reconsidérées plus tard. Vous avez aussi la possibilité de changer le facteur temps et de simuler ainsi la structure d'âge.

Swissmem recommande aux entreprises d'effectuer le check démographique. Vous le trouverez sous [www.demografix.ch](http://www.demografix.ch)

veau de la promotion précoce sont nécessaires pour encourager les jeunes filles à se défaire du stéréotype de genre et à se lancer dans un métier technique. En plus de cela, l'ouverture dans le recrutement et la promotion du personnel est importante. Il faut avoir de la compréhension pour les charges familiales et accorder le temps et le soutien nécessaires. Et cela tant pour les femmes que pour les hommes. Des modèles de temps de travail appropriés facilitent la conciliation entre profession et vie privée. La garde des enfants constitue un facteur important pour les parents actifs. Pour Swissmem il est aussi important que les cantons et les communes contribuent à mettre en place une offre de structures pour un accueil extra-familial pour

enfants quotidien, tenant compte des besoins et pouvant être financée. En plus de cela, les entreprises ont la possibilité de soutenir leurs collaborateurs au niveau de l'organisation. Swissmem a signé une convention avec l'association profawo permettant aux entreprises membres de bénéficier d'un conseil gratuit.

**Collaborateurs plus âgés – apprécier leur savoir-faire et leur expérience**

La moyenne d'âge dans les entreprises ne cesse d'augmenter et c'est pourquoi il est important d'accorder plus d'importance au recrutement de collaborateurs plus âgés. Les conditions pour un emploi le plus long et le plus adéquat possible sont l'estime et la flexibilité des deux parties. Il existe la possibilité de structurer de façon optimale le transfert de savoir au sein de l'entreprise, par exemple à l'aide d'équipes formées de personnes d'âges différents. Des méthodes de développement horizontales peuvent être une voie pour éviter des retraites anticipées. Une gestion de la santé en entreprise peut également contribuer à conserver durablement la performance des collaborateurs à un bon niveau. Ceci implique des solutions flexibles pour les caisses de pension ou dans la prévoyance professionnelle.

**QUELQUES MESURES ENVISAGÉES:**

- Conciliation famille/métier: premier conseil gratuit par l'association profawo
- PowerMEM©: ouvrage de référence sur Extranet
- SwisswoMEMclub: Networking pour femmes
- Programme de reprise du travail pour femmes de l'École de cadres Swissmem

PB SWISS TOOL



Eva Jaisli, CEO PB Swiss Tools à Wasen / BE, Membre du comité Swissmem, Membre du groupe de travail Swissmem «Les femmes dans l'industrie»

---

«Le fait de m'engager en faveur d'une part plus élevée de femmes dans l'industrie se fonde aussi sur mon expérience personnelle en tant qu'entrepreneur. Je constate régulièrement que la collaboration entre hommes et femmes apporte les bien meilleures solutions. Les femmes très qualifiées et motivées sont nombreuses sur le marché du travail, également dans le secteur technique. Malheureusement, il leur manque encore souvent les exemples. Nous devons leur présenter les possibilités professionnelles dans l'industrie et leur apprendre qu'elles sont bienvenues chez nous. A mon avis, ceci est pour le moment encore le devoir des cadres. Les employeurs doivent présenter un concept et faire preuve de volonté pour créer des conditions-cadres pouvant motiver les femmes à s'engager dans l'industrie.»

---



André Donzé suit un apprentissage de constructeur d'appareils industriels chez RUAG AG à Emmen. Il se trouve actuellement en quatrième année d'apprentissage. Plus de 50 % des entreprises dans la branche MEM s'engagent en faveur de la formation.

## UNE ANNÉE VOUÉE À LA FORMATION PROFESSIONNELLE

**Au fil des années, la formation professionnelle s'est adaptée avec succès aux besoins de l'économie et de la société et s'est repositionnée pour affronter l'avenir. Toutefois, sa diversité et qualité de performance ne sont perçues à leur juste valeur que par une minorité. Consciente de cette situation, la Confédération a déclaré 2014 comme année officielle de la formation professionnelle. Swissmem a également fixé une priorité thématique.**

Les changements subis par la formation professionnelle au cours des deux dernières décennies sont considérables: des groupes de profession entiers ont été intégrés dans un système de formation uniforme et des contenus d'étude ont été restructurés et élaborés en fonction des compétences, sans oublier la possibilité de pouvoir effectuer une maturité professionnelle. Déjà considérée comme modèle démodé, la formation professionnelle a passé une réforme à pas de géants et a été intégrée dans un environnement de formation moderne.

La loi sur la formation professionnelle a constitué une base importante pour les réformes des dernières années et les partenaires de la formation ont profité de son existence de dix ans. Le conseiller fédéral Johann N. Schneider-Ammann a profité de l'occasion pour déclarer 2014 comme «l'année de la formation professionnelle». L'objectif était de permettre à une population plus large de découvrir les qualités du système de formation dual et son importance pour l'économie.

Traditionnellement, la formation professionnelle duale a une grande importance dans l'industrie MEM. A cette époque, comme aujourd'hui aussi d'ailleurs, la vitesse à laquelle le développement technologique évolue, forçait à transmettre les compétences

pratiques et le savoir théorique et à apprendre aux jeunes qu'il est possible de se former la vie entière. Conscientes de ces avantages, les entreprises membres de Swissmem forment actuellement plus de 9000 apprentis, 20 000 pour l'ensemble de la branche.

### **Un message en faveur de la formation duale.**

Swissmem a profité de l'«année de la formation professionnelle» pour consacrer la Journée de l'industrie à la formation professionnelle duale. Sous le titre «Les voies royales, les contraintes et les tendances futures dans la formation professionnelle», des experts de la formation et représentants de l'industrie ont présenté le système de formation suisse sous différents aspects. Malgré les réformes subies et l'engagement important des entreprises formatrices, des cantons et de la Confédération, le système va devoir relever de nombreux défis: pour des raisons démographiques, le nombre de personnes diplômées diminue tendanciellement et les écoliers doués choisissent souvent la voie du gymnase. Pour les entreprises de l'industrie MEM, il est toujours plus difficile de repourvoir des places de formation exigeantes.

Compte tenu du fait que les entreprises formatrices n'étaient pas en mesure au cours des dernières années d'occuper 5 à 7% des

places d'apprentissage, Hans Hess, président de Swissmem, a fait part de son inquiétude: «Beaucoup de parents croient aujourd'hui que seule la voie passant par une école secondaire et des études dans des hautes écoles mène au bonheur professionnel. Ils ne sont pas suffisamment conscients qu'un diplôme professionnel dans la branche MEM ouvre la porte à toutes les voies de formation et de carrière».

La Journée de l'industrie a mis en évidence que les entreprises ont besoin de spécialistes qualifiés à tous les niveaux. La manifestation a le mérite d'avoir lancé une discussion dans les médias et le public qui a placé la valeur et la capacité d'avenir de la formation professionnelle au centre de l'intérêt.

### Les jeunes présentent leur vision

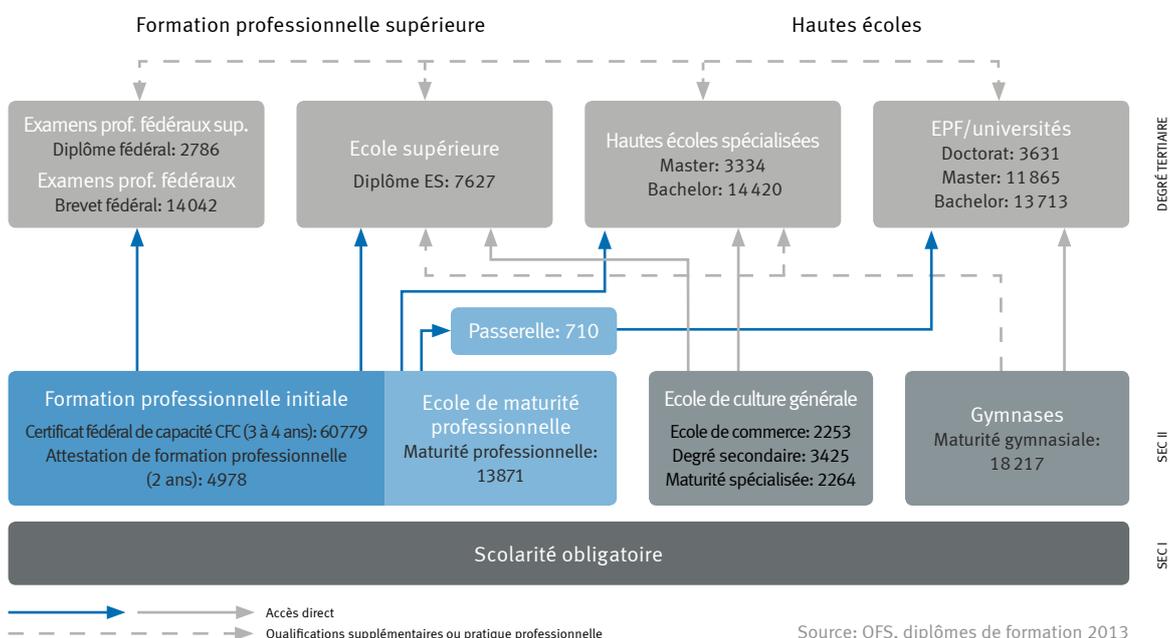
Swissmem a par conséquent organisé pour la première fois avant la Journée de l'industrie

Swissmem une conférence des apprentis et les a invités à faire valoir leur point de vue. 126 apprentis ont suivi des ateliers spécifiques et 1680 autres ont participé à un sondage en ligne. Dans l'ensemble, les apprentis ont donné de bonnes notes à leurs entreprises formatrices. Ils souhaitent certes une meilleure coordination entre les lieux de formation, mais ne changeraient pas grand-chose à la structure fondamentale de la formation professionnelle duale. Pour l'avenir, ils voient un renforcement de la coopération entre les entreprises formatrices et une intégration encore meilleure entre la théorie et la pratique. Vous trouverez les résultats de la conférence des apprentis sous [www.swissmem.ch/nachwuchs](http://www.swissmem.ch/nachwuchs).

### Swisskills: vitrine pour la formation

L'année de la formation professionnelle aura été marquée par les SwissSkills, les champi-

## SYSTÈME DE FORMATION: COMPATIBLE ET FLEXIBLE



onnats des métiers suisses, organisés pour la première fois en commun par toutes les associations à Berne. Swissmem a élu les champions suisses chez les automaticien/ienne CFC, électronicien/ienne CFC et constructeur/trice industriel/le CFC. De plus, Swissmem a organisé avec l'association Swissmechanic un grand monde de l'expérience dans lequel, sous la direction d'apprentis, on pouvait découvrir les professions MEM. «L'intérêt des écolières et écoliers fut énorme», s'est réjoui Paul Hüppi, responsable de projet Swissmem aux SwissSkills. «Beaucoup de jeunes gens ont définitivement découvert la technique».

L'exposition spéciale aux SwissSkills sur la formation professionnelle supérieure a montré qu'un apprentissage représente non seulement un accès solide dans la profession, mais ouvre aussi bien des portes au perfectionnement. Presque aucune autre branche n'offre aux personnes diplômées autant de possibilités de carrière que l'industrie MEM.

L'année de la formation professionnelle s'est terminée de parfaite manière au salon Prodex à Bâle. Les meilleurs des championnats suisses ont encore présenté leur savoir-faire et décroché leur participation aux WorldSkills 2016 à São Paulo ([www.swissmem.ch/worldskills](http://www.swissmem.ch/worldskills)).

#### LA FORMATION PROFESSIONNELLE DANS UN CONTEXTE INTERNATIONAL

Dans le contexte international, la formation professionnelle duale vit une transformation sous deux aspects. D'une part, elle a atteint le statut de modèle exemplaire pour d'autres pays. D'autre part, elle doit constamment s'adapter et donner la possibilité aux jeunes personnes en Suisse d'avoir des perspectives à l'étranger. Les manifestations suivantes ont justement eu lieu dans ce contexte:

##### **Le congrès international de la formation professionnelle à Winterthour**

En septembre a eu lieu pour la première fois un congrès international consacré à la formation professionnelle. Les thèmes comme la formation de la renommée à l'étranger, la globalisation de la formation professionnelle et l'échange bilatéral entre l'économie et la politique étaient au centre de la manifestation. Une visite remarquée aura été celle de Jill Biden, épouse

du vice-président américain Joe Biden. Swissmem a participé activement à l'établissement du programme et à l'organisation du congrès.

##### **Young People Programm du groupe machines-outils et technique de fabrication**

Dans le but d'éveiller l'intérêt pour des carrières internationales et d'approfondir les connaissances pour des environnements de travail dans le monde entier et pour des cultures étrangères, le groupe machines-outils et technique de fabrication a organisé pour 22 apprentis un voyage au salon spécialisé JIMTOF au Japon. Outre la visite du salon, le voyage avait au programme la visite de plusieurs entreprises, des introductions dans la culture et le système de formation japonais ainsi qu'un échange avec des étudiants. Informations supplémentaires sous: [www.swissmem.ch/ypp](http://www.swissmem.ch/ypp).



Carsten Ziolk, Responsable de la recherche et du développement TRUMPF Laser Marking Systems AG  
à Grösch / GR, Membre de la commission de la recherche Swissmem

---

«Les sujets touchant à la politique de la recherche concernent chaque entreprise de développement en Suisse. Au sein de la commission de la recherche, nous nous sommes intensément occupés en 2014 du programme d'encouragement de la recherche de l'UE «Horizon 2020» ainsi que de la fondation des parcs d'innovation nationaux. L'année 2015 va être marquée par la réorganisation de la Commission pour la technologie et l'innovation (CTI), les lignes directrices et les objectifs liés à la politique de la formation, de la recherche et de l'innovation 2016 de la Confédération. La commission de la recherche est la seule plateforme permettant aux représentants de l'industrie MEM et des hautes écoles, d'élaborer une forme de compréhension commune en matière de politique de recherche substantielle et ciblée. Je considère cette coopération comme extrêmement enrichissante, tant sur le plan professionnel que privé et je ressens comme un besoin personnel de m'engager de cette façon en faveur d'une Suisse innovatrice et économiquement performante.»

---



Michael Merkle, CEO chez Agathon AG à Bellach en discussion lors du dernier symposium Swissem. La manifestation propose chaque année des exposés de qualité sur un thème choisi et est considérée dans la branche comme une parfaite occasion pour le réseautage.

## PLUS FORTS ET PLUS PERFORMANTS GRÂCE AUX RÉSEAUX

**Echanges au niveau technique, accès exclusif à des informations, soutien ciblé en fonction des objectifs dans des activités communes de marketing ou mises en contact avec d'autres entreprises membres et partenaires de recherche – Swissmem crée des possibilités variées d'accès et des offres ciblées de soutien pour les entreprises membres.**

L'établissement et le soin de contacts sont décisifs pour atteindre ses buts et pour diriger sa propre entreprise avec succès. De plus, une démarche coordonnée et une présence commune éveillent l'intérêt souhaité. Il n'est donc pas étonnant que la formation de communautés d'intérêts ait une longue tradition historique. La Société suisse des constructeurs de machines (VSM) a été fondée en 1883 avec le but de «défendre et encourager les intérêts généraux de l'industrie suisse des machines». Depuis 1999, elle est gérée avec l'Association patronale suisse de l'industrie des machines ASM sous la raison sociale Swissmem.

Les plus de 1000 entreprises membres de Swissmem sont actives dans divers secteurs industriels avec une vaste palette en technologies, leur production allant de pièces détachées à des installations complètes. La structure de l'association, avec 25 groupes, tient compte de cette variété. Les exigences aux entreprises changent, de nouveaux besoins naissent. C'est pourquoi de nouveaux groupes ont été formés à la demande des membres; d'autres sont planifiés.

### NOUVEAUX GROUPES

#### **Photonics – créer l'accès à la science**

L'incitation à la création de ce groupe est née de l'importance croissante de cette branche industrielle. Les technologies du domaine de la

photonique sont entre-temps devenues un moteur d'innovation décisif et leur potentiel n'est de loin pas encore épuisé. L'accès à la science a par conséquent une valeur élevée au sein des activités du groupe. Pour permettre un réseautage intense avec les hautes écoles et les instituts de recherche, leurs représentants sont aussi membres du groupe. Ce dernier travaille par exemple étroitement, dans le domaine de la promotion de l'innovation, avec le réseau thématique national NTN Swissphotonics; son président est simultanément membre du comité du groupe. Pour l'encouragement de la relève, le lancement d'une formation de Bachelor of Photonics est actuellement examiné.

#### **Fournisseurs de l'industrie MEM suisse FIMS – s'attaquer aux défis économiques**

Les fournisseurs ne sont pas un secteur unique, l'élément qui les réunit n'est pas de nature technologique, mais économique et concerne la position dans la chaîne de création de valeur ainsi que la dépendance des produits finis. C'est pourquoi l'adhésion à un groupe existant avec son orientation spécialisée n'est pas toujours la voie adéquate. Exposés à la concurrence internationale, les fournisseurs ne peuvent pas toujours se limiter à simplement exécuter des commandes, mais ils doivent offrir une plus-value à leurs clients avec des innovations et

## OFFRE DE SWISSMEM ÉCOLE DE CADRES

**Réseau développement personnel  
(PE-Netzwerk@Swissmem)**

Le développement personnel systématique est un important facteur de succès d'une entreprise. La concurrence des idées, des produits et des compétences rend nécessaire une formation permanente des collaborateurs, et le caractère international des entreprises MEM présente des défis supplémentaires dans ce domaine. A l'initiative d'une entreprise membre, l'Ecole de cadres Swissmem a mis sur pied en 2014 une plateforme de réseautage pour les responsables de la formation continue. Ce groupe se réunit deux fois par année; au programme figurent chaque fois un exposé sur un thème choisi et l'échange mutuel. Sur LinkedIn, la discussion peut aussi être continuée entre les réunions dans un groupe fermé.

Contact: Michael Toepfer [m.toepfer@swissmem.ch](mailto:m.toepfer@swissmem.ch)

**Groupe d'échange d'expériences Lean  
Management**

L'aménagement efficace de la production est une tâche centrale des entreprises industrielles. Il y a quelques années, l'Ecole de cadres Swissmem a commencé d'offrir des séminaires de formation sur ce thème. Comme les responsables du Lean Management des entreprises sont souvent livrés à eux-mêmes, il a été décidé de promouvoir le contact et l'échange au-delà des séminaires. Trois fois par année a lieu une manifestation d'un jour entier avec un exposé sur un thème choisi et une visite d'entreprise qui montre l'application dans la pratique. Que les processus efficaces vont au-delà de sa propre production sera thématiqué lors de la prochaine rencontre, dont le programme sera consacré à la «Lean Administration».

Contact: Beat Wyss, [b.wyss@swissmem.ch](mailto:b.wyss@swissmem.ch)

des prestations supplémentaires. Cela représente un grand défi pour des PME, qui peut être mieux relevé par des échanges entre elles ou des coopérations. Swissmem a tenu compte de ces circonstances en créant une communauté d'intérêts propre.

**PLANIFICATION D'UN GROUPE****Fournisseurs pour l'industrie automobile – faible degré d'organisation malgré leur importance économique**

En 2013 a été menée avec swiss CAR (EPF Zurich) une étude sur l'industrie des fournisseurs suisses de l'industrie automobile. Malgré sa taille économique impressionnante, cette

branche est peu connue et guère organisée. Swissmem planifie actuellement la fondation d'un groupe Automotive avec le but de créer un réseau pour augmenter le transfert de connaissances et intensifier la collaboration. Vu l'intérêt manifesté l'année passée, il a pu être formé entre-temps un comité qui prépare l'assemblée constituante.

**Echange relatif au potentiel de nouvelles technologies**

Un autre objet d'intérêt est le développement de certaines technologies. En fait par exemple partie la fabrication «Additive» (impression 3D à l'échelle industrielle). En raison de sa grande

liberté en matière de construction, on lui attribue un grand potentiel économique pour la fabrication de produits complexes. Swissmem a consacré à ce thème en 2014 une série de manifestations qui s'adressaient à différents groupes cibles à l'intérieur des entreprises et qui a rencontré un grand intérêt. Il en est résulté un groupe qui vise à soigner l'échange d'expériences. Si l'intérêt le justifie, la fondation d'un groupe spécialisé en la matière sera entreprise.

### Groupes d'échange d'expériences pour responsables du personnel

Swissmem propose huit groupes correspondants: six en Suisse allemande, deux en Romandie et un au Tessin. Des rencontres servent à thématiser des sujets politiques et juridiques d'importance en matière du droit du travail et à présenter de possibles solutions à l'aide de cas concrets. L'échange intensif entre les participants se poursuit aussi au-delà des rencontres formelles.



#### RÉSEAU INTERNATIONAL

##### Brève interview avec Marc Schuler

CEO de Dixi Polytool SA / NE, Président de l'European Cutting Tools Association ECTA, Membre du groupe outils de précision

#### Monsieur Schuler, vous avez été élu l'année passée président de l'European Cutting Tools Association ECTA. Que voulez-vous atteindre?

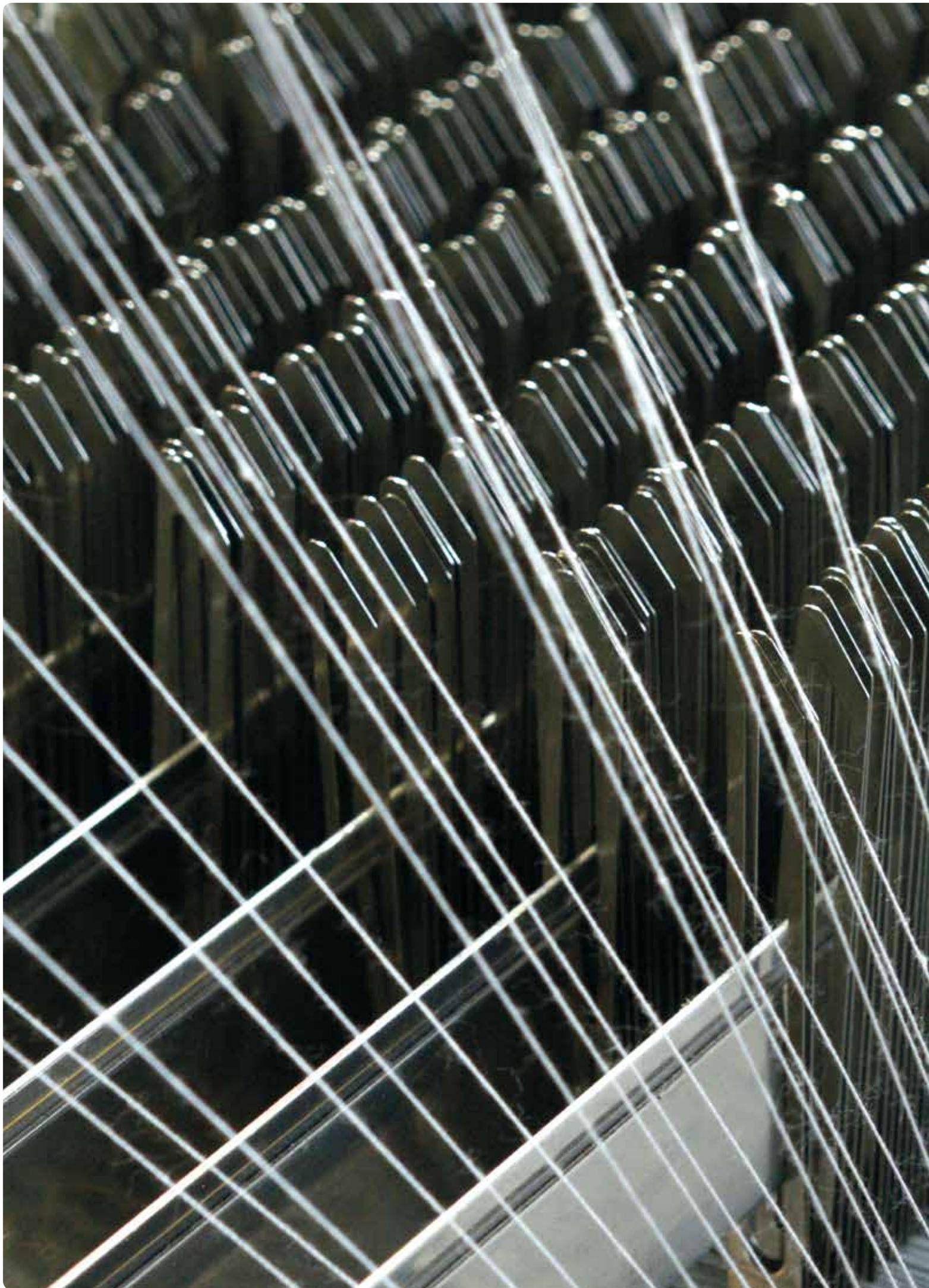
Compte tenu d'une période statutaire relativement brève de deux à trois ans, il faut rester réaliste. Ici en Suisse, notre branche est très bien organisée par les activités du groupe et elle s'engage fortement pour de bonnes conditions du site. J'aimerais bien en faire un peu autant sur le plan européen. Il s'agit pour moi d'intensifier davantage le réseau et, dans la perspective des marchés d'Asie et des USA, d'atteindre une position forte dans la concurrence globale.

#### Quelle est l'importance pour ce groupe d'être représenté dans cette association faîtière européenne?

Dans le contexte de la globalisation, il s'agit de rassembler les intérêts et de relever ensemble certains défis. Grâce à notre affiliation, nous pouvons assumer un rôle actif au sein d'une branche industrielle importante. L'utilité directe se situe nettement pour nous dans l'échange sur des thèmes technologiques ou spécifiques aux marchés, ainsi que dans l'accès à des informations et à des statistiques.

#### Quel rôle peut jouer la petite Suisse?

Un grand rôle. On le constate surtout quand on est soi-même à l'étranger. De nombreuses entreprises suisses sont des leaders mondiaux dans leur domaine et la désignation «Swiss made» a une grande valeur sur le marché international.



# ORGANES & ACTIVITÉS

---

## ORGANE

- 34 Assemblées annuelles
- 36 L'année en chiffres
- 38 Comité et conseil
- 40 Secrétariat

## DIVISIONS

- 42 Politique économique
- 44 Politique patronale
- 46 Formation et innovation
- 50 Swissmem Formation professionnelle
- 51 Swissmem École de cadres
- 52 Groupes
- 54 Service des pays
- 58 Communication
- 60 Swissmem – Suisse romande
- 62 Caisse de compensation AVS Swissmem

## RÉSEAUX

- 64 Réseaux
  - 66 Groupes
  - 74 Commissions / organes paritaires
-



## ASSEMBLÉES ANNUELLES

La 8<sup>e</sup> assemblée générale ordinaire de Swissmem et la 117<sup>e</sup> assemblée générale de l'ASM (Association patronale suisse de l'industrie des machines) ont eu lieu le 2 juillet 2014 à la Messe Zürich. Les représentants des entreprises membres de Swissmem et de l'ASM ont approuvé tous les points de l'ordre du jour.

Dans son allocution, Hans Hess a fait part de sa conviction que la branche MEM doit encore davantage s'investir dans le processus politique. Ce n'est qu'ainsi que les revendications de l'industrie pourront être perçues par la société. Cependant, l'économie doit prendre au sérieux le malaise qui existe dans la population et tenter de lui redonner de la confiance. Pour cela, un dialogue mené sérieusement est indispensable.

Il est important pour les entreprises de l'industrie MEM de présenter leur environnement commercial et de communiquer l'importance des accords bilatéraux pour la branche. De plus, les entreprises doivent prouver qu'elles exploitent au mieux le potentiel de main-d'œuvre à disposition en Suisse. Pour Hans Hess, les meilleures possibilités à cet égard sont les femmes, les collaborateurs d'un certain âge et un investissement encore plus intensif dans l'encouragement de la relève.

Compte tenu de la situation politique difficile, les services de Swissmem en tant que prestataire de services polyvalents et performants, sont plus que jamais indispensables pour donner du poids aux arguments de l'industrie MEM. Mais, sans un engagement supplémentaire des entrepreneurs, Swissmem n'aura pas l'efficacité suffisante.

Au niveau personnel, les personnes suivantes se sont retirées du conseil: Christoph Bärtschi (ancien vice-directeur de Scintilla AG, Soleure), Marcel Imhof (ancien CEO Schmolz+Bickenbach AG, Emmenbrücke) et Max Herger (ancien directeur V-Zug AG, Zoug). Hans Hess remercia les démissionnaires de leur collaboration au conseil et au comité et de leur engagement en faveur de Swissmem.

Ont été élues au conseil pour la durée statutaire de trois ans les personnes suivantes: Stephan Keller (responsable de la production et membre de la direction V-Zug AG, Zoug) et Carlo Mischler (CEO Swiss Steel AG, Emmenbrücke).

Hans Hess remercia les nouveaux élus d'avoir accepté ce mandat en se réjouissant de la future collaboration avec tous ses collègues du conseil et du comité.

Il a également été procédé aux mutations suivantes: Dominique Beuchat a représenté jusqu'à fin 2013 SAFED Suisse SA au sein du conseil. Désormais, il représentera 3D Precision AG, Delémont, en tant que membre du conseil. De plus, l'assemblée générale a prolongé d'une année au maximum le mandat de Christian Kuoni (président et délégué du conseil d'administration, Jakob Müller Holding AG, Frick). Selon les statuts et pour avoir atteint l'âge de la retraite, il aurait dû se retirer du conseil. Le conseil a demandé cette prolongation dans le but de représenter l'industrie des machines textiles de façon appropriée au sein du conseil.



# 491

.....

entreprises membres s'engagent dans un ou plusieurs des 25 groupes Swissmem



# 70

.....

nouveaux membres ont été accueillis en 2014 chez Swissmem



# 40

.....

interventions de Swissmem dans le cadre de procédures de consultation en 2014



# 994

personnes ont participé à la 8<sup>e</sup> Journée de l'industrie Swissmem consacrée au thème «Les voies royales, les contraintes et les tendances futures dans la formation professionnelle»



# 180

représentants des travailleurs ont été formés en 2014 par Swissmem en vue de leur activité dans les entreprises membres



# 97,5 %

des entreprises membres sont satisfaites ou très satisfaites des services offerts par Swissmem. Voici le résultat des entretiens effectués dans le cadre de la gestion des relations avec la clientèle

## COMITÉ ET CONSEIL

État au 1<sup>er</sup> janvier 2015

Les thèmes majeurs discutés furent les conséquences de l'acceptation de l'initiative sur l'immigration de masse et la stratégie de la main-d'œuvre qualifiée Swissmem. De plus, le conseil a défini les mesures à engager dans la lutte contre les initiatives sur les salaires minimums et Ecopop. Au cours des deux dernières réunions de l'année, il fut aussi question de la coopération toujours plus difficile avec UNIA qui pèse lourd sur le partenariat social.

De plus, les membres du comité se sont rencontrés pour une réunion spéciale d'un jour et demi. Ils ont élaboré les priorités stratégiques pour les années à venir:

- Politique du marché du travail, la réalisation de la stratégie de la main-d'œuvre qualifiée
- Intégration européenne, en particulier le maintien des accords bilatéraux avec l'UE
- Politique de l'économie extérieure: conclusion de nouveaux accords de libre-échange
- Economie et société: établissement du dialogue

D'autres thèmes d'importance furent la politique de l'innovation, la politique énergétique (stratégie énergétique 2050), la sécurité sociale (prévoyance vieillesse 2020) ainsi que la formation et la relève. Le conseil a confirmé ces priorités.

Comité		Swissmem Comité	Swissmem Conseil	ASM / StVG Comité	ASM / StVG Conseil
<b>Hans Hess</b> Président	Président du conseil d'administration de Comet Holding AG, Flamatt	•	•	•	•
<b>Aleardo Cattaneo</b> Vice-président	CEO et délégué du conseil d'administration de Ferriere Cattaneo SA, Giubiasco	•	•	•	•
<b>Christoph Lindenmeyer</b> Vice-président	Président du conseil d'administration de Schindler Management AG, Ebikon	•	•	•	•
<b>Siegfried Gerlach</b> Trésorier	Directeur général et délégué du conseil d'administration de Siemens Schweiz AG, Zurich	•	•	•	•
<b>Ulf Berg</b>	Membre du conseil d'administration de Stellba Schweisstechnik AG, Dottikon	•	•		
<b>Pierre Castella</b>	Vice-président de DIXI HOLDING LE LOCLE S.A., Le Locle	•	•		
<b>Eva Jaisli</b>	CEO de PB Swiss Tools GmbH, Wasen i.E.	•	•		
<b>Urs Kaufmann</b>	Président de la direction du groupe de Huber+Suhner AG, Pfäffikon	•	•	•	•
<b>Remo Lütolf</b>	Président de la direction de ABB Schweiz AG, Baden	•	•	•	•
<b>Philip Mosimann</b>	CEO et membre de la direction du groupe de Bucher Industries AG, Niederweningen	•	•	•	•
<b>Martin Sauter</b>	Directeur de Sauter Bachmann AG, Netstal	•	•	•	•
<b>Yves Serra</b>	CEO de Georg Fischer AG, Schaffhouse	•	•	•	•
<b>Peter Spuhler</b>	Président du Conseil d'administration et CEO de Stadler Rail Group, Bussnang	•	•		

## Conseil

		Swissmem Conseil	ASM Conseil
<b>Albert Baehny</b>	Président du conseil d'administration de Geberit International AG, Jona	•	•
<b>Roberto Ballina</b>	Directeur de Tensol Rail SA, Giornico	•	•
<b>Pius Baschera</b>	Président du conseil d'administration de Hilti Aktiengesellschaft, Schaan	•	
<b>Urs W. Berner</b>	Président du conseil d'administration de Urma AG, Rapperswil	•	
<b>Dominique Beuchat</b>	CEO de 3D Precision SA, Delémont	•	
<b>Jean-Pascal Bobst</b>	CEO de Bobst Group SA, Lausanne	•	•
<b>Jürgen Dold</b>	Directeur de Leica Geosystems AG, Heerbrugg	•	•
<b>Meinrad Ender</b>	Directeur de Band-Genossenschaft, Bern	•	
<b>Giuseppe Facchini</b>	Directeur de Precicast SA, Novazzano	•	•
<b>Fritz Gantert</b>	Membre du conseil d'administration de EMBRU Werke AG, Rüti	•	•
<b>Claudia Gietz Viehweger</b>	Déléguée du conseil d'administration de Gietz AG, Gossau	•	•
<b>Peter Gnägi</b>	Executive Vice President de Business Group Spun Yarn Systems, Maschinenfabrik Rieter AG, Winterthur	•	•
<b>Calvin Grieder</b>	CEO de Bühler AG, Uzwil	•	•
<b>Paul J. Hälgi</b>	Président du conseil d'administration de Dätwyler Schweiz AG, Altdorf	•	•
<b>Michael Hauser</b>	CEO de TORNOS SA, Moutier	•	•
<b>Philippe Jacopin</b>	Membre du conseil d'administration de Nexans Suisse SA, Cortaillod	•	•
<b>Stephan Keller</b>	Membre de la direction de V-Zug AG, Zug	•	•
<b>Christian Kuoni</b>	Président et délégué du conseil d'administration de Jakob Müller Holding AG Maschinenfabrik, Frick	•	
<b>Patrick Marti</b>	Directeur Corporate Sales de Saia-Burgess Controls AG, Murten	•	•
<b>Carlo Mischler</b>	CEO de Swiss Steel AG, Emmenbrücke	•	•
<b>Peter Morgenthaler</b>	Président du conseil d'administration et directeur de ALSTOM Grid AG, Oberentfelden	•	•
<b>Reto H. Müller</b>	Président du conseil d'administration de Helbling Technik AG, Zürich	•	
<b>Fritz Mumenthaler</b>	Président du conseil d'administration de de Ascom (Schweiz) AG, Dübendorf	•	•
<b>Thomas Nägelin</b>	Directeur de Fraisa SA, Bellach	•	
<b>Urs Nussbaum</b>	Délégué du conseil d'administration de R. Nussbaum AG, Olten	•	•
<b>Jean-Claude Philipona</b>	Président du conseil d'administration de Wolfensberger AG, Bauma	•	•
<b>Eduard Rikli</b>	Vice-président du conseil d'administration de Mikron Holding AG, Biel	•	•
<b>Hans-Christian Schneider</b>	CEO der Ammann Group, Langenthal	•	•
<b>Yves Stäubli</b>	Head Corporate Development de Stäubli International AG, Pfäffikon	•	
<b>Franziska Tschudi</b>	CEO de WICOR Holding AG, Rapperswil	•	•
<b>Eric von Ballmoos</b>	CEO de BENNINGER GUSS AG, Uzwil	•	•
<b>Hansruedi Wandfluh</b>	CEO de Wandfluh-Gruppe, Frutigen	•	
<b>Matthias Weibel</b>	CEO de FAES AG, Wollerau	•	
<b>Stéphane Wettstein</b>	Délégué du conseil d'administration de Bombardier Transportation (Switzerland) AG, Zürich	•	•
<b>Urs Würsch</b>	Président du conseil d'administration de CP Pumpen AG, Zofingen	•	•
<b>Urs Zinsli</b>	Membre du conseil d'administration de Scheuchzer S.A., Bussigny-près-Lausanne	•	•

# SECRETARIAT

État au 1<sup>er</sup> janvier 2015

Effectif des collaborateurs:

82 personnes, dont 1 apprenti (= 76 postes à temps complet)

## DIRECTION

- Peter Dietrich, Directeur
- Marlies McLaren,  
Assistante du directeur

## POLITIQUE ÉCONOMIQUE

- Jean-Philippe Kohl,  
Chef de division
  - Urs Meier, Chef adjoint de division
  - Doris Anthenien Häusler,  
Cheffe de secteur
  - Christine Roth, Cheffe de secteur
  - Nicolas Stephan, Chef de secteur
  - Sonja Studer, Cheffe de secteur
- > Résumé page 42

## POLITIQUE PATRONALE

- Kareen Vaisbrot, Cheffe de division
  - Claudio Haufgartner,  
Chef adjoint de division
  - Jan Krejci, Chef de secteur
  - Janique Luyet, Cheffe de secteur
  - Marcel Marioni, Chef de secteur
  - Barbara Zimmermann-Gerster,  
Cheffe de secteur
- > Résumé page 44



La direction (d.g.à.d): Jean-Philippe Kohl, Ivo Zimmermann, Philippe Cordonier, Kareen Vaisbrot, Robert Rudolph, Peter Dietrich, Beat F. Brunner, Beat Munz

#### FORMATION ET INNOVATION

- Robert Rudolph, Chef de division
  - René Will, Chef de secteur
  - Arthur W. Glättli, Chef Swissmem Formation professionnelle
  - Markus Zäch, Chef École de cadres jusqu'au 31 décembre 2014
  - Jack Rietiker, Chef École de cadres à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2015
- > Résumé page 46

#### GROUPES

- Beat F. Brunner, Chef de division
  - Cornelia Buchwalder, Cheffe adjointe de division
  - Christoph Blättler, Chef de secteur
  - Daniel Burch, Chef de secteur
  - Adam Gontarz, Chef de secteur
  - Raoul Keller, Chef de secteur
  - Pascal Streiff, Chef de secteur
  - Brigitte Waernier-Gut, Cheffe de secteur
  - Benno Winkler, Chef de secteur
- > Résumé page 52

#### COMMUNICATION

- Ivo Zimmermann, Chef de division
  - Jonas Lang, Chef adjoint de division
  - Philipp Eberhard, Chef de secteur
  - Gabriela Schreiber, Cheffe de secteur
  - Corinne Stucki, Cheffe de secteur
- > Résumé page 58

#### SUISSE ROMANDE

- Philippe Cordonier, Chef de division
- > Résumé page 60

#### SERVICES

- Beat Munz, Chef de division

## POLITIQUE ÉCONOMIQUE

**La division Politique économique se préoccupe principalement des conditions-cadres politiques et juridiques et de leur amélioration pour l'industrie MEM suisse, auxquelles Swissmem participe activement. Les spécialistes de Swissmem conseillent les entreprises membres et représentent les intérêts de l'industrie dans le processus législatif.**

### **Nouvelles possibilités de financement pour PME industrielles**

Avec la société AM-Tec Kredit AG, Swissmem dispose d'un partenaire au savoir-faire reconnu en matière de possibilités de financement pour les PME industrielles – notamment en matière de financements de projets d'expansion, d'innovation et de successions. En s'engageant financièrement chez AM-Tec, Swissmem veut contribuer à l'extension à toute la Suisse des activités commerciales de ce fonds de financement. AM-Tec octroie des prêts de quasi-capital ou capital propre (généralement des participations minoritaires). En règle générale, les financements s'opèrent sous forme d'un financement classique par une banque. AM-Tec est gérée par aventic partners, qui s'occupe également des PME avec une équipe engagée dont les membres disposent tous de profondes connaissances de l'industrie.

### **Conseils juridiques très demandés**

Au cours de l'année sous revue, les services de conseil juridique de Swissmem ont de nouveau fortement été sollicités. Les conseils en matière de contrats de tous genres liés à la chaîne d'approvisionnement et concernant l'établissement et le contrôle de conditions générales étaient les plus demandés. Outre cette matière clé, la division a aussi encadré des projets juridiques peu communs et contribué à un règlement amiable en cas de conflits juridiques. Au niveau européen, il a été prioritairement question de la mise en œuvre du «New Legislative Framework» au niveau de certaines directives de produits. De plus, nous avons reçu de nombreuses demandes concernant la «Directive machines». Swissmem s'est engagée au sein de l'association faïtière européenne «Orgalime» en matière de révision de types de contrats existants et de l'élaboration de nouveaux.



**Jean-Philippe Kohl**

Direction

Téléphone: 044 384 48 15

E-mail: j.kohl@swissmem.ch

### **Affaires principales 2014**

#### **Politique économique**

- Dossiers de politique économique
- Politique énergétique et climatique
- Politique de l'environnement

#### **Prestations de services**

- Conseils juridiques et formation

### La mise en pratique du **Swissness**

Après que le Parlement a approuvé en 2013 la loi sur les marques et les armoiries, la procédure de consultation concernant les ordonnances d'application a eu lieu en 2014. Face à cette consultation, Swissmem a pris une position pragmatique et favorable à l'économie. Il n'est pas admissible que les entreprises soient encore plus chargées de travail par des tâches administratives supplémentaires et des méthodes de calcul compliquées. La loi entrera en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2017 – avec un délai de transition jusqu'au 31 décembre 2018.

### Révision partielle de la **LASRE réussie**

En mai 2014, le Conseil fédéral a adopté le message sur la révision partielle de la loi sur l'assurance contre les risques à l'exportation à l'intention du parlement. Le projet prévoit que l'Assurance suisse contre les risques à l'exportation (ASRE) puisse proposer à l'avenir encore des prestations de services correspondant aux besoins et efficaces. Les entreprises suisses doivent pouvoir financer et assurer leurs affaires d'exportation aux mêmes conditions que leur concurrence étrangère. L'adaptation de la loi prévoit l'intégration des instruments mis en place en 2009 (garantie des cautions, l'assurance du crédit de fabrication, la garantie de refinancement) dans le droit ordinaire. Ce sont principalement les PME qui se servent avec succès des instruments proposés par l'ASRE, raison pour laquelle Swissmem soutient le projet avec conviction. La révision de la loi a été approuvée à l'unanimité tant par le Conseil national que par le Conseil des États.

### Du mouvement dans la **politique énergétique**

La politique énergétique a été mouvementée en 2014. La Commission de l'environnement,

de l'aménagement du territoire et de l'énergie (CEATE-N) chargée de l'examen préalable s'est occupée du premier paquet de mesures lié à la stratégie de l'énergie 2050 et l'a soumis au Conseil national au cours de la session d'hiver. Pour Swissmem, les débats menés jusqu'à présent étaient en grande partie insatisfaisants. Il ne reste plus qu'à espérer que le Conseil des États y apporte quelques corrections en 2015.

Après la stratégie de l'énergie 2050, l'administration fédérale a empoigné deux autres projets de réglementation importants: elle a repris le travail sur la révision de la loi sur l'approvisionnement en énergie suspendue en 2011 et a entamé les travaux de préparation en vue d'une loi sur le marché du gaz. De plus, elle a lancé les procédures de consultation en vue de l'ouverture complète du marché de l'électricité et de la stratégie sur les réseaux de l'électricité. Ces projets prévus sur le long terme vont préoccuper Swissmem encore dans les années à venir.

### Economie verte dans la **branche MEM**

Le Conseil fédéral a adopté en 2013 un plan d'action «Energie verte». «Energie verte» est un contre-projet à l'initiative populaire correspondante comprenant un important réajustement de la loi suisse sur l'environnement. Il y est question de la fermeture du cycle des matières et de l'amélioration de l'efficacité des ressources. Swissmem est sceptique quant à l'efficacité des méthodes proposées. Par conséquent, ce dossier a été suivi de près au niveau parlementaire en 2014. Une efficacité des ressources plus élevée devrait être obtenue plutôt à l'aide de l'initiative de l'économie et de l'industrie que de prescriptions compliquées. La branche MEM peut avancer des exemples convaincants.

## POLITIQUE PATRONALE

**La division Politique patronale est responsable des questions ayant trait aux relations entre employeurs et travailleurs. Elle conseille les entreprises membres dans le droit du travail et les domaines juridiques apparentés, sur des questions relatives aux assurances sociales, ainsi que dans des thèmes de direction, d'organisation et de politique du personnel. L'équipe s'engage en outre dans différentes commissions, dans des groupes de travail et d'autres organes s'occupant de thèmes relevant de la politique patronale. La division est de plus responsable de l'application juridiquement correcte de la convention collective de travail de l'industrie MEM, à laquelle les entreprises membres de Swissmem peuvent se soumettre volontairement.**

### **Engagement important dans le cadre des votations populaires**

En 2014, les débats portaient sur différentes interventions politiques visant à torpiller les conditions-cadres flexibles du marché du travail suisse. Epaulée par des entreprises membres, Swissmem s'est opposée à l'initiative «Contre l'immigration de masse». Swissmem est déçue du résultat de la votation et va tout mettre en œuvre pour obtenir une application de l'initiative propice à l'économie. L'association a développé sa stratégie de la main-d'œuvre qualifiée (plus à ce sujet à partir de la page 17).

Les initiatives antiéconomiques «Pour la protection de salaires équitables (initiative sur les salaires minimums)» et «Ecopop» ont nettement été rejetées. Swissmem a participé

activement à la contre-campagne, notamment en ce qui concerne la première votation.

### **Autres thèmes touchant à la politique du travail**

Swissmem s'occupe depuis plusieurs années déjà du thème «Temps de travail fondé sur la confiance». Le système de saisie du temps de travail introduit par la Confédération début 2014 peut être considéré comme un premier pas dans la bonne direction. Swissmem va continuer son engagement en faveur de l'allègement de l'obligation de saisir le temps de travail.

Dans le cadre de la révision partielle du droit des obligations en vue d'une meilleure protection contre le licenciement de lanceurs d'alertes, seule la possibilité de communiquer des abus aux autorités sera améliorée. La possibilité



**Kareen Vaisbrot**

Direction

Téléphone: 044 384 42 03

E-mail: k.vaisbrot@swissmem.ch

### **Affaires principales 2014**

- Conseils en matière de droit du travail
- Consultations dans la politique patronale
- Procédures en cas de restructurations selon la CCT
- Stratégie de la main-d'œuvre qualifiée Swissmem
- Consultations dans la politique sociale
- Révision de la LAA et révision AI 6b
- Réforme de la prévoyance vieillesse 2020
- Formations et Séminaires AAA

d'une protection étendue contre les licenciements a été abandonnée déjà après la procédure de consultation. Swissmem va suivre attentivement les travaux parlementaires.

### **Une loi sur l'assurance-accidents (AA)**

Grâce aussi à la plateforme de la branche SUVA gérée par Swissmem, les partenaires sociaux se sont mis d'accord sur la voie à prendre et ont ainsi permis la reprise de la révision partielle de l'AA. Le Conseil fédéral a passé le message complémentaire au Parlement en septembre 2014. Il est prévu avec la révision partielle d'éviter des situations de surindemnisation et de combler des sous-couvertures. Swissmem va veiller à ce que le compromis obtenu entre les partenaires sociaux ne soit pas torpillé lors des délibérations parlementaires et à ce que le parlement se prononce en faveur de la révision. Il serait alors enfin possible d'appliquer une loi sur l'AA prometteuse.

### **Reprendre les mesures incontestées de la révision de l'AI**

Swissmem s'est engagée en faveur de l'application de la révision AI 6b. Malheureusement, le projet 2013 a été refoulé à la conférence de conciliation du Conseil national et du Conseil des États. Swissmem s'engage pour que les mesures, en principe incontestées de la révision échouée, soient reprises. Une motion correspondante (CN Cassis) est pendante au Parlement. Le Conseil fédéral est tenu de soumettre ces mesures aussi vite que possible au Parlement et de profiter aussi de la flexibilité à disposition pour entreprendre des optimisations également au niveau des ordonnances. Il faudra cependant à moyen terme envisager des mesures d'économie supplémentaires.

### **Réforme prévoyance vieillesse 2020**

Le paquet de réforme 2020 fut un dossier clé de la politique sociale. Il a été soumis au Parlement en novembre 2014 qui doit maintenant s'occuper de ce paquet bien trop coûteux et surdimensionné. Sous l'égide de l'UPS, Swissmem va veiller à ce que le Parlement reprenne les propositions faites dans le cadre de la procédure de consultation et adapte le paquet de réformes en conséquence. Les propositions comprennent la division en un projet clé 1 (âge de référence 65/65; versement de rente 62–70; TVA max. 0,6%) et un projet clé 2 (stabilisation AVS; augmentation progressive de l'âge de référence de 24 mois et adaptation modérée de 0,4% de la TVA) ainsi qu'un projet «révision technique». Cette proposition est la concession ultime que l'économie et les employeurs sont prêts à accorder.

### **Engagement focalisé en faveur de l'intégration**

En novembre 2014, trois organisations importantes actives dans le domaine de la réinsertion professionnelle (ConCerto, DPR et Compasso) ont décidé de conjuguer leurs efforts pour poursuivre le travail performant réalisé jusqu'à présent. Compasso priorise le soutien des employeurs dans la reconnaissance précoce de problèmes de santé et la coordination des différents offices pour la (ré)intégration des collaborateurs malades ou victimes d'accidents. Compasso profite d'un large soutien. Plusieurs partenaires de l'économie privée et du secteur public unissent leurs efforts, dont également Swissmem.

### **Formation des représentants des travailleurs**

En 2014 aussi, la formation des représentants des travailleurs ainsi que des membres de conseils de fondation a fait partie du programme proposé par les partenaires sociaux.

## FORMATION ET INNOVATION

**La division couvre tous les aspects de la formation et du perfectionnement, de la politique de l'innovation ainsi que du transfert de savoir et de technologie pour l'industrie MEM. Le chef de division, avec un chef de secteur, s'occupe des questions de formation et d'innovation concernant la branche, ainsi que du transfert de savoir et de technologie. Swissmem Formation professionnelle est responsable de la gestion et du développement des professions de la branche. Swissmem Ecole de cadres offre aux entreprises des cours de direction.**

### Recherche et innovation

Dès le début d'année, le programme-cadre de recherche et d'innovation européen «Horizon 2020» fut un sujet principal. C'est avec des festivités de lancement de trois jours que fut fêté à Berne le début du programme d'encouragement de l'UE, le plus important projet jamais lancé. A l'occasion d'une table ronde, Swissmem a défendu les intérêts des PME pouvant bénéficier des fonds d'encouragement d'«Horizon 2020». En Suisse, les attentes à l'égard du programme ont été brusquement atténuées par l'acceptation de l'initiative contre l'immigration de masse. La CE a immédiatement réagi et a suspendu l'association de la Suisse à «Horizon 2020». La rétrogradation au statut de pays tiers permet certes de participer aux appels d'offres, le financement des projets doit cependant être réglé au niveau national.

Fin septembre, la Suisse a réussi à négocier le statut d'association partielle dans le thème clé «Science d'excellence». Swissmem a participé aux discussions concernant des mesures de transition et de remplacement et s'engage également dans les discussions en matière de communication avec les entreprises. Les conseillers en innovation de Swissmem sont parfaitement familiers avec le statut de la Suisse et les possibilités offertes par «Horizon 2020» et conseillent les entreprises membres en conséquence.

Suite à l'approbation par le Parlement l'année dernière de la loi révisée sur l'encouragement de la recherche et de l'innovation, le projet du parc d'innovation national a enregistré une forte croissance des activités. Il est prévu de mettre en place deux centres aux EPF à Zurich et à Lausanne et d'autres sites régionaux rattachés à ce réseau. Swissmem participe



**Robert Rudolph**

Direction

Téléphone: 044 384 48 44

E-mail: r.rudolph@swissmem.ch

### Affaires principales 2014

- Programme-cadre «Horizon 2020»
- Parcs d'innovation nationaux
- Etudes bachelor PiBS pratiques intégrées dans des stages MINT
- Guide pour les expériences dans le monde du travail
- Promotion de l'attractivité de la formation professionnelle supérieure

au parrainage national du parc d'innovation suisse. Sa tâche consistera à coordonner les différents sites et à les promouvoir sous une seule marque au niveau international.

En 2014, «Industrie 4.0» aura été le thème principal en termes de technologie. Cette désignation est issue d'une initiative d'avenir lancée en 2013 par le gouvernement allemand. L'initiative a pour but de concevoir la production de façon plus efficace et flexible à la base de systèmes «cyber-physiques». Swissmem a organisé en mai un premier séminaire à ce sujet avec ses associations partenaires swissT.net, Electrosuisse ITG et asut. Lors d'autres manifestations, ce sujet fut encore plus mis en exergue. Nous sommes persuadés que le concept offre du potentiel à toutes nos entreprises membres et qu'il est indispensable de s'en occuper.

En 2014, le Fonds national suisse a pour la première fois lancé des appels d'offres pour des projets de recherche préconcurrentiels «precoR». Un grand nombre de projets a été soumis. Un expert de la commission de recherche a été délégué dans le comité d'évaluation.

### **Politique de la formation**

Dans le domaine de la formation, il a été possible d'enregistrer un succès au niveau des hautes écoles spécialisées. En coopération avec le nouveau centre technique Buchs NTB de la haute école spécialisée de Suisse orientale et de la School of Engineering de la ZHAW, Swissmem s'est engagée en faveur d'études bachelor pratiques PiBS. En dépit d'oppositions, le SEFRI a décerné une autorisation limitée pour l'organisation d'un cours PiBS intégré dans les stages MINT. Ce modèle permet aux gymnasiens d'entamer directement des études sans devoir effectuer préalablement un stage pratique d'un

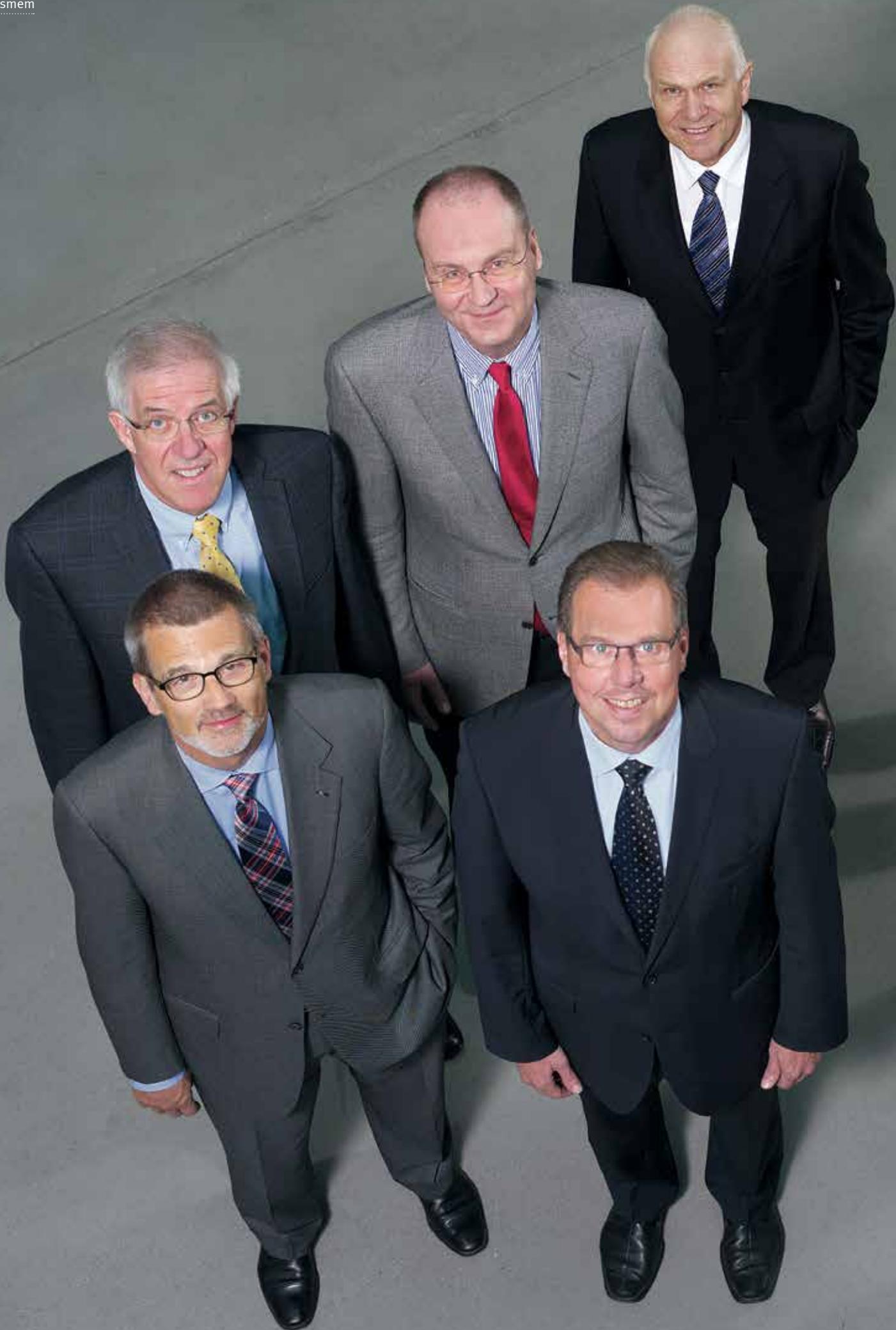
an. La partie pratique est intégrée dans les études de quatre ans en coopération avec une entreprise.

Egalement au niveau HES, Swissmem s'est fortement engagée dans l'élaboration d'un guide pour les expériences du monde du travail. Ce guide règle les compétences que les gymnasiens doivent acquérir au cours de leur année pratique. Les modules dans les disciplines «électronique» et «génie mécanique» s'orientent selon les plans de formation des métiers MEM.

Swissmem a participé aux travaux concernant la révision de l'article sur la protection de la jeunesse. Aujourd'hui, les jeunes commencent parfois un apprentissage avant même d'avoir atteint l'âge de 16 ans. Il est donc important d'adapter la règle d'exception pour l'exercice de travaux dangereux à un plus jeune âge. Swissmem s'est engagée en faveur de l'introduction de mesures d'accompagnement limitant le travail supplémentaire pour les entreprises d'apprentissage.

Dans l'année de la formation professionnelle, Swissmem s'est focalisée sur la formation professionnelle supérieure FPS. L'attractivité de la FPS a été communiquée par différentes actions. L'événement majeur de l'année fut les SwissSkills 2014 à Berne. A l'occasion d'une présentation spéciale sur la FPS et sur le perfectionnement, Swissmem a présenté avec Swissmechanic la branche MEM comme une branche permettant de faire carrière et offrant de nombreuses possibilités de développement et de perfectionnement.

Le projet stratégique SEFRI s'occupe également de la FPS. Les thèmes majeurs sont la question du financement et celle des titres à accorder pour les diplômes. Outre la participation à des groupes de travail, Swissmem s'engage pour le renouvellement du partenariat au niveau FPS.





## SWISSMEM FORMATION PROFESSIONNELLE

Swissmem Formation professionnelle a procuré des prestations de base comme la production et la livraison de moyens didactiques, des manifestations d'information et de formation et diverses statistiques. Les conseils individuels aux entreprises ont été poursuivis à un niveau élevé.

Avec ses partenaires, Swissmem Formation professionnelle a poursuivi le contrôle imposé par la loi sur la formation professionnelle de base réformée en 2009. Le travail consistait à réviser des ordonnances sur la formation, des plans de formation et des catalogues sur les ressources de compétences. L'administration des dossiers d'enseignement et des prestations a été simplifiée. Des optimisations liées aux différents métiers ont aussi eu lieu (abaissement du niveau de performance G dans le métier de polymécanicien/ne). L'association va effectuer la consultation interne au 1<sup>er</sup> trimestre 2015 et les dossiers d'enseignement révisés entreront en vigueur à partir de début 2016.

La mise en œuvre de la formation de base commerciale réformée de la branche MEM est réalisée: toutes les documentations sur les cours interentreprises sont disponibles et le premier examen de fin d'apprentissage a été développé.

La gamme des médias didactiques en format électronique a été complétée par quatre eBOOK supplémentaires. La gamme propose un outil didactique en français pour l'école professionnelle ainsi qu'un programme de formation pour entreprises en allemand. Ce dernier a été développé à la demande d'entreprises membres qui intègrent des concepts de formation modernes indépendants du lieu et de l'heure. A moyen terme, tous les médias didactiques vont être disponibles en format électronique.

En 2014, le soutien de la plateforme électronique a été poursuivi et intensifié à l'aide d'un module destiné à l'organisation et à la réalisation des procédés de qualification dans les métiers techniques. Pour arriver à l'efficacité désirée, il est indispensable d'échanger des données sur les apprentis avec les offices de formation et les écoles professionnelles via des interfaces.

Le soutien du développement du système de formation dual en Inde (VET-India) a été poursuivi. De plus, le système de formation professionnelle suisse a de nouveau été présenté à des délégations étrangères.



**Arthur Glättli**

Direction

Téléphone: 052 260 55 66

E-mail: a.glaettli@swissmem.ch

### Affaires principales 2014

- Surveillance et application des réformes des professions
- Moyens didactiques sous forme électronique
- Projet de formation professionnelle en Inde

## SWISSMEM ÉCOLE DE CADRES

L'École de cadres Swissmem peut tirer un bilan réjouissant. Après un recul du bénéfice l'année précédente, une augmentation de 10% a été enregistrée en 2014. Au total, 15 700 journées de cours ont été suivies.

Pour la première fois, un stage pour chefs d'équipe technique a été proposé sur le site d'Emmenbrücke. Ce cours a suscité un tel intérêt qu'il nous a même été possible d'en organiser un deuxième.

La réorganisation laborieuse de l'offre de cours dans le domaine de la formation professionnelle s'est terminée fin 2014 par l'accréditation et la reconnaissance des diplômes. Par leur structure modulaire, les cours sont connectés avec les formateurs FA, ce qui augmente les possibilités de formation.

Au niveau de la formation et du perfectionnement en entreprise, l'École de cadres a élargi son offre pour les thèmes de conseil et les contenus des formations en matière de développement managérial. Plus de 2000 journées de cours ont été organisées.

En 2014, l'École de cadres a signé une convention de coopération avec l'école des arts et métiers de Wil-Uzwil et le centre de formation

esg dans le but d'augmenter les offres de formation dans la région de St-Gall. Outre la formation de contremaître d'industrie, il sera à l'avenir aussi possible de suivre des formations de formateur professionnel et de chef d'équipe.

En coopération avec Kalaidos, nous avons lancé le projet MAS Innovation FH. Sur la base de domaines thématiques stratégiques de l'industrie, les cadres apprennent les fondements et facteurs à succès d'une gestion d'innovation performante.

En milieu d'année 2014, l'École de cadres a été recertifiée selon les normes ISO 9001 et eduQua. Une révision du système de qualité et l'intégration dans une plateforme Sharepoint ont eu lieu au cours de la phase de préparation. Parallèlement, un système d'évaluation a été introduit, comprenant la gestion des fichiers de l'École de cadres sur Sharepoint.

La campagne «Superhéros» a été lancée à l'occasion de la Journée de l'industrie 2014. Sa présentation fraîche et moderne devrait nous permettre d'éveiller l'intérêt avant tout des jeunes cadres.

Fin 2014, Markus Zäch a passé le témoin de la direction de l'École de cadres à Jack Rietiker.



**Markus Zäch**

Direction

Jusqu'au 31 décembre 2014

### Affaires principales 2014

- Développement de l'École

## GROUPES

**Les groupes de Swissmem représentent les sous-branches de l'industrie MEM. Ils servent à la mise en réseau et à l'échange d'expériences entre les membres et représentent leurs intérêts au point de vue technique et politique, aussi bien au plan national que – par l'intermédiaire des associations faïtières européennes – au niveau international. Ils fournissent des données sur les marchés, organisent un marketing spécifique à la branche et un travail public dans le cadre de foires, de publications et d'articles spécialisés, et tiennent des séminaires sur mesure.**

### **L'affiliation à un groupe est une plus-value**

Les groupes représentent diverses sous-branches de l'industrie MEM. Chaque groupe est pour ainsi dire une association dans l'association. La division Groupes se fixe comme but d'offrir aux entreprises membres, par des prestations sur mesure, une plus-value allant largement au-delà d'une affiliation normale à Swissmem.

- **Réseau de l'industrie**

Les membres se mettent en réseau au niveau du groupe et se livrent entre eux à des échanges d'expériences.

- **Défense des intérêts**

Les intérêts des groupes sont défendus directement, ou par l'association, vis-à-vis du public, de la politique, des médias, etc.

En font aussi partie des prises de position au sujet de consultations nationales et internationales.

- **Encouragement de l'exportation**

Les groupes organisent un marketing spécifique à la branche, par exemple par des présences à des foires internationales, des publications et des articles.

- **Associations faïtières**

Beaucoup de groupes sont aussi membres d'associations faïtières équivalentes européennes ou mondiales. Ceci garantit, au plan technique, le flux d'informations et la défense politique des intérêts au niveau international. Au premier plan figurent l'évolution de la législation en Europe, l'harmonisation technique, la politique des foires et l'échange d'informations sur les marchés.



**Beat F. Brunner**

Direction

Téléphone: 044 384 48 13

E-mail: b.brunner@swissmem.ch

### **Affaires principales 2014**

- Fondation du groupement d'intérêt «FIMS – fournisseurs de l'industrie MEM suisse»
- Série de manifestation consacrée aux chances et aux risques des procédés additifs
- Formation d'un groupe d'échange d'expériences «Fabrication additive»

- **Questions techniques et réglementaires**

Les intérêts en rapport avec la réglementation spécifique aux sous-branches sont représentés vis-à-vis des autorités suisses et, par les associations faîtières européennes, vis-à-vis de l'UE. Des thèmes techniques sont traités dans des groupes d'échanges d'expériences et des séminaires, en contact direct avec les hautes écoles et les instituts de recherche et dans les associations européennes.

- **Statistiques, chiffres clés**

Des chiffres clés et des données économiques sur les marchés sont saisis au niveau des sous-branches.

- **Spécialistes, formation et perfectionnement**

Des mesures spécifiques aux sous-branches sont élaborées et appliquées en collaboration avec Swissmem Formation professionnelle.

- **Encouragement de la recherche**

Le groupe organise des rencontres avec des hautes écoles et des hautes écoles spécialisées dans le but d'encourager l'innovation et le transfert d'innovations.

L'importance de chaque thème varie selon les groupes.

### **Organisation**

Sur les plus de 1000 entreprises membres, la moitié environ est active dans un ou plusieurs groupes. La taille des 25 groupes (état à fin 2014) se situe entre 10 membres à peine et 80 entreprises membres. Chaque groupe s'organise lui-même et fonctionne de façon largement autonome au sein de Swissmem avec un représentant d'une entreprise comme président, un propre comité, et un propre financement (additionnel) autonome. Les activités des groupes sont déterminées en premier lieu

par leurs comités et les besoins des entreprises membres.

### **Des jalons particuliers**

Le groupement d'intérêts «FIMS – fournisseurs de l'industrie MEM suisse» a été fondé le 13.1.2014. Il réunit 23 entreprises qui livrent à l'industrie MEM en Suisse et aux pays voisins une gamme de compétences très variée. Sous le slogan «Se battre en commun contre la pression de concurrents nationaux et internationaux en constante évolution dans l'industrie des fournisseurs et créer et conserver les meilleures conditions-cadres possibles et des emplois en Suisse», les membres veulent promouvoir ensemble l'image de l'industrie suisse des fournisseurs.

Swissmem et inspire AG à St-Gall ont organisé une série de manifestations consacrée aux chances et risques des procédés additifs (impression 3D) dans la fabrication industrielle. Chacune des trois manifestations s'adresse à un groupe cible différent: décideurs, responsables du développement et de la construction, constructeurs et personnel technique. Les procédés de fabrication additifs ne se limitent de loin plus à la simple production d'éléments et offrent un important potentiel dans la conception de nouveaux produits ou l'amélioration de produits existants. A l'avenir, ils vont influencer toutes les étapes de la fabrication, y compris l'élaboration design, la Supply Chain et la production. Avec en point de mire la création d'un nouveau groupe, un groupe d'échange d'expériences «Fabrication additive» a été fondé dans lequel les membres échangent, d'une part, leurs expériences professionnelles et d'autre part, relèvent en commun les défis posés par la formation et la standardisation.

## SERVICE DES PAYS

**Swissmem gère un service des pays concentré sur un choix de pays qui sont pour l'essentiel les principaux marchés de l'industrie MEM, à savoir l'UE, les USA, le Japon et les Etats BRIC. Les prestations de service dans ce domaine portent sur l'entremise de premiers contacts de tous genres et le conseil en rapport avec des pays spécifiques. De plus, les revendications concrètes des entreprises sont soumises aux comités compétents et les intérêts de l'industrie MEM sont défendus dans les négociations sur des accords de libre-échange.**

Les entreprises membres peuvent, pour des questions spécifiques aux pays, s'adresser à Swissmem en tant qu'interlocutrice privilégiée. Swissmem fournit des contacts avec des spécialistes sur place, ainsi qu'avec d'autres entreprises membres qui ont déjà accumulé des expériences dans le marché concerné. Pour des questions spécifiques, on travaille en collaboration avec des partenaires tels que Switzerland Global Enterprise (autrefois Osec), les chambres de commerce bilatérales, le SECO (Secrétariat d'Etat à l'économie), les Swiss Business Hubs, les ambassades étrangères et les représentations commerciales en Suisse, la Direction générale des douanes, ainsi qu'avec d'autres organisations suisses et étrangères.

### Défense des intérêts dans les marchés cibles

Swissmem insère les problèmes actuels et les intérêts spécifiques rencontrés par l'industrie MEM dans ses marchés cibles dans le processus de décision politique. Cela a lieu régulièrement dans le cadre des commissions économiques mixtes que la Suisse entretient avec différents pays. A l'aide d'enquêtes, Swissmem récolte des informations sur des problèmes que les entreprises membres rencontrent dans les différents pays. Selon l'importance du marché, l'enquête est adressée à toutes les entreprises affiliées ou uniquement à un cercle choisi. Plus les problèmes sont communiqués ouvertement aux autorités du pays cible, plus les chances de les résoudre sont grandes. Si l'entreprise



**Beat F. Brunner**

Direction

Téléphone: 044 384 48 13

E-mail: b.brunner@swissmem.ch

### Affaires principales 2014

- Conseil et établissement de contacts
- Représentation de l'industrie MEM au sein des commissions économiques mixtes
- Défense des intérêts dans le cadre des négociations sur les accords de libre-échange
- Soutien des missions économiques de la Confédération

désire rester anonyme, Swissmem transmet les données de façon anonymisée.

Nous avons aussi la possibilité d'accompagner les conseillers fédéraux et les secrétaires d'État dans leurs missions économiques. Outre la possibilité d'y participer en tant que représentant d'une entreprise membres, Swissmem profite aussi de l'opportunité de pouvoir avancer des problèmes actuels et de défendre les intérêts spécifiques à l'industrie MEM.

#### **Accords de libre-échange**

Lors de négociations d'accords de libre-échange (ALE), Swissmem se tient aussi en étroit contact avec les délégations de négociation et avec la politique pour donner du poids aux intérêts de l'industrie MEM.

#### **Les activités en 2014**

Outre les réponses à des questions individuelles d'entreprises membres, les activités suivantes ont été menées en 2014:

- Conseil d'entreprises dans le cadre de l'introduction le 1<sup>er</sup> juillet 2014 de l'accord de libre-échange entre la Suisse et la Chine.
- Conseil d'entreprises concernant les mesures supplémentaires pour empêcher le contournement des sanctions en rapport avec la crise en Ukraine.
- Accord de libre-échange TTIP entre l'UE et les USA: Swissmem soutient la politique dans ses efforts à faire participer la Suisse à cet ALE. Précisément puisque la Suisse ne participe pas à ces négociations, il est bien possible qu'une fois cet accord scellé, les exportateurs suisses devront s'arranger avec des désavantages considérables au niveau tarifaire et non tarifaire.
- Recherches en rapport avec l'accord de libre-échange entre la Suisse et l'Inde.
- Soutient de la mission économique du conseiller fédéral Johann Schneider-Ammann au Japon et en République Tchèque.
- Soutient de la mission économique de la secrétaire d'État Marie-Gabrielle Ineichen-Fleisch en Australie et Nouvelle-Zélande.
- Soutient de la mission économique de l'ambassadrice Livia Leu Agosti au Brésil et au Chili.





## COMMUNICATION

**La division Communication est responsable des informations externes et internes sur les activités de Swissmem. Elle procure régulièrement aux médias, aux milieux politiques et à d'autres cercles intéressés des chiffres et des faits relatifs à la situation de l'industrie MEM et aux problèmes actuels de la branche. L'équipe de la Communication publie le magazine «Swissmem Network» et la «Newsletter» électronique. Elle gère le site Internet de Swissmem, l'Extranet, organise différentes manifestations et participe à diverses foires. De plus, elle planifie et coordonne des campagnes précédant des scrutins et toutes les activités relatives à la promotion de la relève.**

### **Joies et souffrances de l'engagement politique**

L'année de référence a été marquée par des thèmes politiques. Le bilan est mitigé. Swissmem s'est engagée avec beaucoup d'énergie dans la lutte contre l'initiative sur les salaires minimums. En bénéficiant du soutien de nombreuses entreprises membres, Swissmem a considérablement contribué au refus massif de cette initiative. La campagne de votation contre l'initiative Ecopop a été tout aussi réjouissante. Par contre, malgré un engagement considérable, les résultats des initiatives contre l'immigration de masse et sur le référendum sur la loi sur le fonds GRIPEN ont été décevants.

### **Bonne qualité de présence médiatique**

Le travail médiatique constitue l'instrument le plus efficace pour communiquer les revendica-

tions de l'industrie MEM au-delà de la branche. Le nombre de reportages sur Swissmem a légèrement diminué en 2014. Sur le plan de la qualité cependant, le bilan est positif. Swissmem est parvenue à communiquer à grande échelle l'importance de la formation professionnelle et de sa stratégie de la main-d'œuvre qualifiée par l'intermédiaire des principaux médias. De plus, Hans Hess, président de Swissmem, a plusieurs fois été présenté dans les meilleures conditions dans les journaux du dimanche et à la chaîne de télévision SRF. Comparée à d'autres associations, la présence médiatique de Swissmem est très élevée.

### **Engagement en faveur de la formation professionnelle lors de la Journée de l'industrie 2014**

Depuis quelques années, la Journée de l'industrie représente un des hauts faits de l'exercice.



**Ivo Zimmermann**

Direction

Téléphone: 044 384 48 50

E-mail: i.zimmermann@swissmem.ch

### **Affaires principales 2014**

- Travail médiatique
- Campagnes politiques
- Journée de l'industrie
- Présence aux salons
- Encouragement de la relève
- MEMnet

L'«année de la formation professionnelle» aura été l'occasion pour vouer la manifestation au système de formation dual. Plus de 1000 personnes invitées venant des milieux politiques, économiques et scientifiques ainsi que nombreux représentants des médias ont suivi la manifestation à la Messe Zürich.

Les résultats d'un sondage auprès de nos hôtes ont montré que la Journée de l'industrie fut très réussie. Les participants au sondage ont donné des très bonnes notes au sujet du jour, aux intervenants ainsi qu'à l'organisation. L'écho médiatique fut également très grand. Suite à la manifestation, plusieurs publications à fort tirage ont à plusieurs reprises traité le sujet de la formation professionnelle.

#### **Intérêt croissant de la part des parlementaires**

A la fin des quatre sessions du Conseil national et du Conseil des États, Swissmem a organisé des rencontres parlementaires. Outre la situation de l'industrie MEM, la politique européenne, la révision de la LASRE et la pénurie de spécialistes étaient au centre des débats. Ce fut en particulier la position de Swissmem à l'égard des conséquences de l'initiative sur l'immigration de masse qui a incité les parlementaires à participer à ces rencontres.

#### **Engagement important en faveur de l'encouragement de la relève**

Swissmem n'a pas relâché ses efforts en faveur de l'encouragement de la relève. La plateforme en ligne tecmania.ch est très appréciée par les adolescents. L'année précédente, le trafic sur le site a augmenté de pratiquement 10% à plus de 135 000 visites. Entre-temps, la communauté Facebook compte plus de 11 500 fans. En 2014, Swissmem a réalisé

plusieurs améliorations sur tecmania.ch. Par exemple une Google-Map montrant les entreprises d'apprentissage, un nouveau lien avec la liste des places d'apprentissage LENA ainsi qu'une perceptibilité plus élevée d'entreprises tecmania sur les plateformes interbranches yousty.ch et gateway-junior.org.

En complément de cette plateforme en ligne, Swissmem a entamé les travaux d'encouragement de la technique axée sur la pratique pour les enfants en âge d'école primaire. Un accord pour l'extension des activités scolaires a été convenu avec l'association «explore-it». En addition, il a été possible de mettre en place avec succès des ateliers technique extrascolaires en coopération avec «Tüfteln.ch».

#### **Développement des outils de communication Swissmem**

La division Communication a complètement retravaillé certaines brochures, y compris le rapport annuel. De plus, Swissmem met progressivement en place un nouveau système de gestion documentaire et de communication appelé MEMnet. Swissmem prévoit d'intégrer à l'avenir les fonctionnalités d'Extranet élargies dans ce système, ce qui devra permettre de rendre la communication et la collaboration avec les entreprises membres plus efficaces.

A mentionner particulièrement que le magazine «Swissmem Network» a remporté la médaille d'argent de l'International Corporate Media Award dans la catégorie magazines spécialisés. Un sondage réalisé en 2014 prouve que cette publication plaît également aux lecteurs. Une grande majorité a considéré le magazine comme informatif, compétent, intéressant, crédible et authentique.

## SWISSMEM – SUISSE ROMANDE

**Quelque 130 entreprises membres sont installées en Suisse romande. Pour les encadrer le mieux possible et augmenter la présence de la branche dans la région, Swissmem dispose d'un bureau à Lausanne.**

Le bureau romand achève en 2014 sa première année complète d'activités sous la direction de Monsieur Philippe Cordonier à Lausanne. Cette année a permis d'établir pleinement la présence de Swissmem dans le paysage économique et associatif romand avec de nombreuses activités tout au long de l'année. Monsieur Cordonier a rendu visite sur site à la fin de l'année 2014 à pratiquement l'ensemble des membres romands de Swissmem afin de présenter les activités et prestations de l'association et de faire connaissance avec les responsables des entreprises membres. Afin d'élargir la base des membres, près de 40 visites de sociétés non membres ont été effectuées qui ont conduit à l'adhésion de 9 nouvelles entreprises.

La présence dans les médias romands a pu être sensiblement accrue depuis la mise en place du nouveau bureau romand. Durant

l'année 2014, Monsieur Cordonier a été cité plus de 60 fois (Swissmem: 350 fois) dans les médias romands. Il a de plus fait une intervention remarquée lors de l'émission Infrarouge sur la télévision RTS lors d'un débat sur la votation pour l'acquisition de l'avion Gripen.

### Comité Romand (CR)

Le Comité Romand s'est réuni à 2 reprises, le 14 mars 2014 à l'aérodrome de Payerne et le 2 octobre 2014 chez l'entreprise TESA SA à Renens. Un cahier des charges a été adopté afin de définir les tâches et compétences de cet organe consultatif. Un président du Comité Romand a été élu lors de la séance d'octobre en la personne de Monsieur Jean-Luc Favre, CEO d'ABB Sécheron SA à Meyrin, avec pour rôle de définir les actions du Comité Romand et de diriger les futures séances. Lors de ces



#### Philippe Cordonier

Direction

Téléphone: 021 613 35 85

E-mail: p.cordonier@swissmem.ch

#### Affaires principales 2014

- Soigner et intensifier les relations avec les entreprises
- Travail médiatique
- Réseautage avec d'autres associations économiques
- Organisation du Comité Romand
- Encouragement de la relève régionale

2 séances, les membres ont été informés des actions politiques en cours, des décisions du Conseil/Comité de Swissmem, des diverses activités du bureau romand ainsi que des activités dans le domaine de l'Innovation et de la Formation professionnelle.

#### **Collaboration avec d'autres associations**

De par la localisation du bureau romand dans les locaux de la Chambre Vaudoise de Commerce et Industrie CVCI, la collaboration avec d'autres associations économiques pour l'organisation de diverses manifestations est excellente. Des soirées d'information dans le cadre des votations (1-12, salaire minimum, Gripen) ont été organisées avec différentes Chambres de Commerce et Industrie. Des séminaires sur le thème des Accords de libre-échange ont été organisés avec Switzerland Global Entreprise SG-E et les Chambres de Commerce et Industrie de Neuchâtel et du Jura. Monsieur Cordonier participe régulièrement aux séances du Comité romand et du Forum romand d'économiesuisse ainsi qu'aux séances du Comité de l'Union Industrielle Genevoise UIG. Afin de renforcer sa présence en Suisse romande, l'Union Patronale Suisse UPS a ouvert en septembre une antenne romande également dans les locaux de la CVCI. Il sera ainsi possible de développer des synergies dans le cadre de la politique patronale en Suisse romande.

#### **Promotion de la relève**

La promotion de la relève est également une des priorités de Swissmem en Suisse romande. Pour ce faire, un soutien financier est accordé aux diverses organisations régionales qui mettent sur pied les 5 Salons des métiers romands.

Une démarche est en cours avec les différents acteurs régionaux afin d'améliorer la visibilité de l'industrie MEM en lui donnant une identité commune. Le projet de valorisation des métiers techniques Valmetech initié par les cantons de NE/JU/BE/VD a débuté en cours d'année, Swissmem est intégrée à ce projet afin de développer des synergies dans les actions de promotion des métiers MEM auprès des jeunes.

#### **Autres activités**

La présence régulière du responsable romand à Zurich tous les lundis et mardis permet une excellente interaction avec les responsables des différents secteurs d'activités du Secrétariat central. Ces échanges permettent de donner une place plus importante à la Suisse romande dans les échanges et se traduit par l'organisation plus fréquente de manifestations, de séances et assemblées internes en Suisse romande. La collaboration avec les autres acteurs romands de Swissmem, à savoir l'Ecole de cadres à Prilly et Monsieur Philippe Nasch, nouveau Conseiller en innovation est excellente et les échanges sont fructueux.

## CAISSE DE COMPENSATION AVS SWISSMEM

**Les entreprises membres de Swissmem décomptent pour leurs cotisations AVS/AI/APG/ACI avec la caisse de compensation AVS Swissmem dans la mesure où elles ne sont pas déjà affiliées à une autre caisse de compensation d'association. La caisse de compensation a un taux avantageux pour les frais administratifs, échelonné selon la masse salariale et allant de 0,25 à 0,50 % des cotisations AVS payées. Elle offre aux entreprises affiliées des prestations étendues et un service professionnel.**

### Un exercice 2014 couronné de succès

La caisse de compensation a pu clôturer l'exercice 2014 avec succès aussi bien au point de vue financier qu'opératif. Grâce à la poursuite du développement du système de gestion de la qualité Business Excellence, la qualité du service à la clientèle a été améliorée en permanence.

Pour la troisième fois, l'enquête auprès des clients s'est faite de manière électronique. Le nombre de réponses a doublé. La satisfaction d'ensemble des entreprises membres a encore augmenté par rapport à l'année précédente. Les réponses montrent qu'un service actif auprès de la clientèle, le traitement rapide des problèmes et la compétence élevée des collaborateurs sont particulièrement appréciés.

### Réforme de la prévoyance vieillesse

En novembre 2014, le Conseil fédéral a soumis son message sur la «Réforme de la prévoyance vieillesse 2020» au Parlement. La tentative de vouloir assurer durablement la prévoyance vieillesse au moyen de nombreux petits chantiers est tout autre que prometteur aussi bien au niveau AVS que de la prévoyance professionnelle. En tant qu'organe d'exécution, nous regrettons que tout devienne plus compliqué et confus.

Il faut, pour mettre sur pied d'égalité l'âge de la retraite des deux sexes, réduire moins fortement la rente vieillesse des personnes à bas revenu en cas de retraite anticipée. Il est bien possible de percevoir la rente partiellement de façon anticipée et d'obtenir un report. Pendant le versement de la rente, la possibilité est donnée d'adapter le montant une fois.



**Hanspeter Weber**

Directeur

Téléphone: 044 384 34 30

E-mail: hanspeter.weber@ak60.ch

### Affaires principales 2014

- Réforme de la prévoyance vieillesse
- Priorités des activités
- Introduction de PartnerWeb 2.0 / abaissement des frais d'administration
- Certification ISO
- Prestations gratuites

Ceci risque d'être très compliqué au niveau du conseil des personnes assurées, du calcul des rentes et des adaptations (divorce, mariage, décès du partenaire, changement du mode de versement). Il semble inévitable que grâce à des argumentations parfaitement plausibles, la révision puisse être appréciée par la population, mais qu'elle sera cependant de nouveau démantelée au parlement et que par conséquent, la garantie de la prévoyance vieillesse ne pourra pas être résolue au cours des années à venir.

#### **Priorités des activités**

La concentration sur les besoins des entreprises membres a aussi été un gage de succès dans l'exercice précédent. Les conseils aux clients sur place ont renforcé la confiance dans la caisse de compensation. La prise en considération de remarques de clients dans le travail quotidien a de plus permis à la caisse de détecter à temps des potentiels d'amélioration et de prendre les mesures adéquates. Dans les processus clés, on a réussi à abaisser les temps de passage et le taux d'erreurs.

#### **Introduction de PartnerWeb 2.0 / abaissement des frais d'administration**

L'introduction de la plateforme en ligne PartnerWeb 2.0 a été pleinement réussie. Selon les procédés, fin 2014 plus d'un tiers des documents a été échangé électroniquement entre la caisse de compensation et les entreprises membres. PartnerWeb 2.0 est un développement de l'ancien PartnerWeb et offre de nombreux avantages grâce à la simplification, la structuration et la plausibilité de la procédure de notification. Grâce à la possibilité de poster des informations sur PartnerWeb 2.0,

il sera possible de diminuer le nombre d'incertitudes ou même d'y répondre directement.

Le comité de la caisse a décidé d'honorer les entreprises membres soutenant activement la procédure via PartnerWeb 2.0, par une remise supplémentaire de 0,1% sur les frais d'administration.

#### **Certification ISO**

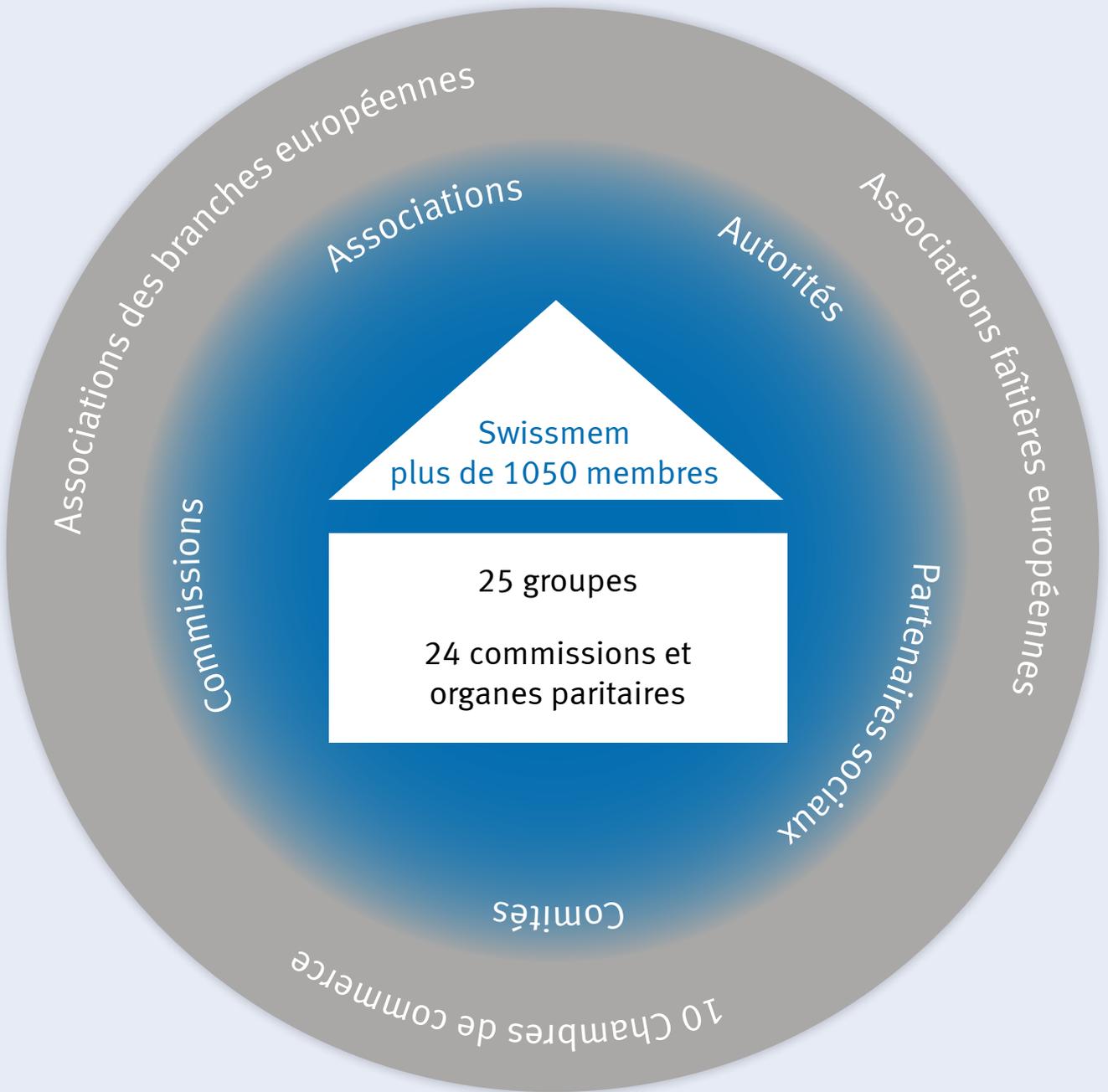
La documentation conséquente des procédures en entreprise a conduit à ce qu'en octobre 2014 la caisse de compensation a pour la cinquième fois déjà obtenu la certification ISO. En se tenant à des directives claires pour les procédures, la caisse de compensation s'efforce d'abaisser le temps de passage et le taux d'erreurs. En 2014, la gestion des risques fut une des préoccupations principales. Les risques principaux de la caisse de compensation sont analysés et les mesures adaptées aux besoins.

#### **Prestations gratuites**

La Caisse de compensation Swissmem a de nouveau présenté en 2014 divers exposés à de nombreuses entreprises membres sur le thème «Bases et procédure en cas de retraite». Les entreprises intéressées peuvent recevoir des informations détaillées sur cette prestation gratuite en s'adressant à [info@ak60.ch](mailto:info@ak60.ch).

Des formations spécifiques pour le personnel ont été organisées dans différentes entreprises. Les thèmes les plus demandés ont été la soumission à l'assurance, le statut des assurances sociales et le personnel détaché à l'étranger.

En même temps, les assurés ont aussi été informés par leur employeur qu'ils peuvent demander gratuitement des extraits de leur compte individuel et des calculs provisoires de leurs rentes.



● Réseaux nationaux

● Réseaux internationaux

## RÉSEAU

Swissmem entretient un important réseau en Suisse et à l'étranger.

**National:** Pour soutenir de manière optimale ses membres, Swissmem défend les intérêts de la branche en participant à de nombreuses associations, comités, commissions et en intervenant auprès des autorités et des partenaires sociaux.

**International:** Que ce soit en tant que membre, personne de contact ou sous forme de participations informelles – Swissmem ou des membres de ses comités, représentent les intérêts de l'industrie MEM auprès des organisations faitières ou des branches européennes ainsi que des différentes chambres de commerce. Ceci lui permet de prendre influence tant au niveau national qu'international.

Vous trouverez une liste des organisations nationales et internationales sous [www.swissmem.ch/reseau](http://www.swissmem.ch/reseau)

---

## GROUPES

Les 25 groupes de Swissmem représentent les intérêts de leurs membres tant au niveau technique que politique en Suisse et à l'étranger. Ils s'occupent de l'échange d'expériences entre les membres, des activités de marketing communes comme par exemple l'organisation de participations communes aux salons, de la publication d'articles spécialisés et l'organisation de séminaires. De plus, l'offre comprend l'établissement de statistiques et de données de la branche.

Vous trouverez une liste des groupes à partir de la page 66 ou sous [www.swissmem.ch/groupes](http://www.swissmem.ch/groupes)

---

## COMMISSIONS ET ORGANES PARITAIRES

Swissmem s'engage dans 24 commissions et organes paritaires et soutient ainsi la coopération dans des thèmes spécifiques de la branche.

Les commissions sont composées d'experts professionnels d'entreprises membres. Elles s'occupent des revendications particulières de la branche, suivent les thèmes et développement politiques et s'engagent dans la gestion de questions d'ordre technique, juridique ou de formation.

Dans le cadre de la convention collective de travail (CCT) de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux, des organes paritaires traitant différents sujets sont en place. Des représentants des syndicats et des sociétés d'employés et de Swissmem se rencontrent pour échanger leurs expériences et discuter des questions liées à l'application pratique de la CCT.

Vous trouverez une liste des commissions et des organes paritaires à partir de la page 74.

## GROUPES

État au 1<sup>er</sup> janvier 2015

### TECHNIQUE D'ENTRAÎNEMENT

Président ..... Jens Westh, FLSmidth MAAG Gear AG, Winterthour / ZH  
 Secrétaire ..... Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Dans le cadre de son assemblée de printemps, le groupe s'est rendu au «Center of Excellence» pour le développement de groupes motopropulseurs et de suspensions pour véhicules blindés chez GDELS-Mowag SA. L'assemblée générale au Technopark à Zurich consacrée à l'innovation aura été un autre grand moment de l'année. Outre des exposés de représentants des entreprises Novagear («Glamour und Akkuratess») et

Celeroton SA («High-speed Turbokompressoren für mobile Anwendungen»), nous avons eu le plaisir de découvrir le bolide à propulsion électrique le plus rapide du monde développé par le «Akademischer Motorsportverein Zürich» et appelé «Grimsel». Le comité sectoriel européen EUROTRANS prévoit des modifications de fond et d'organisation dans le but d'améliorer les prestations de services pour les membres du groupe.

### ASSEMBLY AND FACTORY AUTOMATION

Président ..... Martin Frauenfelder, PARO AG, Subingen / SO  
 Secrétaire ..... Benno Winkler, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

L'échange d'expériences constitue une activité majeure. La variété que représente l'automatisation se reflète dans les différents lieux d'organisation des assemblées du groupe: Zehnder Group Schweiz AG (fabrication d'une nouvelle génération de radiateurs), Güdel AG (solutions d'automatisation pour la production de pièces volumineuses) et Balluff Hytech AG (capteurs

du spécialiste de miniaturisation). Nombreuses entreprises membres ont présenté leurs produits et services au salon «Automatica» à Munich et invité à une soirée «Assembly Night». L'exposé «Interaction with language and gestures» a montré des approches de solutions intéressantes dans l'automatisation d'exams de qualité, du maniement de machines et la sécurité au travail.

### MESURE DIMENSIONNELLE

Président ..... Roland Körnli, Marposs AG, Belp / BE  
 Secrétaire ..... Cornelia Buchwalder, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Une visite de la production chez Zimmer Sàrl a eu lieu lors de l'assemblée de printemps. Le groupe s'est engagé pour la 2<sup>e</sup> fois en tant que partenaire de la Journée Romande des Systèmes de Management SAQ (Swiss Association for Quality). Dans le cadre de cette manifestation, plusieurs entreprises membres ont profité de

l'occasion pour présenter leurs produits et organiser un atelier. Pour sa deuxième assemblée, le groupe a été reçu dans le nouveau bâtiment de Sylvac SA à Malleray. Sept entreprises membres ont exposé leurs produits au stand commun «Mesure dimensionnelle» au salon Prodex à Bâle.

## MANUTENTION ET STOCKAGE

Président ..... Ivan Muri, GIS AG, Schötz / LU  
Secrétariat ..... Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Le groupe a tenu son assemblée chez Ramseier Suisse AG à Sursee. Outre l'ordre du jour statutaire, l'exposé du professeur Kai Furmans, Karlsruhe Service Research Institute (KSRI) intitulé «Umweltauswirkungen der Fördertechnik-Modelle und deren Validierung» était au centre de l'intérêt de l'assemblée. Ensuite, la visite de la nouvelle plateforme logistique de notre hôte, équipée d'un système d'entrepo-

sage et de déstockage entièrement automatisé pour 16 444 palettes, était au programme. Le président du groupe a participé au congrès FEM (European Materials Handling Federation) à York. Dans le domaine de la normalisation, l'importance de la FEM a considérablement diminué. Par conséquent, le groupe a décidé de résilier son affiliation au 31 décembre 2015.

## MACHINES POUR LES ARTS GRAPHIQUES

Président ..... Klaus Bachstein, Gallus Ferd. Rüesch AG, St-Gall / SG  
Secrétariat ..... Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Il semble que les exportations de machines pour les arts graphiques aient passé le creux de la vague et que grâce à la diversification dans les débouchés et les modèles commerciaux révisés, l'on puisse constater une tendance à la hausse. Ce revirement tant espéré a incité le groupe à profiter encore davantage de la valeur ajoutée offerte par le réseau en organisant des assem-

blées intéressantes et en entreprenant des mesures supplémentaires. En addition au programme de la veille au château fort de Hagenwil, l'entreprise Gallus Ferdinand Rüesch AG a présenté des exposés et nous a invités à visiter ses locaux. En milieu d'année, Swissmem a repris à son tour la direction et l'administration du comité sectoriel européen EUMAPRINT.

## COMPRESSEURS, TECHNIQUE DE L'AIR COMPRIMÉ ET DU VIDE

Secrétariat ..... Brigitte Waernier-Gut, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

L'assemblée annuelle a eu lieu chez INFICON AG à Balzers suivie d'une visite du département de production. En rapport avec le thème central «Im Spannungsfeld zwischen Produktstandardisation und Kundenadaptation», des problèmes et solutions des entreprises ont été présentés. Outre les échanges d'expériences, l'exercice a été marqué par la collaboration dans l'as-

sociation européenne «PNEUROP» (European Committee of Manufacturers of Compressors, Vacuum Pumps and Pneumatic Tools) et par la mise en pratique des nombreuses directives européennes, en particulier le soutien de la campagne de PNEUROP «Air Everywhere» relative à l'efficacité énergétique.

## MACHINES POUR PLASTIQUES

Président ..... Frank Medgyesy, motan-colortronic ag, Hunzenschwil / AG  
 Secrétaire ..... Pascal Streiff, Secrétariat Swissem, Zurich / ZH

L'assemblée annuelle a été tenue chez Krauss-Maffei à Munich. Après une présentation de la société et la visite des locaux, des échanges d'expériences approfondis avec la direction du fabricant de machines de moulage par injection bavarois ont eu lieu. La visite en automne chez Priamus fut également très intéressante. Les salons régionaux les plus im-

portants étaient cette année le Swiss Plastics ainsi que le salon Fakuma à Friedrichshafen. Finalement, après deux ans, la série de présentation des entreprises membres dans le magazine spécialisé «Kunststoffextra» s'est terminée. Au niveau international, une rencontre «CIPAD» a eu lieu à Berlin et deux réunions «EUROMAP» à Barcelone et à Constance.

## TRANSMISSIONS OLÉOHYDRAULIQUES ET PNEUMATIQUES

Président ..... Robert Käch, Oelhydraulik Hagenbuch AG, Ebikon / LU  
 Secrétaire ..... Raoul Keller, Secrétariat Swissem, Zurich / ZH

Le groupe s'est rencontré en mars pour son assemblée annuelle chez Wandfluh AG à Frutigen pour discuter sur les objectifs communs et l'identité du groupe. Des activités dans le domaine «Standardisation et normalisation» ont été décidées. Il est prévu ainsi de profiter au mieux des synergies et de générer des éco-

nomies financières pour les membres. En été, quelques représentants d'entreprises membres ont participé à l'excursion du groupe Technique d'entraînement. Le sujet global toujours très intéressant «La première révolution industrielle» a permis d'étendre le réseau sur plusieurs groupes.

## PHOTONICS

Président ..... Werner Krüsi, Fisba Optik AG, St-Gall / SG  
 Secrétaire ..... Brigitte Waernier-Gut, Secrétariat Swissem, Zurich / ZH

Nous avons affiché une croissance des affiliations dès la première année suivant la fondation du groupe. Les activités étaient très variées, notamment : quatre séances du comité, deux assemblées annuelles, quatre réunions régionales Photonics chez des entreprises membres ainsi qu'un voyage d'une délégation à Mainz/Wetzlar pour un échange d'expériences avec des entreprises allemandes du secteur optique. L'accent a été placé sur la formation et les exigences pour une filière Bachelor of Photonics ont été déterminées à l'occasion d'un atelier. L'UNESCO ayant

déclaré 2015 comme année internationale de la lumière, un groupe de travail s'est réuni pour élaborer un concept servant à promouvoir la photonique suisse comme une technologie transversale importante. Des travaux de préparation en vue d'un premier Swiss Pavilion à la Laser World of Photonics 2015 à Shanghai sont en cours. Dans le domaine de la promotion de l'innovation, le groupe travaille en étroite collaboration avec le réseau thématique national NTN Swissphotonics et coopère avec les organisations «Spectaris et Optence».

## OUTILS DE PRÉCISION

Président	Thomas Nägelin, Fraisa AG, Bellach / SO
Secrétariat	Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La conférence de l'association européenne ECTA à Montreux, suivie par un grand nombre de personnes, aura été l'événement majeur de l'année. L'assemblée annuelle s'est tenue chez Fritz Studer AG à Steffisburg. Gereon Heinemann a présenté l'entreprise et a invité les personnes présentes à visiter l'entreprise à la fin de l'as-

semblée. En prélude à la manifestation d'été et en tant qu'essai pilote, une réunion consacrée au marché suisse a été organisée avec le concours d'IG Hartmetall. Il a été décidé par la suite de répéter cet échange bénéfique deux fois par année. La réunion d'automne a eu lieu à l'occasion du salon Prodex à Bâle.

## POMPES

Président	Daniel Rommler, Grundfos Pumpen AG
Secrétariat	Brigitte Waernier-Gut, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Les membres du groupe se sont rencontrés à l'occasion de deux assemblées du groupe, une fois lors de la visite du laboratoire d'essais de l'institut EAWAG et du Forum Chriesbach et une deuxième fois pour s'échanger sur le sujet «Conditions générales de services» – complété par des présentations sur l'aspect contractuel et la mise en œuvre dans la pratique. Nous avons analysé avec le soutien de représentants d'EasyFaires si le concept d'organisation du salon Pumps&Valves en tant que salon spécialisé suisse pour les systèmes de pompes et

armatures industrielles, peut être appliqué. En plus de cela, nous avons présenté à nos membres les plans d'une campagne «Energie Suisse» prévue par l'OFEN intitulée «Programme pour systèmes de pompage efficaces (ProSPE)» dans le cadre des appels d'offres publics en rapport avec l'efficacité énergétique et les énergies renouvelables. Dans le travail au sein de l'association européenne «EUROPUMP» figurait au premier plan le «Environmental Footprint» des pompes, afin de rendre comparable le bilan environnemental des produits.

## TECHNIQUE SPATIALE

Président	Peter Guggenbach, RUAG Space, RUAG Schweiz AG, Zurich / ZH
Secrétariat	Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La mission spatiale ROSETTA de l'ESA (European Space Agency) a fait parler d'elle en 2014. 21 ans après le lancement de l'idée, la sonde spatiale a pour la première fois posé un robot d'atterrissage sur une comète lointaine – grâce aussi à la coopération de l'université de Berne, d'entreprises suisses et de la Confédération. Environ un sixième de toutes les entreprises engagées dans cette

mission européenne a son siège en Suisse. Nombreuses d'entre elles sont membres du groupe Technique spatiale SSIG (Swiss Space Industries Group) de Swissmem. Leurs représentants se sont rencontrés régulièrement au cours de l'année sous revue pour échanger leurs compétences en matière de projets «en vol» et de missions futurs dans le secteur de la technique spatiale.

## MATÉRIEL DE SOUDAGE ET DE COUPAGE

Président ..... Jürg O. Keller, Fronius Schweiz AG, Rümlang / ZH  
 Secrétaire ..... Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

L'assemblée annuelle s'est tenue chez SwissBeam AG. Les participants ont eu l'occasion de se faire une image de la technique du soudage par faisceaux d'électrons. La statistique annuelle, qui donne une bonne image des activités de la branche, a également été présentée. La société Optrel AG, un des leaders

dans l'innovation et la production de systèmes de protection de soudage, nous a accueillis pour notre assemblée d'automne. Le groupe a une nouvelle fois réussi à organiser en janvier un séminaire de technique du soudage présentant des thèmes intéressants et des intervenants compétents.

## SWISS AIRPORT SUPPLIERS

Président ..... Andreas Hüppi, Hugentobler Spezialleuchten AG, Weinfelden / TG  
 Secrétaire ..... Benno Winkler, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Tant l'assemblée du groupe, qui a eu lieu chez RUAG Schweiz AG à Emmen, que la participation à la Dubai Airport Show, ont été des points forts du programme annuel. Aujourd'hui, les grands projets de construction d'aéroports sont toujours plus réalisés au Proche-Orient et en Asie. Les entreprises membres se concentrent donc toujours plus sur ces marchés. Voici pourquoi le

groupe a organisé en début d'année une formation consacrée au sujet «Réussir aux salons d'autres cultures». L'échange général d'informations a une nouvelle fois constitué une préoccupation majeure du groupe, formé d'entreprises des domaines les plus différents comme l'équipement intérieur, l'électricité/électronique, l'éclairage, la technique communale et le vitrage/façades.

## SWISS ASD (AÉRONAUTIQUE, TECHNIQUE DE DÉFENSE ET DE SÉCURITÉ)

Président ..... Bruno E. Giger, Thales Suisse SA, Zurich / ZH  
 Secrétaire ..... Benno Winkler, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Le dialogue avec le DDPS sur la politique de sécurité, la stratégie d'approvisionnement et la collaboration avec l'industrie – en particulier dans le secteur offset – fut le point majeur de l'ordre du jour politique du comité du groupe. La collaboration dans l'association Aerosuisse et dans les associations faîtières européennes ASD et NIAG (NATO Industrial Advisory Group) sert de base importante pour l'échange d'informations national et européen. De plus, le

groupe soutient le comité pour la gestion de la qualité «CBMC Switzerland» (Certification Body Management Committee) qui, entre autres, représente la Suisse au niveau européen dans tous les domaines liés à la norme aéronautique «EN-9100» et s'occupe de son application en Suisse. L'assemblée du groupe a eu lieu au printemps chez Jean Gallay SA et fut marquée par les travaux de préparation pour l'acquisition du GRIPEN.

## MACHINES TEXTILES

Président ..... Peter Gnägi, Rieter Management AG, Winterthour / ZH  
 Secrétaire ..... Cornelia Buchwalder, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Le groupe a tenu son assemblée au «Fliegermuseum Altenrhein». L'ITMA à Shanghai, à laquelle près de 40 exposants suisses ont participé, fut un haut fait de l'année. Outre une conférence de presse avec 15 exposants suisses, suivie par environ 35 journalistes spécialisés, nous avons eu le plaisir de faire un tour du salon en compagnie du consul général suisse. De plus quatre ateliers consacrés aux impulsions

d'innovation ont eu lieu chez des entreprises membres. Un programme de quatre cours d'une journée à l'école suisse des textiles a permis aux collaborateurs d'entreprises membres d'acquérir des connaissances de base en la matière. La campagne de notoriété Factor + Image modernisée a de nouveau été placée dans diverses revues techniques de Chine, d'Inde, du Bangladesh, de Turquie et d'autres pays.

## TRANSMISSION ET DISTRIBUTION

Président ..... Andreas Beinat, ABB Schweiz AG, Baden / AG  
 Secrétaire ..... Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Les deux assemblées de groupe (y compris assemblée annuelle) ont eu lieu chez Swissmem. Ce furent en premier lieu les thèmes traités lors des séances du T&D Europe Executive Committee qui ont été discutés. T&D Europe entreprend un important travail de lobbying à Bruxelles qui n'est pas sans importance pour la Suisse. Autres thèmes d'importance: les aspects de

la politique énergétique suisse et européenne ainsi que la gestion du SF6. Avec l'entreprise Rauscher & Stöcklin, nous avons accueilli un nouveau membre. L'assemblée générale T&D Europe Executive Committee a eu lieu à Istanbul et les autres rencontres de l'Executive Committee à Vienne et à Bruxelles.

## TECHNIQUE ENVIRONNEMENTALE

Président ..... Conrad Bader, Hitachi Zosen Inova AG, Zürich / ZH (jusqu'à fin 2014)  
 Gerhard Ryhiner, WABAG Wassertechnik AG, Winterthour / ZH (à partir de 2015)  
 Secrétaire ..... Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

L'assemblée du groupe s'est déroulée à l'Institut Paul Scherrer à Würenlingen. Le comité a été élu selon le système de rotation. Le président de longue date, Conrad Bader, a passé le témoin à Gerhard Ryhiner et reste actif au sein du comité. Guido Schmucki a été élu à la vice-présidence et Beat Schmidli succède à Bruno Hils. Le groupe a mis en question l'affiliation à l'association européenne EUCETASA

et a décidé de la résilier. La rencontre et l'échange d'informations avec l'Office fédéral de l'environnement (OFEN) ont été très précieux. Le groupe entretient de bonnes relations avec l'association VSA (Association suisse des professionnels de la protection des eaux) et avec la SVUT (Association suisse pour la technique environnementale).

## MACHINES À COMBUSTION

Président ..... Oliver Riemenschneider, ABB Turbo Systems AG, Baden / AG  
 Secrétaire ..... Brigitte Waernier-Gut, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

La participation à l'association internationale CIMAC et à son programme varié, a été prioritaire. La deuxième priorité fut l'encouragement de la relève «Access to Young People». Pour cela, une série d'exposés au LAV (Laboratorium für Aerothermochemie und Verbrennungssysteme) à l'EPF Zurich a été organisée et a permis à des représentants de l'industrie de présenter des thèmes liés à la recherche et au

développement des moteurs. Il est prévu de poursuivre cette collaboration fructueuse et de l'étendre à d'autres hautes écoles. Afin de soutenir l'échange international parmi les jeunes spécialistes, le groupe va à l'avenir offrir une bourse d'étude à 2 ou 4 étudiants suisses pour participer à des manifestations CIMAC, notamment à CIMAC CASCADES, le séminaire pour jeunes ingénieurs organisé deux fois par an.

## ÉQUIPEMENT POUR LE GÉNIE CHIMIQUE

Président ..... Hartmut Haverland, Bucher Unipektin AG, Niederweningen / ZH  
 Secrétaire ..... Benno Winkler, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

Le groupe se distingue par un degré de spécialisation élevé; ses membres sont des fabricants de systèmes de refroidissement, de mélange et de filtrage. Outre une analyse des défis attendus sur le marché, les activités ont aussi porté sur l'organisation de deux séminaires. Un séminaire sur les foires beaucoup apprécié a été une nouvelle fois proposé au printemps, présentant des possibilités pour couronner de succès la participation à une

foire. A suivi en automne le séminaire «Gestion des risques des conditions contractuelles» axé sur la rédaction et vérification juridiques de contrats et la minimisation des risques à l'aide de processus clairement définis par l'entreprise lors de la gestion de projets. C'est sous la devise «L'académie à la rencontre de l'industrie» qu'un échange d'expériences avec des instituts et hautes écoles suisses a eu lieu lors de l'assemblée du groupe.

## TECHNIQUE DE L'EMBALLAGE

Président ..... Thomas Rechsteiner, Bosch Packaging Systems AG, Beringen / SH  
 Secrétaire ..... Daniel Burch, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

Une journée consacrée à la «construction modulaire de machines» et destinée aux techniciens a été organisée par l'entreprise membre Zellwag AG. L'assemblée du groupe en juin a eu lieu chez Galliker Transport und Logistics à Altshofen. Daniel Zurkinden, vice-président du nouveau groupe «Fournisseurs de l'industrie MEM suisse - ZIMS» a présenté le nouveau groupe et a pris compte des désirs et besoins des acteurs

dans la technique de l'emballage. La deuxième assemblée du groupe et la Swiss Packaging Technology Event ont eu lieu chez Hoffmann Neopac AG à Oberdiessenbach. La stratégie de la main-d'œuvre de Swissmem a intensément été discutée. Ceci a permis de se faire une image de la fabrication de tubes de haute qualité et de l'emploi par impression 3D matériaux thermoplastiques renforcés par des fibres.

## OUTILLAGE DE PRESSE ET MOULES

Président ..... Josef Landtwing, Landtwing Werkzeugbau AG, Zoug / ZG  
 Secrétaire ..... Pascal Streiff, Secrétariat Swissem, Zurich / ZH

Réunion de printemps chez GF Machining Solutions à Losone, le fabricant leader de machines d'électroérosion et de fraiseuses à grande vitesse et haute puissance pour l'industrie d'outillage de presse et moules. A l'assemblée annuelle chez Sulzer Mixpac, il fut question des technologies de mélange, suivi d'une visite de l'entreprise. L'assemblée d'automne chez Swissem a permis

de suivre un exposé sur l'ouverture du marché de l'électricité et les possibilités conséquentes pour les PME et la présentation du nouveau salon professionnel Moulding-Expo à la Messe Stuttgart. Au Cap a eu lieu la World Conference de l'association faïtière «ISTMA». Le sujet de l'assemblée «ISTMA» à Tallinn fut la stratégie de l'orientation future et l'intégration des entreprises productrices.

## MACHINES-OUTILS ET TECHNIQUE DE FABRICATION

Président ..... Michael Hauser, Tornos S.A., Moutier / BE  
 Secrétaire ..... Christoph Blättler, Secrétariat Swissem, Zurich / ZH

Le groupe machines-outils et technique de fabrication est, avec ses 80 entreprises membres, le groupe ayant le plus de membres. Le comité se compose de 12 personnes représentant le mieux possible les cadres des entreprises membres. Outre les deux groupes d'échanges d'expériences au niveau des chefs techniques,

il existe un groupe de travail pour l'efficacité énergétique des machines-outils. Les membres peuvent se procurer différents pronostics et statistiques. Six délégués du comité du groupe jouent un rôle actif auprès de l'association faïtière européenne CECIMO dans le contexte européen.

## FOURNISSEURS DE L'INDUSTRIE MEM SUISSE

Président ..... Eric von Ballmoos, Benninger Guss AG, Uzwil / SG  
 Secrétaire ..... Raoul Keller, Secrétariat Swissem, Zurich / ZH

Sous le slogan «Se battre en commun contre la pression de concurrents nationaux et internationaux en constante évolution dans l'industrie des fournisseurs et créer et conserver les meilleures conditions-cadres possibles et des emplois en Suisse», le groupement d'intérêt ZIMS a été fondé en janvier. Lors d'une manifestation chez

Gerster AG et une première assemblée générale chez F. Studer AG, 24 membres ont profité de cette plateforme pour intensifier leur réseau. Il a été décidé de promouvoir l'image de l'industrie des fournisseurs et de commercialiser plus efficacement ses qualités de performance, ses compétences et prestations de services.

## ORGANE DE LIAISON AU COMITÉ SECTORIEL EUROPÉEN

La 1<sup>re</sup> assemblée annuelle de ce groupe (président: Ulrich Bourgund, Hilti AG, Schaan / FL, Secrétaire: Pascal Streiff) a eu lieu sous forme d'une conférence vidéo. Les contenus principaux furent les thèmes de l'association faïtière «CEO (European Tool Committee)» ainsi que le marché pour outils manuels.

## COMMISSIONS ET ORGANES PARITAIRES

État au 1<sup>er</sup> janvier 2015

### COMMUNAUTÉ DE TRAVAIL POUR LA FORMATION DES MEMBRES DES REPRÉSENTATIONS DES TRAVAILLEURS DE L'INDUSTRIE DES MACHINES, DES ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES ET DES MÉTAUX (AAA)

Direction ..... Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH  
 Cheffe de secteur ..... Janique Luyet, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZHH

Basée sur un partenariat social bien établi, l'AAA, composée de Swissmem (ASM) ainsi que des associations d'employés (Employés Suisse, SEC Suisse et ASC), a formé et perfectionné dans l'exercice sous revue environ 180 représentants des travailleurs et 40 membres

de conseils de fondation aussi bien du côté des employeurs que des travailleurs en vue de leurs activités dans les entreprises membres de Swissmem et leurs caisses de pension. Les séminaires bien suivis sont très appréciés par les participants en raison de leur aspect pratique.

### COMMISSION DE SURVEILLANCE DE L'ÉCOLE DE CADRES SWISSMEM

Président: ..... Armin Gallati, Schindler Aufzüge AG, Ebikon / LU  
 Secrétariat: ..... Markus Zäch, École de cadres Swissmem, Winterthur / ZH

La Commission de surveillance est l'organe stratégique de l'École de cadres Swissmem. En étroite collaboration avec la direction de l'école, elle soutient l'analyse des besoins en perfectionnement des entreprises membres et de leurs cadres, s'engage dans l'élaboration

de la stratégie et se fait informer sur l'évolution des affaires. Dans l'exercice sous revue, il a été accordé une attention particulière aux tendances dans la formation continue, et leurs effets sur l'offre de l'École de cadres ont été discutés.

### COMMISSION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Président et secrétariat: ..... Arthur Glättli, Swissmem Formation professionnelle, Winterthur / ZH

La Commission de la formation professionnelle soutient Swissmem dans les questions d'aménagement et de développement des métiers MEM, mais se prononce aussi sur des thèmes généraux de la politique de la forma-

tion. Dans l'année sous revue, la priorité a été accordée aux premiers championnats des métiers nationaux SwissSkills 2014 à Berne et à la future promotion des métiers MEM aux salons des métiers régionaux.

## ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉS DE LA CAISSE DE COMPENSATION FAMILIALE SWISSMEM

Présidence Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH  
Secrétariat Giovanni Catalano, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

L'Assemblée des délégués est l'organe suprême de la Caisse de compensation familiale Swissmem et en surveille la gestion des affaires (rapport annuel, cotisations, prestations). Elle

est composée de représentants de Swissmem. L'assemblée des délégués a siégé deux fois dans l'exercice sous revue.

## COMMISSION DE LA RECHERCHE

Président Ernst Lutz, Sulzer AG, Winterthour / ZH  
Secrétariat Robert Rudolph, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La Commission de la recherche s'occupe particulièrement de questions liées à la politique de la recherche et de l'innovation, mais s'engage aussi dans le cadre d'initiatives concrètes relatives à la recherche et au développement et se prononce sur la politique de la formation, sur-

tout au niveau des hautes écoles. Dans l'exercice sous revue, la commission s'est penchée, entre autres, sur le programme-cadre de recherche et d'innovation de l'Union européenne «Horizon 2020» et les différents thèmes liés au parc national de l'innovation.

## COMMISSION JURIDIQUE

Président Urs Meier, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La Commission juridique suit les procédures législatives importantes pour la branche et procède à des échanges sur divers thèmes juridiques. Outre le positionnement de l'association dans plusieurs procédures de consultations, la discussion a aussi porté sur la

révision de la loi sur les cartels. Par ailleurs, les conditions de livraison de Swissmem ont été soumises à une légère révision. Il est prévu d'introduire les modifications au cours du premier trimestre 2015.

#### COMITÉ DE DIRECTION DE LA CAISSE DE COMPENSATION AVS

Président ..... Danilo Patané, Bosch Packaging Systems AG, Beringen / SH  
 Responsable / secrétariat ..... Hanspeter Weber, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

Le Comité de direction de la Caisse de compensation AVS est l'organe suprême de la Caisse de compensation Swissmem et fixe notamment le taux des frais administratifs. Il est composé de représentants de l'association fondatrice

Swissmem, élus par le comité de cette dernière pour une période statutaire de trois ans. Dans l'année sous revue, le Comité de direction s'est réuni une fois.

#### COMITÉ DE DIRECTION DE LA CAISSE DE COMPENSATION FAMILIALE

Président ..... Danilo Patané, Bosch Packaging Systems AG, Beringen / SH  
 Responsable / secrétariat ..... Hanspeter Weber, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

Le Comité de direction surveille la direction des affaires de la Caisse de compensation familiale, approuve le rapport annuel et le budget et traite de la modification des règlements et

des directives sur les placements. Dans l'année sous revue, le Comité de direction s'est réuni une fois.

#### COMMISSION POUR LE FINANCEMENT DES EXPORTATIONS

Secrétariat ..... Nicolas Stephan, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Les membres de la Commission se sont occupés de la révision partielle de la LASRE et OASRE. Swissmem a eu la possibilité de participer à une audition de la commission de l'économie

et des redevances du Conseil national (CER-N) sur la révision partielle de la LASRE. Le thème avait préalablement été soulevé dans le cadre d'une rencontre parlementaire Swissmem.

## COMMISSION POUR LA PROTECTION DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Président ..... Hans Blöchle, Schindler Management AG, Hergiswil / NW  
Cheffe de secteur ..... Doris Anthenien, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La Commission s'occupe de tous les aspects de la propriété intellectuelle importants pour l'industrie MEM et s'est réunie deux fois dans l'exercice sous revue. Dans l'exercice sous revue, l'accent a été mis sur la procédure de consultation concernant les ordonnances de la

loi sur la protection des marques et des armoiries (projet Swissness) qui a été approuvée par le Parlement en été 2013 déjà. De plus, la commission s'est occupée intensément des projets de loi lancés par l'UE en matière de brevet communautaire et du tribunal des brevets de l'UE.

## COMMISSION POUR LES QUESTIONS DOUANIÈRES

Président ..... Nicolas Stephan, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

L'industrie MEM suisse a besoin de procédures douanières modernes. Elles lui permettent un commerce efficace avec l'étranger. Outre la suppression d'obstacles tarifaires au commerce, la Commission se préoccupe aussi d'allègements dans le commerce au niveau des

obstacles non tarifaires au commerce. Dans l'exercice sous revue, la commission a traité des récents développements dans le domaine des douanes ainsi que de l'utilité des accords de libre-échange.

## COMMISSION D'HARMONISATION TECHNIQUE

Président ..... Beat Ruckstuhl, Ruckstuhl Management GmbH, Steinmaur / ZH  
Chef de secteur ..... Urs Meier, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La Commission d'harmonisation technique CHT est l'organe consultatif pour toutes les questions d'harmonisation technique, en particulier la normalisation. La CHT gère quelque 20 comités de normes et contrôle l'exécution du mandat avec l'Association Suisse de Normalisation

SNV. Dans l'année de référence, la priorité a été accordée, outre à la publication de l'extrait de normes 2014, au développement d'une édition électronique, à l'avenir de la commission ainsi qu'à l'occupation des postes de présidence au comité des normes.

COMMISSION PARITAIRE DES PARTENAIRES SOCIAUX DE L'INDUSTRIE MEM  
(EN APPLICATION DE L'ART.15.5 CCT)

Président ..... Marcel Marioni, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH  
 Chef de secteur ..... Jan Krejci, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Selon l'art. 15.5 de la convention collective de travail, Swissmem (ASM) constitue avec les associations de travailleurs (Employés Suisse, Unia, SYNA, SEC Suisse et ASC) une commission paritaire pour appliquer la procédure en cas d'éventuels cas de sous-enchère salariale. La Commission informe les parties contrac-

tuels de soupçons de cas de dumping salarial, surveille la liquidation de tels cas dans les entreprises et élabore si nécessaire des propositions de conciliation pour y remédier. La commission n'a pas siégé en 2014. Aucun cas de sous-enchère salariale selon l'art. 15.5 CCT n'a été signalé en 2014.

COMMISSION PARTITAIRE POUR LES QUESTIONS DE FORMATION ET DE PERFECTIONNEMENT

Président et secrétariat ..... René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Dans la Commission paritaire pour les questions de formation et de perfectionnement, Swissmem, Employés Suisse, Unia, SYNA, ASC et SEC Suisse coordonnent leurs activités communes du domaine de la formation et du per-

fectionnement. La Commission gère le fonds de formation continue prévu par la convention collective de travail, qui finance notamment les organisations de formation et d'exams de la branche.

COMMISSION PARITAIRE POUR L'ÉGALITÉ (EN APPLICATION DE L'ART. 8.6 CCT)

Présidente ..... Janique Luyet, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH  
 Cheffe de secteur ..... Barbara Zimmermann-Gerster, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Selon l'art. 8.2 de la convention collective de travail, Swissmem (ASM) constitue avec les associations de travailleurs (Employés Suisse, Unia, SYNA, SEC Suisse et ASC) une commission paritaire pour l'égalité. La commission soutient

la réalisation de l'égalité de chances entre femmes et hommes dans les entreprises membres. La commission paritaire pour l'égalité n'a pas siégé dans l'année sous revue.

## CONFÉRENCE DES CHEFS DU PERSONNEL

Président	Alfons Augsburg, WICOR Holding AG, Rapperswil / SG
Cheffe de secteur	Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La Conférence des chefs du personnel est constituée par la réunion des 20 plus grandes entreprises de Swissmem. La conférence des chefs du personnel a siégé à deux reprises en 2014 pour discuter sur les conséquences de l'initiative «Contre l'immigration de masse». Dans ce contexte, les personnes responsables se sont penchées intensément sur la stratégie de la

main-d'œuvre qualifiée Swissmem ainsi que sur l'étude de B,S,S. Basel sur la pénurie de spécialistes dans 11 champs professionnels de l'industrie MEM. Les initiatives sur les «salaires minimums» et «Ecopop» ont également prêté à discussion. Parallèlement, diverses enquêtes ont été réalisées sur des thèmes liés à la politique du personnel.

## CENTRE DE FORMATION ESG (SFB, SOA)

Président	Hans Zimmermann, Ascom (Schweiz) AG, Berne / BE
Directeur	Klaus Kufner, centre de formation esg (sfb, soa), Dietikon / ZH
Trésorier	René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Le Centre de formation esg est géré par Swissmem (ASM), Employés Suisse, Unia, SYNA, ASC et SEC Suisse. Le but de cette fondation est la formation et le perfectionnement des personnes qui le souhaitent dans l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux ainsi que dans toutes les autres

branches économiques et institutions du domaine public. Au premier plan figurent les domaines de l'économie appliquée, des bases techniques et des formations de spécialistes techniques. Le Conseil de fondation détermine la stratégie et surveille les activités du Centre de formation esg.

## CONSEIL DE LA FONDATION DE PRÉVOYANCE AIM

Président	Peter Dietrich, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH
Actuaire	Hanspeter Weber, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

Le Conseil de la fondation de prévoyance des associations de l'industrie des machines (AIM) surveille les activités de sa propre caisse de pension pour les associations Swissmem, Caisse de compensation Swissmem, Assurance contre les risques à l'exportation (SERV) et

Association Suisse de Normalisation (SNV). Le Conseil de fondation est composé d'un représentant employeur et d'un représentant travailleur par association. Le Conseil de fondation a siégé à deux reprises dans l'exercice sous revue.

## COMMISSION DE L'ENVIRONNEMENT ET DE L'ÉNERGIE

Présidente ..... Tatjana Lambrinouidakis, Siemens Schweiz AG, Zurich / ZH  
 Secrétaire ..... Sonja Studer & Christine Roth, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

La Commission de l'environnement et de l'énergie (CEE) soutient l'association dans les questions de politique énergétique et environnementale, tant au niveau du positionnement politique qu'en matière de mise en œuvre. Les thèmes principaux englobent la politique énergétique, la protection du climat, le droit des substances chimiques, la politique des ressources, les prescriptions environnementales

et énergétiques relatives aux produits dans le domaine MEM et la protection de l'environnement par les entreprises. Onze entreprises de Swissmem mettent à cet effet leurs spécialistes de l'environnement et de l'énergie à disposition. En 2014, la CEE a élaboré douze prises de position et suivi différentes affaires politiques, dont les projets relatifs à la stratégie énergétique 2050 ou à l'économie verte.

## ASSOCIATION POUR LES EXAMENS PROFESSIONNELS D'AGENTS EN AUTOMATIQUE DE L'INDUSTRIE DES MACHINES ET DES APPAREILS (AEA)

Président ..... Martin Knuchel, Güdel AG, Langenthal / BE  
 Trésorier ..... René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

L'AEA, gérée par Swissmem (ASM), Employés Suisse, Unia, SYNA, ASC et SEC Suisse, est responsable de la surveillance des examens pour l'obtention du certificat fédéral de capacité.

En 2014, 28 participants annoncés par l'AEA ont pu obtenir le brevet fédéral d'agent en automatique.

## ASSOCIATION POUR LES EXAMENS PROFESSIONNELS D'AGENT DE PROCESSUS DE L'INDUSTRIE DES MACHINES ET DES ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES AINSI QUE DES INDUSTRIES SIMILAIRES (AAM)

Président ..... Hans Betschart, Schweiz. Verband für Betriebsorganisation und  
 Fertigungstechnik, Zurich, / ZH  
 Trésorier ..... René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Cette association, composée de Swissmem (ASM), Employés Suisse, Unia, SYNA, ASC, SVBF et SEC Suisse, est responsable de l'organisation et du déroulement des examens pro-

fessionnels précités. L'AAM a admis en 2014 204 participants à l'examen; 158 l'ont réussi et obtenu le brevet fédéral d'agent de processus.

#### ASSOCIATION POUR LES EXAMENS PROFESSIONNELS SUPÉRIEURS DE CONTREMAÎTRE DE L'INDUSTRIE DANS LA CONSTRUCTION DE MACHINES ET APPAREILS (ACI)

Président ..... Urban Germann, Stäubli Sargans AG, Sargans / SG  
Trésorier ..... René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Swissmem (ASM), Employés Suisse, Unia, SYNA, ASC et SEC Suisse gèrent cette association responsable de l'organisation et du déroulement des examens professionnels supérieurs de contremaître d'industrie. En 2014, 68 candidats ont été admis à l'examen supérieur de contremaître d'industrie, dont 57 ont obtenu le brevet fédéral.

#### ASSOCIATION POUR LES EXAMENS FÉDÉRAUX COMMERCE EXTÉRIEUR (EFCE)

Président ..... Ueli Stursberg, VSIG Handel Schweiz, Bâle / BS  
Vice-président ..... René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Cette association, gérée par Swissmem et VSIG Commerce Suisse, est compétente pour l'organisation et le déroulement des examens professionnels d'agent pour le commerce extérieur et de l'examen professionnel supérieur de responsable du commerce extérieur. En 2014, l'association a organisé les premiers examens fédéraux. 19 candidats et candidates ont participé à l'examen professionnel supérieur dont 13 l'ont terminé avec succès. 95 personnes se sont inscrites pour les premiers examens d'agent pour le commerce extérieur. 71 ont rempli les exigences pour obtenir le diplôme professionnel.

#### COMITÉ DU FONDS DES CONTRIBUTIONS DE SOLIDARITÉ

Président ..... Aleardo Cattaneo, Ferriere Cattaneo SA, Giubiasco / TI  
Cheffe de secteur ..... Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Le Comité du fonds des contributions de solidarité, composé paritairement de représentants de Swissmem (ASM) et des associations de travailleurs (Employés Suisse, Unia, SYNA, SEC Suisse et ASC), est responsable du prélèvement et de l'utilisation selon le règlement des contributions de solidarité prescrites par la convention collective de travail.

## IMPRESSUM:

---

Editeur: Swissmem, Pfingstweidstrasse 102,  
Case postale, 8037 Zurich. Téléphone: +41 44 384 41 11,  
Fax: +41 44 384 42 42, E-mail: [info@swissmem.ch](mailto:info@swissmem.ch),  
Website: [www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch)  
Rédaction / traduction / correction: Swissmem  
Coordination du projet / concept / présentation:  
Netzwerkagentur Kommunikation<sup>5</sup>  
(Sonja Keller, Franziska Langenbacher, Andrea Pfister)  
Photos: titre: iStockphoto/pheonix3d; pages 4, 6, 10, 14, 20,  
22, 26, 34, 41, 48/49, 56/57, portraits pages 42 – 62: Markus Senn;  
pages 8/9 et 32/33: Ursula Meisser; page 16: Philipp Rohner;  
page 28: Giulia Marthaler, page 31: zVg; pages 36/37: iStockphoto.  
Impression: Theiler Druck AG



**Swissmem**

Pfingstweidstrasse 102, Case postale  
8037 Zurich

Téléphone +41 44 384 41 11  
Téléfax +41 44 384 42 42

info@swissmem.ch  
www.swissmem.ch

---

**Swissmem Suisse romande**

ave. d'Ouchy 47  
1006 Lausanne

Téléphone +41 21 613 35 85  
Téléfax +41 21 613 35 03

p.cordonier@swissmem.ch  
www.swissmem.ch

---

**Caisse de compensation de  
Swissmem**

Pfingstweidstrasse 102, Case postale  
8037 Zurich

Téléphone +41 44 388 34 34  
Téléfax +41 44 388 34 35

info@ak60-maschinen.ch  
www.ak60-maschinen.ch

**Swissmem Formation professionnelle**

Brühlbergstrasse 4  
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 55 00  
Téléfax +41 52 260 55 09

berufsbildung@swissmem.ch  
www.swissmem-berufsbildung.ch

---

**Swissmem École de Cadres**

Brühlbergstrasse 4  
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 54 54  
Téléfax +41 52 260 54 00

Av. de la Rochelle 5  
1008 Prilly

Téléphone +41 21 654 01 50  
Téléfax +41 21 654 01 59

ecole.cadres@swissmem.ch  
www.swissmem-kaderschule.ch