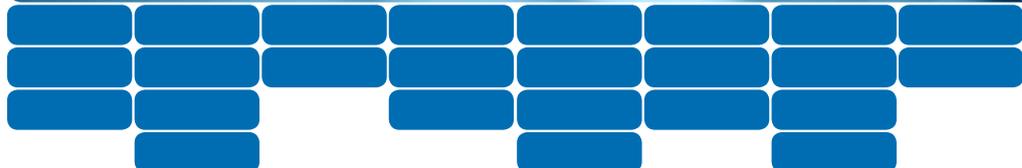


# RAPPORT ANNUEL 2015

pour les membres Swissmem et ASM





## 4

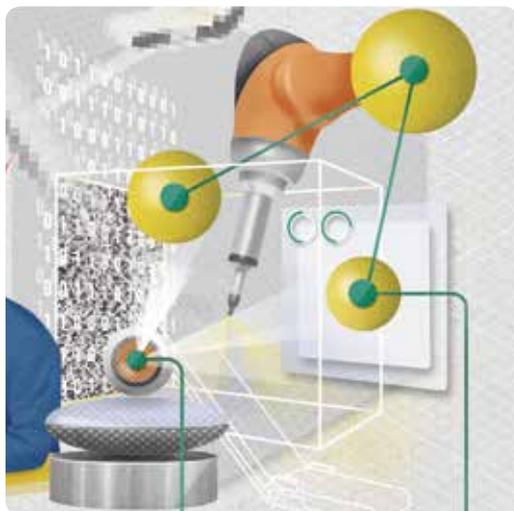
### INTRODUCTION

- 4 Avant-propos du Président
- 6 Interview avec le Directeur

## 8

### THÈMES PRIORITAIRES

- 10 Politique européenne
- 14 Situation de la devise
- 18 Industrie 4.0
- 22 Stratégie de la main d'œuvre qualifiée



## 26

### ORGANES ET ACTIVITÉS

#### ORGANES

28	Assemblées annuelles
30	L'année en chiffres
32	Comité et Conseil
34	Secrétariat

#### DIVISIONS

36	Politique économique
38	Politique patronale
42	Formation & Innovation
44	Swissmem Formation professionnelle
45	Swissmem Ecole de cadres
48	Communication
50	Groupes
54	Service des pays
55	Caisse de compensation AVS Swissmem
56	Swissmem – Suisse romande

#### RÉSEAUX

60	Réseaux
62	Groupes
64	Commissions/organes paritaires



**HANS HESS**  
Président Swissmem

## Chers membres,

L'exercice 2015 de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (industrie MEM) a été marqué par l'abolition du cours plancher de l'euro par la Banque nationale suisse (BNS) suivie de la surévaluation massive du franc suisse. Ceci a mis de nombreuses entreprises MEM face à un défi existentiel. Il se pourrait que les répercussions soient plus sérieuses que celles après le choc du franc en 2011.

De manière générale, les entreprises de l'industrie MEM ont rapidement réagi après la décision de la BNS et ont pris les mesures nécessaires. La surévaluation du franc suisse par rapport à l'euro devrait toutefois persister. Raison pour laquelle, la plupart des entreprises de la branche MEM sont contraintes d'avoir une réflexion de fond sur la structure de l'organisation, le modèle commercial et la composition du portefeuille des produits. Dans ce contexte, je souhaiterais mentionner le potentiel qu'offrent la numérisation et la mise en réseau de la chaîne de valeur ajoutée. Dans ce but, Swissmem a lancé avec trois autres associations l'initiative «Industrie 2025». Elle offre aux entreprises une information et des approches concrètes sur la manière de pouvoir exploiter ces potentiels.

A mon avis, les entreprises de la branche MEM suisse sont en principe bien positionnées. Je suis convaincu que la plupart des entreprises parviendront à se frayer un chemin dans la situation actuellement difficile. Afin que les entreprises puissent à l'avenir aussi déployer leurs potentiels entrepreneuriaux en Suisse,

quelques efforts politiques sont également nécessaires. En 2016, d'importants jalons seront posés en vue des relations de la Suisse avec l'Europe. Il est très important pour l'industrie MEM que les relations avec l'UE, notre principal débouché, soient réglées. Raison pour laquelle Swissmem étendra, renforcera et exposera davantage dans les entreprises la campagne en faveur de l'Europe lancée en 2015.

L'évolution de la situation quant à la main d'œuvre spécialisée dans l'industrie MEM est étroitement liée aux questions politiques et entrepreneuriales actuelles. Déjà rien que pour des raisons démographiques, le nombre de spécialistes à disposition diminuera au cours des prochaines années. En tant que branche et entrepreneurs, nous devons accorder une importance toute particulière à cette évolution. Dans le cadre de sa stratégie de la main d'œuvre qualifiée, Swissmem propose aux entreprises membres divers instruments pour contrer le manque de spécialistes.

De manière générale, Swissmem offre dans tous les domaines un soutien précieux à ses entreprises membres à l'aide d'une vaste gamme de prestations de services. N'hésitez pas à en profiter!





**PETER DIETRICH**  
Directeur Swissmem

## «2015 A COMMENCÉ DE MANIÈRE TURBULENTE»

**Peter Dietrich tire le bilan d'une année mouvementée, montre quels sont les champs d'action et rappelle l'importance du travail politique.**

### **Quelles ont été les activités les plus importantes en 2015?**

L'année a commencé de manière turbulente. Avec l'abandon du cours plancher en janvier, nos entreprises membres se sont retrouvées tout à coup face à une situation difficile. Nous avons réagi en adaptant à court terme nos prestations de services. En plus des entretiens de conseil, nous avons réalisé toute une série de manifestations pour présenter en particulier aux PME les possibilités d'action dans le cadre du choc du franc. Dans de telles périodes, il est aussi décisif que les entreprises saisissent la chance qui s'offre à elles. Il s'agit entre autres des approches en matière de numérisation et de réseautage contenues dans l'expression «Industrie 4.0». Au cours de l'année écoulée, Swissmem a lancé l'initiative «Industrie 2025» en collaboration avec trois autres associations faitières dans le but de faire avancer le processus de transformation numérique en Suisse.

### **Qu'est-ce qui vous a réjoui?**

Nous avons une année de travail intense derrière nous, car nous avons dû réagir à des événements imprévus, comme je l'ai déjà mentionné, en plus des tâches courantes. De nombreux collaborateurs du secrétariat de Swissmem ont fait preuve d'un engagement au-delà de la moyenne pour parvenir à gérer ces tâches supplémentaires. Nous nous sommes également investis à divers niveaux pour un important thème en politique – le maintien des

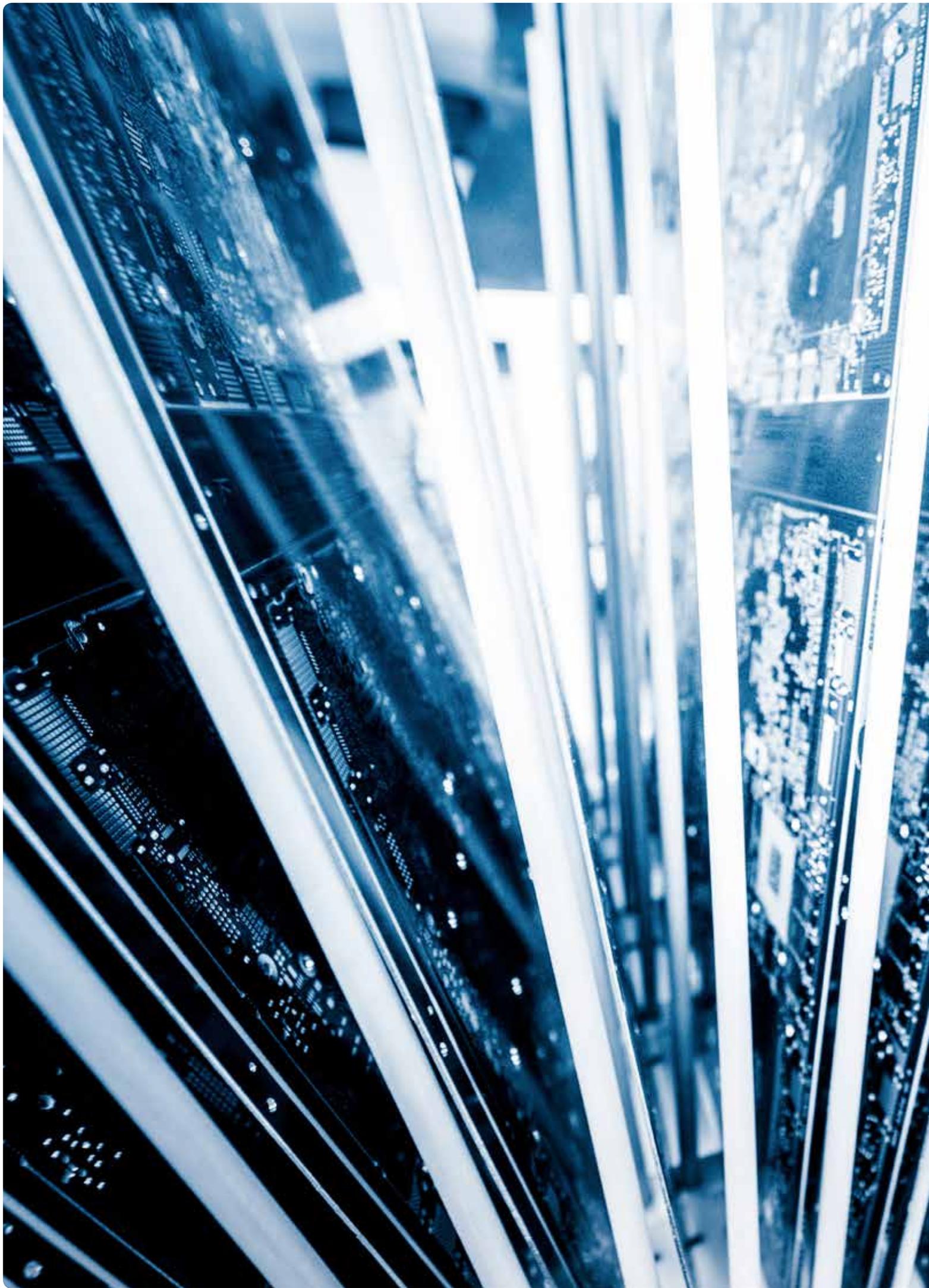
accords bilatéraux avec l'UE. Nous ne ciblons pas une votation concrète, mais menons une campagne de base dans le but de sensibiliser le public au fait qu'un accès non discriminatoire à notre principal débouché revêt une importance capitale.

### **Où y a-t-il un besoin d'agir?**

Je constate que dans la branche, le désir et la volonté sont bien là de vouloir profiter encore davantage de chacun et d'intensifier le réseautage. C'est pourquoi Swissmem développe au besoin de nouveaux réseaux en plus de ceux existants. C'est ainsi que l'internationalisation est devenue davantage importante pour les entreprises. Les membres s'attendent à ce que nous les soutenions dans ce processus, leur créions des possibilités d'accès et leur fournissions des contacts adéquats.

### **Quels sont les points importants futurs?**

Le maintien des accords bilatéraux avec l'UE restera un thème central dans notre travail politique. Mais nous devons aussi mettre en œuvre l'initiative sur l'immigration de masse. A l'avenir, Swissmem misera davantage sur un bon réseau politique et optimisera les activités de lobbying, afin que nous puissions faire aussi passer nos intérêts à Berne. A long terme, notre travail portera essentiellement sur la politique énergétique et sociale, ainsi que sur la stratégie de la main d'œuvre qualifiée.





# THÈMES PRIORITAIRES

---

- 10 Politique européenne
  - 14 Situation de la devise
  - 18 Industrie 4.0
  - 22 Stratégie de la main d'œuvre qualifiée
-



## LA VOIE BILATÉRALE: DU SUR MESURE POUR LA SUISSE

**Les entreprises de l'industrie suisse des machines, des équipements électriques et des métaux (industrie MEM) exportent presque 80 % de leurs produits. Environ 60 % de ces produits prennent le chemin de l'UE. Donc, un emploi sur deux dans la branche MEM suisse dépend du succès des entreprises sur le marché européen. Cela correspond à plus de 160 000 emplois. Les accords bilatéraux assurent aujourd'hui aux entreprises un accès largement sans discrimination au marché de l'UE. Ceci leur permet de travailler à armes égales avec leurs concurrents européens. Swissmem s'engagera par conséquent avec détermination pour le maintien et le développement de la voie bilatérale.**

Les régions limitrophes sont de loin les débouchés principaux de l'industrie MEM suisse. Les exportations vers Bade-Wurtemberg à elles seules sont aussi grandes que celles vers les Etats-Unis. La Lombardie, la Bavière, l'Autriche et la France sont également de très bons clients. Pour ce qui est du potentiel de ces marchés, il est comparable à celui de la Chine ou du Japon. Bien que l'importance des marchés d'Amérique et d'Asie ne cesse de croître, l'Europe restera dans un avenir proche notre partenaire commercial principal et sera toujours déterminante pour le succès et la prospérité de notre pays.

### **Avantages considérables pour l'industrie MEM**

En collaboration avec BAKBASEL, Swissmem a réalisé une étude approfondie sur l'utilité des accords bilatéraux pour l'industrie MEM suisse. Elle se base sur un sondage détaillé effectué parmi les entreprises membres. L'étude prouve que les accords bilatéraux confèrent des avantages décisifs aux entreprises MEM:

**1. Ils augmentent la force d'innovation** – puisque les entreprises peuvent participer à des programmes de recherche européens et recruter les meilleurs spécialistes.

- 2. Ils diminuent les coûts opérationnels** – puisqu'ils diminuent les charges administratives et simplifient les procédés commerciaux.
- 3. Ils garantissent des emplois en Suisse** – puisqu'en raison des accords bilatéraux, les entreprises peuvent préserver leurs sites en Suisse et même les agrandir.
- 4. Ils favorisent les investissements en Suisse** – puisque la force d'innovation élevée attire aussi des capitaux à risque.
- 5. Ils ouvrent la porte vers de nouveaux marchés et clients** – puisque les accords bilatéraux ont éliminé pratiquement tous les obstacles au commerce.

En associant ces avantages au niveau de l'ensemble de la place industrielle et intellectuelle suisse, nous pouvons déduire que les accords bilatéraux

- **renforcent la compétitivité des entreprises en Suisse**
- **améliorent l'attractivité de la place industrielle suisse et**
- **soutiennent ainsi la capacité de la place industrielle suisse à relever les défis de l'avenir**

## AVANTAGES MULTIPLES ET EFFETS GLOBAUX DES ACCORDS

Ces quatre accords contribuent de manière essentielle aux avantages:

Les différents accords	Les avantages				
	Capacité d'innovation supérieure	Baisse nette des coûts	Emplois garantis	Plus d'investissements en CH	Nouveaux marchés
Libre circulation des personnes	X	X	X	X	
Marchés publics		X	X	X	X
Entraves techniques au commerce		X		X	X
Collaboration au niveau de la recherche	X		X	X	

==

- ✓ Renforcent la compétitivité des entreprises
- ✓ Augmentent l'attrait de la place industrielle suisse
- ✓ Soutiennent la capacité de la place industrielle à relever les défis de l'avenir

Les conclusions de l'étude indiquent aussi que la valeur de l'ensemble des accords bilatéraux est plus grande que la somme des avantages directement visibles des divers accords. Ils forment un réseau dont le véritable bénéfice n'est mis en valeur que dans leur ensemble. Grâce aux accords bilatéraux, la Suisse fait partie du marché européen, ce qui garantit un accès pratiquement égal au débouché le plus important. Par conséquent, la survie de la branche MEM en Suisse dépend fortement du maintien de ces accords.

Pour la Suisse et son identification, le concept de la voie bilatérale est du sur mesure. Avec sa tradition de la démocratie directe, du fédéralisme et du principe de subsidiarité, la

Suisse s'en est toujours bien sortie au niveau politique et économique. Le centralisme n'est pas dans les gênes de ce pays. A ce sujet, la position de Swissmem est claire: une adhésion à l'UE est exclue, même si le prix d'une propre devise est actuellement très élevé. La voie de l'isolement est pour Swissmem tout autant exclue. La Suisse doit rester ouverte et alerte. Cette attitude est décisive, car elle est le moteur de la force d'innovation, du développement et de la prospérité de la Suisse. Si par contre, la Suisse opte pour l'isolement, elle sombrera à moyen terme. C'est pourquoi la voie bilatérale est la meilleure des options. Il faut maintenir et développer les accords bilatéraux afin que le sur mesure le reste à l'avenir.

**Mise en pratique économiquement supportable de l'initiative sur l'immigration de masse**

L'acceptation de l'initiative «Contre une immigration de masse» a toutefois porté atteinte à cette solution sur mesure. Le développement de la voie bilatérale est bloqué. Toutes les négociations sectorielles ont été interrompues. Et ce n'est pas tout: l'article 121a dans la Constitution fédérale menace la poursuite des bilatérales I puisque son contenu s'oppose à la libre circulation des personnes.

Impossible d'ignorer le fait que le taux d'immigration élevé en Suisse et l'afflux croissant de réfugiés en Europe suscitent l'angoisse auprès des citoyens suisses. La population se pose aussi des questions concernant l'infrastructure. Ce malaise doit être pris au sérieux – peu importe le résultat serré de la votation. Des réponses à plusieurs questions doivent être trouvées pour donner un avenir à la voie bilatérale avec l'UE.

Ceci n'est pas si simple. Il faut respecter le désir du peuple de vouloir limiter l'immigration dans un cadre justifiable. Cependant, nous ne pouvons pas entièrement nous passer de l'immigration, en raison de l'évolution démographique à elle seule. De plus, Swissmem revendique que l'application de l'initiative sur l'immigration de masse tienne compte des intérêts de l'économie – conformément à la Constitution fédérale. Des contingents d'immigration, limitations des frontaliers et des résidents de courte durée ainsi qu'un système rigide en matière de priorité aux indigènes n'est pas dans l'intérêt de l'économie.

Pour concilier les intérêts économiques au niveau de la politique intérieure et ceux du peuple, il faut réduire les effets secondaires de l'immigration. Pour cela, l'économie doit ex-

ploiter au mieux le potentiel de la main d'œuvre indigène. En ce qui concerne la politique extérieure, la Suisse doit concilier immigration et développement des accords bilatéraux. En proposant une «clause de sauvegarde» pour limiter l'immigration, l'économie a présenté un concept pour une voie possible. Swissmem avait présenté cette idée pour la première fois déjà lors la session de printemps du Parlement en mars 2014. Malheureusement, à l'époque cette idée n'avait pas été la bienvenue. Aujourd'hui, cette proposition est de nouveau d'actualité.

**Engagement en faveur des bilatérales**

Actuellement, la question la plus posée en matière de politique économique de la Suisse est de savoir quel genre de relation il faut entretenir à l'avenir avec l'UE. L'étude BAKBASEL démontre de manière impressionnante que la voie bilatérale favorise les particularités suisses et confère des avantages économiques considérables. Compte tenu de l'importance des bilatérales I pour l'industrie MEM, les entreprises et les personnes actives dans la branche doivent également participer au dialogue. Par conséquent, en 2015, Swissmem a pris l'initiative de lancer une propre campagne européenne servant à mettre en évidence les avantages des accords bilatéraux. Cette campagne, dont le noyau est constitué par la plateforme en ligne «restons-sur-la-voie-du-succes.ch», est lancée sur plusieurs années. L'objectif consiste à contribuer au maintien des bilatérales I et à la poursuite de la voie bilatérale avec l'UE. Pour cette campagne, nous avons besoin du soutien de toutes les entreprises membres.



## UNE ANNÉE SOUS LE SIGNE DU FRANC FORT

**L'abandon du cours plancher de l'euro a été un choc pour les entreprises de l'industrie suisse des machines, des équipements électriques et des métaux (industrie MEM). En une minute, les produits des entreprises MEM ont renchéri de 20 % dans leur principal marché qu'est l'Europe. En 2015, les commandes ont chuté en conséquence. La diminution des marges a été encore plus grave. Au niveau EBIT, elles ont diminué pour plus de la moitié des entreprises membres de 4 à 15 %. Pratiquement un tiers des entreprises s'attendaient à un déficit opérationnel pour 2015. Bon nombre d'entre elles se sont retrouvées face à des défis parfois existentiels.**

Les entreprises MEM ont rapidement réagi après le 15 janvier 2015. Plus de deux tiers des entreprises baissèrent les prix au cours du premier semestre 2015 pour limiter les risques de pertes sur les commandes. Beaucoup d'entreprises haussèrent le temps de travail pour augmenter la productivité. Elles ont pu profiter du processus svelte implanté depuis 2013 dans la CCT de l'industrie MEM. Les collaborateurs des entreprises et les partenaires sociaux ont, dans la plupart des cas, fait preuve de compréhension pour la situation difficile et ont travaillé à des solutions pragmatiques.

### **Changement des structures accéléré**

Les entreprises ont également tout de suite pris des mesures pour augmenter l'efficacité et économiser des coûts. La plupart d'entre elles avaient toutefois déjà épuisé le potentiel disponible après le premier choc du franc entre 2011 et 2014. Dans le courant de l'année, un nombre croissant d'entreprises ont dû admettre qu'elles ne pouvaient pas surmonter le nouveau choc au niveau des coûts avec le potentiel d'optimisation restant. Raison pour laquelle les thèmes tels «natural hedging» et «sites de production à bas coûts» furent à nouveau d'actualité. Ce qui a considérablement accéléré le changement

des structures dans l'industrie suisse. C'est ainsi qu'en cours d'année, les annonces de transfert de production et de licenciements se sont multipliées.

### **Approches pour un avenir réussi**

La situation actuellement difficile laissera des traces dans l'industrie MEM, mais n'engendre pas une désindustrialisation de la Suisse. Les conditions pour que la branche MEM reste à l'avenir compétitive au niveau international sont toujours remplies. A moyen terme, il y a même une chance que les entreprises ressortent plus fortes de cette actuelle «immersion», car la situation de la devise se normalisera à un moment ou à un autre. Les entreprises devront toutefois considérablement s'adapter. Elles prennent souvent plusieurs voies en parallèle pour assurer leur compétitivité:

- Elles promeuvent l'internationalisation de l'activité industrielle. Ce qui leur permet d'être plus proches du client, de profiter des avantages des sites et de conquérir de nouveaux marchés.
- Elles investissent dans une numérisation renforcée de l'ensemble de la chaîne de valeur ajoutée. Ces activités, souvent résumées

sous le terme «Industrie 4.0», présentent de grands potentiels pour augmenter la productivité et individualiser l'offre. En outre, la numérisation permet d'ajuster plus facilement toute la chaîne de valeur ajoutée. Ce qui permet à l'entreprise de réagir plus rapidement et de manière ciblée à la volatilité élevée des marchés globaux.

- Elles investissent en permanence dans l'innovation. Car les produits de la Suisse ne peuvent en règle générale survivre au sein de la concurrence que si l'utilité pour les clients a été bien pensée.

Afin qu'une entreprise puisse rester active à tous ces niveaux, elle a besoin d'une main d'œuvre

#### REVENDEICATIONS CENTRALES À LA POLITIQUE ET À L'ADMINISTRATION

Au niveau politique aussi, Swissmem a essayé de sensibiliser par d'innombrables contacts le Parlement et l'Administration fédérale à la situation difficile dans l'industrie MEM. Swissmem a clairement exposé ses revendications afin d'agir dans les trois domaines suivants:

**1. Garantir les bilatérales et le libre-échange avec les marchés en expansion:** la voie bilatérale avec l'UE doit absolument être poursuivie. L'Europe reste toujours le débouché de loin le plus important pour la branche. Ce qui nécessite une mise en œuvre favorable à l'économie de l'initiative contre l'immigration de masse. En outre, les Etats-Unis représentent le marché de croissance le plus important pour l'industrie MEM. L'Inde constitue également un marché d'avenir très intéressant. Par conséquent, il est très important pour la branche MEM que la Suisse puisse participer à l'avenir au TTIP et conclure un nouvel accord de libre-échange avec l'Inde. Ceci profiterait aux PME qui ne produisent pas

directement dans ces pays et maintiendrait des emplois en Suisse.

- 2. Pas de nouvelles réglementations ni de charges financières:** actuellement, toute une série de nouvelles réglementations et de taxes supplémentaires sont en préparation, qui risque de mettre encore davantage l'industrie sous pression du point de vue financier. A cet égard, Swissmem compte sur une interruption immédiate de ces projets. Dans l'environnement actuel de la force du franc, de nouvelles charges pèseraient deux fois plus lourd.
- 3. Maintien du marché du travail libéral:** le marché du travail libéral constituait jusqu'à présent un des atouts majeurs de la Suisse. Des mesures d'accompagnement étendues aux accords bilatéraux, des règlements plus restrictifs pour la saisie du temps de travail ou l'introduction d'une «police des salaires» compliqueraient le travail administratif des entreprises et affaibliraient encore plus les avantages de la place industrielle. Le marché du travail doit rester ouvert, libéral et flexible.

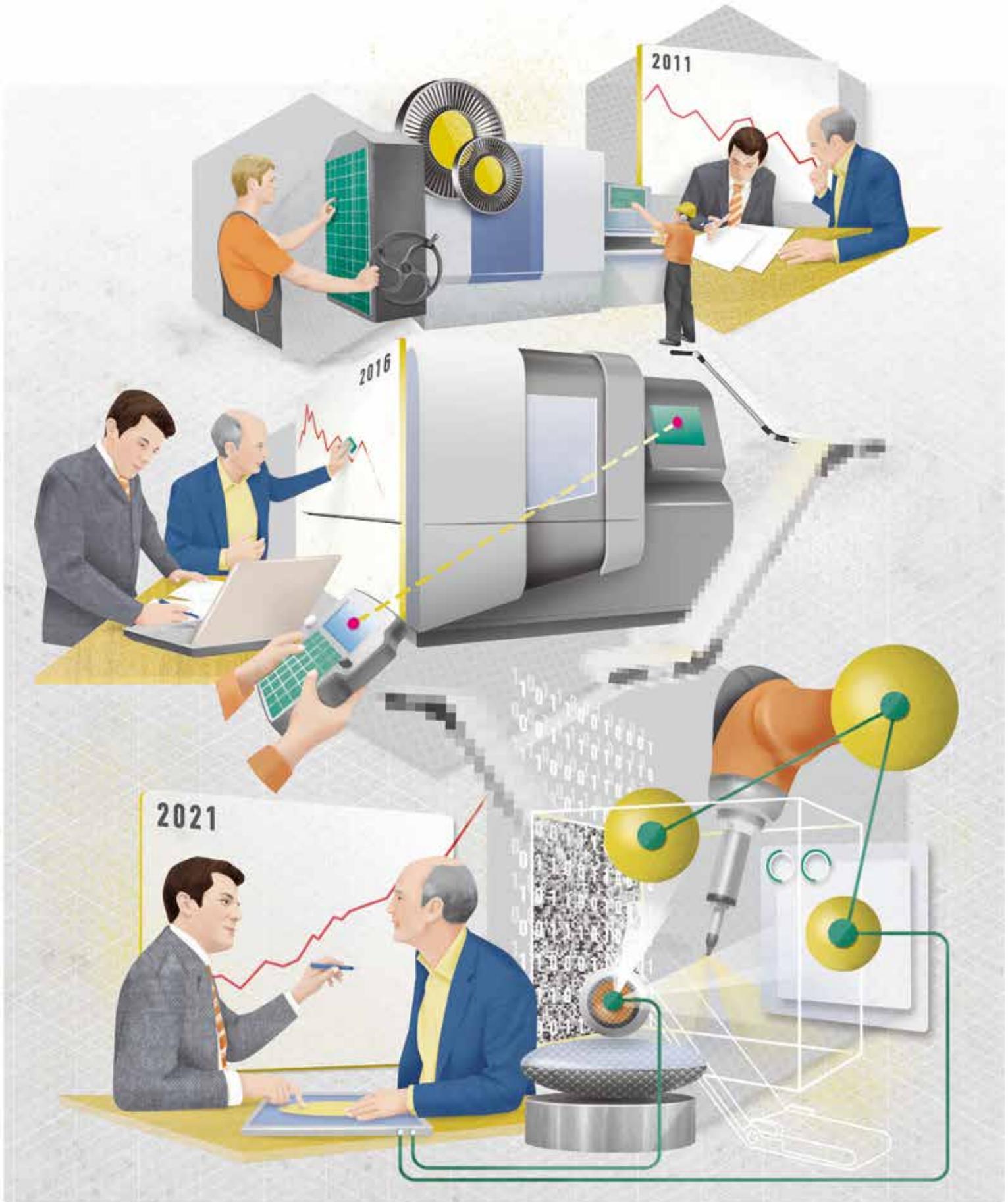
qualifiée. Ce point constitue peut-être à moyen terme le plus grand défi à relever du fait qu'à l'heure actuelle, la main d'œuvre qualifiée fait déjà défaut dans cinq secteurs professionnels sur onze. Et ce problème va se renforcer rien que pour des raisons démographiques. Il risque même d'y avoir des pénuries en fonction de la manière dont l'initiative contre l'immigration de masse sera mise en œuvre. Dans le cadre de sa stratégie de la main d'œuvre qualifiée, Swissmem a élaboré des mesures adéquates pour soutenir les entreprises membres dans leur lutte contre le manque de spécialistes.

#### **Effort particulier au service des entreprises membres**

Il n'y a pas que les entreprises qui ont agit rapidement après l'abandon du cours plancher de l'euro. Swissmem a aussi immédiatement réagi. Au début 2015, le secrétariat a rapidement étendu son offre de conseil et de cours à tout niveau pour soutenir les entreprises membres en fonction de leurs besoins. Des centaines d'entreprises y ont eu recours. A plusieurs reprises, le Président Hans Hess a rencontré avec des entrepreneurs la direction de la Banque nationale suisse pour exposer la situation de l'industrie MEM et a plusieurs fois exigé que cette dernière mette tout en œuvre pour affaiblir le franc.

La plupart des entreprises parviendront à se frayer un chemin dans la situation difficile actuelle. Swissmem leur apportera tout son soutien. En outre, les politiciens sont aussi sollicités. Au cours des dernières années, les conditions-cadres en politique économique ont essentiellement évolué dans la mauvaise direction et ont entravé l'attrait de la place indus-

trielle suisse. Cela concerne en particulier les dossiers en matière de politique européenne, énergétique, climatique et sociale. Il faut absolument corriger le tir à ce niveau. Ce n'est que si les conditions-cadres restent favorables que la branche MEM pourra déployer son potentiel et que la place industrielle pourra compter sur des perspectives à long terme.



## EN ROUTE VERS UN AVENIR NUMÉRIQUE

**Impossible d'ignorer les concepts d'Industrie 4.0. Le passage à une fabrication numérisée et à une mise en réseau est lié à de grandes attentes. Les défis pour les entreprises sont tout aussi grands. Par conséquent Swissmem a lancé, avec le concours de trois autres associations de branche, l'initiative «Industrie 2025» avec pour objectif de faire avancer le thème en Suisse et de soutenir les entreprises sur leur chemin vers un avenir numérique.**

Les entreprises de l'industrie MEM évoluent dans une zone de friction entre productivité et flexibilité et doivent constamment trouver le compromis de produire de façon efficace tout en satisfaisant la demande toujours plus individualisée. Les coûts de production élevés en Suisse ainsi que la situation économique actuelle aggravent encore la situation. Il est d'autant plus important de saisir les opportunités qui se présentent pour rester compétitif.

### **Quand les mondes réel et virtuel se fondent**

Le recours toujours plus fréquent aux technologies d'information et de communication dans la production fusionne toujours plus le monde réel et virtuel. Ce qui donne lieu à une nouvelle dimension dans le déroulement des processus de fabrication et aboutit à la vision d'une production ininterrompue en perpétuelle optimisation. Des systèmes cyber-physiques sont les éléments clés de cette vision. Ils permettent d'avoir des solutions perméables pour la production, la logistique, le stockage, la chaîne de livraison et les affaires commerciales. La «fabrique intelligente» n'est cependant pas encore réalité. Des années, voire des décennies, vont encore passer avant de pouvoir réaliser cette vision à tous les niveaux. Cependant, la transformation numérique arrive. De nombreuses implémentations permettent de

reconnaître de quelle manière les concepts d'Industrie 4.0 fonctionnent déjà. Celui qui rate l'entrée dans le monde numérique risque de perdre sa compétitivité.

### **Coordination de la transformation numérique**

Dans le cadre d'une conférence aux médias, l'initiative «Industrie 2025» a été présentée et lancée le 2 juin 2015. L'action est soutenue par quatre associations de branche, convaincues que le thème de la transformation numérique en Suisse doit être abordé de façon coordonnée. Elles sont d'avis qu'une initiative portée par l'économie pourra faire avancer le thème en Suisse de manière efficace et effective et surtout en toute crédibilité. Il est prévu d'informer et de sensibiliser en priorité les entreprises et de les mettre en réseau.

### **Quatre champs d'action pour les entreprises**

Une charte a été élaborée dans le cadre de cette initiative, servant de modèle conceptuel et de guide aux entreprises. Elle définit quatre champs d'action:

- Promouvoir la numérisation d'appareils et systèmes
- Promouvoir la mise en réseau d'appareils et systèmes dans les processus de production
- Recueil et interprétation des données gagnées pour obtenir des expériences de production



---

**Courte interview avec Urs Reimann**

Manager, chargé de cours et directeur de l'initiative «Industrie 2025»

---

**Quelles sont les conditions pour qu'une entreprise puisse relever le défi numérique?**

Aujourd'hui, les données et informations font souvent l'objet de discussions et pourtant dans la pratique, trop peu de personnes s'en occupent concrètement. Beaucoup d'initiative manquent d'objectif précis et de structure stratégique globale ainsi que d'engagement résolu de la part des cadres. Est-il question d'améliorer les déroulements internes, de mieux adapter les efforts aux besoins de la clientèle ou de lancer de nouveaux modèles commerciaux ? Etant donné les nombreuses questions qui se posent, les entreprises ont besoin d'une stratégie numérisée et d'une bonne communication avec la direction. Puisque toutes les divisions se posent ce genre de questions, il est indispensable d'avoir une approche en termes de procédés numérisés tout au long de la chaîne de création de valeur.

**Quelles sont les étapes que vous recommandez à une entreprise qui n'a pas encore commencé?**

La difficulté est de saisir les opportunités offertes par la numérisation à partir des anciens modèles commerciaux éprouvés, sans négliger les risques possibles. Au début, il est important de saisir dans quelle phase de la transformation numérisée l'entreprise se trouve. Il faut tirer un bilan de tous les processus déterminants, tant pour la production que pour le commerce, et qui sont directement ou indirectement liés à l'informatique et aux techniques de l'Internet ou qui devront l'être à l'avenir. Le défi est d'introduire les procédés numérisés non seulement de façon isolée, mais aussi globale.

**Selon vous, quels sont les éventuels obstacles?**

Les difficultés sont multiples. En règle générale, s'il n'existe pas de définition des objectifs, des stratégies d'application globales, des ressources ou du savoir-faire, les résultats ne seront pas satisfaisants. Nous constatons aussi que les thèmes de la transformation numérique ne sont souvent pas lancés et promus au niveau de la direction. Le fait que la transformation numérique touche tous les processus de production et commerciaux importants implique aussi les structures d'organisation. Le modèle des divisions, les rôles et responsabilités sont redéfinis, les déroulements traditionnels sont remis en question, etc. et souvent les changements ne sont pas les bienvenus puisqu'ils sont synonymes d'agitation et d'incertitude.

- Mise en réseau de tous les processus, de la conception à l'élimination d'un produit

### Le chemin vers l'avenir numérique

La condition pour un avenir numérique est d'avoir un but clair (voir interview p. 20). Selon Urs Reinmann, la difficulté est de saisir la chance que représente la numérisation à partir des anciennes structures et modèles commerciaux qui ont fait leur preuve, et ce malgré certains risques. Au début, il est important de savoir à quel niveau de la transformation numérique l'entreprise se trouve.

«Celui qui veut profiter doit avoir des buts clairs, fixer des priorités, a besoin de ressources, de savoir-faire et de stratégies d'application globales», déclare Reimann. Il en résulte une baisse des coûts, une augmentation de l'efficacité et du chiffre d'affaires en proposant de nouveaux produits et services numériques,

et en améliorant la satisfaction du client pour finalement en approfondir la fidélisation. La mise en réseau plus performante de la chaîne de création de valeur permet de mieux synchroniser les processus de production et commerciaux, d'accélérer les cycles d'innovation et de raccourcir les temps de production. Aussi, les besoins individuels des clients sont mieux perceptibles. De cette manière, il est possible selon Urs Reimann de développer et de proposer des produits et des prestations d'un nouveau genre. Et il ajoute: «Désormais, la numérisation fait tellement partie du quotidien qu'elle peut facilement passer inaperçue. Les entreprises attentives reconnaissent dans la transformation technologique des opportunités uniques et adaptent leurs procédés en conséquence».

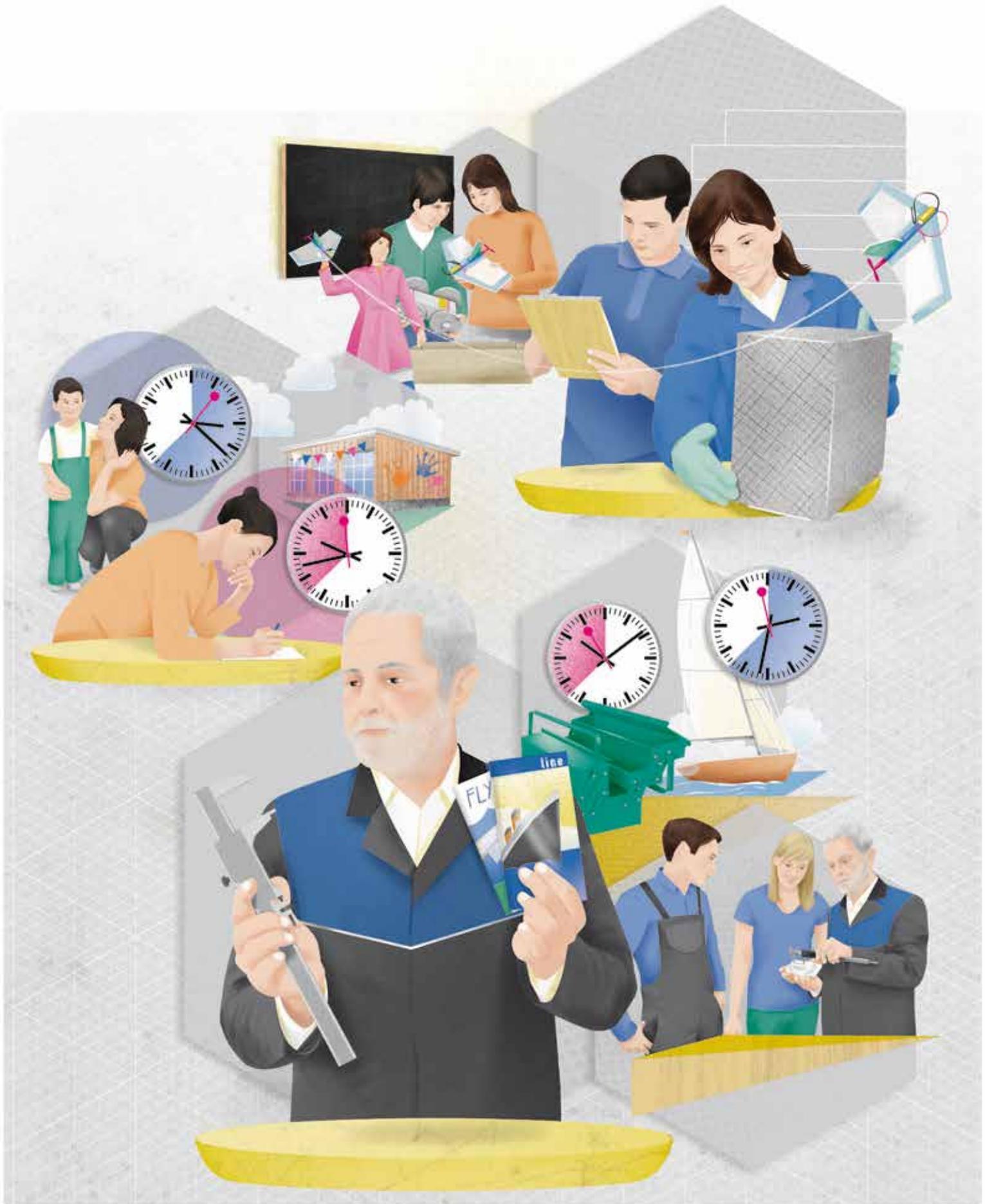
#### L'INITIATIVE «INDUSTRIE 2025» FAIT AVANCER LE PROCESSUS DE TRANSFORMATION

L'initiative «Industrie 2025» a été lancée par les quatre associations de la branche asut, Electrosuisse, Swissmem et SwissT.net. L'offre de l'initiative comprend en premier lieu la plateforme en ligne [www.industrie2025.ch](http://www.industrie2025.ch), la structuration de la science dans tous les domaines pertinents et la mise en place d'une centrale. L'initiative «Industrie 2025» est ouverte aux partenaires et sponsors qui désirent soutenir activement les objectifs et activités de la plateforme. Les associations et



organisations peuvent soutenir l'initiative en s'engageant financièrement ou avec du personnel en faveur des thèmes ou du réseau. Il est possible d'adhérer à des groupes de travail, d'écrire des articles sur le sujet ou de participer à l'organisation de manifestations.

Comment d'autres entreprises ont-elles abordé le thème? Vous trouverez des exemples et d'autres informations sur [www.industrie2025.ch](http://www.industrie2025.ch).



## NOUVELLES ACTIVITÉS LIÉES À LA STRATÉGIE DE LA MAIN D'ŒUVRE QUALIFIÉE

**Dans l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux, le personnel qualifié fait défaut particulièrement dans les métiers techniques. Compte tenu de l'évolution démographique et de l'application de l'initiative sur l'immigration de masse, la pénurie de spécialistes existante va encore s'aggraver. Pour faire face à ce développement, Swissmem a élaboré une stratégie de la main d'œuvre qualifiée, proposant des solutions pour exploiter encore mieux les potentiels du personnel qualifié. Cette stratégie a été lancée en 2014 et se base sur trois piliers: «Encouragement de la relève», «Conciliation du métier et de la famille» et «Collaborateurs plus âgés».**

La génération des «babyboomers» commence à atteindre l'âge de la retraite. L'industrie MEM est particulièrement touchée par ce développement puisque, contrairement à l'ensemble du monde économique, elle occupe un plus grand nombre de collaborateurs plus âgés. En raison de ces départs à la retraite, les entreprises perdent des collaborateurs expérimentés et avec eux beaucoup de savoir-faire précieux.

Par rapport à la génération des «babyboomers», la nouvelle jeune génération au seuil de la vie active est moins nombreuse. Alors qu'il y a quelques années encore les places d'apprentissage étaient rares, les entreprises des différentes branches s'efforcent à présent d'attirer l'attention des jeunes pour les motiver à commencer un apprentissage. Ces deux évolutions ont conduit à une pénurie de spécialistes dans la branche MEM, principalement dans les métiers techniques.

Avec la mise en œuvre de l'initiative contre l'immigration de masse, cette pénurie de main d'œuvre qualifiée s'aggraverait encore parce que le recrutement de l'étranger sera plus difficile, voire impossible. À l'avenir, le personnel qualifié devra par conséquent pouvoir être recherché en premier lieu en Suisse. Swissmem entend

sensibiliser ses membres pour ces tendances à long terme.

Pour pouvoir tenir compte de cette évolution démographique, Swissmem s'engage depuis un certain temps déjà en faveur de l'encouragement de la relève. De plus, il faut activer le potentiel inexploité pour acquérir davantage de spécialistes, potentiel qui se trouve chez les femmes et les collaborateurs d'un certain âge. Il s'agit maintenant de motiver les personnes de ces deux groupes à s'engager dans l'industrie MEM ou à rester fidèles à la branche.

### **Groupe de travail «Collaborateurs plus âgés dans l'industrie»**

Swissmem a élaboré dans l'Extranet un ouvrage de référence électronique pratique avec de nombreuses propositions d'application et d'exemples intitulés «Best Practice», qui explique aux entreprises comment se préparer pour relever les défis posés par la croissance démographique et la pénurie de spécialistes. PowerMEM s'engage dans le but de soutenir de manière simple et proche de la pratique les entreprises affiliées dans la mise en œuvre de mesures pour le maintien de leur main d'œuvre spécialisée. L'outil a été présenté l'année dernière lors de deux

séminaires coup d'envoi, au symposium de Swissmem et lors des assemblées régionales, et a suscité un écho positif. En 2015, il comptait quelque 400 utilisateurs et est entre-temps disponible en français et en italien.

### **Conciliation du métier et de la famille**

Profawo est une association qui se voue au thème de la conciliation de la vie professionnelle et de la famille. En 2015, Swissmem a réalisé avec profawo un projet pilote dans lequel les entreprises affiliées ont pu se faire conseiller gratuitement. Diverses entreprises y ont eu recours. Le paquet de prestations de profawo contient aussi, outre des conseils, le soutien lors de la mise en place de locaux de jour pour enfants, lors de la mise à disposition de places dans les propres locaux de jours pour enfants de profawo, pour fournir des gardes d'enfants et pour la prise en charge d'écoliers pendant les vacances.

La phase de projet est entre-temps terminée. A présent, le bilan sera tiré dans le cadre d'une rencontre avec profawo et il sera discuté d'une éventuelle prolongation du projet.

### **Motivation des femmes**

Dans le cadre des mesures sur le thème «Concilier famille/vie privée et vie professionnelle», le

«SwisswoMEMclub» a été fondé en avril 2015, un club de réseautage pour les femmes de l'industrie MEM. Ce réseau a pour but de donner aux femmes la possibilité d'avoir un échange et de nouer des contacts. Il doit motiver les femmes à prendre pied dans la branche MEM et – par exemple après un congé maternité – à reprendre leur activité et à y être actives à long terme.

En 2015 ont eu lieu des manifestations à Zurich et à Lausanne. La stratégie de la main d'œuvre qualifiée de Swissmem a été brièvement présentée aux participantes, puis ont suivi un exposé incitatif et du réseautage. Ces deux manifestations ont rencontré un grand intérêt auprès des femmes MEM et ont été très bien suivies.

Au printemps 2016 aura lieu la prochaine rencontre à Zurich sur le thème «Être femme, un désavantage? Les plus grands obstacles que rencontrent les femmes au quotidien». Une autre rencontre est prévue au début de l'été.

Depuis la dernière année, le SwisswoMEMclub est aussi actif sur LinkedIn où les membres (exclusivement féminins) peuvent s'exprimer sur les thèmes les plus divers et y publier des articles de journaux et d'autres informations ou communications. Swissmem a également recours à cette plateforme pour parler

#### MANIFESTATIONS RELATIVES AU THÈME DE LA MAIN D'ŒUVRE QUALIFIÉE EN 2015

- 6 assemblées régionales avec en tout 300 participants
- Symposium Swissmem
- 2 séminaires sur le thème PowerMEM
- 2 séminaires sur le thème Compasso
- Séminaire sur le thème homme à temps partiel
- Exposé au Leadercircle de l'ASC

de thèmes concernant les femmes et lancer des discussions, par exemple sur le reproche de la discrimination salariale.

Depuis 2015, des «entretiens trimestriels» sont également publiés régulièrement dans le cadre du SwisswoMEMclub sur LinkedIn et sur le site de Swissmem. Ils présentent une personnalité – homme ou femme – de la branche MEM ou un projet de l'entreprise sur le thème des femmes, soit de la conciliation famille – vie professionnelle.

### **Encouragement des jeunes filles**

Dans les entreprises MEM, la part des femmes dans la formation professionnelle initiale est de 15%. Bien que ce chiffre dépasse de 5% la valeur d'ensemble dans les métiers MEM, cela ne correspond pas aux objectifs de la stratégie de la main d'œuvre qualifiée. A l'aide de perspectives à moyen terme, Swissmem aimerait augmenter la part des femmes et motiver plus de filles à se tourner vers une formation dans un métier technique. La «Journée future en tous genres» représente un moyen approprié pour se libérer des stéréotypes des genres. En 2015, et dans le cadre de la journée d'action, de nombreuses entreprises Swissmem ont ouvert leurs portes et proposé des ateliers. De plus, près de 70 entreprises ont profité d'une offre spéciale lancée par Swissmem. Depuis longtemps déjà, Swissmem encourage la mise à disposition de boîtes de matériel servant à encourager la créativité technique des filles et des garçons aux écoles.

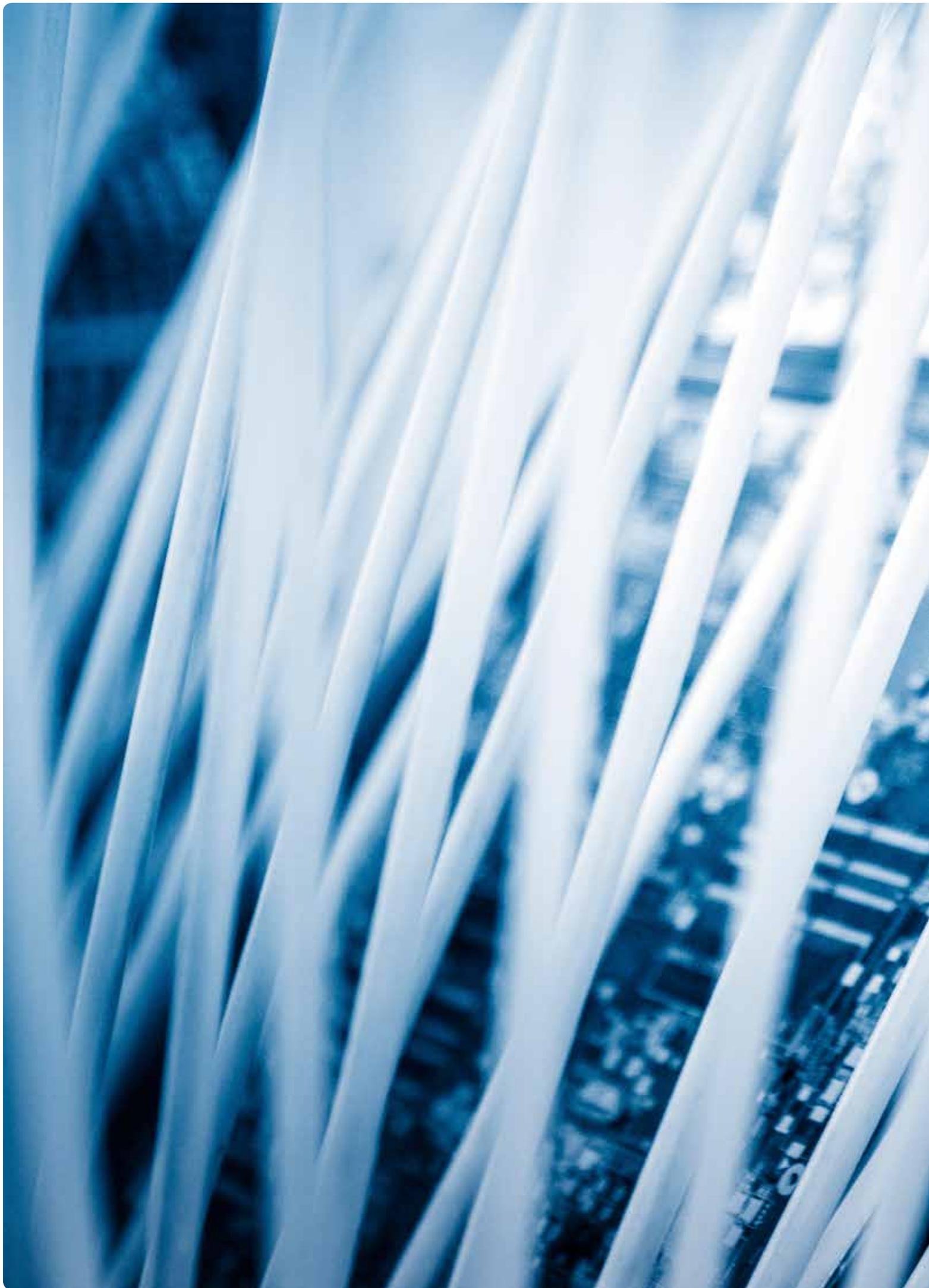
### **Recruter, fidéliser et encourager la relève**

Depuis toujours déjà, les entreprises membres de Swissmem s'engagent fortement en faveur de la relève. L'enquête sur les apprentis réali-

sée en 2015 a montré que les entreprises de formation ont augmenté de 9,5% le nombre d'apprentis l'année dernière. Cet investissement dans la relève se distingue positivement par rapport au développement global: au cours de la même période, les contrats d'apprentissage dans les métiers MEM ont diminué de 1,7% pour passer à 19 452 apprentis, indépendamment du secteur et de l'affiliation à l'association. En raison de l'évolution démographique, le recrutement d'apprentis appropriés reste un véritable défi. En effet, en 2014, 7% des places d'apprentissage proposées n'ont pas pu être occupées, ce qui correspond à une augmentation de 2% par rapport à l'année précédente. Sur toutes les branches, en 2014, 13% des places d'apprentissage dans les métiers techniques n'ont pas été occupées.

Outre le recrutement de jeunes talents, la fidélisation et le développement des spécialistes sont un facteur de succès important. Globalement, la branche MEM offre de nombreuses possibilités de spécialisation à tous les niveaux de formation. Malheureusement, elles ne sont pas suffisamment connues. Dans le but d'améliorer les informations concernant les différentes possibilités de carrière dans la branche, de transmettre des suggestions pour des nouveaux modèles d'occupation et de démontrer des perspectives à tous les niveaux d'âge, Swissmem prévoit d'élargir son initiative en faveur de la relève «tecmania.ch». Des premiers concepts en vue d'une nouvelle plateforme de carrière ont été élaborés en 2015 et seront successivement appliqués dans les années à venir.

D'autres informations relatives au thème se trouvent sous [www.swissmem.ch/fachkraefte](http://www.swissmem.ch/fachkraefte)



# ORGANES & ACTIVITÉS

---

## **ORGANE**

- 28 Assemblées annuelles
- 30 L'année en chiffres
- 32 Comité et Conseil
- 34 Secrétariat

## **DIVISIONS**

- 36 Politique économique
- 38 Politique patronale
- 42 Formation et innovation
- 44 Swissmem Formation professionnelle
- 45 Swissmem Ecole de cadres
- 48 Communication
- 50 Groupes spécialisés
- 54 Service des pays
- 55 Caisse de compensation AVS Swissmem
- 56 Swissmem – Suisse romande

## **RÉSEAUX**

- 60 Réseaux
  - 62 Groupes spécialisés
  - 64 Commissions / organes paritaires
-



## ASSEMBLÉES ANNUELLES

La 9<sup>e</sup> Assemblée générale ordinaire de Swissmem, ainsi que la 118<sup>e</sup> Assemblée des membres de l'ASM (Association patronale suisse de l'industrie des machines) ont eu lieu le 25 juin 2015 à la BERNEXPO à Berne. Les représentants des entreprises membres de Swissmem et de l'ASM ont approuvé tous les points de l'ordre du jour.

Dans son allocution aux entrepreneurs des membres de Swissmem, Hans Hess a rappelé la situation difficile dans laquelle se trouve l'industrie MEM suisse depuis la suppression du cours plancher de l'euro. Il a loué la réaction rapide des entreprises, ainsi que du secrétariat de Swissmem et a formulé les attentes de l'industrie quant à la politique.

En matière de personnel, les changements suivants ont été annoncés: après 23 ans d'engagement, Alearo Cattaneo, membre du Comité et vice-président de Swissmem, démissionne de ses fonctions en raison de son âge. Il en va de même pour Ulf Berg, actif au Conseil depuis 2004 et au Comité depuis 2006. Hans Hess a remercié Alearo Cattaneo et Ulf Berg pour leur précieuse participation durant toutes ces années au Comité de Swissmem.

Par ailleurs, les personnes suivantes – en partie en raison de leur âge – se retirent du Conseil: Pius Baschera (président du conseil d'administration de Hilti SA, Schaan), Giuseppe Facchini (directeur de Precicast SA, Novazzano), Peter Gnägi (ancien Executive Vice President du Business Group Spun Yarn Systems, Maschinenfabrik Rieter SA, Winterthur), Markus Heusser (ancien CEO de

Dätwyler Technical Components, Wallisellen), Philippe Jacopin (membre du conseil d'administration, Nexans Suisse SA, Cortaillod), Christian Kuoni (président du conseil d'administration de Jakob Stöckli SA, Frick), Rudolf B. Büller (ancien président du conseil d'administration de Müller Martini Marketing SA, Zofingen), Urs Würsch (président du conseil d'administration de CP Pumpen SA, Zofingen) et Urs Zinsli (membre du conseil d'administration de Scheuchzer SA, Bussigny-près-Lausanne). Hans Hess a remercié les membres du Conseil sortants pour leur engagement en faveur de Swissmem.

L'Assemblée générale a élu au Conseil les personnalités suivantes: Dorothee Auwärter (présidente du conseil d'administration de Kuhn Rikon SA, Rikon), Jan Doongaji (Member of the Executive Board, Hilti SA, Schaan), François Gabella (CEO LEM Switzerland SA, Plan-les-Ouates), Paul Haelg (président du conseil d'administration de Dätwyler Suisse SA, Altdorf), Nobert Klapper (CEO de Rieter Management SA, Winterthur), Ute Lepple (membre de la direction de Scintilla SA, Soleure), Bruno Müller (CEO de Müller Martini Marketing SA, Zofingen), Franco Puffi (CEO désigné de Precicast SA, Novazzano), Robert Reimann (CEO de Jakob Müller SA, Frick), Klaus Stahlmann (président et CEO de Sulzer Management SA, Winterthur) et Thomas Würsch (délégué du conseil d'administration de CP Pumpen SA, Zofingen).

Hans Hess a remercié les nouveaux élus d'avoir accepté ce mandat et a exprimé sa joie de collaborer à l'avenir avec tous ses collègues du Conseil et du Comité.



# 10 437

.....

clics comptabilise la plateforme [www.restons-sur-la-voie-du-succes.ch](http://www.restons-sur-la-voie-du-succes.ch) depuis son lancement en juin 2015. Elle fait partie de la campagne que mène Swissmem en vue de maintenir les accords bilatéraux. Elle est également complétée par une présence active sur facebook [www.facebook.com/SwissmemEurope](http://www.facebook.com/SwissmemEurope)



# 1043

.....

entreprises sont membres de Swissmem.



# 500

.....

entreprises membres ont été conseillées après l'abandon du cours plancher de l'euro par le biais de séminaires et de consultations téléphoniques sur les mesures au niveau du droit du travail.



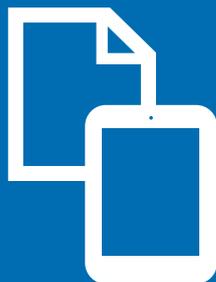
# 40 %

d'augmentation purement quantitative ont enregistré les rapports dans la presse sur Swissmem et l'industrie MEM. L'abandon du cours plancher et le lancement de la plateforme en faveur des bilatérales sont à l'origine de cette recrudescence de l'intérêt médiatique.



# 75

ans, l'âge du plus ancien groupe spécialisé de Swissmem. Le 9 décembre 1940, 23 entreprises se sont mises ensemble pour former le groupe Industrie des machines textiles au sein de l'association patronale suisse de l'industrie des machines (ASM).



# 1200

articles divers sont mis à disposition par la formation professionnelle Swissmem dans le domaine des documents didactiques en vue de la formation dans les métiers MEM. L'offre comprend des imprimés et des eBook.

## COMITÉ ET CONSEIL

Etat au 1<sup>er</sup> janvier 2016

Le Comité et le Conseil se sont réunis 4 fois en 2015. Les séances ont essentiellement porté sur les répercussions de la surévaluation du franc suisse sur l'industrie MEM. En septembre, les membres du Conseil ont discuté au cours de trois ateliers les thèmes «collaboration tout au long des niveaux de valeur ajoutée», «internationalisation» et «baisse des coûts». Sur la base des résultats, le secrétariat a décidé de procéder à diverses adaptations pour l'offre de prestations de Swissmem. La Stratégie énergétique 2050, les étapes de mise en œuvre de l'initiative contre l'immigration de masse, la stratégie de la main d'œuvre qualifiée de Swissmem, ainsi que la votation contre l'initia-

tive sur les successions ont été d'autres thèmes traités. Les priorités pour 2016 sont:

- Politique européenne: maintien des bilatérales et application économique de l'IIM
- Stratégie de la main-d'œuvre qualifiée: faire avancer la mise en œuvre
- Internationalisation: soutien aux membres
- Industrie 4.0: saisir la chance qui s'offre à la place industrielle et intellectuelle

Le Conseil a défini d'autres thèmes: avenir du partenariat social, flexibilité du marché du travail, message FRI, renforcement de la CTI, développement du e-learning dans la formation professionnelle, repositionnement de l'Ecole de cadres et optimisation de la Stratégie énergétique 2050.

### Comité

		Swissmem Comité	Swissmem Conseil	ASM / StVG Comité	ASM / StVG Conseil
<b>Hans Hess</b> Président	Président du conseil d'administration de Comet Holding AG, Flamatt	•	•	•	•
<b>Christoph Lindenmeyer</b> Vice-président	Président du conseil d'administration de Schindler Management AG, Ebikon	•	•	•	•
<b>Philip Mosimann</b> Vice-président	CEO et membre de la direction du groupe Bucher Industries AG, Niederweningen	•	•	•	•
<b>Siegfried Gerlach</b> Trésorier	Directeur général et délégué du conseil d'administration de Siemens Suisse SA, Zurich	•	•	•	•
<b>Pierre Castella</b>	Vice-président de DIXI HOLDING LE LOCLE S.A., Le Locle	•	•		
<b>François Gabella</b>	Chief Executive Officer de LEM Switzerland SA, Plan-les-Ouates	•	•		
<b>Eva Jaisli</b>	CEO de PB Swiss Tools GmbH, Wasen i.E.	•	•		
<b>Urs Kaufmann</b>	Président de la direction du groupe Huber+Suhner AG, Pfäffikon	•	•	•	•
<b>Remo Lütolf</b>	Président de la direction d'ABB Schweiz AG, Baden	•	•	•	•
<b>Martin Sauter</b>	Directeur de Sauter Bachmann AG, Netstal	•	•	•	•
<b>Yves Serra</b>	CEO de Georg Fischer AG, Schaffhouse	•	•	•	•
<b>Peter Spuhler</b>	Président du conseil d'administration et CEO de Stadler Rail Group, Bussnang	•	•		

## Conseil

Swissmem  
ConseilASM  
Conseil

		Swissmem Conseil	ASM Conseil
<b>Dorothee Auwärter</b>	Présidente du conseil d'administration de Kuhn Rikon SA, Rikon	•	•
<b>Albert Baehny</b>	Président du conseil d'administration de Geberit International SA, Jona	•	•
<b>Roberto Ballina</b>	Directeur de Tensol Rail SA, Giomico	•	•
<b>Urs W. Berner</b>	Président du conseil d'administration d'Urma SA, Rapperswil	•	
<b>Dominique Beuchat</b>	CEO de 3D Precision SA, Delémont	•	
<b>Jean-Pascal Bobst</b>	CEO de Bobst Group SA, Lausanne	•	•
<b>Jürgen Dold</b>	Directeur de Leica Geosystems SA, Heerbrugg	•	•
<b>Jan Doongaji</b>	Member of the Executive Board Hilti SA, Schaan	•	
<b>Meinrad Ender</b>	Directeur de Band-Genossenschaft, Bern	•	
<b>Fritz Gantert</b>	Membre du conseil d'administration d'EMBRU Werke SA, Rüti	•	•
<b>Claudia Gietz Viehweger</b>	Déléguée du conseil d'administration de Gietz SA, Gossau	•	•
<b>Calvin Grieder</b>	CEO de Bühler SA, Uzwil	•	•
<b>Paul J. Hälgi</b>	Président du conseil d'administration de Dätwyler Schweiz SA, Altdorf	•	•
<b>Michael Hauser</b>	CEO de TORNOS SA, Moutier	•	•
<b>Stephan Keller</b>	Membre de la direction de V-Zug AG, Zug	•	•
<b>Norbert Klapper</b>	Chief Executive Officer de Rieter Management SA, Winterthur	•	
<b>Ute Lepple</b>	Senior Vice President Financials de Scintilla SA, Solothurn	•	•
<b>Patrick Marti</b>	Direktor Corporate Sales de Saia-Burgess Controls SA, Murten	•	•
<b>Carlo Mischler</b>	CEO de Swiss Steel SA, Emmenbrücke	•	•
<b>Bruno Müller</b>	CEO de Müller Martini SA, Zofingen	•	
<b>Reto H. Müller</b>	Président du conseil d'administration de Helbling Technik SA, Zurich	•	
<b>Fritz Mumenthaler</b>	CEO d'Ascom Holding SA, Baar	•	•
<b>Thomas Nägelin</b>	Directeur de Fraisa SA, Bellach	•	
<b>Urs Nussbaum</b>	Délégué du conseil d'administration de R. Nussbaum SA, Olten	•	•
<b>Jean-Claude Philipona</b>	Président du conseil d'administration de Wolfensberger SA, Bauma	•	•
<b>Franco Puffi</b>	Chief Executive Officer de Precicast SA, Novazzano	•	•
<b>Robert Reimann</b>	CEO de Jakob Müller AG, Frick	•	
<b>Eduard Rikli</b>	Vice-président du conseil d'administration de Mikron Holding SA, Bienne	•	•
<b>Hans-Christian Schneider</b>	CEO de Ammann Group, Langenthal	•	•
<b>Yves Stäubli</b>	Head Corporate Development de Stäubli International SA, Pfäffikon	•	
<b>Franziska Tschudi</b>	CEO de WICOR Holding SA, Rapperswil	•	•
<b>Eric von Ballmoos</b>	CEO de BENNINGER GUSS SA, Uzwil	•	•
<b>Hansruedi Wandfluh</b>	CEO de Wandfluh-Gruppe, Frutigen	•	
<b>Matthias Weibel</b>	CEO de FAES SA, Wollerau	•	
<b>Stéphane Wettstein</b>	Délégué du conseil d'administration de Bombardier Transportation (Switzerland) SA, Zurich	•	•
<b>Thomas Würsch</b>	CEO et délégué du conseil d'administration de CP Pumpen AG, Zofingen	•	•

# SECRETARIAT

Etat au 1<sup>er</sup> janvier 2016

Effectif des collaborateurs:

95 personnes, dont 1 apprenti (= 84.75 postes à temps complet)

## DIRECTION

- Peter Dietrich, Directeur
- Marlies McLaren,  
Assistante du directeur

## RESSOURCES HUMAINES/ ECOLES DE CADRES/SERVICES

- André Studer, Chef de division
- Jack Rietiker, Responsable de  
l'Ecole de cadres
- Beat Munz, Chef Finances &  
Immeubles
- Kamuran Cankurt, Chef IT
- Béatrice Isenschmid,  
Ressources humaines
- Othmar Stöckli, Chef Logistique

## POLITIQUE ÉCONOMIQUE

- Jean-Philippe Kohl,  
Chef de division
  - Urs Meier, Chef adjoint de  
division
  - Doris Anthenien Häusler,  
Cheffe de secteur
  - Christine Roth, Cheffe de secteur
  - Nicolas Stephan, Chef de secteur
  - Sonja Studer, Cheffe de secteur
- > Résumé page 36

## POLITIQUE PATRONALE

- Kareen Vaisbrot, Cheffe de division
  - Claudio Haufgartner,  
Chef adjoint de division
  - Eva Bruhin, Cheffe de secteur
  - Jan Krejci, Chef de secteur
  - Marcel Marioni, Chef de secteur
  - Béatrice Martin-Flatin, Cheffe de  
secteur
  - Barbara Zimmermann-Gerster,  
Cheffe de secteur
- > Résumé page 38



La direction (d.g.à.d): Beat F. Brunner, Kareen Vaisbrot, Jean-Philippe Kohl, Philippe Cordonier, Peter Diétrich, Ivo Zimmermann, André Studer, Robert Rudolph

#### FORMATION ET INNOVATION

- Robert Rudolph, Chef de division
  - Philip Hauri, Chef de secteur
  - René Will, Chef de secteur
  - Arthur W. Glättli, Chef Swissmem  
Formation professionnelle
- > Résumé page 42

#### GROUPES

- Beat F. Brunner, Chef de division
  - Cornelia Buchwalder, Cheffe adjointe de division
  - Christoph Blättler, Chef de secteur
  - Daniel Burch, Chef de secteur
  - Adam M. Gontarz, Chef de secteur
  - Raoul Keller, Chef de secteur
  - Pascal Streiff, Chef de secteur
  - Brigitte Waernier-Gut, Cheffe de secteur
  - Benno Winkler, Chef de secteur
- > Résumé page 50

#### COMMUNICATION

- Ivo Zimmermann, Chef de division
  - Jonas Lang, Chef adjoint de division
  - Philipp Eberhard, Chef de secteur
  - Gabriela Schreiber, Cheffe de secteur
  - Corinne Stucki, Cheffe de secteur
- > Résumé page 48

#### SUISSE ROMANDE

- Philippe Cordonier, Chef de division
- > Résumé page 56

## POLITIQUE ÉCONOMIQUE

**La division Politique économique se préoccupe principalement des conditions-cadres politiques et juridiques et de leur amélioration pour l'industrie MEM suisse. Swissmem participe activement à leur définition. Ses spécialistes conseillent les entreprises membres et représentent les intérêts de l'industrie dans le processus législatif.**

### **Forte revalorisation du franc suisse après la suppression du cours plancher de l'euro**

Le 15 janvier 2015, la Banque nationale suisse (BNS) a supprimé de manière inattendue le cours plancher de CHF 1.20 par euro qui avait été décidé en septembre 2011. Suite à quoi le franc suisse a pris de la valeur et a été négocié proche de la parité. Et bien qu'il se soit quelque peu affaibli au cours de l'année, la surévaluation par rapport à l'euro a été bien au-delà de 10%. Les entreprises d'exportation se sont vues d'un coup confrontées à une chute de leur compétitivité sur les marchés internationaux. Ce qui a engendré une perte considérable au niveau des marges. Selon l'enquête réalisée par Swissmem, environ un tiers des entreprises s'attendent à des pertes au niveau opérationnel. Swissmem a mis sur pied toute une série d'activités pour soutenir les entreprises membres dans cette situation difficile.

### **Conseils juridiques très demandés**

Les prestations du service juridique dans la division Politique économique ont été très demandées. Le droit des contrats, le droit des cartels et les directives techniques de l'UE sont les trois thèmes qui revenaient le plus souvent. En collaboration avec la commission juridique de Swissmem, nous avons révisé les conditions de fourniture de Swissmem. Elles ont été publiées au cours du dernier trimestre 2015. Swissmem s'est aussi engagée dans le cadre d'Orgalime pour la révision des conditions générales de vente et de divers contrats. Par ailleurs, Swissmem assure la présidence du Legal Affairs Working Group d'Orgalime depuis l'automne 2015.

### **Swissness**

Le Conseil fédéral a décidé de mettre en vigueur le projet Swissness à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017 –



**Jean-Philippe Kohl**

Direction

Téléphone: 044 384 48 15

E-mail: j.kohl@swissmem.ch

### **Principales affaires en 2015**

- Politique économique (Dossiers de politique économique, Politique énergétique et climatique, Politique de l'environnement)
- Prestations de services (Conseil juridique et formations)

et a prévu un délai de transition jusqu'au 31 décembre 2018. Les demandes de suspension que Swissmem avait soutenues à cause de la force du franc n'ont pas obtenu la majorité au Parlement. De ce fait, Swissmem mettra dorénavant l'accent sur le soutien des entreprises membres lors de la mise en œuvre.

### **Accords de libre-échange**

Les USA et l'UE négocient un partenariat de commerce et d'investissement transatlantique global (TTIP). Cet accord doit permettre de lever les douanes et les obstacles au commerce.

Du point de vue de l'industrie MEM, un tel accord comprend un potentiel considérable de discrimination pour les entreprises suisses. Swissmem suit ces négociations de très près et évalue en permanence les répercussions négatives possibles pour l'industrie MEM suisse. Pour éviter de tels effets négatifs de réorientation des échanges, Swissmem revendique que la Suisse fasse en sorte de se rattacher au TTIP.

### **La Stratégie énergétique occupe le parlement**

Le débat autour de la Stratégie énergétique 2050 était aussi au cœur de la politique énergétique suisse. Le conseil des Etats a délibéré sur le projet du premier volet de mesures en tant que second Conseil et y a apporté, du point de vue de Swissmem, quelques améliorations par rapport au Conseil national. L'orientation du projet est toutefois restée inchangée. Pour l'industrie, l'augmentation de la RPC, approuvée par les deux chambres, en vue de promouvoir la production d'électricité à partir des sources renouvelables est douloureuse. A la fin 2015, de nombreux points présentaient encore des différences entre les deux chambres. Globalement, le premier volet de mesures est, selon

Swissmem, irréaliste par rapport au marché, ne contribue pas à la sécurité d'approvisionnement et nuit à l'industrie. Le vote final sur le premier volet de mesures aura vraisemblablement lieu au cours du premier semestre 2016.

### **Position critique par rapport au projet «Economie verte»**

Le débat parlementaire du projet «Economie verte» a été accompagné de près. Swissmem s'est exprimée de manière critique sur le projet vu les conditions économiques difficiles. Avec la réorientation proposée de la loi sur la protection de l'environnement, des réglementations d'aucune utilité, ainsi que des charges administratives sont à craindre. L'initiative populaire à ce sujet est aussi considérée comme trop radicale. L'augmentation nécessaire de l'efficacité des ressources peut être atteinte par de propres initiatives de l'économie, de l'industrie et de la société, ainsi que grâce à l'innovation. En tant que fournisseur de technologie, la branche MEM met à disposition des solutions dans ce domaine.

### **Contrôle à l'exportation**

Dans le domaine du contrôle à l'exportation, les mesures concernant le conflit avec l'Ukraine continue de se faire ressentir. Diverses séances entre les représentants des autorités et des entreprises ont eu lieu pour analyser les possibilités d'exportation. De plus, des demandes d'exportations vers le Proche-Orient, qui sont soumises à la loi du matériel de guerre, ont été suspendues depuis longtemps du fait du conflit au Yémen.

## POLITIQUE PATRONALE

**La division Politique patronale est responsable de l'ensemble des questions ayant trait aux relations entre employeurs et travailleurs. Elle conseille les entreprises membres dans le droit du travail et les domaines juridiques apparentés, sur des questions relatives aux assurances sociales, ainsi que sur des thèmes de direction, d'organisation et de politique du personnel. L'équipe s'engage en outre dans différentes commissions, dans des groupes de travail et d'autres organes s'occupant de tous les thèmes relevant de la politique patronale. La division est de plus responsable de l'application juridiquement correcte de la convention collective de travail de l'industrie MEM, à laquelle les entreprises membres de Swissmem peuvent se soumettre volontairement.**

La décision de la BNS du 15 janvier 2015 a fortement mis à contribution la division. Plus de 300 entreprises membres ont été informées lors de 10 séminaires juridiques. Plus de 200 autres entreprises ont demandé conseil par téléphone suite à la décision de la BNS.

### TRAVAIL POLITIQUE

#### Lutter contre les salaires minimums des cantons

Le peuple ayant refusé des salaires minimums au niveau national, Swissmem lutte contre l'introduction de salaires minimums au niveau cantonal. Nous suivons de près la mise en œuvre des initiatives y relatives acceptées dans les cantons du Tessin, de Neuchâtel et du Jura.

#### Saisie du temps de travail

Swissmem a rejeté la modification de l'Ordonnance sur la dispense d'enregistrement du temps de travail proposée par le SECO en avril 2015 et a revendiqué une révision de la Loi sur le travail. Si Swissmem approuve ce premier pas vers une dispense de la saisie du temps de travail, elle rejette l'obligation de négocier celle-ci dans le cadre de la CCT.

#### Egalité des salaires

Swissmem soutient le principe du «même salaire pour un travail de même valeur» ancré dans la Constitution fédérale mais rejette les mesures proposées par le Conseil fédéral concernant la révision de la loi sur l'égalité.



**Kareen Vaisbrot**

Direction

Téléphone: 044 384 42 03

E-mail: k.vaisbrot@swissmem.ch

#### Principales affaires en 2015

- Conseils en matière de droit du travail
- Consultations dans la politique patronale
- Procédures en cas de restructurations selon la CCT
- Stratégie de la main-d'œuvre qualifiée Swissmem
- Consultations dans la politique sociale
- Séminaires/séminaires AAA/manifestations

Une intervention dans la liberté commerciale sous forme de contrôles des salaires imposés par l'état est injustifiée. Le système de comparaison des salaires de Swissmem constitue depuis de nombreuses années un instrument adéquat. Les chiffres prouvent qu'il n'existe pas de différences salariales entre femmes et hommes dans les entreprises membres.

### **STRATÉGIE DE LA MAIN D'ŒUVRE QUALIFIÉE**

#### **PowerMEM®**

Swissmem a élaboré un ouvrage électronique relatif aux collaborateurs âgés, comprenant 19 propositions d'application. Il a pour but d'expliquer aux entreprises membres comment se préparer à relever les défis posés par la croissance démographique et la pénurie de spécialistes.

#### **Femmes et familles**

Dans le but de donner une image positive de la branche MEM aux femmes et afin d'en accueillir de nouvelles grâce à un réseau efficace, le SwisswoMEMclub a été mis en place et un groupe a été lancé sur LinkedIn. Ces options devraient permettre aux femmes de la branche MEM d'échanger leurs idées et de contribuer de façon générale à l'attractivité de la branche MEM pour les femmes.

De plus, avec le concours de l'association Profawo (Pro Family and Work), un projet pilote a été mis en place pour conseiller les entreprises membres à améliorer la conciliation du métier et de la famille pour leur personnel.

#### **Collaboration avec Compasso**

Swissmem et la fondation Profil Arbeit&Handicap ont organisé plusieurs journées d'information sur l'intégration et la réintégration de travailleurs handicapés.

### **POLITIQUE SOCIALE**

#### **Révision AI 6b**

Suite au refus de la révision 6b de l'AI par le Parlement, Swissmem s'engage pour que soient reprises les mesures en principe incontestées de la révision échouée. Swissmem s'engage aux côtés de l'UPS pour que, l'augmentation de la TVA ne soit pas prolongée jusqu'en 2017, pour augmenter la pression sur le Conseil fédéral et pour faire des propositions pour des mesures d'économie indispensables.

#### **Réforme de la prévoyance vieillesse 2020**

Le 19 novembre 2014, le Conseil fédéral avait remis son train de réformes au Parlement qui a commencé en 2015 à s'occuper de ce projet trop complexe et trop coûteux. Les propositions de l'UPS/Swissmem envisagent de diviser le paquet du Conseil fédéral en un projet clé 1 (âge de référence 65/65; versement de rente 62 – 70; TVA max. 0,6%) et en un projet clé 2 (stabilisation AVS; augmentation progressive de 24 mois de l'âge de référence et adaptation modérée de 0,4% de la TVA) ainsi qu'en un projet «révision technique». Cette proposition est la concession ultime que l'économie et les employeurs sont prêts à accorder. En élargissant encore les prestations de services lors de la session d'automne 2015, la CSSS-E et le Conseil des Etats ont posé de mauvais jalons. C'est au Conseil national maintenant de corriger le tir.

#### **Formation paritaire des représentants des travailleurs (séminaires AAA)**

En 2015, environ 150 représentants des travailleurs ont été formés dans 11 séminaires et 42 membres de conseils de fondation dans 4 séminaires.





Jean-Philippe Kohl (chef Politique économique), Corinne Stucki (cheffe du projet Campagne), Peter Dietrich (Directeur) et Ivo Zimmermann (chef Communication) (de g. à dr.) s'engagent en tant qu'équipe interdivisions dans le cadre d'une campagne à long terme en faveur de la poursuite des bilatérales. La plateforme en ligne [www.restons-sur-la-voie-du-succes.ch](http://www.restons-sur-la-voie-du-succes.ch) est au centre des activités. Une étude effectuée auprès des entreprises affiliées sur l'utilité des bilatérales est à la base de cette campagne.

## FORMATION ET INNOVATION

**La division couvre tous les aspects de la formation et du perfectionnement, de la politique de l'innovation ainsi que du transfert de savoir et des technologies pour l'industrie MEM. Le chef de division, avec un chef de secteur, s'occupe des questions de formation et d'innovation concernant la branche, ainsi que du transfert de savoir et des technologies. Swissmem Formation professionnelle est responsable de la gestion et du développement des professions de la branche.**

### Formation et innovation

L'abolition du cours plancher de l'euro par la Banque nationale a encore augmenté l'importance que revêt l'innovation pour la compétitivité de l'industrie. Swissmem a insisté auprès de la politique sur le fait de devoir établir des conditions-cadres servant à renforcer la capacité d'innovation des entreprises. Il faut pour cela renforcer l'Agence fédérale pour la promotion de l'innovation CTI à l'aide d'instruments appropriés et de moyens supplémentaires. Une prise de position correspondante a été établie. La politique n'a que très tardivement introduit des mesures spéciales. Dans un premier temps, les entreprises ont été dispensées de la participation financière aux projets CTI et un crédit supplémentaire de 20 millions de francs a été accordé en fin d'année. Les mesures spéciales

2011 de la CTI ont montré que les activités communes R&D peuvent être stimulées par l'économie et la science. Il est regrettable que cette opportunité n'ait pas à nouveau été saisie.

En milieu d'année, Swissmem a lancé l'initiative «Industrie 2025» avec les trois autres associations de la branche swissT.net, asut et Electrosuisse. Elle vise à informer l'industrie suisse et à la sensibiliser encore davantage au thème Industrie 4.0. En même temps, différents acteurs sont mis en réseau et de nombreuses activités sont initiées. Cette initiative a été présentée à plusieurs manifestations et a jusqu'à aujourd'hui suscité beaucoup d'intérêt.

La procédure de consultation relative à la loi sur Innosuisse a été un autre dossier politique important. La CTI vit une restructuration juridique et organisationnelle. Une exigence



**Robert Rudolph**

Direction

Téléphone: 044 384 48 44

E-mail: r.rudolph@swissmem.ch

### Principales affaires en 2015

- Renforcement de l'Agence fédérale pour la promotion de l'innovation CTI
- Lancement de l'initiative «Industrie 2025»
- Consultation de la loi sur Innosuisse
- Parcs d'innovation nationaux
- Positionnement de la form. prof. sup.
- Comparabilité internationale des diplômes Swissmem

posée depuis longtemps déjà par Swissmem. Une prise de position détaillée a été présentée en coopération avec la commission de la recherche de Swissmem.

Au cours de l'année précédente, le parc national d'innovation (PNI) a pris des formes concrètes. Outre les deux Hub à Lausanne et à Zurich, les parcs régionaux d'innovation à Villigen AG, Allschwil BL et Bienne BE ont été sélectionnés pour compléter le PNI. Suite à l'approbation par le Parlement du message correspondant, la fondation en faveur d'un parrainage national du PNI a été créée. Des représentants de l'industrie MEM siègent également dans le conseil de fondation.

### **Politique de la formation**

Concernant la politique de la formation, l'année a été marquée par le renforcement et le positionnement de la formation professionnelle supérieure FPS. Par le biais des examens professionnels fédéraux et des écoles supérieures, la FPS contribue considérablement à fournir des experts professionnels de formation pratique à l'industrie MEM.

Une nouvelle loi destinée à financer des cours de préparation aux examens fédéraux est entrée en vigueur. Elle prévoit des subventions de formation directes de la Confédération destinées aux candidats des examens. Il est prévu d'accorder des subventions de l'ordre de 50% des frais des cours. Des travaux de préparation sont en cours pour la révision de l'Ordonnance concernant les conditions minimales de reconnaissance des filières de formation et des études postdiplômes des écoles supérieures OCM ES. Swissmem s'engage activement pour ces deux thèmes.

Pour améliorer la comparabilité internationale des diplômes, ils sont désormais tous classifiés dans un cadre de qualifications national (CQN). Ce dernier sera par la suite adapté au cadre européen des certifications (CEC). Fin 2015, l'ensemble des diplômes professionnels a été soumis par Swissmem pour être classifié. L'entrée en vigueur est prévue pour fin juillet 2016.

La discipline Energie et environnement a été ajoutée à l'offre des formations techniques dans les écoles supérieures. La tâche des techniciens Energie et environnement consiste à construire ou à intégrer des installations servant à l'exploitation des sources énergétiques renouvelables. Ils sont aussi responsables d'assurer une exploitation efficace et écologique des systèmes techniques. Swissmem soutient cette nouvelle discipline en tant que partenaire.

L'élaboration du plan d'étude 21 (PE21) pour les écoles publiques a été terminée en cours de printemps. Le PE21 sert à harmoniser les objectifs didactiques pour les écoles publiques dans les 21 cantons germanophones et multilingues. Il fixe les objectifs des cours pour tous les niveaux à l'école publique et définit les interfaces entre les degrés secondaires I et II. Il tient maintenant aux cantons d'introduire et d'appliquer le PE21. Swissmem soutient et accompagne l'introduction.

## SWISSMEM FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2015, la formation professionnelle de Swissmem a été active dans tous les secteurs de la formation professionnelle initiale. Les professions MEM ont été adaptées en fonction de la situation actuelle dans le but de préparer les futurs spécialistes aux changements du contexte économique et technologique. Nous avons en outre anticipé la tendance au niveau de la mobilité et de la diffusion des moyens de communication et didactiques numériques. De cette manière, Swissmem a de nouveau confirmé et renforcé son leadership dans le domaine de la formation professionnelle.

Nous avons poursuivi l'analyse des formations initiales révisées en 2009. Suite à une consultation réalisée par le SEFRI, les documents ont été mis en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2016. De plus, nous avons élaboré les cours de formation nécessaires pour les entreprises, les cours interentreprises, les centres de formation et les écoles supérieures.

La réforme de la formation commerciale initiale de la branche MEM, réalisée en 2012, a suscité un écho positif; l'orientation en fonction des besoins de la branche offre en particulier une plus-value. C'est ce que révèle une évaluation dont les résultats serviront de base pour développer les documents didactiques dans les entreprises.

La numérisation de la formation professionnelle s'est poursuivie. Les labels suivants ont été créés: eLEAN pour les systèmes Learning Management, eBOOK pour les contenus d'étude et eTEST pour la préparation et réalisation électronique des examens.

Dorénavant, eBOOK propose aussi du matériel d'étude en français et pour la première fois, l'extrait de normes est paru en format eBOOK en français, allemand, italien et anglais. La vente d'eBOOK a fortement augmenté grâce aux efforts fournis en faveur du développement du marché.

Grâce à notre engagement en faveur d'une coopération par voie électronique, Swissmem a été invitée par le groupe de travail de la Conférence suisse des offices de la formation professionnelle. Il est prévu de développer une stratégie nationale pour l'échange de données électronique dans la formation professionnelle.

Nous nous engageons dans un nouveau projet pour la formation des formateurs, des experts d'examen, des enseignants et des responsables RH en Inde. Cet engagement, financé également par la Confédération, devrait améliorer la qualité de la formation professionnelle duale. Les succursales des entreprises membres Swissmem domiciliées en Inde vont également profiter de cette mesure.



**Arthur Glättli**

Direction

Téléphone: 052 260 55 66

E-mail: a.glaettli@swissmem.ch

### Principales affaires en 2015

- Analyse des formations professionnelles initiales
- Mise en œuvre de la formation commerciale initiale
- Nouveaux médias didactiques électroniques
- Plateforme pour mettre en réseau les lieux de formation

## SWISSMEM ÉCOLE DE CADRES

Pour l'Ecole de cadres Swissmem, l'année 2015 aura été mouvementée. Les défis posés à l'industrie après la décision de la BNS du 15 janvier ont eu des conséquences directes sur les affaires. Le nombre des participants aux cours de formation a encore diminué. Ceci est à l'image de la tendance à la baisse enregistrée depuis 2011 – à l'exception d'une stabilisation passagère en 2014. Cela dit, le nombre de participants aux cours de formation a reculé de plus de la moitié en l'espace de 4 années. Le nombre croissant des participants aux séminaires n'a que partiellement compensé ce déficit. Au total, 482 personnes ont suivi nos cours de formation et 1105 nos séminaires.

De manière générale, nous constatons une tendance dans le monde de la formation continue qui consiste à préférer des cours de formation de courte durée orientés vers les besoins à des formations de longue durée. Les chiffres réjouissants au niveau des formations et des conseils en entreprise (1235 participants) le confirment. Si néanmoins des cours de formation sont demandés, alors ce sont des cours avec à la clé un diplôme fédéral ou reconnu aussi à l'étranger ou dans le monde de l'économie.

Des changements dans la formation – abandon de l'enseignement frontal pour se tourner vers la mise en réseau, vers l'échange et l'emploi accru d'études sur le réseau – est une situation qui va mettre à contribution l'Ecole de cadres dans les années à venir. Pour relever le défi de tous ces changements sur le marché de la formation, nous pouvons nous appuyer sur une nouvelle stratégie prévoyant des nouveaux produits et prestations de services, la décentralisation et modularisation des offres.

En 2015, l'Ecole de cadres a aussi été obligée de maîtriser des situations compliquées au niveau du personnel, ce qui a donné un nouveau visage à son équipe. Cette réorganisation va se poursuivre durant l'année à venir.

Malgré tout, nous avons connu quelques succès, comme l'établissement d'un nouveau «MAS Innovation» modulaire, l'organisation du premier cours de formation de contremaître d'industrie en coopération avec la BZWU (Berufs- und Weiterbildungszentrum Wil/Uzwil) et le renouvellement de la certification du cours de formation d'une durée de 100 heures pour formateurs et formatrices en entreprise.



**Jack Rietiker**

Direction

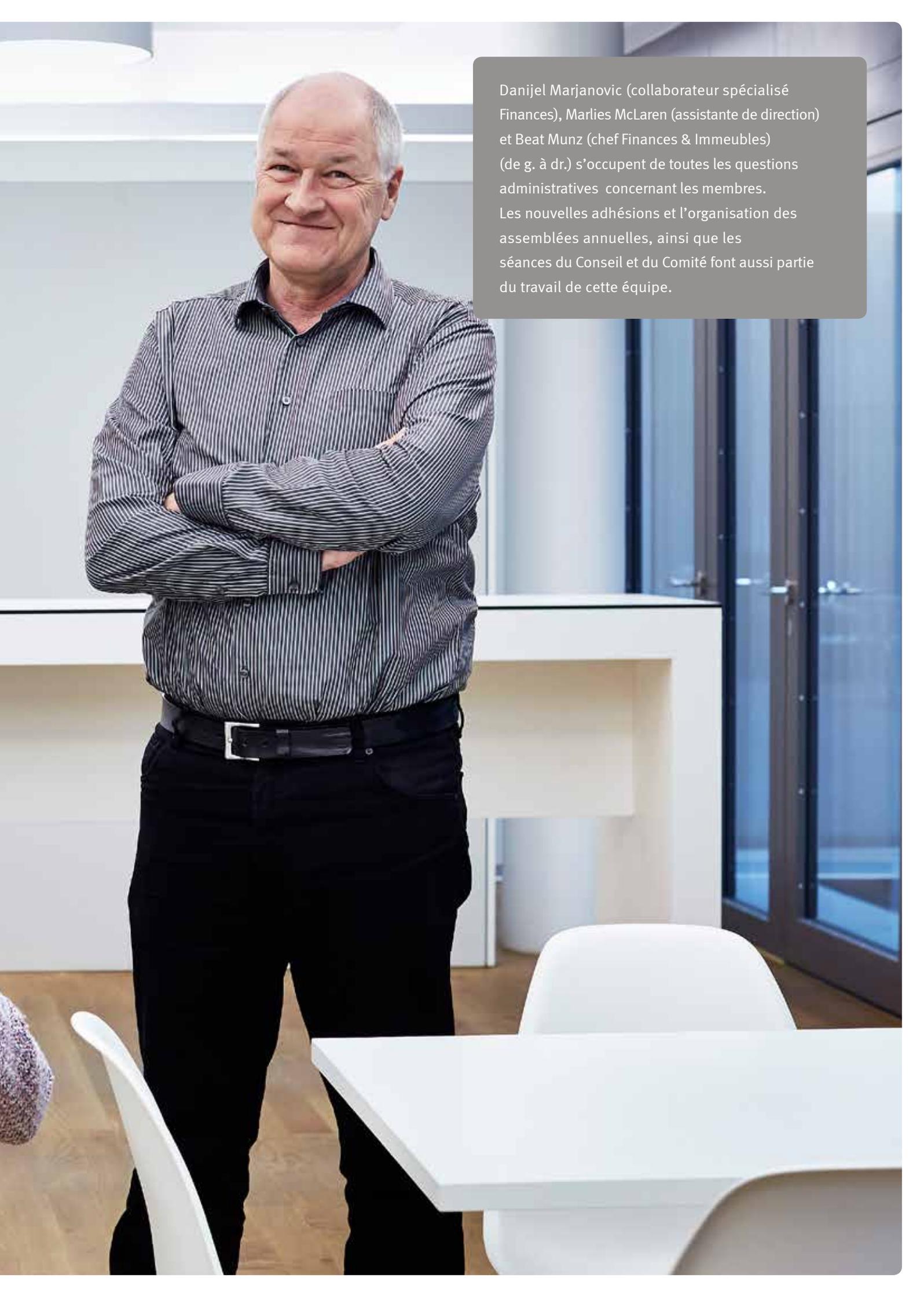
Téléphone: 052 260 54 62

E-mail: j.rietiker@swissmem.ch

### Principales affaires en 2015

- Elaboration d'une nouvelle stratégie pour l'Ecole de cadres
- Etablissement du MAS Innovation
- Coopérations en vue d'étendre l'offre



A photograph of a middle-aged man with short, light-colored hair, smiling slightly. He is wearing a dark, vertically striped long-sleeved button-down shirt and dark trousers with a black belt. He stands with his arms crossed in a modern office environment. In the foreground, there is a white table and a white chair. The background shows a white wall and a large window with a dark frame. A semi-transparent grey text box is overlaid on the right side of the image.

Danijel Marjanovic (collaborateur spécialisé Finances), Marlies McLaren (assistante de direction) et Beat Munz (chef Finances & Immeubles) (de g. à dr.) s'occupent de toutes les questions administratives concernant les membres. Les nouvelles adhésions et l'organisation des assemblées annuelles, ainsi que les séances du Conseil et du Comité font aussi partie du travail de cette équipe.

## COMMUNICATION

**La division Communication est responsable des informations externes et internes sur les activités de Swissmem. Elle procure régulièrement aux médias, aux milieux politiques et à d'autres cercles intéressés des chiffres et des faits relatifs à la situation de l'industrie MEM et aux problèmes actuels de la branche. L'équipe de la Communication publie le magazine «Swissmem Network» et la «Newsletter» électronique. Elle gère le site Internet de Swissmem, l'Extranet, organise différentes manifestations et participe à diverses foires. De plus, elle planifie et coordonne des campagnes précédant des scrutins et toutes les activités relatives à la promotion de la relève.**

### **Engagement en faveur de la voie bilatérale**

Pour Swissmem, la politique européenne a une priorité très élevée. L'objectif consiste à contribuer au maintien des bilatérales I et à la poursuite de la voie bilatérale avec l'UE. En vue des votations à venir au niveau de la politique européenne, il n'est pas possible d'influencer la formation de l'opinion dans la population uniquement à l'aide d'une courte campagne de votation. C'est pourquoi Swissmem a lancé une campagne destinée à la politique européenne en coopération avec economiesuisse. Le coup d'envoi de la campagne a été donné au cours de la Journée de l'industrie 2015 à Berne qui a été suivie par quelque 1000 personnes et qui a été largement commentée dans les médias.

Une étude approfondie de BAKBASEL sur les avantages des accords bilatéraux pour l'industrie MEM constitue la base de cette campagne européenne. C'est sur ce fondement qu'ont été élaborées la brochure «Les bilatérales à la base du succès» ainsi que la plateforme Internet [www.restons-sur-la-voie-du-succes.ch](http://www.restons-sur-la-voie-du-succes.ch), qui est complétée par une présence spécifique sur Facebook.

### **Forte présence dans les médias**

Alors que le nombre de commentaires en rapport avec Swissmem ou l'industrie MEM avaient diminué dans la presse au cours des deux dernières années, il a augmenté de 40% en 2015. L'abolition du cours plancher de l'euro et les



**Ivo Zimmermann**

Direction

Téléphone: 044 384 48 50

E-mail: [i.zimmermann@swissmem.ch](mailto:i.zimmermann@swissmem.ch)

### **Principales affaires en 2015**

- Travail médiatique
- Lancement de la campagne européenne
- Journée de l'industrie
- Présence aux salons
- Encouragement de la relève
- Redesign de l'Extranet

conséquences considérables pour l'industrie MEM ainsi que le lancement de la plateforme européenne sont les raisons majeures de l'augmentation considérable de l'intérêt des médias pour Swissmem. De plus, Swissmem réalise un travail médiatique très actif. Il est donc régulièrement possible de placer des thèmes, articles et interviews à la une des médias.

### **Campagne réussie contre l'initiative sur la fiscalité successorale**

Un grand nombre d'organisations s'est investi dans la lutte contre l'initiative sur la fiscalité successorale lancée par les milieux de gauche, ce qui a nécessité une étroite coordination des activités de la campagne. Swissmem a en premier lieu informé par le biais de ses propres canaux d'information sur les conséquences dangereuses de l'initiative pour les PME familiales. Dans la phase finale, 14 entrepreneuses et entrepreneurs se sont prononcés contre l'initiative sous le logo Swissmem dans le cadre d'une campagne d'annonces publiques. Ainsi, Swissmem et ses membres ont contribué au net rejet de l'initiative.

### **L'encouragement de la relève n'est pas sans effet**

En 2014, les entreprises affiliées à Swissmem ont affiché une augmentation réjouissante des apprentis (9,5 %) et ont conclu 9960 contrats d'apprentissage au total. Les entreprises membres se sont fortement engagées dans la formation professionnelle et ont noté une augmentation de l'effectif dans tous les champs professionnels. Cette évolution dévie de la tendance générale. L'effectif total dans les métiers MEM a diminué de 1,7 % pour passer à 19452 contrats d'apprentissage. Pour les

apprentissages techniques, la part des places restées vacantes a passé de 11 à 13 %. Chez les membres de Swissmem, ce chiffre a augmenté de 5 à 7 %. Le recrutement d'apprentis appropriés reste un véritable défi.

### **Mettre en réseau les entreprises et les écoles**

En 2015, Swissmem a lancé avec l'organisation «Engineers Shape our Future» (IngCH) un nouveau service MINT pour les gymnases. L'offre a été élaborée suite à la demande accrue des écoles qui cherchaient du soutien dans la conception, le complément et le raffinement de concepts MINT. Les premières réactions des écoles et des autorités sont positives. La création d'un rapport avec la pratique et l'échange avec les entreprises sont les services les plus demandés. Au niveau secondaire I, Swissmem a commencé à concevoir de nouvelles semaines en entreprises pour faciliter le choix professionnel et à moderniser les leçons dans les disciplines techniques démodées. En coopération avec le centre de service MINT, il est prévu qu'à l'avenir ces mesures servent à un meilleur échange entre les entreprises et les écoles.

### **Collaboration dans la promotion des métiers**

Les efforts effectués pour unifier les présences aux salons régionaux et donc dans le but d'augmenter l'efficacité ont porté leurs fruits. Pour la première fois en 2015, quatre régions (Berne, Suisse centrale, Argovie et Zurich) se sont présentées à des salons avec un concept et du matériel en grande partie uniformes. En Suisse romande, la communication en rapport avec les métiers techniques a été restructurée sous la marque «bepog».

## GROUPES SPÉCIALISÉS

**Les groupes spécialisés de Swissmem représentent différentes sous-branches de l'industrie MEM. Ils servent à la mise en réseau et à l'échange d'expériences entre les membres et représentent leurs intérêts au point de vue technique et politique, aussi bien au plan national que – par l'intermédiaire des associations faitières européennes – au niveau international. Ils fournissent des données sur les marchés, organisent un marketing spécifique à la branche et un travail public dans le cadre de foires, de publications et d'articles spécialisés, et tiennent des séminaires sur mesure.**

### **L'affiliation à un groupe spécialisé est une plus-value**

Chaque groupe spécialisé est pour ainsi dire une association dans l'association. Grâce à des prestations sur mesure, la division «Groupes spécialisés» offre une plus-value allant largement au-delà d'une affiliation normale à Swissmem.

- **Réseau industriel**

Mise en réseau et échange d'expériences au niveau des groupes spécialisés.

- **Défense des intérêts communs**

Défense des intérêts des groupes spécialisés vis-à-vis du public, de la politique, des médias, etc. (aussi positions concernant des consultations nationales et internationales).

- **Promotion des exportations**

Marketing spécifique à la branche, par exemple par des présences à des foires internationales, des publications et des articles.

- **Associations faitières**

Affiliation à des associations faitières européennes. Sur le plan technique, ceci garantit le flux d'informations et la défense politique des intérêts au niveau international. Au premier plan figurent l'évolution de la législation en Europe, l'harmonisation technique, la politique des foires et l'échange d'informations sur les marchés.

- **Questions techniques et réglementaires**

Des demandes spécifiques sur la réglementation sont représentées vis-à-vis des autorités suisses et, par les associations faitières européennes, vis-à-vis de l'UE. Des thèmes techniques sont traités dans des groupes d'échanges d'expériences et des séminaires, en contact direct avec les hautes écoles et les instituts de recherche et dans les associations européennes.



**Beat F. Brunner**

Direction

Téléphone: 044 384 48 13

E-mail: [b.brunner@swissmem.ch](mailto:b.brunner@swissmem.ch)

### **Principales affaires en 2015**

- Plus-value du statut de membre d'un groupe
- Organisation
- Fondation du groupe «Automotive»
- Fondation du groupe «Swiss Additive Manufacturing Group»
- Organisation des participations à des foires internationales

- **Statistiques, chiffres clés**

Saisie de chiffres clés et de données économiques sur les marchés.

- **Main d'œuvre, formation et perfectionnement**

Elaboration et application de mesures spécifiques en coopération avec Swissmem Formation professionnelle.

- **Encouragement de la recherche**

Organisation de rencontres avec des hautes écoles dans le but d'encourager l'innovation et le transfert d'innovations.

Chaque thème a une importance différente selon les groupes spécialisés.

### **Organisation**

Sur les plus de 1000 entreprises membres, la moitié environ est active dans un ou plusieurs groupes spécialisés. La taille des 27 groupes spécialisés varie entre 10 et 80 membres. Chaque groupe spécialisé s'organise lui-même et fonctionne de façon largement autonome au sein de Swissmem, avec un représentant d'une entreprise comme président, son propre comité, et son propre financement (additionnel). Les activités des groupes sont déterminées en premier lieu par leurs comités et les besoins des entreprises membres.

### **Des jalons particuliers**

En tant que plus ancien groupe spécialisé de Swissmem, le groupe Machines textiles a fêté cette année son 75<sup>e</sup> anniversaire.

### **Fondation de nouveaux groupes spécialisés**

Les sous-traitants du secteur automobile ont fondé en mai le groupe spécialisé «Automotive». Outre la mise en réseau, le groupe se préoccupe principalement de l'analyse de nouvelles technologies et des tendances sur le marché.

En novembre a été fondé le groupe spécialisé «Swiss Additive Manufacturing Group» (abrégé: SAMG). L'objectif du groupe est de promouvoir l'application des procédés de fabrication additifs, leur développement ainsi que la formation et le perfectionnement.

### **Manifestations à l'étranger**

Les salons les plus importants à l'étranger sont: pour les fabricants de machines-outils, d'outils de précision et d'appareils pour la mesure dimensionnelle, le salon TIMTOS à Taipei, Taïwan, le salon Metallobrabotka à Moscou, le CIMT à Pékin et l'EMO à Milan. Pour les fabricants de machines textiles, le salon ITMA à Milan fut la manifestation phare. Dans le domaine aéronautique et spatial, Swissmem a soutenu ses membres aux salons aéronautiques en France (Paris Air Show) et en Russie (MAKS). Pour la première fois, le groupe spécialisé «Photonics» était présent avec un stand commun au salon international «Laser World of Photonics» à Shanghai.

### **Séminaires**

Après la décision de la Banque nationale suisse d'abolir le taux plancher de l'euro, un séminaire intitulé «Echange d'expériences en rapport avec la force du franc» a été organisé en février, permettant de discuter des idées concrètes pour tenter d'amortir cette charge supplémentaire énorme. Un autre séminaire intitulé «Chaînes de création de valeur intelligentes» a présenté aux participants des possibilités pour abaisser les coûts au niveau de leurs chaînes de livraison. Une série de manifestations consacrée à la fabrication additive a été organisée en Suisse romande en coopération avec inspire AG, l'EPF à Lausanne et la haute école spécialisée de Ne/Be/Ju.



Robert Rudolph (chef de la division Formation et Innovation), Nicole Auer (assistante) et Philip Hauri (chef du secteur Innovation) (de g. à dr.) forment l'équipe Innovation de la division Formation et Innovation. Ils traitent les dossiers portant sur l'innovation, la recherche et la technologie, conseillent les entreprises affiliées sur la promotion de l'innovation et entretiennent tout un réseau avec les hautes écoles. Leurs activités portent actuellement surtout sur Industrie 4.0.



## SERVICE DES PAYS

**Swissmem gère un service des pays concentré sur un choix de pays qui sont pour l'essentiel les principaux marchés de l'industrie MEM, à savoir l'UE, les USA, le Japon et les Etats BRIC.**

Les entreprises membres peuvent, pour des questions spécifiques aux pays, s'adresser à Swissmem en tant qu'interlocutrice privilégiée. Swissmem fournit des contacts avec des spécialistes sur place, ainsi qu'avec d'autres entreprises membres qui ont déjà acquis des expériences dans le marché concerné. Pour des questions spécifiques, nous collaborons avec des partenaires tels que Switzerland Global Enterprise, les chambres de commerce bilatérales, le SECO (Secrétariat d'Etat à l'économie), les Swiss Business Hubs, les ambassades étrangères et les représentations commerciales en Suisse, la Direction générale des douanes, ainsi qu'avec d'autres organisations suisses et étrangères.

Swissmem représente dans le processus de décision politique les problèmes actuels et les intérêts spécifiques rencontrés par l'industrie MEM dans ses marchés cibles. Cela a lieu régulièrement dans le cadre des commissions économiques mixtes dans lesquelles la Suisse est représentée avec différents pays.

Nous avons profité d'une manière semblable des missions économiques organisées par la Confédération. Outre la possibilité d'y participer en tant que représentant d'une entreprise membre, Swissmem peut aussi exposer des problèmes actuels et défendre les intérêts spécifiques à l'industrie MEM.

### Thèmes majeurs en 2015

L'application de l'accord de libre-échange entre la Suisse et la Chine est encore liée à d'importantes charges inutiles pour bien des exportateurs, raison pour laquelle Swissmem est en permanence en contact étroit avec les autorités.

En accord avec d'autres associations, nous suivons de très près les négociations en vue d'un accord de libre-échange entre la Suisse et l'Inde, ainsi que celles concernant le TTIP entre l'UE et les USA grâce à nos contacts avec l'organisation faitière européenne Orgalime.



**Beat F. Brunner**

Direction

Téléphone: 044 384 48 13

E-mail: b.brunner@swissmem.ch

### Principales affaires en 2015

- Conseil et diffusion de contacts
- Représentation de l'industrie MEM dans les commissions économiques mixtes
- Préservation des intérêts lors de la négociation de l'accord sur le libre-échange
- Soutien des missions économiques de la Confédération

## CAISSE DE COMPENSATION SWISSMEM – VOTRE PARTENAIRE POUR LES ASSURANCES SOCIALES

**Le domaine des assurances sociales est complexe et en perpétuelle mutation.**

**Quoi de mieux que de pouvoir compter sur un partenaire de confiance!**

### Chez nous vous profitez...

- de processus de travail efficaces et de courte durée.
- des solides connaissances de nos spécialistes.
- de la proximité du centre de compétences de l'association Swissmem.
- de notre savoir sur les besoins spécifiques de l'industrie MEM.
- d'un conseil dans les trois langues nationales allemand, français et italien.  
Sur demande, nous vous conseillons aussi en anglais.
- d'une solution «tout en un». En plus de l'AVS, nous proposons aussi des prestations pour la caisse de compensation familiale et les APG.
- de Partnerweb, la plateforme en ligne efficace pour un déroulement électronique simple de vos souhaits.
- de prestations gratuites comme des formations spécialisées ou des exposés lors de séminaires pour retraités.
- d'une gestion conséquente de la qualité (certifiée ISO et EFQM).

Nous vous offrons un taux de frais d'administration avantageux dépendant de la masse salariale AVS.

**CAISSE DE COMPENSATION SWISSMEM**



**Hanspeter Weber**

Direction

Téléphone: 044 384 34 30

E-mail: hanspeter.weber@ak60.ch

### Vous êtes intéressé à venir chez nous?

L'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) a défini auprès de quelle caisse une entreprise doit décompter, ainsi que les délais applicables pour un changement de caisse. Nous vous conseillons gratuitement et sans engagement de votre part!

## SWISSMEM – SUISSE ROMANDE

**Quelque 120 entreprises membres ont leur siège en Suisse romande. Afin de prendre en considération de manière ciblée les intérêts particuliers de ces entreprises et pour rendre la branche plus visible dans la région, Swissmem dispose d'un secrétariat à Lausanne.**

### Généralités

L'année 2015 a permis au bureau romand de déployer pleinement ses activités de défense et de représentation de l'industrie MEM en Suisse romande. L'incertitude suite à la votation sur l'immigration et les conséquences pour la branche MEM de la décision de la BNS du 15 janvier 2015 ont bien évidemment fortement dominé les activités de cette année. La présence sur place a été très utile, tant pour nos membres que vis-à-vis des milieux politique, médiatique ou associatif.

De par cette actualité, la présence dans les médias romands de Swissmem a été fortement accrue en 2015 avec près de 600 mentions de notre association dans les médias romands (350 en 2014). De plus, plusieurs interviews associées à des portraits de Swissmem ont été publiées dans des magazines spécialisés (FocusPME, Revue technique suisse RTS, Newsletter OPI Genève, Magazine HRToday, Entreprise romande FER-GE).

La présence régulière du responsable romand à Zurich permet une excellente interaction avec les responsables des différents secteurs d'activités du Secrétariat central. Ces échanges permettent de donner une place plus importante à la Suisse romande dans les échanges et se traduit par l'organisation de nombreuses manifestations, de séances et assemblées internes en Suisse romande. En 2015, plus d'une quinzaine de manifestations diverses destinées à nos membres a eu lieu en Suisse romande. La collaboration avec les autres acteurs romands de Swissmem, à savoir l'Ecole de cadres à Prilly et Monsieur Philippe Nasch, nouveau Conseiller en innovation, est également très bonne.

### Comité Romand

Le Comité Romand s'est réuni à 2 reprises, le 27 mars 2015 chez ABB Sécheron à Meyrin/GE et le 20 octobre 2015 chez Longines SA à St-Imier. Lors de ces 2 séances, les membres



**Philippe Cordonier**

Direction

Téléphone: 021 613 35 85

E-mail: [p.cordonier@swissmem.ch](mailto:p.cordonier@swissmem.ch)

### Principales affaires en 2015

- Soigner et intensifier les relations avec les entreprises
- Travail médiatique
- Réseautage avec d'autres associations économiques
- Organisation du Comité Romand
- Encouragement de la relève régionale

ont été informés des actions politiques en cours, des décisions du Conseil/Comité de Swissmem, des diverses activités du bureau romand ainsi que des activités dans le domaine de l'Innovation et de la Formation professionnelle. Un accent particulier a été mis cette année sur les conséquences pour la branche de la votation sur l'immigration du 9 février 2014 et de la décision du 15 janvier 2015 de la BNS. Lors de ces deux séances, l'intervention de conférenciers externes de la FER-Genève, d'économiesuisse et de la Fédération Horlogère ont permis d'élargir le débat et d'intensifier les relations avec des branches proches de notre domaine d'activités.

#### **Collaboration avec d'autres associations**

La proximité avec d'autres associations économiques situées également dans les locaux de la Chambre Vaudoise de Commerce et Industrie (CVCI) représente toujours une excellente opportunité de collaboration pour l'organisation de diverses manifestations. Monsieur Cordonier a eu l'opportunité de participer à plusieurs séances d'information ou d'échanges organisés par les Chambres de commerce et industrie sur le thème du franc fort et sur le thème de l'immigration de masse, aux séances du Forum romand d'économiesuisse ainsi que du Comité de l'Union Industrielle Genevoise UIG. Dans le cadre de la campagne en faveur des accords bilatéraux, des actions conjointes ont été menées sur le terrain en collaboration avec le bureau romand d'économiesuisse. Il est prévu de collaborer avec le nouveau bureau romand de l'Union Patronale Suisse UPS pour les activités de lobby auprès des nouveaux parlementaires. Des manifestations ont été organisées avec d'autres institutions du monde économique

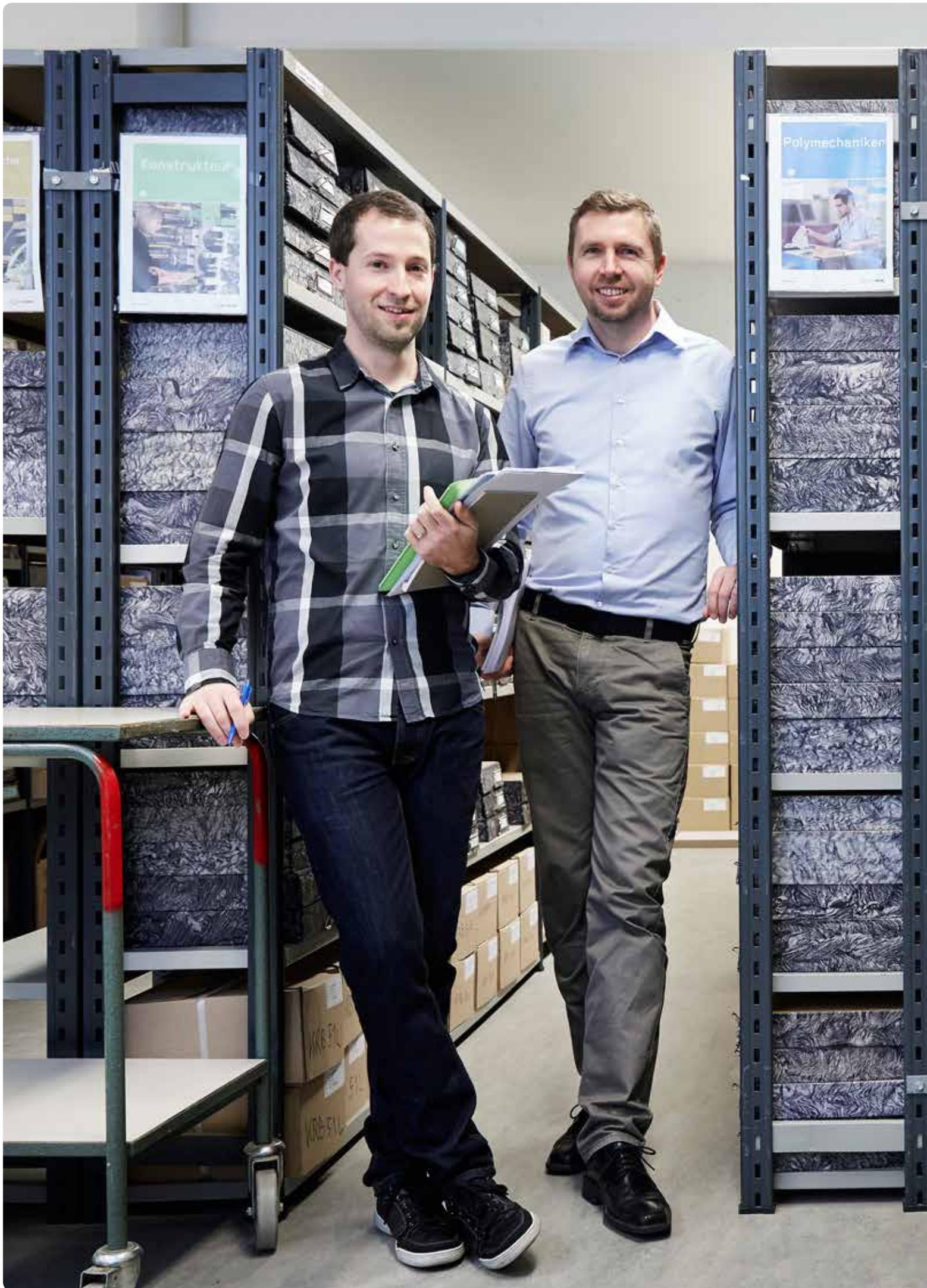
telles que Innovaud, Genilem ou Switzerland Global Enterprise.

#### **Promotion de la relève**

Le projet de valorisation des métiers techniques Valmetech initié par les cantons de NE/JU/BE/VD a officiellement débuté dans le courant de l'année. Une campagne de communication commune, sous la marque #bepog – be part of the game, a été lancée en parallèle avec d'autres partenaires afin de profiter de cette dynamique. Le but est de n'avoir plus que cette seule marque dans les différents salons des métiers dans toute la Suisse romande. La Cité des métiers à Genève et le Salon des métiers à Lausanne en novembre ont inauguré cette nouvelle marque commune.

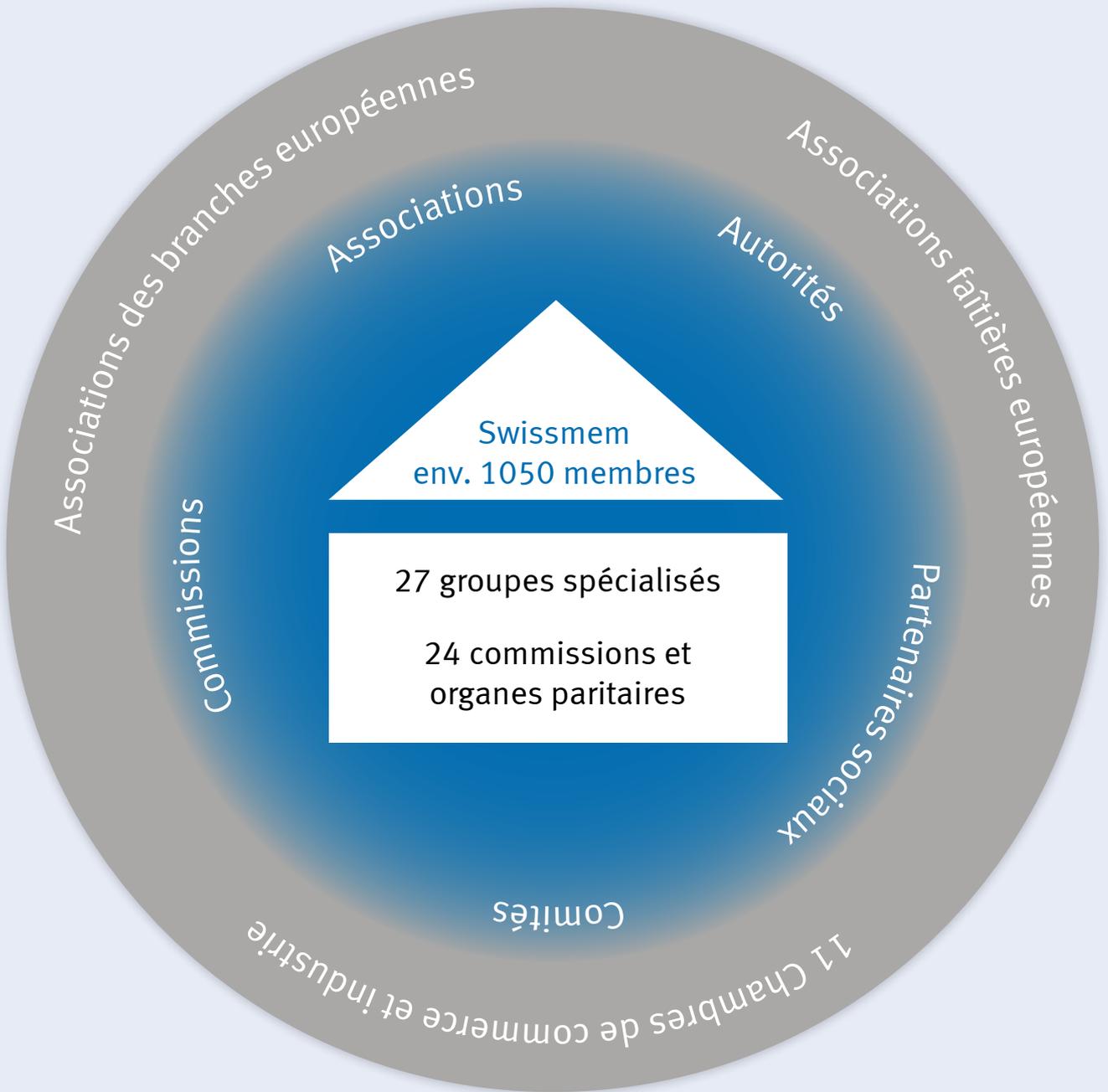
#### **Développement en Suisse romande**

Le développement de la présence de Swissmem par l'acquisition de nouveaux membres fait partie des quatre priorités définies lors de l'ouverture du bureau romand en avril 2013. Toutefois, dans le but de ne pas pénaliser les bonnes relations avec les autres associations économiques et professionnelles régionales, l'acquisition de nouveaux membres se fait uniquement si l'entreprise peut bénéficier d'une plus-value par son adhésion à Swissmem et en évitant la démission d'une autre association économique ou professionnelle régionale. Depuis un peu plus de 2 ans, plus de 55 entreprises intéressées par une adhésion ont été visitées. Parmi celle-ci, 19 entreprises représentant 1300 collaborateurs ont adhéré à Swissmem. Actuellement, 120 entreprises représentant 14 600 collaborateurs sont membres de Swissmem en Suisse romande.





Daniel Schär, Harald Kleiner (chef d'équipe), Bruno Burger et Daniel Baur (de g. à dr.) constituent l'équipe production de Swissmem Formation professionnelle. Ils mettent en page le matériel didactique et préparent leurs données pour l'impression et leur utilisation en tant qu'eBOOK. Plus de 1200 articles régulièrement révisés sont disponibles. Environ 1000 utilisateurs font déjà usage de ces eBOOKS.



● Réseaux nationaux

● Réseaux internationaux

## RÉSEAU

Swissmem entretient un important réseau en Suisse et à l'étranger.

**National:** Pour soutenir de manière optimale ses membres, Swissmem défend les intérêts de la branche en participant à de nombreuses associations, comités, commissions et en intervenant auprès des autorités et des partenaires sociaux.

**International:** Que ce soit en tant que membre, personne de contact ou sous forme de participations informelles – Swissmem ou des membres de ses comités, représentent les intérêts de l'industrie MEM auprès des organisations faïtières ou des branches européennes ainsi que des différentes chambres de commerce. Ceci lui permet de prendre influence tant au niveau national qu'international.

---

## GROUPE SPÉCIALISÉS

Les 27 groupes spécialisés de Swissmem représentent les intérêts de leurs membres tant au niveau technique que politique en Suisse et à l'étranger. Ils s'occupent de l'échange d'expériences entre les membres, des activités de marketing communes comme par exemple l'organisation de participations communes aux salons, la publication d'articles spécialisés et l'organisation de séminaires. De plus, l'offre comprend l'établissement de statistiques et de données de la branche.

Vous trouverez une liste des groupes à partir de la page 62 ou sur [www.swissmem.ch/groupe](http://www.swissmem.ch/groupe)

---

## COMMISSIONS ET ORGANES PARITAIRES

Swissmem s'engage dans 24 commissions et organes paritaires et soutient ainsi la coopération dans des thèmes spécifiques de la branche.

Les commissions sont composées d'experts professionnels d'entreprises membres. Elles s'occupent des revendications particulières de la branche, suivent les thèmes et développement politiques et s'engagent dans la gestion de questions d'ordre technique, juridique ou de formation.

Dans le cadre de la convention collective de travail (CCT) de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux, des organes paritaires traitant différents sujets sont en place. Des représentants des syndicats et des sociétés d'employés et de Swissmem se rencontrent pour échanger leurs expériences et discuter des questions liées à l'application pratique de la CCT.

Vous trouverez une liste des commissions et des organes paritaires à partir de la page 64 ou sur [www.swissmem.ch/commissions](http://www.swissmem.ch/commissions)

## GROUPES SPÉCIALISÉS

Etat au 1<sup>er</sup> janvier 2016

### TECHNIQUE D'ENTRAÎNEMENT

Président ..... Jens Westh, FLSmidth MAAG Gear AG, Winterthour / ZH  
 Secrétaire ..... Raoul Keller, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

### ASSEMBLY AND FACTORY AUTOMATION

Président ..... Martin Frauenfelder, PARO AG, Subingen / SO  
 Secrétaire ..... Benno Winkler, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

### AUTOMOTIVE

Président ..... Beat Ruckstuhl, Ruckstuhl Management GmbH, Steinmaur / ZH  
 Secrétaire ..... Daniel Burch, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

### MESURE DIMENSIONNELLE

Président ..... Roland Körnli, Marposs AG, Belp / BE  
 Secrétaire ..... Cornelia Buchwalder, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

### TECHNIQUE DES FLUIDES

Président ..... Robert Käch, Oelhydraulik Hagenbuch AG, Ebikon / LU  
 Secrétaire ..... Raoul Keller, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

### MANUTENTION ET STOCKAGE

Président ..... Ivan Muri, GIS AG, Schötz / LU  
 Secrétaire ..... Daniel Burch, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

### MACHINES POUR LES ARTS GRAPHIQUES

Président ..... Klaus Bachstein, Gallus Ferd. Ruesch AG, St-Gall / SG  
 Secrétaire ..... Raoul Keller, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

### OUTILS MANUELS

Président ..... Ulrich Bourgund, Hilti AG, Schaan / FL  
 Secrétaire ..... Pascal Streiff, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

### COMPRESSEURS, TECHNIQUE DE L'AIR COMPRIMÉ ET DU VIDE

Secrétaire ..... Brigitte Waernier-Gut, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

### MACHINES POUR PLASTIQUES

Président ..... Frank Medgyesy, motan-colortronic ag, Hunzenschwil / AG  
 Secrétaire ..... Pascal Streiff, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

### PHOTONICS

Président ..... Werner Krüsi, Fisba AG, St-Gall / SG  
 Secrétaire ..... Brigitte Waernier-Gut, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

### OUTILS DE PRÉCISION

Président ..... Thomas Nägeli, Fraisa AG, Bellach / SO  
 Secrétaire ..... Pascal Streiff, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

### TECHNIQUE DES POMPES

Président ..... Daniele Nardin, KSB Zürich AG, Zürich / ZH  
 Secrétaire ..... Adam M. Gontarz, Secrétaire Swissmem, Zurich / ZH

## TECHNIQUE SPATIALE

Président Peter Guggenbach, RUAG Space, RUAG Suisse SA, Zurich / ZH  
 Secrétaire Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## MATÉRIEL DE SOUDAGE ET DE COUPAGE

Président Jürg O. Keller, Fronius Schweiz AG, Rümlang / ZH  
 Secrétaire Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## SWISS ADDITIVE MANUFACTURING

Président Prof. Hans Gut, MAN Diesel & Turbo Suisse SA, Zurich / ZH  
 Secrétaire Adam M. Gontarz, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## SWISS AIRPORT SUPPLIERS (SOUS-TRAITANTS D'ÉQUIPEMENTS D'AÉROPORT)

Président Andreas Hüppi, Hugentobler Spezialleuchten AG, Weinfelden / TG  
 Secrétaire Benno Winkler, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## SWISS ASD (AÉRONAUTIQUE, TECHNIQUE DE DÉFENSE ET DE SÉCURITÉ)

Président Bruno E. Giger, Thales Suisse SA, Zurich / ZH  
 Secrétaire Benno Winkler, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## MACHINES TEXTILES

Président Ernesto Maurer, SMM Schärer Schweiter Mettler AG, Horgen / ZH  
 Secrétaire Cornelia Buchwalder, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## TRANSMISSION ET DISTRIBUTION

Président Andreas Beinat, ABB Suisse SA, Baden / AG  
 Secrétaire Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## TECHNOLOGIE ENVIRONNEMENTALE

Président Gerhard Ryhiner, WABAG Wassertechnik AG, Winterthur / ZH  
 Secrétaire Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## MACHINES À COMBUSTION

Président Oliver Riemenschneider, ABB Turbo Systems AG, Baden / AG  
 Secrétaire Brigitte Waernier-Gut, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## ÉQUIPEMENT POUR LE GÉNIE CHIMIQUE

Président Hartmut Haverland, Bucher Unipektin AG, Niederweningen / ZH  
 Secrétaire Benno Winkler, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## TECHNIQUE DE L'EMBALLAGE

Président Thomas Rechsteiner, Bosch Packaging Systems AG, Beringen / SH  
 Secrétaire Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## OUTILLAGE DE PRESSE ET MOULES

Président Josef Landtwing, Landtwing Werkzeugbau AG, Zoug / ZG  
 Secrétaire Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## MACHINES-OUTILS ET TECHNIQUE DE FABRICATION

Président Michael Hauser, Tornos SA, Moutier / BE  
 Secrétaire Christoph Blättler, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## FOURNISSEURS DE L'INDUSTRIE MEM SUISSE FIMS

Président Eric von Ballmoos, Benninger Guss AG, Uzwil / SG  
 Secrétaire Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Vous trouverez de  
plus amples  
informations sur  
[www.swissmem.ch/](http://www.swissmem.ch/)  
groupes



## COMMISSIONS ET ORGANES PARITAIRES

Etat au 1<sup>er</sup> janvier 2016

### COMMUNAUTÉ DE TRAVAIL POUR LA FORMATION DES MEMBRES DES REPRÉSENTATIONS DES TRAVAILLEURS DE L'INDUSTRIE DES MACHINES, DES ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES ET DES MÉTAUX (AAA)

Direction ..... Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH  
 Secrétariat ..... Béatrice Martin-Flatin, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

### COMMISSION DE SURVEILLANCE DE L'ÉCOLE DE CADRES SWISSMEM

Président ..... Kurt Renggli, Schindler Aufzüge AG, Ebikon / LU  
 Secrétariat ..... Jack Rietiker, Ecole de cadres Swissmem, Winterthur / ZH

### COMMISSION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Présidence et secrétariat: ..... Arthur Glättli, Swissmem Formation professionnelle, Winterthur / ZH

### ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉS DE LA CAISSE DE COMPENSATION FAMILIALE SWISSMEM

Présidence ..... Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH  
 Secrétariat ..... Giovanni Catalano, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

### COMMISSION DE LA RECHERCHE

Président ..... Eugen Voit, Leica Geosystems AG, Heerbrugg / SG  
 Secrétariat ..... Robert Rudolph, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

### COMMISSION JURIDIQUE

Président ..... Urs Meier, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

### COMITÉ DE DIRECTION DE LA CAISSE DE COMPENSATION AVS

Président ..... Danilo Patané, Bosch Packaging Systems AG, Beringen / SH  
 Responsable / secrétariat ..... Hanspeter Weber, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

### COMITÉ DE DIRECTION DE LA CAISSE DE COMPENSATION FAMILIALE

Président ..... Danilo Patané, Bosch Packaging Systems AG, Beringen / SH  
 Responsable / secrétariat ..... Hanspeter Weber, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

### COMMISSION POUR LE FINANCEMENT DES EXPORTATIONS

Secrétariat ..... Nicolas Stephan, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

### COMMISSION POUR LA PROTECTION DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Président ..... Hans Blöchle, Schindler Management AG, Hergiswil / NW  
 Secrétariat ..... Doris Anthenien, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

### COMMISSION POUR LES QUESTIONS DOUANIÈRES

Président ..... Nicolas Stephan, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

### COMMISSION D'HARMONISATION TECHNIQUE

Président ..... Beat Ruckstuhl, Ruckstuhl Management GmbH, Steinmaur / ZH  
 Secrétariat ..... Urs Meier, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

### COMMISSION PARITAIRE DES PARTENAIRES SOCIAUX DE L'INDUSTRIE MEM (EN APPLICATION DE L'ART. 15.5 CCT)

Président ..... Marcel Marioni, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH  
 Secrétariat ..... Jan Krejci, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## COMMISSION PARITAIRE POUR LES QUESTIONS DE FORMATION ET DE PERFECTIONNEMENT

Président et Secrétariat René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## COMMISSION PARITAIRE POUR L'ÉGALITÉ (EN APPLICATION DE L'ART. 8.2 CCT)

Présidente Béatrice Martin-Flatin, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Secrétariat Eva Bruhin, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## CONFÉRENCE DES CHEFS DU PERSONNEL

Président Alfons Augsburg, WICOR Holding AG, Rapperswil / SG

Secrétariat Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## CENTRE DE FORMATION ESG (SFB, SOA)

Président Hans Zimmermann, Ascom (Suisse) SA, Berne / BE

Directeur Klaus Kufner, centre de formation esg (sfb, soa), Dietikon / ZH

Trésorier René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## CONSEIL DE LA FONDATION DE PRÉVOYANCE AIM

Président Peter Dietrich, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Actuaire Hanspeter Weber, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

## COMMISSION DE L'ENVIRONNEMENT ET DE L'ÉNERGIE

Présidente Tatjana Lambrinouidakis, Siemens Schweiz AG, Zurich / ZH

Secrétariat Sonja Studer & Christine Roth, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## ASSOCIATION POUR LES EXAMENS PROFESSIONNELS D'AGENTS EN AUTOMATIQUE DE L'INDUSTRIE DES MACHINES ET DES APPAREILS (AEA)

Président Martin Knuchel, Güdel AG, Langenthal / BE

Trésorier René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## ASSOCIATION POUR LES EXAMENS PROFESSIONNELS D'AGENT DE PROCESSUS DE L'INDUSTRIE DES MACHINES ET DES ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES AINSI QUE DES INDUSTRIES SIMILAIRES (AAM)

Président Hans Betschart, Schweiz. Verband für Betriebsorganisation und Fertigungstechnik, Zurich, / ZH

Trésorier René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## ASSOCIATION POUR LES EXAMENS PROFESSIONNELS SUPÉRIEURS DE CONTREMAÎTRE DE L'INDUSTRIE DANS LA CONSTRUCTION DE MACHINES ET APPAREILS (ACI)

Président Urban Germann, Stäubli Sargans AG, Sargans / SG

Trésorier René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## ASSOCIATION POUR LES EXAMENS FÉDÉRAUX COMMERCE EXTÉRIEUR (EFCE)

Président Ueli Stursberg, VSIG Handel Schweiz, Bâle / BS

Vice-président René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

## COMITÉ DU FONDS DES CONTRIBUTIONS DE SOLIDARITÉ

Délégué ASM Philip Mosimann, Bucher Industries SA, Niederweningen / ZH

Secrétariat Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Vous trouverez de plus  
amples informations  
sur [www.swissmem.ch/  
commissions](http://www.swissmem.ch/commissions)



## IMPRESSUM:

---

Editeur: Swissmem, Pfingstweidstrasse 102,  
Case postale, 8037 Zurich. Téléphone: +41 44 384 41 11,  
Fax: +41 44 384 42 42, e-mail: [info@swissmem.ch](mailto:info@swissmem.ch),  
Site internet: [www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch)

Rédaction / traduction / correction: Swissmem

Coordination du projet / concept / présentation:

Netzwerkagentur Kommunikation<sup>5</sup> (Sonja Keller, Franziska  
Langenbacher, Andrea Pfister)

Photos: titre: iStockphoto/gilaxia; pages 4, 6 et 35,  
portraits pages 36, 38, 42, 48, 50 et 54; photos de groupes  
pages 40/41, 46/47, 52/32 et 58/60: Markus Bertschi;  
pages 8/9 et 26/27: iStockphoto/chinaface; pages 10, 14,  
18 et 22: Corina Vögele; pages 30/31 iStockphoto; portraits  
pages 20, 45, 56: zVg; portraits page 44: Markus Senn.

Impression: Theiler Druck AG



**Swissmem**

Pfingstweidstrasse 102, Case postale  
8037 Zurich

Téléphone +41 44 384 41 11

Téléfax +41 44 384 42 42

[info@swissmem.ch](mailto:info@swissmem.ch)

[www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch)

---

**Swissmem Suisse romande**

ave. d'Ouchy 47  
1006 Lausanne

Téléphone +41 21 613 35 85

Téléfax +41 21 613 35 03

[p.cordonier@swissmem.ch](mailto:p.cordonier@swissmem.ch)

[www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch)

---

**Caisse de compensation de  
Swissmem**

Pfingstweidstrasse 102, Case postale  
8037 Zurich

Téléphone +41 44 388 34 34

Téléfax +41 44 388 34 35

[info@ak60-maschinen.ch](mailto:info@ak60-maschinen.ch)

[www.ak60-maschinen.ch](http://www.ak60-maschinen.ch)

**Swissmem Formation professionnelle**

Brühlbergstrasse 4  
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 55 00

Téléfax +41 52 260 55 09

[berufsbildung@swissmem.ch](mailto:berufsbildung@swissmem.ch)

[www.swissmem-berufsbildung.ch](http://www.swissmem-berufsbildung.ch)

---

**Swissmem Ecole de cadres**

Brühlbergstrasse 4  
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 54 54

Téléfax +41 52 260 54 00

Av. de la Rochelle 5  
1008 Prilly

Téléphone +41 21 654 01 50

Téléfax +41 21 654 01 59

[ecole.cadres@swissmem.ch](mailto:ecole.cadres@swissmem.ch)

[www.swissmem-kaderschule.ch](http://www.swissmem-kaderschule.ch)