









4

INTRODUCTION

4 Interview avec le Président et le Directeur

8

THÈMES PRIORITAIRES

- 10 Politique européenne
- 16 Stratégie de la main-d'œuvre qualifiée
- 22 Industrie 4.0
- 28 Internationalisation







32

ORGANES ET ACTIVITÉS

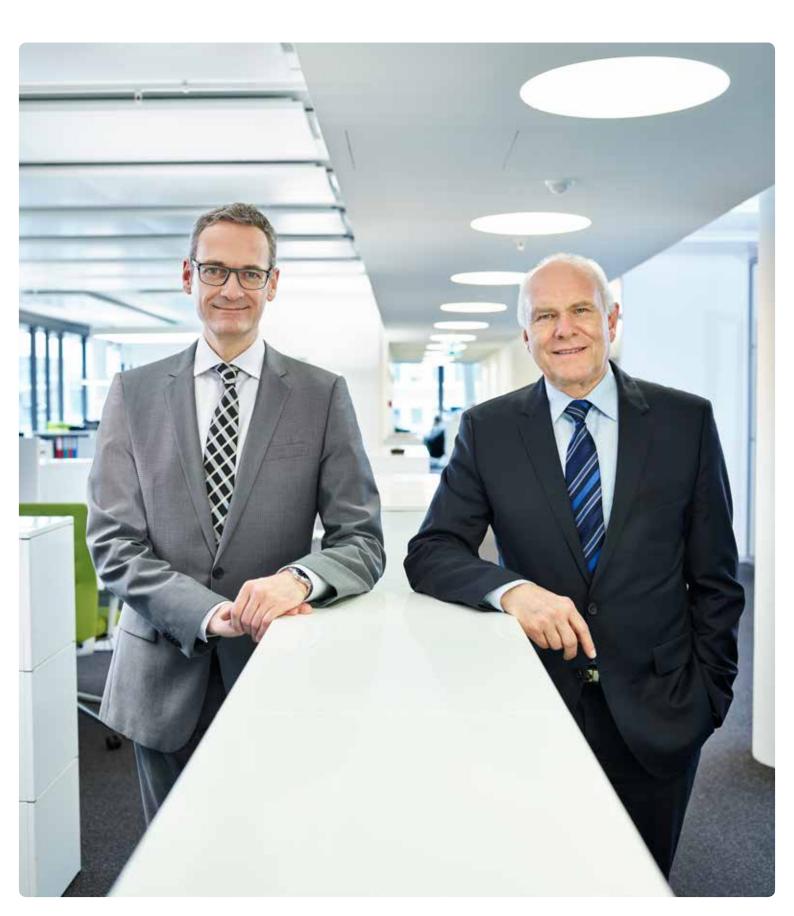
ORGANES		
34	Assemblées annuelles	
36	L'année en chiffres	
38	Comité et Conseil	
40	Secrétariat	

42	Politique économique
44	Politique patronale
48	Formation & Innovation
50	Swissmem Formation
	professionnelle
51	Swissmem Academy
54	Communication
56	Groupes spécialisés
60	Service des pays
61	Caisse de compensation AVS
	Swissmem
62	Swissmem – Suisse romande

DIVISIONS

RÉSEAUX

KESEAUX		
66	Réseaux	
68	Groupes spécialisés	
70	Commissions/organes paritaires	





SWISSMEM EST UN ÉLÉMENT MOTEUR

Hans Hess, président, et Peter Dietrich, directeur, tirent le bilan d'une année mouvementée, montrent quels sont les champs d'action et rappellent l'importance du travail politique.

Monsieur Dietrich, de quoi êtes-vous particulièrement fier de l'année 2016? Qu'avez-vous atteint?

Sur le plan politique, nous avons dû faire face à de nombreux défis. Il faut mentionner à cet égard la réforme de l'imposition des entreprises III, la réforme Prévoyance vieillesse 2020, la Stratégie énergétique 2050 et en particulier aussi les questions de politique européenne auxquelles nous n'avons pas pu toutes répondre, comme on pouvait s'y attendre. Néanmoins, il est réjouissant de relever que dans toutes ces discussions menées à différents niveaux, nous avons réussi à défendre les intérêts de nos entreprises. Cependant, concernant l'initiative contre l'immigration de masse, il a été difficile de trouver une solution et la procédure se poursuivra en 2017. Nous devons de toute façon mieux exploiter le potentiel présenté par la main-d'œuvre indigène. C'est ce que la population attend et nous le comprenons. Dans ce domaine, Swissmem s'est activement engagée pour soutenir les entreprises à l'aide d'une boîte à outils consacrée à la main-d'œuvre. Il ne reste plus qu'à s'en servir.

Monsieur Hess, au cours des dernières années le travail de Swissmem a changé. Quels sont pour vous les changements majeurs?

Nous avons fortement augmenté la flexibilité dans notre travail et concentrons nos activités beaucoup plus sur les entreprises. Je constate aujourd'hui que Swissmem est une association fortement axée sur ses entreprises membres et qui propose un nombre croissant de services en fonction des besoins. Au cours des dernières

années, la pression sur l'industrie MEM a très fortement augmenté, ce qui ne devrait pas changer à l'avenir. Ceci exige des prestations hors du commun aussi de la part de Swissmem. Par conséquent, nous avons considérablement renforcé et professionnalisé nos activités dans les sujets clés. J'espère que nos entreprises membres sont conscientes du changement qui a lieu chez Swissmem.

Il ne fait aucun doute que par rapport à la politique et l'administration, Swissmem est aujourd'hui l'ambassadeur le plus entendu de l'industrie suisse. Nous nous engageons très activement pour de bonnes conditions-cadres en faveur de la place industrielle suisse. Nous avons affûté notre profil et atteint une visibilité élevée.

Monsieur Dietrich, quels ont été les défis liés à ces changements?

Il a fallu former une équipe capable de gérer cette évolution. Nous occupons de nombreux nouveaux collaborateurs qui, grâce à leur activité dans l'industrie, connaissent parfaitement la branche. Ils sont très proches des entreprises et connaissent très bien les défis auxquels elles doivent faire face. Par conséquent, ils savent quels sont les services demandés. Nous avons renforcé notre équipe au secrétariat par du personnel qualifié en politique ce qui nous a nettement fait progresser dans ce domaine.

Notre équipe doit être capable de suivre le rythme imposé par le dynamisme, la pression et les changements dans les entreprises. Je suis fier de pouvoir affirmer aujourd'hui que nous avons

encore plus de collaborateurs au secrétariat conscients de cette situation. Les entreprises veulent une certaine continuité dans leurs relations avec nous. Mon objectif est de maintenir cette constellation en soudant cette équipe. Il faut aussi être prévoyant et savoir reconnaître les évolutions.

Monsieur Hess, depuis 2011, le franc suisse est fortement surévalué. Comment les entreprises gèrent-elles cette situation?

Le franc fort a certainement été le défi le plus important des cinq dernières années. Ce ne sont pas seulement les marges qui en ont été concernées. Globalement, la compétitivité des entreprises a beaucoup souffert. Je suis très impressionné par la façon dont les entreprises ont géré la situation et fourni des efforts extraordinaires dans les domaines de l'innovation et de l'efficacité pour tenter de compenser la force du franc. Cependant, une partie de nos PME — en particulier celles engagées dans la sous-traitance — luttent encore aujourd'hui contre la force du franc, ce qui a malheureusement laissé des traces profondes.

Monsieur Dietrich, que cela signifie-t-il pour le travail concret de Swissmem?

Nous ne sommes pas restés les bras croisés. Nous avons agi et réalisé des études pratiques avec notamment des recommandations d'action concernant les chances de croissance, les stratégies possibles en rapport avec des nouveaux marchés et technologies. L'internationalisation n'épargne pas la chaîne de création de valeur. Nous sommes tout à fait conscients que toutes nos entreprises membres n'ont pas les mêmes besoins. C'est pourquoi nous avons essayé au cours de plusieurs ateliers avec le Conseil de savoir quelles sont les exigences et dans quels domaines Swissmem a de nouvelles tâches ou

doit offrir des prestations de services supplémentaires. Pour une organisation nationale, le défi d'obtenir des conditions-cadres optimales dans le commerce international est de taille. Néanmoins, nous entretenons de très bons contacts avec les représentants de l'administration, de la politique et même avec les conseillers fédéraux.

De plus, nous avons organisé un grand nombre de manifestations, également à l'étranger. Nous aidons les entreprises à s'établir dans de nouveaux marchés en organisant par exemple la présence commune à un salon de construction de machines en Iran. A ce niveau, les groupes spécialisés assument une tâche importante. Ils s'orientent en fonction des besoins spécifiques de leurs membres et permettent aux entreprises d'adhérer à des réseaux et d'échanger leurs expériences avec d'autres acteurs des branches secondaires. Ceci représente un soutien important impliquant un grand nombre de mesures à petite échelle. Au cours des trois dernières années, nous avons créé plusieurs nouveaux groupes spécialisés et tenu compte ainsi des nouvelles exigences dans la branche.

Monsieur Hess, quelles sont les priorités stratégiques pour les années à venir?

D'une part, il s'agit toujours de soutenir efficacement les entreprises dans les thèmes d'avenir comme la numérisation ou le monde du travail de demain. Notre plateforme «Industrie 2025», notre stratégie de la main-d'œuvre qualifiée ainsi qu'une CCT attrayante et moderne y contribuent. Il faut aussi mentionner la nouvelle plateforme «find-your-future.ch» sur laquelle les collaborateurs actuels ou futurs peuvent s'informer sur les possibilités de formation et de formation continue attrayantes dans notre industrie.





Peter Dietrich, directeur de Swissmem, et Hans Hess, président de Swissmem, discutent des priorités les plus importantes du point de vue stratégique pour les années à venir.

D'autre part, sur le plan politique, nous devons assurer de bonnes conditions-cadres compte tenu du nombre important d'initiatives populaires et de référendums. L'accès sans discrimination au marché de l'UE et le maintien d'un marché du travail libéralisé, qui constitue un des atouts majeurs de la Suisse, ont pour nous la priorité. De plus, nous avons besoin d'un encouragement ciblé de l'innovation, en particulier concernant la numérisation. Afin de bien préparer les collaborateurs au marché du travail de demain, une importance particulière est accordée à la formation et à la formation continue.

Monsieur Dietrich, que cela signifie-t-il pour le secrétariat de Swissmem?

Concernant la numérisation, nous poursuivons activement l'extension de la plateforme «Industrie 2025». Elle a déjà permis de créer de nombreux réseaux performants qu'il s'agit maintenant de développer. Dans ce contexte difficile,

l'Academy Swissmem essaye, à l'aide d'une nouvelle stratégie, d'anticiper les exigences posées aux cadres et d'offrir des cours de formation correspondants. Pour Swissmem Formation professionnelle, cela signifie qu'il faut suivre l'évolution des profils de métier afin que les compétences nécessaires adéquates puissent être enseignées. «Travail 4.0» constitue certainement un des sujets clés. Nous le discutons également avec les partenaires sociaux. A propos de la CCT, les négociations débuteront pendant l'année en cours et devront être conclues jusqu'au milieu de l'année 2018. Concernant la politique européenne, nous poursuivrons notre campagne. Ce qui nous attend à long terme sont d'innombrables jalons, à savoir l'initiative «Sortons de l'impasse» ou l'annulation annoncée de la librecirculation des personnes, contre laquelle nous devons préparer la campagne d'opposition. La politique énergétique exige également un engagement important de notre part.





- 10 Politique européenne
- 16 Stratégie de la main-d'œuvre qualifiée
- 22 Industrie 4.0
- 28 Internationalisation





DANS LA PERSPECTIVE DE LA PROCHAINE VOTATION POPULAIRE

En 2016, la politique européenne a dominé la scène politique nationale. L'application de l'initiative contre l'immigration de masse (IIM), la conception des relations entre la Suisse et l'Europe ainsi que BREXIT ont tenu en haleine toute la politique suisse. Swissmem s'est engagée aux avant-postes pour le maintien des accords bilatéraux et pour une politique européenne viable. De toute évidence, une votation populaire aura lieu dans un proche avenir.

Une étude d'economiesuisse a parfaitement mis en évidence l'importance des accords bilatéraux pour la prospérité de la Suisse: sans les accords bilatéraux, le revenu de Monsieur et Madame Suisse serait inférieur de CHF 4400 par année. Cet effet de croissance est tellement important que les immigrants ne sont pas les seuls à en profiter. L'industrie MEM en particulier ne peut pas se passer des accords bilatéraux justement parce qu'ils facilitent considérablement l'accès au marché le plus important qu'est l'Europe et qu'ils renforcent ainsi la compétitivité des entreprises suisses.

Appliquer l'initiative contre l'immigration de masse en tenant compte des besoins de l'économie

Dans ce contexte, en 2016, la politique a été appelée à appliquer l'initiative contre l'immigration de masse acceptée deux ans plus tôt. Faisant partie d'une coalition bourgeoise, Swissmem s'est activement engagée à cet égard avec les associations faîtières de l'économie en faveur d'une application acceptable pour l'économie. Concrètement, cela signifie que les accords bilatéraux ne doivent pas être mis en danger. Pour cela, Swissmem a contribué au développement d'un modèle dans lequel des mesures ne peuvent être prises que si l'immigration atteint un

chiffre défini (clause de sauvegarde). De plus, nous avons exigé de suivre une approche aussi bien acceptable qu'efficace pour l'économie. Ceci sera déterminant pour savoir de combien la charge administrative augmentera pour les entreprises. Des propositions concrètes ont été faites, notamment la mise en place d'indicateurs servant à déterminer la raison des demandes refusées sur le marché du travail, qui à leur tour seront déterminantes pour appliquer la «préférence nationale». En même temps, Swissmem s'est engagée pour que l'application puisse être concrétisée jusqu'au délai fixé à février 2017, ce qui permettra d'étendre la libre circulation des personnes à la Croatie et par conséquent de récupérer la participation à part entière au programme de recherche européen «Horizon 2020».

Politique européenne suisse sur plusieurs fronts

Outre l'application de l'IIM, la politique européenne suisse a été confrontée à une Europe en plein changement. Après BREXIT, la question qui se pose pour la Suisse est de savoir comment redéfinir les relations politiques et sociales très étroites avec le Royaume-Uni. Swissmem s'est engagée activement à ce sujet puisque la Grande-Bretagne représente pour notre industrie le sixième plus grand marché d'exportation. L'exigence d'une transition sans









DES T-SHIRTS SUR LA PLACE FÉDÉRALE

Une action effectuée en été sur la place fédérale a montré que la campagne européenne de Swissmem ne s'arrête pas aux entreprises membres. Avec economiesuisse, nous avons distribué aux parlementaires des t-shirts comportant le slogan «Je suis pour les Bilatérales». La vidéo produite à ce sujet a suscité beaucoup d'intérêt dans les médias sociaux et a incité les médias traditionnels à publier plusieurs articles, notamment le «Tages-Anzeiger». Ceci a permis de distribuer plus de 400 t-shirts supplémentaires à des supporters de la campagne. Avec ces actions, la campagne européenne a aussi misé sur Facebook, qui a été suivi par quelque 250 000 personnes par mois.

En hiver, place aux cartes

A l'aide du jeu de cartes «Le Jass gagnant», nous avons réussi à mobiliser des collaborateurs des entreprises membres en faveur du sujet pendant les mois d'hiver. Saviez-vous que depuis toujours le Jass est considéré comme un jeu typiquement suisse mais qu'en vérité il vient d'Europe? C'est pourquoi l'Europe fait toujours un peu partie du jeu lors de l'annonce «stöckannonces-plis». Nous avons ainsi voulu souligner que nous ne pouvons sortir vainqueurs qu'à l'aide des Bilatérales. Swissmem va poursuivre ses efforts pour que le bénéfice des accords bilatéraux soit reconnu déjà bien avant les prochaines votations et qu'ainsi la pierre angulaire soit posée pour remporter une telle votation.

heurt vers un nouveau régime, assurant l'accès sans obstacles au marché et maintenant les avantages actuels, a été prioritaire. Par conséquent, Swissmem a soigné le contact avec les autorités britanniques et en a noué d'autres avec la nouvelle administration et le ministère mis en place dans le cadre de BREXIT. Il ne faut pas sous-estimer l'ambiance de refus à l'encontre de l'intégration européenne suscitée par BREXIT. Même sans affiliation à l'UE, la Suisse en tant que petite économie est intéressée à travailler avec une Europe unifiée, stable et orientée vers l'avenir. C'est dans ce but que Swissmem s'engage à l'échelle des associations économiques européennes et y explique régulièrement les avantages de la démocratie directe et du système fédéraliste.

Une prochaine votation populaire est inévitable

L'orientation de la politique européenne continuera à préoccuper intensément la Suisse. Une chose est certaine: dans un avenir proche, la population devra de nouveau se prononcer sur les relations entre la Suisse et l'Europe. Ceci non seulement parce que l'initiative populaire «Sortons de l'impasse» vise à annuler l'IIM. Le Conseil fédéral a annoncé un contre-projet. De plus, l'UDC et d'autres milieux ont déjà émis différentes menaces de référendum ou d'initiative. C'est pourquoi en 2018 au plus tard, le peuple suisse sera très probablement amené à s'exprimer sur plusieurs votations populaires en matière de politique européenne, dont fait aussi partie «l'initiative pour l'autodétermination» de l'UDC.

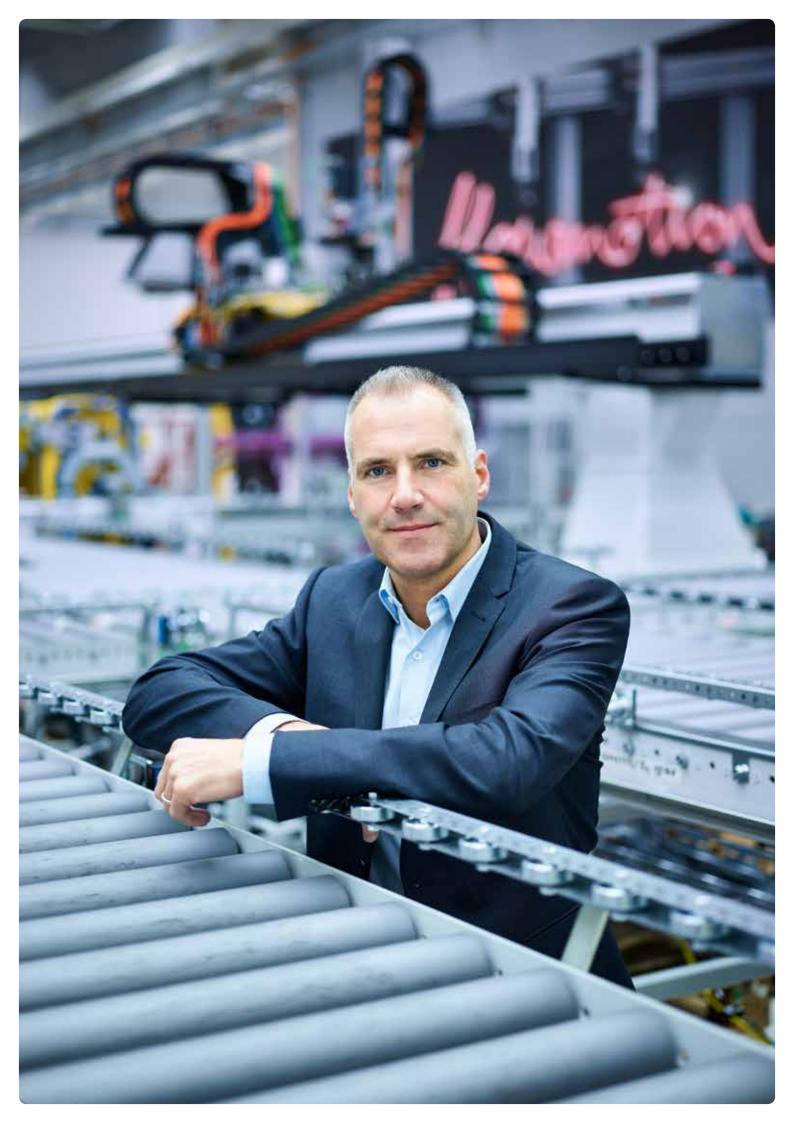
Par conséquent, Swissmem a poursuivi et intensifié ses activités dans le cadre de la campagne européenne lancée en 2015. L'objectif consiste à sensibiliser tant les collaborateurs

que les entrepreneurs de l'industrie MEM à toute l'importance des accords bilatéraux et à les convaincre de soutenir la campagne. Pour cela, nous avons distribué aux entreprises membres plus de 200 supports comprenant des chocolats publicitaires et les avons informées à l'aide d'un dépliant sur les avantages personnels pour chacun des accords bilatéraux. Les arguments comme «Des vacances facilitées» ou «Une formation et une formation continue sans frontières» ont montré clairement que non seulement les entreprises profitent de l'Europe, mais que tous bénéficient au quotidien des avantages qui aujourd'hui sont évidents.

En outre, Swissmem a aussi participé à des tables rondes et s'est exprimée dans les médias au moyen d'articles d'opinion ou de prises de position.

De cette manière et en collaboration avec d'autres acteurs, la campagne a pu confirmer l'importance des Bilatérales pour l'économie suisse et la population. L'approbation de l'ensemble des contrats est toujours très élevée et a encore augmenté en 2016: les sondages récents montrent que même la libre circulation des personnes contestée réunit la majorité, étant donné que 52% des personnes interrogées rejetaient en début d'année 2017 l'initiative de résiliation de la libre circulation de l'ASIN.

Swissmem continuera à s'engager sur cette base. Le but est de maintenir l'accès facilité au marché dans les débouchés les plus importants de l'industrie MEM. Les accords bilatéraux de la Suisse avec l'UE offrent le cadre adéquat dans ce but, cadre qui devrait être conservé, voire si possible étendu.



«Work in FlowMotion – la promesse pour les processus automatisés. Güdel SA fournit des solutions d'ingénierie high-tech clé en main dans plus de 30 filiales réparties dans le monde entier. Güdel offre le débit nécessaire dans l'automatisation industrielle grâce à des technologies intelligentes. Pour un rendement maximum en moins de temps. Deux projets montrent que Güdel progresse. Pour la nouvelle construction de l'institut de recherche «Arch_Tech_Lab» de l'EPF Zurich, les piliers du toit incurvé, d'une portée atteignant 15m, ont été élaborés de manière numérique et fabriqués par un robot portique multifonctionnel de Güdel. Dans la halle de laboratoire de l'institut, un portique cartésien de Güdel d'une surface de 45m de long et 16m de large sert de poste de travail à quatre robots. Ce qui est spectaculaire est le fait que les robots soient suspendus la tête la première au portique pour offrir un espace de travail le plus grand possible. Des étudiants de plusieurs pays y font de la recherche sur l'avenir de la construction numérique. L'entreprise est au cœur de l'architecture numérique par ces technologies. Le deuxième projet constitue en une installation à palettes pour un fournisseur d'automobiles actif à l'échelon mondial. Pour alimenter un fabricant d'automobiles de roues complètes non seulement (en temps voulu> mais (en séquences voulues), on a également recourt à un portique cartésien de Güdel activé par des crémaillères, des roues dentées et des engrenages fabriqués maison. L'installation remplit les exigences élevées de la branche automobile en matière de mise à disposition, de qualité et de performance ce qui permet d'augmenter l'efficience au niveau du flux du matériel. Ces deux exemples montrent la force d'innovation et les compétences centrales de Güdel en tant que fournisseur de composants de machines ultra-précis et de solutions d'automatisation exigeantes avec une production poussée unique au monde – appelée FlowMotion.»



THÈMES PRIORITAIRES

CONJUGUER LES EFFORTS EN FAVEUR D'UNE MAIN-D'ŒUVRE QUALIFIÉE

Acquérir de nouveaux talents dans la branche, étendre le savoir-faire et maintenir le précieux savoir: ce sont là les objectifs majeurs des activités de Swissmem en matière de main-d'œuvre spécialisée. La branche MEM pourra se développer avec succès seulement si elle dispose d'une main-d'œuvre qualifiée à tous les niveaux. Il faut pour cela un engagement commun des entreprises, des instituts de formation et de l'association. Pour soutenir le processus de changement en cours et pour faire face à la pénurie de spécialistes, Swissmem a mis en place l'année dernière deux nouvelles plateformes. Elles contribueront à exploiter le mieux possible le potentiel que représentent les spécialistes indigènes.

L'évolution démographique et les décisions de politique de migration compliquent toujours plus la tâche des entreprises de l'industrie MEM qui consiste à assurer un nombre suffisant de spécialistes. Par conséquent, Swissmem a lancé en 2014 déjà une initiative sur la main-d'œuvre qualifiée qui se base sur les trois piliers «encouragement de la relève», «conciliation du métier et de la famille» et «collaborateurs d'un certain âge».

Alors qu'il était question dans une première étape d'élaborer des nouvelles offres et prestations de services dans les différents domaines, il s'agissait en 2016 avant tout d'approfondir l'interaction entre les différentes mesures et les acteurs correspondants. A cet effet, Swissmem a présenté deux nouveaux instruments, le blog consacré à la main-d'œuvre spécialisée et la plateforme sur la carrière «Find-your-Future.ch», servant à soutenir l'approche commune face à ces défis déterminants pour la branche.

Chaque entreprise doit contribuer....

Selon des sondages réalisés par Swissmem, les entreprises de la branche MEM ont toujours plus de difficultés à recruter du personnel depuis quelques années. Ceci est le cas non seulement au niveau de la main-d'œuvre qualifiée, mais également des apprentis. Il est parfois impossible de pourvoir certains postes. Pour réagir à la nouvelle situation, les entreprises sont obligées de trouver de nouvelles solutions.

Mais quelles sont les mesures adéquates et quelles sont les possibilités des différentes entreprises? Il n'existe pas de recettes simples. Il faut plutôt une approche multidimensionnelle comprenant plusieurs champs d'action. Dans le but de soutenir le transfert de savoir entre les entreprises, de transmettre des bonnes pratiques et de présenter des offres axées sur la pratique, Swissmem a créé un blog consacré à la main-d'œuvre spécialisée et servant de plaque tournante. Le blog est accessible sur www.swissmem.ch/maindoeuvre et sert de plateforme d'échange de connaissances qui soutient les entreprises à l'aide de précieuses suggestions et d'aides concrètes.

... ainsi que la branche tout entière

Les développements sur le marché du travail et les nouveaux concepts de vie chez les travailleurs font que la branche MEM doit unir ses efforts dans différents domaines pour rester un



PLATEFORME SUR LA CARRIÈRE

Le site www.find-your-future.ch présente plus de 140 voies de formation d'importance pour la branche et propose des liens vers les institutions de formation. De plus, la plateforme informe sur des manifestations d'information et des places d'apprentissage et emplois vacants dans les entreprises membres de Swissmem. L'offre est complétée par des articles sur les tendances technologiques et les visions d'avenir.

employeur attrayant. Outre le recrutement de spécialistes, le développement des collaborateurs, le transfert de savoir et l'apprentissage à vie prennent toujours plus d'importance dans la branche. Selon des données statistiques, la branche MEM affiche un taux d'abandon plus élevé que la moyenne dans la formation professionnelle initiale.

En tant que branche cyclique qui ne cesse d'évoluer tant au niveau de la technologie que de la structure, la branche doit pouvoir compter sur la flexibilité de ses travailleurs et maintenir l'effectif des collaborateurs même lorsque les processus changent. Voilà pourquoi Swissmem a lancé en 2016 une nouvelle plateforme sur la carrière qui s'adresse principalement aux travailleurs. Le nouveau portail leur permet de s'orienter dans le paysage de formation de la branche MEM et permet de découvrir des perspectives de carrière et des opportunités d'emploi.

Susciter l'intérêt de base

Finalement, l'association s'engage dans le marché du travail dans le but de transmettre aux entreprises les spécialistes aux qualifications demandées. Par conséquent, la plateforme sert de passerelle entre employeurs, travailleurs et instituts de formation. Nous invitons les entreprises Swissmem à placer un profil sur la plateforme «www.find-your-future.ch» pour se mettre en évidence.

En plus de ces activités en ligne, l'engagement de Swissmem en faveur de la main-d'œuvre spécialisée comprend de nombreuses autres mesures. Les expériences ont montré que dans le secteur important de l'encouragement précoce, les offres interactives pratiques sont le meilleur moyen pour susciter l'intérêt des écolières et des écoliers pour la technique. Donc, en 2016, Swissmem a soutenu les efforts d'explore-it.org et les a présentés dans d'autres régions. Ceci a permis à de nombreux ado-

lescents en Suisse romande de réaliser leurs idées techniques dans le cadre de l'initiative en faveur de la relève «bepog.ch».

INTRODUCTION

Coopération des associations

Dans le contexte de l'évolution démographique, différents secteurs économiques ont renforcé leurs activités dans le domaine de l'encouragement de la relève. La branche MEM, qui en raison de son orientation Business-to-Business et de sa structure hétérogène, ne jouit pas d'une très grande popularité auprès du public, se voit confrontée à d'importants défis. Ce n'est qu'à l'aide de la collaboration de différentes organisations et d'activités publicitaires ciblées que l'efficacité des différentes mesures pourra être améliorée.

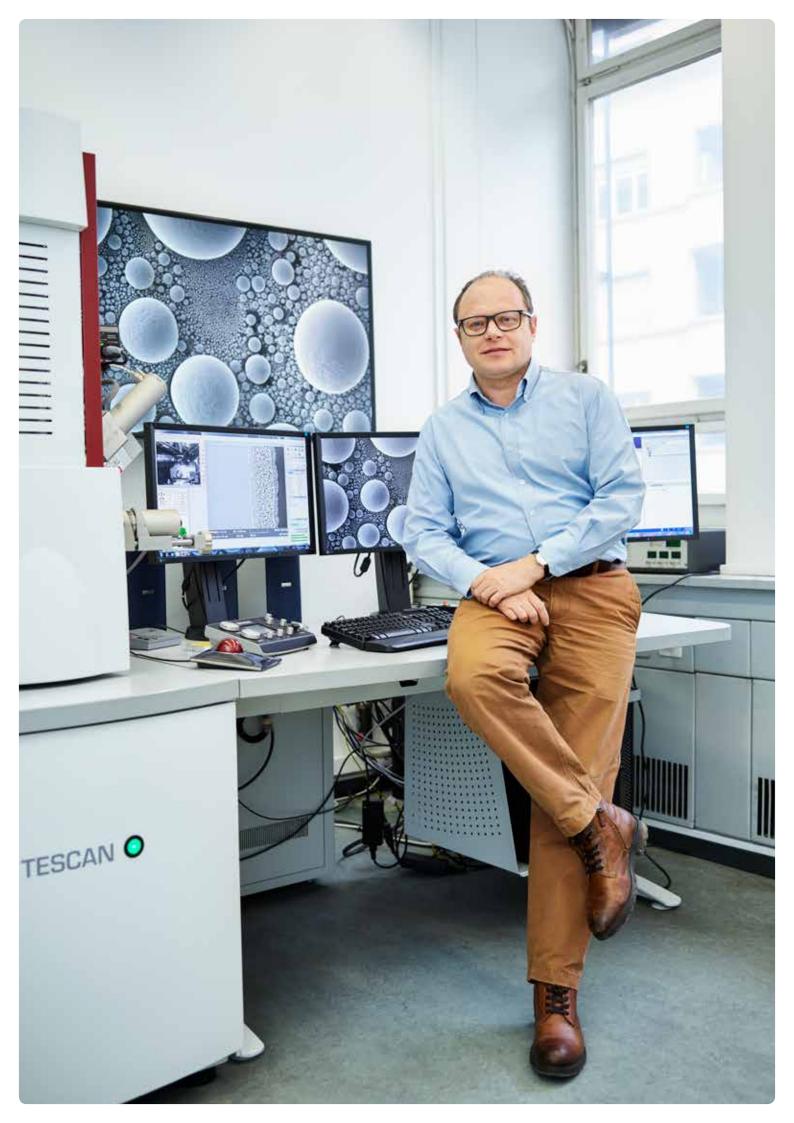
La fondation «FocusTech» et sa campagne publicitaire «#bepog - be part of the game» constitue un bon exemple de coopération fructueuse. La marque peut être considérée comme une parenthèse dans laquelle différents cantons de Suisse romande ainsi que cinq associations, dont Swissmem, établissent leur communication en vue d'encourager la technique. Finalement, en 2016, la fondation a été présentée à six salons des métiers.

En Suisse allemande, les activités de coopération entamées aux salons professionnels ont également été poursuivies et approfondies. C'est à l'aide d'une déclaration d'intention que les deux associations Swissmechanic et Swissmem ont souligné en 2016 leur volonté de déployer ensemble des efforts de marketing au sujet du choix professionnel. Il est prévu de se présenter de manière encore plus affirmée lors des SwissSkills 2018 grâce à du matériel uniformisé.

Encouragement des femmes et des collaborateurs d'un certain âge

Outre l'engagement de longue date de Swissmem en faveur de la formation, la priorité a davantage été accordée dans un passé récent à l'encouragement des collaborateurs d'un certain âge et des femmes. Le but est de mieux exploiter le potentiel que présentent les collaborateurs d'un certain âge et d'augmenter le taux des femmes dans la branche. L'ouvrage électronique «PowerMEM» contenant des concepts et idées dans le secteur 50+ a encore été élargi et présenté à de plus amples utilisateurs. Une manifestation consacrée au thème «Etre femme, un désavantage? Les plus grands obstacles que rencontrent les femmes au quotidien» a suscité un écho positif. La manifestation a eu lieu dans le cadre du «SwisswoMEMclub» qui a son propre groupe Linkedin.

Pour qu'à l'avenir plus de femmes choisissent la voie d'une formation technique, Swissmem a repris son engagement en tant que partenaire de la journée «Futur en tous genres». Du matériel de bricolage permettant de découvrir facilement et de façon créative le monde de la technique a été remis aux entreprises participantes. Comme d'autres projets du domaine de la main-d'œuvre spécialisée, cet engagement est prévu sur le long terme. En effet, en plus de nouvelles approches et d'une réalisation créative, le secteur de la main-d'œuvre exige également cohérence et continuité.



«La fabrication additive a transformé les méthodes de fabrication chez General Electrics. Il est possible aujourd'hui à l'aide d'imprimantes 3D de produire non seulement des pièces minuscules, mais également des produits pouvant être utilisés dans l'industrie. Pour la production des turbines à gaz, le revêtement additif permet de fabriquer des structures bien plus complexes qu'avec le moulage traditionnel. Ces composants de turbines sont équipés de systèmes de refroidissement bien plus efficaces. Aujourd'hui, GE se sert de la technologie additive dans toutes ses usines pour la fabrication des réacteurs d'avions de GE Aviation, des GE Power turbines et des machines GE Oil & Gas. GE a investi 1,5 milliard de dollars dans son centre de recherche global dans le but d'accélérer le développement de cette nouvelle technologie. L'objectif est de générer jusqu'en 2020 un chiffre d'affaires de 1 milliard de dollars dans ce secteur et de devenir ainsi le leader mondial dans la fabrication additive de machines, de matériaux et de logiciels. Dans ce scénario, GE Switzerland joue un rôle déterminant. Les quatre piliers du cycle de production additive sont représentés en Suisse. Notamment le développement des matériaux et technologies additifs, le design d'éléments de turbines à gaz ainsi que la fabrication de pièces et de solutions additives servant à l'entretien des turbines à gaz. Les plus grands éléments de refroidissement de turbines 3D du monde sont également construits en Suisse. Souvent, 3D est synonyme d'impression de pièces minuscules – les ingénieurs de GE en Suisse ont prouvé qu'il est possible de fabriquer de cette façon aussi des grandes pièces de turbines pouvant être exploitées commercialement. L'été dernier, GE Poser Advanced Manufacturing Works à Birr a commandé la première imprimante 3D commercialisée équipée de 4 lasers.»



BONNE AVANCÉE VERS L'AVENIR NUMÉRIQUE

Tout le monde parle d'Industrie 4.0. Mais qu'en est-il en vérité dans les milieux concernés? Swissmem a voulu le savoir et a effectué une enquête dans l'industrie MEM concernant l'application concrète de projets numériques. De plus, l'association a intensifié ses activités et élargi ses offres dans le cadre de l'initiative nationale «Industrie 2025».

Selon de nombreuses études, au sein de l'Europe, la Suisse fait partie des pays chefs de file avec l'Allemagne, la Suède et l'Autriche dans le domaine d'Industrie 4.0. En Suisse, nous avons de très bonnes conditions-cadres pour surmonter le changement technologique en profondeur qui se dessine à l'horizon avec la numérisation. Il s'agit d'abord de l'excellente place de recherche nationale qui assure une avance au niveau des connaissances et une contribution essentielle à la force d'innovation de l'industrie suisse. Puis, il faut mentionner le système de formation qui permet des formations de qualité à tous les niveaux et donne ainsi accès aux spécialistes qualifiés. En outre, la Suisse dispose d'une bonne infrastructure

dans le domaine des technologies de l'information et de la communication qui constituent l'épine dorsale d'Industrie 4.0.

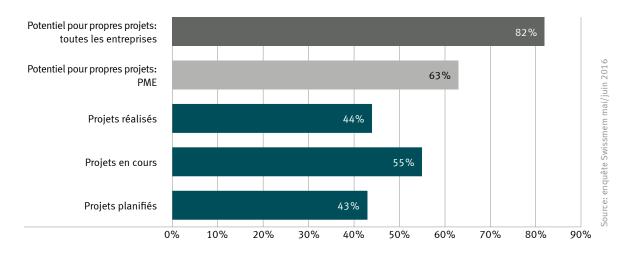
Où en est l'application dans l'industrie MEM?

Jusqu'à présent, nous ne pouvions qu'estimer la progression des entreprises de l'industrie MEM dans le domaine de la numérisation. C'est pourquoi Swissmem a effectué en 2016 une enquête dont les résultats sont réjouissants. Elle montre qu'«Industrie 4.0» est arrivée dans les entreprises.

 82% des entreprises déclarent reconnaître au moins un ou plusieurs avantages dans la numérisation.

ÉTAT DE LA MISE EN ŒUVRE DES PROJETS

Entreprises en % / plusieurs réponses possibles



- 76% sont déjà actives dans ce domaine.
 373 des entreprises recensées ont déjà réalisé ou abordé 1225 projets.
- 58% des projets ont lieu dans des PME.
 L'importance de la numérisation ne dépend donc pas de la taille d'une entreprise.
- 50% des entreprises pensent que le potentiel le plus important se situe au niveau de l'augmentation de la productivité, de l'augmentation des ressources et de l'efficacité des procédés ainsi que dans la création d'un bénéfice supplémentaire pour la clientèle.

Le plus grand profit d'Industrie 4.0

La majeure partie des projets a été réalisée au niveau du contact avec la clientèle. La production et la collaboration avec les fournisseurs ont constitué une autre priorité. Par contre, une importance moindre est accordée à la réalisation de concepts numériques pour flexibiliser la fabrication ou pour concevoir des produits individualisés.

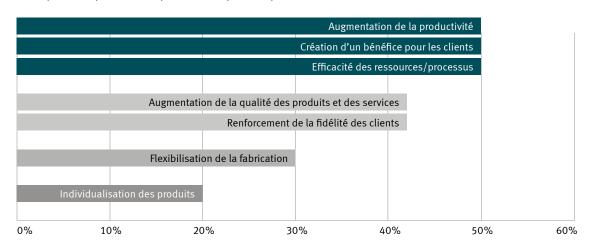
Bénéfice pour les différents secteurs commerciaux

Malgré le degré de réalisation élevé, on constate différents obstacles. La complexité élevée d'Industrie 4.0 pose quelques problèmes. 55% des entreprises interrogées constatent un manque de compréhension ou de clarté à l'égard de ce sujet. Souvent, il n'existe pas de stratégie globale. 47% des entreprises déclarent qu'elles ne disposent tout simplement pas des ressources personnelles indispensables pour s'attaquer à un projet. Le manque de qualification dans la propre entreprise ou sur le marché du travail n'est pratiquement pas déploré (13%).

Compte tenu de l'énorme potentiel pour la branche, le sujet Industrie 4.0 a une importance stratégique dans les activités de Swissmem. A la mi-juin 2015, Swissmem a lancé, avec le concours de trois autres associations de branche, l'initiative «Industrie 2025» servant d'antenne nationale et de centre de compétence pour faire progresser la transformation numérique en Suisse. Pour cela, un nouveau secrétariat avec un directeur a été mis en place.

OÙ SE DÉPLOIE LE PLUS GRAND PROFIT D'INDUSTRIE 4.0?

Entreprise en pour cent / plusieurs réponses possibles



Source: enquête Swissmem mai/juin 2016

Le monde du travail de demain

Les possibilités technologiques sont un aspect du changement numérique. Mais quelles sont les conséquences de ce développement pour l'homme et son travail? Et que cela signifie-t-il pour la formation et la formation continue?

Il est difficile de faire des prévisions. Ce qui est cependant certain: les connaissances interdisciplinaires sont de plus en plus importantes et les compétences IT deviennent incontournables à tous les niveaux. Cela dit, dans la formation, il faut accorder une attention particulière à l'enseignement des compétences MINT. Dans un monde du travail toujours plus complexe, il faut des dirigeants qui réagissent avec flexibilité et agilité face au changement et aux incertitudes. Il faut des collaborateurs qui ont une vue d'ensemble, développent des solutions créatives et savent évaluer les conséquences de leurs actes.

L'INITIATIVE «INDUSTRIE 2025» INFORME...

Dorénavant, une Newsletter «Industrie 2025» sera publiée tous les deux mois. Elle informera sur des thèmes nationaux et internationaux du monde numérique ainsi que sur les activités d'Industrie 2025. De plus, elle présentera les compétences spécifiques de partenaires et informera sur certaines manifestations, ateliers ou voyages d'études.

... encourage la mise en réseau et le transfert de savoir

De nombreux partenaires participent activement à la conception du changement numérique, soit par le biais d'un soutien financier, soit en partageant leurs expériences acquises dans les domaines thématiques les plus différents. Leur objectif est de soutenir l'industrie suisse et par conséquent de se rapprocher encore plus de la clientèle dans ce processus de transformation complexe et dynamique. Entre-temps, 25 partenaires participent à l'initiative et des entretiens intéressants à ce sujet sont en cours avec d'autres acteurs intéressés.

Une première conférence R+D consacrée à «Industrie 4.0» a été organisée avec succès en 2016. De nombreux intervenants des hautes écoles ont

présenté leurs activités et ont ainsi donné l'occasion unique aux responsables de la mise en œuvre des entreprises de faire le point sur la recherche dans les hautes écoles et d'entrer directement en contact avec leurs représentants.

Cette conférence fait déjà partie des manifestations établies. Elle porte sur des thèmes techniques, des exemples de la pratique et est accompagnée d'une exposition professionnelle. Des orateurs présentent la manière dont ils gèrent le thème dans la pratique et les expériences faites.

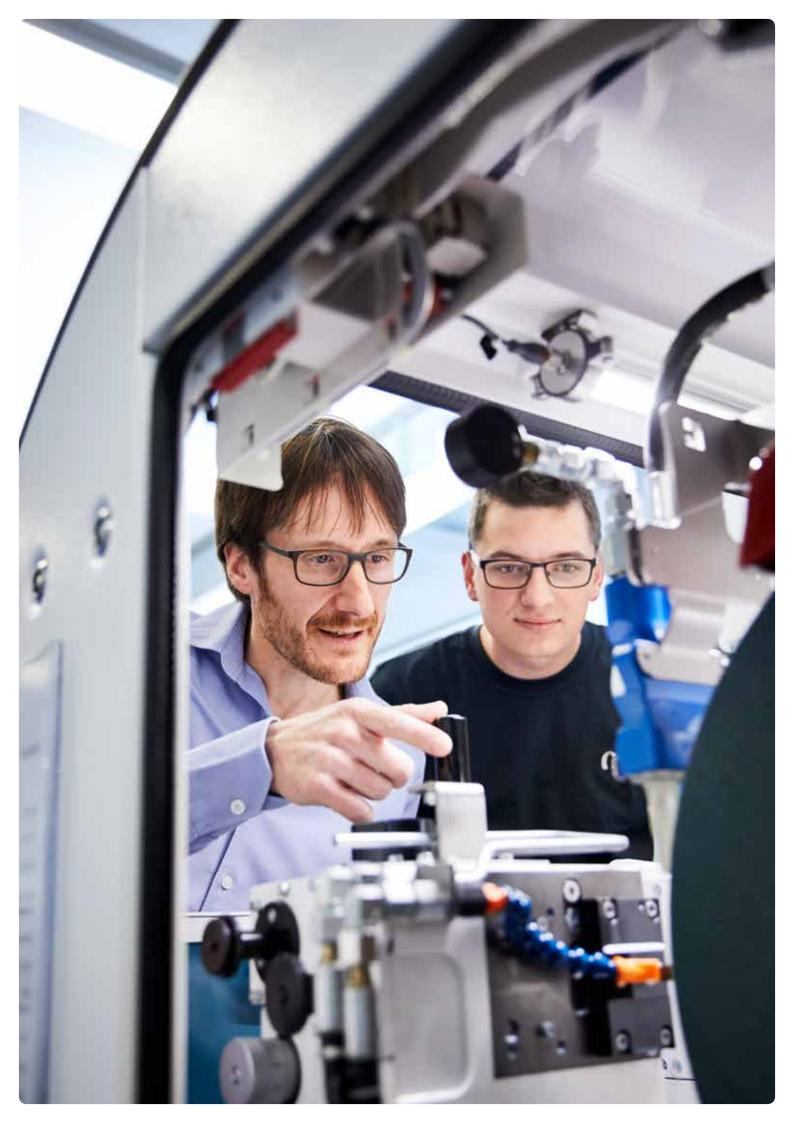
De plus, des séminaires de base et spécifiques ainsi que des voyages d'études sont proposés.

... et fournit un travail de fond au niveau des domaines thématiques importants

L'initiative s'engage également au niveau du développement des connaissances dans les secteurs concernés. Différents groupes de travail ont été mis en place en 2016. Leur tâche consiste à relever des défis d'ordre technique, méthodique, scientifique ou d'organisation.



www.industrie2025.ch E-mail: info@industrie2025.ch



«Les termes tels qu'Industrie 4.0, Smart Factory, Internet of Things, etc. préoccupent aussi Fritz Studer SA. Quelle est l'utilité qui ressort de la numérisation? Quelle est l'importance de l'homme dans la 4^e révolution industrielle? Pour Fritz Studer SA, il est clair que l'homme est un des composants les plus importants du système. Industrie 4.0 n'est pas une menace, mais une grande chance. Le défi réside dans le fait de faire progresser la vision Industrie 4.0 par des étapes concrètes et en même temps de ne pas perdre de vue le «Big Picture». Une des premières étapes essentielles est la connexion simple, mais en même temps sûre des machines et systèmes. C'est pourquoi STUDER a intégré l'interface OPC UA dans son système d'exploitation StuderWIN. OPC UA constitue le moteur d'Industrie 4.0 et réunit sécurité et simplicité. Il faut aussi mettre l'accent sur l'élimination des arrêts imprévus de machines. Le groupe UNITED GRINDING s'attelle consciemment à ce thème en tant que groupe. Avec l'approche de la «Predictive Maintenance», il s'agit de mettre un outil à la disposition de la clientèle qui permette une maintenance globale et optimisant les coûts. La machine ne doit interférer que si cela a été prévu et calculé. Si toutefois elle est défaillante, STUDER soutient avec une solution simple et sûre de «One-Push Remote». La numérisation des groupes de construction permet un diagnostic ciblé – et avec une approche de «Plug & Work», le groupe de construction peut être rapidement changé. Le système numérique ne doit pas devenir plus compliqué pour l'homme, mais beaucoup plus simple. Afin de pouvoir atteindre ce but, il est indispensable de se pencher sur l'utilité pour le client. Le groupe met consciemment l'accent sur ce point – car la quatrième révolution industrielle doit servir l'homme – et non le contraire.»



MALÉDICTION OU BÉNÉDICTION POUR LA PLACE INDUSTRIELLE SUISSE?

Des coûts salariaux et d'emplacement élevés constituent un des défis les plus importants pour les entreprises axées sur l'exportation en Suisse. La surévaluation du franc suisse a encore fortement aggravé la situation déjà difficile pour la place industrielle suisse au niveau des coûts. C'est la raison pour laquelle il n'est souvent plus possible de réaliser essentiellement les travaux manuels en Suisse de façon rentable. Ils sont soit automatisés, soit délocalisés à l'étranger. Le changement de structure accéléré qui en découle peut aussi offrir certaines opportunités et ne doit donc pas forcément conduire à l'érosion de la base industrielle.

Dans le cadre d'une enquête effectuée par Swissmem en milieu d'année 2015, 22% des entreprises ont indiqué avoir déjà effectué des délocalisations en raison de la force du franc. 24 autres pour cent songeaient à faire de même. La force du franc a donné lieu à un changement des structures accéléré dans les PME de l'industrie MEM suisse. Ce qui a déjà coûté 9700 emplois jusqu'à fin 2016. Suite à quoi les médias et les syndicats ont peint le diable sur la muraille en parlant de désindustrialisation de la Suisse.

Accéder à de nouveaux marchés

Si l'on considère cette évolution avec un peu de distance, une tout autre image apparaît. Que les entreprises suisses ouvrent de nouveaux sites à l'étranger n'a rien de nouveau et rien de mal. Au contraire, ceci incite à accéder à de nouveaux marchés pour être plus proche du client. Lorsqu'une entreprise de grande taille entre dans un tel marché, l'occasion se présente souvent pour son fournisseur de tenter l'expansion avec cette dernière. Une collaboration entre les entreprises offre également la possibilité de réduire les coûts d'entrer sur le marché. Les PME, qui ne disposent que

de moyens limités, doivent procéder de manière très sélective. Il s'agit d'identifier tous les marchés présentant le plus grand potentiel de recettes pour l'entreprise.

Optimiser la chaîne de création de valeur

En plus de cette internationalisation motivée par la clientèle, il existe aussi un procédé motivé par les coûts. Cela fait cinq ans environ que le franc est fortement surévalué. Les marges sont toujours sous pression. Suite à l'abolition du cours plancher de l'euro, de nombreuses entreprises MEM se sont retrouvées dans la zone de perte opérationnelle. La délocalisation des activités créant peu de valeur ajoutée permet aux entreprises de réduire les coûts de production et de renouer avec les bénéfices. C'est la condition indispensable pour qu'une entreprise puisse réinvestir dans de nouveaux produits et créer de nouveaux emplois en Suisse.

Renforcement de la place industrielle suisse

Malgré ces délocalisations, on ne devrait pas assister à une désindustrialisation de la Suisse. Dans ce but, il faut néanmoins un contexte favorable à la formation, la recher-



Interview avec Markus KochChef Swiss Industrials chez Deloitte en Suisse

Suite à la surévaluation du franc suisse, l'industrie a vécu une augmentation des délocalisations à l'étranger. Dans votre activité de conseiller, a-t-il souvent été question de tels projets?

Des projets d'internationalisation, on en a fréquemment. Prendre cette possibilité en considération est tout simplement nécessaire pour de nombreuses entreprises dans le contexte actuel. Mettre sur pied des capacités de production à l'étranger pour contrer la pression des coûts en Suisse est une chose. Pour les entreprises, il s'agit toutefois souvent de conquérir de nouveaux marchés, de saisir les chances de croissance ou de mieux servir les marchés existants grâce à une plus grande proximité des clients.

Quel est l'investissement nécessaire pour entrer dans un nouveau marché?

Ce genre de projets coûte beaucoup de temps et d'argent. Une préparation minutieuse est déterminante. Elle peut prendre jusqu'à une année et demie. Il est décisif de commencer par acquérir des connaissances concernant le marché. Il faut évaluer les sites et les partenaires locaux adéquats. Et pour terminer, il faut clarifier s'il y a suffisamment de spécialistes qualifiés. Il se passe souvent deux à quatre ans avant qu'il soit possible de produire localement. Ce processus constitue un défi de taille surtout pour les PME.

Quels sont les risques d'une stratégie d'internationalisation?

Les risques classiques concernent la stabilité politique, juridique ou fiscale dans le pays cible et naturellement le cours du change. En outre, les cycles de marché sont difficiles à évaluer comme l'exemple des Etats BRIC le montre. De manière générale, l'internationalisation pour les PME comporte plus de risques que pour les grandes entreprises. Vu les moyens limités, les PME doivent mettre l'accent sur quelques marchés et ne peuvent donc pas se permettre d'erreurs. Mais finalement, le succès de l'internalisation ne dépend pas de la taille de l'entreprise, mais de ses connaissances du marché, du modèle correct de propriété et de la stratégie opérationnelle.

Soutenez-vous la thèse qu'une internationalisation intelligente renforce en fin de compte le site commercial suisse?

Oui, je peux le confirmer. Celui qui n'internationalise pas, manque sa chance et affaiblit son entreprise.

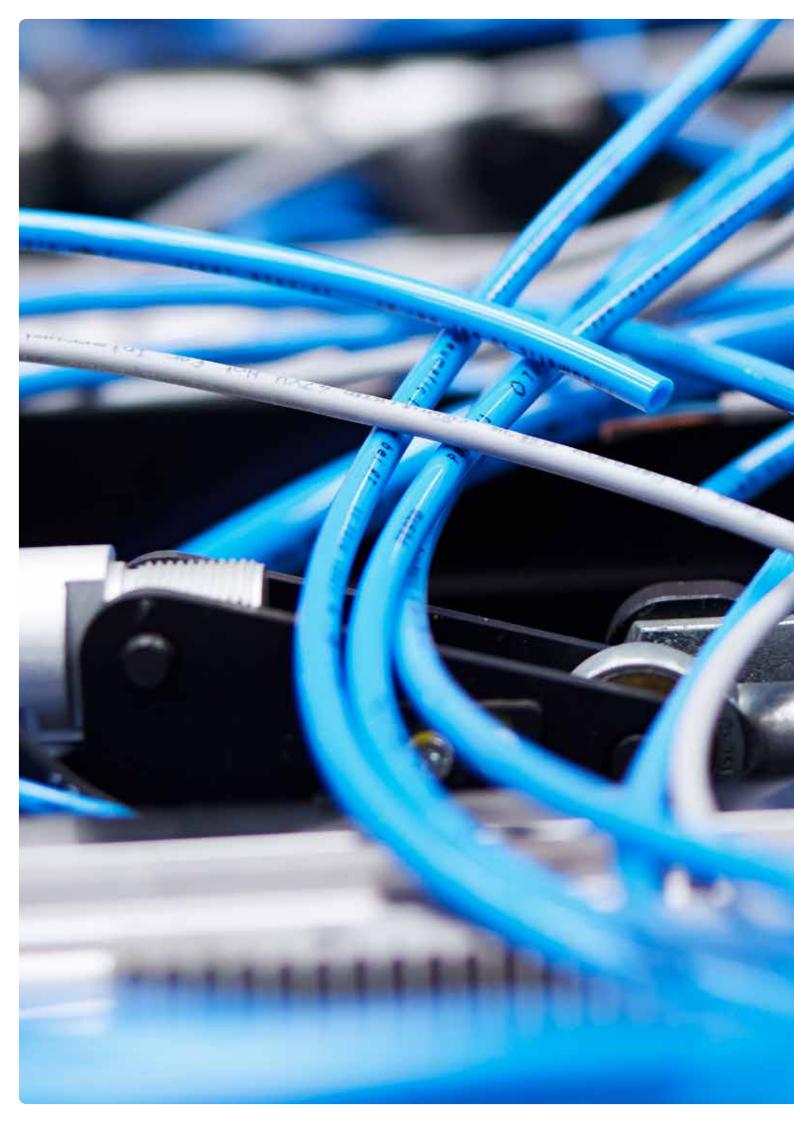
che et l'innovation, qui incite l'entreprise à investir ici dans les activités conférant une plusvalue. Aussi longtemps que ces conditions sont données, une stratégie d'internationalisation n'engendre pas de coupe à blanc en Suisse. Au contraire, ceci renforce la place industrielle suisse. Cette déclaration peut paraître paradoxale. Si l'on considère l'évolution à long terme du nombre des emplois dans l'industrie MEM, cette thèse est confirmée. Entre 2004 et 2014, le nombre des collaborateurs engagés à l'étranger par des entreprises MEM suisses a augmenté de pratiquement 50% pour passer à 500000 personnes. Le nombre de salariés en Suisse a également légèrement augmenté dans cette période.

L'internationalisation de l'ensemble de la chaîne de création de valeur offre la chance d'optimiser les coûts globaux tout au long de la chaîne de valeur ajoutée, de répartir les risques sur divers marchés et de générer un bénéfice supplémentaire dans de nouveaux marchés. L'avantage des différents sites à l'étranger peut compenser les désavantages de la place industrielle suisse. Une stratégie d'internationalisation intelligente n'est donc pas seulement un complément idéal aux activités en Suisse. Elle renforce aussi le site industriel suisse.

Soutien de Swissmem

Dans le but de renforcer la présence des entreprises MEM suisses dans les débouchés les plus importants, Swissmem organise des stands communs aux salons internationaux majeurs. En 2016, nous avons ainsi été présents aux salons CCMT, ITMA Asia, Laser World of Photonics (tous à Shanghai), SIMTOS (Séoul), Metalloobrabotka (Moscou), IMTS (Chicago), JIMTOF (Tokyo), India ITME (Mumbai) et FIA (Farnborough).

En 2016, Swissmem a examiné plusieurs possibilités servant à l'échange d'expériences entre les entreprises membres et a organisé un séminaire consacré à l'Inde. De plus, Swissmem a interrogé ses membres concernant leurs besoins et expériences sur les marchés de Chine, d'Inde, d'Indonésie, de la Turquie et du Vietnam.



ORGANES & ACTIVITÉS **ORGANES** Assemblées annuelles 34 36 L'année en chiffres Comité et Conseil 38 Secrétariat 40 **DIVISIONS** Politique économique 42 44 Politique patronale Formation et innovation 48 Swissmem Formation professionnelle 50 Swissmem Academy 51 54 Communication 56 Groupes spécialisés 60 Service des pays 61 Caisse de compensation AVS Swissmem 62 Swissmem - Suisse romande **RÉSEAUX** Réseaux 66 68 Groupes spécialisés 70 Commissions / organes paritaires







ASSEMBLÉES ANNUELLES

La 10° Assemblée générale ordinaire de Swissmem et la 119° Assemblée générale de l'ASM (Association patronale suisse de l'industrie des machines) ont eu lieu le 30 juin 2016 au Hallenstadion à Zurich. Les représentants des entreprises membres de Swissmem et de l'ASM ont approuvé tous les points de l'ordre du jour.

Dans son allocution adressée аих entrepreneurs membres de Swissmem, le président Hans Hess s'est penché sur la situation économique difficile en 2015. Il n'a pas manqué de saluer les efforts des entreprises qui ont été obligées de regagner leur compétitivité dans un environnement monétaire et politique difficile. De plus, il a évoqué le potentiel important que représente la numérisation dans l'industrie. Les entreprises sont courageuses et déterminées à saisir leurs chances. Le président n'a pas oublié de mentionner les grands défis politiques. Une fois de plus, Hans Hess a souligné que le Conseil fédéral ne doit pas faire des économies dans la formation, la recherche et l'innovation et que les accords bilatéraux avec l'UE doivent absolument être maintenus.

En matière de personnel, les changements suivants ont été annoncés. Après de longues années d'activité au sein du Conseil et du Comité, Pierre Castella (Dixi Holding, Le Locle SA) a atteint l'âge limite et termine sa précieuse collaboration chez Swissmem. Par ailleurs, les personnes suivantes – en partie en raison de leur âge – se retirent du

Conseil: Peter Morgenthaler (Alstom Grid Sàrl, Oberentfelden), Reto H. Müller (Helbling Technik SA, Zurich), Fritz Mumenthaler (Ascom Holding SA) et Eduard Rikli (Mikron Holding SA, Baar). Hans Hess a remercié les membres du Conseil sortants pour leur engagement en faveur de Swissmem.

L'Assemblée générale a élu au Conseil les personnalités suivantes: Peter Fischer (Fischer Reinach SA, Reinach), Marc Schuler (Dixi Polytool SA, Le Locle) et Olivier Voumard (Precitrame Machines SA, Tramelan). L'Assemblée confirme à l'unanimité la nomination de tous les membres du Conseil pour la période statutaire de trois ans.

Hans Hess a remercié les nouveaux élus d'avoir accepté ce mandat et a exprimé sa joie de collaborer à l'avenir avec tous ses collègues du Conseil et du Comité.



140

formations d'importance pour la branche sont présentées sur la nouvelle plateforme www.find-your-future.ch.





100

entreprises membres au total ont commandé 220 supports pour les dépliants d'information sur les accords bilatéraux et les ont installés dans leurs locaux.



13000

clics sur Youtube a obtenu le film d'animation produit par Swissmem sur le thème d'Industrie 4.0 en une demi-année.



89

points sur 100: l'enquête réalisée auprès des collaborateurs de Swissmem a révélé un engagement extrêmement élevé des collaborateurs pour leurs tâches et l'association.



1600

invités des milieux politiques, économiques et scientifiques ont pris part à la Journée de l'industrie sur le thème «La numérisation, une chance pour l'industrie MEM».

COMITÉ ET CONSEIL

Etat au 1er janvier 2017

Les conseils se sont réunis 4 fois en 2016. Les séances ont essentiellement porté sur les étapes de l'application de l'initiative contre l'immigration de masse et sur les préparations concernant les négociations pour la CCT 2017/2018. Les attentes des entreprises à l'égard de la future CCT ont été discutées lors de trois ateliers. De plus, le Conseil s'est préoccupé du positionnement futur de Swissmem sur le marché.

La situation économique de l'industrie MEM, la Stratégie énergétique 2050 ainsi que la mise en œuvre de la stratégie de la main-d'œuvre qualifiée de Swissmem étaient également au centre des discussions. Lors de la séance finale, le Conseil a fixé les priorités pour 2017. A savoir:

- renforcement de la position sur le marché
- CCT 2018: conclusion des préparatifs
- politique UE: suivi à tous les niveaux
- Industrie 4.0: extension de l'initiative «Industrie 2025» et du monde du travail 4.0
- Stratégie de la main-d'œuvre qualifiée: application et qualification des membres

Le Conseil a déterminé d'autres thèmes prioritaires, à savoir la campagne de votation concernant la RIE III, la politique en matière de taux de change, le référendum éventuel sur la Stratégie énergétique 2050, l'application de la stratégie de l'Academy, le plan d'étude 21 ainsi que le libre-échange qu'il s'agit encore de renforcer et d'étendre.

Comité		Swissmem Comité	Swissmem Conseil	ASM / StVG Comité	ASM/StVG Conseil
Hans Hess Président	Président du conseil d'administration de Comet Holding SA, Flamatt	•	•	•	•
Christoph Lindenmeyer Vice-président	Président du conseil d'administration de Schindler Management SA, Ebikon	•	•	•	•
Philip Mosimann Vice-président	Président du conseil d'administration de Bucher Industries SA, Niederweningen	•	•	•	•
Siegfried Gerlach Trésorier	Directeur général et délégué du conseil d'administration de Siemens Suisse SA, Zurich	n •	•	•	•
François Gabella	Chief Executive Officer de LEM Switzerland SA, Plan-les-Ouates	•	•		
Eva Jaisli	CEO de PB Swiss Tools SA, Wasen i.E.	•	•		
Urs Kaufmann	CEO et membre de la direction du groupe (président du conseil d'administration à partir de l'assemblée générale 2017) de Huber+Suhner SA, Pfäffikon	•	•	•	•
Remo Lütolf	Président de la direction d'ABB Suisse SA, Baden	•	•	•	•
Martin Sauter	Directeur de Sauter Bachmann SA, Netstal	•	•	•	•
Yves Serra	CEO de Georg Fischer SA, Schaffhouse	•	•	•	•
Peter Spuhler	Président du conseil d'administration et CEO de Stadler Rail Group, Bussnang	•	•		

Conseil		Swissmem Conseil	ASM Conseil
Dorothee Auwärter	Présidente du conseil d'administration de Kuhn Rikon SA, Rikon	•	•
Albert Baehny	Président du conseil d'administration de Geberit International SA, Jona	•	•
Roberto Ballina	Directeur de Tensol Rail SA, Giornico	•	•
Urs W. Berner	Président du conseil d'administration de Urma SA, Rupperswil	•	
Dominique Beuchat	CEO de 3D Precision SA, Delémont	•	
Jean-Pascal Bobst	CEO de Bobst Group SA, Lausanne	•	•
Jürgen Dold	Directeur de Leica Geosystems SA, Heerbrugg	•	•
Jan Doongaji	Member of the Executive Board de Hilti SA, Schaan	•	
Meinrad Ender	Directeur de Band-Genossenschaft, Berne	•	
Peter Fischer	Délégué du conseil d'administration de Fischer Reinach SA, Reinach	•	•
Fritz Gantert	Membre du conseil d'administration de EMBRU Werke SA, Rüti	•	•
Claudia Gietz Viehweger	Déléguée du conseil d'administration de Gietz SA, Gossau	•	•
Calvin Grieder	Président du conseil d'administration de Bühler SA, Uzwil	•	•
Claudine Hatebur de Calderón	Présidente du conseil d'administration de Hatebur		
(à partir de l'AG 2017)	Umformmaschinen SA, Reinach	•	
Michael Hauser	CEO de TORNOS SA, Moutier	•	•
Martin Hirzel (à partir de l'AG 2017)	Chief Executive Officer de Autoneum Holding SA, Winterthour	•	
Stephan Keller	Membre de la direction de V-Zug SA, Zoug	•	•
Norbert Klapper	Chief Executive Officer de Rieter Management SA, Winterthour	•	
Ute Lepple	Senior Vice President Financials de Scintilla SA, Soleure	•	•
Patrick Marti	Directeur Corporate Sales de Saia-Burgess Controls SA, Morat	•	•
Carlo Mischler	CEO de Swiss Steel SA, Emmenbrücke	•	•
Bruno Müller	CEO de Müller Martini SA, Zofingue	•	
Thomas Nägelin	Directeur deFraisa SA, Bellach	•	
Urs Nussbaum	Délégué du conseil d'administration de R. Nussbaum SA, Olten	•	•
Jean-Claude Philipona	Président du conseil d'administration de Wolfensberger SA, Bauma	•	•
Franco Puffi	CEO désigné de Precicast SA, Novazzano	•	•
Michael Rechsteiner (à partir de l'AG 2017)	Vice President Global Product Lines de General Electric (Switzerland) GmbH, Baden	•	•
Robert Reimann	CEO de Jakob Müller SA, Frick	•	
Hans-Christian Schneider	CEO de Ammann Group, Langenthal	•	•
Marc Schuler	Directeur de DIXI Polytool SA, Le Locle	•	
Franziska Tschudi	CEO de WICOR Holding SA, Rapperswil	•	•
Eric von Ballmoos	CEO de BENNINGER GUSS SA, Uzwil	•	•
Olivier Voumard	Directeur de Precitrame Machines SA, Tramelan	•	
Hansruedi Wandfluh	Président du conseil d'administration de Wandfluh-Gruppe, Frutigen	•	
Matthias Weibel	CFO de FAES SA, Wollerau	•	
Stéphane Wettstein	Délégué du conseil d'administration de Bombardier Transportation (Switzerland) SA, Zurich	•	•
Thomas Würsch	CEO et délégué du conseil d'administration de CP Pumpen SA, Zofingue	•	•

SECRÉTARIAT

Etat au 1er janvier 2017

Effectif des collaborateurs:

96 personnes, dont 3 apprentis (= 85.55 postes à temps complet)

DIRECTION

- Peter Dietrich, Directeur
- Marlies McLaren,
 Assistante du directeur

RESSOURCES HUMAINES/ ACADEMY/SERVICES

- André Studer, Chef de division
- Jack Rietiker, Responsable de Swissmem Academy
- Beat Munz, Chef Finances & Immeubles
- Kamuran Cankurt, Chef IT
- Béatrice Isenschmid,Ressources humaines
- Othmar Stöckli, Chef Logistique

POLITIQUE ÉCONOMIQUE

- Jean-Philippe Kohl,Chef de division
- Urs Meier, Chef adjoint de division
- Doris Anthenien Häusler,
 Cheffe de secteur
- Christine Roth, Cheffe de secteur
- Nicolas Stephan, Chef de secteur
- Sonja Studer, Cheffe de secteur
- -> Résumé page 42

POLITIQUE PATRONALE

- Kareen Vaisbrot, Cheffe de division
- Claudio Haufgartner,Chef adjoint de division
- Eva Bruhin, Cheffe de secteur
- Jan Krejci, Chef de secteur
- Marcel Marioni, Chef de secteur
- Béatrice Martin-Flatin, Cheffe de secteur
- Barbara Zimmermann-Gerster,
 Cheffe de secteur
- -> Résumé page 44



La direction (d.g.à.r.): Beat F. Brunner, Kareen Vaisbrot, Jean-Philippe Kohl, Philippe Cordonier, Peter Dietrich, Ivo Zimmermann, André Studer, Robert Rudolph

FORMATION ET INNOVATION

- Robert Rudolph, Chef de division
- Philip Hauri, Chef de secteur
- René Will, Chef de secteur
- Arthur W. Glättli, Chef Swissmem Formation professionnelle
- -> Résumé page 48

GROUPES SPÉCIALISÉS

- Beat F. Brunner, Chef de division
- Cornelia Buchwalder,
 Cheffe adjointe de division
- Christoph Blättler, Chef de secteur
- Daniel Burch, Chef de secteur
- Adam M. Gontarz, Chef de secteur
- Raoul Keller, Chef de secteur
- Pascal Streiff, Chef de secteur
- Adrian Vogel, Chef de secteur
- Brigitte Waernier-Gut,Cheffe de secteur
- -> Résumé page 56

COMMUNICATION

- Ivo Zimmermann, Chef de division
- Jonas Lang,Chef adjoint de division
- Gabriela Schreiber,Cheffe de secteur
- Alena Sibrava, Cheffe de secteur
- Corinne Stucki, Cheffe de secteur
- Dominique Zygmont, Chef de secteur
- -> Résumé page 54

SUISSE ROMANDE

- Philippe Cordonier, Chef de division
- -> Résumé page 62

POLITIQUE ÉCONOMIQUE

La division Politique économique se préoccupe principalement des conditions-cadres politiques et juridiques et de leur amélioration pour l'industrie MEM suisse. Swissmem participe activement à leur définition. Ses spécialistes conseillent les entreprises membres et représentent les intérêts de l'industrie dans le processus législatif.

Surévaluation persistante du franc suisse par rapport à l'euro

Les conséquences de l'abandon du cours plancher de l'euro se font encore fortement ressentir en 2016. L'euro reste surévalué de plus de 10 % par rapport au franc suisse. Certes, les exportations dans l'UE, le débouché le plus important de l'industrie MEM (part d'importations d'environ 60 %) ont à nouveau augmenté par rapport à l'année précédente. Toutefois, la situation des recettes de nombreuses entreprises, notamment les PME, souffre du fait des prix élevés et de la pression sur les marges, ce qui nécessite des mesures de restructuration. Certaines d'entre elles luttent même pour leur existence.

Le franc suisse n'est cependant pas surévalué par rapport au dollar US. Parallèlement à l'évolution positive de la conjoncture, les exportations vers le deuxième débouché le plus important que sont les USA (part d'exportations d'environ 13%) ont évolué de manière réjouissante.

Conseil juridique des membres

La demande de conseils juridiques a augmenté. Les demandes ont essentiellement porté sur les contrats (en particulier les contrats de fourniture, de vente, les non-disclosure Agreements et les contrats de service) et les directives techniques de l'UE. Des formations ont en outre été réalisées dans les entreprises sur divers thèmes. La commission juridique a révisé les conditions de maintenance et de réparation; elles seront vraisemblablement publiées au cours du premier semestre 2017. Swissmem continue à s'engager auprès d'Orgalime pour la révision et l'élaboration des publications populaires et occupe depuis l'automne dernier le poste de présidente du «Legal Affairs Working Group».



«La Stratégie énergétique 2050 adoptée par le parlement a le potentiel d'entraver la place industrielle. C'est pourquoi je suis très heureux que l'UDC ait lancé le référendum. La population peut ainsi s'exprimer sur la question de savoir si le tournant énergétique peut se baser sur l'économie de marché.»

Swissness

Le projet Swissness est entré en vigueur le 1er janvier 2017 avec la révision de la loi sur la protection des marques. De ce fait, l'accent a été mis sur la préparation d'aides pour les entreprises affiliées pour la mise en œuvre des nouvelles prescriptions légales. Après les formations en Suisse alémanique et en Suisse romande, une enquête a été réalisée sur Swissness en collaboration avec la HTW de Coire. Un guide d'application, ainsi que d'autres aides ont été élaborés sur la base de ces résultats. Tout le matériel est disponible dans la partie Extranet de notre site.

Politique de l'économie extérieure: entrave des importations d'acier de l'UE

En avril 2016, la commission européenne a décidé de prendre des mesures pour surveiller l'importation de certains produis en fer et en acier dans le marché européen. Concrètement, il s'agit d'annexer un document de surveillance sous forme de licence d'importation pour les importations d'acier d'un pays tiers. Le but est d'enrayer les importations d'acier provenant des pays tiers (notamment de Chine) et de protéger les fabricants européens. Les producteurs suisses d'acier se voient aussi pénalisés par cette réglementation. La mise en œuvre pratiquement impossible risque de faire perdre à ces derniers leurs clients dans l'UE.

Swissmem et les fabricants d'acier se sont adressés aux autorités (Seco) pour qu'elles les appuient auprès des autorités de l'UE pour désamorcer le plus rapidement possible cette situation fâcheuse, car l'ordonnance de l'UE vise la Chine et non la Suisse qui est toutefois aussi considérée comme un Etat tiers par l'UE. Les négociations ont déjà abouti à certaines amélio-

rations, mais le problème n'est de loin pas encore résolu. Les discussions se prolongent.

Energie: Stratégie énergétique 2050

En 2016 aussi, la Stratégie énergétique 2050 a été au centre des activités de politique énergétique de Swissmem. Après trois ans de débat, le parlement fédéral a adopté le projet en septembre 2016. Swissmem a étroitement accompagné l'objet jusqu'à la fin. Malgré toute une série d'améliorations, la Stratégie énergétique 2050 de la Confédération reste insatisfaisante, ce qui a poussé la direction de Swissmem en automne à soutenir le référendum de l'UDC. Le but n'est pas de poursuivre le statu quo, mais d'élaborer une «Stratégie énergétique libérale» qui se base sur les principes de l'économie de marché et qui assure une sécurité d'approvisionnement élevée, ainsi que des prix concurrentiels de l'électricité.

Politique environnementale: législation sur les produits chimiques

En 2012, certaines parties du règlement européen sur les substances chimiques REACH ont été reprises dans la législation suisse sur les produits chimiques. Elle est peu à peu adaptée en fonction de l'état actuel dans l'UE. En 2016, Swissmem a intensifié l'échange avec les autorités pour évaluer les éventuelles difficultés pour la branche MEM dans le cadre de ces actualisations et pour travailler à des solutions pragmatiques. De plus, le nombre croissant des questions a essentiellement porté sur la compréhension des exigences posées aux entreprises productrices de l'industrie MEM. Grâce à des conseils individuels, ainsi que par son rôle de plaque tournante de l'information, Swissmem a pu préparer les entreprises membres aux exigences futures.

POLITIQUE PATRONALE

La division Politique patronale met à la disposition de ses entreprises membres des conseils juridiques sur les questions relatives au droit du travail, des assurances sociales, ainsi que sur des thèmes de direction, d'organisation et de politique du personnel. Elle représente les intérêts de l'industrie MEM dans diverses commissions, groupes de travail et autres organes. La division est de plus responsable de l'élaboration et de l'application de la convention collective de travail de l'industrie MEM (CCT).

Les mesures prises par les entreprises membres après la suppression du cours plancher de l'euro ont continué à solliciter fortement la division. En 2016, les préparatifs ont commencé pour les négociations du renouvellement de la CCT 2018.

Travail politique

Swissmem soutient le principe du «salaire égal pour un travail de même valeur» ancré dans la Constitution fédérale. Le Conseil fédéral a annoncé élaborer une ébauche de loi y relative. Swissmem s'engage contre toute atteinte à la liberté d'entreprise par le biais de contrôles des salaires ordonnés par l'Etat.

Swissmem continue à s'engager contre l'introduction de salaires minimums généraux au niveau cantonal, ainsi que contre l'introduction de contrats-types de travail cantonaux dans la branche MEM.

Les simplifications de la saisie du temps de travail introduites au début 2016 représentent un premier pas mais ne donnent pas encore satisfaction. C'est pourquoi, Swissmem s'engage pour un allégement supplémentaire du régime rigide de l'obligation de saisir le temps de travail.

La mise en œuvre de l'initiative contre l'immigration de masse adoptée par le parlement garantit certes la voie bilatérale, mais laisse des questions en suspens. Swissmem s'engage en faveur d'une application adéquate et non bureaucratique de l'ordonnance d'exécution pour les entreprises.

Stratégie de la main-d'œuvre qualifiée

Un nouveau concept de communication pour la stratégie de la main-d'œuvre qualifiée a été élaboré sur la base des résultats d'une enquête



«Le fait d'épuiser le potentiel indigène est une mesure importante pour assurer le besoin en spécialistes. Je suis très heureuse de pouvoir offrir un outil supplémentaire grâce au nouveau blog des spécialistes permettant aux entreprises de se préparer pour l'avenir grâce à des exemples de «best practices», des concepts et des conseils.»

Kareen Vaisbrot, membre de la direction, 044 384 42 03, k.vaisbrot@swissmem.ch

effectuée auprès des ressources humaines des entreprises membres. En même temps, la division souhaite présenter à un large public les efforts qu'entreprend la branche MEM pour exploiter le potentiel de la main-d'œuvre nationale.

Le site internet de la «main-d'œuvre spécialisée» a été révisé. Ce thème dispose dorénavant de son propre site (www.swissmem.ch/maindoeuvre) qui en plus du contenu existant présente un blog et des exemples de «Best Practices».

S'agissant de l'industrie 4.0, il convient de comprendre les répercussions qu'aura le changement technologique sur la branche. Nous avons approfondi le sujet avec les partenaires sociaux Employés suisse, Syna, association suisse des cadres et SEC Suisse.

S'agissant des collaborateurs d'un certain âge, un nouveau groupe de travail a été créé avec les partenaires sociaux mentionnés ci-dessus. La division politique patronale souhaite contribuer ensemble au maintien de l'employabilité et à la poursuite de l'occupation des collaborateurs plus âgés.

En 2016, une manifestation a eu lieu dans le cadre du SwisswoMEMclub qui a suscité un écho positif auprès de plus de 100 femmes. De plus, des thèmes spécifiques aux femmes ont été régulièrement débattus avec une personnalité de l'économie et de la politique, puis publiés dans le cadre des «entretiens trimestriels» sur la plateforme LinkedIn.

Politique sociale

En 2016, le Conseil fédéral a réalisé les étapes nécessaires à l'assainissement de l'Al grâce à son projet sur le développement continu de l'Al. Les mesures qualitatives proposées sont toutefois insuffisantes compte tenu du déficit structurel de l'AI et de la nécessité d'effacer les dettes de quelque 13 milliards de l'AVS. De plus amples mesures sont nécessaires.

Après les débats au Parlement sur le paquet de réforme 2020, nous constatons que diverses revendications centrales de l'économie ont été prises en considération, mais qu'il y a toujours de grandes divergences. Au cours de la procédure d'élimination des divergences, qui devrait avoir lieu au printemps 2017, il s'agira de trouver un consensus supportable du point de vue politique pour le financement futur de la prévoyance vieillesse.

Activités de Swissmem au Tessin

Une rencontre avec les CEO des entreprises membres du Tessin a eu lieu pour la première fois en juillet 2016. Elles auront dorénavant lieu à intervalles réguliers dans le but de renforcer la présence de Swissmem au Tessin. En outre, l'Associazione Industrie Ticinesi AITI devrait permettre un échange continu sur les thèmes politiques et sur le partenariat social. A partir de 2017, Swissmem effectuera des séminaires AAA également au Tessin.

Des chiffres et des faits

- Environ 300 conseils juridiques sont dispensés aux entreprises membres par semaine
- 10 séminaires juridiques
- 15 séminaires AAA (220 participants)
- 21 formations à la Swissmem Academy de Winterthour et une à celle de Prilly
- 10 consultations sur la politique du travail et sociale





FORMATION ET INNOVATION

La division Formation et innovation couvre tous les aspects de la formation et de la formation continue, de la politique de l'innovation ainsi que du transfert de savoir et de technologie pour l'industrie MEM.

Au niveau politique, le message du Conseil fédéral concernant l'encouragement de la formation, la recherche et l'innovation entre 2017 et 2020 (message FRI) a été le sujet dominant en 2016. Par le biais de ce message, le Conseil fédéral demande des contributions de financement pour ces secteurs. Le message traite principalement des EPF, des contributions aux universités cantonales et hautes écoles spécialisées ainsi que de l'encouragement de projets du Fonds national suisse. La formation professionnelle ainsi que la CTI sont d'autres secteurs prioritaires de la division. En accord avec les associations faîtières et les organisations liées aux hautes écoles, Swissmem s'est activement engagée pour augmenter les contributions des secteurs importants. Finalement, les deux chambres ont accepté une augmentation de CHF 395 millions ce qui correspond à une croissance de 2,5%.

Recherche et Innovation

Une fois la procédure de consultation terminée, le Conseil fédéral a soumis la loi sur Innosuisse au parlement. Swissmem a soutenu la transformation de l'Agence fédérale pour la promotion de l'innovation CTI en une nouvelle forme juridique, liée à une adaptation de la structure d'organisation. Il n'a pas été facile de se mettre d'accord sur le genre d'instruments. Finalement, le parlement a accepté la loi sur Innosuisse.

Des élections de remplacement au conseil de l'EPF ont eu lieu en 2016. Il représente l'organe stratégique des EPF à Zurich et Lausanne ainsi que des instituts de recherche PSI, Empa, Eawag et WSL. Christiane Leister, présidente du conseil d'administration du groupe Leister, défendra les intérêts de l'industrie MEM au sein de ce comité important.

Pour amortir les conséquences de l'abolition du cours plancher de l'euro, en 2016,



«Le message FRI du parlement détermine le cadre financier pour la formation professionnelle et la recherche entre 2017 et 2020. Grâce à l'étroite collaboration avec les acteurs des hautes écoles et de l'économie, nous sommes parvenus à convaincre le parlement d'augmenter les moyens financiers.» la CTI a intensifié ses mesures spéciales pour soutenir les entreprises orientées vers l'exportation. Pour cela, le Conseil fédéral a accordé des fonds supplémentaires d'un montant de 61 millions de francs. Il est réjouissant de constater que 42% des projets encouragés provenaient du secteur des sciences de l'ingénierie. Au total, 161 projets ont bénéficié de ce soutien, ce qui équivaut à un taux d'approbation de 48%. Les conseillers en innovation de Swissmem ont soutenu de nombreuses entreprises dans la formulation de leurs demandes.

Josef Keller, conseillé en innovation au service de Swissmem depuis de longues années, a cessé son activité à la fin de l'année. Avant d'endosser ce rôle en 2012, il avait travaillé pendant six ans pour un consortium R&D à la CTI, auquel Swissmem était associée.

Industrie 2025

En 2015, l'initiative «Industrie 2025» a été lancée avec les trois autres associations de la branche swissT.net, asut et electrosuisse. Elle vise à informer l'industrie suisse et à la sensibiliser encore davantage au thème Industrie 4.0. Le responsable de l'initiative a commencé son activité en mars. Deux manifestations ont été déterminantes. D'un côté, la conférence R&D consacrée à Industrie 4.0 et organisée en début d'année. 45 représentants des hautes écoles y ont présenté leurs activités en cours aux quelque 80 représentants de l'industrie à l'aide d'exposés et de posters. De l'autre côté, la troisième conférence annuelle Industrie 2025 qui a eu lieu en mars, accueillant un nombre de participants record (330). Pratiquement chaque semaine, les représentants d'Industrie 2025 ont donné des exposés et participé à des tables rondes ou des expositions avec pour objectif de présenter le sujet Industrie 4.0 et l'initiative. Jusqu'à la fin de l'année, nous avons également réussi à convaincre 27 entreprises et organisations de s'investir en tant que partenaires pour contribuer activement au sujet.

Politique de la formation

L'introduction du plan d'étude 21 et les activités de l'opposition politique ont marqué l'année 2016. Swissmem a examiné le contenu du dossier et élaboré une documentation détaillée. Cette dernière est destinée à soutenir les préconisateurs des cantons qui attendent des décisions politiques concernant la mise en œuvre. La mise en réseau intercantonale sert également de soutien aux comités correspondants.

Dans le cadre du message FRI, le système de financement des examens d'apprentissage et examens professionnels supérieurs a été modifié. Swissmem s'est opposée avec succès contre les revendications du parlement qui auraient compliqué la procédure et augmenté les coûts au niveau du système.

Avec le concours de Swissmechanic et des associations d'examens, les demandes de classification de tous les diplômes MEM en vue du cadre de qualifications national (CQN) ont été soumises, sans manquer de mentionner les difficultés en rapport avec la procédure et la comparabilité des champs professionnels. Le secrétariat d'Etat préposé a finalement annulé la procédure et élabore maintenant un nouveau concept de classification.

La procédure de consultation concernant la réforme des ordonnances minimales pour les hautes écoles spécialisées (OCM ES) a été ouverte à la fin de l'année avec retard. En accord avec d'autres associations, Swissmem va se prononcer sur ses différentes formations.

SWISSMEM FORMATION PROFESSIONNELLE

En 2016 aussi, Swissmem Formation professionnelle a été très active dans tous les secteurs de la formation initiale. Les professions MEM ont été adaptées en fonction des évolutions actuelles dans le but de préparer les futurs spécialistes aux changements du contexte économique et technologique et des conditions-cadres légales. Nous avons également anticipé la tendance au niveau de la mobilité et de la diffusion des médias de communication et didactiques numériques.

2016 était placée sous le signe de la mise en œuvre des bases de formation révisées. Il a surtout été question de l'adaptation des médias didactiques dans les entreprises et du dossier de formation et des prestations. Les médias didactiques sont dorénavant aussi disponibles sous forme d'eBOOK en français et en allemand.

Suite à l'adaptation de l'ordonnance sur la protection des jeunes travailleurs (OLT 5), les jeunes peuvent déjà effectuer des travaux dangereux à partir de 15 ans pour autant que des mesures de protection aient été définies et appliquées dans l'entreprise. Ces mesures ont été mises sur pied dans les délais pour toutes les professions MEM techniques et approuvées par la Confédération.

Dans la formation initiale commerciale de la branche MEM, l'accent a été mis sur la mise en œuvre des optimisations identifiées dans les moyens de formation en entreprise. De plus, dans le cadre de la Conférence suisse des branches de formation et d'examens commerciales (CSBFC), les jalons ont été fixés pour la première révision au bout de cinq ans après l'entrée en vigueur de l'ordonnance sur la formation 2012.

Le projet «Optima» de la Conférence suisse des offices de la formation professionnelle concernant la mise sur pied d'une stratégie nationale pour l'échange électronique de données dans la formation professionnelle n'avance que péniblement. Swissmem a créé avec d'autres associations une communauté d'intérêts pour faire passer les intérêts de l'économie privée. Des effets de rationalisation et des économies au niveau des coûts grâce à des plateformes électroniques pour la gestion de la formation et des examens dans la formation professionnelle ne verront le jour que lorsqu'il y aura un échange des données ouvert et standardisé entre tous les partenaires. La division s'engage en faveur de ce gain d'efficience.

Le développement de cours de formation en Inde a été achevé à la fin 2016.



«Le recul qui s'est encore accéléré du nombre de contrats d'apprentissage dans la branche MEM m'inquiète. Plus le nombre de jeunes gens qui commencent une formation professionnelle initiale est faible, plus la pénurie de la main-d'œuvre spécialisée sera grande aussi à un niveau élevé.»



SWISSMEM ACADEMY

2016 fut l'année du 70e anniversaire de l'Academy – autrefois appelée Ecole de cadres – avec une brève rétrospective, mais surtout un nouveau départ pour l'avenir.

Stratégie, structure, culture - le triangle magique de l'organisation prend pied à l'Academy, une étape indispensable à tout changement. Si un pilier est modifié, les deux autres sont également concernés. De par sa nouvelle stratégie, l'Academy a pris une nouvelle voie dans laquelle la structure et la culture changent également. Ce tournant est dû à la situation de marché exigeante dans l'industrie. Les nouvelles structures ont eu des répercussions au niveau du personnel. A la fin 2016, l'Academy avait un nouveau visage et une nouvelle image vis-à-vis de l'extérieur et de l'équipe à l'interne, ce qui a directement une influence sur la culture.

Un élément central de la stratégie consiste en une gestion conséquente des produits et des intérêts. Au cours de l'exercice écoulé, l'accent a été mis sur le développement de produits tels que le CAS Lean Management, la formation à l'examen supérieur de spécialiste du service technique à la clientèle/service ou

la modulation de la formation de responsable d'équipe, ainsi que sur la commercialisation des produits, des prestations et pour terminer de la nouvelle image. Pour la première fois, une offre a été mise sur pied pour l'échelon de la direction avec le nouveau «Swissmem Executive Seminar». De plus, les projets informatiques en cours permettront de constituer une base professionnelle pour la gestion des intérêts.

2016 a été une année de transition des tâches et compétences habituelles à de nouveaux rôles. Cette étape portera réellement ses fruits en 2017. Malgré le contexte économique exigeant, les changements au niveau du personnel et le tournant pris, le nombre global des participants et le chiffre d'affaires ont pu être conservés. Le nombre des participants aux cours s'est maintenu au niveau de l'année précédente. Des quelque 1500 participants, un tiers ont suivi une formation et deux tiers des séminaires. Par contre, le chiffre d'affaires des formations et conseils dans les entreprises a reculé de 10%.



«Celui qui fait toujours ce dont il est capable reste toujours celui qu'il est déjà. Cette citation de Henry Ford illustre bien l'année 2016 de Swissmem Academy. Nouvelles formations, adaptations des produits, nouvelle image, changement de culture et des rôles une année au cours de laquelle nous avons fait beaucoup de choses autrement et très bien.»





COMMUNICATION

La division Communication est responsable des informations externes et internes sur les activités de Swissmem. Elle procure régulièrement aux médias, aux milieux politiques et à d'autres cercles intéressés des chiffres et des faits relatifs à la situation de l'industrie MEM et aux problèmes actuels de la branche. L'équipe de la Communication publie le magazine «Swissmem Network» et la «Newsletter» électronique. Elle s'occupe du site Internet Swissmem, des diverses parutions dans les médias sociaux, de l'Extranet, ainsi que d'un grand nombre de manifestations et de salons. De plus, elle planifie et coordonne des campagnes précédant des scrutins et toutes les activités relatives à la promotion de la relève.

Extension de la campagne européenne

Swissmem a accordé en 2016 aussi une priorité très élevée à la politique européenne. Raison pour laquelle la division Communication a poursuivi et étendu la campagne correspondante. Le but est de mieux faire connaître les avantages des accords bilatéraux et donc de contribuer au maintien des Bilatérales. Les activités se sont essentiellement adressées aux membres affiliés à Swissmem et à leurs collaborateurs. Elles ont suscité un écho positif. Mentionnons par exemple que 100 entreprises membres ont commandé 220 supports en tout avec les prospectus d'information sur les accords bilatéraux pour les placer dans leurs locaux. Le plan de jeu

de l'Euro (1500 commandes) faisant référence à la campagne européenne, ainsi que les t-shirts «Je suis pour les Bilatérales» (400 commandes) ont aussi suscité l'intérêt. La campagne européenne a également attiré l'attention au-delà des membres de Swissmem. De nombreux journaux tels que le Blick en ligne, le Tages Anzeiger, les LZ Medien et la radio jeunesse Joiz ont beaucoup parlé de la campagne.

La division Communication a également contribué au moyen de diverses activités au rejet des initiatives de mise en œuvre, AVSPlus, pour une économie verte, un revenu de base inconditionnel et la sortie du nucléaire.



«La communication en ligne prend toujours plus d'importance. C'est pourquoi nous développons ces activités de manière ciblée.»

Travail médiatique

2015 s'était révélé une année record en matière de présence médiatique du fait de l'abandon du cours plancher de l'euro et des conséquences pour l'industrie MEM. Il n'est donc pas étonnant que les articles sur Swissmem aient considérablement diminué en 2016 (-24%). Le nombre a toutefois oscillé au-dessus du niveau des années 2013 et 2014. L'intérêt a été particulièrement très élevé à l'occasion des conférences de presse semestrielles et de la Journée de l'industrie. De plus, les journalistes cherchent régulièrement des interviews et des témoignages de représentants de Swissmem.

Relève / formation: mise sur pied de la plateforme sur la carrière

Par la nouvelle plateforme sur la carrière, Swissmem contribue à acquérir de la main-d'œuvre spécialisée pour la branche MEM, à la former et à la conserver dans la branche. En outre, elle offre des contacts dans le domaine de la formation si bien que les personnes intéressées peuvent s'orienter sans problème. Finalement, elle doit se développer comme un instrument de promotion de l'image de la branche. La plateforme sur la carrière se base sur Tecmania.ch dont les éléments resteront en ligne.

Communication en ligne

En 2016, Swissmem a étendu considérablement ses activités dans les médias sociaux. Cela concerne avant tout Twitter et Facebook. Sur Twitter, qui atteint essentiellement les leaders d'opinion, les politiciens et les journalistes, Swissmem a quadruplé le volume des messages en une année et doublé le

nombre de folllowers (environ 1300 followers / état novembre 2016). Swissmem est présente sur Facebook par «Swissmem», «Swissmem Europe», «SwissmemPolitics» et «Tecmania». SwissmemEurope est suivi par env. 2700 personnes, SwissmemPolitics par 1800 personnes et Tecmania par 11000 personnes (état fin novembre 2016). Les contributions politiques (notamment concernant les campagnes de votation) seront à l'avenir exclusivement postées sur Facebook sur SwissmemPolitics. Par contre, le site Facebook d'origine de Swissmem met l'accent sur les contributions importantes pour la branche et l'association. Cette différence nous permet de communiquer en fonction des groupes cibles.

Autres activités

En plus des activités centrales mentionnées, la division Communication est responsable de l'organisation et de la réalisation de la Journée de l'industrie qui a battu son record cette année avec plus de 1600 invités. Elle a également publié quatre éditions du magazine «Network», le rapport annuel, la nouvelle édition des «Positions de politique économique», le «Panorama», ainsi que de nombreux articles spécialisés et des prospectus.

GROUPES SPÉCIALISÉS

Les groupes spécialisés de Swissmem représentent différentes sous-branches de l'industrie MEM. Ils servent à la mise en réseau et à l'échange d'expériences entre les membres et représentent leurs intérêts techniques et politiques aussi bien à l'échelle nationale que – par l'intermédiaire des associations faîtières européennes – au niveau international. Ils fournissent des données sur les marchés, organisent un marketing spécifique à la branche et un travail public dans le cadre de foires, de publications et d'articles spécialisés, et tiennent des séminaires sur mesure.

L'affiliation à un groupe spécialisé est une plus-value

Les groupes spécialisés représentent diverses sous-branches de l'industrie MEM. Chaque groupe est pour ainsi dire une association dans l'association. La division Groupes spécialisés se fixe comme but d'offrir aux entreprises membres, par des prestations sur mesure, une plus-value allant largement au-delà d'une affiliation normale à Swissmem.

Réseau industriel

Mise en réseau et échange d'expériences au niveau des groupes spécialisés.

Défense des intérêts

Défense des intérêts des groupes spécialisés vis-à-vis du public, de la politique, des médias, etc. Les prises de position au sujet de consultations nationales et internationales en font également partie.

· Promotion des exportations

Marketing spécifique à la branche, par exemple par des présences à des foires internationales, des publications et des articles.

Associations faîtières

Affiliation à des associations faîtières européennes. Ceci garantit le flux d'informations et la défense politique des intérêts au niveau international. Au premier plan figure l'évolution de la législation en Europe, l'harmonisation technique, la politique des foires et l'échange d'informations sur les marchés.

• Questions techniques et réglementaires

Des demandes spécifiques sur la réglementation sont représentées vis-à-vis des autorités suisses et, par les associations faîtières européennes, vis-à-vis de l'UE. Des thèmes techniques sont traités dans des groupes d'échanges d'expériences et des séminaires,



«Le fait d'être membre d'un groupe spécialisé offre aux entreprises un solide réseau et un contact personnel régulier avec l'association.»

en contact direct avec les hautes écoles et les instituts de recherche et dans les associations européennes. Le soutien en matière d'efficacité énergétique ou la coopération dans la normalisation en sont des exemples.

• Statistiques, chiffres clés

Saisie de chiffres clés et de données économiques sur les marchés

- Main-d'œuvre, formation et formation continue
 Elaboration et application de mesures spécifiques en coopération avec Swissmem Formation professionnelle ou des services externes.
- Encouragement de la recherche

Rencontres avec des hautes écoles et des hautes écoles spécialisées dans le but d'encourager l'innovation et le transfert d'innovations.

Chaque thème a une importance différente selon le groupe.

Organisation

Sur les quelque 1050 entreprises membres, la moitié environ est active dans un ou plusieurs groupes spécialisés. L'affiliation supplémentaire offre aux entreprises un solide réseau et fidélise les clients. La taille des 27 groupes spécialisés (état à fin 2016) varie entre 10 membres à peine et va jusqu'à 80 entreprises membres. Chaque groupe s'organise lui-même et fonctionne de façon largement autonome au sein de Swissmem, avec un représentant d'une entreprise comme président, son propre comité, et son propre financement (additionnel). Les activités des groupes spécialisés sont déterminées en premier lieu par leurs comités et les besoins des entreprises membres. Swissmem prend en charge toutes les affaires liées à l'organisation et l'administration.

Fondation de nouveaux groupes spécialisés

Les quatre derniers groupes spécialisés «Photo-

nics» (fondé en 2013), «Fournisseurs de l'industrie MEM suisse» (2014), «Automotive» (2015), «Swiss Additive Manufacturing Group» (2015) sont très actifs et très bien structurés. Ils ont tous augmenté le nombre de membres et ainsi des affiliations à Swissmem.

Manifestations à l'étranger

Les salons les plus importants à l'étranger sont: pour les fabricants de machines-outils, d'outils de précision et d'appareils pour la mesure dimensionnelle, le CCMT à Shanghai en Chine, le SIMTOS à Séoul en Corée, le salon Metalloobrabotka à Moscou en Russie, l'IMTS à Chicago aux USA et le JIMTOF à Tokyo au Japon. Les fabricants de machines-textiles ont présenté leurs compétences à l'occasion d'un séminaire spécialement organisé à Téhéran en Iran et ont été présents aux salons «IMTA Asia» à Shanghai en Chine et «India ITME» à Mumbai en Inde. Quelques entreprises de l'industrie aéronautique et spatiale ont exposé leurs produits au stand Swissmem à Farnborough en Grande-Bretagne. Le groupe spécialisé «Photonics» a pour la deuxième fois été présent au salon international «Laser World of Photonics» à Shanghai.

Internationalisation

Dans le cadre de l'objectif fixé cette année «Internationalisation», plusieurs possibilités ont été analysées en vue d'un échange d'expériences à ce sujet entre les entreprises. Il s'est avéré qu'un faible nombre de membres seulement cherchent du soutien supplémentaire dans ce domaine. Une enquête sur les besoins dans différents marchés de croissance a confirmé qu'un soutien de Swissmem n'est pas très demandé dans ce secteur. Il a été possible d'organiser une table ronde consacrée à l'Inde grâce au soutien de l'industriel indien Ratan N. Tata.





SERVICE DES PAYS

Swissmem gère un service des pays concentré sur un choix de pays qui sont pour l'essentiel les principaux marchés de l'industrie MEM, à savoir l'UE, les USA, le Japon et les Etats BRIC.

En tant qu'antenne centrale, Swissmem peut, pour des questions spécifiques aux pays, fournir des contacts avec des spécialistes, que ce soit sur place ou avec d'autres entreprises membres qui ont déjà acquis des expériences dans le marché concerné. Pour ce faire, nous collaborons avec des partenaires tels que Switzerland Global Enterprise, les chambres de commerce bilatérales, le SECO, les Swiss Business Hubs, les ambassades étrangères et les représentations commerciales en Suisse.

Dans le processus de décision politique, Swissmem présente les problèmes actuels et défend les intérêts spécifiques de l'industrie MEM dans ses marchés cibles dans le cadre des commissions économiques mixtes que la Suisse gère avec différents pays. En 2016, ce fut le cas avec la Russie et l'Inde.

Lors des missions économiques organisées par la Confédération, les représentants des entreprises membres saisissent l'occasion d'y exposer les problèmes actuels et les intérêts spécifiques de l'industrie MEM. En 2016, le président de Swissmem ainsi que divers représentants de la branche MEM ont accompagné le président de la Confédération au Japon et à Singapour.

En 2016, Swissmem a organisé un pavillon suisse avec 30 exposants au salon de la construction de machines à Téhéran, Iran.

Accords de libre-échange (ALE)

ALE Suisse-Chine: Swissmem est intervenue à plusieurs reprises auprès des autorités suisses pour obtenir une amélioration de l'application de l'ALE au niveau du commerce des marchandises. Des améliorations sont visibles, mais la pression sur les autorités chinoises doit être maintenue.

TEPA (ALE Suisse-Inde): après une interruption de trois ans des négociations, le nouveau gouvernement indien estime qu'il est important de conclure l'ALE. Une voie praticable pour toutes les parties semble se dessiner au niveau de la protection intellectuelle.

TTIP (ALE EU-USA): cet accord revête une importance capitale pour la Suisse. Dans le meilleur des cas, il reste la possibilité de se «rattacher» au TTIP et de reprendre le contenu de l'accord tel quel.



«Swissmem s'engage auprès des autorités suisses et étrangères en faveur des intérêts des entreprises membres dans leurs marchés cibles.»

Service des pays et Caisse de compensation AVS Swissmem

CAISSE DE COMPENSATION SWISSMEM – VOTRE PARTENAIRE POUR LES ASSURANCES SOCIALES

Le domaine des assurances sociales est complexe et en perpétuelle mutation. Quoi de mieux que de pouvoir compter sur un partenaire de confiance!

Chez nous, vous profitez...

- de processus de travail efficients et de courte durée.
- des solides connaissances de nos spécialistes.
- de la proximité du centre de compétences de l'association Swissmem.
- de notre savoir sur les besoins spécifiques de l'industrie MEM.
- d'un conseil dans les trois langues nationales allemand, français et italien. Sur demande, nous vous conseillons aussi en anglais.
- d'une solution «tout en un». En plus de l'AVS, nous proposons aussi des prestations pour la caisse de compensation familiale et les APG.
- de Partnerweb, la plateforme en ligne efficiente pour un déroulement électronique simple de vos souhaits.
- de prestations gratuites comme des formations spécialisées ou des exposés lors de séminaires pour retraités.
- d'une gestion conséquente de la qualité (certifiée ISO et EFQM).

Nous vous offrons un taux de frais d'administration avantageux dépendant de la masse salariale AVS.

CAISSE DE COMPENSATION SWISSMEM









«L'Office fédéral des assurances sociales (OFAS) a défini auprès de quelle caisse une entreprise doit décompter, ainsi que les délais applicables pour un changement de caisse. Nous vous conseillons gratuitement et sans engagement de votre part!»

SWISSMEM - SUISSE ROMANDE

Quelque 120 entreprises membres ont leur siège en Suisse romande. Afin de prendre en considération de manière ciblée les intérêts particuliers de ces entreprises et pour rendre la branche plus visible dans la région, Swissmem dispose d'un secrétariat à Lausanne.

Généralités

L'année 2016 a permis au bureau romand d'exploiter pleinement ses activités de défense et de représentation de l'industrie MEM en Suisse romande. Les conséquences relatives à la lente évolution politique du dossier sur l'immigration de masse et celles relatives à la force du franc par rapport à l'euro maintiennent sous une forte pression économique les PME de notre secteur. De plus, les difficultés de l'industrie horlogère pèsent fortement sur les activités de soustraitance très présentes dans l'arc jurassien. De nombreuses manifestations, séances et actions ont été motivées par ces thèmes, elles ont permis de prouver la nécessité d'une présence forte de Swissmem en Suisse romande, que cela soit pour nos membres ou vis-à-vis des milieux politique, médiatique ou associatif.

Au vu de l'actualité plus calme cette année par rapport à 2015, la présence dans les médias romands de Swissmem a été moins marquée en 2016 avec près de 470 mentions de notre association dans les médias romands (650 en 2015, 350 en 2014) et plus de 50 mentions de Monsieur Philippe Cordonier (55 en 2015, 60 en 2014). Toutefois, les demandes d'interviews et de prises de position par des journalistes en Suisse romande sont toujours plus nombreuses.

La présence régulière du responsable romand à Zurich permet une excellente interaction avec les responsables des différents secteurs d'activités. Ces échanges permettent de donner une place plus importante à la Suisse romande dans les échanges et se traduit par l'organisation de nombreuses manifestations, de séances et assemblées internes en Suisse romande.

En 2016, M. Cordonier a eu la possibilité de représenter la branche MEM par une présentation, une conférence ou la participation à un panel de discussion auprès d'environ 40 manifestations diverses. De nombreuses interventions ont eu pour thème «Industrie 4.0» et ses conséquences pour la place industrielle suisse.



«Grâce à l'excellente collaboration avec les autres associations économiques partenaires, la campagne de promotion des métiers auprès des jeunes #bepog a connu un formidable succès lors des salons des métiers et sur les réseaux sociaux.»

Comité Romand (CR)

Le Comité Romand s'est réuni à 2 reprises en 2016, le 21 avril dans le cadre du salon SIAMS à Moutier et le 5 octobre chez APCO Technologies à Aigle. Lors de la 1^{re} séance, l'intervention de conférenciers externes d'Aventic Partners a permis d'élargir le débat et d'intensifier les relations avec des branches proches de notre domaine d'activités. Le Comité romand est actuellement constitué d'une délégation de 20 représentants de la Direction d'entreprises membres sous la Présidence de Monsieur Jean-Luc Favre, CEO d'ABB Sécheron SA.

Collaboration avec d'autres associations

La proximité avec d'autres associations économiques situées également dans les locaux de la Chambre Vaudoise de Commerce et Industrie (CVCI) représente toujours une excellente opportunité de collaboration pour l'organisation de diverses manifestations. Monsieur Cordonier participe régulièrement aux séances du Comité romand et du Forum romand d'economiesuisse ainsi qu'aux séances du Comité de l'Union Industrielle Genevoise UIG. Les échanges avec le nouveau bureau romand de l'Union Patronale Suisse UPS sont également excellents. Des manifestations conjointes ou la participation à des séances d'informations organisées par d'autres institutions du monde économique telles que Switzerland-Global Enterprise, la SERV et Innovaud ont également permis de renforcer la présence et la notoriété de la branche MEM en Suisse romande.

Promotion de la relève

En décembre 2015, la fondation Focustech a été créée par les 4 associations fondatrices Swissmem, GIM-CH, l'UIG et la FAJI SA, dans le but de valoriser en Suisse romande la marque #bepog. Elle donne accès à une large palette d'informations sur les métiers de l'industrie des machines et des métaux. Une campagne de communication commune sur les réseaux sociaux a été lancée en parallèle avec d'autres partenaires afin de profiter de cette dynamique. En 2016, les salons des métiers de Genève, Delémont et Lausanne ont utilisé cette marque commune de valorisation des métiers techniques auprès des jeunes.

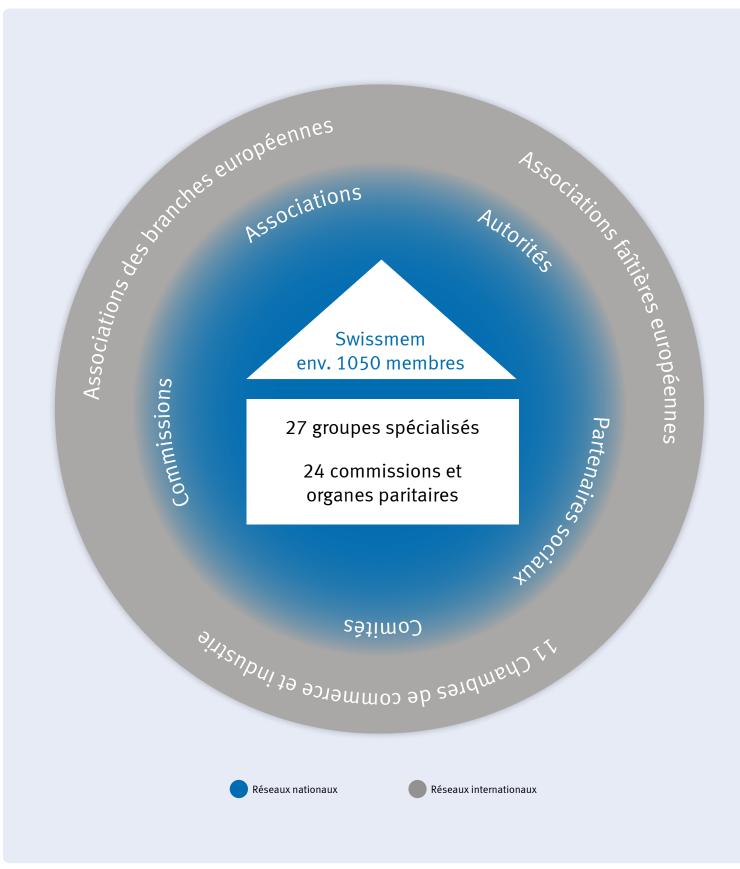
Développement en Suisse romande

Le développement de la présence de Swissmem par l'acquisition de nouveaux membres fait partie des 4 priorités du bureau romand. En 2016, le rythme d'acquisition a été fortement ralenti à cause des difficultés financières de nombreuses PME qui sont contraintes de réduire leurs coûts. Environ 15 entreprises ont été visitées en 2016 afin de leur présenter notre association en vue d'une acquisition. De nombreuses entreprises déjà visitées les années précédentes ont repoussé leur décision essentiellement pour des raisons financières.

Au sein de nos instances Comité/Conseil, les mutations suivantes sont à signaler. Le départ de Monsieur Pierre Castella, pour des raisons statutaires (limite d'âge), a été compensé par le recrutement de Monsieur François Gabella, directeur de LEM Switzerland SA qui a rejoint le Comité. Et pour étoffer la présence romande au sein du Conseil, il a été possible de recruter MM. Marc Schuler, directeur de Dixi Polytools SA au Locle et Olivier Voumard, directeur de Precitrame SA à Tramelan qui ont été élus au Conseil lors de l'Assemblée de juin 2016 à Zurich.







RÉSEAU

Swissmem entretient un important réseau en Suisse et à l'étranger.

National: Pour soutenir de manière optimale ses membres, Swissmem défend les intérêts de la branche en participant à de nombreuses associations, comités, commissions et en intervenant auprès des autorités et des partenaires sociaux.

International: Que ce soit en tant que membre, personne de contact ou sous forme de participations informelles – Swissmem ou des membres de ses comités représentent les intérêts de l'industrie MEM auprès des organisations faîtières ou des branches européennes ainsi que des différentes chambres de commerce. Ceci lui permet de prendre influence tant au niveau national qu'international.

GROUPES SPÉCIALISÉS

Les 27 groupes spécialisés de Swissmem représentent les intérêts de leurs membres tant au niveau technique que politique en Suisse et à l'étranger. Ils s'occupent de l'échange d'expériences entre les membres, des activités de marketing communes comme par exemple l'organisation de participations communes aux salons, la publication d'articles spécialisés et l'organisation de séminaires. De plus, l'offre comprend l'établissement de statistiques et de données de la branche.

Vous trouverez une liste des groupes à partir de la page 68 ou sur www.swissmem.ch/groupes

COMMISSIONS ET ORGANES PARITAIRES

Swissmem s'engage dans 24 commissions et organes paritaires et soutient ainsi la coopération dans des thèmes spécifiques de la branche.

Les commissions sont composées d'experts professionnels d'entreprises membres. Elles s'occupent des revendications particulières de la branche, suivent les thèmes et développement politiques et s'engagent dans la gestion de questions d'ordre technique, juridique ou de formation.

Dans le cadre de la convention collective de travail (CCT) de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux, des organes paritaires traitant différents sujets sont en place. Des représentants des syndicats et des sociétés d'employés et de Swissmem se rencontrent pour échanger leurs expériences et discuter des questions liées à l'application pratique de la CCT.

Vous trouverez une liste des commissions et des organes paritaires à partir de la page 70.

GROUPES SPÉCIALISÉS

Etat au 1er janvier 2017

TECHNIQUE D'ENTRAÎNEMENT

Président	André Thuswaldner, Novagear SA, Zurich / ZH
Secrétariat	Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

ASSEMBLY AND FACTORY AUTOMATION

Président	Martin Frauenfelder, PARO AG, Subingen / SO
Secrétariat	Adrian Vogel, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

AUTOMOTIVE

Président	Markus Hänzi, Oetiker Schweiz AG, Horgen / ZH
Secrétariat	Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

MESURE DIMENSIONNELLE

Président	Thomas Jordi, Saphirwerk AG, Brügg / BE
Secrétariat	Cornelia Buchwalder, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

TECHNIQUE DES FLUIDES

Président	Robert Käch, Oelhydraulik Hagenbuch AG, Ebikon / LU
Secrétariat	Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

MANUTENTION ET STOCKAGE

Président	Ivan Muri, GIS AG, Schötz / LU
Secrétariat	Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

MACHINES POUR LES ARTS GRAPHIQUES

Président	Klaus Bachstein, Gallus Ferd. Rüesch AG, St-Gall/SG
Secrétariat	Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

OUTILLAGE

Président	Ulrich Bourgund, Hilti AG, Schaan / FL
Secrétariat	Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

COMPRESSEURS, TECHNIQUE DE L'AIR COMPRIMÉ ET DU VIDE

Secrétariat Brigitte Waernier-Gut, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

MACHINES POUR PLASTIQUES

Président	Thomas Reber, Rösler Suisse SA, Kirchleerau / AG
Secrétariat	Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

PHOTONICS

Président	Werner Krüsi, Fisba AG, St-Gall / SG
Secrétariat	Brigitte Waernier-Gut, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

OUTILS DE PRÉCISION

Président	Thomas Nägelin, Fraisa AG, Bellach / SO
Secrétariat	Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

TECHNIQUE DES POMPES

Président	Daniele Nardin, KSB (Suisse) SA, Oftringen / AG
Secrétariat	Adam M. Gontarz, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

TECHNIQUE SPATIALE

Président	Peter Guggenbach, RUAG Space, RUAG Suisse SA, Zurich / ZH
Secrétariat	Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

MATÉRIEL DE SOUDAGE ET DE COUPAGE

Président	Martin Kalberer, voestalpine Böhler Welding Suisse SA, Wallisellen / ZH
Secrétariat	Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

SWISS ADDITIVE MANUFACTURING

Président	Prof. Hans Gut, MAN Diesel & Turbo Suisse SA, Zurich / ZH
Secrétariat	Adam M. Gontarz, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

SWISS AIRPORT SUPPLIERS (SOUS-TRAITANTS D'ÉQUIPEMENTS D'AÉROPORT)

Président	Andreas Hüppi, Hugentobler Spezialleuchten AG, Weinfelden / TG

Secrétariat Adrian Vogel, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

SWISS ASD (AÉRONAUTIQUE, TECHNIQUE DE DÉFENSE ET DE SÉCURITÉ)

Président	Bruno E. Giger, Thales Suisse SA, Zurich / ZH
Secrétariat	Adrian Vogel, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

MACHINES TEXTILES

Président	Ernesto Maurer, SSM Schärer Schweiter Mettler AG, Horgen / ZH
Secrétariat	Cornelia Buchwalder, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

TRANSMISSION ET DISTRIBUTION

Président	Andreas Beinat, ABB Suisse SA, Baden / AG
Secrétariat	Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

TECHNOLOGIE ENVIRONNEMENTALE

Président	Gerhard Ryhiner, WABAG Wassertechnik AG, Winterthour/ZH
Secrétariat	Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

MACHINES À COMBUSTION

Président	Oliver Riemenschneider, ABB Turbo Systems AG, Baden / AG
Secrétariat	Brigitte Waernier-Gut, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

ÉQUIPEMENT POUR LE GÉNIE CHIMIQUE

Président	Hartmut Haverland, Bucher Unipektin AG, Niederweningen / ZH
Secrétariat	Adrian Vogel, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

TECHNIQUE DE L'EMBALLAGE

Président	Thomas Rechsteiner, Bosch Packaging Systems AG, Beringen / SH
Secrétariat	Daniel Burch, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

OUTILLAGE DE PRESSE ET MOULES

Président	Andreas Scherrer, Büchler Reinli + Spitzli SA, Flawil / SG
Secrétariat	Pascal Streiff, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

MACHINES-OUTILS ET TECHNIQUE DE FABRICATION

Président	Michael Hauser, Tornos SA, Moutier / BE
Secrétariat	Christoph Blättler, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

FOURNISSEURS DE L'INDUSTRIE MEM SUISSE (ZMIS)

Président	Eric von Ballmoos, Benninger Guss AG, Uzwil/SG
Secrétariat	Raoul Keller, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

Vous trouverez de plus amples informations sur www.swissmem.ch/ groupes



COMMISSIONS ET ORGANES PARITAIRES

Etat au 1er janvier 2017

COMMUNAUTÉ DE TRAVAIL POUR LA FORMATION DES MEMBRES DES REPRÉSENTATIONS DES TRAVAILLEURS DE L'INDUSTRIE DES MACHINES, DES ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES ET DES MÉTAUX (AAA)

Direction	Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH
Secrétariat	Béatrice Martin-Flatin, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

COMMISSION DE SURVEILLANCE DE SWISSMEM ACADEMY

Président	Kurt Renggli, Conzzeta Management SA, Zurich / ZH
Secrétariat	Jack Rietiker, Swissmem Academy, Winterthour / ZH

COMMISSION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Présidence et secrétariat: Arthur Glättli, Swissmem Formation professionnelle, Winterthour / ZH

COMITÉ ROMAND

Présidence	Jean-Luc Favre, CEO d'ABB Sécheron SA, Satigny / GE
Secrétariat	Philippe Cordonier, Swissmem Suisse romande / VD

ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉS DE LA CAISSE DE COMPENSATION FAMILIALE SWISSMEM

Présidence	Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH
Secrétariat	Florian Fingerhut, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

COMMISSION DE LA RECHERCHE

Président	Anton Demarmels, Ammann Group, Langenthal / BE
Secrétariat	Robert Rudolph, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

COMMISSION JURIDIQUE

Président Urs Meier, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

COMITÉ DE DIRECTION DE LA CAISSE DE COMPENSATION AVS

Président	Danilo Patané, Bosch Packaging Systems AG, Beringen / SH
Responsable / secrétariat	Hanspeter Weber, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

COMITÉ DE DIRECTION DE LA CAISSE DE COMPENSATION FAMILIALE

Président	Danilo Patané, Bosch Packaging Systems AG, Beringen / SH
Responsable / secrétariat	Hanspeter Weber, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

COMMISSION POUR LE FINANCEMENT DES EXPORTATIONS

Secrétariat Nicolas Stephan, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

COMMISSION POUR LA PROTECTION DE LA PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

Président	Hans Blöchle, Schindler Management AG, Hergiswil/NW
Secrétariat	Doris Anthenien, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

COMMISSION POUR LES QUESTIONS DOUANIÈRES

Président Nicolas Stephan, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

COMMISSION D'HARMONISATION TECHNIQUE

Président	Manuel Höhener, Bühler SA, Uzwil / SG
Secrétariat	Urs Meier, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

COMMISSION PARITAIRE DES PARTENAIRES SOCIAUX DE L'INDUSTRIE MEM (EN APPLICATION DE L'ART. 15.5 CCT)

Président Marcel Marioni, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH
Secrétariat Jan Krejci, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

COMMISSION PARITAIRE POUR LES QUESTIONS DE FORMATION ET DE FORMATION CONTINUE

Président et Secrétariat René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

COMMISSION PARITAIRE POUR L'ÉGALITÉ (EN APPLICATION DE L'ART. 8.2 CCT)

Présidente Eva Bruhin, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH
Secrétariat Béatrice Martin-Flatin, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

CONFÉRENCE DES CHEFS DU PERSONNEL

Président Alfons Augsburger, WICOR Holding AG, Rapperswil/SG Secrétariat Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich/ZH

CENTRE DE FORMATION ESG (SFB, SOA)

 Président
 Hans Zimmermann, Ascom (Suisse) SA, Berne / BE

 Directeur
 Klaus Küfner, centre de formation esg (sfb, soa), Dietikon / ZH

 Trésorier
 René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

CONSEIL DE LA FONDATION DE PRÉVOYANCE AIM

 Président
 Peter Dietrich, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

 Actuaire
 Hanspeter Weber, Caisse de compensation Swissmem, Zurich / ZH

COMMISSION DE L'ENVIRONNEMENT ET DE L'ÉNERGIE

Président John L. Harris, Landis+Gyr SA Europe Division, Zoug/ZG
Secrétariat Sonja Studer & Christine Roth, Secrétariat Swissmem, Zurich/ZH

GROUPEMENT D'ENTREPRISES TICINO

Secrétariat Marcel Marioni, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

ASSOCIATION POUR LES EXAMENS PROFESSIONNELS D'AGENTS EN AUTOMATIQUE DE L'INDUSTRIE DES MACHINES ET DES APPAREILS (AEA)

Président Martin Knuchel, Güdel AG, Langenthal / BE
Trésorier René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

ASSOCIATION POUR LES EXAMENS PROFESSIONNELS D'AGENT DE PROCESSUS DE L'INDUSTRIE DES MACHINES ET DES ÉQUIPEMENTS ÉLECTRIQUES AINSI QUE DES INDUSTRIES SIMILAIRES (AAM)

Président Hans Betschart, Schweiz. Verband für Betriebsorganisation und Fertigungstechnik, Zurich, / ZH
Trésorier René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

ASSOCIATION POUR LES EXAMENS PROFESSIONNELS SUPÉRIEURS DE CONTREMAÎTRE DE L'INDUSTRIE DANS LA CONSTRUCTION DE MACHINES ET APPAREILS (ACI)

Président Urban Germann, Stäubli Sargans AG, Sargans / SG
Trésorier René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

ASSOCIATION POUR LES EXAMENS FÉDÉRAUX COMMERCE EXTÉRIEUR (EFCE)

Président Ueli Stursberg, VSIG Handel Schweiz, Bâle/BS Vice-président René Will, Secrétariat Swissmem, Zurich/ZH

COMITÉ DU FONDS DES CONTRIBUTIONS DE SOLIDARITÉ

Délégué ASM	Philip Mosimann, Bucher Industries SA, Niederweningen / ZH
Secrétariat	Kareen Vaisbrot, Secrétariat Swissmem, Zurich / ZH

IMPRESSUM:

Editeur: Swissmem, Pfingstweidstrasse 102, Case postale, 8037 Zurich.

Téléphone: +41 44 384 41 11, e-mail: info@swissmem.ch, www.swissmem.ch

Rédaction / traduction / correction: Swissmem

Coordination du projet / concept / présentation: Netzwerkagentur Kommunikation⁵

(Sonja Keller, Franziska Langenbacher, Andrea Pfister)

Photos: titre, interview pages 4 et 7, pages 8/9 et 32/33, portraits d'entreprise

pages 14, 20 et 26, direction page 41, portraits pages 42, 44, 48, 50, 54, 56 et 60;

photos de groupes pages 46/47, 52/53, 58/59 et 64/65: Markus Bertschi;

Illustrations pages 10, 16, 22 et 28: Corina Vögele; page 34: Giulia Marthaler;

pages 36/37 iStockphoto; portraits pages 12, 18, 31, 51 et 62: zVg; portraits

pages 50 et 61: Markus Senn.

Impression: Theiler Druck AG

Swissmem

Pfingstweidstrasse 102, Case postale 8037 Zurich

Téléphone +41 44 384 41 11 info@swissmem.ch www.swissmem.ch

Swissmem Suisse romande

ave. d'Ouchy 47 1006 Lausanne

Téléphone +41 21 613 35 85 p.cordonier@swissmem.ch www.swissmem.ch

Caisse de compensation de Swissmem

Pfingstweidstrasse 102, Case postale 8037 Zurich

Téléphone +41 44 388 34 34 info@ak60-maschinen.ch www.ak60-maschinen.ch

Swissmem Academy

Brühlbergstrasse 4 8400 Winterthour

Téléphone +41 52 260 54 54 academy@swissmem.ch www.swissmem-academy.ch

Swissmem Academy

Av. de la Rochelle 5 1008 Prilly

Téléphone +41 21 654 01 50 romandie@swissmem-academy.ch www.swissmem-academy.ch

Swissmem Formation professionnelle

Brühlbergstrasse 4 8400 Winterthour

Téléphone +41 52 260 55 00 berufsbildung@swissmem.ch www.swissmem-berufsbildung.ch