



Rapport annuel 2018

pour les membres Swissmem et ASM

Contenu

1. « Priorité à la politique européenne en 2019 également »	3
2. Politique économique	5
3. Politique patronale	7
4. Numérisation et Innovation	9
5. Formation	11
6. Swissmem Academy	13
7. Groupes spécialisés	14
8. Services des pays	16
9. Communication	17
10. Swissmem – Suisse romande	19
11. Caisse de compensation Swissmem : le centre de compétence en matière d'assurances sociales et de business international	21
12. Assemblées annuelles	24
13. Comité et Conseil	25
14. Antennes	28

« Priorité à la politique européenne en 2019 également »

2018 a été une année faste pour beaucoup d'entreprises membres. Au niveau de l'entrée des commandes et des chiffres d'affaires, la branche a enregistré parfois de fortes augmentations. Vu cette évolution réjouissante, le taux d'utilisation des capacités de production a été également élevé, et le nombre des employés a à nouveau augmenté. Par ailleurs, les marges ne se sont pas rétablies comme espéré. En outre, on assiste à un ralentissement de la conjoncture dans différents marchés importants. Il existe aussi d'autres facteurs d'insécurité tels que le Brexit, l'endettement de plusieurs pays de l'UE, ainsi que les conflits commerciaux latents dans le monde entier. Ces derniers pourraient se répercuter de manière négative sur l'évolution des affaires.

Au niveau de l'association, l'année écoulée a été intense du point de vue du travail et en événements en particulier au niveau du partenariat social. Nous sommes parvenus à venir à bout du conflit autour du fonds des contributions de solidarité et à négocier sur cette base une nouvelle convention collective de travail (CCT). Nous sommes très heureux que les entreprises membres puissent continuer à s'appuyer sur une convention moderne et prometteuse.

L'implantation de la « MEM-Passerelle 4.0 » dans la CCT a constitué un autre jalon. La pierre angulaire est ainsi posée pour permettre de nouvelles perspectives professionnelles à de nombreuses personnes de notre branche dans le cadre de la numérisation croissante. La « MEM-Passerelle 4.0 » est un élément important de notre stratégie de la main-d'œuvre qualifiée du fait qu'elle permet une reconversion dans un métier de l'industrie MEM où les spécialistes manquent.

Nous sommes particulièrement heureux d'avoir trouvé en Stefan Brupbacher un nouveau directeur très compétent qui a pris ses fonctions au début 2019. Swissmem pourra profiter de son expérience, de ses connaissances et de son large réseau. Un grand merci au directeur a.i., Jean-Philippe Kohl, qui a dirigé le secrétariat durant 16 mois avec compétence et engagement.

Les négociations de la Confédération sur l'accord-cadre institutionnel avec l'UE ont été à l'ordre du jour politique. Swissmem a activement soutenu le Conseil fédéral pour que les négociations avec l'UE avancent rapidement. À présent, l'accord-cadre est enfin prêt à être négocié.

L'accord donne l'opportunité à la Suisse d'avoir une bonne base à long terme pour la voie bilatérale et de s'assurer l'accès privilégié au marché intérieur de l'Europe. Ceci fut et restera l'objectif principal. De plus, il confère la sécurité juridique, permet de conclure de nouveaux accords, préserve la souveraineté suisse et offre un mécanisme de règlement des litiges qui fonctionne. Au final, la Suisse a obtenu beaucoup de choses pendant les négociations.

La Suisse a trouvé dans la voie bilatérale la meilleure solution possible avec l'UE. Le peuple l'a approuvée lors de plusieurs votes et reste la seule voie susceptible d'obtenir la majorité. Nous avons la grande responsabilité d'assurer et de développer la voie bilatérale à l'avenir. Pour cela, nous avons besoin de l'accord institutionnel. Et nous en avons besoin maintenant.

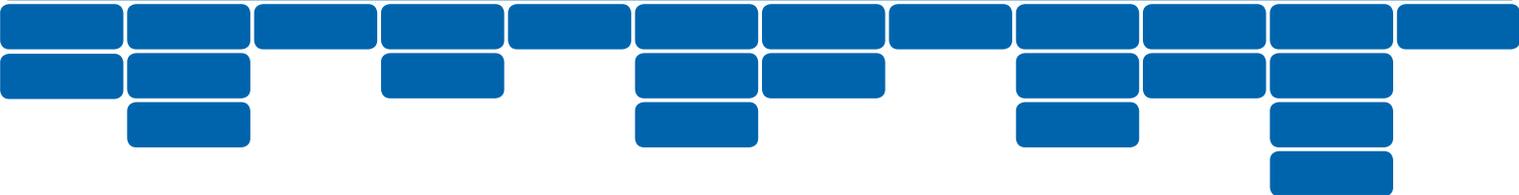


Hans Hess
Président de Swissmem



Jean-Philippe Kohl
Directeur a.i. de Swissmem

Secrétariat Swissmem



Politique économique

La division Politique économique se préoccupe principalement des conditions-cadres politiques et juridiques et de leur amélioration pour l'industrie MEM suisse. Swissmem participe activement à leur définition. Ses spécialistes conseillent les entreprises membres et représentent les intérêts de l'industrie dans le processus législatif.

Réforme de l'imposition des entreprises - projet fiscal 17 (PF17)

Suite à l'échec de la réforme sur l'imposition des entreprises III, le Conseil fédéral a rapidement présenté au parlement une nouvelle version avec le projet fiscal 17. Afin d'avoir un projet convaincant au niveau parlementaire, la proposition du Conseil fédéral a été adaptée : le parlement a combiné le PF17 avec une alimentation des caisses de l'AVS d'un montant de 2 milliards par année. Pour ce faire, la partie sur l'imposition du projet par rapport à la version du Conseil fédéral a été considérablement améliorée : tout d'abord, il a été renoncé à un montant minimal de l'imposition des dividendes au niveau cantonal, ce qui répond aux besoins des PME. Deuxièmement, une déduction facultative du propre financement a été introduite qui a une grande importance en particulier pour les cantons les plus fortement taxés (comme le canton de Zurich).

Swissmem soutient entièrement le projet. Vu les énormes contraintes au niveau du temps, Swissmem conclut après avoir soupesé les intérêts que ce compromis est mieux qu'aucune réforme fiscale.

Conseil juridique de Swissmem

Au cours de l'exercice, la division a soutenu de nombreux membres dans ses thèmes principaux comme les contrats de fourniture, les CG, la garantie, la loi sur les contrats d'entreprise, les accords de distribution exclusive et par des agences. De nombreuses questions ont aussi été soumises sur le droit technique (notamment sur la directive machines, la directive basse tension et la directive appareils sous pression). Dans le cadre d'une manifestation, nous avons traité le thème « vente de produits en Allemagne et dans l'UE ». Swissmem a entre autres pris position dans le cadre de la consultation sur le contre-projet à l'« initiative pour des prix équitables ». La division a informé sur la percée du critère Swissness en Suisse et à l'étranger et a suivi de près la révision de la loi sur le droit d'auteur.

Contrôle des exportations

Suite aux motions politiques et aux rapports médiatiques, nous avons reçu beaucoup de questions sur le contrôle à l'exportation. En collaboration avec le groupe spécialisé

Photonics, nous avons élaboré une directive pour le classement des composants dans les biens d'armement qui sera dorénavant appliquée par le SECO dans toute la branche.

Politique économique extérieure

L'industrie MEM étant très orientée sur l'exportation, il est capital qu'elle ait un accès optimal au marché des débouchés. Swissmem soutient de ce fait la Confédération dans ses efforts de maintenir le niveau actuel de l'accès au marché et de l'étendre grâce à de nouveaux accords de libre-échange (ALE). Swissmem approuve aussi les efforts faits pour obtenir un ALE avec les États du Mercosur, ainsi que le début des négociations avec les USA. La politique agricole suisse s'avère un obstacle dans ce dossier, ce pourquoi Swissmem a cherché le dialogue avec les paysans pour leur montrer leurs chances dans le libre-échange.

Droits de sauvegarde des USA et de l'UE

En mars 2018, le gouvernement américain a introduit des taxes d'importation sur l'acier et l'aluminium pour des raisons protectionnistes. Swissmem a fait le lien entre l'administration et les entreprises concernées et a régulièrement informé les membres de l'évolution de la situation.

En réaction aux taxes des USA, l'UE a défini des contingents pour les importations d'acier dispensées de taxes provenant de pays tiers. La Suisse n'a pas été épargnée par cette mesure et a été fortement touchée au niveau du volume. Swissmem a ici aussi représenté les intérêts des entreprises par le biais du SECO et d'Orgalim. En outre, Swissmem s'est adressée par deux lettres à la commission de l'UE pour demander à ce que la Suisse soit exemptée de la mesure notamment à cause de l'accord de libre-échange qui existe depuis 1972.

Fondation de l'association « Go for Impact » pour une économie suisse durable

Swissmem est membre fondateur et membre du comité de l'association « Go for Impact » fondée en 2018 en vue d'une coopération d'un nouveau genre entre l'économie, la science, la société et les pouvoirs publics. L'association entend soutenir et encourager l'économie suisse dans ses efforts de réduire l'impact négatif et d'augmenter l'impact positif sur l'environnement en Suisse et à l'étranger. L'accent est mis sur

les matières premières et les matériaux. Les huit membres fondateurs, provenant de l'administration, de l'économie et d'ONG, veulent relever ensemble les défis et utiliser les chances. Divers projets ont déjà été lancés depuis la fondation dans lesquels Swissmem s'investit activement.

Politique climatique après 2020

Au début 2018, le message sur la révision de la loi sur le CO₂ a été déposé au parlement. Il constitue le cadre pour la politique climatique après 2020. L'industrie a bien travaillé : l'ensemble de l'industrie suisse avait largement atteint les objectifs intermédiaires en matière de réduction des gaz à effet de serre en 2015 et a, de ce fait, déjà atteint les objectifs pour 2020. Les entreprises membres de Swissmem ont à elles seules réduit leurs émissions de CO₂ de 60% en comparaison de 1990 malgré une croissance économique continue. Les entreprises MEM proposent des solutions technologiques pour davantage de réductions. Au cours du processus parlementaire, Swissmem s'engage pour une politique climatique efficace et pragmatique. Les entreprises doivent réaliser la plus grande réduction possible grâce à des conventions d'objectifs flexibles. Ce qui protège la compétitivité de l'industrie MEM suisse et évite des charges administratives et financières inutiles. Les principales préoccupations sont l'ouverture et la simplification du système des conventions d'objectifs concernant la dispense de la taxe sur le CO₂, ainsi que la création d'un système liquide d'échange de quotas d'émissions (connexion avec le système de l'UE).



« L'accès au marché est le b.a.-ba pour nos entreprises membres. C'est pourquoi nous ne nous engageons pas seulement pour conclure de nouveaux accords de libre-échange, mais aussi pour le maintien de ceux qui existent. Ce fait a gagné en importance à cause de la politique de sécurité nationale de certains pays - malheureusement ! »

Urs Meier, chef de division a.i., 044384 48 10, u.meier@swissmem.ch

Politique patronale

La division Politique patronale dispense des conseils juridiques sur les questions relatives au droit du travail, des assurances sociales, ainsi que sur des thèmes de direction, d'organisation et de politique du personnel. Elle représente les intérêts de l'industrie MEM dans diverses commissions, groupes de travail et autres organes. La division est de plus responsable de l'élaboration et de l'application de la convention collective de travail de l'industrie MEM (CCT)

Conseil aux entreprises

Outre les conseils juridiques d'ordre général (env. 300 demandes par semaine), la division a été fortement sollicitée par les négociations de la CCT et les travaux y relatifs qui en ont découlé. La CCT et le commentaire ont été révisés en quatre (trois) langues. Des séminaires ont été organisés dès les négociations terminées.

Partenariat social

Renouvellement de la CCT en 2018

Le but principal de la division était de conclure une nouvelle CCT moderne avec les partenaires sociaux. Les négociations de la CCT ont été menées en trois groupes séparés, puis à la fin avec tous les partenaires contractuels. En tout, 19 séances ont été menées. La dernière a eu lieu le 1^{er} juin 2018.

En résumé, l'ASM a pu augmenter dans la nouvelle CCT la flexibilité au niveau du temps de travail au sein des entreprises et moderniser la CCT. De plus, la renonciation à la saisie de la durée du travail a pu être intégrée dans la CCT.

Travail politique

Politique migratoire

En décembre 2017, le Conseil fédéral a décidé d'appliquer à partir du 1^{er} juillet l'initiative de masse et la « préférence indigène light » avec l'obligation d'annoncer les postes vacants. Pour préparer les entreprises membres à ce nouveau processus, Swissmem a réalisé au cours du premier semestre 2018 et dans toute la Suisse, cinq manifestations d'information en collaboration avec les offices cantonaux du travail. Peu de temps avant l'entrée en vigueur de l'obligation de communiquer les postes vacants, trois webinaires ont eu lieu au cours desquels l'instrument pour annoncer les postes vacants a été expliqué. En outre, Swissmem a élaboré une liste de contrôle « Obligation de communiquer les postes vacants » qui soutient les entreprises membres pour repourvoir les postes.

Stabilisation de l'AVS (AVS21)

Le projet de réforme en vue de stabiliser l'AVS (AVS21) constitue un point important dans le domaine de la politique sociale. Dans le cadre de la procédure de consultation, Swissmem s'est exprimée sous l'égide de la FSA et d'économiesuisse de manière critique sur le projet de

stabilisation du Conseil fédéral. Au cours des consultations parlementaires, nous maintiendrons notre position de ne pas garantir la stabilisation de l'AVS par le biais de recettes supplémentaires, mais par les réformes structurelles nécessaires (par ex. augmentation de l'âge de la retraite).

Marché du travail et stratégie de la main-d'œuvre qualifiée

Renonciation à l'enregistrement de la durée du travail

Dans le cadre des négociations de la CCT, l'ASM a pu convenir avec les partenaires sociaux une renonciation à l'enregistrement de la durée du travail. Ainsi les entreprises membres peuvent dorénavant décider avec les employés qui disposent d'une grande autonomie dans l'organisation de leur travail et qui perçoivent un salaire brut de plus de CHF 120 000 de renoncer, dans une convention, à l'enregistrement de la durée du travail. Ce qui engendre pour les entreprises une suppression de la bureaucratie et un allègement administratif.

De plus, Swissmem s'engage pour un assouplissement de l'obligation d'enregistrer la durée du travail pour les entreprises qui n'appliquent pas la CCT et soutient l'initiative parlementaire de la CF Keller-Sutter « Libérer le personnel dirigeant et les spécialistes de l'obligation de saisie du temps de travail ».

Travailleurs d'un certain âge

Swissmem met en valeur l'importance du potentiel de la main-d'œuvre des travailleurs d'un certain âge. L'ASM et les partenaires sociaux en ont reconnu l'importance et ont introduit des dispositions à ce sujet dans la nouvelle CCT. D'une part, le devoir de diligence en cas de licenciement prévu des collaborateurs à partir de 55 ans. D'autre part, les collaborateurs d'au moins 55 ans et ayant au moins 10 ans de service dans l'entreprise obtiennent un mois supplémentaire de préavis par rapport au délai de résiliation fixé dans le contrat (voir exception à l'art. 25.5 al. 4 CCT).

Les travaux pour le projet de la haute école de Lucerne sur le thème du management des générations ont été poursuivis en 2018. Des résultats concrets et des recommandations d'action sont attendus pour 2019.

Femmes et familles

La collaboration avec « DOIT-smart » pour la promotion de la diversité a été étendue en 2018.

Deux entreprises membres - accompagnées par Swissmem - se font conseiller par « DOIT-smart ». Dans le cadre du SwisswoMEMclub, plusieurs manifestations ont eu lieu en Suisse alémanique et en Suisse romande.

Main-d'œuvre spécialisée et numérisation

Depuis fin 2016, Swissmem est membre du HR Panel New Work de la haute école spécialisée de St-Gall et a activement participé au projet CTI « New Work – Arbeitsportfolio als ein Instrument zur Gestaltung des Arbeitsplatzes der Zukunft ». Les résultats de cette étude ont été évalués au printemps 2018 par Swissmem et ont été communiqués aux entreprises membres à l'occasion des groupes d'échanges. L'étude consécutive a été lancée début octobre 2018 avec une enquête sur le thème « Digital Human Transformation ».



« Nous sommes parvenus à conclure une CCT moderne et équilibrée avec les partenaires sociaux. Je suis convaincue que les nouvelles dispositions pour la promotion des collaborateurs augmenteront l'attractivité de l'industrie MEM sur le marché du travail. »

Kareen Vaisbrot, cheffe de division, 044 384 42 03, k.vaisbrot@swissmem.ch

Numérisation et Innovation

La division se préoccupe de tous les aspects réglementaires de la numérisation et fait valoir les intérêts de la branche dans divers organes en Suisse et en Europe. En tant qu'organe responsable de l'initiative Industrie 2025, elle soutient des prestations de services surtout pour les PME. Nous continuons à nous engager en faveur de conditions-cadres adéquates pour l'innovation, en particulier en vue des nouveaux défis résultant du changement numérique.

Suite à la décision du Comité prise lors de la première séance de l'année, les activités de formation de la division ont été séparées et transférées dans une nouvelle division à la mi-2018. Les activités de formation de toute l'année sont récapitulées dans le rapport d'activité de la nouvelle division.

Industrie 2025

Les activités de l'initiative « Industrie 2025 » ont continué à être développées en 2018. Notons le point fort qu'a été le lancement du Quickstarter 2025 en Suisse alémanique à l'occasion de la Journée annuelle en mai. Cette prestation en ligne, développée par un groupe de travail avec des partenaires et d'autres experts, permet de soutenir en particulier les PME lors de leurs débuts avec Industrie 4.0. Le Quickstarter est encore un prototype pour lequel de la publicité a été faite lors de manifestations par le biais de roadshows et de diverses présentations. L'outil sera optimisé sur la base de l'utilisation et d'un atelier avec les utilisateurs au début 2019. D'ici au milieu de l'année, une version française sera également proposée. Des partenaires doivent être trouvés et formés en Suisse romande pour la promotion, l'accompagnement et les activités de conseil prévues.

Les manifestations ont eu un grand succès. La conférence R&D avec 270 participants et la Journée annuelle avec 330 participants, ainsi que les invités, le Conseiller fédéral J. Schneider-Ammann et le président de Swissmem, Hans Hess, ont obtenu d'excellentes évaluations. Par contre, les séminaires de formation continue sur Industrie 4.0 n'ont suscité aucun intérêt et ont dû être annulés. Un voyage d'études dans trois entreprises d'Industrie 4.0 a inspiré les participants pour leurs propres projets de numérisation.

Tous les groupes de travail (introduction, normes & standards, nouveaux modèles commerciaux, cybersécurité, cyber physical systems, et smart data) sont opérationnels et ont présenté leur situation intermédiaire lors d'une manifestation d'un partenaire. Cette année aussi, le thème d'Industrie 4.0 a fait l'objet de nombreux exposés, de tables rondes et de rapports dans les médias en Suisse et à l'étranger.

Numérisation et politique des données dans les associations faïtières

Dans le cadre de divers groupes de travail et commissions, la division s'engage activement dans les discussions et les prises

de position des associations faïtières. Chez economiesuisse, il s'agit en plus de la commission de formation et de recherche, des groupes de travail sur l'économie numérique, la Suisse numérique et le code des données. À l'association faïtière Orgalime, le groupe de travail Industrial Policy and Digitization se penche sur le thème de la numérisation et un groupe de travail Artificial Intelligence soutient les représentants d'Orgalime dans le groupe High Level correspondant de la commission européenne. La division s'engage dans les deux organes.

Situation de la mise en œuvre d'Industrie 4.0 en Suisse

Au milieu de l'année, l'enquête de 2018 a été répétée. Le nombre de réponses reçues par les membres de Swissmem et de Swissmechanic a été moins nombreux (270) qu'en 2018, mais il en est ressorti des informations intéressantes. Elles ont fait l'objet d'une évaluation dans un rapport. Comparées à la dernière enquête, les questions ont été complétées. Les participants ont par exemple été interrogés sur la maturité de leur marché, leur propre maturité, ainsi que sur les thèmes de financement.

La commission de recherche de Swissmem

Au cours de trois séances, les thèmes Blockchain dans l'industrie, intelligence artificielle, méthodes d'innovation actuelles et promotion de l'innovation ont été discutés. Hors des séances, les petits groupes de travail ont approfondi ces thèmes. La commission s'est activement penchée sur la question de savoir comment les PME peuvent être soutenues dans leurs activités d'innovation pour conserver leur compétitivité. Il en a résulté un document qui décrit le passage de l'activité d'innovation classique à un modèle « Innovation 2.0 ». Ce modèle est particulièrement intégré dans le processus pour établir le message pour la formation, la recherche et l'innovation pour les années 2021 à 2024 (message FRI 2021-24). Le développement des instruments de promotion est ainsi lancé.

Rapport Recherche & Innovation en Suisse 2020

Swissmem a à nouveau participé au groupe d'accompagnement pour la deuxième édition du rapport du SEFRI et a considérablement influencé la définition des études d'approfondissement et l'extension du contenu du rapport.

Diverses études approfondies déjà en cours ont aussi été accompagnées. Une fois terminée et approuvée, l'étude sera publiée par le Conseil fédéral en 2020.

Innosuisse

Grâce à notre conseiller en innovation, Anton Demarmels, et les contacts avec le président du conseil d'innovation et du secrétariat, Swissmem a un bon aperçu du travail d'Innosuisse et a pu y prendre part en apportant des suggestions et des propositions. Elle a pu participer à la conception du programme d'impulsion Advanced Manufacturing sur la base du plan d'action Formation et Recherche de la Confédération et est partenaire pour les deux manifestations coup d'envoi de ce programme.



« Dans l'enquête sur l'état de la mise en œuvre d'Industrie 4.0, les entreprises ont révélé qu'il y a encore un grand potentiel au niveau de l'utilité pour les clients. Nous soutenons les PME dans ce sens par nos offres Industrie 2025. »

Robert Rudolph, chef de division, 044 384 48 44, r.rudolph@swissmem.ch

Formation

La division Formation se consacre aux questions importantes pour l'industrie relevant de la politique de formation, de l'école populaire à la formation des adultes. Elle s'engage principalement pour une formation professionnelle attrayante et axée sur les besoins afin que l'industrie MEM dispose en suffisance d'une main-d'œuvre bien qualifiée. L'accent est mis sur la formation professionnelle de base et sur la formation professionnelle supérieure. En outre, les entreprises membres sont soutenues lorsqu'il est question de la formation professionnelle initiale et continue.

En milieu d'année 2018, Swissmem a séparé la division « Formation et Innovation » en deux nouvelles divisions : « Formation » et « Numérisation et Innovation ». Cette réorganisation a permis au secrétariat d'accroître son impact sur ces deux champs d'activité importants. Deux projets majeurs ont eu un impact particulier sur les activités au cours de l'exercice sous revue : la concrétisation du projet MEM-Passerelle 4.0 et le lancement de la réforme des métiers techniques MEM.

MEM-Passerelle 4.0

Les préparatifs conceptuels de l'initiative de reconversion ont été achevés au cours du premier trimestre, plus étroitement harmonisés avec le SEFRI et le SECO. Au printemps, le concept a été présenté au public et a suscité un grand intérêt. Une étape importante a été franchie avec l'implantation du concept dans la nouvelle convention collective de travail de l'industrie MEM sous le titre de « MEM-Passerelle 4.0 ». Au cours du deuxième semestre, les partenaires sociaux ont entamé des négociations sur la forme organisationnelle et le financement des projets. En août, le secrétariat de Swissmem a été renforcé par un chef de projet qui fait avancer la mise en œuvre du projet au niveau opérationnel. Il s'est consacré à la planification détaillée des premiers sous-projets et à l'établissement de contacts avec des partenaires de coopération potentiels dans le but de procéder à une première reconversion dans le cadre de projets pilotes.

Formation professionnelle initiale : gestion de 9 professions MEM

Swissmem Formation professionnelle s'occupe de la gestion de neuf professions. Il s'agit en particulier de développer les examens de fin d'apprentissage dans les domaines de qualification des examens pratiques et des connaissances professionnelles. En 2018, de nouveaux médias didactiques ont également été créés : des modules spécialisés supplémentaires pour les normes ISO GPS et l'extrait des normes 2018 élargi.

Réforme des métiers techniques MEM et de la formation initiale d'employé/e de commerce

Une des tâches principales de Swissmem Formation professionnelle consiste à réviser périodiquement les

professions parrainées par Swissmem. La réforme de la formation initiale d'employé/e de commerce a été lancée au cours de la période sous revue. Cette réforme a lieu en collaboration avec les 23 branches de formation et d'examen, dont fait également partie la branche MEM. Swissmem Formation professionnelle a développé les compétences futures et les profils d'activité pour la branche MEM et a achevé les profils d'activité et de qualification avant la fin de l'année. La formation nouvellement conçue doit débiter en août 2022.

Depuis la dernière réforme des professions techniques MEM en 2009, des développements majeurs ont eu lieu dans le domaine de la technologie (par exemple, la numérisation accélérée du processus de création de valeur) ainsi que dans le cadre social (par exemple, la démographie). C'est pourquoi les professions doivent être adaptées à l'évolution des besoins des entreprises. Swissmem Formation professionnelle a pris l'initiative de lancer un projet de réforme intitulé « Future MEM ». La mise en œuvre a lieu en étroite collaboration avec l'association Swissmechanic qui est responsable avec Swissmem pour les métiers techniques MEM. Sur la base d'une vaste analyse des professions, le modèle de formation existant doit être revu et, au besoin, remanié. La nécessité de nouvelles professions est également examinée. Tous les objectifs d'apprentissage doivent être adaptés aux développements et aux besoins actuels des nombreuses parties prenantes. L'objectif est que les professions révisées puissent débiter en août 2023.

Au cours de l'année sous revue, des travaux préparatoires ont été effectués pour ce grand projet : développement d'un modèle d'organisation, préparation d'un calendrier avec des événements marquants et le budget pluriannuel correspondant, ainsi que des accords avec Swissmechanic et d'autres associations partenaires. Lors de sa réunion du 30 novembre 2018, la Commission suisse pour le développement de la profession et la qualité de la formation de la branche MEM a approuvé l'organisation et le lancement du projet.

Parrainage du plan d'étude cadre Technique des écoles supérieures

Fin 2017, le SEFRI a publié et mis en œuvre les conditions minimales de reconnaissance des filières de formation et des études postdiplômes des écoles supérieures (OCM ES). Il

accorde ainsi un rôle plus important aux organisations du monde du travail dans la création et la définition des plans d'études cadres des écoles supérieures. En collaboration avec d'autres associations, Swissmem est responsable des plans d'études cadres pour sept diplômes de technicien. Dans le cadre du suivi des nouvelles OCM ES, les sources de financement de ces diplômes doivent être redéfinies et réorganisées. Les négociations avec 28 associations représentent un défi majeur. Swissmem est impliquée dans ce processus parce que la branche MEM s'intéresse de près à une formation professionnelle supérieure d'avenir.

Centre de formation esg

Klaus Kufner, directeur de longue date du centre de formation esg géré paritairement, a pris sa retraite fin 2018. Madame Dorothea Tiefenauer lui a succédé à partir du 1^{er} novembre 2018. Elle a été cheffe de la communication chez Swissmem. Changement également en vue à la présidence du Conseil de fondation de la esg étant donné la retraite prévisible de Hans Zimmermann. La recherche d'un successeur n'a pas encore pu être achevée en 2018. Le centre de formation esg met en œuvre une nouvelle stratégie. Dans ce contexte, la gestion des affaires a été améliorée en 2018 et le portefeuille de produits a été revu.

Swiss Skills

La période sous revue a également porté sur la préparation et la mise en œuvre des SwissSkills à Berne pour les métiers de dessinateur/trice-constructeur/trice industriel/le, d'électronicien/ne, d'automaticien/ne et de constructeur/trice d'appareils industriels. Les championnats des métiers ont été accompagnés d'une exposition professionnelle d'une ampleur exceptionnelle, qui a attiré des élèves, des parents et des enseignants de toute la Suisse.

En collaboration avec son association partenaire Swissmechanic, Swissmem a lancé à Berne une campagne des

métiers intitulée « Fascination Technique ». Un nouveau concept optique pour un système de stand modulaire a été réalisé et testé. La présentation a été très bien accueillie et peut être considérée comme un succès retentissant. Swissmem a activement contribué à la conception et à l'organisation du stand et a réalisé l'exposition professionnelle avec l'engagement d'une grande partie de son personnel.

Plan d'études 21

Au cours de l'année, les derniers cantons de Suisse alémanique ont également décidé d'introduire le plan d'études 21. Ainsi s'achève l'activité de soutien de Swissmem dans ce domaine. La mise en œuvre du nouveau plan d'études demeure à l'ordre du jour. Il a été démontré que pour les thèmes MINT et TIC, il n'y a pas suffisamment d'enseignants qualifiés pour donner les cours spécifiques prévus.



« Grâce à la création d'une nouvelle division Formation, Swissmem peut s'engager encore davantage en faveur d'une formation professionnelle attrayante et axée sur les besoins – afin que nos membres trouvent à l'avenir les spécialistes adéquats. »

Sonja Studer, cheffe de division, 044 384 48 66, s.studer@swissmem.ch

Swissmem Academy

Swissmem Academy est le centre de formation et de conseil pour les spécialistes et les cadres dans les entreprises axées sur la technique et la technologie. La large palette d'offres des formations axées sur la pratique, des séminaires et des formations dans les entreprises renforce et soutient les collaborateurs dans leur travail quotidien. Pour ce faire, l'Academy mise sur une utilité et une mise en œuvre immédiate, ainsi que des méthodes modernes axées sur les groupes cibles.

La transformation avec les trois piliers « innovation », « management global de la formation » et « approche Blended Learning » a marqué Swissmem Academy au cours de cette année et le fera encore au cours des prochaines. Le travail quotidien a lieu en parallèle et atteindra du point de vue économique le niveau de 2017. L'objectif de l'auto-financement n'est tout juste pas atteint, parce que des investissements plus conséquents doivent être effectués au niveau de la numérisation de la formation.

Innovation

En 2018, l'Academy a développé quelques nouveaux produits dont une partie a déjà été réalisée et une autre est sur le point de l'être. Il s'agit de :

- Formations
 - CAS Leadership Professional
 - CAS en gestion de projet industrielle IPMA 4.0.
 - Lean Manager Swissmem
 - Manager de produits Swissmem
- Séminaires
 - Gérer des projets sans emprise et à distance
 - Mener à bien les projets avec souplesse
 - Gérer des projets à l'ère d'Industrie 4.0.
 - Gestion internationale de l'innovation
 - Value-based Selling
 - Acquérir de nouveaux clients par la narration
 - Un storydesign créatif pour le marketing
 - Le monde du travail 4.0 comme une chance
 - Comment procéder avec la complexité
 - Divers séminaires pour formateurs

Ces offres supplémentaires contribuent à la transformation numérique dans les entreprises membres.

Gestion globale de la formation

L'Academy ne peut garantir la gestion globale que si elle est connue et reconnue en tant que partenaire de formation. C'est pourquoi nous avons rendu visite à 180 entreprises pour évaluer le besoin en formation et développer les offres en

conséquence. Il en est ressorti des mandats captivants et de nouveaux développements. L'Academy travaille dans le conseil en formation avec un modèle innovant et peut par là soutenir les clients de manière ciblée dans la mise en place de la numérisation et le développement de la main-d'œuvre qualifiée - selon la conviction que l'homme est le moteur de la numérisation.

Approche Blended Learning

Le moteur de l'environnement pédagogique que l'Academy continuera de développer au cours des prochaines années est le nouveau système de « Learning Management ». Il a été introduit en mars. Les premières formations dans les entreprises ont été mises sur pied et effectuées selon l'approche « Blended Learning ». Les premières formations - soit le cours préparatoire à la formation de maître industriel - débuteront prochainement selon cette approche. D'autres cours suivront en 2019. La durabilité et les prestations de transfert de l'apprentissage peuvent être renforcées grâce au « Blended Learning », ce qui permet d'avoir l'apprentissage plus proche du lieu de travail.

Au niveau interne, l'Academy a amélioré la collaboration grâce à diverses mesures et a engagé de nouveaux collaborateurs. Elle a passé avec succès l'audit de surveillance d'éduca de qui elle a reçu de nombreuses réactions positives. L'auditeur a loué l'approche du « Blended Learning » et le courage pour les investissements dans l'apprentissage numérique.

En collaboration avec les deux associations industrielles AITI et AMETI, l'Academy a établi au Tessin la nouvelle organisation de formation continue « Campus formativo industrielle » et a ainsi jeté les bases pour une offre de formation continue plus étendue. L'Academy est ainsi aussi plus proche du marché et des clients.

En Suisse romande, l'Academy élabore un plan des mesures à prendre avec le partenaire « esg » qui sera mis en œuvre en 2019. Le but est d'avoir une meilleure pénétration du marché, une augmentation du chiffre d'affaires grâce à de nouveaux développements et une gestion globale de la formation.



« Nous nous basons sur la philosophie d'apprentissage Blended Learning. Afin que l'apprentissage soit adapté aux besoins individuels, plus proche du lieu de travail et donc plus efficace - tout à l'avantage de votre entreprise. »

Jack Rietiker, chef de division, 052 260 54 62, j.rietiker@swissmem-academy.ch

Groupes spécialisés

Les groupes spécialisés de Swissmem représentent différentes sous-branches de l'industrie MEM. Ils servent à la mise en réseau et à l'échange d'expériences entre les membres et représentent leurs intérêts techniques et politiques, aussi bien à l'échelle nationale que – par l'intermédiaire des associations faitières européennes – au niveau international. Ils fournissent des données sur les marchés, organisent un marketing spécifique à la branche et des travaux de relations publiques dans le cadre de foires, de publications et d'articles spécialisés et organisent des séminaires sur mesure.

Les groupes représentent diverses sous-branches de l'industrie MEM. Chaque groupe est organisé comme une association dans l'association. La division Groupes spécialisés se fixe comme but d'offrir aux entreprises membres, par des prestations sur mesure, une plus-value allant largement au-delà d'une affiliation normale à Swissmem.

• Réseau industriel

Mise en réseau et échange d'expériences au niveau des groupes spécialisés.

• Défense des intérêts

Défense des intérêts des groupes spécialisés vis-à-vis du public, de la politique, des médias, etc. Les prises de position au sujet de consultations nationales et internationales en font également partie.

• Promotion des exportations

Marketing spécifique à la branche, par exemple par des présences à des foires internationales, des publications et des articles.

• Associations faitières

Affiliation à des associations faitières européennes pour garantir le flux d'information et la défense politique des intérêts au niveau international. Au premier plan figurent l'évolution de la législation en Europe, l'harmonisation technique, la politique des foires et l'échange d'informations sur les marchés.

• Questions techniques et réglementaires

Des demandes spécifiques sur la réglementation sont représentées vis-à-vis des autorités suisses et, par les associations faitières européennes, vis-à-vis de l'UE. Des thèmes techniques sont traités dans des groupes d'échanges d'expériences et des séminaires, en contact direct avec les hautes écoles et les instituts de recherche et dans les associations européennes. Le soutien en matière d'efficacité énergétique ou la collaboration en matière de normalisation en sont des exemples.

• Statistiques, chiffres clés

Saisie de chiffres clés et de données économiques sur les marchés.

• Main-d'œuvre spécialisée, formation et formation continue

Le groupe spécialisé Photonics a élaboré avec les hautes écoles une demande pour la formation master en photonique dans le cadre du MSE (Master of Science in Engineering) et la soumise au comité de direction du MSE. Ce dernier a décidé d'intégrer la photonique comme petit profil dans le MSE et a désigné la BFH (haute école spécialisée de Berne) comme coordinatrice du profil pour développer la nouvelle formation de master (début prévu en 2020).

• Encouragement de la recherche

Le groupe Photonics a publié en collaboration avec les représentants de la science et de l'industrie un White Paper Photonics. En cinq recommandations d'action, des mesures concrètes sont proposées sur la promotion ciblée des technologies photoniques.

Chaque thème a une importance différente selon le groupe.

Organisation

Sur les plus de 1 100 entreprises membres, la moitié environ est active dans un ou plusieurs groupes. Cette affiliation supplémentaire offre aux entreprises un réseau solide et augmente la fidélité des clients. La taille des 27 groupes spécialisés (état à fin 2018) varie entre 10 membres à peine et va jusqu'à 80 entreprises membres. Chaque groupe s'organise lui-même et fonctionne de façon largement autonome au sein de Swissmem, avec un représentant d'une entreprise comme président, son propre comité, et son propre financement (additionnel). Les activités des groupes spécialisés sont déterminées en premier lieu par leurs comités et les besoins des entreprises membres. Swissmem prend en charge toutes les affaires liées à l'organisation et l'administration.

Pour les 27 groupes spécialisées, Swissmem a organisé en tout 50 séances de comité et 44 assemblées générales et de groupes, ainsi que 42 autres manifestations. Des représentants des divers groupes spécialisés ont dans l'ensemble participé à 35 séances de leurs associations faitières européennes respectives.

Foires en Suisse

Swissmem a été présente avec un stand d'information à la foire des machines-outils SIAMS à Moutier et au salon de l'automatisation industrielle SINDEX à Berne.

Manifestations à l'étranger

Les salons les plus importants à l'étranger sont : pour les fabricants de machines-outils, d'outils de précision et d'appareils pour la mesure dimensionnelle, le CCMT à Shanghai en Chine, le SIMTOS à Séoul, Corée, le salon Metalloobrabotka à Moscou en Russie, l'IMTS à Chicago aux USA et le JIMTOF à Tokyo au Japon. Pour la première fois, huit entreprises de la branche des machines-outils ont exposé à l'INNOPROM à Jekaterinburg en Russie. La participation à ce salon industriel avait avant tout un caractère politique ; plusieurs discussions ont pu être menées au niveau du gouvernement. Les fabricants des machines textiles ont exposé à l'ITMA Asia à Shanghai en Chine et ont organisé un propre séminaire à Tashkent en Ouzbékistan. Les entreprises de la branche aéronautique ont exposé au stand Swissmem à Farnborough, UK. Le groupe spécialisé Photonics s'est présenté pour la troisième fois avec un stand commun à la foire internationale « Laser World of Photonics » à Shanghai en Chine.



« Dans un contexte hautement internationalisé, les membres d'un groupe spécialisé reçoivent de précieuses informations sur l'évolution technologique et les tendances du marché. »

Beat Brunner, chef de division, 044 384 48 13, b.brunner@swissmem.ch

Services des pays

Swissmem gère un service des pays concentré sur un choix de pays qui sont pour l'essentiel les principaux marchés de l'industrie MEM, à savoir l'UE, les USA, le Japon et les États BRIC.

Swissmem fournit des contacts avec des spécialistes, que ce soit sur place ou avec d'autres entreprises membres qui ont déjà acquis des expériences dans le marché concerné. Pour de plus amples questions, nous renvoyons aux organisations partenaires telles que Switzerland Global Enterprise, les chambres de commerce bilatérales, le SECO (secrétariat d'État à l'économie), les Swiss Business Hubs, les ambassades étrangères et les représentations commerciales en Suisse.

Dans le processus de décision politique, Swissmem présente les problèmes actuels des entreprises membres et défend les intérêts spécifiques de l'industrie MEM dans ses marchés cibles dans le cadre des commissions économiques mixtes que la Suisse gère avec différents pays.

Lors des missions économiques organisées par la Confédération, les représentants des entreprises membres saisissent l'occasion d'y exposer les problèmes actuels et les intérêts spécifiques de l'industrie MEM. En 2018, les membres de Swissmem ont accompagné le Conseiller fédéral Schneider-Ammann dans plusieurs pays.

Accords de libre-échange (ALE)

- **ALE Suisse-Chine**

Quatre ans après son entrée en vigueur, l'application de l'accord fonctionne bien. Swissmem continue à s'engager pour que les facilitations douanières soient étendues à d'autres groupes de produits.

- **TEPA (ALE Suisse-Inde)**

L'espoir que les négociations allaient rapidement reprendre avec le nouveau gouvernement indien est malheureusement à nouveau parti en fumée cette année. Swissmem continue à faire pression du côté suisse pour que cet ALE voie le jour.

- **ALE Suisse-USA**

Swissmem suit avec grand intérêt le processus en cours en vue d'un accord de libre-échange bilatéral avec les USA pour s'engager au bon moment en faveur de l'industrie MEM.

- **ALE Suisse-Mercosur**

Swissmem suit également le processus en vue d'un accord de libre-échange bilatéral avec les pays du Mercosur l'Argentine, le Brésil, le Paraguay et l'Uruguay afin de défendre les intérêts de l'industrie MEM au bon moment.



« Lors des foires, les entreprises membres profitent d'un accès facilité et de prestations supplémentaires bénéfiques grâce à l'organisation par Swissmem. »

Beat Brunner, chef de division, 044 384 48 13, b.brunner@swissmem.ch

Communication

La division Communication est responsable des informations externes et internes sur les activités de Swissmem. Elle procure régulièrement aux médias, aux milieux politiques et à d'autres cercles intéressés des chiffres et des faits relatifs à la situation de l'industrie MEM et aux problèmes actuels de la branche. L'équipe de la Communication publie le magazine « Swissmem Network » et la « Newsletter » électronique. Elle s'occupe du site Internet Swissmem, des diverses parutions dans les médias sociaux, de l'Extranet, ainsi que d'un grand nombre de manifestations et de salons. De plus, elle planifie et coordonne des campagnes précédant des scrutins et toutes les activités relatives à la promotion de la relève.

Campagnes politiques réussies

En 2018, Swissmem a décidé des mots d'ordre de votation pour cinq projets de loi et s'est engagée dans les campagnes de votation.

Dans la campagne contre l'initiative pour des aliments équitables et l'initiative pour la souveraineté alimentaire, elle est parvenue à placer un article d'opinion avec divers expéditeurs dans dix médias ainsi que dans diverses publications spécialisées et d'associations. Ils portaient essentiellement sur l'importance que revêt le libre-échange et l'incompatibilité des initiatives avec les accords de libre-échange actuels. Une lettre ouverte d'une page a également été publiée dans le Tages Anzeiger et le Blick avec la signature de 18 membres du Conseil. Les deux initiatives ont été rejetées. Par la suite, il s'est révélé que l'argument du libre-échange a été décisif.

L'engagement dans la campagne contre l'initiative « Monnaie pleine » et contre la nouvelle loi sur les jeux d'argent a été nettement moindre. Le fait que le projet sur la « Monnaie pleine » a essuyé un net rejet a été positif. Par contre, le référendum relatif à la loi sur les jeux d'argent n'a malheureusement pas abouti.

Au cours du dernier trimestre, la campagne contre le droit suisse au lieu de juges étrangers (initiative pour l'autodétermination) a été au cœur des travaux. Swissmem a déjà commencé durant l'été avec la campagne et a produit trois films portraits conséquents avec des entreprises MEM qui ont été publiés sur les médias sociaux. Jusqu'à la fin octobre 2018, ces trois films ont été vus par plus de 750 000 personnes. De plus, Swissmem a publié après les vacances d'été un « Rapport sur l'Europe » relatif à l'initiative pour l'autodétermination que toutes les entreprises membres ont reçu.

D'autres activités ont été également fournies dans le domaine de la politique européenne et du lobbying.

Intérêt médiatique intact pour Swissmem

Du point de vue quantitatif, le nombre d'articles sur Swissmem a été légèrement supérieur au niveau de celui de l'année précédente. L'intérêt des journalistes pour la situation de l'industrie MEM, ainsi que pour les positions et les activités de Swissmem est toujours élevé. Au début de l'année, Swissmem est parvenue à mettre un accent clair en faveur de l'accord-cadre institutionnel grâce à une position dédiée à ce sujet et a ainsi influencé de manière perceptible la concertation en politique et les autres associations économiques. De plus, l'initiative de reconversion professionnelle de Swissmem, désignée officiellement « MEM-passerelle 4.0 » depuis son intégration dans la CCT, suscite un intérêt croissant.

Grand intérêt pour le travail au niveau de la relève

Cette année, les SwissSkills à Berne étaient le rendez-vous de la formation professionnelle suisse. Dans l'ensemble, 135 métiers ont été présentés ce qui fait des SwissSkills le plus grand show professionnel du monde. La branche MEM a utilisé les championnats pour restructurer la présentation des métiers industriels. En collaboration avec les diverses régions de Suisse alémanique, qui participent aussi à des foires professionnelles locales, et en coopération avec l'association de la branche Swissmechanic, du nouveau matériel (mobilier, publications, films, give-away, site Internet) a pu être développé et utilisé. En automne 2018, le matériel avec le label « Fascination Technique » a aussi été utilisé en plus dans quatre salons professionnels. Les expériences constituent la base pour développer en accord avec les régions un concept opérationnel définitif de gestion pour les années à venir. Le but est d'uniformiser les apparitions de la branche au niveau suisse et d'utiliser davantage les synergies.

La plateforme de carrière « find-your-future.ch » a été ponctuellement développée et a ainsi affiché une augmentation du nombre de connexions avec plus de 150 000 utilisateurs actifs par rapport à l'année précédente. Avec plus de 42 000 connexions, la bourse aux places d'apprentissage a

été la plus visitée, suivie de la bourse des emplois et de la page sur la formation continue, qui ont chacune comptabilisé 30 000 clics. En complément à ces activités en ligne, le nouveau séminaire « Employer Branding & Recruiting » a été mis en place. Il a pour but de fournir aux entreprises des outils proches de la pratique pour l'acquisition et la fidélisation de la main-d'œuvre spécialisée.

Révision complète de l'image en ligne de Swissmem

La communication en ligne et principalement dans les médias sociaux devient toujours plus importante. Swissmem est en contact chaque mois avec en moyenne 100 000 personnes par Twitter, 80 000 par Facebook et plus de 20 000 par LinkedIn. De tels chiffres ne peuvent pas être atteints par les canaux traditionnels. Le site Internet enregistre aussi en moyenne 20 000 utilisateurs par mois. Toutefois, ce dernier ne répond plus aux exigences actuelles.

Pour mieux tenir compte de l'importance de la communication en ligne et réunir les expériences acquises au cours des dernières années, la division a lancé un projet en vue d'une réorientation complète de la communication en ligne de Swissmem. Au cours de la première phase, le site sera entièrement révisé et réorienté. Le nouveau site devrait être en ligne au cours du deuxième trimestre 2019. Lors d'une seconde phase, l'apparition de Swissmem dans les médias sociaux sera révisée et liée avec les sites de Swissmem.

Autres activités multiples

Outre les activités susmentionnées, la division Communication a été responsable de l'organisation et de la réalisation de la Journée de l'industrie à Zurich. Elle a attiré plus de 1 300 invités et a eu un franc succès. La Communication a également

publié une newsletter électronique toutes les deux semaines, quatre éditions du magazine « Network », le rapport annuel, le « Panorama », de nombreux articles spécialisés et des prospectus et a apporté son soutien aux autres divisions de Swissmem dans divers projets.



« Le point fort de l'année 2018 fut mon équipe. Grâce à l'immense engagement de chacun, nous avons considérablement augmenté notre efficacité dans tous les domaines. »

Ivo Zimmermann, chef de division, 044 384 48 50, i.zimmermann@swissmem.ch

Swissmem – Suisse romande

Quelque 130 entreprises ont leur siège en Suisse romande. Afin de prendre en considération de manière ciblée les intérêts particuliers de ces entreprises et pour rendre la branche plus visible dans la région, Swissmem dispose d'un secrétariat à Lausanne.

L'année 2018 a été marquée par des actions multiples organisées dans le cadre des activités de défense des relations bilatérales entre la Suisse et l'Union européenne et les diverses votations populaires. En Suisse romande, 3 sessions de webinaires (séminaires online) ont été organisées en faveur de nos membres et un film mettant en scène M. Marc Schuler, CEO de Dixi Polytool SA au Locle et membre du Comité de Swissmem, a été réalisé et diffusé largement sur les réseaux sociaux. Finalement M. Cordonier a participé comme expert à un séminaire de travail lors de la Session des Jeunes à Berne en novembre 2018.

En ce qui concerne la présence médiatique en 2018, la présence dans les médias romands de Swissmem s'est stabilisée au niveau de 2017, après le pic de 2015 et 2016 dû à la crise du franc fort. Les contacts avec les médias sont cependant toujours bien établis et démontrent l'intérêt de pouvoir répondre spécifiquement à ces demandes sur la situation de l'industrie MEM dans notre région.

La présence régulière chaque semaine du responsable romand à Zurich permet de maintenir une excellente interaction avec les responsables des différents secteurs d'activités du Secrétariat central. Ces échanges se sont traduits en autres par l'organisation près d'une dizaine manifestations, de séances et assemblées internes en Suisse romande.

En 2018, M. Cordonier a eu la possibilité de représenter la branche MEM par une présentation, une conférence ou la participation à un panel de discussion auprès d'environ 20 manifestations diverses organisées par Swissmem ou d'autres organisations économique, associative, politique ou médiatique. Le stand de Swissmem dans le cadre du salon SIAMS à Moutier et les 5 Journées de BtoB à Lausanne dans le cadre des participations industrielles pour le nouvel avion de combat (Air2030) ont été d'excellentes occasions de marquer notre engagement en Suisse romande.

Comité Romand (CR)

Le Comité Romand s'est réuni à 2 reprises, le 23 mars chez 3D Precision SA à Delémont et le 4 octobre chez UMV SA à Vallorbe. Mis à part les sujets économiques et politiques internes, des conférenciers externes ont été invités pour

présenter et débattre des thèmes suivants : le CSEM de Neuchâtel dans le domaine de la fabrication additive et Avenir Suisse dans le domaine de la robotisation du travail. Le Comité romand est constitué d'une délégation de 20 représentants de la Direction d'entreprises membres sous la Présidence de Monsieur Jean-Luc Favre.

Collaboration avec d'autres associations

La proximité avec d'autres associations économiques situées également dans les locaux de la Chambre Vaudoise de Commerce et Industrie (CVCI) à Lausanne représente toujours une excellente opportunité de collaboration pour l'organisation de diverses manifestations. Monsieur Cordonier a eu l'opportunité de participer à plusieurs séances d'informations ou d'échanges organisées par des Chambres de commerce et industrie romandes, aux séances du Comité romand et du Forum romand d'économiesuisse ainsi qu'aux séances du Comité de l'Union Industrielle Genevoise UIG. Des manifestations conjointes ou la participation à des séances d'informations organisées par d'autres institutions telles que Switzerland-Global Enterprise, la SERV et le bureau romand de l'Union patronale suisse ont également permis de renforcer la présence de la branche MEM en Suisse romande.

Promotion de la relève et formation

Les Salons des métiers organisés en 2018 à Moutier (Salon interjurassien) et à Genève (Cité des métiers) ont bénéficié du soutien de la fondation Focustech avec la présence de la marque #bepog. La Formation professionnelle en Suisse romande a également été marquée par la Journée annuelle en janvier au STCC sur le site de l'EPFL avec la présence exceptionnelle de l'astronaute Claude Nicollier. Dans le cadre de la formation continue, un nouveau positionnement de la Swissmem Academy en Suisse romande a été évalué afin d'améliorer sa compétitivité dans un contexte concurrentiel difficile.

Développement en Suisse romande

Le contact avec les membres romands se fait également au travers des visites d'entreprises. En 2018, Monsieur Cordonier a visité plus de 40 entreprises membres afin de maintenir un

contact étroit avec les représentants de la branche. En 2018, grâce à l'amélioration de la situation économique, le rythme d'acquisition a repris avec l'adhésion d'une douzaine de nouveaux membres romands. Environ 20 entreprises supplémentaires ont été visitées afin de leur présenter notre association en vue d'une acquisition. De nombreuses entreprises déjà visitées les années précédentes sont toujours en attente essentiellement pour des raisons financières.

Au sein de nos instances, la présence romande au sein du Comité a été renforcée par la nomination de Monsieur Marc Schuler, CEO de Dixi Polytool SA au Locle. La séance du Comité et du Conseil du 6 septembre a été organisée dans les locaux de l'usine ETA/Swatch à Boncourt avec une forte présence d'entreprises romandes.



« La diversité des prestations en faveur de nos membres ainsi que les manifestations toujours plus nombreuses établissent durablement Swissmem comme un acteur majeur et reconnu de la vie économique et politique romande. »

Philippe Cordonier, chef de division, 021 613 35 85, p.cordonier@swissmem.ch

Caisse de compensation Swissmem : le centre de compétence en matière d'assurances sociales et de business international

En 2018, la Caisse de compensation Swissmem a très bien travaillé et a obtenu un résultat fiable. Lors de sa séance du 26 septembre 2018, le comité directeur de la caisse a décidé de remettre ce succès directement aux membres et de baisser à nouveau les coûts d'administration au 1^{er} janvier 2019.

Au cours des années passées, l'augmentation de l'efficacité a été telle que les membres ont pu à nouveau profiter d'une baisse des coûts d'administration. Pour les membres qui utilisent le PartnerWeb, le taux s'élève dorénavant à 0.25% des cotisations AVS et pour ceux qui ne l'utilisent pas à 0.35%.

Gestion conséquente de la qualité

Après s'être soumise trois fois à une évaluation externe pour le système d'assurance qualité Business Excellence, la Caisse de compensation Swissmem peut se féliciter d'avoir été distinguée par quatre étoiles ces dernières années. Depuis 2018, la caisse se limite à la certification ISO 9001:2015. La notion de Business Excellence a été adaptée aux besoins et est toujours appliquée sous le nom de « BE@ak60 ».

Différences par rapport aux autres caisses de compensation :

- La Caisse de compensation Swissmem rend visible la plus-value au sein de Swissmem
- Elle apporte son soutien dans les activités commerciales internationales (détachements)
- Elle soutient des systèmes modernes et efficaces
- Elle organise des séminaires, des manifestations et donne des conférences sur le thème de la retraite

Conseils dans les trois langues nationales et en anglais

La Caisse de compensation Swissmem est représentée dans toute la Suisse. Les clients sont conseillés de manière compétente dans les trois langues nationales et en anglais. Pour pouvoir rendre l'utilité encore plus durable pour les clients, les équipes pour les clients « Prestations », « Cotisations » et « Assurés » ont été rapprochées en 2018. Ce point renforce la cohésion entre les collaborateurs et permet d'économiser des ressources qui peuvent être utilisées plus efficacement ailleurs.

Dans le domaine international, le succès de l'ALPS se poursuit. À la fin 2018, plus de 70% de tous les mandats de détachement ont été saisis directement par les membres en ligne dans la plateforme ALPS.

Déroulement efficace grâce à la plateforme en ligne PartnerWeb

Depuis juin 2018, les demandes d'allocations familiales peuvent être déposées électroniquement à la Caisse de compensation Swissmem. Il suffit de saisir les données directement sur la plateforme en ligne PartnerWeb. Pour les demandeurs, la charge reste la même. Les données nécessaires peuvent être saisies dans le système par l'employeur ou par l'employé. Étant donné que la Caisse de compensation Swissmem reçoit les données sous forme électronique, les processus déclenchés peuvent être traités de manière nettement plus efficace et en diminuant le nombre de questions posées grâce à la fiabilité des systèmes. Au cours du second semestre 2018, déjà plus de 60% des inscriptions ont été saisis par les clients.

Systèmes informatiques bien développés

L'utilité du client doit être la priorité pour développer les systèmes informatiques. La caisse de compensation mise entièrement sur l'échange électronique des données. Car chaque amélioration dans les processus a des répercussions sur les ressources et ainsi sur le montant des coûts administratifs pour les membres. La caisse travaille d'arrache-pied avec son partenaire de logiciel à la plateforme pour les clients « connect ». Tous les clients de la Caisse de compensation pourront profiter à partir de mai 2019 de la nouvelle plateforme partenaire.

Nos prestations

Caractéristiques de la Caisse de compensation Swissmem en matière de prestations :

- Avantageuse grâce à des taux de gestion administrative bas
- Association forte : échange actif entre la caisse de compensation et l'association

- Forte orientation en fonction des clients : contact avec les clients par téléphone et au moyen de questionnaires réguliers, les processus sont axés sur les besoins des clients, solutions simples
- Efficace grâce à des systèmes modernes : temps de procédure court et traitement immédiat des cas et des questions
- Durable grâce au recours à des ressources écologiques sans gaspillage de papier
- Business Excellence jusqu'au client
- Participation de AK60 aux manifestations de Swissmem (par ex. assemblées régionales, groupes d'échanges RH, etc.) par le biais d'exposés spécifiques

Prestations supplémentaires de la Caisse de compensation Swissmem :

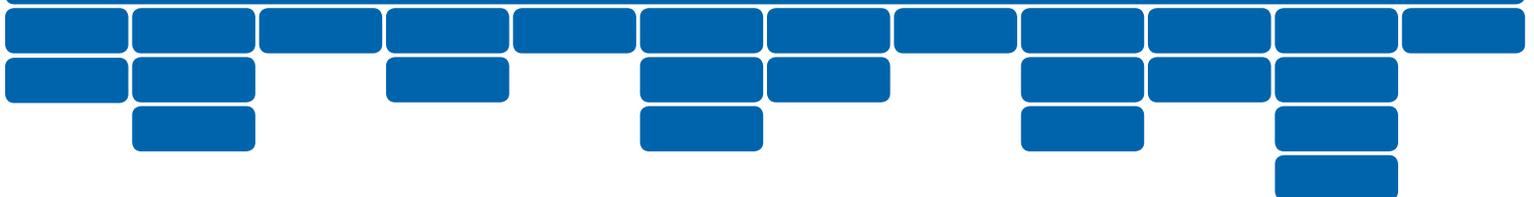
- Visite des clients et formations spécialisées chez les clients
- Analyse des lacunes de cotisations pour les assurés après un changement d'employeur ou un séjour à l'étranger
- Accords de Ruling pour les entreprises membres (examen des règlements de frais sur la base des prestations soumises à cotisations du point de vue de l'AVS)



« Cette année, 85% de nos clients profitent à nouveau de coûts administratifs réduits. »

Hanspeter Weber, Direction, 044 388 34 30, hanspeter.weber@ak60.ch

Organes de Swissmem



Assemblées annuelles

La 12^{ème} assemblée générale ordinaire de Swissmem et la 121^{ème} assemblée générale de l'ASM (Association patronale suisse de l'industrie des machines) ont eu lieu le 19 juin 2018 au Hallenstadion à Zurich. Les représentants des entreprises membres de Swissmem et de l'ASM ont approuvé tous les points de l'ordre du jour. Ceci est en particulier valable pour la nouvelle convention collective de travail de l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux qui a été approuvée par les délégués sans opposition (avec une abstention). Le président Hans Hess a annoncé les mutations de personnes. Les personnes suivantes se retirent du Conseil : le Vice-président de Swissmem Christoph Lindenmeyer (président du conseil d'administration de Schindler Management SA, Ebikon), Jürgen Dold (directeur de Leica Geosystems SA, Heerbrugg) et Jean-Claude Philipona (président du conseil d'administration de Wolfensberger SA, Bauma).

Hans Hess a remercié les membres du Conseil sortants pour leur engagement parfois long en faveur de Swissmem.

Élus au Conseil

L'assemblée a élu à l'unanimité au Conseil les personnes suivantes pour la durée de mandat restante jusqu'en 2019 : François Gabella (conseil d'administration du groupe LEM, Fribourg), Patrick Hess (CEO de Schindler Aufzüge SA, Ebikon), Robert Itschner (président de la direction d'ABB Suisse SA, Baden) et Urs Ryffel (CEO Huber+Suhner SA, Pfäffikon ZH).

Hans Hess a remercié les nouveaux élus d'avoir accepté ce mandat et a exprimé sa joie de collaborer à l'avenir avec tous ses collègues du Conseil et du Comité.

Élus au Comité

En outre, le président informe que le Comité a élu lors de sa séance du 3 mai 2018 Monsieur François Gabella (groupe LEM) comme vice-président, ainsi que Messieurs Peter Fischer (Fischer Reinach SA), Martin Hirzel (Autoneum Holding SA) et Marc Schuler (DIXI Polytool SA) au Comité.



« C'est toujours fascinant de voir comment les entreprises MEM suisses gèrent les défis de la concurrence globale. Je me réjouis de pouvoir soutenir nos entreprises dans ce domaine. »

Jean-Philippe Kohl, Directeur a.i., 044 384 48 15, j.kohl@swissmem.ch

Comité et Conseil

Au cours du premier semestre, les négociations de la CCT ont été au centre des discussions du Comité et du Conseil. Lors d'une séance extraordinaire, le 16 janvier 2018, les conditions pour l'ouverture des négociations ont été définies. Au cours de la séance qui a suivi, le Conseil a été informé du cours des négociations et impliqué dans les décisions en suspens. Lors des réunions ordinaires, le Comité et le Conseil ont délibéré sur l'état et les travaux en cours concernant les thèmes les plus importants pour Swissmem. Il s'agissait de :

- La numérisation et ses conséquences pour la branche MEM
- L'initiative de reconversion professionnelle
- La poursuite de la mise en œuvre de la stratégie de la main-d'œuvre spécialisée
- La politique européenne
- Le renforcement de l'effet du travail politique de Swissmem

D'autres décisions importantes ont porté sur les recommandations de vote et les campagnes pour les votations suivantes :

- Initiative « Monnaie pleine »
- Loi sur les jeux d'argent
- Initiative sur l'autodétermination
- Initiative pour une souveraineté alimentaire et Initiative pour des aliments équitables
- Référendum sur le financement de l'AVS et la réforme de l'imposition des entreprises (RFFA)
- Référendum sur la loi sur les armes

Finalement, lors d'une séance extraordinaire le 16 octobre 2018, Stefan Brupbacher a été élu nouveau directeur.

Comité

		Swissmem Comité	Swissmem Conseil	ASM / StVG Comité	ASM / StVG Conseil
Hans Hess Président	Vice-président de dormakaba Holding SA, Rümlang	•	•	•	•
Philip Mosimann Vice-président	Président du conseil d'administration de Bucher Industries SA, Niederweningen	•	•	•	•
François Gabella Vice-président	Membre du conseil d'administration de LEM HOLDING SA, Fribourg	•	•		
Siegfried Gerlach Trésorier	Directeur général et délégué du conseil d'administration de Siemens Suisse SA, Zurich	•	•	•	•
Peter Fischer	Président du conseil d'administration de Fischer Reinach SA, Reinach	•	•	•	•
Martin Hirzel	Chief Executive Officer de Autoneum Management SA, Winterthur	•	•		
Eva Jaisli	CEO de PB Swiss Tools SA, Wasen i.E.	•	•		
Urs Kaufmann	Président du conseil d'administration de Schaffner Holding SA, Luterbach	•	•		
Remo Lütolf	Président du conseil d'administration de RUAG Holding SA, Berne	•	•	•	•
Martin Sauter	Directeur de Sauter, Bachmann SA, Netstal	•	•	•	•
Marc Schuler	Directeur de DIXI Polytool SA, Le Locle	•	•		
Peter Spuhler	Président du conseil d'administration de Stadler Rail Group, Bussnang	•	•		

Conseil

		Swissmem Conseil	ASM / StVG Conseil
Dorothee Auwärter	Présidente du conseil d'administration de Kuhn Rikon SA, Rikon	●	●
Roberto Ballina	Directeur de Tenso Rail SA, Giornico	●	●
Urs W. Berner	Président du conseil d'administration de Urma SA, Rapperswil	●	
Dominique Beuchat	CEO de 3D Precision SA, Delémont	●	
Jean-Pascal Bobst	CEO de Bobst Group SA, Lausanne	●	●
Jan Doongaji	Member of the Executive Board Hilti SA, Schaan	●	
Meinrad Ender	Directeur de Band-Genossenschaft, Berne	●	
Fritz Gantert	Membre du conseil d'administration de EMBRU Werke SA, Rüti	●	●
Claudia Gietz Viehweger	Déléguée du conseil d'administration de Gietz SA, Gossau	●	●
Claudine Hatebur de Calderón	Présidente du conseil d'administration de Hatebur Umformmaschinen SA, Reinach BL	●	
Michael Hauser	CEO de TORNOS SA, Moutier	●	●
Patrick Hess	CEO de Schindler Aufzüge SA, Ebikon	●	●
Robert Itschner	Président de la direction d'ABB Suisse SA, Baden	●	●
Stephan Keller	Membre de la direction de V-Zug SA, Zoug	●	●
Norbert Klapper	Chief Executive Officer de Rieter Management SA, Winterthur	●	
Ute Lepple	Directrice de Scintilla SA, Soleure	●	●
Gilbert Lile	Chairman of the LNS Group Management, Orvin	●	
Patrick Marti	Directeur de Corporate Sales de Saia-Burgess Controls SA, Morat	●	●
Carlo Mischler	CEO de Swiss Steel SA, Emmenbrücke	●	●
Bruno Müller	CEO de Müller Martini SA, Zofingue	●	
Thomas Nägelin	Directeur de Fraisa SA, Bellach	●	
Urs Nussbaum	Délégué du conseil d'administration de R. Nussbaum SA, Olten	●	●
Michael Rechsteiner	Président de General Electric (Switzerland) GmbH, Baden	●	●
Robert Reimann	CEO de Jakob Müller SA, Frick	●	
Urs Ryffel	CEO de Huber+Suhner SA, Pfäffikon ZH	●	●
Stefan Scheiber	CEO de Bühler Management SA, Uzwil	●	●
Hans-Christian Schneider	CEO de Ammann Group, Langenthal	●	●

Conseil

		Swissmem Conseil	ASM / StVG Conseil
Franziska Tschudi	CEO de Weidmann Holding SA, Rapperswil	●	●
Eric von Ballmoos	CEO de BENNINGER GUSS SA, Uzwil	●	●
Olivier Voumard	Directeur de Precitrame Machines SA, Tramelan BE	●	
Matthias Wandfluh	Directeur de Wandfluh SA, Frutigen	●	
Matthias Weibel	Membre du conseil d'administration de Durrer Spezialmaschinen AG, Küsnacht a.R.	●	
Reto Welte	CFO de Dätwyler Holding SA, Altdorf UR	●	●
Stéphane Wettstein	Délégué du conseil d'administration de Bombardier Transportation (Switzerland) SA, Zurich	●	●
Thomas Würsch	Délégué du conseil d'administration de CP Pumpen SA, Zofingue	●	●

Organe de contrôle de l'ASM et de Swissmem :
KMPG SA, Zurich

Antennes

Swissmem

Pfingstweidstrasse 102, Case postale
8037 Zurich

Téléphone +41 44 384 41 11
info@swissmem.ch
www.swissmem.ch

Caisse de compensation de Swissmem

Pfingstweidstrasse 102, Case postale
8037 Zurich

Téléphone +41 44 388 34 34
info@ak60-maschinen.ch
www.ak60-maschinen.ch

Swissmem Suisse romande

Av. d'Ouchy 47
1006 Lausanne

Téléphone +41 21 613 35 85
p.cordonier@swissmem.ch
www.swissmem.ch

Swissmem Academy

Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 54 54
academy@swissmem.ch
www.swissmem-academy.ch

Swissmem Formation professionnelle

Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 55 00
berufsbildung@swissmem.ch
www.swissmem-berufsbildung.ch

Swissmem Academy

Av. de la Rochelle 5
1008 Prilly

Téléphone +41 21 654 01 50
romandie@swissmem-academy.ch
www.swissmem-academy.ch