



Rapport annuel 2019

Pour les membres Swissmem et ASM

Contenu

1. « S'assurer et développer les accords bilatéraux »	4
2. Politique économique	6
2.1 Catalogue des revendications pour améliorer les conditions-cadres	6
2.2 Conseil juridique de Swissmem	6
2.3 Contrôle des exportations.....	6
2.4 Politique économique extérieure	6
2.5 Mesures de protection de l'UE pour l'importation d'acier.....	6
2.6 Réseau d'économie durable	6
2.7 Repositionnement de Swissmem en matière de politique climatique	7
3. Politique patronale	8
3.1 Conseil aux entreprises / restructurations	8
3.2 Travail politique	8
3.3 Consultations 2019.....	8
3.4 Marché du travail	8
3.5 Séminaires et manifestations	9
4. Numérisation et Innovation	10
4.1 Dossier Politique des données.....	10
4.2 Industrie 2025	10
4.3 Intelligence artificielle (Orgalim)	10
4.4 Blockchain.....	10
4.5 Activités d'innovation.....	10
4.6 Rapport R&I du SEFRI.....	10
4.7 Innosuisse	10
4.8 Message FRI 2021-2024	10
4.9 Horizon Europe	10
4.10 Photonics	11
4.11 Consultations.....	11
5. Formation	12
5.1 Stratégie de la formation professionnelle 2030 de la Confédération	12
5.2 Projets de réforme de la formation professionnelle initiale	12
5.3 Formation professionnelle supérieure	12
5.4 MEM-Passerelle 4.0.....	12
5.5 SwissSkills et WorldSkills.....	13
6. Swissmem Academy	14
6.1 Nouveaux développements	14
6.2 Blended Learning	14
6.3 Divers	14
7. Groupes spécialisés	15
7.1 L'affiliation à un groupe est une plus-value	15
7.2 Organisation	15
7.3 Foires en Suisse	15
7.4 Manifestations à l'étranger	16
7.5 Internationalisation	16
8. Service des pays	17
8.1 Accords de libre-échange (ALE).....	17
8.2 Grands projets d'infrastructure	17

9. Communication	18
9.1 Campagnes politiques réussies	18
9.2 Intérêt médiatique élevé pour Swissmem.....	18
9.3 Révision complète de l'image en ligne de Swissmem.....	18
9.4 Succès aux WorldSkills.....	18
9.5 Autres activités variées.....	18
10. Swissmem – Suisse romande	20
10.1 Points forts	20
10.2 Représentation et réseautage	20
10.3 Comité romand (CR)	20
10.4 Collaboration avec d'autres associations	20
10.5 Promotion de la relève et formation	20
10.6 Développement en Suisse romande.....	21
11. Caisse de compensation Swissmem : le centre de compétence en matière d'assurances sociales et de commerce international	22
11.1 Gestion conséquente de la qualité.....	22
11.2 Conseils dans les trois langues nationales et en anglais.....	22
11.3 Déroulement efficient grâce à la plateforme en ligne « connect ».....	22
11.4 Le développement des systèmes informatiques – en point de mire.....	22
11.5 Nos prestations.....	22
12. Assemblées annuelles	25
12.1 Élus au Conseil	25
12.2 Nouveaux membres du Comité et nouvelle vice-présidente.....	25
13. Conseil et Comité	26
14. Antennes	29

« S'assurer et développer les accords bilatéraux »

Après tout juste 18 mois de reprise, le développement des affaires dans l'industrie suisse des machines, des équipements électriques et des métaux (MEM) a malheureusement pris la direction opposée en 2019. Des conflits commerciaux et des incertitudes politiques ont sensiblement refroidi la conjoncture sur les principaux marchés de notre branche. S'ajoute à cela que le franc suisse s'est à nouveau renforcé, ce qui a conduit à un effondrement important au niveau des entrées de commandes. Bon nombre de nos entreprises membres sont à nouveau confrontées à une situation difficile.

L'expérience montre que nos services sont utilisés de manière plus intense que d'habitude dans des situations difficiles. La division Politique patronale à elle seule traite en moyenne 300 demandes de conseil par semaine. De plus, nous avons soutenu avec succès plusieurs entreprises membres dans le cadre de recours soumis à la suite de demandes de chômage partiel refusées. Les services offerts par la caisse de compensation et dans les différents réseaux de branche sont également très appréciés. Notre engagement en faveur de la formation est particulièrement précieux, à l'image du projet « FutureMEM » que nous avons lancé en 2019. Il comprend la réforme de huit formations professionnelles techniques de la branche MEM. Il est prévu d'effectuer les formations sur une nouvelle base dès le début de l'apprentissage 2023.

Nous sommes très heureux que notre engagement suscite toujours un écho favorable auprès des entreprises MEM. Le nombre d'entreprises affiliées à Swissmem n'a cessé d'augmenter au cours des dernières années. Rien qu'en 2019, nous avons accueilli 87 nouvelles entreprises. Nous visons maintenant le cap des 1 200 entreprises membres, ce qui est réjouissant. Ceci renforce notre légitimité afin de pouvoir présenter encore mieux l'industrie MEM en tant que fournisseur de solutions - par exemple dans la lutte contre le changement climatique. Et cela nous donne le poids politique nécessaire pour exiger des conditions-cadres qui soutiennent notre compétitivité.

Ce poids a été important dans les discussions relatives à l'accord-cadre institutionnel entre la Suisse et l'UE. Swissmem s'est engagée activement dans la promotion de la formation de l'opinion dans les milieux économiques et politiques. Avec comme conséquence que le Conseil fédéral soutient en principe cet accord mais exige de l'UE des clarifications sur trois points. Ces dernières concernent la protection des salaires, les aides d'État et la directive relative aux droits des citoyens de l'Union européenne. Ce sont exactement les mêmes points que le Conseil de Swissmem avait déjà soulignés au début de 2019. Malheureusement, la campagne électorale du second semestre a paralysé cet important dossier. Cependant, les « coups douloureux » de l'UE réduisent déjà la valeur des accords bilatéraux et nuisent ainsi à la Suisse en tant que place industrielle et intellectuelle.

Pour que la voie bilatérale de la Suisse avec l'UE puisse à nouveau progresser, il s'agit dans un premier temps de rejeter l'initiative de résiliation. Un changement dans le comportement des syndicats est également nécessaire. Pendant des mois, ils n'ont montré aucune volonté de compromis concernant l'accord institutionnel. C'est notamment l'Union syndicale suisse qui a bloqué les progrès à ce sujet pendant plus d'un an. En Suisse, cependant, seul le peuple a le droit de le faire. D'ici mai 2020, les partenaires sociaux doivent trouver un compromis qui garantisse la qualité de la place industrielle suisse. Si cela n'aboutit pas, le Conseil fédéral sera amené à négocier seul une solution avec Bruxelles et à la présenter au Parlement puis au peuple.

L'année 2020 comporte également des défis majeurs. Il est important de garantir un accès non discriminatoire au marché européen de grande importance pour notre industrie. Nous devons également nous atteler à une réforme durable de la prévoyance vieillesse, conclure et ratifier d'autres accords de libre-échange, rejeter l'initiative sur la responsabilité des entreprises et lancer une politique climatique efficace. En outre, nous devons renforcer l'image de la formation professionnelle et, par le biais de la reconversion et de la formation continue, assurer une main-d'œuvre qualifiée en suffisance, capable de relever avec succès les défis de la numérisation. Enfin, le partenariat social a besoin d'un retour à un mode d'action constructif qui tienne compte des intérêts des salariés et des entreprises sur un pied d'égalité.



Hans Hess
Président de Swissmem



Stefan Brupbacher
Directeur de Swissmem

Secrétariat Swissem



Politique économique

La division Politique économique se préoccupe principalement des conditions-cadres politiques et juridiques et de leur amélioration pour l'industrie MEM suisse. Swissmem participe activement à leur définition. Ses spécialistes conseillent les entreprises membres et représentent les intérêts de l'industrie dans le processus législatif.

Catalogue des revendications pour améliorer les conditions-cadres de politique économique

La situation de l'industrie MEM suisse s'est fortement détériorée en 2019. Le ralentissement économique dans les marchés de vente les plus importants, notamment l'Allemagne, a donné lieu à des chiffres d'affaires réduits et à une chute marquée des entrées de commandes. De plus, le CHF s'est apprécié par rapport à l'EUR (le cours a baissé jusqu'à 1,08) si bien que nous avons eu une surévaluation considérable. Étant donné que la marge de manœuvre de la BNS au niveau de la politique monétaire est fortement limitée (total du bilan record de la BNS, taux d'intérêt négatifs, excédent élevé du compte courant), Swissmem mise sur une amélioration des conditions-cadres de politique économique. Un catalogue de revendications a été présenté dans le cadre de la conférence de presse semestrielle. Ce dernier comprend diverses mesures formulées concrètement telles que le maintien et l'amélioration de l'accès au marché (accord-cadre, accord de libre-échange), ainsi que d'autres mesures dans les domaines de la politique sociale, du marché du travail, de la recherche, de l'innovation et de la formation.

L'adoption de la réforme fiscale et du financement de l'AVS (RFFA) par deux tiers des citoyens a été très réjouissante. Swissmem s'était engagée dans la campagne.

Conseil juridique de Swissmem

Le conseil juridique pour les entreprises membres a essentiellement porté sur le droit technique de l'UE, les conditions générales de Swissmem et Orgalim, la loi sur les contrats d'entreprise et le droit commercial, les contrats de collaboration en tout genre, ainsi que les conditions de garantie. D'autre part, les conditions générales de montage ont été révisées et un aide-mémoire a été élaboré dans le cadre de la commission juridique sur l'utilisation des données industrielles. Pour Orgalim, nous avons collaboré à l'élaboration d'un nouveau contrat-type pour « les prestations de conseil techniques ».

Contrôle des exportations

Suite aux motions politiques et aux rapports médiatiques, les entreprises membres ont eu besoin de plus de renseignements sur le contrôle à l'exportation. Pour la première fois, nous avons organisé une formation de deux jours à ce sujet qui a fortement suscité l'intérêt. De plus, un atelier « train the trainer » d'une journée a été organisé sur la loi fédérale sur les prestations de sécurité privées fournies à l'étranger (LPSP) sur le thème des droits de l'homme et du droit international

humanitaire étant donné que les collaborateurs doivent être formés pour des interventions dans ces domaines.

Politique économique extérieure

L'industrie MEM étant très orientée sur l'exportation, il est capital qu'elle ait un accès optimal au marché des débouchés. Swissmem soutient de ce fait la Confédération dans ses efforts de maintenir le niveau actuel de l'accès au marché et de l'étendre grâce à de nouveaux accords de libre-échange. Swissmem s'exprime en faveur de la conclusion d'un accord de libre-échange avec l'Indonésie ainsi que le Mercosur et pour qu'on entame des négociations avec les USA. La politique agricole suisse s'avère un défi. C'est pourquoi Swissmem s'engage avec les paysans dans un projet qui a pour but de promouvoir les chances d'exportations de l'agriculture suisse.

Mesures de protection de l'UE pour l'importation d'acier

À la fin janvier, la commission de l'UE a édicté définitivement des mesures de protection pour les importations d'acier. Ces mesures sont une réaction de l'UE à la politique protectionniste des USA, qui est conforme à l'OMC.

Dans une lettre à la commission de l'UE, Swissmem a, avec Economiesuisse, exigé de l'UE des contingents spécifiques pour les exportations suisses d'acier au cas où la Suisse ne serait pas complètement exemptée des mesures de protection. Les contingents spécifiques au pays pour cinq des six catégories de marchandises sont dans tous les cas une meilleure solution que les contingents globaux jusqu'à présent. La situation s'est quelque peu détendue grâce à ce nouveau système de contingents, à l'augmentation de 5% des contingents depuis le 1^{er} juillet 2019, ainsi que du fait de l'affaiblissement du dynamisme économique.

Réseau d'économie durable

Swissmem s'engage en tant que membre de l'association « Go for Impact » aussi bien dans le conseil que dans le comité du programme dans le but de soutenir des activités judicieuses en faveur d'une économie durable dans le cadre d'une série d'initiatives multilatérales. Les chaînes d'approvisionnement durables sont particulièrement ciblées. Comme une étude de l'EPFZ réalisée à la demande de Swissmem en 2018 le montre, environ 80% des améliorations sur l'environnement de l'industrie MEM suisse se retrouvent dans la chaîne d'approvisionnement étrangère. À ce niveau-là, il y a encore du potentiel pour plus de durabilité et de recours à la technologie suisse. En plus de cela, Swissmem s'est connectée au réseau suisse

de l'économie de recyclage pour pouvoir montrer les défis et les chances de l'industrie.

Repositionnement de Swissmem en matière de politique climatique

Après le rejet de la loi sur le CO₂ par le Conseil national en décembre 2018, Swissmem a adapté sa position en matière de politique climatique. La revendication d'un traitement égal des énergies fossiles est au cœur de cette nouvelle position, tout comme l'élargissement de la taxe sur le CO₂ des combustibles fossiles aux carburants avec une décision parlementaire pouvant être soumise au référendum des éventuelles augmentations de la taxe. Le caractère de la taxe d'incitation sur le CO₂ doit être conservé et les recettes doivent être le plus possible reversées à la population et à l'économie.

En automne, le Conseil des États a soumis la loi à la CEATE-N. La baisse du seuil d'admission pour le système des conventions d'objectifs est une réussite pour Swissmem. Il est accessible à encore plus d'entreprises, en particulier aux PME. Toutefois, le Conseil des États a créé avec le fonds pour le climat un fonds de financement interventionniste. Le Conseil des États ne prévoit pas de taxe d'incitation sur les carburants. Des taxes d'incitation plus élevées sur l'essence et le Diesel pour financer des obligations de compensation élargies des importations de carburants sont toutefois un pas dans la bonne direction.

En couplant les systèmes de négoce des émissions suisse et européen, le Parlement a en 2018 mis en œuvre une revendication centrale de l'économie.



« De nouvelles technologies pour une protection du climat efficace viennent de l'industrie MEM suisse. Pour favoriser cette percée, il faut une politique climatique orientée de façon conséquente sur l'économie de marché avec des taxes d'incitation sur toutes les énergies fossiles, ainsi qu'une participation au système de gestion des émissions. Swissmem s'y engage. »

Jean-Philippe Kohl, chef de division, 044 384 48 15, j.kohl@swissmem.ch

Politique patronale

La division Politique patronale dispense des conseils juridiques sur les questions relatives au droit du travail, des assurances sociales, ainsi que sur des thèmes de direction, d'organisation et de politique du personnel. Elle représente les intérêts de l'industrie MEM dans diverses commissions, groupes de travail et autres organes. La division est de plus responsable de l'élaboration et de l'application de la convention collective de travail de l'industrie MEM (CCT).

Conseil aux entreprises / restructurations

Outre les conseils juridiques d'ordre général (environ 300 demandes par semaine), la division est toujours fortement sollicitée par les thèmes concernant le chômage partiel, les restructurations, etc.

Travail politique

Politique sociale / stabilisation de l'AVS (AVS21), compromis avec les partenaires sociaux LPP

Le projet de réforme en vue de stabiliser l'AVS (AVS21) constitue un point important dans le domaine de la politique sociale. De plus, dans le cadre de la procédure de consultation, Swissmem a suivi d'un œil critique le compromis des partenaires sociaux pour l'assainissement de la prévoyance professionnelle et les prestations transitoires prévues par le Conseil fédéral.

Révision de la loi sur la protection des données

Sous l'égide d'economiesuisse, Swissmem a accompagné la révision de la loi sur la protection des données au Parlement. Le projet de loi est en bonne voie et pourrait éventuellement déjà être adopté au printemps 2020.

Égalité des salaires

En adoptant la révision de la loi sur l'égalité et l'ordonnance correspondante, le Parlement a reconnu la diversité des méthodes (et pas seulement le monopole de Logib) pour les analyses de l'égalité des salaires. Actuellement, Swissmem soutient le projet de Landolt & Mächler qui est de faire certifier sa méthode par une instance reconnue au niveau scientifique.

Renonciation à l'enregistrement de la durée du travail

Malgré le lobbying de Swissmem, le Conseil des États a rejeté l'initiative parlementaire « Libérer le personnel dirigeant et les spécialistes de l'obligation de saisie du temps de travail » au cours de la session d'automne ce qui fait que la motion ne sera plus traitée par le Parlement. Swissmem continue quand même à s'engager pour un assouplissement de l'obligation de saisir le temps de travail dans les entreprises membres qui n'appliquent pas la CCT.

Congé paternité

Swissmem s'est fortement engagée contre l'introduction d'un congé paternité légal. Le Parlement s'est toutefois exprimé pour un tel congé au cours de la session d'automne.

Indemnisation en cas de réduction de l'horaire de travail

Swissmem exige que le conflit commercial entre les USA et la Chine ainsi que le franc suisse surévalué par rapport à l'euro soient reconnus comme raison pour exiger des indemnités en cas de réduction de l'horaire de travail. Une lettre correspondante a été envoyée aux conseils exécutifs des divers cantons.

Consultations 2019

Politique patronale :

- Contre-projet indirect à l'initiative pour un congé paternité
- Information pour la consultation sur l'accord-cadre institutionnel
- Accord entre la Confédération suisse et le Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord sur les droits des citoyens suite à la sortie du Royaume-Uni de l'Union européenne et la suppression de l'accord de libre-échange.
- Révision de l'OASA : définition des maximums pour l'année 2020
- Accord entre la Suisse et le Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord sur l'accès au marché du travail pour une période transitoire limitée suite à la sortie du Royaume-Uni de l'Union européenne et la suppression de l'accord de libre-échange.

Politique sociale :

- Loi sur l'assurance-chômage : adaptation en vue d'une décharge administrative
- Modification de la loi fédérale sur l'assurance-vieillesse et survivants
- SUVA : modification du tarif des primes
- Prestations transitoires pour les chômeurs âgés
- Taux d'intérêt minimal de la LPP 2020

Marché du travail

Travailleurs d'un certain âge :

Les travaux pour le projet de la haute école de Lucerne sur le thème de la gestion des générations ont été poursuivis en 2019. Depuis la fin octobre 2019, un guide comprenant des mesures concrètes est à disposition.

Séminaires et manifestations

- Séminaire « Antenne interne sur les risques psychosociaux » (en lien avec l'OASA)
- Séminaire « Sécurité sur le lieu de travail et protection de la santé »
- Rencontre annuelle des CEO au Tessin
- Manifestation SwiswoMEMclub sur le thème « Les femmes dans l'industrie MEM – comment cela peut-il fonctionner ? »
- Séminaires AAA : env. 130 représentants des travailleurs
- Cinq assemblées régionales dans toutes les régions linguistiques



« La division Politique patronale se réjouit des nombreuses demandes des entreprises membres. Cela nous permet de comprendre encore mieux leurs besoins. Nous développerons sur cette base notre portefeuille de prestations dans le courant de l'année 2020. »

Kareen Vaisbrot, cheffe de division, 044 384 42 03, k.vaisbrot@swissmem.ch

Numérisation et Innovation

La division se préoccupe de tous les aspects réglementaires de la numérisation et fait valoir les intérêts de la branche dans divers organes en Suisse et en Europe. En tant qu'organe responsable de l'initiative Industrie 2025, elle soutient des prestations de services surtout pour les PME. Nous continuons également à nous engager en faveur de conditions-cadres adéquates pour l'innovation, en particulier en vue des nouveaux défis résultant du changement numérique.

Dossier Politique des données

Les activités dans le groupe de travail Politique des données d'economiesuisse ont été poursuivies dans le but d'élaborer un code de données pour l'économie suisse. Swissmem a activement collaboré dans des sous-groupes de travail à la conception et à la formulation des divers chapitres.

Finalement, le comité d'economiesuisse a décidé de changer de cap pour le code des données et a modifié le concept. En conséquence de quoi le code de données ne peut plus servir de point de départ pour le guide de données prévu de Swissmem. C'est pourquoi les activités dans le propre groupe de travail Politique des données de Swissmem doivent prendre un nouveau départ.

Industrie 2025

L'équipe d'Industrie 2025 a été renforcée vers le milieu de l'année et dispose ainsi des capacités d'origine. Les manifestations que sont la conférence R&D concernant Industrie 4.0 et le Forum de l'industrie 2025 ont à nouveau suscité un écho favorable. Les groupes de travail ont fourni des résultats qui ont été appliqués à des petits sites Internet et donc rendus accessibles au public. Le réseau des partenaires a été élargi et apprécie les manifestations de réseautage qui ont lieu deux fois par année. Des ateliers d'introduction pour les entreprises ont été réalisés pour la première fois avec le soutien de partenaires et de membres du groupe de travail.

Intelligence artificielle (Orgalim)

Orgalim est représenté dans le groupe de haut niveau de la commission européenne pour les « Ethics Guidelines for Trustworthy AI » et a formé un groupe de travail comme soutien. Swissmem a activement participé aux travaux et à leur conception.

Blockchain

Dans le cadre d'une table ronde sur le thème Distributed Ledger Technology / Blockchain, des experts de divers domaines ont été invités pour définir l'importance du Blockchain pour l'industrie et les activités possibles de Swissmem/Industrie 2025.

Activités d'innovation

Si on examine plus en détail les divers indicateurs dans les enquêtes et des études réalisées sur les activités d'innovation en Suisse, on entrevoit une baisse inquiétante des investissements dans l'innovation en particulier des PME. Swissmem

veut comprendre quelles en sont les raisons pour pouvoir prendre des mesures. À cette fin, des ateliers ont été organisés avec des représentants d'entreprises. Ces connaissances sont combinées avec les résultats de la littérature pour obtenir une image cohérente. Finalement, un concept verra le jour en vue de renforcer les activités d'innovation dans les entreprises de Swissmem.

Rapport R&I du SEFRI

Swissmem est à nouveau représentée dans le groupe d'accompagnement du Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation « Recherche et innovation en Suisse ». La deuxième édition depuis 2016 du rapport sera publiée en 2020. Swissmem s'est particulièrement engagée pour les études approfondies sur les innovations au niveau des services, de la formation professionnelle et de l'innovation, de l'analyse du WTT en Suisse et de la numérisation.

Innosuisse

Suite à la transition de la CTI à Innosuisse au début 2018, la nouvelle organisation a dû trouver ses marques et relancer les processus. Malheureusement, le nombre des mandats de projets en 2018 s'est effondré. Swissmem regrette cette évolution et pense que la crédibilité de cet instrument de promotion est en danger. D'une part, le financement des projets doit redevenir attrayant pour les entreprises, et d'autre part, les instruments d'encouragement doivent être adaptés aux besoins des entreprises. La promotion des starts-ups, des personnes et la nouvelle conception des réseaux thématiques nationaux font partie des instruments qu'Innosuisse a continué de développer.

Message FRI 2021-2024

La préparation du message pour le financement de la formation, de la recherche et de l'innovation pour les années 2021-2024 est structurée de manière plus ouverte. Un échange a lieu avec les parties prenantes. Swissmem a travaillé avec economiesuisse et d'autres associations pour rédiger une position pour le message FRI 2021-2024 qui sera soumis au parlement par le Conseil fédéral au printemps.

Horizon Europe

L'actuel programme-cadre de recherche nommé Horizon 2020 touche à sa fin cette année. Les travaux de planification pour le programme consécutif Horizon Europe sont terminés. Le cadre budgétaire concret pour la période 2021 à 2027 n'est pas encore clair. Actuellement, on part de 100 milliards d'euros,

Activités

Numérisation et Innovation

des motions pour une augmentation sont toutefois encore en suspens. Il n'est pas encore clair si la nouvelle commission procédera à des adaptations au niveau du contenu.

Swissmem aspire comme le SEFRI à une association complète à Horizon Europe. Actuellement, la situation a l'air positive après que l'UE a d'abord voulu lier l'association à la signature de l'accord-cadre institutionnel. Toutefois, le statut qu'aura la Suisse n'est pas encore clair. Actuellement, elle n'est pas considérée comme le pays voisin de l'UE, mais comme un « autre états tiers ».

La négociation à ce sujet n'est pas encore terminée, mais on peut s'attendre à ce que la Suisse puisse participer indépendamment de son affectation. Les pays qui ne sont pas dans l'UE seront dans tous les cas exclus de certains domaines, comme la cybersécurité. Des mécanismes sont en outre instaurés dans le but d'empêcher que les pays obtiennent plus de soutien que ce qu'ils ont payé.

Une des difficultés sera probablement pour la Suisse de trouver les moyens nécessaires pour participer à tous les programmes possibles vu la forte augmentation du budget.

Photonics

Des représentants du groupe spécialisés Photonics s'engagent depuis quelque temps à développer une communauté d'innovation. Le White Paper Photonics en constitue la base. En ce sens, une demande de partenariat du département de l'EPFZ a été déposée pour les centres de transfert technologique en Advanced Manufacturing AM-TTC. Swissmem a soutenu cette demande et est entre-temps aussi membre de l'alliance AM-TTC. Malheureusement, la demande a été rejetée. Le groupe spécialisé est cependant intéressé à développer l'engagement dans le sens du concept Innovation 2.0 de Swissmem. La division soutient ces activités et accompagne une nouvelle demande pour le réseau thématique national RTN en fonction du nouveau concept d'Innosuisse. L'appel d'offre sera lancé par Innosuisse au début novembre.

Consultations

En 2019, des prises de position ont été rédigées pour deux consultations. Au printemps a eu lieu une consultation sur des modifications dans la loi sur les EPF que Swissmem a soutenues. En décembre a expiré le délai de consultation sur les modifications de la loi fédérale sur l'encouragement de la recherche et de l'innovation LERI. Dans sa prise de position, qu'elle a comme d'habitude discutée avec sa commission de recherche, Swissmem rejette certaines adaptations d'Innosuisse.



« Le nombre des demandes de financement de projets par Innosuisse a considérablement augmenté l'année dernière. Ceci souligne le fait qu'en particulier les PME sont de plus en plus obligées de maintenir leur compétitivité à l'aide d'innovations. »

Robert Rudolph, chef de division, 044 384 48 44, r.rudolph@swissmem.ch

Formation

La division Formation se consacre aux questions importantes pour l'industrie relevant de la politique de formation, de l'école populaire à la formation des adultes. Elle s'engage principalement pour une formation professionnelle attrayante et axée sur les besoins afin que l'industrie MEM dispose en suffisance d'une main-d'œuvre bien qualifiée. L'accent est mis sur la formation professionnelle de base et sur la formation professionnelle supérieure. En outre, les entreprises membres sont soutenues lorsqu'il est question de la formation professionnelle initiale et continue.

En 2019, la division Formation s'est essentiellement attelée à des projets de réforme parfois d'envergure dans la formation professionnelle initiale et la formation professionnelle supérieure ainsi que dans le développement du projet prioritaire « MEM-Passerelle 4.0 ». En outre, la division nouvellement créée en 2018 a consolidé son organisation interne et élaboré une stratégie globale pour les activités importantes de Swissmem dans le domaine de la formation.

Stratégie de la formation professionnelle 2030 de la Confédération

Au niveau national, la mise en œuvre de la stratégie de la formation professionnelle 2030 de la Confédération a été au premier plan. Les priorités fixées par la Confédération (p. ex. orientation de la formation professionnelle vers l'apprentissage tout au long de la vie, flexibilisation des offres de formation, renforcement de l'information et du conseil tout au long de la formation et de la vie professionnelle) présentent de grandes synergies avec les projets de réforme et de développement de Swissmem (p. ex. FUTUREMEM, renforcement des écoles professionnelles supérieures et MEM Passerelle 4.0). Afin d'obtenir de bonnes conditions-cadres pour les innovations en matière de formation, nécessaires dans l'industrie MEM, Swissmem fait part de ses préoccupations, directement et par le biais de l'UPS, aux groupes de travail et de projet concernés sur la stratégie de la formation professionnelle 2030.

Projets de réforme de la formation professionnelle initiale

Le projet FUTUREMEM adaptera la formation professionnelle initiale des huit professions techniques MEM, dont Swissmem et Swissmechanic sont responsables, aux nouveaux besoins des entreprises. À partir d'août 2023, les apprentis seront formés conformément aux nouvelles ordonnances et aux nouveaux plans de formation professionnelle. L'organisation du projet a débuté en 2019 et un important travail de base a été réalisé. Il s'agissait notamment d'une recherche documentaire sur l'évolution du marché (« analyse future ») ainsi que d'une vaste enquête auprès des entreprises membres (« enquête sur les secteurs professionnels »). Avec la demande du ticket appelé « ticket provisoire » auprès du SEFRI, une première étape a été franchie dans les délais prévus.

Les objectifs de la réforme consistent à adapter les professions au changement technologique et à la numérisation, à rendre les apprentissages plus flexibles et à intégrer les technologies et méthodes d'enseignement et d'apprentissage modernes. En rapport avec le projet « MEM-Passerelle 4.0 », une attention particulière est accordée à la nouvelle qualification et à la

requalification des adultes. De plus, un modèle de compétence continue devrait également simplifier la coordination de la formation professionnelle initiale et de la formation professionnelle supérieure. Il faut d'abord renforcer l'attrait des apprentissages MEM auprès des employeurs et des apprentis, en particulier des jeunes femmes. Le projet de réforme a suscité un grand intérêt parmi les acteurs concernés. Il en est tenu compte dans la communication active du projet. Une première séance d'information publique en novembre 2019 a accueilli de nombreux visiteurs ; d'autres séances d'information sont prévues.

Parallèlement à la réforme des professions techniques, la réforme de la formation initiale d'employé/e de commerce « Employé/es de commerce 2022 » est en cours. Elle aura lieu dans le cadre des 23 branches de formation et d'examen commerciales (CSBFC) dont la branche MEM fait aussi partie. L'année 2019 a été marquée par l'élaboration des objectifs évaluateurs. Ces objectifs peuvent être adaptés dans le domaine de la formation en entreprise en fonction des besoins des diverses branches. Ces objectifs ont été révisés pour la branche MEM et adaptés en fonction des nouveaux besoins des entreprises.

Formation professionnelle supérieure

Dans le domaine de la formation professionnelle supérieure, les réformes de la formation des techniciens aux écoles supérieures ont été lancées. Swissmem a joué un rôle de premier plan dans la conception de nouvelles structures durables pour les collectivités responsables. Ainsi, Swissmem veut assurer et renforcer la formation moderne dans les écoles professionnelles supérieures. La planification et la mise en œuvre seront lancées en 2020. L'exercice du centre de formation sfb a été marqué par l'initiation de la nouvelle directrice et du nouveau président du Conseil de fondation. Les conditions de financement différentes ont apporté d'importants défis, notamment la diminution prévue des subventions de 19 % et les contributions de financement incertaines par le fonds de formation continue de la CCT pour l'année 2020.

MEM-Passerelle 4.0

Le projet « MEM-Passerelle 4.0 » vise à donner des impulsions pour faciliter l'accès des adultes déjà qualifiés à un nouveau domaine professionnel par une reconversion ou requalification professionnelles. Le projet est stipulé dans la CCT de l'industrie MEM. En 2019, un travail intensif a été réalisé pour créer la base organisationnelle nécessaire au développement et à la mise en œuvre des services de conseil et de formation.

Toutefois, en raison du blocage du Fonds de formation continue (FCFC), il n'a pas encore été possible d'en organiser la mise en œuvre. Par conséquent, les projets pilotes prévus n'ont pas pu être réalisés. Nous avons profité du temps pour développer le modèle de formation (en lien étroit avec la réforme professionnelle FUTUREMEM) et pour nous atteler aux travaux préparatoires des nouveaux projets pilotes prévus à partir de l'été/automne 2020. Swissmem a également eu l'occasion de présenter le projet avec les partenaires sociaux à la Commission de la science, de l'éducation et de la culture (CSEC) du Conseil national. Parallèlement, Swissmem travaille de manière intensive à la recherche de solutions dans le cadre du partenariat social et au développement conceptuel du projet.

SwissSkills et WorldSkills

L'équipe nationale suisse a remporté 16 médailles et 13 diplômes aux WorldSkills à Kazan, en Russie, et a terminé à la troisième place du classement des nations. Les concurrents engagés dans les métiers industriels ont fortement contribué au succès de la délégation suisse. Avec une médaille d'or, une d'argent et une de bronze, ainsi que plusieurs diplômes, les jeunes champions professionnels encadrés par Swissmem et Swissmechanic ont obtenu des résultats exceptionnels dans leurs disciplines.

Fin 2019, Swissmem a lancé la présélection en vue des Swiss Skills 2020. Grâce à l'engagement considérable des entreprises membres de Swissmem, il sera possible dans le cadre des SwissSkills à Berne de non seulement proposer des compétitions dans toutes les disciplines existantes, mais aussi de lancer la nouvelle discipline prometteuse « Industrie 4.0 ».



« De l'or, de l'argent, du bronze et plusieurs diplômes : aux WorldSkills à Kazan, les jeunes champions professionnels ont prouvé que la formation professionnelle suisse dans les métiers techniques MEM se trouve au plus haut niveau à l'échelle internationale. Avec le projet de réforme professionnelle « FUTUREMEM » en cours, nous voulons assurer que cela restera ainsi à l'avenir »

Sonja Studer, cheffe de division, 044 384 48 66, s.studer@swissmem.ch

Swissmem Academy

Swissmem Academy est le centre de formation et de conseil pour les spécialistes et cadres des entreprises axées sur la technique et la technologie. La large palette d'offres de formations pratiques, de séminaires et stages en entreprises renforce et soutient les collaborateurs dans leur travail quotidien. L'Academy mise sur les avantages directs et la faisabilité ainsi que sur des méthodes modernes et adaptées aux groupes cibles.

Le monde de la formation ne cesse d'évoluer. Les prestataires de formation doivent faire face à une diminution de la taille des classes, alors que le nombre de nouveaux prestataires et d'offres de formation se multiplie. Par conséquent, il est indispensable d'établir de nouvelles coopérations et de lancer de nouveaux produits. Malheureusement, ceci entraîne une offre de formation plus fragmentée, ce qui représente un certain défi pour le client potentiel. L'apprentissage a toujours plus lieu au poste de travail et, en grande partie, de manière informelle. Les entreprises forment leurs collaborateurs de manière ciblée à l'aide de mesures de formation. Tout le monde parle du Blended Learning – qui finalement s'imposera.

Swissmem Academy y est confrontée chaque jour. Elle est obligée de compenser le nombre en diminution des participants à ses cours par de nouvelles offres de formation. Pour ce faire, elle s'oriente fortement en fonction des besoins des entreprises membres. La proximité de la branche et la compréhension qui en ressort pour les besoins des entreprises constituent un argument de vente unique essentiel de l'Academy. Il en ressort des mandats captivants et des nouveaux développements. Au niveau du chiffre d'affaires, ceci se manifeste notamment dans les stages en entreprises (customized) où le bénéfice de l'Academy atteindra probablement 18 %. Dans l'ensemble, le résultat de l'exercice 2019 correspondra à celui de 2018. Les perspectives économiques modérées exigeront d'importants efforts en 2020 pour maintenir ce niveau.

Nouveaux développements

En 2019, l'Academy a développé quelques nouveaux produits dont une partie a déjà été réalisée et une autre est sur le point de l'être. Il s'agit de :

- Stages
- Agent/e en industrie
- CAS Industrial Leadership 4.0
- Gestionnaire de projet IPMA compact
- Spécialiste Trade Compliance

- Séminaires
- Intelligence décisionnelle
- Compétence de présentation

Il convient de mentionner l'adaptation du cours préparatoire à l'examen professionnel supérieur EPS de « maître dans l'industrie », bien connu sur le marché. Il se présente dans un nouveau look avec un nouveau règlement d'examen et s'intitule désormais « responsable de la production dans l'industrie ». De plus, les exigences posées aux participants sont plus sévères. Persuadée que cela répondrait à un besoin du marché, l'Academy a développé une structure modulaire sur la base de l'agent/e en industrie.

Blended Learning

Par rapport aux autres prestataires de formation, nous sommes déjà bien avancés avec l'approche d'apprentissage Blended Learning. Trois piliers sont nécessaires pour l'introduction : technique/ curriculum (mise en œuvre dans les cours) / développement du personnel et de l'organisation.

En 2019, l'Academy a beaucoup investi dans la technologie/ l'environnement d'apprentissage et s'attaquera désormais de manière conséquente à la mise en œuvre dans les cours (curriculum). En même temps, les formateurs évoluent vers une compréhension différente de l'apprentissage. Ces travaux se poursuivront. La durabilité et les prestations de transfert de l'apprentissage peuvent être renforcées grâce au Blended Learning, ce qui améliore la rentabilité des entreprises.

Divers

Après des années marquées par des changements, l'équipe s'est stabilisée et le climat est positif. Elle a passé avec succès l'audit de surveillance d'éduca de qui elle a reçu de nombreuses réactions positives. Dans les deux autres régions de Suisse, le Tessin et la Suisse romande, la collaboration et la mise en œuvre des mesures se sont poursuivies.



« La direction dans le monde du travail moderne ne peut pas être abordée de façon isolée, mais en liaison avec différentes formes de coordination (comme l'auto-organisation, l'autonomie, le management, et justement la direction). La question centrale est : quelle forme de collaboration présente un sens dans cette situation ? ».

Jack Rietiker, chef de division, 052 260 54 62, j.rietiker@swissmem-academy.ch

Groupes spécialisés

Les groupes spécialisés de Swissmem représentent différentes sous-branches de l'industrie MEM. Ils servent à la mise en réseau et à l'échange d'expériences entre les membres et représentent leurs intérêts techniques et politiques, aussi bien à l'échelle nationale que – par l'intermédiaire des associations faitières européennes – au niveau international. Ils fournissent des données sur les marchés, organisent un marketing spécifique à la branche et des travaux de relations publiques dans le cadre de foires, de publications et d'articles spécialisés et organisent des séminaires sur mesure.

Les groupes spécialisés de Swissmem représentent différentes sous-branches de l'industrie MEM. Ils servent à la mise en réseau et à l'échange d'expériences entre les membres et représentent leurs intérêts techniques et politiques, aussi bien à l'échelle nationale qu'au niveau international par l'intermédiaire d'associations faitières européennes ou internationales. Ils fournissent des données et statistiques sur les marchés, organisent un marketing spécifique à la branche et des travaux de relations publiques dans le cadre de foires, de publications et d'articles spécialisés et organisent des séminaires sur mesure.

L'affiliation à un groupe est une plus-value

Les groupes spécialisés représentent diverses sous-branches de l'industrie MEM. Chaque groupe spécialisé est organisé comme une association dans l'association. Ils disposent tous de leur propre budget. La division Groupes spécialisés se fixe comme but d'offrir aux entreprises membres une valeur ajoutée par le biais de prestations sur mesure allant largement au-delà d'une affiliation normale à Swissmem. Il est question des prestations suivantes :

- **Réseau industriel**
Mise en réseau et échange d'expériences au niveau des groupes spécialisés.
- **Défense des intérêts**
Défense des intérêts des groupes spécialisés vis-à-vis du public, de la politique, des médias, etc. Les prises de position au sujet de consultations nationales et internationales en font également partie. Défense des intérêts vis-à-vis de l'administration et des autorités.
- **Encouragement de l'exportation**
Marketing spécifique à la branche, par exemple par des présences à des foires internationales, des publications et des articles.
- **Contact avec des associations faitières**
Affiliation à des associations faitières européennes pour garantir le flux d'information et la défense des intérêts politiques au niveau international. Au premier plan figurent l'évolution de la législation en Europe, l'harmonisation technique, la politique des foires et l'échange d'informations sur les marchés.
- **Questions techniques et réglementaires**
Des demandes sur la réglementation spécifique sont représentées vis-à-vis des autorités suisses et, par les associations faitières européennes, vis-à-vis de l'UE. Des

thèmes techniques sont traités dans des groupes d'échanges d'expériences et des séminaires, en contact direct avec les hautes écoles et les instituts de recherche et dans les associations européennes. Le soutien en matière d'efficacité énergétique ou la collaboration en matière de normalisation en sont des exemples.

- **Statistiques et chiffres**
Recensement de données économiques clés et données sur les marchés.
- **Main-d'œuvre spécialisée, formation et formation continue**
Élaboration et application de mesures spécifiques en coopération avec Swissmem Formation professionnelle ou des services externes. Élaboration de stages Bachelor et Master et de concepts servant à l'encouragement des formations professionnelles au niveau secondaire (p.ex. Photonics).
- **Encouragement de la recherche**
Rencontres avec des représentants des hautes écoles et des hautes écoles spécialisées HES pour encourager l'innovation et le transfert d'innovations. Élaboration de White Paper.

Chaque thème a une importance différente selon le groupe.

Organisation

Des quelque 1 160 entreprises membres, la moitié environ est active dans un ou plusieurs groupes spécialisés. Cette affiliation supplémentaire offre aux entreprises un réseau solide et augmente la fidélité des clients. La taille des 27 groupes spécialisés (état à fin 2019) varie entre 7 et 80 entreprises membres. Chaque groupe s'organise lui-même et fonctionne de façon largement autonome avec un représentant d'une entreprise comme président, son propre comité, et son propre budget. Les activités des groupes spécialisés sont déterminées en premier lieu par leurs comités et les besoins des entreprises membres. Swissmem prend en charge toutes les affaires liées à l'organisation et l'administration. Pour les 27 groupes spécialisés, Swissmem a organisé en tout 46 séances de comité et 59 assemblées générales et de groupes, ainsi que 21 autres manifestations. Dans l'ensemble, des représentants des divers groupes spécialisés ont participé à 15 séances de leurs associations faitières européennes respectives.

Foires en Suisse

Swissmem était présente à plusieurs salons en Suisse par l'intermédiaire d'un guichet d'information. Des entreprises

membres affiliées à différents groupes spécialisés ont exposé leurs produits par exemple aux salons Swiss Plastics à Lucerne, « Pumps & Valves » à Zurich, BLE.CH à Berne, AMX à Lucerne ou Prodex à Bâle. 9 groupes spécialisés différents ont participé à 18 salons dans le monde entier.

Manifestations à l'étranger

Les salons les plus importants à l'étranger des secteurs machines-outils, outils de précision et d'appareils pour la mesure dimensionnelle, ont été le CIMT à Pékin, Metallobrabotka à Moscou et EMO à Hanovre. Les fabricants de machines textiles ont exposé leurs produits au salon ITMA à Barcelone. Les entreprises de l'industrie aéronautique et spatiale ont exposé leurs produits au Paris Air Show. Le groupe spécialisé Photonics s'est présenté avec un stand commun à la foire internationale « Laser World of Photonics » à Shanghai en Chine.

Internationalisation

Dans le cadre de l'internationalisation et en coopération avec S-GE et la SERV, des rencontres « Matchmaking » ont été organisées pour des projets de grande infrastructure en Angola et au Nigéria.



« C'est génial de faire partie d'un grand réseau réunissant les entreprises et leurs dirigeants, des promoteurs de sites et d'exportations, ainsi que des responsables des pays dans l'intérêt de nos entreprises. Adhèrez-y, nous vous soutiendrons volontiers pour atteindre vos objectifs. »

Adrian Vogel, chef de division, 044 384 48 11, a.vogel@swissmem.ch

Service des pays

Swissmem entretient un service des pays concentré sur un choix de pays qui sont pour l'essentiel les principaux marchés de l'industrie MEM, à savoir l'UE, les USA, le Japon ainsi que les États BRIC.

Swissmem établit pour ses membres des contacts précieux, par exemple : sur place dans le pays cible ou avec d'autres entreprises membres qui ont déjà accumulé des expériences dans le marché concerné. Pour de plus amples questions, nous collaborons avec des partenaires tels que Switzerland Global Enterprise (S-GE), l'Assurance suisse contre les risques à l'exportation (ASRE), les chambres de commerce bilatérales, le SECO (Secrétariat d'État à l'économie), les Swiss Business Hubs, les ambassades étrangères et les représentations commerciales en Suisse.

Dans le processus de décision politique, Swissmem expose les problèmes actuels d'entreprises affiliées et défend les intérêts spécifiques de l'industrie MEM dans les marchés cibles. Ceci a lieu régulièrement dans le cadre des commissions économiques mixtes que la Suisse gère avec différents pays.

Lors des **missions économiques organisées par la Confédération**, les représentants des entreprises membres saisissent l'occasion d'y exposer les problèmes actuels et les intérêts spécifiques de l'industrie MEM. Des membres de Swissmem ont accompagné le président de la Confédération Ueli Maurer et le conseiller fédéral Guy Parmelin dans plusieurs pays en 2019.

Accords de libre-échange (ALE)

- **ALE Suisse-Chine**
Cinq ans après son entrée en vigueur, l'application de l'accord fonctionne bien. Cependant, Swissmem s'engage en faveur d'allègements douaniers pour d'autres groupes de produits.
- **TEPA (ALE Suisse-Inde)**
Les négociations sur l'accord n'ont toujours pas été reprises en 2019. Swissmem fait toujours partie de la Commission

économique mixte et s'engage pour que cet ALE se concrétise.

- **ALE Suisse - États-Unis**
Swissmem suit avec grand intérêt le processus en cours pour un accord bilatéral de libre-échange avec les États-Unis afin de pouvoir défendre les intérêts de l'industrie MEM le moment venu.
- **ALE Suisse - Indonésie**
L'ALE avec l'Indonésie a été adopté par le Parlement. La Suisse le ratifiera après l'expiration du délai de référendum. Dès que l'Indonésie aura également franchi cette étape en 2020, les gouvernements des deux pays pourront mettre l'accord en application. Il ouvre à la Suisse un marché supplémentaire avec un important potentiel.
- **ALE Suisse-Mercosur**
La Suisse, en tant que membre de l'AELE, et les pays du Mercosur ont mené à bien les négociations sur un accord de libre-échange en été 2019. Grâce à cet accord, près de 95 % des exportations suisses vers l'Argentine, le Brésil, le Paraguay et l'Uruguay seront exonérées de taxes douanières ou ces dernières seront considérablement réduites.

Grands projets d'infrastructure

Swissmem soutient ses entreprises membres en vue de participations à de grands projets d'infrastructure. En coopération avec la SERV et le S-GE, une initiative correspondante a été lancée en 2019 à l'aide de deux projets pilotes.



« Swissmem a pu représenter les intérêts de ses membres dans différents pays et obtenir des améliorations de conditions-cadres. Un instrument efficace à cet effet est la participation à des commissions économiques mixtes. »

Adrian Vogel, chef de division, 044 384 48 11, a.vogel@swissmem.ch

Communication

La division Communication est responsable des informations externes et internes sur les activités de Swissmem. Elle procure régulièrement aux médias, aux milieux politiques et à d'autres cercles intéressés des chiffres et des faits relatifs à la situation de l'industrie MEM et aux problèmes actuels de la branche. L'équipe de la Communication publie le magazine « Swissmem Network » et la « Newsletter » électronique. Elle s'occupe du site Internet de Swissmem, des diverses parutions dans les médias sociaux, de l'Extranet, ainsi que d'un grand nombre de manifestations et de salons. De plus, elle planifie et coordonne des campagnes précédant des scrutins et toutes les activités relatives à la promotion de la relève.

Campagnes politiques réussies

En 2019, Swissmem s'est engagée en faveur de deux référendums. Dans les deux projets, le peuple s'est prononcé dans le sens de Swissmem :

- Dans le cadre du référendum concernant la loi fédérale sur la réforme fiscale et le financement de l'AVS (RFFA), Swissmem a mené une campagne à large échelle. Au cours de cette campagne et contrairement à d'autres votations, ce ne sont pas uniquement les cadres supérieurs qui se sont investis par l'intermédiaire de messages vidéo ou d'annonces, mais des collaborateurs de tous les échelons hiérarchiques. Ils ont ainsi contribué au succès de la votation.
- Swissmem a investi beaucoup moins de moyens dans la campagne en faveur de la mise en œuvre dans le droit suisse de la directive de l'UE sur les armes. L'élément déterminant pour cet engagement aura été le fait que ce projet est lié à la politique européenne.

L'équipe Swissmem affectée aux campagnes a acquis de nombreuses expériences au cours des dernières années. Sur cette base, la Communication a révisé le concept des campagnes existant et l'a adapté aux exigences actuelles et aux exigences de l'association. Grâce à cette réorientation, Swissmem entend à l'avenir investir encore davantage dans le travail en ligne et gérer les campagnes de manière plus souple dans le processus de formation de l'opinion.

Intérêt médiatique élevé pour Swissmem

En termes purement quantitatifs, les articles consacrés à Swissmem ont augmenté de 23 % par rapport à l'année précédente. Une raison importante de cette augmentation est le positionnement offensif et le travail médiatique actif de Swissmem en rapport avec l'accord-cadre institutionnel. L'assombrissement de la situation dans l'industrie MEM a également été une des raisons de l'intérêt des médias à la fin de l'été. Globalement, l'intérêt manifesté par les journalistes prouve que la voix de Swissmem a du poids aussi bien lorsqu'il s'agit de thèmes de l'industrie que de la politique.

Révision complète de l'image en ligne de Swissmem

La communication en ligne prend de plus en plus d'importance. C'est pourquoi elle a été une priorité claire dans la stratégie de communication de Swissmem ces deux dernières années. Par conséquent, les produits imprimés tels

que le rapport annuel ou le Panorama ont été intégrés dans la communication en ligne. Ils ne sont plus imprimés. Le nouveau site Internet de Swissmem représente l'élément central de la présence en ligne. Il a entièrement été repensé tant au niveau du contenu et des fonctions que du design. En tant que site de l'association, swissmem.ch met en avant les prestations de services ainsi que la position de l'association sur les thèmes importants pour l'industrie.

Alors que les groupes cibles de swissmem.ch sont en premier lieu les entreprises membres et les entreprises membres potentielles, find-your-future.ch sert de plateforme d'orientation pour les professionnels et surtout pour la relève. À la demande du Conseil et pour donner encore plus de poids à l'importance de l'industrie MEM en tant que branche de formation et d'employeur attrayant ainsi que de « fournisseur de solutions » aux défis actuels (climat, énergie, etc.), la division Communication élabore un site Internet supplémentaire. Ce dernier s'adresse au marché du travail et au grand public. Afin de générer la portée requise, la Communication mise sur un marketing en ligne moderne.

Dans une prochaine étape, elle envisage de redéfinir les interventions sur les médias sociaux et de les rapprocher encore aux sites Internet de Swissmem.

Succès aux WorldSkills

De l'or, de l'argent, du bronze et des diplômes : aux WorldSkills à Kazan (Russie), les participants suisses représentant les métiers industriels ont accumulé les médailles. Les concurrents engagés dans les métiers industriels ont fortement contribué au succès de la délégation suisse. Dans l'équipe encadrée par Swissmem, Florian Baumgartner a remporté la médaille d'or chez les électroniciens, chez les automaticiens Josia Langhart et Raphael Furrer ont remporté le bronze et le dessinateur-constructeur industriel Simon Herzog a obtenu un diplôme. Ce résultat remarquable à l'échelle internationale reflète l'engagement et la qualité élevée de la formation dans la branche MEM.

Autres activités variées

Outre les activités susmentionnées, la division Communication a été responsable de l'organisation et de la réalisation de la Journée de l'industrie à Lucerne. Cette dernière a attiré quelque 1 200 invités et a eu un franc succès. Swissmem Communication publie également une newsletter électronique

toutes les deux semaines, gère différents canaux de médias sociaux et publie quatre éditions du magazine « Network », ainsi que de nombreux articles spécialisés et des dépliants. La quasi-totalité des textes qui y figurent ont également été traduits en français par la division communication. Enfin, elle a soutenu les autres divisions de Swissmem dans divers projets.



« La révision du site Internet swissmem.ch a été très réussie. Le site de l'association a été entièrement réaménagé quant à son contenu, fonctionnellement et aussi quant à sa présentation. Il met en évidence les prestations et la position de l'association dans des thèmes importants pour l'industrie. »

Ivo Zimmermann, chef de division, 044 384 48 50, i.zimmermann@swissmem.ch

Swissmem – Suisse romande

Quelque 140 entreprises ont leur siège en Suisse romande. Afin de prendre en considération de manière ciblée les intérêts particuliers de ces entreprises et pour rendre la branche plus visible dans la région, Swissmem dispose d'un secrétariat à Lausanne.

Points forts

Les activités du bureau romand durant l'année 2019 se sont poursuivies sur les mêmes bases que les années précédentes avec une forte présence sur le terrain et de très nombreux échanges et manifestations au service de la branche MEM. En complément aux activités traditionnelles durant l'année, les points particuliers suivants sont à relever cette année :

- Visite de plusieurs entreprises romandes avec le nouveau directeur Stefan Brupbacher
- Déménagement dans un nouveau bureau au sein de la CVCI à Lausanne avec une place de travail pour Mme Martin-Flatin (Politique patronale) et un espace avec une table de conférence
- Un Séminaire de Direction (GL-Klausur) organisé en Suisse romande avec visite du nouveau bâtiment Omega à Bienne et de l'entreprise Precitrame SA à Tramelan
- La séance du Comité et du Conseil de Swissmem du 10 septembre a été organisée dans les locaux de l'entreprise Tornos SA à Moutier avec une forte présence d'entreprises romandes
- Visites des salons professionnels Prodex à Bâle, EPHJ à Palexpo/Genève et Bourget à Paris dans le cadre des relations avec les membres et l'acquisitions de nouveaux membres
- Sponsoring de la manifestation annuelle Forward – Innovation pour les PME organisée au STCC à l'EPF-Lausanne avec 900 participants et 2 entreprises Swissmem comme conférenciers
- Accompagnement des activités de lobbying et de communication dans le cadre du projet Air2030 pour l'acquisition d'un nouvel avion de combat NKF et défense du principe des participations industrielles à 100 % (offsets)

Représentation et réseautage

En ce qui concerne la présence médiatique en 2019, la présence dans les médias romands de Swissmem s'est stabilisée au niveau de 2018 avec une focalisation sur les thèmes franc fort, dégradation de la situation économique, politique climatique et loi CO₂, offsets NKF. Les contacts avec les médias sont cependant toujours bien établis et démontrent l'intérêt de pouvoir répondre spécifiquement à ces demandes sur la situation de l'industrie MEM dans notre région.

En 2019, M. Cordonier a eu la possibilité de représenter la branche MEM par une présentation, une conférence ou la

participation à un panel de discussion auprès d'environ 20 manifestations diverses organisées par Swissmem ou d'autres organisations économique, associative, politique ou médiatique.

La présence régulière chaque semaine du responsable romand à Zurich permet de maintenir une excellente interaction avec les responsables des différents secteurs d'activités du Secrétariat central. Ces échanges se sont traduits en autres par l'organisation d'une dizaine de manifestations, de séances et assemblées internes en Suisse romande.

Comité romand (CR)

Le Comité Romand s'est réuni à 2 reprises, le 5 avril chez Constellium SA à Chippis VS et le 5 novembre chez Caran d'Ache SA à Thônex GE. Mis à part les sujets économiques et politiques internes, des conférenciers externes ont été invités pour présenter et débattre des thèmes suivants : la capacité d'innovation de la Suisse d'après une étude de la SATW et le projet genevois GOH! d'un camion de transport fonctionnant à l'hydrogène renouvelable. Le Comité romand est constitué d'une délégation de 23 représentants de la Direction d'entreprises membres sous la Présidence de Monsieur Jean-Luc Favre.

Collaboration avec d'autres associations

La proximité avec d'autres associations économiques situées également dans les locaux de la Chambre Vaudoise du Commerce et de l'Industrie (CVCI) à Lausanne représente toujours une excellente opportunité de collaboration pour l'organisation de diverses manifestations. Monsieur Cordonier a eu l'opportunité de participer à plusieurs séances d'informations ou d'échanges organisées par des Chambres de commerce et d'industrie romandes, aux séances du Comité romand et du Forum romand d'économiesuisse ainsi qu'aux séances du Comité de l'Union Industrielle Genevoise UIG. Des manifestations conjointes ou la participation à des séances d'informations organisées par d'autres institutions telles que Switzerland-Global Enterprise, la SERV et le bureau romand de l'Union patronale suisse ont également permis de renforcer la présence de la branche MEM en Suisse romande.

Promotion de la relève et formation

La Fondation Focustech a poursuivi ses activités de promotion des métiers MEM sous la marque #bepog, essentiellement dans la région de l'arc jurassien. Des discussions ont débuté afin de développer la marque nationale « Fascination technique » également en Suisse romande dès l'année prochaine. La Formation professionnelle en Suisse romande a également été marquée par la traditionnelle Journée annuelle en janvier au Palladium de Champéry VS avec la présence

exceptionnelle du pilote Yves Rossy/Jetman. Dans le cadre de la formation continue, un nouveau positionnement de la Swissmem Academy en Suisse romande a été décidé afin d'améliorer sa compétitivité dans un contexte concurrentiel difficile.

Développement en Suisse romande

Le contact avec les membres romands se fait également au travers des visites d'entreprises. En 2019, Monsieur Cordonier a visité environ 30 entreprises membres afin de maintenir un contact étroit avec les représentants de la branche. En 2019, un engagement plus intense a été mis sur les activités d'acquisition de nouveaux membres avec un certain succès. Plus de 50 visites d'entreprises ont été effectuées avec comme résultat l'adhésion de 25 nouveaux membres en 2019. Depuis l'ouverture du nouveau bureau romand en 2013, au total plus de 170 visites d'entreprises en vue d'une adhésion ont été effectuées. Nous avons ainsi pu célébrer cette année l'adhésion du 50ème nouveau membre depuis 2013 pour un total de 140 membres en Suisse romande à fin 2019.



« Le développement de notre présence en Suisse romande s'est intensifié en 2019 avec l'adhésion de plus de 25 nouveaux membres. »

Philippe Cordonier, chef de division, 021 613 35 85, p.cordonier@swissmem.ch

Caisse de compensation Swissmem : le centre de compétence en matière d'assurances sociales et de commerce international

Au cours de l'exercice 2019, la Caisse de compensation Swissmem a très bien travaillé et a obtenu un excellent résultat. Lors de sa séance du 25 septembre 2019, le comité directeur de la caisse a décidé de faire participer directement ses membres à ce succès en baissant à nouveau les coûts d'administration au 1er janvier 2020.

Au cours des années passées, l'augmentation de l'efficacité a été telle que les membres bénéficieront à nouveau d'une baisse des coûts d'administration à compter du 1^{er} janvier 2020. Pour les membres qui utilisent le nouveau module « connect », le taux s'élève dorénavant à 0,20 % des cotisations AVS et pour ceux qui ne l'utilisent pas à 0,30 %.

Gestion conséquente de la qualité

Après s'être soumise trois fois à une évaluation externe pour être homologuée par le système d'assurance qualité Business Excellence, la Caisse de compensation Swissmem peut se féliciter d'avoir été distinguée par quatre étoiles ces dernières années. Depuis 2018, la caisse se limite à la certification ISO 9001:2015. La notion de Business Excellence a été adaptée aux besoins et est toujours appliquée sous le nom de « BE@ak60 ».

Différences par rapport aux autres caisses de compensation :

- La Caisse de compensation Swissmem met en évidence la valeur ajoutée au sein de Swissmem.
- Elle apporte son soutien dans les activités commerciales internationales (détachements).
- Elle soutient des systèmes modernes et efficaces.
- Elle organise des séminaires, des manifestations et donne des conférences sur le thème de la retraite.

Conseils dans les trois langues nationales et en anglais

La Caisse de compensation Swissmem est représentée dans toute la Suisse. Les clients sont conseillés de manière compétente dans les trois langues nationales et en anglais. Dans le domaine international, le succès de la plateforme ALPS se poursuit. À la fin 2019, plus de 92 % de tous les mandats de détachement ont été saisis directement par les membres en ligne dans ALPS. Grâce notamment à des informations ciblées de la part de la caisse de compensation, les entreprises ont accordé plus d'importance en 2019 à un détachement de personnel effectué correctement. Au total, nous avons traité 8 136 demandes de détachement (2 980 en 2018).

Déroulement efficient grâce à la plateforme en ligne « connect »

En coopération avec d'autres caisses, la caisse de compensation Swissmem a mis en place la nouvelle plateforme clientèle « connect ». Dans le but de rendre l'utilisation et la gestion des documents plus faciles et plus claires pour le client, la nouvelle interface a été introduite le 18 mai 2019 par la caisse de compensation Swissmem en tant que première caisse en Suisse. Depuis, nous avons reçu de nombreux commentaires positifs de la part de nos utilisateurs et pouvons tirer un bilan réjouissant du lancement. La nouvelle plateforme est perçue comme évidente et agréable - le lancement de « connect.swissmem » est une réussite. En 2019, deux tiers des inscriptions ont été effectuées directement par nos clients dans « connect ».

Le développement des systèmes informatiques – en point de mire

Le développement de nos systèmes informatiques vise à améliorer le bénéfice de nos clients. Par conséquent, notre caisse de compensation mise entièrement sur l'échange de données numériques qui ne cesse d'être optimisé. Car chaque amélioration dans les processus a des répercussions sur les ressources et ainsi sur le montant des coûts administratifs pour les membres.

Le développement de la plateforme internet « connect » représente un processus continu. Il existe de nombreuses autres idées et suggestions sur la manière dont nous aimerions étendre et améliorer continuellement « connect » afin de faciliter encore plus l'utilisation pour nos clients. L'équipe de projet ne relâche pas ses efforts et la caisse de compensation Swissmem continuera à prendre en considération les vœux de nos clients.

Nos prestations

Caractéristiques de la Caisse de compensation Swissmem en matière de prestations :

- Avantageuse grâce à des taux de gestion administratifs avantageux

- Association forte : échanges fréquents entre la caisse de compensation et l'association
- Forte orientation en fonction des clients : contact avec les clients par téléphone et au moyen de questionnaires réguliers, les processus sont axés sur les besoins des clients, solutions simples
- Efficace grâce à des systèmes modernes : temps de procédure court et traitement immédiat des cas et des questions
- Durable grâce au recours à des ressources écologiques sans gaspillage de papier
- Business Excellence jusqu'au client
- Participation de la caisse de compensation aux manifestations de Swissmem (par ex. assemblées régionales, groupes d'échanges RH, etc.) par le biais d'exposés spécifiques

Prestations supplémentaires de la caisse de compensation Swissmem :

- Visite des clients et formations spécialisées chez les clients
- Analyse des lacunes au niveau des cotisations pour les assurés après un changement d'employeur ou un séjour à l'étranger
- Accords de Ruling pour les entreprises membres (examen des règlements de frais sur la base des prestations soumises à cotisations du point de vue de l'AVS)



« Le développement continu d'ALPS et de connect pour faciliter l'utilisation à nos clients, nous tient à cœur. »

Hanspeter Weber, directeur, 044 388 34 30, hanspeter.weber@ak60.ch

Organes de Swissmem



Assemblées annuelles

La 13^e assemblée générale ordinaire de Swissmem et la 122^e assemblée générale de l'ASM (Association patronale suisse de l'industrie des machines) ont eu lieu le 13 juin 2019 à la « Messe Luzern ». Les représentants des entreprises membres de Swissmem et de l'ASM ont approuvé tous les points de l'ordre du jour. Le président Hans Hess a annoncé les changements de personnel suivants lors de l'assemblée générale :

Philip Mosimann (Bucher Industries SA, Zurich) a démissionné de son poste de vice-président. Toutefois, il restera au sein du Comité pendant une année supplémentaire, au cours de laquelle il représentera la société Uster Technologies SA.

Les personnes suivantes se retirent du Comité : Messieurs Siegfried Gerlach, trésorier (Siemens Suisse SA, Zurich) et Yves Serra (Georg Fischer SA, Schaffhouse). Madame Claudia Gietz (Viehweger Gietz AG, Gossau) a démissionné du Conseil.

Hans Hess a remercié les membres du Comité et du Conseil sortants pour leur engagement parfois long en faveur de Swissmem.

Élus au Conseil

L'assemblée générale a élu à l'unanimité au Conseil les personnalités suivantes : Messieurs Michael Buscher (Schaltag SA, Effretikon), Barend Fruithof (Aebi Schmidt Holding SA, Zurich), Thomas Haring (Leica Geosystems SA, Heerbrugg), Stephan Nell (United Grinding Group Management SA, Berne), Matthias Rebellius (Siemens Schweiz SA, Zoug) et Jacques Sanche (Bucher Management SA, Zurich).

Hans Hess a remercié les nouveaux élus d'avoir accepté ce mandat et a exprimé sa joie de collaborer à l'avenir avec tous ses collègues du Conseil et du Comité.

Nouveaux membres du Comité et nouvelle vice-présidente

Le président a également informé que le Conseil a tenu les élections suivantes lors de sa réunion du 8 mars 2019 : Eva Jaisli (PB Swiss Tools SA, Wasen i.E.) a été désignée comme nouvelle vice-présidente. Peter Fischer (Fischer Reinach SA, Reinach) est le nouveau trésorier. En outre, les personnes suivantes ont été élues au Comité : Patrick Hess (Ascenseurs Schindler SA, Ebikon), Robert Itschner (ABB Suisse SA, Baden), Stefan Scheiber (Bühler Management SA, Uzwil).

Conseil et Comité

Le Conseil et le Comité se sont rencontrés à l'occasion de quatre réunions en 2019. Les discussions ont principalement porté sur les thèmes suivants :

- Position de Swissmem concernant l'accord-cadre institutionnel avec l'UE
- Repositionnement dans la politique climatique
- Situation au niveau du partenariat social dans l'industrie MEM
- Suite de la procédure concernant l'acquisition de membres et la gestion des coûts
- Projets de réforme au niveau de la prévoyance vieillesse

En outre, le secrétariat a organisé un atelier sur la stratégie de la main-d'œuvre qualifiée et les activités d'innovation dans l'industrie MEM. En outre, le Conseil a décidé de rejeter l'initiative « Pour une immigration modérée (initiative de limitation) ».

Comité

		Swissmem Comité	Swissmem Conseil	ASM / StVG Comité	ASM / StVG Conseil
Hans Hess Président	Vice-président de dormakaba Holding SA, Rümlang	•	•	•	•
François Gabella Vice-président	Membre du conseil d'administration de LEM HOLDING SA, Fribourg	•	•		
Eva Jaisli Vice-présidente	CEO de PB Swiss Tools SA, Wasen i.E.	•	•		
Peter Fischer Trésorier	Président du conseil d'administration de Fischer Reinach SA, Reinach	•	•	•	•
Patrick Hess	CEO de Schindler Aufzüge SA, Ebikon	•	•	•	•
Martin Hirzel	Senior Advisor to the Chairman Autoneum Holding SA, Winterthour	•	•		
Robert Itschner	Président de la direction D'ABB Suisse SA, Baden	•	•	•	•
Urs Kaufmann	Président du conseil d'administration de Schaffner Holding SA, Luterbach	•	•		
Remo Lütolf	Président du conseil d'administration de RUAG Holding SA, Berne	•	•	•	•
Philip Mosimann	Président du conseil d'administration d'Uster Technologies SA, Uster	•	•	•	•
Martin Sauter	Directeur de Sauter, Bachmann SA, Netstal	•	•	•	•
Stefan Scheiber	CEO de Bühler Management SA, Uzwil	•	•	•	•
Marc Schuler	Directeur DIXI Polytool SA, Le Locle	•	•		
Peter Spuhler	Président du conseil d'administration de Stadler Rail Group, Bussnang	•	•		

Conseil

		Swissmem Conseil	ASM / StVG Conseil
Dorothee Auwärter	Présidente du conseil d'administration de Kuhn Rikon SA, Rikon	•	•
Roberto Ballina	Directeur de Tenso Rail SA, Giornico	•	•
Urs W. Berner	Président du conseil d'administration d'Urma SA, Rapperswil	•	
Dominique Beuchat	CEO de 3D Precision SA, Delémont	•	
Jean-Pascal Bobst	CEO de Bobst Group SA, Lausanne	•	•
Michael Buscher	Président du conseil d'administration de Schaltag SA, Effretikon	•	
Jan Doongaji	Member of the Executive Board Hilti SA, Schaan	•	
Meinrad Ender	Directeur de Band-Genossenschaft, Berne	•	
Barend Fruithof	CEO d'Aebi Schmidt Holding SA, Zurich	•	
Fritz Gantert	Président du conseil d'administration de EMBRU Werke SA, Rüti	•	•
Thomas Harring	CFO/COO de Leica Geosystems SA, Heerbrugg	•	•
Claudine Hatebur de Calderón	Présidente du conseil d'administration de Hatebur Umformmaschinen SA, Reinach BL	•	
Michael Hauser	CEO de TORNOS SA, Moutier	•	•
Stephan Keller	Membre de la direction de V-Zug SA, Zoug	•	•
Norbert Klapper	Chief Executive Officer de Rieter Management SA, Winterthour	•	
Ute Leppe	Directrice de Scintilla SA, Soleure	•	•
Gilbert Lile	Chairman of the LNS Group Management, Orvin	•	
Patrick Marti	Directeur de Corporate Sales de Saia-Burgess Controls SA, Morat	•	•
Carlo Mischler	CEO de Swiss Steel SA, Emmenbrücke	•	•
Bruno Müller	CEO de Müller Martini SA, Zofingue	•	
Thomas Nägelin	Directeur de Fraisa SA, Bellach	•	
Stephan Nell	CEO de United Grinding Group Management, Berne	•	•
Urs Nussbaum	Délégué du conseil d'administration de R. Nussbaum SA, Olten	•	•

		Swissmem Conseil	ASM / StVG Conseil
Matthias Rebellius	CEO de Siemens Suisse SA, ZOoug	●	●
Michael Rechsteiner	Président de General Electric (Switzerland) GmbH, Baden	●	●
Robert Reimann	CEO de Jakob Müller SA, Frick	●	
Urs Ryffel	CEO de Huber+Suhner SA, Pfäffikon ZH	●	●
Jacque Sanche	CEO de Bucher Management SA, Zurich	●	●
Hans-Christian Schneider	CEO de Ammann Group, Langenthal	●	●
Franziska Tschudi	CEO de Weidmann Holding SA, Rapperswil	●	●
Eric von Ballmoos	CEO de BENNINGER GUSS SA, Uzwil	●	●
Olivier Voumard	Directeur de Precitrame Machines SA, Tramelan BE	●	
Matthias Wandfluh	Directeur de Wandfluh SA, Frutigen	●	
Matthias Weibel	Membre du conseil d'administration de Durrer Spezialmaschinen SA, Küsnacht a.R.	●	
Reto Welte	CFO de Dätwyler Holding SA, Altdorf UR	●	●
Stéphane Wettstein	Délégué du conseil d'administration de Bombardier Transportation (Switzerland) SA, Zurich	●	●
Thomas Würsch	Délégué du conseil d'administration de CP Pumpen SA, Zofingue	●	●

Antennes

Swissmem

Pfingstweidstrasse 102, Case postale
8037 Zurich

Téléphone +41 44 384 41 11

info@swissmem.ch

www.swissmem.ch

Caisse de compensation de Swissmem

Pfingstweidstrasse 102, Case postale
8037 Zurich

Téléphone +41 44 388 34 34

info@ak60-maschinen.ch

www.ak60-maschinen.ch

Swissmem Suisse romande

Av. d'Ouchy 47
1006 Lausanne

Téléphone +41 21 613 35 85

p.cordonier@swissmem.ch

www.swissmem.ch

Swissmem Academy

Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 54 54

academy@swissmem.ch

www.swissmem-academy.ch

Swissmem Formation professionnelle

Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 55 00

berufsbildung@swissmem.ch

www.swissmem-berufsbildung.ch

Swissmem Academy

Av. de la Rochelle 5
1008 Prilly

Téléphone +41 21 654 01 50

romandie@swissmem-academy.ch

www.swissmem-academy.ch