



# Rapport annuel 2022

Pour les membres Swissmem et ASM

# Contenu

<b>1. Une année exigeante</b>	<b>4</b>
<b>2. Politique économique</b>	<b>6</b>
<b>3. Politique patronale</b>	<b>7</b>
3.1 Conseils en matière de droit du travail .....	7
3.2 Partenariat social : application de la CCT MEM .....	7
3.3 Associations Fonds des contributions de solidarité et Fonds en faveur de la formation continue .....	7
3.4 Séminaires AAA.....	7
3.5 Déclaration de force obligatoire d'autres CCT et de la CCT Location de services .....	7
3.6 Travail politique .....	7
3.7 Informations supplémentaires .....	7
<b>4. Numérisation et Innovation</b>	<b>8</b>
4.1 L'innovation dans l'industrie .....	8
4.2 Soutien à l'innovation / coachs d'innovation .....	8
4.3 Horizon Europe .....	8
4.4 Cybersécurité.....	8
4.5 Initiative Industrie 2025 .....	8
<b>5. Formation</b>	<b>9</b>
5.1 Stratégie .....	9
5.2 Positionnement ES .....	9
5.3 Plans d'étude cadres Techniques ES .....	9
5.4 Stratégie de la main-d'œuvre qualifiée.....	9
5.5 MEM-Passerelle 4.0.....	9
<b>6. Swissem Academy</b>	<b>10</b>
<b>7. Formation professionnelle</b>	<b>11</b>
<b>8. Secteurs industriels</b>	<b>12</b>
8.1 Réseau industriel .....	12
8.2 Représentation des intérêts.....	12
8.3 Encouragement de l'exportation / internationalisation .....	12
8.4 Contact avec les organisations faitières européennes.....	12
8.5 Questions techniques et réglementaires .....	12
8.6 Formation et perfectionnement de spécialistes .....	12
8.7 Encouragement de la recherche .....	12
8.8 Organisation .....	12
8.9 Salons et manifestations en Suisse .....	12
8.10 Manifestations à l'étranger .....	12
<b>9. Service des pays</b>	<b>13</b>
<b>10. Communication</b>	<b>14</b>
10.1 Prépondérance de la communication en ligne .....	14
10.2 Des campagnes et un lobbying couronnés de succès .....	14
10.3 Présence médiatique de bonne qualité .....	14
10.4 Autres activités .....	14

<b>11. Swissmem – Suisse romande</b>	<b>15</b>
11.1 Représentation et réseautage .....	15
11.2 Comité romand (CR) .....	15
11.3 Collaboration avec d'autres associations .....	15
11.4 Promotion de la relève et formation .....	15
11.5 Développement en Suisse romande.....	15
<b>12. Caisse de compensation Swissmem : 1<sup>er</sup> pilier sous le même toit</b>	<b>16</b>
12.1 Clients et conseils .....	16
12.2 Numérique et B2B.....	16
12.3 Efficience élevée - qualité élevée - coûts faibles .....	16
<b>13. Assemblées annuelles</b>	<b>18</b>
13.1 Élus au Conseil .....	18
<b>14. Conseil et Comité</b>	<b>19</b>
14.1 Comité.....	19
14.2 Conseil .....	20
<b>15. Antennes</b>	<b>22</b>

## Une année exigeante

Chers membres de Swissmem,

Une année sans crise. C'était ce que nous espérions pour 2022. Mais très vite, cet espoir s'est envolé avec l'invasion de l'Ukraine par la Russie. La forte tendance à la hausse dans l'industrie MEM s'est certes maintenue encore jusqu'au milieu de l'année. Mais par la suite, les répercussions de la guerre et les problèmes énergétiques qui s'en sont suivis se sont toujours plus fait ressentir. Ce qui a donné lieu à un net ralentissement de la conjoncture industrielle en Suisse et dans les principaux marchés de vente.

En cas de crise, Swissmem adapte immédiatement ses prestations aux besoins actuels des entreprises membres. Certains projets doivent certes être reportés, mais cela nous permet d'augmenter l'utilité pour les membres. Les nombreux retours positifs et nouveaux membres confirment la voie prise au cours de l'exercice écoulé. Il n'est pas possible de rendre hommage aux prestations de tous les collaborateurs de Swissmem dans le cadre de cet avant-propos, mais il nous tient à cœur de les remercier de leur grand engagement. Vous trouverez un aperçu des activités des divisions dans les pages qui suivent.

L'année 2023 devrait être à nouveau exigeante : il y a le risque d'un ralentissement dans les marchés d'exportation importants, la pénurie d'énergie pourrait se renforcer en 2023/24, l'inflation et les fluctuations des devises qui y sont liées ne sont pas tout à fait surmontées, tout comme les tensions géopolitiques entre les USA et la Chine, ou le risque d'une course aux subventions entre l'UE et les USA à laquelle la Suisse ne peut et ne veut pas participer. Au niveau de la politique intérieure, c'est l'année des élections, ce qui est synonyme de populisme.

Nous essaierons de vous soutenir dans tous ces domaines. Il faudra souligner encore davantage l'importance de l'industrie en tant que fournisseur de solutions : vos entreprises ne sont par exemple pas seulement des consommatrices d'énergie. Beaucoup développent des solutions technologiques autour de l'approvisionnement énergétique sûr et durable. Et toutes font en sorte que l'énergie pour les processus de production et les produits fabriqués soit utilisée de manière aussi efficace que possible. Ce qui offre de nombreuses opportunités.

Dans de nombreux domaines technologiques toujours plus importants, nos entreprises font partie des pionniers comme dans la technologie des capteurs, la photonique, la robotique, la fabrication additive et la TIC industrielle. Ces secteurs s'identifient moins avec le terme traditionnel, mais inconnu dans de larges cercles de la population qu'est l'industrie MEM.

C'est pourquoi nous allons nous positionner davantage en tant qu'industrie tech dans le public : une branche qui développe des solutions pour relever les défis de l'époque. C'est plus pertinent et renforce notre attractivité auprès de la main-d'œuvre qualifiée.

Nous espérons avoir un échange avec le plus d'entreprises membres possible aussi durant cette année. La Journée de l'industrie offrira une bonne opportunité. Elle aura lieu le 29 juin 2023 au SwissTech Convention Center à l'EPF de Lausanne.

Nous remercions toutes les entreprises membres de leur soutien et de leur solidarité au cours de l'année écoulée et vous souhaitons ainsi qu'à vos entreprises plein succès pour l'exercice 2023.



Martin Hirzel  
Président de Swissmem



Stefan Brupbacher  
Directeur de Swissmem

**Secrétariat Swissmem**



## Politique économique

**La division Politique économique se préoccupe principalement des conditions-cadres politiques et juridiques et de leur amélioration pour l'industrie MEM suisse. Swissmem participe activement à leur définition. Ses spécialistes conseillent les entreprises membres et représentent les intérêts de l'industrie dans le processus législatif.**

Une des priorités des activités a été de soutenir les membres dans le contexte de la guerre en Ukraine. Swissmem a mis sur pied un « Single Point of Contact » avec pour objectif de conseiller rapidement et de manière détaillée les entreprises concernant les sanctions décidées par l'UE et la Suisse. Il s'agissait notamment de répondre à des questions commerciales très complexes, d'organiser différents séminaires et des tables rondes pour les entreprises particulièrement concernées vu leurs investissements en Russie. Nous avons informé les entreprises sur la situation actuelle et les évolutions rapides à l'aide de circulaires régulières.

La crise énergétique qui s'est dessinée dès le début de la guerre s'est aggravée de façon dramatique à partir du milieu de l'année. Les prix de l'électricité et du gaz ont atteint un niveau historiquement élevé. Pour une partie de nos membres (entreprises grandes consommatrices d'énergie et celles dont les contrats de livraison expiraient fin 2022), cette évolution des prix a pris une dimension existentielle. Swissmem s'est engagée activement pour trouver rapidement des mesures contribuant à relever ce défi de taille pour l'économie. À l'initiative d'economiesuisse, plusieurs associations industrielles ont élaboré une prise de position et adopté plusieurs mesures avec le soutien des trois grands producteurs d'électricité (Axpo, Alpiq, BKW). Dans ce document, les producteurs d'électricité se sont engagés à étendre leur gamme de produits et notamment à offrir des contrats de livraison d'électricité de longue durée afin de mieux compenser les pics de prix.

Parallèlement à « l'explosion des prix de l'énergie », le risque d'une pénurie d'énergie dans les mois d'hiver a fortement augmenté aussi. Swissmem a participé étroitement aux travaux préparatoires de la Confédération (ordonnances de nécessités sur le gaz et l'électricité) et a mis tout en œuvre

pour minimiser au maximum les dégâts pour l'industrie en cas de pénurie d'énergie. Swissmem s'est également engagée activement en faveur de la mise en place d'une plateforme destinée au négoce des droits de consommation en cas de contingentement (mangellage.ch). Plusieurs webinaires d'information consacrés à la pénurie d'énergie, au développement des prix, à Ostral, à la plateforme de commerce, aux mesures d'efficacité etc., ont été organisés pour les entreprises membres. Swissmem est un des partenaires fondateurs de la campagne d'économie d'énergie de la Confédération, qui constitue la mesure principale destinée à éviter une pénurie d'énergie. Nous soutenons cette campagne activement et la promouvons auprès de nos entreprises affiliées.

De plus, Swissmem a travaillé sur d'autres thèmes importants. Dans ce contexte, il a fallu notamment conseiller les entreprises sur les accords de libre-échange ou en matière de questions douanières. Dans le cadre de la discussion sur la politique européenne, Swissmem a réalisé une analyse détaillée des conséquences entraînées par le fait que le MRA en rapport avec la révision de la directive machines n'a pas été actualisé. Dans le domaine de la durabilité, nous avons mis en place un service de conseil pour les entreprises qui sera régulièrement actualisé. Dans ce contexte, nous avons proposé plusieurs webinaires et manifestations, notamment en vue de la mise en œuvre du contre-projet indirect à l'initiative pour des multinationales responsables. Différents autres webinaires consacrés à d'autres thèmes ont complété notre offre.



**« Nous avons investi beaucoup de temps et d'énergie pour trouver des solutions permettant de gérer le mieux possible une éventuelle pénurie d'électricité et/ou de gaz. J'espère toutefois que tous ces travaux préparatoires auront été « vain » et que nous serons épargnés par une pénurie. »**

Jean-Philippe Kohl, chef de division, 044 384 48 15, j.kohl@swissmem.ch

## Politique patronale

La division Politique patronale dispense des conseils juridiques sur les questions relatives au droit du travail, des assurances sociales, ainsi que sur des thèmes de direction, d'organisation et de politique du personnel. Elle représente aussi les intérêts de l'industrie MEM dans diverses commissions, groupes de travail et autres organes. La division s'occupe également de la convention collective de travail de l'industrie MEM.

### Conseils en matière de droit du travail

Dans le contexte du covid-19 et de la pénurie d'énergie, la division Politique patronale a répondu à de nombreuses demandes, envoyé plusieurs circulaires et organisé des webinaires. Dans le cadre des assemblées régionales, le thème de la pénurie d'énergie a fait l'objet d'intenses discussions au niveau des ressources humaines. En matière de politique, la division s'est engagée au sujet des mesures d'économie d'énergie de la Confédération pour défendre les intérêts des entreprises (chômage partiel, flexibilisation du temps de travail et du travail de nuit ainsi que pour une procédure d'autorisation simplifiée pour le travail le dimanche et les jours fériés).

### Partenariat social : application de la CCT MEM

La période de validité de la CCT MEM vient à échéance le 30 juin 2023. Les travaux préparatoires sont déjà en cours.

### Associations Fonds des contributions de solidarité et Fonds en faveur de la formation continue

Nous avons effectué en 2022 pour la première fois des audits des membres de l'association (partenaires sociaux), notamment concernant le nombre de membres et l'utilisation spécifique des fonds. Globalement, nous n'avons constaté que peu d'erreurs.

### Séminaires AAA

13 manifestations avec la participation de 159 personnes au total ont été organisées.

### Déclaration de force obligatoire d'autres CCT et de la CCT Location de services

Suite à l'adaptation de leur CCT Location de services, décidée de manière unilatérale par les partenaires sociaux concernés, la CCT MEM a été intégrée dans l'annexe 1 de la CCT Location de services au 1.1.2023. Les entreprises membres de l'ASM sont tenues désormais de reprendre les

dispositions concernant les salaires et le temps de travail de la CCT MEM pour les collaborateurs temporaires.

### Travail politique

**Politique sociale** : Swissmem s'est engagée dans la campagne de votation pour l'AVS 21, qui a été acceptée en septembre 2022.

**Nouvelle loi sur la protection des données** : La division a organisé plusieurs manifestations concernant la mise en œuvre des nouvelles dispositions légales en matière de protection des données (entrée en vigueur le 1.9.2023).

**Égalité des salaires** : Swissmem poursuit son engagement pour que les primes octroyées pour le travail en équipe soient supprimées du calcul de l'égalité des salaires.

**Indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT)** : L'arrêt du Tribunal fédéral du 17 novembre 2021 a accordé aux entreprises un délai jusqu'à fin décembre 2022 pour déposer une demande de paiement rétroactif. En coopération avec les entreprises concernées, Swissmem a critiqué très tôt cette pratique erronée et est intervenue auprès de la Confédération pour obtenir une solution adéquate.

**Best Practices** : Dans le cadre de réunions d'équipes interbranches, des représentants des employeurs et des travailleurs ont élaboré des solutions « Best Practices » pour les thèmes RH d'importance.

**International** : Un webinaire consacré à la « procédure d'annonce en Suisse » a été organisé en mars. De plus, Swissmem s'est engagée pour augmenter la flexibilité en ce qui concerne les courts séjours des collaborateurs étrangers dans les entreprises actives à l'échelle internationale.

**Law + more** : En plus des 14 webinaires/séminaires, il nous a été possible d'accepter près de 30 mandats (formations en entreprise, conseils juridiques complexes, etc.).

### Informations supplémentaires

La division a soumis environ 26 positions lors de consultations. Au total, 33 webinaires ont été organisés.



« Il tient à cœur à la division Politique patronale de soutenir les entreprises membres de manière rapide, pragmatique et compétente. Dans ce sens, nous avons étendu nos services et développé en particulier le secteur Law + more. »

Karen Vaisbrot, cheffe de division, 044 384 42 03, k.vaisbrot@swissmem.ch

## Numérisation et Innovation

**La division se préoccupe de tous les aspects réglementaires de la numérisation, de la recherche et de l'innovation et fait valoir les intérêts de la branche dans divers organes en Suisse et en Europe. En tant qu'organe responsable de l'initiative « Industrie 2025 », elle soutient des prestations de services pour les PME. Nous continuons également à nous engager en faveur de conditions-cadres adéquates pour l'innovation, en particulier en vue des nouveaux défis résultant de la transformation numérique.**

### L'innovation dans l'industrie

Les sondages du Centre de recherches conjoncturelles de l'EPF (KOF) montrent depuis des années un engagement à la baisse en faveur de l'innovation dans l'économie suisse, ainsi que dans l'industrie tech. Swissmem fait sans cesse remarquer cette évolution dramatique à moyen terme à l'administration et aux milieux politiques. Le Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI) a lancé un projet l'année dernière qui analyse les causes de cette évolution et les mesures possibles.

Swissmem s'engage activement dans ce projet. Vers la fin de l'année, le KOF a publié les résultats de l'enquête 2020 sur l'innovation qui révèle un redressement pour l'ensemble de l'économie, mais qui constate toutefois un engagement à la baisse dans l'industrie high-tech. Dans un autre projet mené avec un partenaire, des best practices doivent être évalués pour le management R&D dans des entreprises industrielles et publiés sous forme d'étude.

### Soutien à l'innovation / coachs d'innovation

Cette année encore, les deux coachs d'innovation de Swissmem ont encadré avec succès des entreprises dans le cadre de leurs demandes à Innosuisse. Toutes les demandes ont été approuvées à l'exception d'une. Comme les deux coachs d'innovation ont mis un terme à leur mandat à la fin de l'année, la mise en œuvre d'un concept de coaching en collaboration avec des partenaires sous l'égide d'Industrie 2025 a été lancée.

### Horizon Europe

Un des thèmes qui a marqué la division l'année passée fut la non-association de la Suisse au programme-cadre de recherche européen Horizon Europe. Dans ses prises de

position vis-à-vis de la politique, Swissmem a expressément souligné l'utilité directe et indirecte du programme-cadre de recherche pour l'industrie suisse et a attiré l'attention sur les répercussions qu'aurait une éventuelle participation uniquement en tant qu'état tiers. Swissmem et nombreux de ses représentants d'entreprises ont soutenu la campagne « Stick to Science » qui s'oppose aux décideurs de l'UE quant à l'association de la Suisse et de la Grande-Bretagne. Au niveau des mesures complémentaires, il manque toujours des mesures de promotion efficaces et utilisables à large échelle pour l'industrie. Nous avons placé des revendications correspondantes.

### Cybersécurité

Au préalable à la Journée de l'industrie, une enquête a été réalisée parmi les membres de Swissmem et les résultats ont fait l'objet d'un communiqué de presse. Une étude sera publiée avec Industrie 2025 sur les résultats de l'atelier réalisé dans le cadre de la Journée de l'industrie. Industrie 2025 a développé avec des partenaires un atelier à ce sujet pour les entreprises industrielles et intègre la cybersécurité dans les manifestations.

### Initiative Industrie 2025

Les manifestations ont toutes été organisées en présentiel et ont favorisé la connexion entre les entreprises. Le nouveau cercle d'échange d'expériences pratiques « smart factory » a été lancé avec succès par le biais d'un groupe engagé de représentants d'entreprises et de partenaires. Industrie 2025 s'engagera dorénavant pour l'innovation. Pour ce faire, les formats à succès qui ont fait leurs preuves seront utilisés et développés. La mise en œuvre du concept et la recherche de partenaires pour l'innovation a commencé.



**« Grâce aux innovations et à la numérisation, il est possible de trouver des solutions pour relever les défis de la société. Il en résulte des potentiels de marché pour toutes les entreprises industrielles. Nous vous soutenons volontiers par le biais de notre réseau. »**

Robert Rudolph, chef de division, 044 384 48 44, r.rudolph@swissmem.ch



## Formation

**La division Formation se consacre aux questions importantes pour l'industrie relevant de la politique de formation, de l'école publique à la formation des adultes. Elle s'engage principalement pour une formation professionnelle attrayante et axée sur les besoins afin que l'industrie MEM dispose en suffisance d'une main-d'œuvre bien qualifiée. Nous accordons la priorité en particulier à la formation professionnelle initiale, la formation professionnelle supérieure et l'offre de formation continue de Swissmem Academy axée sur les besoins de la branche.**

### Stratégie

En 2022, les travaux stratégiques ont pris beaucoup de place dans le domaine de la formation. Une stratégie a été élaborée pour définir pour la première fois un cadre global pour les activités de formation de Swissmem. Elle fixe les champs d'action interdisciplinaires et les buts dans le domaine de la formation, y compris l'Academy et la formation professionnelle, et oriente leurs activités selon les trois mandats de base « acquérir / former / développer des personnes pour et dans l'industrie tech ».

### Positionnement ES

Un des éléments centraux de l'orientation stratégique a été les décisions de principe pour une coopération élargie et approfondie avec Swissmechanic au niveau de la formation professionnelle initiale (voir chapitre SMBB). Au niveau de la formation supérieure, Swissmem s'est engagée dans le projet stratégique « positionnement ES ». Ce projet sur plusieurs années dirigé par le SEFRI a pour but d'assurer l'attractivité des écoles supérieures et de renforcer leur profil au niveau tertiaire.

### Plans d'étude cadres Techniques ES

Avec l'achèvement de la révision des huit plans d'étude cadres Techniques ES, un important jalon a été atteint dans la formation professionnelle supérieure. Seule la question des titres n'a pas encore été résolue de manière satisfaisante. Quant à savoir si un titre d'ingénieur sera attribué pour les cursus ES sélectionnés, comme demandé par l'organe responsable, cela dépendra du projet stratégique « Positionnement ES » susmentionné. Dans le domaine des examens fédéraux, l'ordonnance d'examen pour l'examen supérieur d'agent/e en automatique est en cours de révision et sera terminée en 2024. En plus de cela, Swissmem s'est

engagée pour l'optimisation de l'organisation et des processus des organismes responsables de la formation professionnelle supérieure organisés de manière paritaire ACI (ES maître dans l'industrie), AAM (ES agent/e en automatique) et AEA (ES agent/e de processus).

### Stratégie de la main-d'œuvre qualifiée

Dans le cadre de la stratégie de la main-d'œuvre qualifiée de Swissmem, une enquête a été réalisée auprès des membres durant l'été 2022. Elle a donné des informations sur l'ampleur du besoin de main-d'œuvre qualifiée à divers niveaux de qualification et dans divers domaines commerciaux de la branche. Au niveau de la mise en œuvre de la stratégie de la main-d'œuvre qualifiée, l'accent a été mis dans le domaine Diversity. Notons la première réalisation de la Diversity and Inclusion Benchmark en collaboration avec l'université de St-Gall qui a suscité un écho positif. La coopération sera poursuivie et le prochain rapport sur la branche sera vraisemblablement établi en 2024.

### MEM-Passerelle 4.0

La MEM-Passerelle 4.0 permet de répondre au besoin en main-d'œuvre qualifiée. Elle offre aux entreprises tech une nouvelle voie pour le recrutement de spécialistes et permet aux professionnels prêts à se développer de suivre une nouvelle qualification dans la branche. Même après avoir délocalisé les activités dans une SA autonome, Swissmem reste liée à la MEM-Passerelle par le biais du fonds de formation continue de la CCT MEM, qui agit en tant qu'actionnaire unique. L'année 2022 de la MEM-Passerelle 4.0 SA a été marquée par la révision et le développement de la stratégie et de la réorganisation du secrétariat. Au début 2023, la MEM-Passerelle mettra sur le marché une offre à plusieurs niveaux.



« La division Formation fait le bilan d'une année intensive. Les projets en cours de révision et de stratégie exigent une vision à long terme et l'engagement maximum de toutes les personnes impliquées. Mais les succès obtenus comme l'excellent exercice de la Swissmem Academy ou les incroyables prestations des athlètes professionnels aux championnats du monde nous montrent que nous sommes sur la bonne voie. »

Sonja Studer, cheffe de division, 044 384 48 66, s.studer@swissmem.ch

## Swissmem Academy

La Swissmem Academy (SMAC) peut tirer un bilan réjouissant de l'année 2022. Après deux ans à relever les défis de la nouvelle orientation stratégique et des répercussions de la pandémie de corona, on ressent enfin une nette tendance à la hausse. Cette tendance est due à divers facteurs.

L'un d'entre eux est le lancement d'un développement organisationnel interne, dans le cadre duquel les collaborateurs de l'ancienne équipe d'office management évoluent vers la gestion de la formation. Et ce, selon la devise « promouvoir les potentiels et renforcer les points forts ». Nous avons également mis l'accent sur une compréhension approfondie et encore meilleure des groupes cibles qui suivent les formations et les formations continues de la SMAC. Chaque membre de l'équipe a suivi un ou deux mini-stages dans des entreprises tech sélectionnées et ont accompagné des employés directement sur place dans leur activité opérationnelle. L'année dernière, l'équipe de huit personnes a également fourni un effort supérieur à la moyenne qui se reflète aussi dans le résultat global.

Les chiffres ci-après pour l'année 2022 donnent un aperçu de la prestation :

- La SMAC a accompagné et développé 1 402 participants de l'industrie tech
- CHF 560 000.- de rabais ont été octroyés aux membres
- 48 500 leçons ont été données tout au long de l'année
- Ce qui correspond à 5,7 années de formation en 2022
- 68 entreprises ont investi dans des formations internes sur mesure
- 3 managers de formation ont eu des contacts avec 120 entreprises de l'industrie tech

### Suisse romande

Les offres de formation pour la Suisse romande ont été étendues en 2022. Le premier module de la formation Chef/fe d'équipe a été réalisé trois fois avec succès à Bienne, à Lausanne et à Neuchâtel. De plus, la formation de « Formateur/trice professionnel/le dans les entreprises d'apprentissage (100 heures) » a été introduite à Yverdon. En outre, les deux partenaires de formation Cursus Formation à Lausanne et CIP à Tramelan sont à disposition pour la formation et la formation continue en Suisse romande.



**« Nous créons une plus-value en transmettant des compétences opérationnelles spécifiques au poste de travail et orientées vers la pratique. Dans ce contexte, nous accordons la priorité à l'habilitation et au perfectionnement durables des cadres supérieurs et des collaborateurs engagés dans l'industrie tech. »**

Pascal Giger, directeur Swissmem Academy, 052 260 54 01,  
p.giger@swissmem-academy.ch

## Formation professionnelle

2022 a été une année de formation professionnelle extrêmement active. Le travail quotidien a été géré malgré le manque de personnel. Notre éditeur Swissmem Edition a encore augmenté sa qualité et sa rentabilité avec les membres de l'équipe responsable de tous les domaines (développement professionnel, projets de développement, création/logistique, marketing/communication). Les journées professionnelles en Suisse alémanique et en Suisse romande ont été organisées avec un grand succès. D'autres travaux opérationnels ont été assurés par l'ensemble de l'équipe.

Les deux révisions professionnelles ont à nouveau marqué l'année. Pour FUTUREMEM, d'importants travaux ont été mis en œuvre en vue des prescriptions sur la formation et des discussions stratégiques ont été menées avec Swissmechanic. Le futur cadre en vue d'une collaboration encore plus étroite et d'orientations communes pour une formation initiale MEM a pu être défini au sein de l'organisme responsable. À partir de là sont préparées les décisions concernant les « médias d'apprentissage/d'enseignement » et l'« environnement d'apprentissage ». La future collaboration « Fascination Technique » (marketing professionnel) est aussi définie. D'autres aspects stratégiques et de futures formes d'organisation seront présentés d'ici à l'été 2023 pour décision.

Les travaux de préparation pour la mise en œuvre de la révision professionnelle Employé/e de commerce 23 ont été amorcés. Suite à un changement professionnel de la personne responsable, la seconde moitié de l'année a été marquée par l'adaptation de l'organisation de projet et la répartition des tâches entre les membres du groupe de travail. Un successeur a été trouvé pour mars 2023. L'initiation sera axée sur la garantie à moyen et à long terme en tant que développeur professionnel des Employés de commerce MEM.

Le salon professionnel et les championnats des métiers SwissSkills à Berne sont deux autres points forts de l'année. Grâce à la présence commune des organes responsables Swissmem et Swissmechanic, nous avons pu sous l'égide de « Fascination Technique » obtenir un effet positif pour notre branche et nos professions. De plus, dans le cadre du marketing professionnel, nous avons aussi lancé pour la première fois des activités dans les médias sociaux (TikTok, Instagram, Facebook, LinkedIn) avec un challenge TikTok sur place. Il s'agira de le développer dès le début 2023 en intégrant les membres (communication à ce sujet suivra).

Nous sommes particulièrement fiers des médailles et autres prix remportés dans les disciplines Swissmem aux WorldSkills :

- or : Industrie 4.0 (première réalisation)
- argent: Électronicien
- bronze : Automaticien (mécatronicien)

Dessinateur-constructeur industriel : diplôme.



« À l'aide de notre équipe engagée et de nos partenaires compétents des trois sites d'apprentissage, nous perfectionnons la formation professionnelle MEM. Nous mettons l'accent sur la révision de la profession d'employé/e de commerce 2023 et FUTUREMEM, Fascination Technique ainsi que sur les championnats des métiers. Ensemble, nous voulons continuer à motiver les jeunes pour un apprentissage dans l'industrie tech. »

Thomas Schumacher, directeur Swissmem Formation professionnelle,  
052 260 55 66, t.schumacher@swissmem.ch

## Secteurs industriels

**Les secteurs industriels de Swissmem représentent différentes sous-branches de l'industrie MEM. Ils servent à la mise en réseau et à l'échange d'expériences entre les membres et représentent leurs intérêts techniques et politiques, aussi bien à l'échelle nationale que – par l'intermédiaire des associations faïtières européennes – au niveau international. Ils fournissent des données sur les marchés, organisent un marketing spécifique à la branche et des travaux de relations publiques dans le cadre de foires, de publications et d'articles spécialisés et organisent des séminaires sur mesure.**

Les secteurs industriels de Swissmem représentent diverses sous-branches de l'industrie MEM. La division se fixe comme but d'offrir aux entreprises membres une valeur ajoutée par le biais de prestations sur mesure allant largement au-delà d'une affiliation normale à Swissmem. Les thèmes suivants ont été traités en 2022 :

### Réseau industriel

Swissmem offre à ses membres la possibilité de se mettre en réseau et d'échanger des expériences au niveau des secteurs industriels. Nous avons tenu 47 réunions de comités, 38 assemblées des membres et 31 autres événements tels que les séances ERFA, les rencontres Photonique, etc.

### Représentation des intérêts

Swissmem s'efforce de renforcer en permanence la position de l'association et par conséquent des entreprises membres. Dans ce contexte, Swissmem siège dans le groupe de travail ainsi que dans le comité directeur des grands projets d'infrastructure et y représente en particulier les intérêts de l'industrie suisse.

### Encouragement de l'exportation / internationalisation

En 2022 également, les efforts ont principalement porté sur l'encouragement de l'exportation et sur le fait d'améliorer l'accès des entreprises suisses aux grands projets d'infrastructure à l'échelle internationale. Le concept développé avec le SECO, le S-GE et la SERV a pu être implémenté au 1<sup>er</sup> janvier 2022. Swissmem a également été présente à 20 salons internationaux.

### Contact avec les organisations faïtières européennes

Les manifestations organisées par les organisations faïtières européennes ont le plus souvent eu lieu sous forme hybride. Il s'agit principalement d'adhésions de différents secteurs

industriels à CECIMO (SIS WZM), au CIPAD (SIS KSM), à l'ECTA (SIS PZW), à EUROMAP (SIS KSM) et à l'ISTMA (SIS WFB).

### Questions techniques et réglementaires

Des demandes spécifiques sur la réglementation sont représentées vis-à-vis des autorités suisses et, par les associations faïtières européennes, vis-à-vis de l'UE. Nous avons pu développer la prestation « Swissmem-Tech ».

### Formation et perfectionnement de spécialistes

Les différents secteurs industriels ont encore développé leur offre dans le cadre de la main-d'œuvre qualifiée, de la formation et de la formation continue. Il convient de souligner l'expansion de l'initiative Photonics@School visant à promouvoir les profils professionnels au niveau secondaire dans d'autres cantons.

### Encouragement de la recherche

Les contacts avec les hautes écoles techniques, les universités et les instituts ont pu être intensifiés. La portée de l'Innovation Booster Photonics a été considérablement augmentée.

### Organisation

Swissmem dirige 24 secteurs industriels (état à fin 2022) de taille différente (entre 7 et 100 entreprises membres).

### Salons et manifestations en Suisse

SIAMS à Moutier et le symposium sur le thème « Nous produisons en Suisse - hier, aujourd'hui et demain ! » se sont révélés les points forts 2022 au niveau des salons et des manifestations.

### Manifestations à l'étranger

Les salons n'ont pas pu tous être réalisés vu la situation toujours incertaines dans le contexte international. Certaines manifestations comme JIMTOF à Tokyo ont toutefois eu lieu.



« Nos secteurs industriels sont des réseaux uniques qui permettent de relever les défis existants de manière ciblée et sans grande administration. »

Adrian Vogel, chef de division, 044 384 48 11, a.vogel@swissmem.ch

## Service des pays

**Swissmem entretient un service des pays concentré sur un choix de pays qui sont pour l'essentiel les principaux marchés de l'industrie MEM, à savoir l'UE, les USA, le Japon, les États BRIC ainsi que des pays en Asie du Sud-Est.**

Swissmem établit de précieux contacts pour les entreprises membres, par exemple : sur place dans le pays cible ou avec d'autres entreprises membres qui ont déjà acquis des expériences dans le marché concerné. Pour de plus amples questions, nous collaborons avec des partenaires tels que Switzerland Global Enterprise (S-GE), l'Assurance suisse contre les risques à l'exportation (ASRE), les chambres de commerce bilatérales, le SECO (Secrétariat d'État à l'économie), les Swiss Business Hubs, les ambassades étrangères et les représentations commerciales en Suisse.

Dans le processus de décision politique, Swissmem expose les défis actuels des entreprises affiliées et défend les intérêts spécifiques de l'industrie MEM dans les marchés cibles et soutient les relations diplomatiques entre les pays. Ceci a lieu régulièrement dans le cadre des commissions économiques mixtes que la Suisse gère avec différents pays.

Un des accents mis en 2022 a été de soutenir les entreprises membres concernant le comportement à adopter dans le conflit entre la Russie et l'Ukraine, soit pour la mise en œuvre des sanctions correspondantes.

Swissmem salue le développement des ALE existants - comme l'ALE Suisse - Chine - ainsi que l'établissement de nouveaux accords de libre-échange tels que le TEPA (ALE Suisse - Inde), l'ALE Suisse - USA ou l'ALE Suisse - Mercosur. Le soutien des entreprises membres pour accéder aux grands projets d'infrastructure s'est aussi avéré une priorité en 2022. Le développement de ce soutien se poursuit.



« Grâce à Swissmem, les entreprises membres ont un contact rapide, simple et ciblé avec des interlocuteurs du monde entier. »

Adrian Vogel, chef de division, 044 384 48 11, [a.vogel@swissmem.ch](mailto:a.vogel@swissmem.ch)

## Communication

**La division Communication procure régulièrement aux médias, aux milieux politiques et à d'autres cercles intéressés des chiffres et des faits relatifs à la situation de l'industrie MEM et aux problèmes actuels de la branche. L'équipe de la Communication publie le magazine « involved » et la « Newsletter » électronique. Elle s'occupe du site Internet de Swissmem et de Tecindustry, de la parution d'articles dans les médias sociaux, de l'Extranet, ainsi que de l'organisation de manifestations et de salons. De plus, elle planifie et coordonne des campagnes de votation et des activités liées à la promotion de la relève.**

### Prépondérance de la communication en ligne

Le site Internet est le principal canal de communication de Swissmem. En moyenne, entre 3 000 et 4 000 personnes se rendent sur swissmem.ch chaque jour. Vu cette évolution, la division Communication a continuellement investi dans le développement du site Internet. De plus, l'équipe de la communication a publié en moyenne 100 articles par mois sur les différents canaux des médias sociaux.

### Des campagnes et un lobbying couronnés de succès

L'année dernière, Swissmem a défendu avec succès les intérêts de l'industrie, en particulier dans le cadre des mesures visant à surmonter la pénurie d'énergie. Le point fort de l'année a cependant été l'action menée dans le cadre de la campagne de votation AVS21. Avec le soutien de quelque 200 apprentis des entreprises membres, Swissmem a construit une « giga-basculé », la plus grande bascule du monde. Elle symbolisait le fait que l'AVS doit être rééquilibrée dans l'intérêt des jeunes générations. Les clips vidéo créés à cette occasion ont atteint plus de 1,5 million de personnes via les médias sociaux. Les réunions du « Groupe d'accompagnement parlementaire Industrie suisse » ainsi que les manifestations politiques organisées autour des sessions, constituent la base du travail de lobbying proprement dit. De plus, le fait de soigner les contacts avec les dirigeants des partis ainsi qu'avec leurs secrétariats fait partie des tâches principales de l'équipe Swissmem chargée du travail politique.

### Présence médiatique de bonne qualité

En termes purement quantitatifs, avec 2 905 articles, l'écho médiatique concernant Swissmem a diminué de 19% par rapport à l'année précédente. Cependant, rarement autant de représentants de Swissmem ont été présents dans les émissions à forte audience de la SRF et d'autres sociétés médiatiques qu'en 2022. Concrètement, des représentants de Swissmem se sont présentés à 141 reprises à la radio ou à la télévision.

### Autres activités

Outre les activités citées, la division Communication a publié une newsletter électronique toutes les deux semaines. Elle a également accompagné les athlètes professionnels lors des championnats nationaux et internationaux et a organisé des SwissSkills 2022 remarquables par le public. Finalement, la division Communication a soutenu les autres divisions de Swissmem ainsi que le président et le directeur dans le cadre de plusieurs de leurs projets et activités. Comme chaque année, la Journée de l'industrie Swissmem a une nouvelle fois été un des temps forts de l'année. Il convient en outre de mentionner tout particulièrement le magazine Swissmem « involved ». Ce dernier a déjà été récompensé à quatre reprises à l'occasion de concours européens.



« La star, c'est l'équipe. L'année dernière, c'est ce qui s'est à nouveau révélé de manière impressionnante. Ce n'est que grâce à un engagement commun qu'il a été possible de réaliser différents mandats supplémentaires. Bienheureux celui qui a la chance d'être à la tête d'une telle équipe. »

Ivo Zimmermann, chef de division, 044 384 48 50, i.zimmermann@swissmem.ch

## Swissmem – Suisse romande

**Près de 200 entreprises membres ont leur siège en Suisse romande. Afin de prendre en considération de manière ciblée les intérêts particuliers de ces entreprises et pour rendre la branche plus visible dans la région, Swissmem dispose depuis 2013 d'un secrétariat à Lausanne.**

Avec un retour à la normale en début d'année, l'accent a été mis sur la reprise des activités sur le terrain complété par des contacts online au service de la branche MEM. Les points particuliers suivants sont à relever cette année :

- 6 webinaires proposés aux membres romands sur les thèmes : Votation Droit de timbre, Crise en Ukraine, Crise énergétique, Problèmes d'approvisionnement, Exportation et marché chinois, Affaires compensatoires
- 5 séances ou assemblées de secteurs industriels dans des entreprises membres et à l'EPFL
- Participation au salon SIAMS à Moutier avec un stand Swissmem
- Séminaire Usinage organisé à Lausanne par le secteur industriel Outils de précision
- La séance du Comité et du Conseil de Swissmem en septembre a été organisée chez notre membre Meggitt à Fribourg. Les invités ont eu la possibilité d'assister à une conférence du Chef de l'armée suisse et de visiter cette entreprise leader mondial dans le monde aéronautique.
- L'assemblée régionale annuelle en Suisse romande a eu lieu chez Willemin-Macodel à Delémont.
- Visite de deux entreprises membres, Steiger Textil et DelWest dans le Chablais avec une délégation de cinq parlementaires romands

### Représentation et réseautage

Avec près de 100 articles nominatifs durant cette année, le responsable romand maintient un excellent contact avec les médias romands, ce qui démontre l'intérêt de pouvoir répondre spécifiquement à ces demandes sur la situation de l'industrie MEM dans notre région. Avec la sortie de la crise COVID, les activités en présentiel ont pu reprendre et M. Cordonier a eu la possibilité de représenter la branche MEM, par une présentation, une conférence ou en participant

à un panel de discussion lors d'environ une dizaine de manifestations économique, associative, politique ou médiatique.

### Comité romand (CR)

Deux séances ont pu être organisées, en mai chez Wago Contact SA à Domdidier, et en novembre à l'EPFL à Ecublens. Une séance online s'est également tenue en mars afin de faire le point sur la crise en Ukraine.

### Collaboration avec d'autres associations

La proximité avec d'autres associations économiques situées également dans les locaux de la Chambre Vaudoise de Commerce et Industrie (CVCI) à Lausanne représente toujours une excellente opportunité de collaboration pour l'organisation de diverses manifestations au service de nos membres.

### Promotion de la relève et formation

La traditionnelle Journée annuelle de la Formation professionnelle prévue à Moutier en janvier 2021 a finalement pu se tenir en avril 2022. Les activités de l'association adamt, constituée en 2020 dans le Canton de Neuchâtel en collaboration avec les associations CPIH et COMEC afin de promouvoir le développement de nouvelles places d'apprentissages en mode dual, se sont poursuivies normalement.

### Développement en Suisse romande

En 2022, les activités d'acquisition de nouveaux membres ont pu reprendre avec la visite d'environ 40 entreprises et 33 adhésions. A la fin de l'année, Swissmem disposait d'environ 200 membres en Suisse romande, soit un doublement depuis l'ouverture du bureau en 2013.



« Situé au cœur de l'Arc jurassien des technologies à Moutier, le salon SIAMS de la microtechnique et de la machine-outils a pu se tenir à nouveau après une pause forcée de 4 ans due au COVID. Cet évènement très apprécié a permis à tous les acteurs de la branche de se retrouver et de présenter leurs nouveautés dans un contexte convivial favorisant les échanges. »

Philippe Cordonier, chef de division, 021 613 35 85, p.cordonier@swissmem.ch

## Caisse de compensation Swissmem : 1<sup>er</sup> pilier sous le même toit

Les assurances sociales du 1<sup>er</sup> pilier (AVS, AI, APG et allocations familiales) sont toujours plus complexes. La caisse de compensation Swissmem se caractérise par le fait qu'elle oriente ses prestations de manière conséquente en fonction de Swissmem et des entreprises Medtech. Employeurs, travailleurs et retraités en profitent à parts égales.

### Développement des affaires

	2021	2022	Variation
Nombre d'entreprises <sup>1)</sup>	962	1 234	+28.3%
Nombre de prestations de retraite versées <sup>2)</sup>	52 084	51 693	- 0.8%
Masse salariale AVS	9.8 milliards	11.1 milliards	+ 13.3%
Cotisations perçues AVS-AI-APG	1 048 millions	1 168 millions	+ 13.3%
Prestations remboursées (rentes, AI, APG, IP)	1 216 millions	1 188 millions	- 0.6%
Prestations remboursées Allocations familiales	128 millions	139 millions	+ 8.6%

1) Adhésion d'entreprises 2022 suite au changement de caisse : Swissmem 43, Swiss Medtech 207

2) Rentes vieillesse et survivants, rentes d'invalidité, rentes enfants et rentes d'orphelin, allocations pour impondents

L'année 2022 en une phrase : grâce à l'adhésion de nombreuses nouvelles entreprises Swissmem et Swiss Medtech, la Caisse de compensation Swissmem a augmenté son volume commercial de plus de 12 %.

Nos activités principales et nos points forts :

#### Clients et conseils

La caisse de compensation Swissmem offre un soutien pour toutes les questions concernant les assurances sociales du 1<sup>er</sup> pilier (AVS, AI, APG, AC, allocations familiales). L'offre comprend aussi des formations et des exposés spécialisés individuels dans toutes les langues nationales ainsi qu'en anglais.

#### Numérique et B2B

La caisse de compensation agit et réagit avec efficacité. Plus de 90 % des clients utilisent le portail du processus de gestion commercial B2B « connect » (disponible 24/7) pour :

- perception des cotisations : administration y compris conseil et calcul de la part du salaire soumise à l'AVS
- international / ALPS : conseil et émission des confirmations pour le détachement à l'étranger et les activités multiples (par ex. expatriés, frontaliers)
- prestations : rétribution des allocations pour pertes de gain et des allocations familiales. Selon souhaits des clients « délégation CCF aux prestataires ».
- communication : informations régulières par la newsletter

#### Efficacité élevée - qualité élevée - coûts faibles

Grâce aux travaux axés sur les processus et à la meilleure utilisation possible des instruments numériques, les membres profitent de coûts administratifs nettement en dessous de la moyenne ainsi que d'une conscience qualité élevée (ISO 9001:2015).

[www.ak-swissmem.ch](http://www.ak-swissmem.ch)



« Nous offrons un service professionnel avantageux pour la branche MEM. »

Damian Keller, directeur, 044 388 34 30, [damian.keller@ak-swissmem.ch](mailto:damian.keller@ak-swissmem.ch)



# Organes de Swissmem



## Assemblées annuelles

La 16<sup>e</sup> assemblée générale ordinaire de Swissmem, ainsi que la 125<sup>e</sup> assemblée des membres de l'ASM (Association patronale suisse de l'industrie des machines) ont eu lieu le 23 juin 2022 au « The Hall » à Dübendorf. Les représentants des entreprises membres de Swissmem et de l'ASM ont approuvé tous les points de l'ordre du jour.

Lors de l'assemblée générale, Martin Hirzel, président de Swissmem, a annoncé la démission au sein du Conseil des personnes suivantes : Matthias Rebellius (Siemens Suisse SA, Zurich), Andreas Berger (RUAG MRO Holding SA, Berne), Urs W. Berner (Urma SA Werkzeugfabrik, Rapperswil), Meinrad Ender (Band-Genossenschaft, Berne), Carlo Mischler (Steeltec SA, Emmenbrücke), Martin Schumacher (Hitachi ABB Power Grids Switzerland, Baden) et Stéphane Wettstein (Alstom Suisse SA, Zurich). Le président a remercié les personnes démissionnaires pour leur activité en faveur du Conseil et pour leur engagement, en partie pendant de longues années, en faveur de Swissmem.

### Élus au Conseil

L'assemblée générale a élu à l'unanimité les personnes suivantes au Conseil pour la période statutaire de trois ans : Yannick Berner, membre du CA et de la direction (Urma SA Werkzeugfabrik, Rapperswil), Pascale Blösch, CEO et propriétaire (Blösch SA et Platit SA, Granges/Selzach), Pascal Daleiden, Country Manager (Hitachi ABB Power Grid Switzerland SA, Baden), Florian Geiger, CEO, (Steeltec SA, Emmenbrücke), Cora Hentrich-Henne, directrice (ALSTOM Suisse SA, Zurich), Tobias Moser, CEO (Fischer Spindle Group SA, Herzogenbuchsee), Frédéric Riva, General Manager (WAGO Contact SA, Domdidier), Gerd Scheller, Country CEO (Siemens Suisse SA/Siemens Mobility, Zurich et Wallisellen).

L'assemblée générale confirme à l'unanimité la nomination de tous les membres du Conseil pour la période statutaire de trois ans.

Martin Hirzel a remercié les nouveaux élus d'avoir accepté ce mandat et a exprimé sa joie de collaborer à l'avenir avec tous ses collègues du Conseil et du Comité.

## Conseil et Comité

Le Comité et le Conseil se sont rencontrés à l'occasion de quatre réunions en 2022. Elles ont eu lieu sur le site d'entreprises membres, chez Bühler (Uzwil), SR Technics (Zurich-aéroport), Meggitt SA (Villars-sur-Glâne) et chez Bucher Hydraulics SA (Frutigen). Les discussions ont principalement porté sur les thèmes suivants :

- Le positionnement de l'industrie tech
- Le renouvellement de la CCT en 2023
- La réforme professionnelle FUTUREMEM
- La gestion de la pénurie d'énergie qui menace

Le Conseil a également adopté les positions suivantes liées aux votations :

- Recommandation de voter oui à la réforme de l'impôt anticipé
- Recommandation de voter oui à Frontex
- Recommandation de voter oui au contre-projet indirect à l'initiative pour les glaciers

### Comité

		Swissmem Comité	Swissmem Conseil	ASM / StVG Comité	ASM / StVG Conseil
<b>Martin Hirzel</b> Président	Membre du conseil d'administration de Bucher Industries SA, Niederweningen	•	•	•	•
<b>François Gabella</b> Vice-président	Membre du conseil d'administration de LEM HOLDING SA, Fribourg	•	•		
<b>Eva Jaisli</b> Vice-présidente	CEO de PB Swiss Tools SA, Wasen i.E.	•	•		
<b>Peter Fischer</b> Trésorier	Président du conseil d'administration de Fischer Reinach SA, Reinach	•	•	•	•
<b>Dorothee Auwärter</b>	Présidente du conseil d'administration de Kuhn Rikon AG, Rikon	•	•	•	•
<b>Roberto Ballina</b>	CEO de Tensol Rail SA, Giornico	•	•	•	•
<b>Patrick Hess</b>	CEO de Schindler Aufzüge SA, Ebikon	•	•	•	•
<b>Urs Kaufmann</b>	Président du conseil d'administration de Schaffner Holding SA, Luterbach	•	•		
<b>Stefan Scheiber</b>	CEO de Bühler Management SA, Uzwil	•	•	•	•
<b>Gerd Scheller</b>	CEO de Siemens Suisse SA, CEO de Siemens Mobility SA, Zurich	•	•	•	•
<b>Marc Schuler</b>	Directeur DIXI Polytool SA, Le Locle	•	•		
<b>Peter Spuhler</b>	Président du conseil d'administration de Stadler Rail Group, Bussnang	•	•		

## Conseil

		Swissmem Conseil	ASM / StVG Conseil
<b>Yannick Berner</b>	Conseil d'administration et membre de la direction d'Urma SA, Rapperswil	●	
<b>Dominique Beuchat</b>	CEO de 3D Precision SA, Delémont	●	
<b>Pascale Blösch</b>	CEO et propriétaire de Blösch SA et Platit SA, Granges	●	
<b>Jean-Pascal Bobst</b>	CEO de Bobst Group SA, Lausanne	●	●
<b>Dr. Michael Buscher</b>	Président du conseil d'administration de Schaltag SA, Effretikon	●	
<b>Pascal Daleiden</b>	Country Manager CH/DE/AUT Hitachi ABB Power Grids Switzerland, Baden	●	●
<b>Thomas De Martin</b>	CEO de De Martin AG, Wängi	●	
<b>Christof Domeisen</b>	CEO and Delegate of the Board Angst+Pfister SA, Zurich	●	
<b>Jan Doongaji</b>	CEO de Hilti SA, Schaan	●	
<b>Barend Fruithof</b>	CEO d'Aebi Schmidt Holding SA, Zurich	●	
<b>Fritz Gantert</b>	Président du conseil d'administration de EMBRU Werke SA, Rüti	●	●
<b>Florian Geiger</b>	CEO de Steeltec SA, Emmenbrücke	●	●
<b>Thomas Haring</b>	CEO de Leica Geosystems SA, Heerbrugg	●	●
<b>Claudine Hatebur de Calderón</b>	Présidente du conseil d'administration de Hatebur Umformmaschinen SA, Reinach BL	●	
<b>Michael Hauser</b>	CEO de TORNOS SA, Moutier	●	●
<b>Cora Hentrich-Henne</b>	Directrice de ALSTOM Suisse SA, Zurich	●	●
<b>Christian Holzgang</b>	CEO de Schurter SA, Lucerne	●	●
<b>Norbert Klapper</b>	Chief Executive Officer de Rieter Management SA, Winterthur	●	
<b>Dirk Lambrecht</b>	CEO de Dätwyler Holding SA, Altdorf UR	●	●
<b>Jean-Marc Lenz</b>	Chief Executive Officer der SR Technics Switzerland Ltd., Zurich-Airport	●	
<b>Ute Lepple</b>	Directrice de Scintilla SA, Soleure	●	●

<b>Gilbert Lile</b>	Chairman of the LNS Group Management, Orvin	•	
<b>Patrick Marti</b>	Directeur de Corporate Sales der Saia-Burgess Controls SA, Morat	•	•
<b>Tobias Moser</b>	CEO & copropriétaire de FISCHER Spindle Group SA, Herzogenbuchsee	•	
<b>Andreas Müller</b>	CEO de Georg Fischer SA, Schaffhouse	•	•
<b>Bruno Müller</b>	CEO de Müller Martini SA, Zofingue	•	
<b>Thomas Nägelin</b>	CEO/CMO de Fraisa SA, Bellach	•	
<b>Stephan Nell</b>	CEO de United Grinding Group Management, Berne	•	•
<b>Urs Nussbaum</b>	Délégué du conseil d'administration de R. Nussbaum SA, Olten	•	•
<b>Robert Reimann</b>	CEO de Jakob Müller SA, Frick	•	
<b>Frédéric Riva</b>	Directeur général de WAGO Contact SA	•	•
<b>Urs Ryffel</b>	CEO de Huber+Suhner SA, Pfäffikon ZH	•	•
<b>Hans-Christian Schneider</b>	CEO de Ammann Group, Langenthal	•	•
<b>Martin Schumacher</b>	CEO de Hitachi ABB Power Grids Switzerland SA, Baden	•	•
<b>Lionel Thomas</b>	Sales Director de Constellium Valais SA, Sierre	•	•
<b>Franziska Tschudi</b>	CEO de Weidmann Holding SA, Rapperswil	•	•
<b>Christian Verhoeven</b>	Executive General Manager de General Electric (Switzerland) Sàrl, Baden	•	•
<b>Eric von Ballmoos</b>	CEO de BENNINGER GUSS SA, Uzwil	•	•
<b>Alexander von Witzleben</b>	Président du conseil d'administration du Groupe Arbonia, Arbon	•	•
<b>Olivier Voumard</b>	Directeur de Precitrame Machines SA, Tramelan BE	•	
<b>Matthias Wandfluh</b>	Directeur de Wandfluh SA, Frutigen	•	
<b>Matthias Weibel</b>	Membre du conseil d'administration de Durrer Spezialmaschinen SA, Küssnacht a.R.	•	
<b>Lars Wiese</b>	Directeur de ESTECH Group SA, Seon	•	
<b>Thomas Würsch</b>	Délégué du conseil d'administration de CP Pumpen SA, Zofingue	•	•

# Antennes

**Swissmem**

Pfingstweidstrasse 102, Case postale  
8037 Zurich

Téléphone +41 44 384 41 11  
[info@swissmem.ch](mailto:info@swissmem.ch)  
[www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch)

---

**Swissmem Suisse romande**

Av. d'Ouchy 47  
1006 Lausanne

Téléphone +41 21 613 35 85  
[p.cordonier@swissmem.ch](mailto:p.cordonier@swissmem.ch)  
[www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch)

---

**Caisse de compensation de Swissmem**

Pfingstweidstrasse 102, Case postale  
8037 Zurich

Téléphone +41 44 388 34 34  
[info@ak60-maschinen.ch](mailto:info@ak60-maschinen.ch)  
[www.ak60-maschinen.ch](http://www.ak60-maschinen.ch)

**Swissmem Academy**

Brühlbergstrasse 4  
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 54 54  
[academy@swissmem.ch](mailto:academy@swissmem.ch)  
[www.swissmem-academy.ch](http://www.swissmem-academy.ch)

---

**Swissmem Formation professionnelle**

Brühlbergstrasse 4  
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 55 00  
[berufsbildung@swissmem.ch](mailto:berufsbildung@swissmem.ch)  
[www.swissmem-berufsbildung.ch](http://www.swissmem-berufsbildung.ch)