



# Rapport annuel 2021

Pour les membres Swissmem et ASM

# Contenu

<b>1. En résumé, une bonne année</b>	<b>4</b>
<b>2. Politique économique</b>	<b>6</b>
2.1 Projet Swissmem 2030.....	6
2.2 Conseil juridique.....	6
2.3 Augmentation du nombre de séminaires sur diverses questions (juridiques).....	6
2.4 Soutien à la législation sur les produits chimiques, à l'efficacité des ressources et à des chaînes d'approvisionnement plus durables.....	6
2.5 Défense des intérêts dans le domaine de la politique énergétique et climatique.....	6
2.6 Accord de libre-échange (Royaume-Uni, Indonésie).....	6
<b>3. Politique patronale</b>	<b>8</b>
3.1 Conseils en matière de droit du travail.....	8
3.2 Partenariat social : application de la CCT MEM.....	8
3.3 De nouveaux services.....	8
3.4 Travail politique.....	8
3.5 International.....	9
3.6 Informations supplémentaires.....	9
<b>4. Numérisation et Innovation</b>	<b>10</b>
4.1 Campagne d'innovation.....	10
4.2 Soutien à l'innovation / coachs d'innovation.....	10
4.3 NTN - Booster d'innovation.....	10
4.4 ERFA Medtech/ReMask.....	10
4.5 Horizon Europe.....	10
4.6 Initiative Industrie 2025.....	10
<b>5. Formation</b>	<b>12</b>
5.1 Formation continue, MEM-Passerelle et politique de formation.....	12
5.2 Réforme professionnelle FUTUREMEM.....	12
5.3 Réforme professionnelle du métier d'employé/e de commerce.....	12
5.4 Autres informations de Swissmem Formation professionnelle.....	12
5.5 Formation professionnelle supérieure.....	13
5.6 Swissmem Academy (SMAC).....	13
5.7 Suisse romande.....	13
<b>6. Secteurs industriels</b>	<b>14</b>
6.1 Réseau industriel.....	14
6.2 Représentation des intérêts.....	14
6.3 Encouragement de l'exportation / internationalisation.....	14
6.4 Offset.....	14
6.5 Contact avec les organisations faitières européennes.....	14
6.6 Questions techniques et réglementaires.....	15
6.7 Formation et perfectionnement de spécialistes.....	15
6.8 Encouragement de la recherche.....	15
6.9 Organisation.....	15
6.10 Salons et manifestations en Suisse.....	15
6.11 Manifestations à l'étranger.....	15
<b>7. Service des pays</b>	<b>16</b>
7.1 Accords de libre-échange (ALE).....	16
7.2 Grands projets d'infrastructure.....	16

<b>8. Communication</b>	<b>17</b>
8.1 Prépondérance de la communication en ligne .....	17
8.2 Renforcer la communication liée à l'image de la branche.....	17
8.3 Lancement du magazine « involved » et du podcast Swissmem.....	17
8.4 Des campagnes et un lobbying couronnés de succès .....	17
8.5 Politique européenne .....	17
8.6 Effet de l'engagement politique continu .....	17
8.7 L'intérêt des médias est toujours aussi élevé .....	17
8.8 Journée de l'industrie 2021 .....	18
8.9 Autres activités variées.....	18
<b>9. Swissmem – Suisse romande</b>	<b>19</b>
9.1 Représentation et réseautage .....	19
9.2 Comité romand (CR).....	19
9.3 Collaboration avec d'autres associations .....	19
9.4 Promotion de la relève et formation .....	19
9.5 Développement en Suisse romande .....	20
<b>10. Caisse de compensation Swissmem : 1<sup>er</sup> pilier sous le même toit</b>	<b>21</b>
10.1 Pour les entreprises et les commerces .....	21
10.2 Pour les personnes assurées et les retraitées .....	21
10.3 Particularités .....	22
<b>11. Assemblées annuelles</b>	<b>24</b>
11.1 Élus au Conseil.....	24
11.2 Sont élus au Comité .....	24
<b>12. Conseil et Comité</b>	<b>25</b>
12.1 Comité.....	25
12.2 Conseil.....	26
<b>13. Antennes</b>	<b>28</b>

## En résumé, une bonne année

Chers membres de Swissmem,

L'exercice sous revue a de nouveau été marqué par les effets de la pandémie de coronavirus. Après la chute vertigineuse en 2020, la plupart des entreprises membres ont vécu une forte reprise l'année dernière. Cette situation a représenté un défi de taille pour les activités opérationnelles, les relations avec les collaborateurs ainsi qu'avec les clients et les fournisseurs. Nous sommes conscients que dans ce contexte, l'agilité des entreprises a une fois de plus été mise à rude épreuve. Lors de nos nombreuses visites dans des entreprises membres, nous avons régulièrement été impressionnés par le pragmatisme et la créativité avec lesquels les entreprises ont géré la situation difficile. Aller de l'avant et chercher des solutions. Voici ce qui distingue l'industrie. Finalement, l'année 2021 aura été une bonne année pour l'industrie, même si les problèmes de livraison ont perturbé la reprise.

Nous sommes fiers de ce que toute l'équipe Swissmem a réalisé l'année dernière. Sur le plan politique, nous considérons la suppression des droits de douane sur les produits industriels et l'adoption de l'accord de libre-échange avec l'Indonésie comme des succès importants. Les deux acquis constituent une véritable amélioration des conditions-cadres pour notre branche. Swissmem Formation professionnelle a réalisé d'importants progrès dans le projet FUTUREMEM, qui réforme l'apprentissage dans huit professions industrielles ainsi que la réforme du métier d'employé/e de commerce de l'industrie. La nouvelle stratégie de Swissmem Academy a porté ses premiers fruits et la campagne d'innovation a également bien été reçue. Grâce aux services de conseil, appréciés des entreprises, nous sommes parvenus à acquérir à nouveau de nombreuses nouvelles entreprises membres. Enfin, les services de gestion opérationnelle se sont distingués par une bonne gestion financière et des projets informatiques.

La nouvelle année ne s'annonce pas moins exigeante. Certes, les perspectives pour l'industrie sont fondamentalement bonnes. Toutefois, des problèmes d'approvisionnement continueront à compliquer les affaires. Les effets néfastes de la pandémie de COVID devraient également continuer à mettre les entreprises et la société sous pression. En ce qui concerne les relations bloquées avec l'Europe, il faudra de l'engagement et donc des associations économiques qui s'expriment clairement, à l'image de Swissmem. Ceci est également indispensable pour que l'industrie d'exportation suisse, grâce à une politique étrangère intelligente, ne soit pas prise en étau entre les grandes puissances que sont l'Europe, les États-Unis ainsi que la Chine et leurs lois extraterritoriales.

En interne, les priorités stratégiques issues du projet «Swissmem 2025» et approuvées à l'unanimité par le comité revêtent une importance particulière. Elles définissent la voie à suivre pour les années à venir et dans ce contexte, le secrétariat lancera de nombreux projets en 2022, notamment pour intensifier nos activités dans les domaines de la durabilité, diversité/femmes dans l'industrie ainsi que de la numérisation, avec priorité au soutien des PME – 85% de nos membres.

Nous espérons pouvoir poursuivre les échanges agréables avec le plus grand nombre d'entreprises membres au cours de cette nouvelle année, que ce soit par une visite ou à une autre occasion. La Journée de l'industrie sera une bonne opportunité. Elle aura lieu le 23 juin 2022 au « The Hall » à Dübendorf.

Nous remercions toutes les entreprises membres pour leur soutien et leur solidarité au cours de l'année écoulée et souhaitons à tous les acteurs de la branche un exercice 2022 couronné de succès.

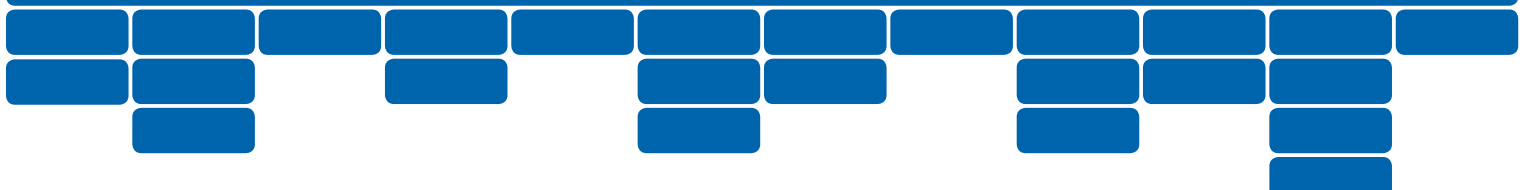


Martin Hirzel  
Président de Swissmem



Stefan Brupbacher  
Directeur de Swissmem

**Secrétariat Swissmem**



## Politique économique

**La division Politique économique se préoccupe principalement des conditions-cadres politiques et juridiques et de leur amélioration pour l'industrie MEM suisse. Swissmem participe activement à leur définition. Ses spécialistes conseillent les entreprises membres et représentent les intérêts de l'industrie dans le processus législatif.**

### Projet Swissmem 2030

Les résultats du projet 2030, y compris l'analyse des mégatendances importantes, leurs effets sur l'industrie MEM ainsi que les mesures proposées ont été présentés, discutés et analysés au sein de Swissmem dans différents comités (Conseil Swissmem, divers secteurs industriels, atelier avec les membres dans le cadre de la Journée de l'industrie).

Ceci a servi de base pour l'élaboration de la « Stratégie Swissmem 2025 » pour la période 2022 à 2025, qui a été adoptée par le Comité et le Conseil lors de la séance de novembre.

### Conseil juridique

L'année dernière, le conseil juridique s'est à nouveau concentré sur les thèmes clés que sont le droit contractuel, le droit technique et le droit de la concurrence. Les thèmes liés au Corona ont été presque totalement relégués au second plan. Au cours du deuxième semestre, les demandes de conseil sur les conséquences contractuelles de la pénurie de matières premières se sont multipliées. Nous avons aussi régulièrement été contactés concernant les conséquences possibles de l'interruption des négociations sur l'accord-cadre institutionnel en rapport avec les activités d'exportation. À ce sujet, nous avons également organisé des webinaires. Nous avons édité sous une nouvelle forme les conditions de montage Swissmem entièrement révisées. Les augmentations des prix parfois massives des matières premières nous ont incités à actualiser notre clause sur les prix des matières premières très appréciée.

### Augmentation du nombre de séminaires sur diverses questions (juridiques)

Pour soigner le contact avec nos membres même pendant les restrictions dues au Corona, nous avons organisé des séries de webinaires consacrés à différents domaines juridiques. Notamment une série de webinaires intitulée « Contrôle des exportations pour les praticiens ». Nous avons consacré une autre série aux droits de protection dans le contexte de la propriété intellectuelle, qui pouvait être suivie dans cinq modules individuels. En Suisse romande, nous avons tenu un séminaire d'une demi-journée consacré au contrôle des exportations et à Zurich, la formation de deux jours sur le contrôle des exportations a eu lieu en présentiel sous le respect de l'obligation du certificat. En coopération avec le service civil de renseignement de la Confédération, nous avons organisé au printemps un webinaire sur les dangers de l'espionnage industriel, qui en décembre - complété par le thème de la cybersécurité - a attiré bon nombre de participants sur place.

### Soutien à la législation sur les produits chimiques, à l'efficacité des ressources et à des chaînes d'approvisionnement plus durables

Des nouvelles directives mises en vigueur par l'UE ont conduit à un changement dans le conseil des membres concernant la législation européenne sur les produits chimiques. En coopération avec le réseau Reffnet.ch, nous avons offert la possibilité d'obtenir un aperçu des possibilités concernant l'amélioration des ressources et l'économie circulaire dans la branche MEM. Au sein de notre association « Go for Impact », nous avons travaillé sur la conception d'une structure plus durable des chaînes d'approvisionnement. Outre l'efficacité des coûts, nous avons mis l'accent sur l'extension des innovations de produits, la gestion des risques au sein de la chaîne d'approvisionnement et l'Employer Branding. Nous voulons aider les entreprises à optimiser leurs chaînes d'approvisionnement, y compris du point de vue de la durabilité, à l'aide d'un court-métrage inspirant et d'un webinaire d'introduction.

### Défense des intérêts dans le domaine de la politique énergétique et climatique

L'accent est mis sur les révisions de la loi sur l'énergie et de la loi sur l'approvisionnement en électricité. Le non à la nouvelle loi sur le CO<sub>2</sub> a un impact considérable sur l'agenda de la politique climatique. Par l'intermédiaire d'alliances avec des associations industrielles et économiques, nous nous engageons contre des coûts croissants résultant de nouvelles taxes ou de taxes plus élevées dans le domaine de l'énergie et du climat. Nous nous sommes fortement engagés en faveur de la prolongation du système des conventions d'objectifs, pour lequel sans la nouvelle loi sur le CO<sub>2</sub> il n'y aurait pas de base légale.

Le fait d'être engagée dans Orgalim permet à Swissmem de suivre de près les révisions de nombreux textes législatifs dans le domaine de l'énergie et du climat qui ont lieu au niveau européen et qui ont été déclenchées par le Green Deal. Nous avons conseillé quelques membres concernant la réduction de leur empreinte carbone. Dans le cadre de notre série de manifestations « Échange d'expériences Énergie & environnement », nous avons organisé un webinaire sur l'efficacité énergétique et les instruments d'encouragement correspondants.

### Accord de libre-échange (Royaume-Uni, Indonésie)

Swissmem s'est engagée avec d'autres associations pour que l'accord de libre-échange CH-UK soit actualisé en été 2021 dans le sens d'y intégrer le cumul avec les intrants européens qui n'étaient jusque-là pas encore pris en considération. Le fait

d'avoir adapté cet accord permet aux entreprises de bénéficier de règles d'origine plus modernes (« règles d'origine de la convention PEM ») dans les échanges entre la Suisse et le Royaume-Uni. En outre, il est de nouveau possible de cumuler les produits de base provenant de l'UE.

Swissmem s'est fortement engagée dans la campagne de votation pour l'ALE avec l'Indonésie qui a été accepté par le peuple en mars 2021. L'accord est entré en vigueur le 1<sup>er</sup> novembre 2021. Swissmem encourage les entreprises membres à déterminer le potentiel et à définir les critères que doit remplir un produit pour pouvoir être exporté vers l'Indonésie avec des droits de douane réduits ou même supprimés.



**« La forte augmentation des commandes montre de manière impressionnante avec quelle rapidité la plupart des entreprises de l'industrie technologique ont réussi à surmonter la crise du coronavirus. J'espère que les problèmes d'approvisionnement actuels ne paralyseront pas ce développement positif. »**

Jean-Philippe Kohl, chef de division, 044 384 48 15, [j.kohl@swissmem.ch](mailto:j.kohl@swissmem.ch)

## Politique patronale

**La division Politique patronale dispense des conseils juridiques sur les questions relatives au droit du travail, des assurances sociales, ainsi que sur des thèmes de direction, d'organisation et de politique du personnel. Elle représente les intérêts de l'industrie MEM dans diverses commissions, groupes de travail et autres organes. La division est de plus responsable de l'élaboration et de l'application de la convention collective de travail de l'industrie MEM (CCT).**

### Conseils en matière de droit du travail

En 2021, la division Politique patronale a de nouveau répondu à de nombreuses demandes en raison du Covid-19. De plus, nous avons publié dix autres circulaires Q&A en matière de coronavirus et du droit du travail. Nous avons également organisé dix webinaires consacrés à ces sujets pour les entreprises membres. En outre, la division a représenté activement toutes les deux semaines la branche MEM au sein du groupe d'accompagnement de l'OFSP (Task Force) et s'est ainsi engagée de manière proactive pour les besoins des entreprises membres au niveau politique (ex. certificat Covid par des tests groupés et prise en charge des coûts par la Confédération ; améliorations en matière de chômage partiel ; adaptation de la réglementation concernant le groupe à risque, etc.)

La division Politique patronale s'est occupée en moyenne d'environ 700 demandes de conseil par semaine.

### Partenariat social : application de la CCT MEM

*Associations Fonds de contribution de solidarité (FCS) et Fonds en faveur de la formation continue (FFC)*

Après la création des deux fonds en 2020, nous avons assuré l'application des règlements. Nous prévoyons d'effectuer des révisions régulières des membres de l'association (partenaires sociaux), notamment concernant le nombre de membres et l'utilisation spécifique des fonds. Pour cela, nous avons mandaté la société de révision OBT.

#### *Séminaires AAA 2021*

Dans ce contexte, il a été nécessaire d'adapter la forme juridique en raison d'exigences réglementaires. Après d'intenses discussions, les partenaires sociaux ont approuvé la forme associative, qui sera mise en œuvre cette année.

Dix séminaires AAA ont été organisés.

#### *Attestations de solidarité*

Nous avons convenu avec les partenaires sociaux de numériser l'ensemble du processus lié aux attestations de solidarité. Le projet sera mis en œuvre en 2022.

#### *Déclaration de force obligatoire d'autres CCT*

En 2021, nous nous sommes également engagés contre l'application de CCT obligatoires dans nos entreprises.

### De nouveaux services

En 2021, la division Politique patronale a organisé 16 webinaires et 10 formations professionnelles et accompagné des procédures de médiation.

### Travail politique

#### *Politique sociale*

En 2021, les priorités dans le domaine de la politique sociale ont été marquées par le débat parlementaire sur l'AVS21. Le financement supplémentaire de l'AVS et les mesures de compensation pour les classes d'âge féminines dans le cadre de l'adaptation de l'âge de la retraite, restent les points de friction. La réforme AVS adoptée par le Parlement fera l'objet de la votation majeure en 2022 en matière de politique sociale et démontrera la capacité de réforme de la Suisse.

#### *Révision de la loi sur la protection des données*

Après l'adoption par le Parlement de la loi révisée sur la protection des données (LPDrév) en automne 2020, Swissmem a suivi et accompagné l'année dernière, en tant que membre du groupe de travail Protection des données d'économiesuisse, la formulation de la prise de position sur le projet d'ordonnance relative à la loi fédérale sur la protection des données (P-OLPD).

#### *Égalité des salaires*

Dans le cadre de la nouvelle loi sur l'égalité, Swissmem a soutenu le rejet de plusieurs initiatives parlementaires et cantonales qui prévoyaient de durcir la nouvelle loi. Toutes ces initiatives ont entre-temps été rejetées par le Parlement.

#### *Congé paternité / congé d'assistance*

Après plusieurs rondes de négociations intensives, nous sommes parvenus à nous mettre d'accord sur le fait que la réglementation légale et les dispositions relatives au congé paternité ne soient pas cumulées dans la CCT. Au niveau du congé d'assistance, il nous a été possible d'éviter une application cumulée des dispositions légales et des dispositions de la CCT.

#### *Indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail (RHT)*

En 2021, de nombreuses entreprises membres ont également été obligées de recourir au chômage partiel. Swissmem s'est fortement engagée pour une prolongation



de la durée d'application de la RHT (de 12 voire 18 à 24 mois) et pour une réduction du délai d'attente à un jour au lieu de deux ou trois jours. De plus, il a été possible de faire en sorte que les apprentis puissent continuer à travailler dans l'entreprise après la fin de leur apprentissage, malgré la situation du chômage partiel.

Déjà lors de la première vague Covid, le SECO a rapidement passé du mode de versement des indemnités de chômage partiel en procédure sommaire. La simplification de la procédure a été très favorable aux entreprises. Parallèlement, le SECO a procédé à une adaptation qui a entraîné des pertes financières pour de nombreuses entreprises. Il est question du fait de n'avoir pas pris en considération les indemnités de vacances et de jours fériés pour les travailleurs engagés au salaire mensuel.

Swissmem s'est fortement engagée pendant plusieurs mois et est intervenue à plusieurs reprises auprès du SECO et du DEFR. Avec les entreprises membres concernées et le soutien d'autres branches, nous avons essayé de trouver une solution.

Dans ce contexte, une entreprise de restauration a porté plainte et a obtenu gain de cause auprès de la cour suprême de Lucerne, avec un jugement qui n'a laissé place à aucun doute.

Le SECO a fait appel du jugement cantonal auprès du Tribunal fédéral. Ce dernier a confirmé la décision de la Cour suprême (arrêt du Tribunal fédéral : l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail a été réduite à tort (luzernerzeitung.ch ; 8C\_272/2021 17.11.2021 - Tribunal fédéral suisse (bger.ch)).

Cette décision signifie que les entreprises devraient en principe être remboursées sous une forme forfaitaire.

### International

Outre diverses consultations individuelles, un webinaire sur le thème « Swiss business travel to and from the UK after BREXIT » a eu lieu en juillet, un autre sur le thème « Détachement de personnel en Allemagne » en septembre et un autre sur le thème « Posting of workers to Italy » en novembre.

### Informations supplémentaires

La division Politique patronale a rédigé 18 consultations en 2021.



**« L'année 2021 aura également été marquée par le coronavirus. La division Politique patronale s'est fortement engagée pour soutenir les entreprises membres. Nous sommes particulièrement ravis de la décision du Tribunal fédéral concernant la procédure sommaire en matière de chômage partiel. Plus de 1 000 personnes ont pris part aux différents webinaires. »**

Kareen Vaisbrot, cheffe de division, 044 384 42 03, k.vaisbrot@swissmem.ch

## Numérisation et Innovation

**La division se préoccupe de tous les aspects réglementaires de la numérisation et fait valoir les intérêts de la branche dans divers organes en Suisse et en Europe. En tant qu'organe responsable de l'initiative Industrie 2025, elle soutient des prestations de services surtout pour les PME. Nous continuons également à nous engager en faveur de conditions-cadres adéquates pour l'innovation, en particulier en vue des nouveaux défis résultant du changement numérique.**

### Campagne d'innovation

Le Conseil a approuvé le concept de la campagne d'innovation en début d'année 2021. En raison de la pandémie de corona, nous avons opté en faveur d'une réalisation sous forme de webinaires. De mars à décembre 2021, nous avons organisé 12 webinaires - à partir de février 2022, d'autres webinaires auront lieu en Suisse romande. Ils traitent d'études sur l'enquête nationale sur l'innovation et de thèmes liés aux méthodes et processus d'innovation ainsi que de culture d'entreprise et d'innovation. Outre un exposé technique, nous avons à chaque fois présenté un exemple issu de la pratique. Les participants ont apprécié le format et le contenu des webinaires. Nous avons soutenu les thèmes et la communication de la campagne à l'aide d'articles Newsletter et par le biais d'un nouveau groupe LinkedIn « innovate@swissmem ».

### Soutien à l'innovation / coachs d'innovation

Cette année encore, les deux coachs d'innovation de Swissmem ont encadré avec succès des entreprises dans le cadre de leurs demandes à Innosuisse. Toutes les demandes soumises ont été acceptées, et deux demandes refusées dans un premier temps, soumises sans le soutien de Swissmem, ont été acceptées lors de la deuxième tentative.

### NTN - Booster d'innovation

En 2021, nous avons mis en place et présenté au public avec succès le NTN Innovationbooster Photonics. Nous avons installé les structures organisationnelles pour l'administration et le programme NTN et formé une équipe de spécialistes. Nous avons également élaboré et mis en œuvre des processus et des critères pour la soumission, la sélection et la réalisation des projets et réalisé la présence sur Internet et les médias sociaux. Deux webinaires, deux ateliers et la participation à des salons et à des manifestations ont été organisés. 13 idées de projets ont été lancées et 2 projets ont été menés à bien.

### ERFA Medtech/ReMask

Le Covid, le Brexit et la rupture des négociations relatives à l'accord institutionnel ont exigé beaucoup d'efforts de la part des entreprises pour respecter les réglementations. Suite à cela, Swissmem a créé en novembre un groupe d'échange d'expérience Erfa Medtech afin d'accompagner les entreprises membres intéressées et concernées. L'objectif est d'apporter un soutien de première qualité concernant les questions réglementaires, d'encourager les échanges entre les membres et de faciliter leur accès à la branche Medtech. En tant que partenaire, Swissmem a accompagné le projet Innosuisse ReMask, dirigé par l'Empa, jusqu'à sa conclusion en 2021.

### Horizon Europe

Le fait que la Suisse n'est pas associée à Horizon Europe prive non seulement la recherche universitaire mais aussi l'industrie de nombreuses possibilités de coopération et de promotion à l'échelle européenne. Swissmem a établi sans tarder un catalogue de mesures pour compenser autant que possible les programmes supprimés. Dans le domaine de la recherche universitaire, les mesures sont désormais appliquées. Pour ce qui est de la promotion de l'innovation, d'autres mesures complémentaires et de remplacement en collaboration avec Innosuisse et Eurostars sont nécessaires.

### Initiative Industrie 2025

#### • Ateliers

Le QuickCheck (Quickstarter V2.0) a été lancé avec succès. Il analyse 30 aspects de la numérisation des produits et de la production. Utilisé dans des ateliers avec des entreprises, il permet d'identifier rapidement les potentiels de numérisation et de développer des projets faciles à mettre en œuvre. Ces ateliers, tout comme ceux consacrés à la stratégie numérique, sont gratuits pour les membres de Swissmem, les entreprises non affiliées peuvent également profiter de l'offre contre paiement.

#### • Séminaires et manifestations

En collaboration avec des partenaires d'Industrie 2025, nous avons organisé avec succès l'année dernière quatre séminaires d'une journée payants : « Maintenance prédictive », « Stratégie numérique », « Modèles commerciaux numériques », « Machine Learning ». En raison du corona, les manifestations principales de l'année, la « Conférence R&D consacrée à Industrie 4.0 » et le « Forum de l'industrie 2025 » ont eu lieu en mode virtuel. Pour la première fois, le nouveau format « Industrie 4.0 Insights » a été consacré à la stratégie numérique (plus de 200 inscriptions en ligne). La manifestation « Industrie 4.0 Use cases » a eu lieu en présentiel avec 150 participants. La manifestation des partenaires s'est déroulée au Innovationspark à Zurich et fut consacrée à la cybersécurité.

#### • Suisse romande

Désormais, le site Internet Industrie 2025 est également disponible en français. Des discussions sont en cours avec des partenaires dans le but de proposer notamment le QuickCheck et les ateliers correspondants en Suisse romande également.

- **Groupes de travail et rencontres pratiques**

Le groupe de travail « Automatisation basée sur le SCP » a été réorganisé et s'appelle désormais « Jumeau numérique »; nous prévoyons le lancement d'une série d'ateliers pour les PME. Le groupe de travail « Sécurité liée à Industrie 4.0 » a été réorganisé. Il prévoit de proposer des ateliers pour les PME. En plus des groupes de travail, il est prévu d'organiser des rencontres pratiques consacrées à « Smart Factory ». L'objectif consiste à échanger des expériences avec des experts et des représentants d'entreprises pendant 1 à 2 ans.

- **Collaboration avec Innosuisse**

Dans le contexte du NTN Databooster lancé début 2021 par Innosuisse, deux entreprises membres de Swissmem ont été autorisées à participer au processus. D'autres sont en phase de préparation.

- **Publications**

De plus, Industrie 2025 a édité plusieurs publications au cours de l'année écoulée : enquête sur la stratégie numérique, livre blanc : navigateur stratégie numérique, rapport annuel 2021



« Nous avons lancé la campagne d'innovation pour les PME MEM avec douze webinaires consacrés à des thèmes tels que la culture de l'innovation, les méthodes et les processus. Des discussions passionnantes avec les participants ont confirmé l'intérêt que suscitent de telles inspirations pour leurs activités d'innovation. »

Robert Rudolph, chef de division, 044 384 48 44, [r.rudolph@swissmem.ch](mailto:r.rudolph@swissmem.ch)

## Formation

**La division Formation se consacre aux questions importantes pour l'industrie relevant de la politique de formation, de l'école publique à la formation des adultes. Elle s'engage principalement pour une formation professionnelle attrayante et axée sur les besoins afin que l'industrie MEM dispose en suffisance d'une main-d'œuvre bien qualifiée. Nous accordons la priorité en particulier à la formation professionnelle initiale, la formation professionnelle supérieure et l'offre de formation continue de Swissmem Academy, adaptée aux besoins de la branche.**

2021 a été marquée par de grands projets de réforme au niveau de la formation professionnelle ainsi que par des adaptations stratégiques et organisationnelles au sein de la division. Début 2021, la Swissmem Academy a passé de la division Management Services à la division Formation. Ceci nous permet, conformément à notre approche selon laquelle la formation est un processus continu à vie, de renforcer l'imbrication des activités de formation de Swissmem tout au long de la carrière professionnelle. L'élaboration de la stratégie de formation Swissmem, achevée en 2021, y contribue également.

### Formation continue, MEM-Passerelle et politique de formation

Le détachement de la MEM-Passerelle 4.0 de Swissmem a entraîné d'autres changements. Après avoir créé, en décembre 2020, avec les partenaires sociaux de la CCT MEM, la société MEM-Passerelle 4.0 SA, la responsabilité de la mise en œuvre opérationnelle (y compris le collaborateur chargé de cette tâche) a été transférée à la nouvelle organisation. Swissmem reste liée à MEM-Passerelle 4.0 SA au niveau stratégique et opérationnel et est intégrée dans l'actionnariat par le biais du fonds en faveur de la formation continue FFC.

Après la création de l'association en 2020, nous avons réorganisé les procédures et les processus au sein même du FFC. Ce dernier est donc à nouveau pleinement opérationnel et en mesure de verser des contributions de déficit au centre de formation esg et des organismes responsables des examens ACI, AAM et AEA. La société MEM-Passerelle 4.0 SA est financée à l'aide d'un prêt. De plus, depuis fin 2020, l'ASM a bénéficié pour la première fois de contributions pour ses propres activités de formation continue.

En matière de politique de formation, Swissmem a travaillé étroitement avec l'UPS. Avec le soutien de groupes de travail et de groupes thématiques de l'UPS ainsi que dans le cadre d'échanges directs avec le SEFRI, Swissmem a participé à de nombreux projets de politique de formation, notamment dans le cadre de la stratégie Formation professionnelle 2030 du SEFRI.

### Réforme professionnelle FUTUREMEM

Il était prévu dans la réforme des professions techniques MEM de faire des essais pilotes du nouveau modèle dans certains cantons à partir de 2023 et d'introduire les nouvelles

formations initiales dans toute la Suisse à partir de 2025. Le SEFRI s'y est malheureusement opposé pour des raisons juridiques. Suite aux discussions à tous les niveaux concernant les essais pilotes et d'autres éléments, les profils de qualification n'ont pu être soumis à l'examen de qualité du SEFRI que fin août au lieu d'avril. Un nouvel objectif de mise en œuvre à l'échelle nationale a été défini pour 2024 et est préparé en coopération avec les associations partenaires. Des projets partiels ont été lancés dans ce contexte ainsi que dans celui du marketing professionnel et de l'élaboration de médias didactiques et d'enseignement. Depuis l'été, les décrets sur la formation sont en élaboration, les situations de travail formulées et les critères de performance définis pour les 3 lieux de formation. Les prochaines étapes sont la consultation de la branche et la finalisation des décrets sur la formation en 2022.

### Réforme professionnelle du métier d'employé/e de commerce

Dans le cadre de la réforme professionnelle du métier d'employé/e de commerce avec plus de 20 organisations du monde du travail, l'ordonnance sur la formation a été signée en été 2021. En raison des nombreuses réactions et afin d'intégrer les lieux de formation, notamment les écoles professionnelles, la mise en œuvre de la réforme professionnelle aura désormais lieu en 2023. Comme pour FUTUREMEM, l'accent est mis sur l'orientation des compétences opérationnelles, ce qui aura des conséquences sur les trois lieux d'apprentissage et en particulier sur les écoles professionnelles.

### Autres informations de Swissmem Formation professionnelle

En avril 2021, Swissmem Formation professionnelle a légèrement adapté sa structure de gestion et l'a focalisée sur les domaines d'activité stratégiques ainsi que sur les projets clés en cours de transformation. Sous la direction de Thomas Schumacher, Harald Kleiner est désormais responsable non seulement de la conception mais également de la logistique (distribution des médias didactiques et d'enseignement). Giancarlo Favi reste à la tête du développement professionnel des métiers techniques et est le suppléant de Thomas Schumacher. Regula Züst dirige la division Projets de développement, y compris la profession d'employé/e de commerce et, par exemple, le projet « Environnement d'apprentissage ». Olivier Habegger est responsable Eventmarketing (journées des formateurs professionnels, etc.)

et Championnats des métiers (Swiss/Worldskills) ainsi que de la Suisse romande. Le microsite [swissmem-berufsbildung.ch](http://swissmem-berufsbildung.ch) a également été relancé au printemps 2021.

### Formation professionnelle supérieure

La révision des plans d'études cadres Technique ES, lancée en 2020, est sur la bonne voie. Dans le cadre de l'automatisation/numérisation d'immeubles, nous avons élaboré un nouveau plan d'études en tant que huitième orientation ES, dans le but de moderniser et de consolider les formations existantes. Le positionnement des écoles supérieures sous la direction du SEFRI est un autre projet important. Ce dernier sert à affiner le profil des écoles supérieures et de renforcer leur positionnement par rapport au segment des hautes écoles et de l'économie. Pour mettre en évidence les exigences de l'industrie MEM, Swissmem collabore avec les autres organisations du monde du travail impliquées. En tant qu'organe responsable, Swissmem s'engage dans deux autres formations : dans le contexte de l'examen des « Agent/es en automatique », une analyse du contenu est en cours et concernant l'examen professionnel supérieur révisé de « Chef/fe de commerce international », des mesures sont élaborées en coopération avec les écoles afin d'en assurer la bonne mise en œuvre.

### Swissmem Academy (SMAC)

Nous avons réorganisé la Swissmem Academy en septembre 2020. Nous sommes passés de 11,5 à 7,1 emplois. Malgré les défis énormes (corona) au premier semestre 2021, la SMAC a respecté le budget cible calculé en réalisant un résultat équilibré après déduction des rabais accordés aux membres. Les comptes annuels définitifs pour 2021 ne sont pas encore disponibles.

Les chiffres ci-dessous sont des projections réalistes pour l'année 2021 et donnent un aperçu.

Cours pour entreprises (formations et conseils sur mesure en entreprise) :

- 4 Managers de formation visitent 140 entreprises. Ils présentent les possibilités de promouvoir les collaborateurs ou recensent les exigences en vue de formations et d'ateliers en entreprise.
- 70 entreprises investissent dans des formations en entreprise et promeuvent ainsi 480 participants. Chiffre d'affaires : CHF 520 000.- (10% de rabais pour les entreprises membres)

En résumé :

- 1 308 personnes ont suivi des cours. Chiffre d'affaires = 2 845 000.- (budget 2 820 000.-)
- 62% des participants proviennent d'entreprises membres. CHF 441 000.- de rabais pour les membres.
- 45 000 leçons
- Correspond à 5 années-personnes de formation en 2021.

### Suisse romande

La SMAC travaille désormais avec deux partenaires de formation reconnus en Suisse romande : Cursus Formation à Lausanne, et CIP à Tramelan. Il est maintenant aussi possible de proposer ces offres dans la région nord de Suisse romande. Vous trouverez ces cours sur le site Internet de la SMAC. Par conséquent, le contrat entre la SMAC et esg a été résilié.



« En 2021, la division Formation s'est en particulier vouée à trois grands projets de réforme : avec la réforme de 8 métiers techniques « FUTUREMEM », la réforme de la formation initiale d'employé/e de commerce ainsi que la révision des plans d'études cadres techniques des hautes écoles supérieures, nous créons des bases de formations attrayantes et porteuses d'avenir dans la branche technologique. Les professionnels qualifiés et motivés sont la clé du succès de notre industrie. »

Sonja Studer, cheffe de division, 044 384 48 66, [s.studer@swissmem.ch](mailto:s.studer@swissmem.ch)

## Secteurs industriels

**Les secteurs industriels spécialisés de Swissmem représentent différentes sous-branches de l'industrie MEM. Ils servent à la mise en réseau et à l'échange d'expériences entre les membres et représentent leurs intérêts techniques et politiques, aussi bien à l'échelle nationale que – par l'intermédiaire des associations faitières européennes – au niveau international. Ils fournissent des données sur les marchés, organisent un marketing spécifique à la branche et des travaux de relations publiques dans le cadre de foires, de publications et d'articles spécialisés et organisent des séminaires sur mesure.**

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2021, la division « Groupes spécialisés » s'appelle « Secteurs industriels ». Les secteurs industriels de Swissmem représentent diverses sous-branches de l'industrie MEM. Chaque secteur spécialisé est organisé à l'image d'un cluster dans l'association. Ils disposent tous d'un propre budget. La division Secteurs industriels se fixe comme but d'offrir aux entreprises membres une valeur ajoutée par le biais de prestations sur mesure allant largement au-delà d'une affiliation normale à Swissmem. Chaque secteur industriel fixe ses propres priorités. En 2021, la division s'est occupée en particulier des sujets suivants.

### Réseau industriel

Swissmem offre à ses membres la possibilité de se mettre en réseau et d'échanger des expériences au niveau des secteurs industriels. Compte tenu de la situation liée au Corona, il n'a pas été possible d'organiser toutes les réunions en présentiel, notamment celles qui ont eu lieu au cours des premiers six mois de l'année. Nous avons tenu 55 réunions de comités (32 en présentiel et 23 virtuelles), 45 assemblées des membres (32 en présentiel / 13 virtuelles) et 48 autres événements tels que les séances ERFA, les rencontres Photonics, etc.

En mars 2021, le nouveau secteur industriel NES (New Energy Systems) a été créé. Il offre aux entreprises suisses et aux acteurs du domaine de l'énergie une plateforme pour pouvoir échanger leurs expériences sur la décarbonisation et la défossilisation par exemple.

En contrepartie, les secteurs industriels « Outillage », « Compresseurs, technique de l'air comprimé et du vide » et « Mesure dimensionnelle » ont été dissous. Le dernier cité représente désormais un groupe de travail important au sein du secteur industriel des « Machines-outils suisses ». Les deux secteurs industriels « Manutention et stockage » et « Technique de l'emballage » ont fusionné et forment désormais le secteur industriel « Intralogistique, technique de l'emballage et de manutention ». Swissmem compte 24 secteurs industriels.

### Représentation des intérêts

Swissmem s'efforce de renforcer en permanence la position de l'association, soit des entreprises membres. Dans ce contexte, Swissmem siège dans le groupe de travail ainsi que dans le comité directeur des grands projets d'infrastructure et y représente en particulier les intérêts de l'industrie suisse.

### Encouragement de l'exportation / internationalisation

En 2021 également, les efforts se sont concentrés sur l'encouragement de l'exportation et sur l'amélioration de l'accès des entreprises suisses aux grands projets d'infrastructure à l'échelle internationale. Les expériences faites ont servi de base à l'amélioration du concept développé avec le SECO, le S-GE et la SERV. Swissmem plaide toujours auprès de toutes les parties prenantes pour que toutes les organisations engagées se concentrent sur leurs compétences essentielles. Par conséquent, le concept prévoit les étapes suivantes :

1. acquisition d'informations sur les projets prévus via les ambassades, les Swiss Business Hubs, etc.
2. diffusion d'informations aux entreprises membres par l'intermédiaire des associations.
3. soutien aux activités par les Conseillers fédéraux et les secrétaires d'État dans le cadre de missions économiques ciblées.

À l'avenir, les entreprises Swissmem intéressées seront informées par le biais de différents formats sur l'état des activités ou des projets concrets.

### Offset

Les affaires compensatoires constituent un instrument important pour les entreprises suisses et leur permettent de participer à des programmes industriels internationaux et d'accéder aux chaînes d'approvisionnement globales. Afin de soutenir les entreprises membres dans ce contexte, Swissmem a organisé plusieurs séminaires et webinaires en 2021. De plus, l'association s'engage activement au sein d'ASIPRO et intervient de manière ciblée en faveur du maintien de bonnes conditions-cadres.

### Contact avec les organisations faitières européennes

L'année dernière, les manifestations organisées par les organisations faitières européennes ont le plus souvent eu lieu sous forme hybride. Il s'agit principalement d'adhésions de différents secteurs industriels à CECIMO (SIS WZM), au CIPAD (SIS KSM), à l'ECTA (SIS PZW), à EUROMAP (SIS KSM) et à l'ISTMA (SIS WFB), ainsi que de l'engagement de Swissmem au sein d'Orgalim.

### Questions techniques et réglementaires

Des demandes spécifiques sur la réglementation sont représentées vis-à-vis des autorités suisses et, par les associations faitières européennes, vis-à-vis de l'UE. À cette fin, Swissmem a créé l'antenne « Swissmem-Tech » qui est utilisée par un nombre croissant de membres. Outre les sujets techniques, la valeur ajoutée réside dans l'établissement de contacts avec les hautes écoles et les instituts de recherche ainsi que dans le soutien en matière d'efficacité énergétique ou de normalisation.

### Formation et perfectionnement de spécialistes

Les différents secteurs industriels ont encore développé leur offre dans le cadre de la main-d'œuvre qualifiée, de la formation et de la formation continue. Il convient de mentionner l'initiative Photonocs@School avec pour objectif de présenter les profils professionnels au niveau de l'école secondaire ou le CAS Équipement pour le génie chimique, organisé en collaboration avec la HSLU, qui vise à rafraîchir les connaissances thématiques spécifiques dans ce domaine.

### Encouragement de la recherche

Comme présenté dans la rubrique N+I, deux projets ont été sélectionnés par Innosuisse, dont Swissmem fait partie des organismes responsables. Par conséquent, la direction du NTN Photonics est assurée par Swissmem.

### Organisation

Sur les plus de 1 250 entreprises membres, la moitié environ est active dans un ou plusieurs groupes. Cette affiliation supplémentaire offre aux entreprises un réseau solide et augmente la fidélité des clients. La taille des 24 secteurs industriels (état à fin 2021) varie entre 7 et 100 entreprises membres. Leur efficacité et leur bénéfice pour les membres sont régulièrement analysés.

### Salons et manifestations en Suisse

En raison de la situation actuelle en rapport avec le Corona, le plus grand salon industriel suisse Innoteq 2021 n'a pu être organisé qu'en mode virtuel. Heureusement, il a été possible d'organiser les salons Sintec ou Pumps & Valves en présentiel au cours du second semestre. Un moment fort aura été le symposium consacré au thème « Le découplage - risques et opportunités ».

### Manifestations à l'étranger

De nombreux salons ont également été annulés au cours du premier semestre à l'échelle internationale. Certaines manifestations, telles que Metalloobrabotka à Moscou et l'EMO à Milan, ont toutefois eu lieu sur place.



« Avec Swissmem-Technique, Swissmem a créé une structure qui apporte un soutien aux entreprises membres pour résoudre des défis techniques, les mettre en contact avec des hautes écoles et des centres de recherche ainsi que dans le domaine de l'efficacité énergétique ou de la normalisation. »

Adrian Vogel, chef de division, 044 384 48 11, a.vogel@swissmem.ch

## Service des pays

**Swissmem entretient un service des pays concentré sur un choix de pays qui sont pour l'essentiel les principaux marchés de l'industrie MEM, à savoir l'UE, les USA, le Japon ainsi que les États BRIC.**

Swissmem établit de précieux contacts pour les entreprises membres, par exemple : sur place dans le pays cible ou avec d'autres entreprises membres qui ont déjà acquis des expériences dans le marché concerné. Pour de plus amples questions, nous collaborons avec des partenaires tels que Switzerland Global Enterprise (S-GE), l'Assurance suisse contre les risques à l'exportation (ASRE), les chambres de commerce bilatérales, le SECO (Secrétariat d'État à l'économie), les Swiss Business Hubs, les ambassades étrangères et les représentations commerciales en Suisse.

Dans le processus de décision politique, Swissmem expose les défis actuels d'entreprises affiliées et défend les intérêts spécifiques de l'industrie MEM dans les marchés cibles et soutient les relations diplomatiques entre les pays. Ceci a lieu régulièrement dans le cadre des commissions économiques mixtes que la Suisse gère avec différents pays.

En raison de la situation liée au Covid-19, la plupart des missions économiques prévues en 2021 ont été annulées, reportées ou organisées de manière virtuelle.

### Accords de libre-échange (ALE)

- **ALE Suisse - Chine**

Cinq ans après son entrée en vigueur, l'application de l'accord fonctionne. Swissmem poursuit son engagement en faveur du développement et des allègements douaniers pour d'autres groupes de produits.

- **TEPA (ALE Suisse-Inde)**

En 2021, il n'a pas été possible de reprendre les négociations entre l'AELE et l'Inde concernant cet accord. Swissmem a toutefois participé à la Commission économique mixte et continue à s'engager dans ce sens.

- **ALE Suisse - États-Unis**

Les États-Unis sont le principal partenaire commercial de la Suisse sans accord de libre-échange commun. Swissmem serait très favorable à des négociations à ce sujet.

Malgré les nombreuses valeurs et intérêts communs qui lient le continent européen aux États-Unis, les traditions juridiques et, par conséquent, les approches réglementaires diffèrent parfois considérablement. En tenant compte de ces défis, la Suisse examine en permanence des moyens pour élargir et approfondir ses relations économiques et commerciales performantes avec les États-Unis. Il s'agit notamment d'intensifier la coopération dans le domaine de la formation (professionnelle), dans les secteurs innovants à forte intensité technologique ou dans l'économie numérique.

- **ALE Suisse - Indonésie**

Le peuple suisse a accepté l'ALE avec l'Indonésie en mars 2021. L'Indonésie est considérée comme l'un des pays émergents d'Asie du Sud-Est. Le potentiel commercial supplémentaire pour l'industrie suisse est considéré comme important à moyen terme.

- **ALE Suisse-Mercosur**

La Suisse, affiliée à l'AELE, et les pays du Mercosur ont mené à bien les négociations sur un accord de libre-échange en été 2019. Grâce à cet accord, près de 95% des exportations suisses vers l'Argentine, le Brésil, le Paraguay et l'Uruguay seront exonérées de taxes douanières ou ces dernières seront considérablement réduites. L'accord est actuellement soumis à un examen juridique. L'achèvement de cette étape du processus est pour le moment incertain en raison de la situation liée au Covid-19.

### Grands projets d'infrastructure

Swissmem soutient ses entreprises membres en vue de participations à de grands projets d'infrastructure. Nous avons procédé en 2021, en coopération avec le SECO, la SERV, S-GE et d'autres partenaires, à la préparation du projet. Le projet a officiellement été lancé le 1<sup>er</sup> janvier 2022.



« Le projet lancé par le Conseil fédéral intitulé « Renforcer l'accès des entreprises suisses aux grands projets d'infrastructure étrangers » offre aux entreprises membres de grandes opportunités commerciales dans ce segment et contribue à renforcer durablement la place industrielle suisse. »

Adrian Vogel, chef de division, 044 384 48 11, a.vogel@swissmem.ch



## Communication

**La division Communication est responsable des informations externes et internes sur les activités de Swissmem et coordonne les activités politiques de l'association. Elle procure régulièrement aux médias, aux milieux politiques et à d'autres cercles intéressés des chiffres et des faits relatifs à la situation de l'industrie MEM et aux problèmes actuels de la branche. L'équipe de la Communication publie le magazine « Swissmem Network » et la « Newsletter » électronique. Elle s'occupe du site Internet Swissmem, des diverses parutions dans les médias sociaux, de l'Extranet, ainsi que d'un grand nombre de manifestations et de salons. De plus, elle planifie et coordonne des campagnes précédant des scrutins et toutes les activités relatives à la promotion de la relève.**

### Prépondérance de la communication en ligne

La pandémie de Corona a encore augmenté l'importance de la communication en ligne. Chaque mois, l'équipe de la communication a publié en moyenne 100 articles sur différents canaux en ligne. Le site Internet se positionne clairement comme le canal de communication le plus important. L'année dernière, 408 000 utilisateurs différents ont visionné plus de 950 000 pages sur le site swissmem.ch. Vu cette évolution, la division Communication a continuellement investi dans le développement du site Internet.

### Renforcer la communication liée à l'image de la branche

Swissmem Communication a continuellement développé le site Internet tecindustry.ch, lancé en 2020. L'accent a été mis sur le domaine « Solutions pour le climat ». Dans ce contexte, au total 18 reportages illustrés ainsi que 21 clips vidéo ont été publiés. Ces derniers ont également été diffusés par le biais des médias sociaux. Le marketing numérique a permis d'attirer jusqu'à 5 000 personnes par jour sur les contenus de tecindustry.ch. Le partenariat avec la campagne nationale « Nous sommes le futur », soutenue par SuisseEnergie, a généré une portée supplémentaire. Les articles rédigés par Swissmem et publiés sur les plateformes de Tamedia ont atteint environ 300 000 personnes dans toute la Suisse.

### Lancement du magazine « involved » et du podcast Swissmem

Le premier numéro du magazine Swissmem « involved », qui a remplacé le « Network », est paru en avril 2021. Ce nouveau magazine au design moderne et richement illustré présentera encore plus l'industrie MEM comme une branche technologique passionnante et axée sur l'avenir. Les retours n'ont été que positifs. La qualité du magazine a également convaincu les spécialistes de la branche, ce qui lui a valu la médaille d'argent du bmc Award et de l'ICMA Award, deux prix de renommée internationale. En outre, la division Communication a lancé au printemps 2021 le podcast Swissmem « Bonjour chef! ».

### Des campagnes et un lobbying couronnés de succès

Le groupe d'accompagnement parlementaire « Industrie suisse », créé en 2018 par Swissmem, compte désormais 16 conseillers nationaux et conseillers aux États ainsi qu'un membre invité. Le groupe d'accompagnement s'est réuni quatre fois en 2021. De plus, Swissmem a organisé quatre manifestations politiques ordinaires en période de session.

Martin Hirzel a profité de la première année de son mandat de président pour rencontrer tous les conseillers fédéraux, les dirigeants de tous les partis représentés au parlement national ainsi que d'autres parlementaires proches de l'industrie. Le secrétariat a soigné les contacts avec les secrétariats généraux des partis.

### Politique européenne

Swissmem s'est engagée jusqu'à la fin en faveur de l'accord-cadre institutionnel avec l'UE, qui a été « enterré » par le Conseil fédéral au début de l'été, sans pour autant régler aucun problème. Le fait d'avoir omis d'actualiser le MRA concernant les dispositifs médicaux, les problèmes liés à l'association au programme « Horizon Europe » et les problèmes, désormais reconnus par l'opinion publique, liés au fait qu'il n'existe pas d'accord sur l'électricité, mettent en évidence l'érosion de la voie bilatérale. Par la suite, Swissmem s'est engagée dans la lutte contre la détérioration continue des relations avec l'UE. Dans ce contexte, Swissmem est intervenue avec succès en faveur du déblocage de ce que l'on appelle le milliard de cohésion. De plus, Swissmem demande la modernisation/numérisation autonome des mesures d'accompagnement, ce qui pourrait améliorer et rendre plus efficace la protection des salaires et réduire le délai de préavis.

### Effet de l'engagement politique continu

La suppression complète des droits de douane pour les produits industriels, sans doute la plus grande réduction administrative de ces dix dernières années, représente jusqu'à ce jour le plus grand succès politique de Swissmem. Ce sont les fruits du travail structurel lié au lobbying pratiqué au cours des dernières années et d'un travail de persuasion ciblé au Parlement. Le succès du référendum sur l'accord de libre-échange (ALE) avec l'Indonésie a été tout aussi important. Dans le but de soutenir la campagne faïtière d'économie-suisse, Swissmem a mené une campagne indépendante et a surtout mis en avant les entreprises membres pour lesquelles l'ALE est bénéfique.

### L'intérêt des médias est toujours aussi élevé

En termes purement quantitatifs, les articles consacrés à Swissmem ont une nouvelle fois augmenté par rapport à l'année précédente. Outre la communication en ligne, le travail avec les médias est le canal de communication le plus important de Swissmem avec la plus grande portée. La couverture médiatique s'est concentrée sur la situation de la branche ainsi que sur divers thèmes politiques qui ont été abordés dans les articles des médias. Globalement, l'intérêt manifesté par les journalistes prouve que la voix de Swissmem

est importante aussi bien lorsqu'il s'agit de thèmes de l'industrie que de la politique.

### **Journée de l'industrie 2021**

Pendant longtemps, il fut incertain si la Journée de l'industrie 2021 pourrait avoir lieu à Lugano en raison de la situation épidémiologique. Ce n'est que quelques semaines avant la date de la manifestation que Swissmem a reçu de la part du canton du Tessin l'autorisation de pouvoir organiser la Journée de l'industrie en tant que manifestation pilote. Une fois de plus, la Journée de l'industrie a été un grand succès qui a valu à Swissmem beaucoup de reconnaissance.

### **Autres activités variées**

En plus des activités citées, Swissmem Communication publie également une newsletter électronique toutes les deux semaines et entretient différents canaux de médias sociaux. Swissmem a également soutenu et accompagné les athlètes professionnels des entreprises membres lors des EuroSkills 2021 à Graz. Avec une médaille d'or et une médaille d'argent ainsi qu'un « Diploma of Excellence », l'équipe Swissmem a fait preuve d'une performance impressionnante et s'est établie parmi les leaders européens. Finalement, Swissmem Communication a soutenu les autres divisions de Swissmem ainsi que le président et le directeur dans le cadre de plusieurs de leurs projets et activités.



**« Ce n'est que grâce à un effort particulier qu'il a été possible d'organiser la Journée de l'industrie 2021. Outre l'organisation de l'événement, les obligations de protection ont entraîné une charge de travail supplémentaire considérable, qu'il a fallu gérer en un temps record. Toutes les personnes impliquées ont fourni un travail d'équipe exemplaire. Le bon déroulement de l'événement et l'écho très positif ont récompensé l'important travail accompli. »**

Ivo Zimmermann, chef de division, 044 384 48 50, [i.zimmermann@swissmem.ch](mailto:i.zimmermann@swissmem.ch)

## Swissmem – Suisse romande

**Quelque 150 entreprises ont leur siège en Suisse romande. Afin de prendre en considération de manière ciblée les intérêts particuliers de ces entreprises et pour rendre la branche plus visible dans la région, Swissmem dispose d'un secrétariat à Lausanne.**

Malgré les restrictions liées à la pandémie, l'accent a été mis sur l'accompagnement des entreprises avec la poursuite des visites sur le terrain complétées par des contacts en ligne au service de la branche MEM. En complément aux activités traditionnelles durant l'année, les points particuliers suivants sont à relever cette année :

- 3 Journées de visites de 4 entreprises romandes et la Direction de l'EPFL avec notre président Martin Hirzel
- 6 Journées de visites de 8 entreprises romandes et la Direction du CSEM avec notre directeur Stefan Brupbacher
- Séminaire extramuros (2 jours) de la Direction de Swissmem à Sierre avec la visite de nos membres Eversys et Constellium.
- La séance du Comité et du Conseil de Swissmem du 8 septembre a été organisée dans le nouveau complexe Explorit sur le site Y-Parc à Yverdon. Les invités ont eu la possibilité de visiter notre entreprise membre Leclanché.
- Participation active en Suisse romande aux activités des 6 campagnes de votations importantes pour la branche MEM en mars (identité électronique, ALE Indonésie), en juin (loi CO<sub>2</sub>, initiatives phyto-sanitaires, loi COVID), en septembre (Initiative 99%) et novembre (loi COVID).
- Visite de 2 entreprises membres, Sylvac SA et Leclanché SA à Yverdon, avec une délégation de 4 parlementaires romands

### Représentation et réseautage

En ce qui concerne les relations avec les médias, les demandes en 2020 se sont essentiellement focalisées sur les thèmes d'actualités liés au COVID-19, à la crise économique et à la reprise au 2<sup>e</sup> semestre ainsi qu'aux objets des votations. Les contacts avec les médias sont toujours bien établis et démontrent l'intérêt de pouvoir répondre spécifiquement à ces demandes sur la situation de l'industrie MEM dans notre région.

En 2021, et malgré la crise, M. Cordonier a eu la possibilité de représenter la branche MEM, soit en présentiel, soit en ligne, par une présentation, une conférence ou la participation à un panel de discussion auprès d'environ une dizaine de manifestations diverses organisées par Swissmem ou d'autres organisations économique, associative, politique ou médiatique.

La présence régulière du responsable romand à Zurich permet de maintenir une excellente interaction avec les responsables des différents secteurs d'activités du Secrétariat central. Ces échanges se sont traduits en outre par l'organisation près d'une dizaine de manifestations, de séances et d'assemblées internes en Suisse romande.

### Comité romand (CR)

Deux séances en présentiel ont pu être organisées, le 28 juin chez Steiger SA à Vionnaz et le 14 décembre chez MPS Precision SA à Bienne. Deux séances supplémentaires en ligne par Teams se sont tenues en février et en mai. Durant ces diverses séances, les membres du Comité romand ont principalement pu échanger leurs expériences et questions liées à la crise et à ses impacts économiques et sociaux. Le Comité romand est constitué d'une délégation de 23 représentants de la Direction d'entreprises membres. Monsieur Frédéric Riva, CEO de Wago Contact, a succédé à Monsieur Jean-Luc Favre à la Présidence du Comité romand.

### Collaboration avec d'autres associations

La proximité avec d'autres associations économiques situées également dans les locaux de la Chambre Vaudoise de Commerce et Industrie (CVCI) à Lausanne représente toujours une excellente opportunité de collaboration pour l'organisation de diverses manifestations. Monsieur Cordonier a eu l'opportunité de participer à plusieurs séances d'informations ou d'échanges organisées par des Chambres de commerce et industrie romandes, aux séances du Comité romand et du Forum romand d'économiesuisse ainsi qu'aux séances du Comité de l'Union Industrielle Genevoise UIG. Des manifestations conjointes ou la participation à des séances d'informations organisées par d'autres institutions telles que Switzerland Global Enterprise, la SERV et le bureau romand de l'Union patronale suisse permettent de maintenir un lien fort avec nos partenaires économiques en Suisse romande.

### Promotion de la relève et formation

La Fondation Focustech a poursuivi ses activités de promotion des métiers MEM sous la marque #bepog, essentiellement dans la région de l'arc jurassien, en Valais et à Genève. La traditionnelle Journée annuelle de la Formation professionnelle 2021 prévue à Moutier a dû être annulée et reportée en janvier 2022. Les activités de l'association adamt, constituée en 2020 dans le Canton de Neuchâtel en collaboration avec les associations CPIH et COMEC afin de promouvoir le développement de nouvelles places d'apprentissages en mode dual, se sont poursuivies sous la direction d'un nouveau démarcheur, Monsieur Gabriel Merz.

Dans le domaine de la formation continue, le repositionnement de la Swissmem Academy en Suisse romande a abouti avec la dénonciation en fin d'année de la collaboration avec le centre de formation esg à Prilly et la collaboration avec 2 nouveaux partenaires externes Cursus Formation à Lausanne et le centre de formation CIP à Tramelan.

#### **Développement en Suisse romande**

En 2021, les activités d'acquisition de nouveaux membres ont pu reprendre à un rythme ralenti par les restrictions de visites dues à la crise du COVID et aux difficultés financières des entreprises. Près de 40 visites d'entreprises non membres ont été toutefois effectuées avec comme résultat l'adhésion d'une quinzaine de nouveaux membres en 2021.



**« Grâce aux nombreux témoignages positifs d'entreprises romandes ayant adhéré à notre association ces dernières années, nous nous sentons renforcés dans nos activités de défense de notre branche. »**

Philippe Cordonier, chef de division, 021 613 35 85, p.cordonier@swissmem.ch

## Caisse de compensation Swissmem : 1<sup>er</sup> pilier sous le même toit

Les assurances sociales sont complexes. Donc, il est important d'avoir un partenaire compétent à ses côtés. En 2021, le fait que les conditions en rapport avec le droit aux indemnités APG dans le contexte du Corona aient changé fréquemment, a considérablement compliqué notre tâche. L'adhésion de nouvelles entreprises est très encourageante.

Développement des affaires	2020	2021	Variation
Nombre d'entreprises <sup>1)</sup>	885	931	+ 5.2%
Nombre d'assurés actifs	131 000	<sup>3)</sup>	
Nombre de bénéficiaires de rentes	52 368	51 812	- 1.1%
Masse salariale AVS <sup>2)</sup>	9,5 milliards	9,8 milliards	+ 3,2%
Cotisations perçues AVS-AI-APG	1 020 mio	1 048 mio	+ 2,7%
Prestations remboursées (rentes, AI, APG)	1 215 mio	1 221 mio	+ 0,4%
Prestations remboursées Allocations familiales	124 mio	128 mio	+ 3,2%

1) Adhésions pour 2022 (nombre d'entreprises) : Swissmem 42, Swiss Medtech 201

2) Masse salariale AVS 2022 (base : annonces de salaires provisoires) : + MCHF 850 (+ 8,6% l'année précédente)

3) Pas encore connu

### Pour les entreprises et les commerces

- **Administration - conseil - support** : la caisse de compensation Swissmem soutient les entreprises MEM et Medtech affiliées pour toutes les questions relatives aux assurances sociales (AVS, AI, APG, AC, allocations familiales). Nous adaptions nos services et nos décisions aux besoins des clients dans le cadre des possibilités légales. Nous rendons visite aux clients et organisons des formations spécialisées - sur demande aussi sur place.
- **Accessibilité et temps de réponse** : nous sommes facilement joignables et réagissons rapidement.
- **Numérique et B2B** : nous exploitons activement les possibilités offertes par la numérisation. Nous améliorons en permanence notre portail client « connect » (7/24).
- **International** : nous connaissons parfaitement les conditions-cadres juridiques en matière de sécurité sociale avec l'UE et les États disposant d'un accord sur les assurances sociales. Nous traitons efficacement les demandes de détachement et d'activités multiples.
- **Swissmem et Swiss Medtech** : nous coopérons étroitement avec Swissmem et Swiss Medtech et profitons des synergies.

- **Frais d'administration** : notre efficacité et notre compétence nous permettent d'offrir des coûts administratifs et des cotisations CCF comparativement très bas. Nos entreprises en profitent.

→ Nous conseillons les entreprises de la branche MEM et leur apportons un soutien spécifique.

### Pour les personnes assurées et les retraitées

- **Retraites / pensions** : nous conseillons et soutenons les personnes concernées dès le début et de manière complète, que ce soit au moyen de calculs anticipés de la rente ou dans le cadre de cours de préparation à la retraite organisés par l'employeur. Nous versons les prestations de retraite mensuelles de manière fiable.
  - **APG - maternité - paternité - Corona - allocations familiales** : nos prestations comprennent les allocations pour perte de gain, les pertes liées au Corona, les allocations de maternité ou de paternité et les allocations familiales et offrons un soutien individuel.
- Nous conseillons les personnes assurées et les collaborateurs et nous soutenons de manière individuelle et selon votre situation.

### Particularités

- **APG liées au Corona - congé de paternité - indemnisation d'assistance** : l'exercice a été fortement marqué par les demandes de prestations APG liées au Corona, qui changent fréquemment. S'ajoute à cela l'introduction de deux nouveaux types de prestations (le congé de paternité et l'indemnisation pour l'assistance d'un enfant fortement handicapé).
- **Admission de nouvelles entreprises** : le fait d'avoir admis Swiss Medtech comme deuxième association fondatrice a permis d'accueillir plus de 200 nouvelles entreprises avec une masse salariale de MCHF 600. Pour Swissmem, le nombre d'entreprises a augmenté de plus de 40 entreprises avec une masse salariale de MCHF 200.
- **Changement au sein de la présidence** : après dix ans à la tête du comité, Christof Oswald, Bühler SA, a décidé de se retirer. Il est remplacé par Danilo Patané, ABB SA. Nous remercions Christof Oswald pour son excellente gestion. Nous souhaitons la bienvenue à Danilo Patané. De plus, la présidence a été complétée par Peter Biedermann, directeur de Swiss Medtech et délégué de la deuxième association fondatrice.



« Nous offrons un service professionnel avantageux pour la branche MEM. »

Damian Keller, directeur, 044 388 34 30, [damian.keller@ak-swissmem.ch](mailto:damian.keller@ak-swissmem.ch)

# Organes de Swissmem



## Assemblées annuelles

La 15<sup>e</sup> assemblée générale ordinaire de Swissmem, ainsi que la 124<sup>e</sup> assemblée des membres de l'ASM (Association patronale suisse de l'industrie des machines) ont eu lieu le 24 juin 2021 au Palazzo dei Congressi à Lugano. Suite à la pandémie de Corona, nous ne savions pas au préalable si l'assemblée générale pourrait être effectuée en présentiel. Afin que tous les membres puissent exercer leur droit de vote malgré un nombre de participants éventuellement limité, les votes ont été effectués préalablement par écrit. Cette procédure s'est basée sur la loi Covid-19 et sur une décision du Comité. Les représentants des entreprises membres de Swissmem et de l'ASM ont approuvé tous les points de l'ordre du jour.

Lors de l'assemblée générale, Martin Hirzel, président de Swissmem, a annoncé que l'année dernière Philip Mosimann, Uster Technologies SA (Uster), Remo Lütolf, Ruag Corporate Services SA (Berne) et Michael Rechsteiner, General Electric (Switzerland) sàrl (Baden) ont démissionné du Comité. Le président a remercié les personnes démissionnaires pour leur activité en faveur du Conseil et du Comité et pour leur engagement, en partie pendant de longues années, en faveur de Swissmem.

### Élus au Conseil

L'assemblée générale a élu à l'unanimité les personnes suivantes au Conseil pour le reste du mandat jusqu'en 2022 : Thomas De Martin, CEO (De Martin SA, Wängi), Andreas Müller, CEO (Georg Fischer SA, Schaffhouse), Martin Schumacher, CEO (ABB Power Grids Switzerland SA, Baden), Lionel Thomas, Sales Director (Constellium Valais SA, Sierre) et Christian Verhoeven, Executive General Manager (General Electric (Switzerland) sàrl, Baden).

### Élus au Comité

Le président a informé qu'au cours de sa séance du 2 mars 2021, le Conseil a élu Dorothee Auwärter (Kuhn Rikon SA) et lors de sa séance du 6 mai 2021, Roberto Ballina (Tensol Rail SA) comme nouveaux membres du Comité.

Martin Hirzel a remercié les nouveaux élus d'avoir accepté ce mandat et a exprimé sa joie de collaborer à l'avenir avec tous ses collègues du Conseil et du Comité.



## Conseil et Comité

Le Comité et le Conseil se sont rencontrés à l'occasion de quatre réunions en 2021, dont deux ont été organisées en ligne suite aux restrictions liées au Corona. Les deux autres séances ont eu lieu chez EXPLORiT à Yverdon-les-Bains et chez Schindler à Ebikon. Les discussions ont principalement porté sur les thèmes suivants :

- Mesures pour faire face à la pandémie de Covid
- Projet « Swissmem 2030 » ainsi que sa mise en œuvre opérationnelle par le secrétariat (« Swissmem 2025 » : mission statement et priorités stratégiques)
- La réforme professionnelle FUTUREMEM
- La politique climatique de Swissmem

Le Conseil a également adopté les positions suivantes liées aux votations :

- Non à l'initiative 99%
- Oui aux référendums Covid
- Oui à la suppression du droit de timbre

### Comité

		Swissmem Comité	Swissmem Conseil	ASM / StVG Comité	ASM / StVG Conseil
<b>Martin Hirzel</b> Président	Membre du conseil d'administration de Bucher Industries SA, Niederweningen	•	•	•	•
<b>François Gabella</b> Vice-président	Membre du conseil d'administration de LEM HOLDING SA, Fribourg	•	•		
<b>Eva Jaisli</b> Vice-présidente	CEO de PB Swiss Tools SA, Wasen i.E.	•	•		
<b>Peter Fischer</b> Trésorier	Président du conseil d'administration de Fischer Reinach SA, Reinach	•	•	•	•
<b>Dorothee Auwärter</b>	Présidente du conseil d'administration de Kuhn Rikon AG, Rikon	•	•	•	•
<b>Roberto Ballina</b>	CEO de Tensol Rail SA, Giornico	•	•	•	•
<b>Patrick Hess</b>	CEO de Schindler Aufzüge SA, Ebikon	•	•	•	•
<b>Robert Itschner</b>	Président de la direction d'ABB Suisse SA, Baden	•	•	•	•
<b>Urs Kaufmann</b>	Président du conseil d'administration de Schaffner Holding SA, Luterbach	•	•		
<b>Matthias Rebellius</b>	CEO de Siemens Schweiz SA, Zürich	•	•	•	•
<b>Martin Sauter</b>	Directeur de Sauter, Bachmann SA, Netstal	•	•	•	•
<b>Stefan Scheiber</b>	CEO de Bühler Management SA, Uzwil	•	•	•	•
<b>Marc Schuler</b>	Directeur DIXI Polytool SA, Le Locle	•	•		
<b>Peter Spuhler</b>	Président du conseil d'administration de Stadler Rail Group, Bussnang	•	•		

## Conseil

		Swissmem Conseil	ASM / StVG Conseil
<b>Urs W. Berner</b>	Président du conseil d'administration d'Urma SA, Rapperswil	●	
<b>Dominique Beuchat</b>	CEO de 3D Precision SA, Delémont	●	
<b>Jean-Pascal Bobst</b>	CEO de Bobst Group SA, Lausanne	●	●
<b>Dr. Michael Buscher</b>	Président du conseil d'administration de Schaltag SA, Effretikon	●	
<b>Thomas De Martin</b>	CEO de De Martin AG, Wängi	●	
<b>Christof Domeisen</b>	CEO and Delegate of the Board Angst+Pfister SA, Zurich	●	
<b>Jan Doongaji</b>	Member of the Executive Board Hilti SA, Schaan	●	
<b>Barend Fruithof</b>	CEO d'Aebi Schmidt Holding SA, Zurich	●	
<b>Fritz Gantert</b>	Président du conseil d'administration de EMBRU Werke SA, Rüti	●	●
<b>Florian Geiger</b> (en tant qu'hôte jusqu'en juin 2022)	CEO de Steeltec SA, Emmenbrücke	●	●
<b>Thomas Harring</b>	CEO de Leica Geosystems SA, Heerbrugg	●	●
<b>Claudine Hatebur deCalderón</b>	Présidente du conseil d'administration de Hatebur Umformmaschinen SA, Reinach BL	●	
<b>Michael Hauser</b>	CEO de TORNOS SA, Moutier	●	●
<b>Christian Holzgang</b>	CEO de Schurter SA, Lucerne	●	●
<b>Stephan Keller</b>	Membre de la direction de V-Zug SA, Zoug	●	●
<b>Norbert Klapper</b>	Chief Executive Officer de Rieter Management SA, Winterthur	●	
<b>Dirk Lambrecht</b>	CEO de Dätwyler Holding SA, Altdorf UR	●	●
<b>Jean-Marc Lenz</b>	Chief Executive Officer der SR Technics Switzerland Ltd., Zurich-Airport	●	
<b>Ute Lepple</b>	Directrice de Scintilla SA, Soleure	●	●

<b>Gilbert Lile</b>	Chairman of the LNS Group Management, Orvin	•	
<b>Patrick Marti</b>	Directeur de Corporate Sales der Saia-Burgess Controls SA, Morat	•	•
<b>Andreas Müller</b>	CEO de Georg Fischer SA, Schaffhouse	•	•
<b>Bruno Müller</b>	CEO de Müller Martini SA, Zofingue	•	
<b>Thomas Nägelin</b>	Directeur de Fraisa SA, Bellach	•	
<b>Stephan Nell</b>	CEO de United Grinding Group Management, Berne	•	•
<b>Urs Nussbaum</b>	Délégué du conseil d'administration de R. Nussbaum SA, Olten	•	•
<b>Robert Reimann</b>	CEO de Jakob Müller SA, Frick	•	
<b>Urs Ryffel</b>	CEO de Huber+Suhner SA, Pfäffikon ZH	•	•
<b>Gerd Scheller</b> (en tant qu'hôte)	CEO de Siemens Suisse SA, CEO de Siemens Mobility SA, Zurich	•	•
<b>Hans-Christian Schneider</b>	CEO de Ammann Group, Langenthal	•	•
<b>Martin Schumacher</b>	CEO de Hitachi ABB Power Grids Switzerland SA, Baden	•	•
<b>Lionel Thomas</b>	Sales Director de Constellium Valais SA, Sierre	•	•
<b>Franziska Tschudi</b>	CEO de Weidmann Holding SA, Rapperswil	•	•
<b>Christian Verhoeven</b>	Executive General Manager de General Electric (Switzerland) Sàrl, Baden	•	•
<b>Eric von Ballmoos</b>	CEO de BENNINGER GUSS SA, Uzwil	•	•
<b>Alexander von Witzleben</b>	Président du conseil d'administration du Groupe Arbonia, Arbon	•	•
<b>Olivier Voumard</b>	Directeur de Precitrame Machines SA, Tramelan BE	•	
<b>Matthias Wandfluh</b>	Directeur de Wandfluh SA, Frutigen	•	
<b>Matthias Weibel</b>	Membre du conseil d'administration de Durrer Spezialmaschinen SA, Küssnacht a.R.	•	
<b>Stéphane Wettstein</b>	Délégué du conseil d'administration de Bombardier Transportation (Switzerland) SA, Zurich	•	•
<b>Lars Wiese</b>	Directeur de ESTECH Group SA, Seon	•	
<b>Thomas Würsch</b>	Délégué du conseil d'administration de CP Pumpen SA, Zofingue	•	•

## Antennes

### **Swissmem**

Pfingstweidstrasse 102, Case postale  
8037 Zurich

Téléphone +41 44 384 41 11  
[info@swissmem.ch](mailto:info@swissmem.ch)  
[www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch)

---

### **Swissmem Suisse romande**

Av. d'Ouchy 47  
1006 Lausanne

Téléphone +41 21 613 35 85  
[p.cordonier@swissmem.ch](mailto:p.cordonier@swissmem.ch)  
[www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch)

---

### **Caisse de compensation de Swissmem**

Pfingstweidstrasse 102, Case postale  
8037 Zurich

Téléphone +41 44 388 34 34  
[info@ak60-maschinen.ch](mailto:info@ak60-maschinen.ch)  
[www.ak60-maschinen.ch](http://www.ak60-maschinen.ch)

### **Swissmem Academy**

Brühlbergstrasse 4  
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 54 54  
[academy@swissmem.ch](mailto:academy@swissmem.ch)  
[www.swissmem-academy.ch](http://www.swissmem-academy.ch)

---

### **Swissmem Formation professionnelle**

Brühlbergstrasse 4  
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 55 00  
[berufsbildung@swissmem.ch](mailto:berufsbildung@swissmem.ch)  
[www.swissmem-berufsbildung.ch](http://www.swissmem-berufsbildung.ch)