

Rapport annuel 2024

Pour les membres Swissmem et ASM

Contenu

1. Une année exigeante	4
2. Communication et Public Affairs	6
2.1 Travail politique intensif et forte présence médiatique.....	6
2.2 Nouvelle offre « Service Plus »	6
3. Formation	7
3.1 WorldSkills	7
3.2 La formation professionnelle supérieure	7
3.3 Consultations.....	7
3.4 Le fonds en faveur de la formation continue	7
4. Swissmem Academy	8
4.1 Focus sur les formations orientés vers l'avenir.....	8
4.2 Le développement des formation en Suisse romande.....	8
5. Formation professionnelle	9
5.1 FUTUREMEM.....	9
5.2 La formation des employé/es de commerce MEM.....	9
5.3 Les journées de la formation professionnelle	9
6. Numérisation, innovation et technologie	10
6.1 Numérisation – NEXT INDUSTRIES	10
6.2 Innovation	10
6.3 Technique et technologie	10
6.4 Politique et conditions-cadres	10
7. Politique économique	11
7.1 Répercussions de la reprise du CS par l'UBS	11
7.2 Révision des conditions de livraison de Swissmem	11
7.3 Contrôle à l'exportation et sanctions.....	11
7.4 Accord de libre-échange AELE-Inde	11
7.5 Sensibilisation aux obligations en matière de durabilité.....	11
7.6 Changement de paradigme dans le système de convention d'objectifs	11
8. Politique patronale	12
8.1 Conseils en matière de droit du travail	12
8.2 Partenariat social	12
8.3 Déclaration de force obligatoire d'autres CCT et de la CCT Location de services	12
8.4 Travail politique	12
8.5 Law + more se nomme désormais Service Plus	12
9. Secteurs industriels	13
9.1 Réseau industriel	13
9.2 Représentation des intérêts.....	13
9.3 Encouragement de l'exportation / internationalisation	13
9.4 Contact avec les organisations faitières européennes.....	13
9.5 Thèmes et prestations de services des secteurs industriels	13
9.6 Organisation	13

10. Service des pays	14
11. Swissmem – Suisse romande	15
11.1 Points forts de l'année 2024	15
11.2 Représentation et réseautage	15
11.3 Comité romand (CR)	15
11.4 Promotion de la relève et formation	15
11.5 Développement en Suisse romande.....	15
12. Caisse de compensation Swissmem : votre partenaire d'assurance sociale pour le 1^{er} pilier	16
12.1 Clientèle et conseil.....	16
12.2 Numérique et B2B.....	16
12.3 La Caisse de compensation Swissmem vous soutient au mieux :	16
13. Assemblées annuelles	18
13.1 Nouvelles élections au Conseil	18
13.2 Troisième association fondatrice de la caisse de compensation Swissmem	18
14. Conseil et Comité	19
15. Membres du Comité et du Conseil	20
15.1 Comité.....	20
15.2 Conseil	21
16. Nos adresses	23

Une année exigeante

L'année dernière a été décevante pour la majorité des entreprises membres de Swissmem. Au début, nous avions espéré que le creux de la vague conjoncturelle serait atteint d'ici l'été. Ce ne fut malheureusement pas le cas et le ralentissement s'est poursuivi.

C'est essentiellement dans les périodes difficiles que la valeur d'une affiliation à Swissmem se révèle. La demande de conseils en droit du travail et en droit économique a nettement augmenté au cours de l'année. Une fois de plus, vous avez pu compter sur le soutien actif et les connaissances spécialisées des collaboratrices et collaborateurs de Swissmem.

De plus, nous avons pu faire avancer des projets importants. La formation professionnelle a maintenu le cap de l'ambitieuse révision professionnelle FUTUREMEM et a consolidé la collaboration avec Swissmechanic sur le plan organisationnel. En interne, la réorganisation des équipes Informatique, RH, Logistique et Finances s'est déroulée sans problème. La transformation de l'initiative « Industrie 2025 » en « Next Industries » a également constitué une étape importante. De plus, la réorientation du travail de communication et de lobbying porte ses fruits. La visibilité de Swissmem dans les médias et en politique a nettement augmenté. Enfin, nous sommes parvenus à acquérir de nouvelles entreprises membres et à renforcer les réseaux de la branche. L'antenne de Lausanne a été un précurseur en la matière. En dix ans, Philippe Cordonier est parvenu à faire doubler le nombre des membres en Suisse romande, passant à 230 entreprises.

L'année 2025 sera à nouveau exigeante sur le plan économique et (géo)politique. La surréglementation dans l'UE et le nouveau gouvernement américain de Donald Trump mettent les entreprises sous pression. Il existe un risque de guerre commerciale mondiale, ce qui pourrait avoir un impact considérable sur notre industrie d'exportation basée sur l'internationalité. Cela a une influence négative sur le moral des consommateur/rices et l'industrie des biens d'investissement. Les atouts traditionnels de l'industrie tech, tels que l'agilité, la flexibilité et la force d'innovation, seront encore plus sollicités dans cet environnement.

Pour la politique suisse, les premières expériences avec le gouvernement Trump sont un appel à se réveiller. Notre pays doit être uni et flexible pour pouvoir faire face aux événements géopolitiques. Dans la course aux nouveaux accords de libre-échange dans un monde qui s'organise autour des États-Unis, la Suisse a de bonnes cartes en main. Toutefois, elle ne doit pas perdre de temps avec des référendums. C'est la seule façon d'assurer la pérennité de nos entreprises et de leurs emplois en Suisse.

Il en va de même pour les Bilatérales III. Selon les informations actuelles, l'accord semble être avantageux pour la Suisse. Le soutien de Swissmem à ces nouveaux accords dépend du prix à payer en politique intérieure : la flexibilité du marché du travail, principal avantage de la place économique, ne doit pas être mise à mal. Nous refusons en particulier une extension générale des déclarations de force obligatoire des conventions collectives de travail. La décision sera prise par le Conseil après avoir analysé les résultats des négociations.

Nous vous remercions de votre adhésion et de la considération que vous témoignez à notre travail, deux éléments qui motivent les collaboratrices et les collaborateurs de Swissmem – surtout dans ce nouveau monde difficile. Vous trouverez un aperçu de nos activités aux pages suivantes.

Au cours de l'année à venir, nous rendrons visite au plus grand nombre possible d'entreprises membres pour maintenir les échanges. La Journée de l'industrie constitue une bonne opportunité pour cela. Elle aura lieu le 10 juin 2025 au Kursaal de Berne. La participation est gratuite pour les entreprises membres. Vous pouvez vous inscrire sur www.journeeindustrie.ch.

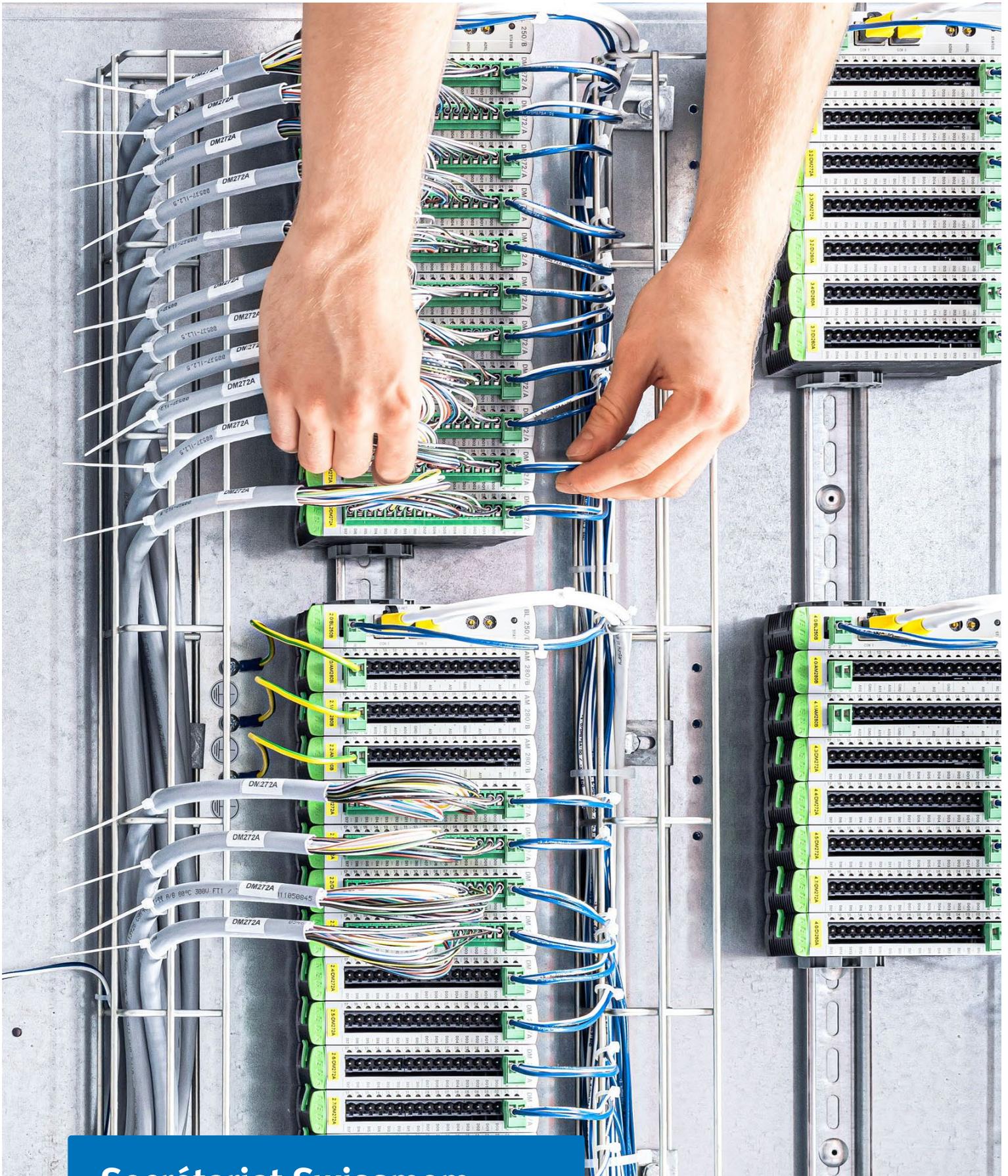
Nous vous souhaitons, ainsi qu'à votre entreprise, plein succès pour 2025.



Martin Hirzel
Président de Swissmem



Stefan Brupbacher
Directeur de Swissmem



Secrétariat Swissmem

Communication et Public Affairs

La division Communication et Public Affairs (KOM) est responsable du travail de réputation et de la représentation des intérêts de la branche et de l'association Swissmem auprès du public, des médias et des acteurs politiques. L'année passée a été intense sur les plans politique et médiatique, avec une forte présence publique de Swissmem dans les débats importants. Mais 2024 a été également placée sous le signe d'un développement stratégique et organisationnel de la division.

Premièrement, la division améliore sa force de persuasion communicative et politique : la planification et la coordination des thèmes au sein de l'association ont été renforcées dans le cadre d'un concept de newsroom. Les principaux thèmes politiques et spécifiques à la branche sont désormais traités sous forme de campagnes. En outre, nous avons pu améliorer la compétence audiovisuelle, le corporate design a été rafraîchi et le paysage des marques de Swissmem a été homogénéisé. Deuxièmement, le travail de communication et le travail politique sont plus fortement imbriqués. Troisièmement, l'intégration plus intensive de nos quelque 1400 entreprises membres est essentielle pour augmenter l'influence de Swissmem sur l'aménagement des conditions-cadres et transmettre une image attrayante de la branche – et, partant, attirer davantage d'apprenti/es et de personnel qualifié vers l'industrie tech.

Travail politique intensif et forte présence médiatique

En cette année de négociations entre la Suisse et l'UE sur les Bilatérales III, Swissmem a clairement indiqué la direction à travers sa position « Oui aux Bilatérales, mais sans concessions aux syndicats ». Concernant l'accord de libre-échange avec l'Inde, l'association a obtenu une grande présence médiatique et s'engage en première ligne contre l'initiative d'expropriation de la JS. Lors des campagnes de votation contre une 13^e rente AVS et pour la réforme de la LPP, il a certes été possible d'atteindre une grande portée avec des moyens financiers et personnels limités, mais la population votante a tranché contre l'économie. En revanche, la campagne en faveur de la loi pour l'électricité a aussi été couronnée de succès dans les urnes. Les manifestations de session « Groupe d'accompagnement parlementaire Industrie tech suisse » et « Soirée de l'industrie tech » ont été une nouvelle fois revalorisées.

Qu'il s'agisse de la situation de la branche, des thèmes technologiques ou des dossiers politiques brûlants, le travail médiatique mené activement a permis de placer d'innombrables articles d'opinion et entretiens dans les principaux médias suisses. Grâce à la médiation du service de presse, de nombreuses entreprises membres ont elles aussi bénéficié d'une présence médiatique.

Nouvelle offre « Service Plus »

Enfin, Swissmem a lancé, sous la marque « Service Plus », une nouvelle offre de services pour les entreprises membres de Swissmem comme pour les entreprises tierces. Celle-ci comprend des conseils et des formations dans le domaine du droit du travail et du droit économique, sur des thèmes tels que la durabilité, le contrôle à l'exportation et les sanctions, ainsi que des cours sur l'utilisation des médias ou la compétence à intervenir en public. L'étendue des prestations contenues dans l'affiliation à Swissmem reste inchangée : dans le cadre de « Service Plus », les entreprises membres ne doivent payer que les prestations qui dépassent l'étendue des services inclus jusqu'à présent, et elles bénéficient alors de tarifs préférentiels.



« Aujourd'hui déjà, Swissmem est forte sur le plan politique et médiatique. En 2024 également, la branche a posé de nombreux jalons et remporté des succès dans les médias et la politique. En poursuivant sur cette voie, nous renforçons encore le rôle de l'association au niveau de la communication et de la politique, et ce au profit de meilleures conditions-cadres et d'une image attrayante de la branche. »

Noé Blancpain, chef de la division Communication, 044 384 48 50, n.blancpain@swissmem.ch

Formation

La division Formation se consacre aux questions importantes pour l'industrie relevant de la politique de formation, de l'école publique à la formation des adultes. Elle s'engage principalement pour une formation professionnelle attrayante et axée sur les besoins afin que l'industrie tech dispose en suffisance d'une main-d'œuvre bien qualifiée. Nous accordons la priorité en particulier à la formation professionnelle initiale, à la formation professionnelle supérieure et à l'offre de formation continue de la Swissmem Academy axée sur les besoins de la branche.

2024 a été une année intense et fructueuse. La Swissmem Academy a réalisé un excellent bilan annuel, Swissmem Formation professionnelle a atteint des jalons essentiels dans la révision professionnelle FUTUREMEM et, dans la formation professionnelle supérieure, des décisions importantes ont pu être prises pour un positionnement plus fort sur le marché. Le grand projet FUTUREMEM et les travaux de mise en œuvre qui en découlent ont mobilisé beaucoup de ressources. Les travaux en vue du lancement de la formation en 2026 sont en bonne voie, et la plus grande révision en cours en Suisse suscite l'intérêt bien au-delà de la branche tech (voir aussi la section « Formation professionnelle »).

WorldSkills

Les **WorldSkills** à Lyon ont été un moment fort pour Swissmem – tout comme pour la formation professionnelle de toute la Suisse. L'équipe nationale suisse s'est classée « Best of Europe » à l'excellente troisième place du classement par nations. L'équipe Swissmem y a apporté une contribution importante et a répondu aux attentes élevées en remportant deux médailles d'argent et un diplôme.

La formation professionnelle supérieure

Dans la **formation professionnelle supérieure**, l'accent a été mis sur les organismes responsables des examens fédéraux de dirigeant/e de production industrielle (ACI), d'agent/e en automatique (AAM) et d'agent/e de processus en 2024. Au début de l'année, les statuts des trois associations en partenariat social ont été révisés, et les comités des associations ont adopté un nouveau concept de marketing pendant l'été. Le lien avec le site de la branche tecindustry.ch, qui permet d'utiliser la portée de cette plate-forme pour faire connaître les examens professionnels et professionnels supérieurs, dont Swissmem est coresponsable, a constitué un élément important.

La **politique de formation** s'est également intéressée de près à la formation professionnelle supérieure. La consultation sur le

projet de paquet de mesures visant à renforcer la formation professionnelle supérieure a été lancée pendant l'été. Il comprend entre autres l'introduction des compléments de titres « Professional Bachelor » et « Professional Master », ainsi qu'un droit à l'appellation « école supérieure ». Swissmem soutient le projet qui sera vraisemblablement soumis au Parlement en 2025.

Consultations

Outre la consultation sur le renforcement de la formation professionnelle supérieure, Swissmem a participé à quatre autres **consultations** en 2024. Le positionnement s'est à chaque fois fait en étroite collaboration avec les associations faitières FSA et economiesuisse. Le cadre financier de la politique de formation est défini par le **message FRI pour les années 2025 à 2028**, qui a été adopté par les Chambres fédérales en milieu d'année. Le débat a été difficile compte tenu de la situation tendue des finances fédérales. Une réduction des prestations dans la formation professionnelle a toutefois pu être évitée.

Le fonds en faveur de la formation continue

En 2024, le **fonds en faveur de la formation continue** de la CCT MEM (DEFR) a permis à l'ASM de disposer de davantage de subventions, qui ont été utilisées dans plusieurs domaines pour le développement et la réalisation d'offres et d'instruments de formation continue variés. La **MEM-Passerelle 4.0 SA**, également soutenue par le DEFR, a fait son entrée sur le marché en 2024 avec une plate-forme de coordination nouvellement développée et une offre de formation axée sur la pratique pour les reconversions dans la branche tech.

Grâce à un **sondage auprès de ses membres**, Swissmem a pu se faire une idée approfondie des besoins en formation de la branche tech et de la perception de ses propres prestations de formation. Les conclusions permettent d'orienter la poursuite du développement de l'offre en fonction des besoins de la clientèle.



« Les WorldSkills de Lyon, au cours desquels plus de 1300 jeunes professionnels de 66 pays ont démontré leur savoir-faire, ont été un moment fort absolu. Les excellentes performances des jeunes talents professionnels suisses et l'enthousiasme communicatif des nombreux supporters montrent une fois de plus que la formation professionnelle suisse joue dans la cour des grands au niveau international. »

Sonja Studer, cheffe de la division Formation, 044 384 48 66,
s.studer@swissmem.ch

Swissmem Academy

2024 a été une nouvelle année de succès et d'évolution positive pour la Swissmem Academy. Nous avons observé davantage de changements structurels dans le leadership, qui remplacent de plus en plus les modèles hiérarchiques traditionnels et nécessitent de nouvelles approches. Nous faisons face activement à ce changement en accompagnant et en soutenant de manière ciblée les cadres dirigeants de tous les niveaux hiérarchiques et de toutes les entreprises.

La poursuite de notre développement organisationnel interne a constitué un autre jalon important. Les membres de l'équipe ont été encouragés en fonction de leurs points forts individuels, ce qui a contribué de manière décisive au développement de toute l'équipe. Les progrès se reflètent dans un grand nombre de projets mis en œuvre dans le domaine des séminaires et des cours.

Focus sur les formations orientés vers l'avenir

Nous avons mené une réflexion approfondie sur un nouveau modèle didactique qui met l'accent sur les futurs « skills » et tient compte des exigences de l'industrie tech. Ce travail de réflexion marquera également les années à venir et garantira que les offres restent orientées vers l'avenir et proches de la pratique.

Le dialogue en continu avec nos groupes cibles reste un élément central. En nous penchant sur les besoins des participant/es et en réfléchissant au rôle de nos formateurs et formatrices, nous avons pu affiner nos offres et les adapter aux exigences actuelles.

Parallèlement, nous avons continué à améliorer les processus internes – toujours par petites étapes efficaces, selon la devise : « Impliquer les personnes concernées, porter ensemble la responsabilité. » Cette optimisation nous permet de travailler plus efficacement et d'utiliser au mieux les ressources.

Tous ces succès n'auraient pas été possibles sans un travail d'équipe sensationnel. L'engagement, la passion et le dévouement hors pair de chaque membre de notre équipe ont largement contribué à faire de 2024 une année réussie. Ensemble, nous regardons le passé avec fierté et nous nous réjouissons de poursuivre sur cette voie en 2025.

Les chiffres ci-après pour l'année 2024 donnent un aperçu du travail que nous avons fourni :

- 1600 personnes issues de l'industrie tech ont participé aux cours de la SMAC.
- Ces personnes viennent de plus de 800 entreprises différentes.
- Des rabais à hauteur de CHF 540 000 ont été octroyés aux membres.
- 51 600 leçons ont été dispensées.
- Cela correspond à 6,2 ans de formation.
- Plus de 65 entreprises ont investi dans des formations internes sur mesure.

Le développement des formations en Suisse romande

Le développement des formations en Suisse romande a suivi son cours en 2024, et le nombre de participant/es a légèrement augmenté. Nous avons à nouveau pu organiser le module « Supérieur professionnel » sur les trois sites de Bienne, Neuchâtel et Lausanne. En 2025, nous déploierons le module 2, « Chef d'équipe Technique », en Suisse romande. Les diplômé/es du premier module « Supérieur professionnel » ont ainsi une solution de raccordement. Le cours de « formateur/trice en entreprise (100 heures de formation) », qui se déroule à Yverdon, est également de plus en plus demandé. Le partenaire CIP à Tramelan reste à disposition pour la formation et la formation continue en Suisse romande.



« En 2024, nous avons à nouveau observé davantage de changements structurels dans le leadership, qui remplacent les modèles hiérarchiques traditionnels et nécessitent de nouvelles approches. La Swissmem Academy accompagne les cadres dirigeants ainsi que les entreprises dans ce processus. Nous remercions chaleureusement tous nos partenaires pour leur collaboration exceptionnelle. »

Pascal Giger, directeur Swissmem Academy, 052 260 54 01,
p.giger@swissmem-academy.ch

Formation professionnelle

En 2024, nous avons créé le cadre stratégique, conceptuel et formel pour l'« année de la formation professionnelle 2025 », et entrepris d'importants travaux de mise en œuvre.

Les grands travaux opérationnels – souvent trop peu valorisés en raison des nombreux projets stratégiques – ont été assurés avec brio par notre équipe SMBB. Nous avons accueilli des membres supplémentaires dans notre équipe. Grâce à notre développement organisationnel, nous garantissons une évolution constante. Nous avons notamment défini des rôles, adapté les responsabilités de direction au sein de l'édition et modifié les désignations des divisions et des fonctions. Nos principes d'action avec trois priorités constituent le fondement des tâches de mise en œuvre pour 2025 et 2026.

FUTUREMEM

Dans le cadre de la révision professionnelle FUTUREMEM, nous avons franchi une étape importante avec la demande de ticket soumise pour les huit nouvelles prescriptions sur la formation. Grâce au grand engagement de l'équipe de projet FUTUREMEM et à la collaboration avec les partenaires communs (SEFRI, cantons, 3 lieux de formation), il a été possible de faire de grands pas vers l'objectif « qualifiés pour l'avenir ». Dans le but de réduire la complexité des prescriptions sur la formation et des informations pertinentes, nous mettons en place une base de données à laquelle il sera possible d'accéder gratuitement à partir de début 2025.

La formation des employé/es de commerce MEM

Les développements concernant la mise en œuvre des nouvelles prescriptions sur la formation des employé/es de commerce MEM progressent également. Les cours interentreprises 2 à 5 ont été mis en œuvre de manière continue. Les travaux de la première procédure de qualification sont lancés. En résumé, nous avons fait progresser les initiatives stratégiques suivantes sur le plan opérationnel :

- Révisions professionnelles FUTUREMEM et Employé/es de commerce MEM.
- Éditeur « nextecmedia » : codirection depuis le 01.08.2024, créateur de médias (médiamaticien) engagé, processus

d'édition défini et contrats d'auteurs effectués, planification lancée.

- Fascination Technique : création de l'association et mise en place des activités du comité directeur.
- Environnement d'apprentissage numérique « techLEARN » : création de l'association, activités du comité directeur, codirection de projet.

Les journées de la formation professionnelle

Les journées de la formation professionnelle à Fribourg et à Baden ont été de grands succès. De plus, les WorldSkills de Lyon ont été non seulement extrêmement impressionnants du point de vue du contenu technique, mais aussi très émouvants. Outre les médailles d'argent et le diplôme, les athlètes professionnels – de même que les délégations de la formation professionnelle de Suisse – ont acquis des expériences importantes pour leur future vie professionnelle, avec un impact mondial grâce à la troisième place de la Suisse au classement général.

Notre apprentie commerciale MEM a terminé son apprentissage avec succès, notamment grâce aux contributions importantes de notre formateur professionnel et de tous les formateur/rices.

Un grand merci à toute l'équipe de la formation professionnelle de Swissmem pour son grand engagement et ses précieuses contributions, que ce soit dans les activités quotidiennes ou dans les projets. Nous remercions également chaleureusement notre Conseil, notre président, notre directeur et notre responsable Formation, ainsi que tous les partenaires qui forment des apprenti/es et apportent une contribution importante aux besoins de main-d'œuvre qualifiée dans l'industrie tech.

Nous sommes persuadés qu'en 2025, proclamée en interne « année de la formation professionnelle », nous atteindrons nos jalons en vue du début de l'apprentissage 2026 – grâce aux initiatives mentionnées, mais aussi avec le thème principal de la Journée de l'industrie Swissmem ainsi que les Swiss Skills 2025 à Berne.



« En 2024, nous avons posé des jalons essentiels dans le sens de « qualifiés pour l'avenir ». Nous pouvons nous appuyer sur ces derniers. Il s'agit de mettre en œuvre « engagés pour la relève dans l'industrie tech » à tous les niveaux – par exemple avec la création / le développement de places de formation. Ensemble, nous restons appelés à enthousiasmer les jeunes pour un apprentissage professionnel dans l'industrie tech. »

Thomas Schumacher, directeur Swissmem Formation professionnelle,
052 260 55 66, t.schumacher@swissmem.ch

Numérisation, innovation et technologie

Les prestations, les activités et le réseau de la division prennent forme. L'accent reste sur le suivi, l'interprétation et la définition de tous les aspects réglementaires et politiques dans le contexte de la numérisation, de la recherche, de l'innovation, ainsi que de l'échange des connaissances et des informations, afin d'assurer des conditions-cadres optimales pour l'industrie tech. La division s'appuie sur son réseau national et international, ainsi que sur divers organes techniques et réglementaires. Next Industries fait avancer la numérisation dans la technologie de production.

Numérisation – NEXT INDUSTRIES

En 2024, l'initiative « Industrie 2025 » est devenue « NEXT INDUSTRIES » sous la direction de Philip Hauri. L'initiative a montré une forte présence dans la branche par le biais de douze grandes manifestations, quelque 25 réunions de groupes de travail, ainsi que de nombreuses participations à des salons. Swissmem et les autres organismes responsables SwissTnet et ASUT, ainsi que le président soutiennent la nouvelle orientation stratégique. Un accent particulier est mis sur les formats pratiques tels que le cercle de pratique, le forum industriel et l'événement « Use Case », au cours desquels des sujets importants sont traités, tels que les solutions de numérisation, la cybersécurité et l'IA, et intégrés dans les groupes de travail internes.

Innovation

L'engagement à la baisse en faveur de l'innovation dans l'économie suisse, ainsi que dans l'industrie tech, préoccupe. C'est la raison pour laquelle Swissmem met davantage l'accent sur le thème de l'innovation sous tous ces aspects et met en place toute une gamme de prestations. Dans ce but, Swissmem travaille en étroite collaboration avec des partenaires tels que Innosuisse, ainsi que des agences de promotion nationales et cantonales. Les prestations consistent essentiellement en une vue d'ensemble des possibilités de promotion, des informations et des connaissances sur le transfert de technologie, ainsi qu'en la création de conditions-cadres optimales. Le mentoring décentralisé en matière d'innovation, en particulier, permet d'apporter un soutien axé sur les besoins lors des demandes de financement. En outre, des ajustements de personnel ont été initiés afin de relever de manière ciblée les défis techniques dans le transfert de technologie. Une solution à cette tâche essentielle devrait être disponible au premier trimestre 2025.

Technique et technologie

En 2024, le domaine Swissmem Technique a été introduit sous la direction d'Ann-Katrin Michel afin de mieux répondre à la dynamique et la complexité des développements technologiques ainsi que des réglementations nationales et internationales. Au moyen d'une stratégie de mise en réseau, le domaine cherche à utiliser un atout essentiel de Swissmem, à savoir son vaste réseau international et national, ainsi que ses organes techniques. De plus, nous visitons d'importants salons industriels et phares et élaborons, sur cette base, des analyses détaillées du contenu des salons ainsi que des tendances technologiques. Les informations sont exclusivement à la disposition de nos membres. Des priorités thématiques comme la technologie quantique ont donné lieu à la création du Swiss Quantum Industry Network (SQIN). En outre, des séminaires sur la numérisation et le droit, tels que l'AI Act, le Data Act et le CRA, ont été proposés. Des séminaires en Suisse romande et d'autres activités sur l'utilisation de l'IA sont prévus.

Politique et conditions-cadres

La prise en considération dans les cours des EPF des besoins de l'industrie tech, en particulier dans le domaine de la construction des machines et de la technique de fabrication, a fait partie des thèmes centraux au niveau politique, de même que le fait d'accorder une importance particulière à la construction des machines. 2024 a également été marquée par les décisions prises lors de la consultation sur le message du SEFRI (période 2025-2028). Les instruments de promotion, en particulier Innosuisse et les instituts de transfert, jouent un rôle important dans ce cadre. Mais tous les points demandés par Swissmem n'ont pas pu être mis en œuvre. Dans le contexte du frein à l'endettement, des coupes ont dû être faites dans d'importants domaines du transfert de technologie et en particulier pour les entreprises selon l'article 15 LERI.



« Le monde de la numérisation, de la technologie et de l'innovation est complexe et dynamique. Pour Swissmem, il est donc capital, en tant que partenaire neutre, de veiller à ce que les conditions-cadres, le transfert des connaissances et le réseautage soient optimaux. Cela reste notre objectif pour 2025. »

Adam Gontarz, chef de la division Numérisation, innovation et technologie,
044 384 48 44, a.gontarz@swissmem.ch

Politique économique

La division Politique économique se préoccupe principalement des conditions-cadres politiques et juridiques et de leur amélioration pour l'industrie tech suisse. Swissmem participe activement à leur définition. Ses spécialistes conseillent les entreprises membres et représentent les intérêts de l'industrie dans le processus législatif.

Répercussions de la reprise du CS par l'UBS

Environ 80% des entreprises de Swissmem ont une relation commerciale avec au moins une des deux grandes banques que sont l'UBS et le CS. Pour près d'un quart des entreprises, la qualité et les conditions des services financiers se sont détériorées, contre moins de 10% il y a un an. Au vu de cette évolution, Swissmem et l'UBS ont échangé à plusieurs reprises afin de maintenir une bonne collaboration.

Révision des conditions de livraison de Swissmem

Les conditions de livraison de Swissmem ont été actualisées et publiées. Les principaux changements comprennent une clause de protection des données révisée, le remplacement du Libor par le taux directeur de la BNS, ainsi que des compléments concernant la prolongation des délais de livraison et les contrôles à l'exportation. Le droit du fournisseur de procéder à un ajustement des prix en cas de disproportion due au taux de change a été nouvellement introduit.

Contrôle à l'exportation et sanctions

Dans un monde marqué par l'augmentation des tensions géopolitiques, les contrôles à l'exportation et les sanctions prennent toujours plus d'importance. Les entreprises qui opèrent et exportent à l'international doivent respecter les prescriptions légales complexes et les restrictions de chaque pays. Toute infraction peut entraîner des risques juridiques et financiers et mettre en péril la réputation des entreprises. Swissmem soutient ses membres et propose des formations.

Accord de libre-échange AELE-Inde

Les États de l'AELE ont signé un accord de libre-échange avec l'Inde. Les droits de douane indiens à l'importation, allant de 8 à 22%, représentent un obstacle considérable à l'entrée sur le marché. L'accord réduit ou supprime les droits de douane

sur plus de 90% des produits tech. La compétitivité de la branche est ainsi renforcée sur un marché en pleine croissance et de nouveaux débouchés s'ouvrent. Swissmem s'est engagée activement en faveur de l'accord et a informé ses membres par le biais de premiers webinaires et de circulaires.

Sensibilisation aux obligations en matière de durabilité

Les exigences envers les entreprises tech dans le domaine de la durabilité et de l'environnement sont en hausse. Concrètement, elles augmentent en ce qui concerne le reporting sur la durabilité, le devoir de diligence, la législation sur les produits chimiques ou encore l'économie circulaire. Swissmem a attiré l'attention sur ces évolutions à l'occasion de diverses manifestations, a expliqué les directives et apporté son soutien pour la mise en œuvre. En outre, elle s'est engagée contre de nouveaux durcissements en matière de reporting sur la durabilité ou de réglementation des PFAS.

Changement de paradigme dans le système de convention d'objectifs

Les membres de Swissmem ont réduit leurs émissions de CO₂ de 55% depuis 1990. L'ordonnance sur le CO₂ prévoit désormais un changement de paradigme au niveau du système de convention d'objectifs. L'approche « bottom-up » sera remplacée par une approche « top-down » : le CO₂ doit être réduit selon une trajectoire d'abaissement rigide, indépendamment de la rentabilité et de la disponibilité des alternatives technologiques. Ni les réalisations passées, ni les défis spécifiques à la branche ne sont pris en compte – de ce fait, la compétitivité de l'industrie de production est mise en péril. Dans le cadre de la consultation, Swissmem a soumis une proposition alternative largement soutenue et prometteuse.



« Swissmem s'engage pour l'ouverture technologique. Sept ans seulement après la votation sur la Stratégie énergétique 2050, le Conseil fédéral veut à nouveau lever l'interdiction de construire de nouvelles centrales nucléaires. Cette folie consistant à exclure totalement une technologie de production d'électricité respectueuse du climat pourrait prendre fin plus rapidement que je n'aurais pu l'imaginer. »

Jean-Philippe Kohl, chef de la division Politique économique, 044 384 48 15, j.kohl@swissmem.ch

Politique patronale

La division Politique patronale dispense des conseils juridiques sur les questions relatives au droit du travail, des assurances sociales, ainsi que sur des thèmes de direction, d'organisation et de politique du personnel. Elle représente aussi les intérêts de l'industrie tech dans diverses commissions, groupes de travail et autres organes. La division s'occupe également de la convention collective de travail de l'industrie tech.

Conseils en matière de droit du travail

En 2024, la division Politique patronale a une nouvelle fois donné un grand nombre d'entretiens-conseil. Les demandes se sont davantage focalisées – surtout vers la fin de l'année – sur le chômage partiel et les licenciements collectifs.

Partenariat social

Application de la CCT MEM

L'application de la CCT MEM a été garantie.

Séminaires AAA

Dix manifestations ont pu être organisées.

Déclaration de force obligatoire d'autres CCT et de la CCT Location de services

La pratique des derniers mois a montré à quel point il est difficile d'appliquer en parallèle une convention collective de travail étendue et une convention collective de travail non étendue. La division s'engage afin que nos entreprises membres ne soient pas soumises à une CCT tierce.

Travail politique

Politique sociale

La division Politique patronale s'est engagée sur les thèmes importants de la politique sociale que sont la révision de la prévoyance professionnelle et le financement de la 13^e rente AVS, ainsi qu'au sein du groupe de travail sur la poursuite du développement de la politique sociale de la FSA. En outre, la division a déposé diverses prises de position sur des révisions de lois, comme par exemple la révision partielle de la loi sur l'égalité des personnes handicapées, la révision partielle de la LAVS et le financement de la 13^e rente AVS.

Égalité salariale

Avec le dépôt d'une motion par le CN Peter Schilliger, Swissmem s'est engagée pour qu'il ne soit plus tenu compte des primes de travail par équipe dans le calcul de l'égalité salariale.

International

Les activités de conseil et le réseau pour les questions dans le domaine de la mobilité internationale des travailleurs et des travailleuses ont été renforcés et étendus grâce à divers webinaires. En outre, la division a participé aux discussions sur le thème des ressortissants d'États tiers et aux discussions autour des mesures d'accompagnement.

Marché du travail libéralisé

La division Politique patronale s'engage en faveur d'un assouplissement supplémentaire de la loi sur le travail et soutient l'initiative parlementaire « Assouplir les conditions encadrant le télétravail », en particulier l'extension à 17 heures du cadre du temps de travail quotidien autorisé.

En 2024, la division a soumis 22 prises de position lors de consultations.

Law + more se nomme désormais Service Plus

Nous avons pu organiser 24 webinaires.



« Le marché du travail libéralisé est d'une grande importance pour Swissmem et la Suisse. En conséquence, nous nous engageons tant au niveau juridique que politique pour qu'il soit garanti. »

Kareen Vaisbrot, cheffe de la division Politique patronale, 044 384 42 03,
k.vaisbrot@swissmem.ch

Secteurs industriels

Les secteurs industriels de Swissmem représentent différentes sous-branches de l'industrie tech. Ils servent à la mise en réseau et à l'échange d'expériences entre les membres et représentent leurs intérêts techniques et politiques, aussi bien à l'échelle nationale que – par l'intermédiaire des associations faïtières européennes – au niveau international. Ils fournissent des données sur les marchés, organisent un marketing spécifique à la branche et des travaux de relations publiques dans le cadre de foires, de publications et d'articles spécialisés et organisent des séminaires sur mesure.

Les secteurs industriels de Swissmem représentent diverses sous-branches de l'industrie tech. La division se fixe comme but d'offrir aux entreprises membres une valeur ajoutée par le biais de prestations sur mesure allant au-delà d'une affiliation normale à Swissmem. Les thèmes suivants ont été traités en 2024.

Réseau industriel

Swissmem offre à ses membres la possibilité de se mettre en réseau et d'échanger des expériences au niveau des secteurs industriels. Nous avons tenu 60 réunions de comités, 51 assemblées des membres et 69 autres événements tels que les séances ERFA, les rencontres Photonique ou les séances d'associations faïtières internationales. Pour la première fois, le séminaire d'usinage a également eu lieu au Tessin.

Représentation des intérêts

Swissmem travaille en permanence à renforcer la position de l'association et par conséquent des entreprises membres. Dans ce contexte, Swissmem siège dans le groupe de travail, dans la direction ainsi que dans le comité directeur des grands projets d'infrastructure et y représente les intérêts de l'industrie tech suisse.

Encouragement de l'exportation / internationalisation

Comme les années précédentes, la promotion des exportations s'est concentrée en 2024 sur l'amélioration de l'accès des entreprises suisses aux grands projets d'infrastructure internationaux et sur les affaires compensatoires dans le cadre d'Air2030. Swissmem a également été présente à 21 salons en Suisse et à l'étranger.

Contact avec les organisations faïtières européennes

Il s'agit principalement d'adhésions de différents secteurs industriels à CECIMO (SIS WZM), au CIPAD (SIS KSM), à CEMATEX (SIS TXM), à l'ECTA (SIS PZW), à EUROMAP (SIS KSM) et à l'ISTMA (SIS WFB).

Thèmes et prestations de services des secteurs industriels

- Soutien à l'accès au marché des fabricants suisses de machines textiles au Mexique et aux États-Unis sous forme de symposiums.
- Fin de l'Innovation Booster Photonics : au cours des quatre dernières années, plus de 50 projets d'innovation ont pu être mis en œuvre. Plus de 90% d'entre eux sont poursuivis en tant que projets d'implémentation.
- Organisation réussie des Power-to-X Days et du SPIN Day.

Organisation

Swissmem gère 24 secteurs industriels. Le comité du secteur industriel Medical Manufacturing a été créé en préparation à sa création. Il s'est essentiellement attelé à élaborer la mission et la stratégie du futur secteur. Les secteurs industriels Semiconductors et Photonics se sont engagés, avec d'autres partenaires intéressés, à promouvoir le potentiel d'innovation de l'industrie suisse des semi-conducteurs et à garantir aux entreprises et instituts intéressés l'accès à l'infrastructure et aux installations des salles blanches. Cet engagement sera poursuivi.



« Nos secteurs industriels sont des réseaux uniques qui permettent de relever les défis existants de manière ciblée et sans grande administration. »

Adrian Vogel, chef de la division Secteurs industriels, 044 384 48 11,
a.vogel@swissmem.ch

Service des pays

Swissmem entretient un service des pays concentré sur un choix de pays qui sont pour l'essentiel les principaux marchés de l'industrie tech, à savoir l'UE, les États-Unis, le Japon, les États BRIC ainsi que des pays en Asie du Sud-Est.

Swissmem établit de précieux contacts pour les entreprises membres. Il s'agit par exemple de la mise en réseau avec des entreprises membres implantées dans le pays cible, avec des organisations partenaires telles que Switzerland Global Enterprise (S-GE), les Swiss Business Hubs, l'Assurance contre les risques à l'exportation (SERV), les ambassades suisses et étrangères, les chambres de commerce bilatérales, le SECO (Secrétariat d'État à l'économie) et les représentations commerciales en Suisse.

Dans le processus de décision politique, Swissmem expose les défis actuels des entreprises affiliées, défend les intérêts spécifiques de l'industrie tech sur les marchés cibles et soutient les relations diplomatiques entre les pays. Cela a lieu régulièrement dans le cadre des commissions économiques mixtes que la Suisse gère avec différents pays.

Swissmem encourage le développement des accords de libre-échange existants ainsi que l'établissement de nouveaux accords de libre-échange. En 2024, l'accent a été mis sur la conclusion réussie de l'accord avec l'Inde ainsi que sur l'élaboration des bases pour le Mercosur. D'autres accords sont également soutenus (p. ex. Thaïlande, Vietnam).

Des pavillons suisses ont été organisés en 2024 lors de différents salons internationaux comme le CCMT ou le Farnborough Airshow.



« Le Service des pays de Swissmem vous aide à accéder à de nouveaux marchés en établissant des contacts ciblés dans les pays souhaités. »

Adrian Vogel, chef de la division Secteurs industriels, 044 384 48 11,
a.vogel@swissmem.ch

Swissmem – Suisse romande

Plus de 230 entreprises membres ont leur siège en Suisse romande. Afin de prendre en considération de manière ciblée les intérêts particuliers de ces entreprises et pour rendre la branche plus visible dans la région, Swissmem dispose d'un secrétariat à Lausanne qui a fêté ses 10 ans d'activité cette année.

Points forts de l'année 2024

- Le séminaire « Usinage » en janvier, organisé tous les 2 ans par le secteur industriel « Outils de précision », qui a réuni plus de 200 spécialistes sur le site de Beaulieu à Lausanne
- 5 webinaires proposés aux membres romands sur les thèmes : SG-E - Business opportunities in the US, relations avec l'UE, « Accord de libre-échange AELE-Inde », Le nouveau règlement sur les machines de l'UE 2023/1230, Situation des Bilatérales III, Mesures d'économies d'énergie par l'optimisation des consommations des entraînements électriques (Programme Incite)
- Le salon de la chaîne de production des microtechniques SIAMS en avril à Moutier, qui réunit tous les 2 ans plus de 400 exposants de la branche, le salon EPHJ en juin à Palexpo/Genève, qui réunit plus de 800 exposants des branches de la sous-traitance horlogère, médicale et industrie tech.
- Visite en mai de 2 entreprises Scheuchzer SA à Bussigny et Garrett Motion sarl à Rolle pour des parlementaires romands.
- Dans le cadre de la plateforme Next Industries, organisation d'un Factory Tour dans la région de Bienne et visite de la manufacture Omega et de 3 entreprises membres Sylvac SA, GF Machining Solutions et MPS Micro-Precision SA.
- Participation à plusieurs jubilés d'entreprises membres : 75 ans de Steiger SA, 50 ans de Willemin-Macodel SA, 100 ans de Ménétreay SA, 125 ans des UMV Vallorbe SA ainsi que les 10 ans du bureau romand de l'Union Patronale UPS.

Représentation et réseautage

Le responsable romand a pu maintenir cette année encore un excellent contact avec les médias romands, ce qui démontre l'intérêt de pouvoir répondre spécifiquement à ces demandes

sur la situation de l'industrie tech dans notre région. M. Cordonier a eu la possibilité de représenter la branche tech, par une présentation, une conférence ou la participation à un panel de discussion auprès d'environ une dizaine de manifestations économiques, associatives, politiques ou médiatiques.

Comité romand (CR)

Deux séances ont pu être organisées, en mai chez Liebherr Machines SA à Bulle et en novembre auprès de notre membre DelWest SA à Roche VD. Une séance online a été organisée en septembre afin de faire un tour de table de la situation économique de l'industrie.

Promotion de la relève et formation

La traditionnelle Journée annuelle de la Formation professionnelle s'est tenue en janvier dans le complexe de la patinoire BCF Arena de Fribourg avec la participation de plus de 180 formateurs et apprentis. Les activités de l'association adamt, constituée en 2020 dans la Canton de Neuchâtel en collaboration avec les associations CPIH et COMEC afin de promouvoir le développement de nouvelles places d'apprentissage en mode dual, se sont poursuivies normalement. En fin d'année, diverses rencontres ont été organisées avec les autorités cantonales de plusieurs cantons romands afin de les informer de l'avancée de la réforme des métiers FutureMEM.

Développement en Suisse romande

En 2024, les activités d'acquisition de nouveaux membres se sont poursuivies avec la visite d'environ 30 entreprises et 15 nouvelles adhésions. À la fin de l'année, Swissmem dispose d'environ 230 membres en Suisse romande.



« Après plusieurs années de discussion, nous avons eu le plaisir d'accueillir, entre autres, les entreprises Elca Security, Liebherr Machines Bulle, Müller Technology et Rollomatic comme nouveaux membres. »

Philippe Cordonier, chef de la division Swissmem Suisse romande, 021 613 35 85, p.cordonier@swissmem.ch

Caisse de compensation Swissmem : votre partenaire d'assurance sociale pour le 1^{er} pilier

En tant que centre de compétence et prestataire de services pour Swissmem et Swiss Medtech, la Caisse de compensation Swissmem est le point de contact pour toutes les questions et les demandes concernant le 1^{er} pilier, à savoir l'AVS/AI/APG et les allocations familiales. Notre clientèle compte environ 1300 employeurs, 150 000 employé/es et 50 000 bénéficiaires de rente.

Développement des affaires

	2023	2024	Variation
Masse salariale AVS	11.7 milliards	12.3 milliards	+ 0.6 milliard
Nombre d'entreprises	1 274	1 342	+ 66
Nombre de bénéficiaires de rente	49 289	49 053	- 236
Cotisations perçues AVS-AI-APG	1 243 millions	1 305 millions	+ 62 millions
Prestations remboursées (rentes, AI, APG, IP)	1 232 millions	1 236 millions	+ 4 millions
Prestations remboursées Allocations familiales	145 millions	145 millions	+ 0 millions

En 2024, la CC Swissmem a augmenté son volume d'affaires de 5% par rapport à 2023. Quelque 45 nouvelles adhésions d'entreprises y ont considérablement contribué.

Clientèle et conseil

Nos conseils se concentrent sur les environnements de travail nationaux et internationaux. Nous sommes aussi spécialisés dans les questions complexes d'assurance sociale dans le domaine du 1^{er} pilier, et nous proposons des webinaires sur les questions liées au 1^{er} pilier. À travers des exposés personnels, nous proposons en outre une formation spécialisée sur place dans et autour du domaine des rentes AVS.

Numérique et B2B

- Efficacité et qualité : nous combinons les deux. Notre portail du processus de gestion commercial B2B « connect » (disponibilité 24/7) est très apprécié. Les entreprises sont plus de 90% à utiliser ce processus moderne et numérique :
- Perception des cotisations : administration, y compris conseil et calcul des parts de salaire soumises à l'AVS
- International / ALPS : conseil et émission des confirmations pour les détachements à l'étranger et les activités multiples

- Prestations : versement des allocations pour pertes de gain et des allocations familiales. Sur demande des clients : « délégation de la CAF aux bénéficiaires ».
- Communication : informations régulières via la newsletter

La Caisse de compensation Swissmem vous soutient au mieux :

- Grande efficacité : nos collaborateurs et collaboratrices sont facilement joignables et appliquent des délais de traitement rapides. Notre portail client « connect » permet une efficacité maximale dans le traitement des affaires.
- Qualité élevée : nous sommes certifiés ISO depuis plus de 20 ans : la qualité supérieure n'est donc pas due au hasard. Grâce à des webinaires spécialisés, nous sommes dans l'air du temps et proposons une offre complémentaire de qualité.
- Coûts bas : les entreprises qui utilisent au maximum le portail « connect » bénéficient de contributions aux coûts administratifs inférieures à la moyenne nationale.

www.ak-swissmem.ch



« Nous proposons à nos membres des taux de cotisation attractifs pour les frais administratifs et la CAF et sommes experts dans les questions complexes d'assurance sociale. »

Lorena Zünd, membre de la direction, cheffe de la division Cotisations,
lorena.zuend@ak-swissmem.ch, 044 388 34 68



Organes de Swissmem

Assemblées annuelles

La 18^e assemblée générale ordinaire de Swissmem et la 127^e assemblée des membres de l'ASM (Association patronale suisse de l'industrie des machines) ont eu lieu le 25 juin 2024 au Kursaal à Berne. Les représentants des entreprises membres de Swissmem et de l'ASM ont approuvé tous les points de l'ordre du jour.

Martin Hirzel, président de Swissmem, a annoncé la démission des membres du Conseil suivants : Cora Hentrich-Henne (ALSTOM Suisse SA), Jean-Marc Lenz (SR Technics Switzerland SA), Patrick Marti (Saia-Burgess Controls SA), Franziska Tschudi Sauber (Weidmann Holding AG) et Olivier Voumard (Precitrame Machines SA). Le président a remercié les personnes démissionnaires pour leur activité en faveur du Conseil et pour leur engagement, certaines pendant de longues années, en faveur de Swissmem.

Le président informe également que M. Marc Schuler (Managing Director, DIXI Polytool SA, Le Locle) a été élu vice-président par le conseil le 7 mai 2024 en remplacement de François Gabella. François Gabella (membre du conseil d'administration, LEM Holding SA, Fribourg) reste membre du Conseil et du Comité.

Nouvelles élections au Conseil

L'assemblée générale a élu au Conseil les personnes suivantes : Christian Bock (Swiss Markets Director, SICPA SA, Prilly), Jens Breu (CEO, SFS Group SA, Heerbrugg), Jean-Roger Cattin (Operations Director, Jabil Switzerland Manufacturing GmbH, succursale du Locle) et Jeannine Pilloud (Public Affairs, President of Board, ALSTOM Suisse SA, Zurich). Martin Hirzel a remercié les nouvelles personnes élues d'avoir accepté ce mandat et a exprimé sa joie de collaborer à l'avenir avec l'ensemble de ses collègues du Conseil et du Comité.

Troisième association fondatrice de la caisse de compensation Swissmem

L'assemblée générale a également approuvé l'admission de swissT.net en tant que troisième association fondatrice de la Caisse de compensation Swissmem. Cette admission doit encore être confirmée par swissT.net elle-même ainsi que par Swiss Medtech lors de leurs assemblées générales.

Conseil et Comité

En 2024, le Comité et le Conseil se sont réunis à l'occasion de quatre séances. Elles ont eu lieu dans les locaux d'entreprises membres, à savoir chez Stadler Rail (Bussnang), Google (Zurich), Reishauer (Wallisellen) et Pilatus (Stans). Outre sur les points statutaires et organisationnels de l'ordre du jour, les discussions ont porté sur les thèmes suivants :

- La position de Swissmem concernant les négociations sur les Bilatérales III ainsi que la revendication des syndicats, rejetée par Swissmem, concernant l'extension facilitée des déclarations de force obligatoire des conventions collectives de travail (CCT étendue).
- D'autres thèmes politiques d'actualité, comme l'immigration et les accords de libre-échange.
- Les activités de campagne de Swissmem (notamment le soutien des accords bilatéraux, l'initiative sur les rentes, l'acte modificateur unique de la loi sur l'électricité, la réforme de la LPP).
- Le déroulement du projet de révision professionnelle FUTUREMEM.
- Le positionnement de « Next Industries » (anciennement « Industrie 2025 »).
- Le développement de la division Communication & Public Affairs (KOM).
- Les activités de positionnement de l'industrie tech.

Par ailleurs, le Conseil a adopté les positions suivantes liées aux votations :

- Oui à la loi fédérale sur un approvisionnement fiable en électricité au moyen d'énergies renouvelables (acte modificateur)
- Oui à l'extension unique des routes nationales
- Non à l'initiative sur la responsabilité environnementale
- Non à l'initiative sur la biodiversité
- Non à l'initiative d'allègement des primes

Membres du Comité et du Conseil

Comité

		Swissmem Comité	Swissmem Conseil	ASM / StVG Comité	ASM / StVG Conseil
Martin Hirzel Président	Membre du conseil d'administration de Bucher Industries SA, Niederweningen	•	•	•	•
Eva Jaisli Vice-présidente	CEO de PB Swiss Tools AG, Wasen i.E.	•	•		
Marc Schuler Vice-président	Directeur de DIXI Polytool SA, Le Locle	•	•		
Peter Fischer Trésorier	Président du conseil d'administration de Fischer Reinach AG, Reinach	•	•	•	•
Dorothee Auwärter	Présidente du conseil d'administration de Kuhn Rikon SA, Rikon	•	•	•	•
Roberto Ballina	CEO de Tensol Rail SA, Giornico	•	•	•	•
Pascale Blösch	CEO et propriétaire de Blösch AG et Platit SA, Granges	•	•		
François Gabella	Membre du conseil d'administration de LEM HOLDING SA, Fribourg	•	•		
Patrick Hess	CEO de Ascenseurs Schindler SA, Ebikon	•	•	•	•
Christian Holzgang	CEO de KKS Ultraschall AG, Steinen	•	•		
Stefan Scheiber	CEO de Bühler AG, Uzwil	•	•	•	•
Gerd Scheller	CEO de Siemens Suisse SA, CEO de Siemens Mobility SA, Zurich	•	•	•	•
Peter Spuhler	Président du conseil d'administration de Stadler Rail Group, Bussnang	•	•		
Nora Teuwsen	Présidente de la direction de ABB Suisse SA, Baden	•	•	•	•

Conseil

		Swissmem Conseil	ASM / StVG Conseil
Yannick Berner	Conseil d'administration et membre de la direction d'Urma AG, Rapperswil	●	
Dominique Beuchat	CEO de 3D Precision SA, Delémont	●	
Marc Blaser	CEO de Blaser Swisslube AG, Hasle-Rüegsau	●	
Jean-Pascal Bobst	CEO de Bobst Group SA, Lausanne	●	●
Christian Bock	Swiss Markets Director de SICPA SA, Prilly	●	
Pierre-Yves Bonvin	CEO de Steiger Participations SA, Vionnaz	●	●
Jens Breu	CEO de SFS Group SA, Heerbrugg	●	
Michael Buscher	Président du conseil d'administration de Schaltag AG, Effretikon	●	
Jean-Roger Cattin	Operations Director de Jabil Switzerland Manufacturing GmbH, succursale du Locle	●	●
Reto Crestas	Membre du conseil d'administration et Managing Director de Sauter, Bachmann AG, Netstal	●	●
Pascal Daleiden	Country Manager CH/DE/AUT Hitachi ABB Power Grids Switzerland, Baden	●	●
Thomas De Martin	CEO de De Martin AG, Wängi	●	
Christof Domeisen	CEO and Delegate of the Board, Angst+Pfister AG, Zurich	●	
Jan Doongaji	CEO de Hilti SA, Schaan	●	
Barend Fruithof	CEO d'Aebi Schmidt Holding AG, Zurich	●	
Urs Gribi	Senior Vice President et Managing Director de Turbo Systems Switzerland Ltd. (Accelleron), Baden	●	●
Thomas Harring	CEO de Leica Geosystems AG, Heerbrugg	●	●
Claudine Hatebur de Calderón	Présidente du conseil d'administration de Machines de Formage Hatebur SA, Reinach BL	●	
Michael Hauser	CEO de TORNOS SA, Moutier	●	●
Dirk Lambrecht	CEO de Dätwyler Holding SA, Altdorf UR	●	●
Ute Lepple	Directrice de Scintilla SA, Soleure	●	●

		Swissmem Conseil	ASM / StVG Conseil
Gilbert Lile	Chairman of the LNS Group Management, Orvin	●	
Tobias Moser	CEO & copropriétaire de FISCHER Spindle Group SA, Herzogenbuchsee	●	
Andreas Müller	CEO de Georges Fischer SA, Schaffhouse	●	●
Bruno Müller	CEO de Müller Martini SA, Zofingue	●	
Thomas Nägelin	CEO/CMO de Fraisa SA, Bellach	●	
Stephan Nell	CEO de United Grinding Group Management, Berne	●	●
Urs Nussbaum	Délégué du conseil d'administration de R. Nussbaum SA, Olten	●	●
Thomas Oetterli	CEO de Rieter Management SA, Winterthour	●	
Jeannine Pilloud	Public Affairs, President of Board de ALSTOM Suisse SA, Zurich	●	●
Frédéric Riva	Directeur général de WAGO Contact SA, Domdidier	●	●
Urs Ryffel	CEO de Huber+Suhner AG, Pfäffikon ZH	●	●
Hans-Christian Schneider	CEO de Ammann Group, Langenthal	●	●
Peter Spirig	CEO de V-Zug, Zoug	●	●
Suzanne Thoma	Présidente du conseil d'administration et CEO de Sulzer AG, Winterthour	●	●
Lionel Thomas	Sales Director de Constellium Valais SA, Sierre	●	●
Christian Verhoeven	Executive General Manager de General Electric (Switzerland) GmbH, Baden	●	●
Eric von Ballmoos	CEO de BENNINGER FONDERIE SA, Uzwil	●	●
Alexander von Witzleben	Président du conseil d'administration du Groupe Arbonia, Arbon	●	●
Matthias Wandfluh	Directeur de Wandfluh AG, Frutigen	●	
Matthias Weibel	Membre du conseil d'administration de Durrer Spezialmaschinen AG, Küssnacht a.R.	●	
Lars Wiese	Directeur de ESTECH Group SA, Seon	●	
Thomas Würsch	Délégué du conseil d'administration de CP Pumpen ag, Zofingue	●	●

Nos adresses

Swissmem

Pfingstweidstrasse 102, Case postale
8037 Zurich

Téléphone +41 44 384 41 11
info@swissmem.ch
www.swissmem.ch

Swissmem Suisse romande

Av. d'Ouchy 47
1006 Lausanne

Téléphone +41 21 613 35 85
p.cordonier@swissmem.ch
www.swissmem.ch

Caisse de compensation de Swissmem

Pfingstweidstrasse 102, Case postale
8037 Zurich

Téléphone +41 44 388 34 34
info@ak60-maschinen.ch
www.ak60-maschinen.ch

Swissmem Academy

Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 54 54
academy@swissmem.ch
www.swissmem-academy.ch

Swissmem Formation professionnelle

Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthur

Téléphone +41 52 260 55 00
berufsbildung@swissmem.ch
www.swissmem-berufsbildung.ch