

# Rapport annuel 2025

Pour les membres Swissmem et ASM

# Table des matières

<b>1. Dans les périodes difficiles, l'union fait la force</b>	<b>4</b>
<b>2. Politique patronale</b>	<b>6</b>
2.1 Conseils en matière de droit du travail .....	6
2.2 Partenariat social .....	6
2.3 Travail politique .....	6
2.4 Webinaires et Service Plus.....	6
<b>3. Formation</b>	<b>7</b>
3.1 Révision professionnelle Futuremem .....	7
3.2 Développement des nouveaux médias de formation.....	7
3.3 Regroupement de la formation professionnelle initiale .....	7
3.4 Concept de coopération entre la Suisse et les États-Unis .....	7
3.5 Projets de loi sur la politique de formation au Parlement .....	7
3.6 Fonds de formation continue de la CCT MEM .....	7
<b>4. Swissmem Academy</b>	<b>8</b>
4.1 Approfondissement de l'approche de la formation continue .....	8
4.2 Les chiffres 2025.....	8
4.3 Suisse romande .....	8
<b>5. Swissmem Formation professionnelle</b>	<b>9</b>
5.1 Révision professionnelle .....	9
5.2 Employé/es de commerce .....	9
5.3 Fascination Technique.....	9
5.4 nextecmedia .....	9
5.5 SwissSkills .....	9
<b>6. Numérisation, innovation et technologie</b>	<b>10</b>
6.1 Numérisation / NEXT INDUSTRIES .....	10
6.2 Innovation .....	10
6.3 Technique et technologie .....	10
6.4 Politique et conditions-cadres .....	10
<b>7. Secteurs industriels</b>	<b>11</b>
7.1 Réseau industriel .....	11
7.2 Représentation des intérêts.....	11
7.3 Encouragement de l'exportation / internationalisation .....	11
7.4 Contact avec les organisations faitières européennes.....	11
7.5 Thèmes et prestations de services des secteurs industriels .....	11
7.6 Organisation .....	11
<b>8. Communication et Public Affairs</b>	<b>12</b>
8.1 Placer efficacement les préoccupations de la branche dans les médias et la politique ..	12
8.2 Nouveaux formats, plus grande portée.....	12
<b>9. Service des pays</b>	<b>13</b>
<b>10. Swissmem en Suisse romande</b>	<b>14</b>
10.1 Points forts de l'année 2025 .....	14
10.2 Représentation et réseautage .....	14
10.3 Comité romand (CR) .....	14
10.4 Collaboration avec d'autres associations .....	14
10.5 Promotion de la relève et formation .....	14
10.6 Développement en Suisse romande.....	14

<b>11. Politique économique</b>	<b>15</b>
11.1 Politique douanière américaine : pression massive sur les exportations américaines de l'industrie tech .....	15
11.2 La troisième édition de la conférence sur la sécurité des machines a été un succès.....	15
11.3 Le contrôle à l'exportation dans le contexte des tensions géopolitiques.....	15
11.4 Nouvelles mesures de sauvegarde de l'UE sur les importations d'acier .....	15
11.5 Nouvelle offre pour les membres : formations sur les thèmes liés au développement durable.....	15
11.6 Système de convention d'objectifs : le gaz naturel reconnu pour la chaleur industrielle à haute température, remboursement de la taxe CO <sub>2</sub> toujours possible.....	15
<b>12. Caisse de compensation Swissmem : votre partenaire d'assurance sociale pour le 1<sup>er</sup> pilier</b>	<b>16</b>
12.1 Clientèle et conseils .....	16
12.2 Numérique et B2B.....	16
12.3 Sécurité IT.....	16
<b>13. Assemblées annuelles</b>	<b>18</b>
13.1 Nouvelles élections au Conseil .....	18
<b>14. Conseil et Comité</b>	<b>19</b>
<b>15. Membres du Comité et du Conseil</b>	<b>20</b>
<b>16. Nos adresses</b>	<b>23</b>

## Dans les périodes difficiles, l'union fait la force

Ce fut une année difficile pour notre branche et pour la Suisse. Toutes deux ont été touchées de plein fouet par les turbulences du nouveau gouvernement américain, qui ont prolongé la faiblesse de la demande mondiale, et les droits de douane ont, pendant des mois, pratiquement exclu l'industrie suisse du marché américain. Le gouvernement américain n'a rien laissé intact et a commencé, en l'espace de quelques mois, à démanteler le système international fondé sur des règles, sans perspective d'amélioration en 2026.

Dans le cadre de ces difficultés, Swissmem a apporté un soutien particulièrement important à ses membres. La demande de conseils en matière de droit du travail, de législation douanière et d'innovation a nettement augmenté. Les turbulences géopolitiques nous ont amenés à multiplier les apparitions dans les médias, ce dont nous avons profité, avec vous, nos entreprises membres, pour communiquer nos positions au grand public.

C'était là le terreau sur lequel le travail politique a pu prospérer. En collaboration avec différents partenaires, Swissmem a obtenu des résultats significatifs : la durée maximale de l'indemnité en cas de réduction de l'horaire de travail est désormais portée à 24 mois ; la révision de la loi sur le matériel de guerre a enfin été adoptée par le Parlement ; l'accord de libre-échange avec l'Inde est entré en vigueur et ceux conclus avec la Thaïlande et le Kosovo ont été ratifiés à la fin de l'année. Quant à la confirmation parlementaire de l'accord avec les États du Mercosur, elle est encore en suspens. Enfin, lors des votations populaires, nous avons contribué à faire échouer l'initiative d'expropriation de la Jeunesse socialiste ainsi que le service citoyen grâce à nos propres campagnes.

Des progrès ont également été réalisés dans le domaine de la formation. Swissmem Formation professionnelle a fait avancer de manière décisive la révision professionnelle « Futurmem » et, grâce au regroupement de la formation professionnelle initiale de Swissmem et Swisssmechanic au niveau national, le souhait de nombreux membres a enfin pu être exaucé. Les entreprises formatrices et les apprenti/es bénéficieront à l'avenir de nombreux avantages.

Vous trouverez un aperçu de nos activités dans les pages qui suivent. Pour conclure, il ne nous reste plus qu'à vous remercier pour votre adhésion, votre engagement pour l'association et votre reconnaissance envers notre travail. Ces éléments motivent les collaboratrices et les collaborateurs de Swissmem à vous soutenir avec toute leur énergie en 2026 et au-delà.

Il est d'ores et déjà prévisible que 2026 sera une nouvelle année mouvementée qui nous mettra à rude épreuve. Une fois encore, notre devise sera : « L'union fait la force. » Nous aurons besoin de cette union lors des votations sur les accords de libre-échange et la loi sur le matériel de guerre, tout comme dans notre engagement contre la hausse des prix de l'énergie, pour la défense du frein à l'endettement et donc pour des impôts bas, ainsi que dans la lutte contre l'augmentation de la bureaucratie ou le renforcement de la protection contre le licenciement pour les représentants syndicaux. Nous espérons également vous voir souvent, que ce soit lors de visites d'entreprises ou, à coup sûr, lors de la Journée de l'industrie Swissmem. Celle-ci se tiendra le 23 juin 2026 au Congress Center de Bâle. La participation est gratuite pour les entreprises membres, et vous pouvez vous y inscrire sur [www.journeeindustrie.ch](http://www.journeeindustrie.ch).

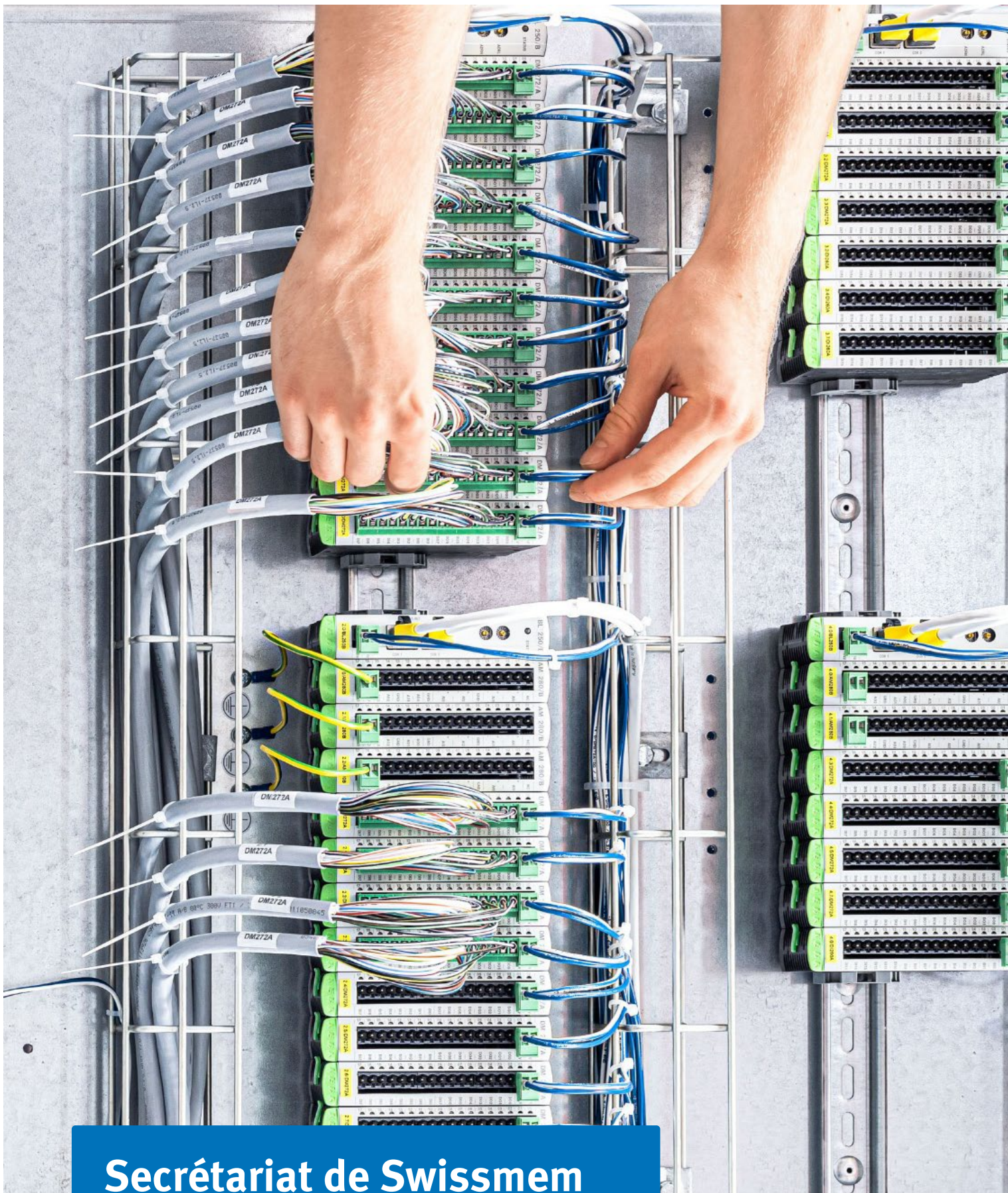
Nous vous souhaitons, à vous et à votre entreprise, une excellente année 2026.



**Martin Hirzel**  
Président de Swissmem



**Stefan Brupbacher**  
Directeur de Swissmem



# Secrétariat de Swissmem

## Politique patronale

**La division Politique patronale dispense des conseils juridiques sur les questions relatives au droit du travail, des assurances sociales, ainsi que sur des thèmes de direction, d'organisation et de politique du personnel. Elle représente aussi les intérêts de l'industrie tech dans diverses commissions, groupes de travail et autres organes. La division s'occupe également de la convention collective de travail de l'industrie tech.**

### Conseils en matière de droit du travail

En 2025, la division Politique patronale a une nouvelle fois donné un grand nombre d'entretiens-conseil. En raison de la situation économique difficile et des droits de douane américains, une grande partie des demandes concernait le chômage partiel et les restructurations.

### Partenariat social

#### Application de la CCT MEM

L'application de la CCT MEM a été garantie.

#### Séminaires AAA

Cinq manifestations ont pu être organisées.

### Travail politique

#### Prolongation du chômage partiel à 24 mois

Swissmem a déposé, conjointement avec les syndicats, une initiative parlementaire visant à prolonger la période de décompte pour le chômage partiel à 24 mois, qui a été approuvée par le Parlement à l'automne. Le Conseil fédéral a fixé la prolongation au 1<sup>er</sup> novembre 2025, avec une durée limitée au 31 juillet 2026.

#### Politique sociale

Au cours de l'année sous revue, la division Politique patronale s'est engagée dans diverses questions de politique sociale, telles que le financement de la 13<sup>e</sup> rente AVS et la réforme AVS 2030. En outre, des prises de position ont été formulées notamment sur la révision partielle de la loi sur l'égalité pour les personnes handicapées, sur l'initiative populaire visant à supprimer le plafond des

rentes AVS pour les couples mariés et sur le contre-projet à l'initiative sur les crèches.

#### Égalité salariale

Avec le dépôt d'une motion par le CN Peter Schilliger, Swissmem s'est engagée pour qu'il ne soit plus tenu compte des primes de travail par équipe dans le calcul de l'égalité salariale. Le Conseil national a déjà approuvé la motion, et l'objet est désormais entre les mains du Conseil des États.

#### International

Les activités de conseil et le réseau pour les questions dans le domaine de la mobilité internationale des travailleurs et des travailleuses ont été renforcés et étendus grâce à divers webinaires. En outre, la division a participé aux discussions sur le thème des ressortissants d'États tiers et des mesures d'accompagnement.

#### Marché libéral du travail

La division Politique patronale s'est engagée en faveur d'un marché libéral du travail dans le cadre de différentes interventions parlementaires, notamment les Bilatérales III et les mesures de protection salariale qui y sont associées.

#### Consultations

En 2025, la division Politique patronale a remis **13 prises de position dans le cadre de consultations.**

#### Webinaires et Service Plus

La division Politique patronale a organisé 16 webinaires et fourni plus de 30 sessions de conseil via Service Plus.



« Le marché libéral du travail est d'une grande importance pour Swissmem et pour la Suisse. Nous nous engageons en ce sens tant au niveau juridique que politique. »

Eva Bruhin, membre de la direction, cheffe de la division Politique patronale,  
044 384 42 03, e.bruhin@swissmem.ch

## Formation

**La division Formation se consacre aux questions importantes pour l'industrie relevant de la politique de formation, de l'école publique à la formation des adultes. Elle s'engage principalement pour une formation professionnelle attrayante et axée sur les besoins afin que l'industrie tech dispose en suffisance d'une main-d'œuvre bien qualifiée. Nous accordons la priorité en particulier à la formation professionnelle initiale, à la formation professionnelle supérieure et à l'offre de formation continue de la Swissmem Academy axée sur les besoins de l'industrie tech.**

### Révision professionnelle Futuremem

Le thème dominant en 2025 a été la mise en œuvre de la révision professionnelle Futuremem. Après leur signature à l'été 2025, les ordonnances sur la formation et les plans de formation entièrement révisés pour les huit professions techniques MEM entrent en vigueur début 2026. Afin que les premiers apprenti/es puissent commencer leurs nouvelles formations à l'été 2026, tous les documents et outils de mise en œuvre doivent être disponibles et enseignés.

### Développement des nouveaux médias de formation

La priorité absolue a été accordée au développement des nouveaux médias de formation. À cette fin, une petite équipe de projet performante a été mise en place pour coordonner le travail des équipes d'auteurs externes et faire avancer le développement du contenu dans des délais très courts. La priorité a été placée sur l'offre de base en matière de « travaux » et de « connaissances spécialisées » pour la première année d'apprentissage. Grâce à la base de données skills.futuremem.swiss et à l'utilisation de l'IA, un grand nombre de tâches d'apprentissage de haute qualité ont pu être réalisées en peu de temps, complétant ainsi de manière optimale les contenus créés par les équipes d'auteurs et d'autrices. Plus d'informations à ce sujet figurent dans le rapport de Swissmem Formation professionnelle.

### Regroupement de la formation professionnelle initiale

La mise en œuvre conjointe de Futuremem a rapproché Swissmem et Swissmechanic. Après l'échec des négociations sur le développement commun de médias de formation l'année précédente, une nouvelle dynamique s'est développée en 2025, qui a conduit au regroupement de la formation professionnelle initiale au niveau national. Les points clés de la coopération sont régis par un contrat. Outre le développement de médias de formation, la collaboration porte également sur les procédures de qualification, l'assurance-qualité et la promotion des huit professions relevant de leur responsabilité commune, le marketing professionnel et les championnats des métiers SwissSkills

et WorldSkills. Le renforcement de la coopération entre les deux associations a été accueilli favorablement par la branche. Pour l'équipe de Swissmem Formation professionnelle, cela implique de nouvelles responsabilités et des changements organisationnels.

### Concept de coopération entre la Suisse et les États-Unis

La politique commerciale internationale a également influencé le travail dans le domaine de la formation : à l'invitation du Secrétariat d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation (SEFRI), les entreprises membres de Swissmem ont développé, au sein d'un groupe de travail, un concept de coopération entre la Suisse et les États-Unis en matière de formation professionnelle, qui devrait être prêt à être mis en œuvre en 2026.

### Projets de loi sur la politique de formation au Parlement

Dans le domaine de la formation professionnelle supérieure, les présidences de deux organismes responsables des examens professionnels fédéraux et des examens professionnels fédéraux supérieurs ont été nouvellement pourvues. La formation professionnelle supérieure a également été abordée dans les projets de loi sur la politique de formation présentés au Parlement. Lors de la session d'hiver, les deux chambres ont approuvé l'introduction des compléments de titres « Professional Bachelor » et « Professional Master » pour les diplômés de la formation professionnelle supérieure. Après une résistance initiale, il a également été possible de faire adopter par les Chambres la pérennisation des études de bachelor intégrant la pratique dans le domaine MINT.

### Fonds de formation continue de la CCT MEM

Depuis 2024, l'ASM dispose de moyens supplémentaires provenant du fonds de formation continue de la CCT MEM pour la conception et la mise en œuvre de projets de formation continue. En 2025, ces fonds ont pu être utilisés presque intégralement pour la première fois : 19 nouveaux projets ont été lancés, auxquels plusieurs divisions de Swissmem ont participé.



« L'année 2025 a été marquée par de nombreux rebondissements inattendus. Au printemps dernier, personne n'aurait parié sur le fait que le regroupement des activités de formation professionnelle de Swissmem et Swissmechanic au niveau national aboutirait cette année. Je me réjouis beaucoup de cette collaboration encore plus étroite à l'avenir. »

Sonja Studer, membre de la direction, cheffe de la division Formation,  
044 384 48 66, s.studer@swissmem.ch

## Swissmem Academy

Pour la Swissmem Academy, l'année 2025 a été placée sous le signe d'un leadership efficace et réfléchi : dans un monde du travail toujours caractérisé par une forte dynamique et des changements importants, l'accent a été mis de manière cohérente sur l'accompagnement du personnel dirigeant afin que celui-ci puisse contrôler consciemment le rythme, renforcer l'efficacité personnelle des individus, promouvoir leur capacité d'action et instaurer ensemble un climat de confiance.

### Approfondissement de l'approche de la formation continue

Les expériences de ces dernières années ont montré que l'autonomie et la compétence en matière de travail d'équipe sont des facteurs clés pour un leadership efficace. Cette approche a été intégrée dès 2024 dans le programme de formation continue, puis approfondie et développée de manière ciblée en 2025. Les **4 C – communication, coopération, pensée critique et créativité** – restent au centre des préoccupations et sont encore davantage ancrées dans le contenu et la méthodologie. Ils constituent la base de l'architecture d'apprentissage tournée vers l'avenir proposée par l'Academy et créent le cadre nécessaire pour répondre durablement aux exigences d'un monde du travail de plus en plus complexe et interconnecté.

L'accent a notamment été mis sur la gestion consciente de la vitesse et du changement. Nous avons observé qu'aujourd'hui plus que jamais, diriger signifie donner une orientation et une clarté dans un contexte d'accélération. C'est pourquoi les formations encouragent la capacité à faire une pause, à réfléchir et à ralentir de manière ciblée dans les moments décisifs – non pas comme une mise à l'arrêt, mais comme une qualité dans le leadership.

Parallèlement, le processus de développement interne s'est poursuivi. Sous le précepte « **Impliquer les personnes concernées, porter ensemble la responsabilité** », l'Academy a encore renforcé la collaboration au sein de l'équipe et donné un nouvel élan au développement organisationnel. Ce travail continu sur notre propre culture crée les bases nécessaires pour grandir en tant qu'organisation d'apprentissage et répondre de manière encore plus ciblée aux besoins de nos clients et de nos clientes.

### Les chiffres 2025

Les chiffres ci-dessous donnent un aperçu de ce qui a été réalisé en 2025 :

- La SMAC a accompagné et formé plus de 1900 participantes et participants issus de l'industrie tech.
- Elles et ils provenaient de plus de 650 entreprises différentes de l'industrie tech.
- 590 000 CHF de rabais de membres ont été accordés.
- Au total, 51 400 leçons ont été dispensées en 2025.
- Cela correspond à 5,9 années de formation.
- Plus de 75 entreprises ont investi dans des formations internes sur mesure.

### Suisse romande

En Suisse romande, en 2025, la formation s'est consolidée durablement et a continué de se développer. La demande stable confirme que les offres se sont bien implantées dans la région. Le module « Chef/fe d'équipe » continue d'être proposé et dispensé à Bienne, Neuchâtel et Lausanne. Il en va de même pour le cursus « Formation pour formateur/trice dans les entreprises formatrices - métiers techniques » à Yverdon. Le module 2 du cursus de « Chef d'équipe technique » sera définitivement introduit en 2026. Les diplômé/es du premier module bénéficient ainsi d'une perspective de formation continue ciblée.



« Nous remercions chaleureusement tous les participants et participantes, les entreprises ainsi que les formateurs et formatrices. Grâce à leur engagement, leur ouverture d'esprit et leur volonté d'essayer de nouvelles choses, ils et elles contribuent à établir ensemble de nouveaux standards pour la formation continue dans l'industrie tech. »

Pascal Giger, directeur de la Swissmem Academy, 052 260 54 01,  
p.giger@swissmem-academy.ch

## Swissmem Formation professionnelle

2025 a été une année fructueuse, mais aussi pleine de défis. Or les défis sont synonymes d'opportunités, et nous sommes fiers des résultats suivants à la fin de l'année :

- **Révision professionnelle FUTUREMEM** : Les ordonnances de formation et les plans de formation finalisés pour les huit professions techniques MEM ont été soumis au SEFRI. En outre, plusieurs documents de mise en œuvre ont été élaborés et des offres d'information et de formation ont été lancées.
- **Employé/es de commerce** : Les dispositions d'exécution relatives à la première procédure de qualification (PQ) ont été définies sur la base de la révision professionnelle 2023 et deux formations d'expert/es ont été organisées. Une autre étape importante a été l'adaptation du cours interentreprises CIE5, également en vue de la prochaine procédure de qualification 2026.
- **Fascination Technique** : La refonte du site Internet Fascination Technique et les mesures de marketing professionnel sur les réseaux sociaux ont porté leurs fruits. La promotion professionnelle lors des SwissSkills à Berne a constitué un moment fort. De plus, Fascination Technique a été développé pour les salons professionnels en Suisse romande.
- **Environnement d'apprentissage techLEARN.swiss** : Le parcours d'apprentissage numérique FUTUREMEM a été mis en place dans le nouvel environnement d'apprentissage numérique techLEARN.swiss. La configuration des exigences spécifiques est en cours et les médias de formation nextecmedia achetés peuvent être utilisés dans techLEARN. À partir de janvier 2026, un outil de simulation sera disponible pour la documentation de l'apprentissage et des performances/le rapport de formation.
- **nextecmedia** : Les bases de la nouvelle offre de la maison d'édition ont été élaborées avec succès. Le développement du contenu bat son plein afin de soutenir la formation selon la nouvelle ordonnance sur la formation au moyen de la

nouvelle offre de médias de formation en 2026. De plus, une boutique en ligne est mise en place à partir de la mi-janvier 2026.

- **SwissSkills** : Les nouveaux champions suisses ont été couronnés lors des SwissSkills. Les journées de la formation professionnelle en Suisse alémanique et en Suisse romande ont une nouvelle fois été organisées avec succès.
- Swissmem Formation professionnelle a mené à bien ses activités opérationnelles principales ainsi que de nombreux projets. Cela comprend des travaux importants et précieux pour les formations professionnelles initiales en cours. Et nous avons une nouvelle fois pu former un apprenti commercial MEM CFC.

Nous remercions de tout cœur l'ensemble de l'équipe de Swissmem Formation professionnelle pour son engagement exceptionnel. Un grand merci revient également au Conseil, au président, au directeur et à la cheffe Formation. Sans oublier les partenaires chargés de la mise en œuvre qui forment les apprenti/es : ils et elles contribuent de manière significative à répondre aux besoins en main-d'œuvre qualifiée dans l'industrie tech. L'engagement en faveur de la relève dans la formation professionnelle porte ses fruits, comme le montrent également des études récentes.

Enfin, et surtout : la décision prise par Swissmem et Swiss-mechanic de regrouper les activités liées à la formation professionnelle initiale nationale a posé les bases d'une orientation décisive pour l'avenir. À partir de 2026, Swissmem Formation professionnelle reprendra avec fierté, joie et respect les tâches liées au développement professionnel, aux procédures de qualification, aux médias de formation, à la commission de formation professionnelle et aux mesures de marketing/communication au nom de la co-responsabilité.



« 2025 a été une année éprouvante – mais aussi pour la formation professionnelle. De ce fait, les étapes franchies dans la révision professionnelle, le succès lors des SwissSkills et la décision stratégique de regrouper les activités nationales de formation professionnelle sont d'autant plus réjouissants. De grands travaux de mise en œuvre sont prévus en 2026. < Ensemble, s'engager pour la relève >, telle reste notre priorité. »

Thomas Schumacher, directeur de Swissmem Formation professionnelle,  
052 260 55 66, t.schumacher@swissmem.ch

## Numérisation, innovation et technologie

**Les activités de cette division reposent sur un réseau solide et des services de haute qualité. L'accent est mis sur l'échange ciblé de connaissances ainsi que sur l'accompagnement actif et la conception de conditions-cadres réglementaires et politiques autour de la numérisation, de la recherche et de l'innovation. En collaboration avec Next Industries, cette division crée les conditions optimales pour une innovation durable grâce à son réseau national et international et à sa participation à des comités techniques et réglementaires centraux.**

### Numérisation / NEXT INDUSTRIES

Next Industries est la branche indépendante de Swissmem dédiée à la numérisation. Sous la direction de Philip Hauri et de son équipe, cette initiative sert de plateforme centrale de mise en réseau et de partage des connaissances pour l'industrie. Avec plus de 85 manifestations, dont des réunions de groupes de travail, des séminaires et de nombreux événements de réseautage, Next Industries affiche une présence forte et visible dans la branche. Parmi les temps forts, citons notamment le forum industriel placé sous le thème général « La technologie, l'être humain et la culture en harmonie ! » ainsi que les événements consacrés aux cas d'utilisation, qui fournissent des idées pratiques et pertinentes sur les thèmes centraux de la numérisation dans l'industrie. Avec plus de 75 partenaires, l'initiative ne cesse de croître.

### Innovation

La Suisse occupe depuis des années les premières places du classement international en matière d'innovation. Ce n'est toutefois pas une raison pour se reposer sur ses lauriers. Il convient au contraire de continuer à développer et à renforcer les réseaux, les services, les offres de soutien et le cadre réglementaire. Des programmes spéciaux ciblés destinés aux PME ont permis de lancer plus de 370 nouveaux projets d'innovation, ce qui montre clairement que l'innovation est considérée comme une opportunité et une piste de solution et que les entreprises suisses s'y engagent activement. Swissmem, sous la direction de Marvin Schuster, entretient à cet effet des échanges étroits et continus avec Innosuisse, Euresearch, les centres RIS (systèmes d'innovation régionaux) ainsi qu'avec des chercheurs, des hautes écoles et des instituts. En complément, des instruments tels que la matrice des start-ups et la matrice des hautes écoles encouragent de manière ciblée la mise en réseau et la collaboration au sein de l'écosystème d'innovation.

### Technique et technologie

Le nouveau secteur créé en 2024 sous la direction d'Ann-Katrin Michel montre clairement à quel point les évolutions technologiques sont dynamiques et quel rôle central jouent la normalisation et la réglementation dans ce domaine. Des séminaires technico-juridiques et des fiches d'information concises ont permis d'aborder de manière ciblée des thèmes clés tels que l'AI Act, le Data Act, le Cyber Resilience Act (CRA) et le passeport numérique des produits (DPP). Dans le même temps, la technologie quantique gagne fortement en importance. L'initiative SQIN, un réseau regroupant environ 25 entreprises, accompagne activement cette évolution. En complément, nous visitons les salons professionnels et les salons phares pertinents, analysons les tendances technologiques et traitons les résultats exclusivement pour nos membres et partenaires.

### Politique et conditions-cadres

Une préoccupation centrale est de mieux ancrer les besoins de l'industrie tech dans le domaine des EPF, en particulier dans le génie mécanique et les techniques de fabrication. Cela a permis le financement et la mise au concours d'un poste de scientifique senior qui, à l'avenir, se consacra à la recherche de pointe en génie mécanique en tant que professeur titulaire. Swissmem continue de s'engager clairement en faveur d'instruments de promotion efficaces, en particulier pour Innosuisse et les instituts de transfert. Compte tenu des conditions-cadres politiques actuelles, des coupes ont toutefois dû être acceptées dans le domaine du transfert de technologie, notamment en vertu de l'art. 15 LERI.



**« Le monde de la numérisation, de la technologie et de l'innovation est complexe et dynamique. Pour Swissmem, il est donc essentiel, en tant que partenaire neutre, de garantir des conditions-cadres optimales, le transfert de connaissances et la mise en réseau. »**

Adam Gontarz, membre de la direction, chef de la division Numérisation, innovation et technologie, 044 384 48 44, a.gontarz@swissmem.ch

## Secteurs industriels

**Les secteurs industriels de Swissmem reflètent la diversité de l'industrie tech suisse et constituent une plateforme centrale pour les échanges sur les sujets techniques, le réseautage et la représentation des intérêts des entreprises membres. Ils regroupent un savoir-faire spécifique à leur branche et contribuent à faire valoir efficacement les préoccupations techniques, économiques et politiques au niveau national et international.**

### Réseau industriel

En 2025, la mise en réseau des entreprises membres était toujours au cœur des activités. Au total, 54 réunions de comité, 60 assemblées des groupes et des membres, ainsi que 61 rencontres de contact et d'autres événements de réseautage ont été organisés. Ces diverses manifestations ont permis un échange structuré sur les évolutions du marché, les tendances technologiques et les exigences réglementaires.

En complément, des formats intersectoriels ont été utilisés afin de favoriser les synergies.

### Représentation des intérêts

Les secteurs industriels ont apporté une contribution significative à la représentation des intérêts de l'industrie tech suisse. Les préoccupations spécifiques à la branche ont été soumises aux instances internes de Swissmem ainsi qu'à des groupes de travail et d'experts externes. Les thèmes principaux abordés ont été les conditions-cadres de la politique industrielle, les questions de réglementation et de normalisation, les contrôles à l'exportation et les aspects liés à la sécurité économique.

### Encouragement de l'exportation / internationalisation

En 2025, Swissmem a apporté un soutien ciblé à ses entreprises membres dans le contexte international. L'accent a été mis sur les relations avec les États-Unis, notamment en ce qui concerne les droits de douane américains, tels que les droits de douane au titre de la section 232 qui continuent de s'appliquer aux produits en acier et en aluminium, ainsi que leurs répercussions indirectes sur les machines et les chaînes de création de valeur industrielles. Les entreprises membres ont été informées des coûts douaniers, des dérogations et des ajustements de la chaîne d'approvisionnement.

Swissmem a également accompagné les entreprises souhaitant participer à la reconstruction de l'Ukraine en leur fournissant des informations sur les structures des projets et les conditions-cadres institutionnelles. En complément, l'initiative visant à obtenir un mandat pour les grands projets d'infrastructure a été poursuivie afin d'améliorer l'accès des entreprises suisses aux grands projets internationaux.

### Contact avec les organisations faitières européennes

La mise en réseau internationale s'est faite grâce à des échanges réguliers avec des associations faitières européennes et internationales. En 2025, de nombreuses rencontres ont eu lieu avec des organisations faitières, notamment CECIMO, CIPAD, EUROMAP, CEMATEX, ECTA et ISTMA. En outre, le congrès international CIMAC a été organisé en Suisse par Swissmem en 2025.

### Thèmes et prestations de services des secteurs industriels

Les secteurs industriels ont traité des thèmes spécifiques à la branche, tels que les évolutions technologiques, les normes et standards ainsi que les exigences réglementaires. Les échanges intersectoriels ont constitué un thème transversal important, qui a été encouragé de manière ciblée et mené de façon structurée.

### Organisation

En 2025, Swissmem comptait au total 25 secteurs industriels. L'organisation de la division a été développée afin de renforcer l'efficacité, la transparence et la coopération entre les secteurs industriels.



« L'échange direct avec les entreprises membres me motive particulièrement. Dans les Secteurs industriels, je constate chaque jour à quel point le savoir-faire, l'engagement et la capacité d'innovation sont présents. Pour moi, cette collaboration est la clé pour renforcer efficacement l'industrie tech suisse, même dans les périodes difficiles. »

Adrian Vogel, membre de la direction, chef de la division Secteurs industriels,  
044 384 48 11, a.vogel@swissmem.ch

## Communication et Public Affairs

**La division Communication et Public Affairs (KOM) est responsable du travail de réputation et de la représentation des intérêts de la branche et de l'association auprès du public, des médias et des acteurs politiques. L'année passée a été très intense sur les plans politique et médiatique, avec une présence publique et une influence politique toutes deux fortes de Swissmem dans les débats importants.**

### Placer efficacement les préoccupations de la branche dans les médias et la politique

La division Communication et Public Affairs a été fortement sollicitée sur divers fronts au cours de l'année écoulée. La politique douanière des États-Unis, conjuguée à la situation difficile de l'industrie tech suisse, a été tellement radicale que les préoccupations de la branche ont dû être relayées avec insistance dans les médias et dans le débat politique. Divers articles d'opinion et entretiens publiés dans les principaux médias suisses témoignent du fait que cette stratégie a très bien fonctionné grâce à un travail médiatique ciblé. Grâce à l'entremise du service médias, de nombreuses entreprises membres ont elles aussi bénéficié d'une présence médiatique.

Cela a permis de préparer le terrain pour un travail politique fructueux. Swissmem a largement contribué à ce que la durée maximale d'indemnisation en cas de chômage partiel soit portée de 18 à 24 mois par le Parlement et le Conseil fédéral. Par ailleurs, l'association a exercé une forte pression pour que le Parlement achève enfin la révision de la loi sur le matériel de guerre. La loi sur l'examen des investissements étrangers n'a certes pas pu être évitée, mais elle a tout de même été atténuée. Enfin, Swissmem a contribué, grâce à une campagne nationale très médiatisée, au rejet massif de l'initiative de la Jeunesse socialiste sur l'impôt sur les successions.

L'importance politique de Swissmem se reflète également dans le fait que les sessions organisées par la division Communication pour le « groupe d'accompagnement parlementaire de l'industrie tech » et la « Soirée de l'industrie tech » suscitent un intérêt croissant parmi les parlementaires.

### Nouveaux formats, plus grande portée

La division KOM s'efforce constamment d'accroître la visibilité de l'industrie tech. Ces activités portent également leurs fruits en ligne : Swissmem compte plus de 30 000 abonnés sur LinkedIn, soit nettement plus que toutes les autres associations professionnelles et faitières. Afin d'atteindre une audience encore plus large, KOM a continué à développer ses compétences en matière de marketing en ligne. De nouveaux formats ont également été lancés ou sont en passe de l'être. Dans le « TecTalk », des personnalités de la branche s'expriment sur des thèmes d'actualité liés à la politique et à la branche.

Afin de susciter l'intérêt des jeunes pour l'industrie tech, la branche sera présente à l'OpenAir Frauenfeld en 2026. La participation des entreprises membres est renforcée de manière ciblée et systématique. La mobilisation est renforcée en permanence grâce à l'organisation d'une Nuit de l'industrie, à une présence régulière aux assemblées générales des secteurs industriels et à des échanges directs avec les interlocuteurs et interlocutrices des services communication, affaires publiques et marketing des entreprises membres. De plus, Swissmem a proposé pour la première fois à ses entreprises membres des cours à prix avantageux, notamment sur la communication de crise et la création de vidéos pour les réseaux sociaux, qui ont suscité un vif intérêt.



**« Tous les regards se sont tournés vers l'industrie tech : 2025 a été une année riche en défis – Swissmem a su saisir les opportunités qui en ont découlé pour renforcer sa présence médiatique et intensifier son lobbying politique. En 2026, nous continuerons à mettre tout en œuvre pour offrir encore plus à nos entreprises membres et les inciter à s'engager dans la sphère publique. »**

Noé Blancpain, membre de la direction, chef de la division Communication et Public Affairs, 044 384 48 50, n.blancpain@swissmem.ch

## Service des pays

**En 2025, le Service des pays de Swissmem a apporté un soutien ciblé aux entreprises membres de l'industrie tech suisse dans l'ouverture et la sécurisation des débouchés internationaux. Il s'est concentré sur les principaux marchés cibles de la branche, à savoir l'UE, les États-Unis, le Japon, certains pays d'Asie du Sud-Est et les États BRIC. Ses tâches principales ont consisté à établir des contacts, à accompagner les projets d'entrée sur le marché et d'exportation, ainsi qu'à représenter les intérêts commerciaux auprès des responsables politiques et des autorités en Suisse et à l'étranger.**

L'accent a été mis en particulier sur les nouveaux accords de libre-échange ainsi que sur l'amélioration des accords existants. En 2025, l'accord de libre-échange AELE-Inde (TEPA) est entré en vigueur, améliorant considérablement l'accès à l'un des marchés les plus dynamiques au monde. Cet accord prévoit des réductions substantielles des droits de douane, l'amélioration des conditions-cadres pour les services et la protection des investissements. Il revêt une importance stratégique majeure pour l'industrie tech suisse, fortement orientée vers l'exportation. Parallèlement, Swissmem a activement accompagné les négociations en cours avec les pays du Mercosur, la Thaïlande et la Malaisie, et a défendu de manière ciblée les intérêts de l'industrie tech.

En 2025, les activités d'exportation de l'industrie tech suisse ont continué d'être marquées par des conditions-cadres difficiles. Les droits de douane élevés imposés par les États-Unis sur certains produits industriels, le protectionnisme mondial croissant, les incertitudes géopolitiques et la force du franc suisse ont notamment pesé sur la branche. De plus, le renforcement des contrôles à l'exportation et des exigences réglementaires a accru la complexité des activités internationales. Le Service des pays a abordé ces défis de manière systématique, notamment dans le cadre d'échanges avec le SECO, les ambassades et des organisations partenaires suisses et étrangères.

Un autre domaine d'activité important a été l'engagement de Swissmem dans le cadre de la reconstruction de l'Ukraine. Le service des pays a aidé les entreprises membres intéressées à se positionner dans le cadre de futurs projets de reconstruction, notamment dans les domaines des infrastructures, de l'énergie, de la construction de machines et de la production industrielle. Swissmem a également

encouragé l'échange d'informations et facilité les contacts avec les acteurs gouvernementaux et internationaux concernés.

En complément, Swissmem a soutenu la présence internationale de l'industrie tech suisse lors de salons professionnels de premier plan. Parmi ceux-ci figuraient notamment le China International Machine Tool Show (CIMT), le Paris Air Show ainsi que d'autres salons professionnels consacrés à la technologie et à des branches spécifiques en Europe, en Asie et en Amérique du Nord.

Dans l'ensemble, le Service des pays a contribué de manière significative au renforcement de la compétitivité internationale de l'industrie tech suisse en 2025. Grâce à un réseautage ciblé, à un accompagnement actif en matière de politique commerciale et à un soutien pratique, Swissmem a contribué à garantir des opportunités d'exportation et à exploiter de nouveaux potentiels de marché.



« L'année 2025 a montré à quel point des marchés ouverts et des conditions-cadres internationales fiables sont des éléments essentiels pour l'industrie tech suisse. Avec son Service des pays, Swissmem renforce les exportations, le libre-échange et la mise en réseau, et soutient les entreprises même en ces temps géopolitiques difficiles. »

Adrian Vogel, membre de la direction, chef de la division Secteurs industriels,  
044 384 48 11, a.vogel@swissmem.ch

## Swissmem en Suisse romande

**Près de 240 entreprises membres ont leur siège en Suisse romande. Afin de prendre en considération de manière ciblée les intérêts particuliers de ces entreprises et de rendre la branche plus visible, Swissmem dispose d'un secrétariat à Lausanne.**

### Points forts de l'année 2025

- Séminaire Export en collaboration avec la CVCI à Lausanne, Séminaire Sanctions, matériel de guerre et dual-use en collaboration avec le Seco à Neuchâtel
- Groupe de travail « Centre de formation pour les métiers de l'aéronautique » sur le site de la Base aérienne de Payerne, avec les Forces aériennes, RUAG, armasuisse et plusieurs entreprises membres
- Visite des salons professionnels suivants : salon EPHJ (salon international annuel dédié à la haute précision dans les domaines horlogers, joaillers, micro-technologiques et medtech) à Palexpo/Genève, foire Sindex à Bernexpo et Salon aéronautique du Bourget à Paris
- En juillet, organisation d'une visite de deux entreprises valaisannes, Eversys SA à Sierre et Nammo MTH SA à Hérémece, pour des parlementaires romands
- Invitation du Chef de l'Armée à une rencontre avec des représentants de l'économie romande et visite des troupes mécanisées de la place d'armes de Bure JU
- Séance du Comité et du Conseil de Swissmem chez APCO Technologies à Aigle VD
- Journée de conférences de notre secteur industriel NES New Energy Systems chez Liebherr Machines à Bulle FR
- Deux jours de séminaire de la direction avec visite des entreprises Polytype SA à Fribourg et Liebherr Machines à Bulle
- Participation de notre directeur aux Assises de l'industrie tech organisées par la CEP/Grand Chasseral au Centre de formation CIP à Tramelan
- Participation de notre président au téléjournal de 19h30 sur la RTS comme invité principal
- Assemblée annuelle du secteur Spatial SSIG chez APCO Technologies à Aigle VD et visite du site de télécommunications par satellites Brentjong à Loèche VS.
- Séminaire du secteur industriel Semiconducteurs à Genève en collaboration avec notre membre Wisekey SA

### Représentation et réseautage

Le responsable romand a pu maintenir cette année encore un contact étroit avec les médias romands, en particulier dans le contexte de la situation économique difficile de cette année, du franc fort et des droits de douane aux États-Unis. Philippe Cordonier a eu la possibilité de représenter la branche tech, par une présentation, une conférence ou la participation à un panel de discussion, lors d'une dizaine de manifestations économiques, associatives, politiques ou médiatiques.

### Comité romand (CR)

Deux séances ont pu être organisées, en juin chez Bobst SA à Mex et en novembre au CSEM à Neuchâtel. Deux séances en ligne complémentaires ont été organisées afin de faire un tour de table de la situation économique de l'industrie.

### Collaboration avec d'autres associations

La proximité avec d'autres organisations économiques (SERV, Union Patronale suisse et SwissStaffing) situées également dans les locaux de la Chambre Vaudoise du Commerce et de l'Industrie (CVCI) à Lausanne représente toujours une excellente opportunité de collaboration et d'échanges.

### Promotion de la relève et formation

La traditionnelle Journée annuelle de la Formation professionnelle s'est tenue en janvier à Neuchâtel. Les activités de l'association adamt, constituée en 2020 dans le Canton de Neuchâtel en collaboration avec les associations CPIH et COMEC afin de promouvoir le développement de nouvelles places d'apprentissages en mode dual, se terminent à fin 2025.

### Développement en Suisse romande

En 2025, les activités d'acquisition de nouveaux membres se sont poursuivies avec la visite d'environ 30 entreprises et 15 nouvelles adhésions.



**« La hausse des droits de douane américains a impacté de manière particulièrement forte les cantons industriels de l'arc jurassien, dont près d'un emploi sur deux est dans le secteur secondaire. »**

Philippe Cordonier, membre de la direction, responsable Suisse romande,  
044 384 42 30, p.cordonier@swissmem.ch

## Politique économique

**La division Politique économique se préoccupe principalement des conditions-cadres politiques et juridiques et de leur amélioration pour l'industrie tech suisse. Swissmem participe activement à leur définition. Ses spécialistes conseillent les entreprises membres et représentent les intérêts de l'industrie dans le processus législatif.**

### Politique douanière américaine : pression massive sur les exportations américaines de l'industrie tech

La politique douanière erratique des États-Unis a rendu pratiquement impossible toute planification des activités commerciales dans ce pays. Swissmem a été particulièrement sollicitée pour aider les entreprises dans les questions douanières. À cette fin, un service d'assistance (helpdesk) a été mis en place avec le concours de spécialistes externes. Au cours de la période considérée, plus de 500 demandes d'entreprises ont été traitées. Des sondages éclair ont rapidement permis d'obtenir des analyses sur les répercussions potentielles de la politique douanière américaine sur l'industrie tech. Nous avons aidé le SECO dans les négociations douanières en lui fournissant des informations spécifiques à la branche.

### La troisième édition de la conférence sur la sécurité des machines a été un succès

La conférence sur la sécurité des machines a une nouvelle fois offert un aperçu des principales évolutions pour les fabricants. Outre le nouveau règlement européen sur les machines 2023/1230, les thèmes abordés ont été la sécurité OT, les risques en matière de responsabilité, l'évaluation des risques et la transformation des machines – complétés par des informations sur la surveillance du marché suisse et des explications sur les relations avec l'UE. Les participantes et participants ont ainsi reçu des conseils pratiques, puis ont pu approfondir leurs questions lors d'une table ronde animée.

### Le contrôle à l'exportation dans le contexte des tensions géopolitiques

Le soutien apporté aux entreprises en matière de contrôle à l'exportation a été intense cette année encore. Ce dernier se trouve de plus en plus au cœur des tensions géopolitiques entre les intérêts économiques, sécuritaires et de politique étrangère. Les entreprises suisses, qui dépendent de marchés ouverts, doivent être conscientes des risques liés aux réglementations étrangères et de leurs répercussions.

### Nouvelles mesures de sauvegarde de l'UE sur les importations d'acier

L'UE prévoit d'introduire de nouvelles mesures de sauvegarde sur les importations d'acier à partir de la mi-2026. Elle souhaite continuer à traiter la Suisse comme un pays tiers et ne pas lui accorder la même exemption que les États membres de l'EEE. Nous nous opposons à cela : la Suisse n'est pas responsable des surcapacités mondiales dans le secteur de l'acier. Au contraire, grâce à leurs produits de qualité, les entreprises sidérurgiques suisses sont intégrées depuis des décennies dans les chaînes de création de valeur européennes.

### Nouvelle offre pour les membres : formations sur les thèmes liés au développement durable

Swissmem propose à ses membres des formations modulaires pour leur transmettre son savoir-faire en matière de reporting sur le développement durable et de devoir de diligence. Les participantes et participants apprennent comment ancrer efficacement dans leur entreprise des aspects tels que la double matérialité, l'approvisionnement durable et les exigences réglementaires. Cela permet de répondre aux attentes croissantes tout au long de la chaîne d'approvisionnement, de renforcer la compétitivité et de créer les bases d'une approche structurée en matière de reporting sur le développement durable.

### Système de convention d'objectifs : le gaz naturel reconnu pour la chaleur industrielle à haute température, remboursement de la taxe CO<sub>2</sub> toujours possible

L'engagement de Swissmem a porté ses fruits : l'instrument de la convention d'objectifs avec obligation de réduction reste accessible aux entreprises qui, pour la production de chaleur industrielle à haute température, ne disposent actuellement d'aucune alternative raisonnable au gaz naturel plus respectueuse du climat. Sur demande, un remboursement de la taxe sur le CO<sub>2</sub> reste donc possible.



« La politique commerciale américaine montre clairement une chose : nous avons affaire à un président qui n'a que peu de compétence en matière économique. Le déficit commercial bilatéral est un problème créé de toutes pièces. L'éliminer brutalement au moyen de droits de douane nuit tant aux États-Unis qu'à leurs partenaires commerciaux, comme l'ont appris à leurs dépens nos entreprises membres hautement compétitives. »

Jean-Philippe Kohl, membre de la direction, chef de la division Politique économique, 044 384 48 15, j.kohl@swissmem.ch

## Caisse de compensation Swissmem : votre partenaire d'assurance sociale pour le 1<sup>er</sup> pilier

En tant que centre de compétence et prestataire de services pour Swissmem et Swiss Medtech, la Caisse de compensation Swissmem est le point de contact pour toutes les questions et les demandes concernant le 1<sup>er</sup> pilier, à savoir l'AVS/AI/APG et les allocations familiales. Notre clientèle compte environ 1400 employeurs, 150 000 employé/es et 50 000 bénéficiaires de rente.

En 2025, la CC Swissmem a augmenté son volume d'affaires de 3.7% par rapport à 2024. Quelque 50 nouvelles adhésions d'entreprises y ont considérablement contribué.

### Développement des affaires

	2024	2025	Variation
Masse salariale AVS	12.3 milliards	12.7 milliards	+ 0.4 milliard
Nombre d'entreprises	1 345	1 364	+ 19
Nombre de bénéficiaires de rente	49 563	49 402	- 161
Cotisations perçues AVS-AI-APG	1 305 millions	1 354 millions	+ 49 millions
Prestations remboursées (rentes, AI, APG, IP)	1 236 millions	1 271 millions	+ 35 millions
Prestations remboursées Allocations familiales	145 millions	153 millions	+ 8 millions

### Clientèle et conseils

Nos conseils se concentrent sur les environnements de travail nationaux et internationaux. Nous sommes aussi spécialisés dans les questions complexes sur les assurances sociales. Nous proposons divers webinaires spécialisés sur des questions relatives au 1<sup>er</sup> pilier et, avec des exposés personnalisés, nous offrons également des formations spécialisées sur place dans le domaine des rentes AVS.

### Numérique et B2B

Efficacité et qualité : nous combinons les deux. Notre portail clients B2B « connect » est très apprécié : plus de 90% des entreprises utilisent ce processus commercial moderne et numérique, pour les fonctions suivantes :

- Perception des cotisations : administration, y compris calcul de la part du salaire soumise à l'AVS
- International / ALPS : conseil et émission des confirmations pour le détachement à l'étranger et les activités multiples
- Prestations : rétribution des allocations pour pertes de gain et des allocations familiales. Sur demande de la clientèle : « délégation CAF aux prestataires »
- Communication : newsletter régulière contenant des informations sur des thèmes spécialisés d'actualité

### Sécurité IT

Grâce aux enseignements tirés d'un incident de sécurité informatique majeur survenu début 2025, nous avons encore renforcé nos mesures de protection. Ainsi, nos systèmes informatiques sont surveillés 24 heures sur 24 par un centre de sécurité externe spécialisé et les données des assuré/es sont stockées dans un environnement cloud contrôlé et certifié selon les normes de sécurité internationales. Nous formons également tous nos collaborateurs et collaboratrices à l'utilisation sécurisée des outils de travail numériques.

**Efficacité élevée** : Nos collaborateurs et collaboratrices sont facilement joignables et traitent rapidement les demandes. Notre portail client « connect » permet une efficacité maximale dans le traitement des transactions commerciales.

**Qualité élevée** : Nous sommes certifiés ISO depuis plus de 20 ans, notre qualité supérieure n'est donc pas le fruit du hasard. Grâce à des conférences et webinaires spécialisés, nous sommes en phase avec notre époque et proposons une offre supplémentaire de qualité.

**Coûts bas** : Les entreprises qui utilisent pleinement le portail client « connect » bénéficient de frais administratifs inférieurs à la moyenne nationale.

[www.ak-swissmem.ch](http://www.ak-swissmem.ch)



« La sécurité n'est pas un projet, mais une responsabilité permanente. »

Michael Kocher, adjoint du directeur, chef de la division Rentes et services, cheffe de la division Cotisations, 044 388 34 28, michael.kocher@ak-swissmem.ch



**Organes de Swissmem**

## Assemblées annuelles

La 19<sup>e</sup> assemblée générale ordinaire de Swissmem et la 128<sup>e</sup> assemblée des membres de l'ASM (Association patronale suisse de l'industrie des machines) ont eu lieu le 10 juin 2025 au Kursaal de Berne. Les représentants des entreprises membres de Swissmem et de l'ASM ont approuvé tous les points de l'ordre du jour.

Martin Hirzel, président de Swissmem, a annoncé la démission des membres du Conseil suivants : Roberto Ballina (Tensol Rail SA), Florian Geiger (Steeltec), Urs Gribi (Accelleron Suisse SA), Peter Spirig (V-Zug), Eric von Ballmoos (Benninger Fonderie SA), Alexander von Witzleben (Arbonia Management AG). Le président a remercié les personnes démissionnaires pour leur activité en faveur du Conseil et pour leur engagement, certaines pendant de longues années, en faveur de Swissmem.

### Nouvelles élections au Conseil

L'assemblée générale a élu au Conseil les personnes suivantes : Stephen Fer (directeur général de STRADE SA et membre de la direction de SR Technics, Zurich-Aéroport), Martina Gerster (présidente de la direction de Härtereier Gerster AG, Egerkingen), Frank Koch (CEO de Swiss Steel Group, Emmenbrücke), Herbert Müller (président de la division High Speed chez Accelleron Suisse SA, Baden) et Ralf Müller (CEO de RUAG MRO Holding SA, Berne).

Martin Hirzel a remercié les nouvelles personnes élues d'avoir accepté ce mandat et a exprimé sa joie de collaborer à l'avenir avec l'ensemble de ses collègues du Conseil et du Comité.

## Conseil et Comité

Le Comité et le Conseil se sont rencontrés à l'occasion de quatre séances ordinaires en 2025. Celles-ci ont eu lieu dans les locaux d'entreprises membres, à savoir REGO-FIX AG (Tenniken), Thermoplan AG (Weggis), APCO Technologies SA (Aigle) et FISCHER SA Broches de précision (Herzogenbuchsee). De plus, une séance extraordinaire consacrée au paquet d'accords entre la Suisse et l'UE s'est tenue en ligne.

Outre sur les points statutaires et organisationnels de l'ordre du jour, les discussions ont porté sur les thèmes suivants :

- Examen des mégatendances Swissmem 2030 et discussion sur les adaptations des axes stratégiques
- Évaluation des résultats des négociations sur les Bilatérales III et les mesures de compensation en matière de politique intérieure, y compris adoption officielle de la position de Swissmem
- Mesures visant à soutenir l'image de la branche, notamment par le biais de la Nuit de l'industrie et de la présence à l'Openair Frauenfeld
- Mise en œuvre de la révision professionnelle FUTUREMEM
- Regroupement de la formation professionnelle nationale de Swissmem et Swissmechanic
- Informations et évaluation des affaires politiques en cours, telles que les nouveaux accords de libre-échange, le CBAM et la révision de la loi sur le matériel de guerre

Par ailleurs, le Conseil avait recommandé le rejet de l'initiative sur l'impôt sur les successions lancée par les Jeunes socialistes ainsi que de l'initiative Service citoyen.

## Membres du Comité et du Conseil

### Comité

		Swissmem Comité	Swissmem Conseil	ASM / StVG Comité	ASM / StVG Conseil
<b>Martin Hirzel</b> Président	Membre du conseil d'administration de Bucher Industries SA, Niederweningen	•	•	•	•
<b>Eva Jaisli</b> Vice-présidente	CEO de PB Swiss Tools AG, Wasen i.E.	•	•		
<b>Marc Schuler</b> Vice-président	Directeur de DIXI Polytool SA, Le Locle	•	•		
<b>Peter Fischer</b> Trésorier	Président du conseil d'administration de Fischer Reinach AG, Reinach	•	•	•	•
<b>Dorothee Auwärter</b>	Présidente du conseil d'administration de Kuhn Rikon SA, Rikon	•	•	•	•
<b>Pascale Blösch</b>	CEO et propriétaire de Blösch AG et Platit SA, Granges	•	•		
<b>François Gabella</b>	Membre du conseil d'administration de LEM HOLDING SA, Fribourg	•	•		
<b>Patrick Hess</b>	Membre de la direction du groupe/président pour l'Europe du Nord de Ascenseurs Schindler SA, Ebikon	•	•	•	•
<b>Christian Holzgang</b>	CEO de KKS Ultraschall AG, Steinen	•	•		
<b>Stefan Scheiber</b>	CEO de Bühler AG, Uzwil	•	•	•	•
<b>Gerd Scheller</b>	CEO de Siemens Suisse SA, CEO de Siemens Mobility SA, Zurich	•	•	•	•
<b>Peter Spuhler</b>	Président du conseil d'administration de Stadler Rail Group, Bussnang	•	•		
<b>Nora Teuwsen</b>	Présidente de la direction de ABB Suisse SA, Baden	•	•	•	•

## Conseil

		Swissmem Conseil	ASM / StVG Conseil
<b>Yannick Berner</b>	Conseil d'administration et membre de la direction d'Urma AG, Rapperswil	•	
<b>Dominique Beuchat</b>	CEO de 3D Precision SA, Delémont	•	
<b>Marc Blaser</b>	CEO de Blaser Swisslube AG, Hasle-Rüegsau	•	
<b>Jean-Pascal Bobst</b>	CEO de Bobst Group SA, Lausanne	•	•
<b>Christian Bock</b>	Swiss Markets Director de SICPA SA, Prilly	•	
<b>Pierre-Yves Bonvin</b>	CEO de Steiger Participations SA, Vionnaz	•	•
<b>Jens Breu</b>	CEO de SFS Group SA, Heerbrugg	•	
<b>Michael Buscher</b>	Président du conseil d'administration de Schaltag AG, Effretikon	•	
<b>Jean-Roger Cattin</b>	Operations Director de Jabil Switzerland Manufacturing GmbH, succursale du Locle	•	•
<b>Reto Crestas</b>	Membre du conseil d'administration et Managing Director de Sauter, Bachmann AG, Netstal	•	•
<b>Pascal Daleiden</b>	Country Manager CH/DE/AUT Hitachi ABB Power Grids Switzerland, Baden	•	•
<b>Thomas De Martin</b>	CEO de De Martin AG, Wängi	•	
<b>Christof Domeisen</b>	CEO and Delegate of the Board, Angst+Pfister AG, Zurich	•	
<b>Jan Doongaji</b>	CEO de Hilti SA, Schaan	•	
<b>Stephen Fer</b>	Directeur général de STRADE SA (SR Technics), Zurich-Aéroport	•	
<b>Barend Fruithof</b>	CEO d'Aebi Schmidt Holding AG, Zurich	•	
<b>Martina Gerster</b>	Présidente de la direction de Härtereier Gerster AG, Egerkingen	•	•
<b>Thomas Harring</b>	CEO de Leica Geosystems AG, Heerbrugg	•	•
<b>Claudine Hatebur de Calderón</b>	Présidente du conseil d'administration de Machines de Formage Hatebur SA, Reinach BL	•	
<b>Michael Hauser</b>	CEO de TORNOS SA, Moutier	•	•
<b>Frank Koch</b>	CEO de Swiss Steel Group, Emmenbrücke	•	•
<b>Dirk Lambrecht</b>	CEO de Dätwyler Holding SA, Altdorf UR	•	•
<b>Ute Lepple</b>	Directrice de Scintilla SA, Soleure	•	•

## Vorstand

		Swissmem Conseil	ASM / StVG Conseil
<b>Gilbert Lile</b>	Chairman of the LNS Group Management, Orvin	•	
<b>Tobias Moser</b>	CEO & copropriétaire de FISCHER Spindle Group SA, Herzogenbuchsee	•	
<b>Andreas Müller</b>	CEO de Georges Fischer SA, Schaffhouse	•	•
<b>Bruno Müller</b>	CEO de Müller Martini SA, Zofingue	•	
<b>Herbert Müller</b>	Président de la division High Speed, Accelleron Suisse SA, Baden	•	•
<b>Ralf Müller</b>	CEO de RUAG MRO Holding SA, Berne	•	•
<b>Thomas Nägelin</b>	CEO/CMO de Fraisa SA, Bellach	•	
<b>Stephan Nell</b>	CEO de United Grinding Group Management, Berne	•	•
<b>Urs Nussbaum</b>	Délégué du conseil d'administration de R. Nussbaum SA, Olten	•	•
<b>Thomas Oetterli</b>	CEO de Rieter Management SA, Winterthour	•	
<b>Jeannine Pilloud</b>	Public Affairs, President of Board de ALSTOM Suisse SA, Zurich	•	•
<b>Frédéric Riva</b>	Directeur général de WAGO Contact SA, Domdidier	•	•
<b>Urs Ryffel</b>	CEO de Huber+Suhner AG, Pfäffikon ZH	•	•
<b>Hans-Christian Schneider</b>	CEO de Ammann Group, Langenthal	•	•
<b>Suzanne Thoma</b>	Présidente du conseil d'administration et CEO de Sulzer AG, Winterthour	•	•
<b>Lionel Thomas</b>	Sales Director de Constellium Valais SA, Sierre	•	•
<b>Christian Verhoeven</b>	Executive General Manager de General Electric (Switzerland) GmbH, Baden	•	•
<b>Matthias Wandfluh</b>	Directeur de Wandfluh AG, Frutigen	•	
<b>Matthias Weibel</b>	Membre du conseil d'administration de Durrer Spezialmaschinen AG, Küssnacht a.R.	•	
<b>Lars Wiese</b>	Directeur de ESTECH Group SA, Seon	•	
<b>Thomas Würsch</b>	Délégué du conseil d'administration de CP Pumpen AG, Zofingue	•	•

## Nos adresses

### **Swissmem**

Pfingstweidstrasse 102, Case postale  
8037 Zurich

Tél. +41 44 384 41 11  
[info@swissmem.ch](mailto:info@swissmem.ch)  
[www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch)

---

### **Swissmem Suisse romande**

Av. d'Ouchy 47  
1006 Lausanne

Tél. +41 21 613 35 85  
[p.cordonier@swissmem.ch](mailto:p.cordonier@swissmem.ch)  
[www.swissmem.ch](http://www.swissmem.ch)

---

### **Caisse de compensation Swissmem**

Pfingstweidstrasse 102, Case postale  
8037 Zurich

Telefon +41 44 388 34 34  
[info@ak60-maschinen.ch](mailto:info@ak60-maschinen.ch)  
[www.ak-swissmem.ch](http://www.ak-swissmem.ch)

### **Swissmem Academy**

Brühlbergstrasse 4  
8400 Winterthur

Tél. +41 52 260 54 54  
[academy@swissmem.ch](mailto:academy@swissmem.ch)  
[www.swissmem-academy.ch](http://www.swissmem-academy.ch)

---

### **Swissmem Formation professionnelle**

Brühlbergstrasse 4  
8400 Winterthur

Tél. +41 52 260 55 00  
[berufsbildung@swissmem.ch](mailto:berufsbildung@swissmem.ch)  
<http://www.swissmem-formationprofessionnelle.ch/>