



Bühler 2014.

Konzernpräsentation.



Die Bühler Lösung.
„We engineer customers success“.



2 | © Bühler | Bühler 2014 | Konzernpräsentation



Bühler auf einem Blick.

Globaler Marktführer mit starker lokaler Verankerung.

- Konzernumsatz 2013: CHF 2322 Mio.
- Über 10'000 Mitarbeitende und rund 600 Lernende weltweit.
- Präsenz in über 140 Ländern.
- Mehr als 90 eigene lokale Verkaufs- und Service-Stationen.
- Produktionsstandorte in allen Regionen.
- Hohe Innovationsrate (4-5% vom Umsatz für Forschung und Entwicklung).
- Ein gleichermassen hoher Qualitätsstandard weltweit.
- 100% in Familienbesitz.

3 | © Bühler | Bühler 2014 | Konzernpräsentation



Unsere Zukunft.

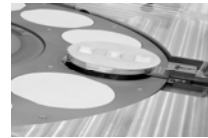
Attraktive Märkte.

Bühlers Märkte

Grains



Advanced Materials



Generelle Trends

Wachsende Bevölkerung

Geschäftstreiber

Funktionalität

- Lebensmittelsicherheit
- Gesunde Ernährung

Nachhaltigkeit

- Abfallreduktion
- Energieeffizienz

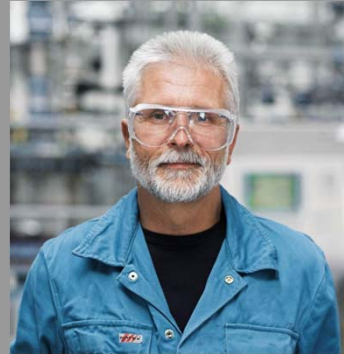
4 | © Bühler | Bühler 2014 | Konzernpräsentation



Massnahmen „Ältere Mitarbeitende“ in einem Unternehmen.

Bühler AG

Calvin Grieder, CEO



Gesunde Mitarbeiter. *Swissmem Fachkräftestrategie (Gesundheit).*

- Gesundheit als Erfolgsfaktor erkennen
- Förderung der gesunden Mitarbeiter als Priorität
- Eigenverantwortung des Mitarbeitenden
- Zentral ist die Rolle der Führungskräfte: Arbeitsklima, Vertrauen, Anerkennung, Mitwirkung



Viva Gesundheitsmanagement.
Swissmem Fachkräftestrategie (Gesundheit).

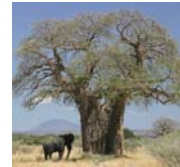


- «Viva» vereint alle Aktivitäten im Gesundheitsmanagement unter einem Dach
- Aufklärung und Hinweise bezüglich gesunder Ernährung und Bewegung
 - Kursangebote, durch SWICA (Ernährung bei Schichtdienst / bei internationalen Geschäftsreisen / für die Zielgruppe 50+ etc.)
 - kostenlose, hausinterne Durchführung
- Flächendeckendes BGM im Unternehmen
 - diverse sportliche Aktivitäten (Bühler Fitness, Rückenmobil, Ergonomie am Arbeitsplatz etc.)
 - Präventionsveranstaltungen (z.B. Thema Grippe, «Gesund und fit durch den Winter»)
 - Erste Hilfe Schulungen, Defibrillator Schulungen
 - Schulungen von Vorgesetzten in Unterstützungsgesprächen

7 | © Bühler | Massnahmen „Ältere Mitarbeitende“ in einem Unternehmen | Calvin Grieder, CEO



Weiterbeschäftigung nach Pensionierung.
Swissmem Fachkräftestrategie.



Was steckt hinter der Idee?

- Vermeidung von Wissensabfluss nach Pensionierung
- Bedarf für flexible Mitarbeitende und tiefe Fixkosten (z.B. Kundendienst)
- Wunsch nach Pensionierung beruflich aktiv zu bleiben

8 | © Bühler | Massnahmen „Ältere Mitarbeitende“ in einem Unternehmen | Calvin Grieder, CEO



«Wissen sammeln und flexibel abrufen».
Swissmem Fachkräftestrategie.



Baobab Lösung

- Ressourcenpool qualifizierter und immer wieder neu zertifizierter Mitarbeitender
- Weiterbeschäftigung älterer Mitarbeitenden nach der Pensionierung
- Wissenstransfer wird durch Schulungen für die Nachwuchsfachkräfte sichergestellt
- Fokus: gleitender Arbeitsrücktritt