

**Conférence annuelle des médias de Swissmem du mardi 28 février 2017 à Zurich****L'innovation reste la clé du succès****Exposé de Hans Hess, président de Swissmem**

Mesdames, Messieurs,

En observant la récente évolution de l'industrie MEM suisse, je ne peux m'empêcher de penser au mythe de Sisyphe. Le messenger des Dieux Hermes avait condamné Sisyphe à faire rouler éternellement jusqu'en haut d'une colline un rocher qui en redescendait chaque fois qu'il parvenait au sommet.

Les résultats du sondage concernant la rentabilité de nos entreprises, que Peter Dietrich vient de présenter, sont parfaitement à cette image. Après le premier choc du franc en 2011, les entreprises MEM avaient récupéré en grande partie leur compétitivité internationale jusqu'à fin 2014 à l'aide d'un grand nombre de mesures. En 2014, 70% des entreprises avaient à nouveau généré une marge EBIT de 5% ou plus. Cependant, après l'abolition du cours plancher de l'euro en début d'année 2015, le rocher est redescendu. Les entreprises ont été obligées de recommencer à zéro pour récupérer leur compétitivité. Certes, elles ont réussi l'année dernière à générer davantage de commandes. Elles ont été obligées pour cela de renoncer à une grande partie de leur marge. Actuellement, trop d'entreprises ne gagnent pas assez d'argent avec leurs commandes. Et avec le nouveau renforcement du franc suisse à 1,06 euro, le rocher risque de redescendre encore plus bas.

Qu'est-ce que cela signifie pour l'industrie MEM? Quelles sont les possibilités des entreprises? Quelles conséquences politiques faut-il tirer? Et qu'entreprend Swissmem pour soutenir les entreprises? Je vais tenter de donner une réponse à ces questions dans les minutes qui suivent.

**Qu'est-ce que cela signifie pour l'industrie MEM?**

Ce n'est pas le chiffre d'affaires qui est déterminant pour le développement à long terme d'une entreprise, mais le bénéfice. Une entreprise ne pourra investir dans l'avenir que si elle arrive à générer suffisamment de moyens. Et ce sont précisément ces investissements dans l'innovation, l'automation et la numérisation qui aujourd'hui sont urgentes et indispensables. Pratiquement 60% des entreprises MEM ne disposent plus de ces moyens pour l'instant. A cela s'ajoute le fait qu'après deux cures de jouvence, les entreprises ont depuis longtemps déjà épuisé le potentiel présenté par les mesures d'efficience et de réduction des coûts. Déjà les conséquences subies après l'automne 2011 et encore plus celles qui ont suivies le 15 janvier 2015 ont été douloureuses. Un tiers des entreprises a supprimé des emplois. Presque un quart a diminué les investissements. Un cinquième d'entre elles a délocalisé partiellement ou même entièrement sa production à l'étranger. 46% des entreprises envisagent des mesures de délocalisation dans les trois prochaines années. Cette situation me préoccupe beaucoup.

**Quelles sont les possibilités des entreprises?**

Je ne m'attends pas à ce que dans un proche avenir le franc suisse se dévalorise sensiblement par rapport à l'euro. Les risques d'une nouvelle réévaluation sont plus probables. A mon avis, la place industrielle suisse n'a qu'une solution: les entreprises doivent relever le défi et essayer, au moyen de produits innovants et d'innovations dans les procédés, de générer à nouveau des marges suffisantes. Par ailleurs, elles doivent renforcer l'automatisation de façon conséquente et exploiter les potentiels offerts par la numérisation. Les opérations qui, malgré tous les efforts, ne peuvent plus être effectuées de manière rentable en Suisse doivent être abandonnées ou délocalisées vers des sites moins coûteux.

L'innovation est donc la clé du succès. Notre branche se focalise fortement sur l'innovation. Chaque jour, des améliorations ont lieu dans les processus de travail des entreprises, ce qui est bien et important. De plus, j'aimerais expressément encourager les entreprises - en particulier les PME - à mieux profiter encore des possibilités existantes au niveau du transfert de savoir et de technologies. Selon l'enquête encore non publiée de l'institut de gestion des technologies de l'université de St-Gall, 30% seulement des entreprises industrielles réalisent leurs innovations au niveau des produits et des services en coopération avec les hautes écoles ou les instituts de recherche. Contrairement à cela, nous constatons que presque 40% des entreprises ne profitent pas du savoir disponible à proximité immédiate. A l'époque de la mise en réseau, de la numérisation et des synergies permettant de fusionner différentes disciplines scientifiques, ce genre d'autisme mène dans une impasse. C'est particulièrement le cas pour les PME.

#### **Quelles conséquences politiques faut-il tirer?**

De la part de la politique, j'attends surtout des conditions-cadres propices. En d'autres termes: les entreprises ont besoin d'être soulagées au niveau des coûts, d'un accès fiable aux débouchés et d'un meilleur transfert du savoir et des technologies. Actuellement, les cinq thèmes suivants sont prioritaires:

1. A notre grand regret, la population a rejeté la réforme de l'imposition des entreprises III qui aurait dans une certaine mesure soulagée les entreprises MEM performantes dans l'innovation. Swissmem salue la décision du Conseil fédéral de vouloir présenter rapidement une réforme fiscale adéquate. Cette dernière doit en premier lieu permettre de renforcer la place industrielle suisse et de maintenir la charge fiscale des entreprises à un niveau compétitif à l'échelle internationale.
2. L'assainissement de la prévoyance vieillesse au moyen du paquet «Prévoyance vieillesse 2020» est important et urgent. Néanmoins, pour l'industrie il est important que le parlement trouve une solution qui n'entraîne pas de coûts supplémentaires élevés pour les entreprises.
3. L'électricité est un élément important pour la production dans l'industrie. La «Stratégie énergétique 2050» occasionne des coûts supplémentaires sans assurer la sécurité d'approvisionnement en hiver, ce qui la rend inadéquate. Par conséquent, Swissmem rejette la nouvelle loi sur l'énergie qui sera soumise au vote le 21 mai 2017.
4. Les accords bilatéraux assurent à l'industrie un accès pratiquement sans discrimination au marché de l'UE. Certes, l'application de l'initiative contre l'immigration de masse ne correspond pas exactement à la formulation de la constitution. Mais elle assure l'accès au débouché principal de la Suisse. De plus, la population a approuvé à plusieurs reprises les accords bilatéraux. Il est grand temps que la politique intérieure retrouve le calme. C'est la raison pour laquelle Swissmem rejette l'initiative «Sortons de l'impasse» et s'oppose aussi au référendum IIM. Les autorités et l'économie doivent veiller à ce que l'application de l'IIM décidée par le parlement règle effectivement l'immigration au moyen de mesures adéquates et que le potentiel de la main-d'œuvre indigène soit utilisé au mieux.

L'application de l'IIM prévue nous permet de répondre aux exigences de beaucoup de personnes dans notre pays.

5. Depuis des années déjà, la Suisse est le pays le plus innovateur du monde, grâce notamment à la qualité de ses hautes écoles et instituts de recherche. Il faut que les PME puissent également profiter de cette force d'innovation. Je ne demande pas de subventions de la part de l'Etat. Mais j'exige de la Confédération qu'elle examine la possibilité de mesures supplémentaires pour encourager l'innovation et qu'elle élargisse la passerelle du transfert de savoir et de technologie qui mène des hautes écoles aux PME.

### Et qu'entreprend Swissmem pour soutenir les compétences d'innovation des entreprises?

Mesdames, Messieurs, Swissmem s'est donnée pour mission de soutenir le mieux possible ses entreprises membres dans des situations difficiles. C'est particulièrement le cas pour les PME pour lesquelles Swissmem s'entend être en premier lieu un pôle de services. Certes, nous avons le privilège de pouvoir compter des entreprises de grande taille parmi nos membres. Mais Swissmem est avant tout une association pour les PME. 86% de nos entreprises membres sont des PME. En plus de l'important engagement en faveur de la formation professionnelle initiale et de la formation continue, Swissmem contribue concrètement au renforcement de la force d'innovation des entreprises.

Souvent, les PME ne savent pas quelles hautes écoles ou quels instituts de recherche disposent du savoir-faire spécialisé dont elles ont besoin. C'est ici qu'intervient Swissmem. Nous occupons des coaches en matière d'innovation très expérimentés dans le management dans le secteur de l'industrie. Ils connaissent aussi bien les besoins des entreprises que les activités aux hautes écoles, ainsi que les possibilités de financement proposées par les agences d'encouragement nationales et internationales. Les entreprises membres de Swissmem peuvent profiter de ces compétences et du réseau qui y est lié pour lancer de nouveaux projets d'innovation. Les coaches évaluent avec les entreprises leurs besoins et leur présentent des solutions et des possibilités de coopération.

### Que fait Swissmem pour augmenter le potentiel de la main-d'œuvre indigène?

Pour préserver la capacité d'innovation des entreprises, nous avons besoin de spécialistes à tous les niveaux. Cela commence déjà au niveau de la formation initiale. Swissmem s'engage pour une application rapide du plan d'étude 21 dans tous les cantons de Suisse allemande. Suit alors une formation professionnelle attrayante et adéquate structurée en fonction des besoins des entreprises. Sur cette base, il faut s'assurer que les collaborateurs peuvent s'adapter aux exigences en mutation dans leurs métiers au moyen d'une formation continue permanente.

Afin de pouvoir épuiser le mieux possible le potentiel présenté par la main-d'œuvre qualifiée indigène, Swissmem a lancé deux nouvelles plateformes en ligne coordonnées. Elles offrent des aides pratiques aux employeurs ainsi que des conseils clairs pour les travailleurs. La nouvelle **plateforme sur la carrière Swissmem «find-your-future.ch»** soutient les adolescents ainsi que les collaborateurs de tout âge dans la conception de leur avenir professionnel. Pour les jeunes qui désirent faire un apprentissage dans un métier industriel, la plateforme leur indique toutes les places d'apprentissage vacantes de la branche ainsi que les dates des manifestations d'information. Quiconque désire se perfectionner trouve sur la plateforme plus de 140 possibilités d'études et de formation continue dans les domaines techniques ou commerciaux reconnues au niveau fédéral. **La plateforme permet à tous les groupes d'âge de trouver des offres adéquates et de nouer des contacts avec des prestataires de formation.** De plus, «find-your-

future» donne des informations sur les entreprises à la recherche de spécialistes. Toutes les places de stage et les postes vacants y sont présentés en détail.

Outre cette plateforme sur la carrière axée sur le marché du travail, le **blog sur la main-d'œuvre spécialisée** de Swissmem s'adresse aux employeurs. Il aide les entreprises à se préparer pour le marché du travail de demain. Il donne un nouvel élan dans le travail quotidien des entreprises et encourage le transfert de savoir dans des thèmes d'importance pour le patronat. Il est question notamment de l'encouragement de la relève, de la conciliation du métier et de la famille et de la manière d'exploiter davantage le potentiel que présentent les collaborateurs d'un certain âge. Vous trouverez à ce sujet un dépliant d'information dans votre dossier de presse.

En plus du bénéfice concret pour la branche, le blog sur la main-d'œuvre spécialisée et la plateforme sur la carrière ont également une dimension politique. Les deux soulignent que la branche MEM a compris que la population voudrait épuiser de façon optimale le potentiel de la main-d'œuvre indigène. L'objectif de ces deux instruments consiste à contribuer aux efforts de vouloir limiter l'immigration au stricte nécessaire.

Mesdames, Messieurs, le messager de Dieux Hermes n'a pas seulement condamné Sisyphe. Sa tâche était aussi de conduire les âmes des défunts en enfer. Swissmem va tout entreprendre pour éviter qu'il en fasse de même avec l'industrie MEM. Il vaut la peine de lutter pour les entreprises de cette branche - aussi bien pour les grandes que pour les PME. Nous l'avons fait depuis toujours et continuerons à le faire. Avec passion et expérience. Finalement, il vaut aussi la peine de soutenir les entreprises de l'industrie MEM dans cette lutte pour le bien de la Suisse et pour créer des conditions-cadres optimales pour la place industrielle suisse.

Je vous remercie de votre attention.

Berne, le mardi 28 février 2017

Pour tous renseignements:

Swissmem Communication  
Pfingstweidstrasse 102  
Case postale  
CH-8037 Zurich  
Tél. 044 384 41 11 / fax 044 384 42 42  
E-mail: presse@swissmem