



Hohe Qualität dank
gut ausgebildeten
Mitarbeitenden
am Beispiel der
Reishauer AG

SWISSMEM ACADEMY ANGEBOTE 2024

Kurse und firmeninterne Weiterbildung

Reishauer setzt mit hervorragend ausgebildeten Mitarbeitenden internationale Standards für Schleifmaschinen

Reishauer ist ein weltweit führender Technologieanbieter für das Schleifen von Zahnrädern in der Automobilindustrie. Die Mitarbeitenden halten die Branche auf Touren und sorgen so für den weltweiten Erfolg der einzigartigen Reishauer Gear Grinding Technology.

Das Fundament des Reishauer Wälzschleifverfahrens ist ein eigenes Leistungssystem, der Reishauer Circle of Competence. Die Zahnradschleifmaschine steht mit ihren quantitativen und qualitativen Leistungswerten an oberster Stelle der von Reishauer entwickelten Wälzschleiftechnologie zur Serienfertigung hochpräziser Zahnräder.

Um die Herstellung der Maschinen bei gleichbleibender Qualität und niedrigen Stückkosten sicherzustellen, wurde die technische Kompetenz in den Bereichen Werkzeuge, Automation und Verfahrenstechnologie kontinuierlich aufgebaut. Heute produziert und liefert Reishauer alles aus einer Hand. Eine lange Lebensdauer des gesamten Maschinensystems und niedrige Lebenszykluskosten sind damit garantiert.

Das Familienunternehmen blickt auf eine über 200-jährige Geschichte zurück. Fortschritt und Wachstum sind die Eckpfeiler des langjährigen Erfolgs. Dabei setzt das Unternehmen auf motivierte und hervorragend aus- und weitergebildete Mitarbeitende, die bei Reishauer mit einem hohen Mass an Eigenverantwortung ihre Talente entfalten können.



Weiterentwickeln statt rekrutieren

In der heutigen dynamischen und sich rasch verändernden Arbeitswelt vermehren sich die Herausforderungen für Mitarbeitende, Führungspersonen und ganze Unternehmen der Tech-Industrie. Die Rolle der Führungsperson befindet sich zunehmend im Wandel.

Führungspersonen und Unternehmen sind gefordert, mit den vorhandenen und teils immer weniger werdenden Ressourcen die Arbeitslast zu bewältigen und dabei die Bedürfnisse der Mitarbeitenden gleichermassen zu berücksichtigen. Ein Spannungsfeld, welches die Rolle der Führungsperson noch herausfordernder macht.

Es wird deutlich, dass herkömmliche, hierarchische Strukturen nicht mehr ausreichen, um den Anforderungen der modernen Arbeitsumgebung gerecht zu werden. Es wird auch zunehmend anspruchsvoller, auf dem Arbeitsmarkt Fachkräfte mit den notwendigen Qualifikationen zu finden.

Die Führungskraft spielt eine entscheidende Rolle bezüglich der Weiterentwicklung und der Bindung der Mitarbeitenden an ein Unternehmen. Es sind die sichtbar gelebten Werte und Verhaltensweisen, welche den Unterschied machen. Eine gute Führungspersönlichkeit kommuniziert transparent und regelmässig, ist empathisch, zeigt Anerkennung und Wertschätzung, sie erkennt das Potenzial und befähigt sowie entwickelt die Mitarbeitenden anhand deren individuellen Stärken.

Darüber hinaus sollte die Führungskraft eine Atmosphäre psychologischer Sicherheit schaffen, in der Mitarbeitende sich frei fühlen, ihre Ideen und Bedenken zu äussern, ohne Angst vor negativen Konsequenzen zu haben. Dies ermöglicht eine offene Kommunikation und fördert das Vertrauen und die Zusammenarbeit im Team.

Unsere Weiterbildungen sind gezielt darauf ausgerichtet, die vorgängig genannten Fähigkeiten und Kompetenzen zu vermitteln, zu trainieren und zu vertiefen, um sie am eigenen Arbeitsplatz unmittelbar einzusetzen. Wir legen grossen Wert auf die direkte Anwendbarkeit in der beruflichen Praxis.

Die Swissmem Academy bietet jedoch mehr als nur fachliches Know-how. Unser Ansatz ist ganzheitlich und geht weit über die reine Wissensvermittlung hinaus. Wir verstehen es als unsere Aufgabe, neue und bestehende Mitarbeitende sowie Führungspersonen in der Tech-Industrie zu begleiten, einen wertvollen Beitrag zu leisten und nebst der fachlichen, auch die persönliche Entwicklung voranzutreiben.

Wir freuen uns auf den nächsten persönlichen Kontakt mit Ihnen!

Herzliche Grüsse

Pascal Giger

Leiter Swissmem Academy

Unser Team / Ihre Ansprechpersonen



Pascal Giger

Leiter Swissmem Academy
Bildungsmanager für Themen Berufsbildungsbereich und Teamleitende
T: +41 52 260 54 01
p.giger@swissmem-academy.ch



Daniel Schweizer

Bildungsmanager für Themen Beschaffung, Verkauf, Service und Selbstführung
Verantwortlicher Firmeninterne Weiterbildung
T: +41 52 260 54 41
d.schweizer@swissmem-academy.ch



Raffael Kübler

Bildungsmanager für Themen Lean Management, Produktion, Supply Chain Management
T: +41 52 260 54 09
r.kuebler@swissmem-academy.ch



Sandra Burdet

Bildungsmanagerin für Themen Mitarbeiterführung und Kommunikation, Projektmanagement und BWL
T: +41 52 260 54 49
s.burdet@swissmem-academy.ch



Selina Murbach

Leiterin Marketing
T: +41 52 260 54 02
s.murbach@swissmem-academy.ch



Daniela Braun

Bildungsmanagerin
T: +41 52 260 54 05
d.braun@swissmem-academy.ch



Thomas Berger

Bildungsmanager
T: +41 52 260 54 45
t.berger@swissmem-academy.ch



Nicolas von Allmen

Bildungsmanager
T: +41 52 260 54 08
n.vonallmen@swissmem-academy.ch



Inhaltsverzeichnis

Kurs	Dauer	Seite
Swissmem Academy Angebot im schweizerischen Bildungssystem		6
Firmeninterne Weiterbildung		
Bildung und Beratung für Unternehmen Mehrwert durch Praxisbezug, Nachhaltigkeit und Umsetzbarkeit		7
Gesteigerte Effizienz im Arbeitsalltag bei der Reishauer AG		8
Angebote für C-Level		
Swissmem Executive Seminar	2 Tage	10
Mitarbeiterführung und Kommunikation		
CAS Leadership in der Tech-Industrie Weiterbildung für leitende Ingenieure und Führungskräfte aus dem technischen Umfeld	21 Tage	11
Vorbereitungskurs für Industriefachmann/frau	9 Tage	12
Industriefachmann/frau Modul 1 zu «Produktionsleiter/in Industrie»	35 Tage	13
Produktionsleiter/in Industrie Modul 2 Vorbereitung auf die Höhere Fachprüfung (ehem. Industriemeister/in)	25 Tage	14
Instandhaltungsfachmann/frau mit eidg. FA Vorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung FA	50 Tage	16
Teamleiter/in		17
Fachvorgesetzte/r	5 Tage	18
Teamleiter/in Technik	6 Tage	19
Teamleiter/in Office	6 Tage	19
Teamleiter/in Kundendienst	6 Tage	20
Teamleiter/in Produktion	3 Tage	20
Teamleiter/in Advanced	4 Tage	21
Sich und andere wirksam führen	2 Tage	22
Zielorientierte Gesprächsführung	2 Tage	22
Konflikte? Ja bitte!	2 Tage	22
Hybrid Leadership NEU	1 Tag	22
Agile Leadership kompakt	0,5 Tage	22
Change Management	2 Tage	23
Leadership, Kooperation und Kommunikation	5 Tage	23
Erfolgreiche Teamarbeit	2 Tage	23
Auftrittskompetenz	2 Tage	23
Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz NEU	1 Tag	23
Erfolgsfaktoren virtueller Zusammenarbeit	0,5 Tage	23

Inhaltsverzeichnis

Lean Management

CAS Lean Management

Certificate of Advanced Studies HWZ

18 Tage

24

Lean Management für Produktion, Montage und Logistik

Lean-Werkzeuge kennen, Lean-Kultur leben und kommunizieren

11 Tage

25

Lean Six Sigma Green Belt Zertifizierung

Anwendungsorientiert zum Green Belt Zertifikat

5,5 Tage

26

Lean Leadership **NEU**

6 Tage

27

Projektmanagement

Übersicht Projektmanagement-Kurse

29

Projektmanager/in IPMA kompakt

Kompakt den Überblick gewinnen und mit IPMA Level D/C abschliessen

4 Tage

30

Leadership im Projektmanagement

Projekte effizient planen, personell erfolgreich führen und dabei sicher kommunizieren

4 Tage

31

CAS Industrielles Projektmanagement IPMA 4.0

Komplexe Projekte mit Methoden- und Führungskompetenzen erfolgreich planen und umsetzen

7 Tage

33

Projektmanagement – kurz und bündig

2 Tage

34

Effiziente Projektplanung

1 Tag

34

Finanzieller Erfolg im Projekt

1 Tag

34

Leadership und Kommunikation im Projekt

2 Tage

34

Betriebswirtschaft

Betriebswirtschaft für Führungskräfte

3 Tage

35

Betriebswirtschaft Basics

2 Tage

35

Beschaffung, Verkauf und Service

Fachmann/Fachfrau Technischer Kundendienst/Service

Swissmem-Zertifikat / Vorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung FA

30 Tage

36

Kundenlösungen und Kundenzufriedenheit im Fokus **NEU**

2 Tage

37

B2B Verkaufstraining

2 Tage

37

Souverän und erfolgreich verhandeln

2 Tage

37

Professioneller Kundenkontakt

2 Tage

37

Neue Kunden gewinnen mit LinkedIn

0,5 Tage

37

Inhaltsverzeichnis

Selbstführung

Arbeitsmethodik und Zeitmanagement	2 Tage	39
Selbstmanagement: erfolgreich durch Selbstorganisation	1 Tag	39
Für ganze Firmenteams: Arbeitsmethodik und Zeitmanagement		39

Berufsbildungsbereich

Berufsbildner/in in Lehrbetrieben Eidg. anerkanntes Diplom (100 Lernstunden)	8 Tage	40
Kaufleute zeitgemäss ausbilden und bewerten (PE/ALS)	2 Tage	41
Kaufleute zeitgemäss ausbilden und bewerten (BiVo 2023)	2 Tage	41
Lernende in technischen Berufen ausbilden und bewerten	2 Tage	41
Berufsbildner/in Aufbaumodul	2 Tage	42
Schulung für Fachvorgesetzte	1 Tag	42
Führen von Lernenden – erfolgreich durch die Lehre	1 Tag	42

Spezial/Fachthemen

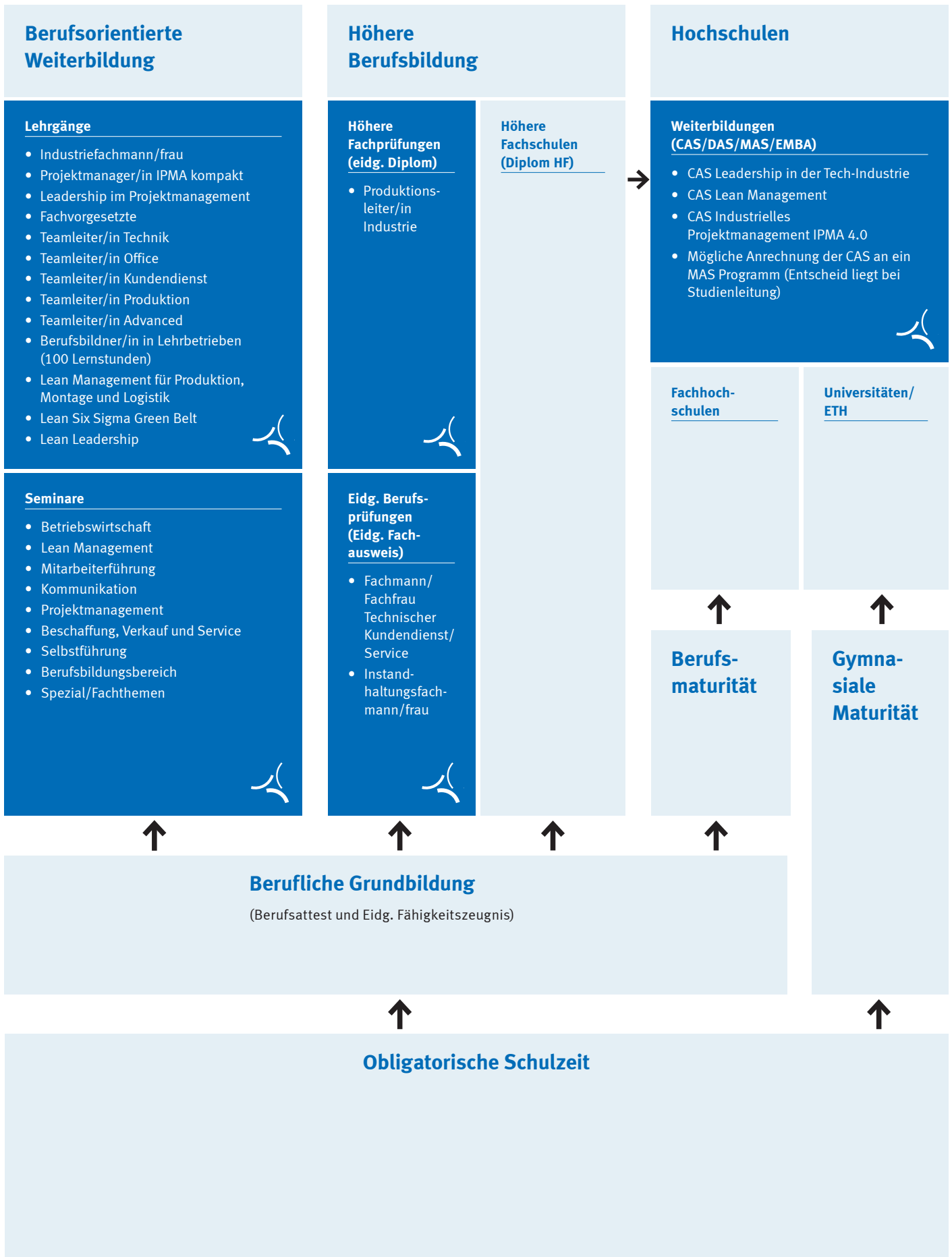
Grundwissen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	2 Tage	43
Basiskurs für Umweltbeauftragte	5 Tage	43

Lernwerkstatt

SVEB-Zertifikat Ausbilder/in – Durchführung von Lernveranstaltungen	14 Tage	45
SVEB-Zertifikat Ausbilder/in – Einzelbegleitung	15 Tage	45
Ausbilder/in mit eidg. Fachausweis	25 Tage	46
Berufsbildner/in üK, üK-Leiter/in	18–47 Tage	46
Ausbildungsleiter/in mit eidg. Diplom	36 Tage	47
DAS Bildungsmanagement	29 Tage	47
Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis / Dipl. systemischer Coach	36 Tage	48

Vermietung von Kursräumen

49





Bildung und Beratung für Unternehmen

Partnerschaftliche Zusammenarbeit

Als Weiterbildungspartner bieten wir massgeschneiderte, firmenspezifische Bildung und Beratung für Industrieunternehmen an. Grundlegend für uns ist ein genaues Verständnis der Ausgangslage. Nach einer fundierten Bedarfsanalyse konzipieren wir gemeinsam mit Ihnen das individuelle Weiterbildungsprogramm für Ihre Firma. Wir gehen auf Ihre spezifischen Anforderungen und Erwartungen ein. Unsere Nähe zur Industrie und unser Verständnis für die Bedürfnisse von Mitarbeitenden der Tech-Industrie ist dabei von grossem Nutzen.

Mögliche Anwendungsfelder

In unseren massgeschneiderten Schulungen entwickeln wir Ihre Mitarbeitenden und Führungskräfte gezielt weiter, zum Beispiel

- bei einem Rollenwechsel vom Kollegen zum Vorgesetzten
- bei Konflikten und schwierigen Gesprächssituationen
- bei der klaren Instruktion von Mitarbeitenden
- im Umgang mit Zeitdruck und Stress bei der Förderung der psychischen Gesundheit

Darüber hinaus begleiten wir Führungskräfte des mittleren und oberen Kaders während Veränderungen, zum Beispiel:

- bei der Verknüpfung der Unternehmensstrategie mit den Geschäftsprozessen, damit alle im Unternehmen am gleichen Strick ziehen

- bei der Entwicklung und Einführung eines firmeninternen Projektmanagements mit passenden Prozessen und Dokumenten
- bei der Einführung oder Weiterentwicklung eines Shopfloor-Managements

Praxistransfer im Fokus

Die Teilnehmenden erarbeiten in den Weiterbildungen Massnahmen, welche die Umsetzung der Firmenstrategie unterstützen. Die Trainer/innen ermutigen die Teilnehmenden konsequent, ihren Praxisalltag zu verbessern und das Gelernte anzuwenden. Unser Blended Learning-Ansatz mit Vorbereitungs- und Transferaufgaben sowie unsere zielgruppengerechte Didaktik-Methodik zeichnen unsere Trainings aus.

Organisation durch Swissmem Academy

Gerne übernehmen wir für Sie die gesamte Organisation des Trainings. Wir koordinieren Termine, organisieren auf Wunsch geeignete Schulungsräume und stellen unsere Lernplattform (inkl. Account-Erstellung und technischem Support für die Teilnehmenden) zur Verfügung.

Die Trainings können in Deutsch, Englisch, Französisch oder Italienisch durchgeführt werden. Wir freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme:

Daniel Schweizer

d.schweizer@swissmem-academy.ch

Telefon +41 52 260 54 54

Ihr Nutzen:

- **Innerbetriebliche Entwicklungsmassnahmen orientieren sich an der betrieblichen Praxis Ihres Unternehmens und fokussieren gezielt auf die gewünschten Verbesserungen**
- **Massgeschneiderte Inhalte und Abläufe erhöhen die Qualität und die Wirksamkeit im betrieblichen Alltag**
- **Termine und zeitlicher Rahmen sind flexibel gestaltbar**
- **Kompetente Expert/innen und Coaches bringen neue Sichtweisen in Ihr Unternehmen**
- **Synergieeffekte werden durch Intensivierung der internen Zusammenarbeit gefördert**



Gesteigerte Effizienz im Arbeitsalltag bei der Reishauer AG

Beispielhaft für unser Engagement in der firmeninternen Weiterbildung berichten wir an dieser Stelle von den massgeschneiderten Weiterbildungsmassnahmen bei der Firma Reishauer

Die Firma Reishauer steht für Präzision und Innovation. Stefanie Tröbs, Leiterin Human Resources, betont: «Gerade deshalb ist es essenziell für uns, dass wir unseren Mitarbeitenden massgeschneiderte Weiterbildungsmöglichkeiten anbieten.» In den jährlichen Entwicklungsgesprächen werden unter anderem konkrete Trainingsmassnahmen und Weiterbildungsprogramme mit den Mitarbeitenden besprochen, um sie gezielt weiterzuentwickeln und somit auch die Nachfolge im Unternehmen sicherzustellen. Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels ist Mitarbeiterentwicklung von strategischer Bedeutung für Reishauer. Ziel ist, Talente zu identifizieren, zu fördern und dadurch die Mitarbeiterbindung zu erhöhen.

Wir durften in den letzten Jahren für die Firma Reishauer Trainings in den Bereichen Shopfloor Management, Projektmanagement und Mitarbeiterführung konzipieren und veranstalten. Besonders geschätzt wurde dabei gemäss Stefanie Tröbs der Fokus auf einen gelungenen Praxistransfer. Wir legen Wert darauf, dass die in den Trainings vermittelte Theorie direkt am Arbeitsplatz umgesetzt werden kann.

Einführung Shopfloor Management und 5S

Im Zeitraum von 2017 bis 2023 führten wir im Auftrag der Reishauer AG Workshops und Trainings für Vorgesetzte und Mitarbeitende im Werkzeugbau und teilweise im Bereich «Maschinen» durch. Zu Beginn der Zusammenarbeit im Jahr 2017 bestand die Herausforderung darin, das Konzept des Shopfloor Managements einzuführen und den Wissensaustausch zu verbessern. Bis dahin führte der Produktionsleiter wöchentliche Sitzungen mit 10 Gruppenleitern durch, um typische Produktionsthemen zu besprechen.

Es fanden zwei Halbtagesworkshops statt, in denen das Shopfloor Management für die gesamte Produktion eingeführt wurde. Die Produktionssitzung wurde in ein strukturiertes Shopfloor Board Meeting umgewandelt, in dem Themen wie Mitarbeiter- und Maschinenverfügbarkeit, Auslastung, Probleme und Erfolge sowie weitere KPI besprochen wurden. Dadurch verbesserte sich die Kommunikation, die Abläufe wurden effizienter, und es entstand eine höhere Transparenz für Mitarbeitende und Vorgesetzte. Besonders erfreulich war, dass das Unternehmen in der Lage war, das Shopfloor Management eigenständig weiterzuentwickeln.

Parallel dazu wurde das bestehende KVP-System verbessert. Wir unterstützten die Geschäftsleitung bei der Entwicklung eines neuen Ablaufs für KVP-Meetings und der Visualisierung auf dem Shopfloor und im Office. Mit der Einführung von KVP-Boards in verschiedenen Bereichen entstanden strukturierte wöchentliche Meetings in den Abteilungen von maximal 30 Minuten, an denen nur Personen teilnahmen, welche direkt mit diesen KVPs zu tun hatten. Dadurch konnten Kosteneinsparungen, Zeiteinsparungen und eine kontinuierliche Verbesserung des KVP-Prozesses erreicht werden. Die Mitarbeitenden wurden durch Erwähnung im Newsletter gewürdigt, was zu einer gesteigerten Wertschätzung führte.

Zwischen 2019 und 2022 durften wir ausserdem die Einführung von 5S in verschiedenen Abteilungen des Unternehmens begleiten. Durch Basis-Trainings, Coaching für Pilotarbeiten und Vertiefungsworkshops wurde nicht nur die Ordnung und Sauberkeit am Arbeitsplatz verbessert. Die Implementierung von 5S-Audits trägt darüber hinaus zu Kosteneinsparungen und einer effizienteren Arbeitsweise bei.

Das positive Feedback und die hohe Akzeptanz der Mitarbeitenden bestätigten den Erfolg: Die Trainings haben eine Verbesserungskultur etabliert, Transparenz geschaffen und langfristige Erfolge in den Bereichen Kommunikation, Effizienz und Kosteneinsparungen erzielt.

Projekte nach IPMA erfolgreich abschliessen

Auch im Bereich Projektmanagement standen Themen wie zielgerichtete Kommunikation, Stakeholdermanagement und Effizienz im Fokus. Projektleitende und -mitarbeitende aus verschiedenen Abteilungen wurden in der Projektplanung, -durchführung und -steuerung ausgebildet und konnten am Ende des Trainings das international anerkannte IPMA-Zertifikat in Empfang nehmen. Ein Teilnehmer der Weiterbildung formuliert es wie folgt: «Früher haben wir Projekte geleitet, die erfolgreich waren, und wir wussten nicht warum. Heute verstehe ich konkret, was ein erfolgreiches Projekt ausmacht. Durch die IPMA-Methodik werden die Projektphasen plan- und messbar. Man kann frühzeitig mit konkreten Massnahmen einwirken und somit aktiv den Erfolg des Projektes steuern.»

Es ist für uns wunderschön zu sehen, dass die Trainings einen nachhaltig positiven Effekt auf den Erfolg der Firma Reishauer AG haben. Wir freuen uns, euch weiterhin als Weiterbildungspartner begleiten zu dürfen!



Für unsere Führungskräfte in der Produktion war die Einführung des Shopfloor Managements ein wichtiger Schritt. Unternehmensziele können mit Hilfe dieses Führungsinstruments auf dem Shopfloor verständlich kommuniziert und mit allen Mitarbeitenden umgesetzt werden.

Axel Krupp – Managing Director Tooling Division



Führung war noch nie so anspruchsvoll wie heute. Mit der Swissmem Academy haben wir einen starken Partner an unserer Seite, der Weiterbildungsangebote rund um Führung bedarfsgerecht durchführen kann.

Stefanie Tröbs – Leiterin Human Resources



Angebote für C-Level



Swissmem Executive Seminar

Für Top-Führungskräfte der MEM-Industrie

Basic ● Advanced ●● Expert ●●●

Inhalt

- Das Programm wird auf relevante Themen unserer Branche ausgerichtet.
- Pro Jahr werden zwei Weiterbildungsmodulare zu unterschiedlichen Themen angeboten.
- Mögliche Themenfelder sind zum Beispiel mikro- und makroökonomische Trends, Innovation, Agilität, Krisenmanagement und vieles mehr.

Für Geschäftsleitungsmitglieder unserer Industrie hat Swissmem in Kooperation mit der Executive School of Management, Technology and Law der Universität St.Gallen (ES-HSG) ein für unsere Branche massgeschneidertes Swissmem Executive Seminar entwickelt. Swissmem will damit Top-Führungskräfte unserer Branche bei der Bewältigung der vielfältigen Herausforderungen des Markts und des soziopolitischen Umfelds unterstützen und Geschäftsleitungsmitgliedern durch eine Dialog-, Lern- und Reflexionsplattform Impulse für den Führungsalltag offerieren.

Zielgruppe

Geschäftsleitungsmitglieder und Top-Führungskräfte von Unternehmen der MEM-Industrie

Referenten

Bei diesem Seminar kommen renommierte Referenten der Universität St.Gallen zum Einsatz, ergänzt mit Persönlichkeiten aus der Industrie.

Dieses Angebot wird von Swissmem in Kooperation mit der Universität St.Gallen angeboten.



Kosten für 2 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 2000.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 2600.–**

zzgl. MwSt.
exkl. Anreise, Verpflegung und Übernachtung

Kurs-Nr.

24250

Dauer

2 Tage

Ort

Seminarhotel

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Mitarbeiterführung und Kommunikation



CAS Leadership in der Tech-Industrie

Weiterbildung für leitende Ingenieure und Führungskräfte aus dem technischen Umfeld

Basic ● Advanced ●● Expert ●●●

Inhalt

Leadership und Selbstführung

- Persönlichkeitsprofil: sich selbst und andere besser verstehen
- Funktionen, Aufgaben, Rollen und Stile der Führung
- Führungs- und Feedbackkultur
- Selbstführung und Achtsamkeit in der Führung

Mitarbeiter- und Teamführung

- Teameigenschaften und -rollen
- Vor- und Nachteile der Teamarbeit
- Führung und Motivation von Teams
- Teambildung und -entwicklung

Kommunikation und Auftreten

- Gesprächsführung
- Konfliktmanagement
- Auftrittskompetenz

BWL für Führungskräfte

- Finanz- und Betriebsbuchhaltung
- Grundlagen der Investitionsrechnung

Lean Mindset

- Grundlagen und Denkweise zur Lean Transformation
- Rolle der Führung in einer Lean Company
- Potenziale einer gelebten Verbesserungskultur

Agiles Projektmanagement

- Agiles vs. klassisches Projektmanagement
- Scrum und Kanban Simulation
- Neue Rollenmodelle
- Agile Projekte in der Rolle als Auftraggeber

Change Management

- Erfolgs- und Misserfolgskriterien
- Phasen und Instrumente im Change Management
- Rolle der Führung bei Veränderungen
- Umgang mit Barrieren und Widerständen

Leistungsnachweise: Abschlussarbeit, Lernjournal und Präsentation

Zielgruppe

Ingenieure und Ingenieurinnen, erfahrene Fachexperten oder Projektleitende aller Fachrichtungen, die im technischen Umfeld tätig sind und praktische Führungserfahrung mitbringen, eine Führungsposition anstreben oder seit kurzem innehaben, z.B. Bereichs-, Abteilungs-, Projekt- oder Teamleitende. Der Lehrgang setzt auf industriespezifische Praxisorientierung und Erfahrungsaustausch.

Nutzen

- Praxiserprobte Führungsinstrumente zur professionellen Führung im Industrieumfeld
- Lernen von Industrieprofis für eine schnelle Problemlösung im Führungsalltag
- Aufbau ganzheitlicher Führungskompetenzen zwischen Hard Facts (BWL, Controlling) und Soft Facts (Persönlichkeit, Selbstreflexion)

Voraussetzung

- Abgeschlossenes Studium ETH/FH/HTL (Bachelor- und Masterabschlüsse)
- Angemessene Berufs- und Führungserfahrung
- Aufnahme «sur dossier» möglich

Abschluss

Certificate of Advanced Studies HWZ in Leadership in der Tech-Industrie

Der Lehrgang führt zum Certificate of Advanced Studies (CAS) der HWZ und wird mit 15 ECTS-Punkten bewertet.

Kosten für 21 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen CHF 8820.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 9800.–

zzgl. MwSt.
inkl. Zertifikatsgebühren

Zusätzliche Kosten

- Hotelkosten im Externat
- Für den Firmenbesuch können Zusatzkosten anfallen

Kurs-Nr.

24020

Dauer

21 Tage
zzgl. Prüfung und Selbstlernphasen
(Gesamtaufwand mind. 375 h)

Ort

Winterthur, Online und Externat

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Inhalt

- Lern- und Arbeitsmethodik inkl. Power Point- und OneNote-Anwendung
- Textverständnis und schriftliche Ausdrucksfähigkeit in Deutsch inkl. Word-Anwendung
- Mathematische Grundlagen der höheren Berufsbildung, Zahlen und Grafiken inkl. Excel-Anwendung
- Grundlagen der Betriebswirtschaft mit Simulationsspiel

Obige Themen sind Lernmodule und werden nach Bedarf belegt oder nicht belegt. Bei Unsicherheit empfehlen wir eine telefonische Beratung mit dem Bildungsmanager.

Zielgruppe

Mitarbeitende mit erster Führungserfahrung, die sich gezielt auf die Module Industriefachmann/frau und Produktionsleiter/in Industrie vorbereiten wollen.

Nutzen

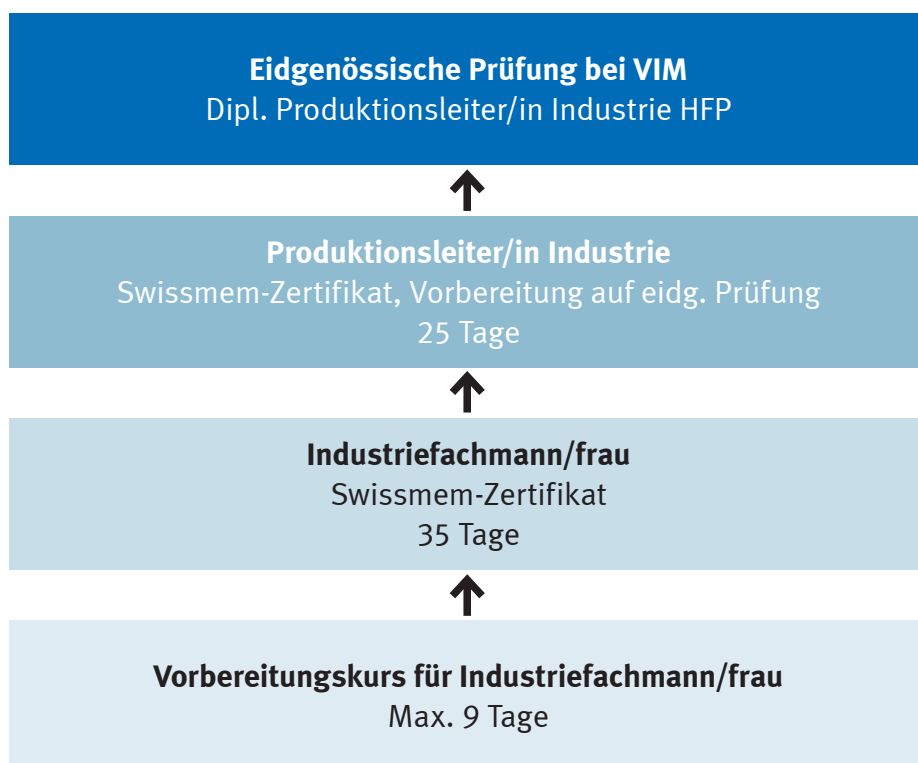
- Sie erkennen und schliessen Wissenslücken.
- Sie sind in der Lage, eine persönliche Standortbestimmung vorzunehmen.
- Sie machen sich mit dem «Schulbetrieb» wieder vertraut.

Voraussetzung

- Einige Jahre Berufserfahrung
- Erste Führungserfahrung, idealerweise als Teamleiter/in oder Stellvertreter/in einer leitenden Position
- Für den Zugang zur Lernplattform wird ein internetfähiges Gerät (z.B. Notebook, Tablet) benötigt. Die MS-Office-Programme müssen installiert und nutzbar sein (Excel, Word, PowerPoint, OneNote).
- Beachten Sie die umfassenderen Voraussetzungen, falls Sie im Anschluss den Lehrgang «Produktionsleiter/in Industrie» absolvieren möchten.

Abschluss

Sie erhalten eine Kursbestätigung.



Kosten für 9 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 2 500.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3 300.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

24001 Winterthur, Anschlusskurs 24010
24003 Zollikofen, Anschlusskurs 24013 oder 24014
Anschlusskurse siehe auch nächste Seite

Dauer

9 Präsenztage (bei Belegung aller Module)

Ort

Winterthur, Zollikofen

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Inhalt

Organisation gestalten

- Unternehmensstrategie, Rechtsform und Organisation
- Qualitätsmanagement

Kader und Mitarbeitende führen

- Selbstreflexion, Selbststeuerung
- Personal anstellen, einführen und in allen Situationen führen
- Personalbeurteilung, -entlohnung, -förderung, -trennung durchführen

Produktion leiten

- Produktionsprozesse planen, steuern, überwachen
- Betriebsmittelbedarf und -verfügbarkeit
- Produktionsprozess optimieren

Mit Anspruchspersonen kommunizieren

- Sitzungen leiten
- Personalgespräche, mit Konflikten umgehen
- Schulungen durchführen

Komplexe und/oder parallele Projekte steuern

- Projekt- und Ressourcenplanung
- Projektorganisation, -steuerung, -dokumentation

Betriebswirtschaftliche und finanzielle Führung sicherstellen

- Budget und Investitionen planen
- Vor- und Nachkalkulation, Kostenrechnung
- Bilanz- und Erfolgsrechnung interpretieren

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Arbeitsrecht, Sozialversicherungen

Zielgruppe

Sie konnten bereits erste Erfahrung als Führungskraft oder in einer stellvertretenden Funktion sammeln und möchten nun darauf aufbauen. Sie übernehmen Verantwortung in den Bereichen Produktion, Montage, Logistik, Dienstleistung, Instandhaltung, Supply Chain Management, Service und Anlagenbau oder in ähnlichen Bereichen. Sie möchten neues Fach- und Führungswissen erwerben, Ihr unternehmerisches Verständnis stärken und Zusammenhänge besser verstehen, um faktenbasierte Entscheidungen treffen zu können.

Nutzen

- Durch Ihr unternehmerisches Denken tragen Sie massgeblich zum Erfolg Ihres Unternehmens bei.
- Sie arbeiten erfolgreich mit allen Anspruchsgruppen des Unternehmens zusammen.
- Sie treten auch in schwierigen Situationen souverän auf und bieten Lösungen an.

Voraussetzung

- Einige Jahre Berufserfahrung
- Erste Führungserfahrung, idealerweise als Teamleiter/in oder Stellvertreter/in einer leitenden Position
- Für den Zugang zur Lernplattform wird ein internetfähiges Gerät (z.B. Notebook, Tablet) benötigt. Die MS-Office-Programme müssen installiert und nutzbar sein (Excel, Word, PowerPoint, OneNote).
- Falls «Eidg. Dipl. Produktionsleiter/in Industrie» Ihr Ziel ist, beachten Sie bitte auch die Voraussetzungen dafür. (nächste Seite)

Abschluss

Swissmem-Zertifikat

Bei vollständigem Besuch des Lehrgangs und erfolgreichem Abschluss der Prüfungen in den Hauptfächern erhalten Sie das Swissmem-Zertifikat. Zusätzlich erhalten Sie das europäisch anerkannte EBC*L-Zertifikat Betriebswirtschaft NQR-Niveau IV.

Kosten für 35 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 9 000.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 12 500.–**

zzgl. MwSt.
inkl. Hotelübernachtung im Externat, Bücher
und EBC*L-Prüfung

Kurs-Nr.

24010 Wochenblockkurs Winterthur
24013 Freitag-/Samstagskurs Zollikofen
24014 Onlinekurs, ergänzende Präsenztage Olten

Dauer

35 Tage

Ort

Winterthur, Zollikofen, Olten, Online

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Modul 2 Vorbereitung auf die Höhere Fachprüfung (ehem. Industriemeister/in)

Inhalt

Organisation gestalten

- Unternehmensstrategie, Rechtsform und Organisation
- Qualitätsmanagement

Kader und Mitarbeitende führen

- Selbstreflexion, Selbststeuerung
- Personal anstellen, einführen und in allen Situationen führen
- Personalbeurteilung, -entlohnung, -förderung, -trennung durchführen

Produktion leiten

- Produktionsprozesse planen, steuern, überwachen
- Betriebsmittelbedarf und -verfügbarkeit
- Produktionsprozess optimieren

Mit Anspruchspersonen kommunizieren

- Sitzungen leiten
- Personalgespräche, mit Konflikten umgehen
- Schulungen durchführen

Komplexe und/oder parallele Projekte steuern

- Projekt- und Ressourcenplanung
- Projektorganisation, -steuerung, -dokumentation

Supply Chain Management betreiben

- Wertschöpfungskette planen, unterstützen, überwachen
- Zusammenarbeit mit Lieferanten, Beschaffung sicherstellen
- Ablauf Inbound- und Outbound-Logistik organisieren

Betriebswirtschaftliche und finanzielle Führung sicherstellen

- Budget und Investitionen planen
- Vor- und Nachkalkulation, Kostenrechnung
- Bilanz- und Erfolgsrechnung interpretieren

Arbeitsrecht

Zielgruppe

Sie sind als Führungskraft in einem KMU tätig und übernehmen Verantwortung in den Bereichen Produktion, Montage, Logistik, Dienstleistung, Instandhaltung, Supply Chain Management, Service und Anlagenbau oder ähnlichen Bereichen. Sie sind bestrebt, erweitertes Fach- und Führungswissen zu erwerben. Sie vertiefen Ihr unternehmerisches Verständnis, verstehen interne Zusammenhänge besser, um faktenbasierte Entscheidungen zu treffen.

Nutzen

- Sie vernetzen und vertiefen alle wesentlichen Kompetenzen, welche für die erfolgreiche Führungsaufgabe in einem KMU des industriellen Umfeldes erforderlich sind.
- Sie führen durch Ihre Fachexpertise Projekte zum Erfolg.
- Sie sind optimal auf die Höhere Fachprüfung «Eidg. Dipl. Produktionsleiter/in Industrie» vorbereitet.

Voraussetzung

- Zu diesem Lehrgang sind nur Personen zugelassen, welche vorgängig das Modul 1 «Industriefachmann/frau» besucht haben.

Eidgenössische höhere Fachprüfung

Falls die höhere Fachprüfung zum/zur «Eidg. Dipl. Produktionsleiter/in Industrie» Ihr Ziel ist, dann müssen folgende Zulassungskriterien zwingend erfüllt sein:

- Eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ) + 4 Jahre berufliche Praxis* + mind. 2 Jahre Führungsfunktion*, siehe auch ** + Fremdsprache Niveaustufe A2 gemäss GER in F, I oder E (Anerkanntes Sprachzertifikat, z.B. Cambridge)*

Anstelle eines EFZ sind folgende Varianten möglich:

- Eidg. Berufsattest (EBA) + mind. 6 Jahre berufliche Praxis, davon mind. 2 Jahre in Führungsfunktion*
- Ausweis auf Tertiärstufe + mind. 2 Jahre berufliche Praxis in Führungsfunktion**

* Bei Anmeldung zur Eidg. Prüfung per 10. August einzureichen/nachzuweisen

** als Gruppen-, Zellen-, Teamleitende, Industriemeister-Stellvertreter/in, Schichtführer/in oder andere, auch Abverdiener militärischer Grade in Rekrutenschulen. Führungsspanne mind. 5 Personen.

Abschluss

Swissmem-Zertifikat

Bei vollständigem Besuch des Lehrgangs und erfolgreichem Abschluss der Prüfungen in den Hauptfächern erhalten Sie das Swissmem-Zertifikat. Zusätzlich erhalten Sie das europäisch anerkannte EBC*L-Zertifikat Betriebswirtschaft NQR-Niveau V.

Der Lehrgang bereitet auf die Höhere Fachprüfung «Eidg. Dipl. Produktionsleiter/in Industrie HFP» vor. Die Teilnahme ist freiwillig. Anmeldeschluss ist jeweils Anfang August. Die eidg. Prüfung findet immer Mitte Januar statt.

Kosten für 25 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 6000.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 8500.–**

zzgl. MwSt. nur für Firmen resp. 0% MwSt. für Privatpersonen

Selbstzahler profitieren von 50% Bundessubventionen. Der maximal ausbezahlte Subventionsbetrag beträgt CHF 10 500.–. (Vorbereitungskurs + Industriefachmann/frau + Produktionsleiter/in Industrie)

Zzgl. Prüfungskosten für die eidg. Prüfung

Kurs-Nr.

24040 Wochenblockkurs Winterthur
24043 Freitag-/Samstagskurs Zollikofen
24044 Onlinekurs, ergänzende Präsenztage Olten

Dauer

25 Tage

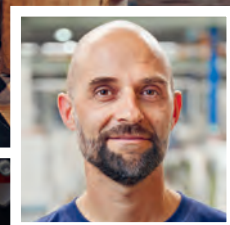
Ort

Winterthur, Zollikofen, Olten, Online

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch





Ein thematischer Schwerpunkt des von mir absolvierten Lehrgangs Produktionsleiter Industrie war Mitarbeiterführung. Ich kann dadurch die individuellen Persönlichkeiten der Mitarbeitenden wesentlich besser einschätzen und in schwierigen Situationen das Optimale für alle herausholen.

Antonio Saggio – Fachbereichsleiter Baugruppenmontage

Inhalt

- Anlagenbetrieb
- Instandhaltung
- Sicherheit
- Dokumentation
- Kommunikation
- Logistik/Organisation/Beschaffung/Entsorgung
- Kosten- und Leistungskontrolle
- NIV-15 Prüfungsvorbereitung
- Prüfungsvorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung

Hinweis:

- Die Teilnehmenden haben die Möglichkeit das NIV-15-Zertifikat zu erlangen, welches berechtigt, elektrische Erzeugnisse an bestehende Leitungen anzuschliessen sowie elektrische Bauteile zu ersetzen. Die NIV-15-Prüfungsvorbereitung ist im Kursgeld inbegriffen (exkl. ESTI-Gebühren).

Zielgruppe

Mitarbeitende mit einer abgeschlossenen technischen Grundbildung mit eidg. Fähigkeitszeugnis (EFZ), die in einem technischen Berufsumfeld tätig sind. Ausserdem Mitarbeitende, welche nicht über eine technische Grundbildung mit EFZ verfügen, jedoch einen Abschluss auf Stufe Sekundarschule II oder EFZ besitzen und eine praktische Tätigkeit in einem technischen Beruf ausüben.

Nutzen

- optimale Vorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung «Instandhaltungsfachmann/frau»
- Entwicklung einer hohen Fachkompetenz inkl. NIV-15-Prüfungsvorbereitung (Anschlussbewilligung Niederspannung)
- Berufsbegleitender Lehrgang

Voraussetzung

- Eidg. Fähigkeitszeugnis einer technischen Grundbildung
- Seit Abschluss der Ausbildung mindestens zwei Jahre praktische Tätigkeit in einem technischen Beruf auf dem Gebiet der Instandhaltung*

Oder

- Eidg. Fähigkeitszeugnis einer nicht-technischen Grundbildung oder anderer Abschluss Sekundarstufe II
- Seit Abschluss der Ausbildung mindestens sechs Jahre praktische Tätigkeit in einem technischen Beruf, davon zwei Jahre im Bereich Instandhaltung*

* Bei Anmeldung zur Eidg. Prüfung nachzuweisen.

Die Wegleitung sowie das Prüfungsreglement können unter www.fmpro-swiss.ch eingesehen werden.

Abschluss

Swissmem-BZWU-Zertifikat

Bei vollständigem Besuch des Lehrgangs und erfolgreichem Abschluss erhalten Sie das Swissmem-BZWU-Zertifikat.

Höhere Fachprüfung

Die Teilnahme an der eidg. Berufsprüfung ist freiwillig. Bei der Anmeldung muss der Nachweis erbracht werden, dass sämtliche Modulprüfungen erfolgreich bestanden wurden. Der erfolgreiche Abschluss berechtigt Sie, folgenden geschützten Titel zu führen: Instandhaltungsfachmann/frau mit eidg. Fachausweis.

Kosten für 50 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 12 000.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 15 240.–**

zzgl. MwSt.
Selbstzahler profitieren von 50% Bundes-subsidventionen und 0% MwSt.
Exkl. Prüfungsgebühr für eidg. Prüfung

Kurs-Nr.

24017

Dauer

50 Tage (3 Semester)

Ort

BZWU, Uzwil

Daten | Anmeldung

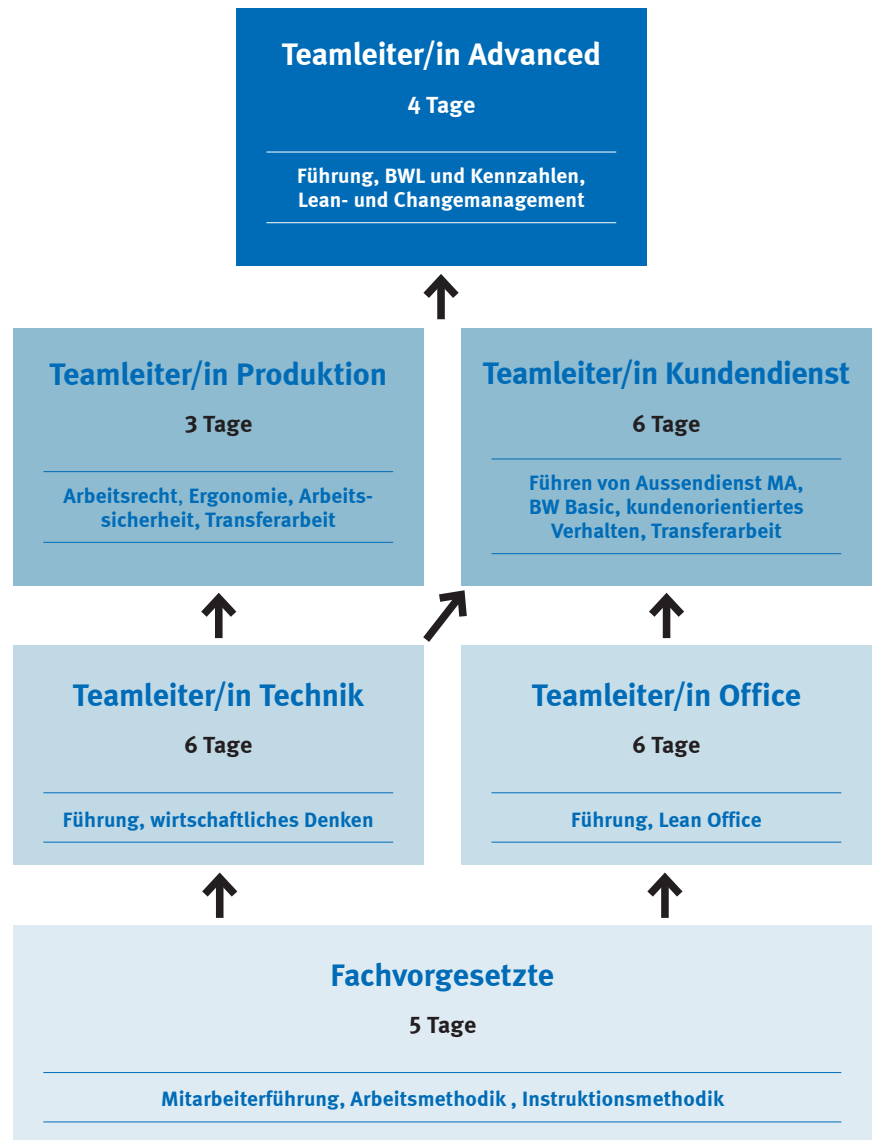
swissmem-academy.ch



Wer und was ein Teamleiter ist, wird in den Unternehmen ganz unterschiedlich verstanden. Oft entwickeln sich die Aufgaben und die Verantwortung schrittweise. Diesem Umstand trägt der modular aufgebaute Teamleiter-Lehrgang Rechnung. Das Grundmodul Fachvorgesetzte legt die Basis für das eigene Rollenverständnis und die Übernahme von Führungsverantwortung.

Nach dem Besuch des Moduls Fachvorgesetzte schliesst entweder das Aufbaumodul Technik oder Office an, je nach beruflicher Ausrichtung. Ergänzt bzw. abgeschlossen wird der Lehrgang mit dem Modul Kundendienst oder Produktion.

Diese Module werden mit einer Transferarbeit abgeschlossen. Teilnehmende, welche den kompletten Lehrgang Teamleiter/in Produktion oder Kundendienst abgeschlossen haben, haben die Möglichkeit, das viertägige Modul Teamleiter/in Advanced zu besuchen. Die Module können nur aufbauend besucht werden. Alle Kursdaten sind online verfügbar.



Inhalt

Mitarbeiterführung

- Rollenverständnis und Persönlichkeit
- Führungswerkzeuge und Autorität
- Kommunikationsgrundlagen und Auftrettskompetenz

Persönliche Arbeitsmethodik

- Selbstführung und Planung des Arbeitstages
- Prioritäten setzen und Delegation
- Stress und Umgang mit Belastungen

Instruktionsmethodik

- Befähigung von Mitarbeitenden
- Grundsätze und Gestaltung der Ausbildung am Arbeitsplatz
- Aufbau einer Ausbildung on the job

Zielgruppe

Sie übernehmen eine Führungsfunktion und haben Weisungsbefugnis. Der Lehrgang richtet sich an Teamleiter/innen, Gruppenleiter/innen oder Verantwortliche im Bereich Produktion, Montage, Verarbeitung, Unterhalt, Auftragsabwicklung, Planung und Service.

Nutzen

- Sicherheit in der Rolle als Führungsperson
- Effizienz in der Führung, Selbstorganisation und der Instruktion
- Tools für die stufen- und adressatengerechte Kommunikation

Voraussetzung

Eine dem Kurs entsprechende Funktion im Unternehmen und Offenheit für Neues. Für den Zugang zur Lernplattform wird ein internetfähiges Gerät (z.B. Notebook, Tablet, Smartphone) benötigt.

Abschluss

Teilnehmende, die den Lehrgang vollständig besuchen, erhalten eine Kursbestätigung.

Kosten für 5 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 1 750.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 2 500.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

24061

Dauer

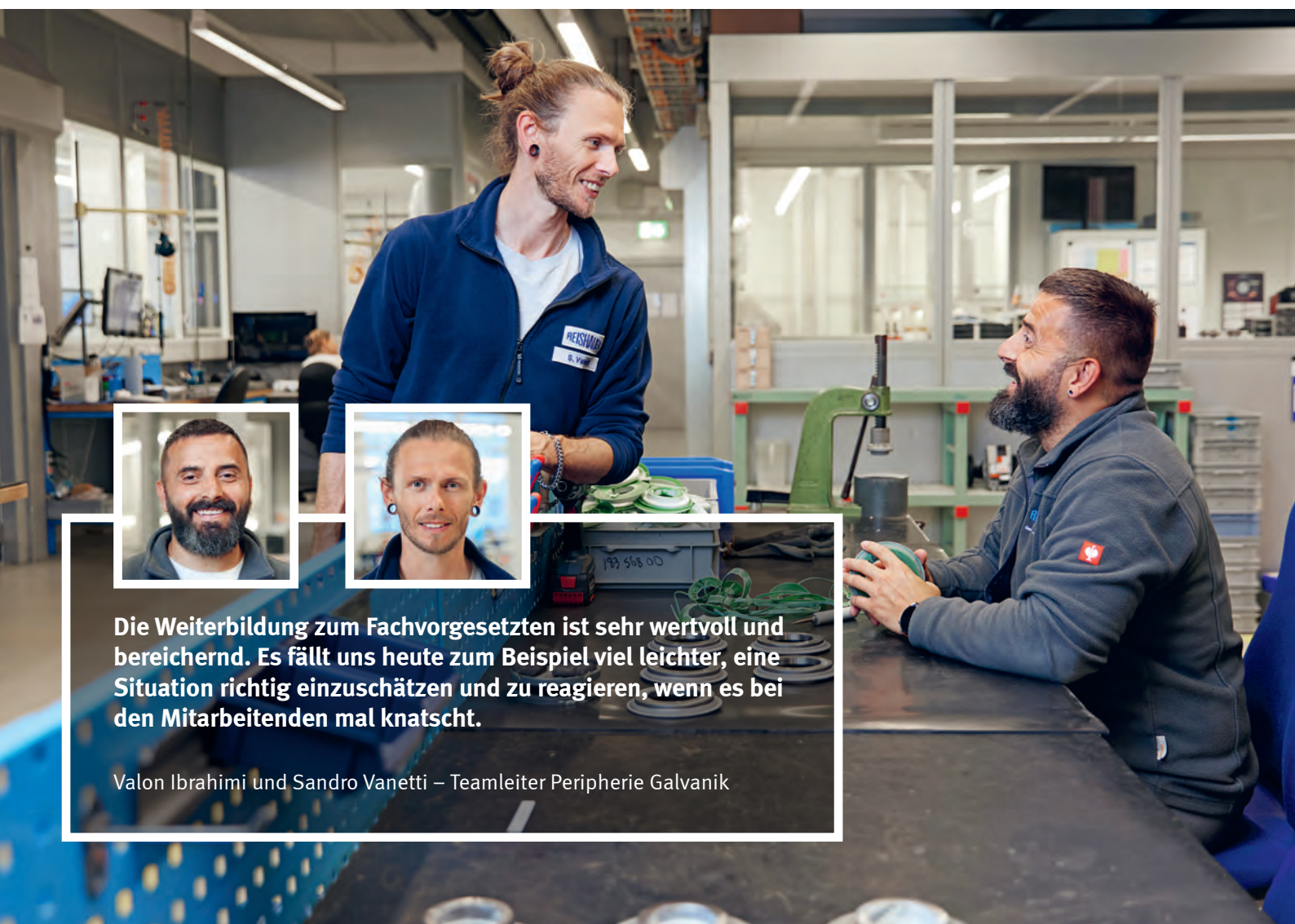
5 Tage

Orte

Winterthur, Flawil, Basel, Aarau, Olten, Emmenbrücke, Zollikofen, Dagmersellen, Buchs SG

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Die Weiterbildung zum Fachvorgesetzten ist sehr wertvoll und bereichernd. Es fällt uns heute zum Beispiel viel leichter, eine Situation richtig einzuschätzen und zu reagieren, wenn es bei den Mitarbeitenden mal knatscht.

Valon Ibrahim und Sandro Vanetti – Teamleiter Peripherie Galvanik

Inhalt

Mitarbeiterführung

- Führungsinstrumente
- Führungsverhalten und Teamführung
- Change- und Konfliktmanagement

Wirtschaftliches Denken

- Wertschöpfung und Verschwendungsarten
- Problemlösung und Prozessoptimierung
- Einführung in das Kosten- und Lean Management

Zielgruppe

Sie übernehmen eine Führungsfunktion oder sind bereits Teamleiter/in. Gemeinsam mit Ihrem Team erreichen Sie die unternehmerischen Ziele und sind weisungsbefugt. Der Lehrgang richtet sich an Teamleiter/innen, Gruppenleitende oder Verantwortliche im Bereich Produktion, Montage, Verarbeitung, Unterhalt, Auftragsabwicklung, Planung und Service.

Nutzen

- Festigung der Rolle als Führungsperson
- Effizienz in der Teamführung und dem Lean Management
- Verbesserung der Problemlösung und Prozessoptimierung

Voraussetzung

Vorgängiger Besuch des Moduls Fachvorgesetzte. Eine dem Kurs entsprechende Funktion im Unternehmen und Offenheit für Neues.

Abschluss

Teilnehmende, die den Lehrgang vollständig besuchen, erhalten eine Kursbestätigung.

Kosten für 6 Präsenztage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 2 100.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3 000.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

24062

Dauer

6 Tage

Ort

Winterthur, Dagmersellen, Emmenbrücke, Zollikofen, Olten, Buchs SG

Daten | Anmeldung

swissem-academy.ch



Teamleiter/in Office

Inhalt

Mitarbeiterführung

- Führungsinstrumente
- Führungsverhalten und Teamführung
- Change- und Konfliktmanagement

Lean Office

- Zusammenhang zwischen Kosten und Effizienz
- Grundlagen von Lean Office
- Wertschöpfung und Verschwendung
- Umsetzen von Lean Office im Arbeitsumfeld

Zielgruppe

Sie übernehmen Führungsfunktion oder sind bereits Teamleiter/in in der Administration. Gemeinsam mit Ihrem Team erreichen Sie die unternehmerischen Ziele und sind weisungsbefugt. Der Lehrgang richtet sich an Teamleiter/innen, Gruppenleitende oder Verantwortliche im Bereich Planung, Administration oder Organisation.

Nutzen

- Festigung der Rolle als Führungsperson
- Effizienz in der Teamführung, Prozess- und Lean Management
- Praxistransfer und Erfahrungsaustausch

Voraussetzung

Vorgängiger Besuch des Moduls Fachvorgesetzte. Eine dem Kurs entsprechende Funktion im Unternehmen und Offenheit für Neues.

Abschluss

Teilnehmende, die den Lehrgang vollständig besuchen, erhalten eine Kursbestätigung.

Kosten für 6 Präsenztage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 2 100.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3 000.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

24063

Dauer

6 Tage

Ort

Winterthur, Dagmersellen

Daten | Anmeldung

swissem-academy.ch



Inhalt

Grundlagen Betriebswirtschaft

- betriebswirtschaftliche Begriffe und Zusammenhänge
- Finanzbuchhaltung (u.a. Bilanz, Erfolgsrechnung)
- Betriebsbuchhaltung (u.a. Kalkulation, Preisgestaltung)

Professioneller Kundenkontakt

- Kundenorientierung und Flexibilität
- Kommunikation
- Schwierige Gesprächssituationen

Führen von Aussendienst-Mitarbeitenden

- Firmen- und Kundenbedürfnisse
- Kundenorientiertes Verhalten
- Einsatzplanung und Betreuung von Mitarbeitenden

Transferarbeit

- Die Teilnehmenden beschreiben in der Transferarbeit einen eigenen Fall/eine eigene Problemstellung aus dem beruflichen Alltag.

Zielgruppe

Sie übernehmen eine Führungsfunktion oder sind bereits Teamleiter/in im Bereich Service, Kundendienst oder Aussendienst. Gemeinsam mit Ihrem Team erreichen Sie die unternehmerischen Ziele und sind weisungsbefugt. Der Lehrgang richtet sich an Teamleiter/innen, Gruppenleitende oder Verantwortliche im Bereich Kundendienst, Service, Instandhaltung, Unterhalt oder Dienstleistung.

Nutzen

- Tools für professionellen Kundenkontakt
- Effizienz in der Führung
- Professionalität im Spannungsfeld Firmen- und Kundenbedürfnis

Voraussetzung

Vorgängiger Besuch der Module Fachvorgesetzte, Teamleiter/in Technik oder Office.

Abschluss

Teilnehmende, die den Lehrgang vollständig besuchen und deren Transferarbeit angenommen wurde, erhalten das Swissmem-Zertifikat.

Kosten für 6 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 2450.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3500.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

24064

Dauer

6 Tage

Ort

Winterthur

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Inhalt

Arbeitssicherheit

- Unfallverhütung
- Führungsverantwortung und gesetzliche Bestimmungen
- Notfallplanung

Ergonomie/Gesundheitsschutz

- Ergonomie
- Arbeitsplatzgestaltung
- Rationalisierung

Arbeitsrecht/Sozialpartner

- Arbeitsvertrag
- Sozialpartnerschaft
- Gesamtarbeitsvertrag

Transferarbeit

- Die Teilnehmenden beschreiben in der Transferarbeit einen eigenen Fall/eine eigene Problemstellung aus dem beruflichen Alltag

Zielgruppe

Sie übernehmen Führungsfunktion oder sind bereits Teamleiter/in. Gemeinsam mit Ihrem Team erreichen Sie die unternehmerischen Ziele und sind weisungsbefugt. Der Lehrgang richtet sich an Teamleiter/innen, Gruppenleitende oder Verantwortliche im Bereich Produktion, Montage, Verarbeitung, Unterhalt und Auftragsabwicklung.

Nutzen

- Einsatz der gesetzlichen Grundlagen und Umgang im Arbeitsalltag
- Verantwortung in der Führung
- Anwendung der Arbeitssicherheit, Ergonomie und dem Gesundheitsschutz im eigenen Bereich

Voraussetzung

Vorgängiger Besuch der Module Fachvorgesetzte und Teamleiter/in Technik.

Abschluss

Teilnehmende, die den Lehrgang vollständig besuchen und deren Transferarbeit angenommen wurde, erhalten das Swissmem-Zertifikat.

Kosten für 3 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 1600.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 2200.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

24065

Dauer

3 Tage

Ort

Winterthur, Dagmersellen, Emmenbrücke, Zollikofen

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Inhalt

Mitarbeiterführung

- Mitarbeitergespräche
- Überzeugend auftreten ggüber Vorgesetzten und Mitarbeitenden
- Change Management, Konfliktmanagement, Entwicklung von Teams
- Eigener Rollenwechsel vom Team in die Leitungsfunktion

BWL Grundlagen und Kennzahlen

- Grundlagen der Marktwirtschaft
- Kennzahlen und Begriffe der BWL (z. B. EBIT, Cashflow, Umsatz)
- Investitionsplanung und -rechnung sowie Budgetierung

Lean und Quality Management

- Vertiefung von Lean Management
- Messbarkeit und Arten von Verschwendungen
- KVP Kultur und Einführung von KVP

Zielgruppe

Der Kurs richtet sich an Absolventen und Absolventinnen der Lehrgänge Teamleiter/in Produktion und Teamleiter/in Kundendienst sowie Teamleitende, Gruppenleitende oder Verantwortliche in den Bereichen Produktion, Verarbeitung, Montage, HR, Unterhalt, Auftragsabwicklung und Kundendienst, welche bereits eine adäquate Führungsausbildung abgeschlossen haben (Nachweis der Führungsausbildung).

Nutzen

- Lösen komplexer Fragestellungen und herausfordernder Führungssituationen
- Weiterentwicklung der eigenen Rolle als Führungsperson
- Bearbeitung eigener Praxisfälle

Voraussetzung

Vorgängiger Besuch und Abschluss des Lehrgangs Teamleiter/in Produktion oder Teamleiter/in Kundendienst. Direkteinstieg nach Absprache möglich.

Abschluss

Teilnehmende, die diesen Kurs vollständig besuchen, erhalten eine Kursbestätigung.

Kosten für 4 Präsenztage

- Swissemem Mitgliedfirmen **CHF 1 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 2 640.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

24066

Dauer

4 Tage

Ort

Online, Winterthur

Daten | Anmeldung

swissemem-academy.ch



Die Weiterbildung zum Berufsbildner hat mir massgeblich geholfen, die Perspektive der Lernenden einzunehmen und ihre Bedürfnisse gut zu verstehen.

Besnik Redzeqi – Maschinenführer Dreherei



Sich und andere wirksam führen

Erfahrung erweitern, Wissen vertiefen, Umsetzung planen

Sie analysieren Ihr eigenes Führungsverhalten auf Basis von Selbstreflexion Ihrer eigenen Einstellung und Persönlichkeit; ergänzend werden Kenntnisse von Führungsmethodik und -modellen vertieft.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr.	Orte
24201	Winterthur, Olten

Zielorientierte Gesprächsführung

Kommunikation wirksam und bewusst nutzen

Sie optimieren Ihr Gesprächsverhalten und steigern Ihre Führungs- und Kooperationsfähigkeit durch effiziente und wertschätzende Kommunikation.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr.	Ort
24202	Winterthur, Olten

Konflikte? Ja bitte!

Chancen nutzen durch konstruktive Konfliktlösung

Sie reflektieren Ihr eigenes Konfliktverhalten, erarbeiten Lösungsansätze für Konflikte aus dem eigenen Erfahrungsbereich und lernen, Konflikte als Chance zu nutzen.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr.	Ort
24204	Winterthur

Hybrid Leadership

So gelingt Führen auf Distanz

Hybride Führung stellt neue Anforderungen an Führungspersonen. Was bedeuten diese Anforderungen für den eigenen Führungsstil? Sie erlernen erfolgsgeprüfte Modelle und Methoden für die Führung auf Distanz sowie für die Förderung der Mitarbeitermotivation und des Teamzusammenhalts.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 480.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 680.–**

Kurs-Nr.	Ort
24218	Online

Agile Leadership kompakt

Erste Schritte Richtung Agiles Mindset

Sie verstehen die wesentlichen Merkmale der agilen Führung, reflektieren Ihren Führungsstil und definieren Massnahmen zur Umsetzung von agilen Führungselementen.

Kosten für 0,5 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 280.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 580.–**

Kurs-Nr.	Ort
24228	Online



Change Management

Proaktiv Wandel und Veränderungen gestalten

Führungskräfte müssen den Wandel steuern, ihre Mitarbeitenden für Veränderungen gewinnen und gleichzeitig mit Widerständen umgehen können. Dieses Seminar zeigt ihnen hierzu verschiedene Wege auf.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 1 050.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 490.–**

Kurs-Nr. | Ort

24225 | Firmenintern – Auf Anfrage

Leadership, Kooperation und Kommunikation

(Weiter)-Entwicklung der Schlüsselkompetenzen für erfolgreiche Führungsarbeit

Mit klarer Kommunikation befähigen Sie Ihre Mitarbeitenden, als Einheit zu handeln. Hier entwickeln Sie in einer lebendigen Atmosphäre unter Gleichgesinnten Ihren einzigartigen Führungsstil. Darüber hinaus werden die Fähigkeiten zur Selbst- und Teamorganisation und zur Konfliktbearbeitung weiterentwickelt.

Kosten für 5 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 2 495.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3 495.–**

Kurs-Nr. | Ort

24220 | Winterthur

Erfolgreiche Teamarbeit

Wie Teamarbeit zu mehr Effizienz und Zufriedenheit führt

Moderne Arbeitsmethoden führen dazu, dass immer mehr in (oft schnell wechselnden) Teams gearbeitet wird. In diesem Seminar reflektieren Sie Ihre eigene Rolle im Team und erleben, wie gruppendynamische Prozesse verlaufen und das Gesamtergebnis der Teamarbeit beeinflussen.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 990.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 450.–**

Kurs-Nr. | Ort

24226 | Firmenintern – Auf Anfrage

Auftrittskompetenz

Sie selbst sind die Botschaft

Körpersprache und Auftreten sind wichtiger als der Inhalt von Botschaften. Mit dem bewussten Einsatz des Körpers sowie einem angemessenen Auftreten wird Ihre Präsentation zum Erfolg. Sie optimieren Ihr Auftreten und gewinnen Sicherheit im Umgang mit Nervosität und Störungen.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 890.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 250.–**

Kurs-Nr. | Ort

24301 | Winterthur, Olten

Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz

Kompetent handeln als Führungskraft

Führungskräfte können einen Beitrag zur psychischen Gesundheit ihrer Mitarbeitenden leisten, welche Voraussetzung für eine hohe Leistungsfähigkeit und Produktivität ist. Wie Führungskräfte zur Prävention und Früherkennung von psychischen Beanspruchungen beitragen, Warnsignale erkennen und ihre betroffenen Mitarbeitenden gezielt und mit Fingerspitzengefühl darauf ansprechen können, erfahren Sie in diesem Seminar. Das frühzeitige Ansprechen und das Empfehlen von Unterstützungsangeboten können helfen, längere Krankheitsausfälle und hohe Folgekosten zu vermeiden.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 480.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 680.–**

Kurs-Nr. | Ort

24229 | Winterthur

Erfolgsfaktoren virtueller Zusammenarbeit

Erweitern Sie Ihre digitalen Kompetenzen

Ein sinnvoller Einsatz von Methoden und Tools unterstützt Teams in der konstruktiven virtuellen Zusammenarbeit. In diesem Seminar erhalten Sie das notwendige Rüstzeug zur erfolgreichen Gestaltung von virtuellen Meetings und diskutieren konkrete Anwendungsfälle und Best Practices der virtuellen Zusammenarbeit.

Kosten für 0,5 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 280.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 580.–**

Kurs-Nr. | Ort

24230 | Firmenintern – Auf Anfrage





CAS Lean Management

Certificate of Advanced Studies HWZ

Basic ● Advanced ●● Expert ●●●

Inhalt

Lean Strategy & Principles

- Geschichte und Prinzipien des Lean Management und Six Sigma
- «Lean Follows Strategy», Lean-Konzept
- Hoshin Kanri

Lean & Agile Development

- Transformationsmodell: disruptive, evolutionäre und effiziente Innovationen
- Scrum als agiler Umsetzungs- und Weiterführungsprozess
- Agiles Projekt Management

Digital Lean

- Industrie 4.0
- Digitale Technologien wie Cobot, AR/MR
- Künstliche Intelligenz (AI), Deep Learning
- Robotic Process Automation (RPA)
- Der menschliche Faktor in einer digitalen Arbeitswelt

Lean Administration

- Verschwendungen im indirekten Bereich erkennen
- Wertstromplanung und Shopfloor-Management in der Administration

Lean Logistics & Purchasing

- Die Prinzipien von Pull und Just in Time
- Verhinderung des «Bullwhip-Effektes» durch eine optimierte Absatzlogistik
- Beer Game (Supply Chain Simulation)

Lean Production

- Muda-Game (Verschwendung erkennen und eliminieren)
- TPM: Total Productive Maintenance
- Shopfloor Management mit Basis-Kaizen

Lean Culture & Organisation

- Lean Leadership und Kata
- Etablieren einer Fehler- und Feedback-Kultur
- Veränderungsbereitschaft erhöhen

Lean Practice Day

Leitgedanke

Das Hauptziel des Lean Managements liegt darin, Werte ohne Verschwendungen zu schaffen. Die Herausforderung liegt darin, die Wertschöpfungsprozesse so zu optimieren, dass sie perfekt miteinander harmonisieren und so Mehrwert aus Kundensicht generieren. Die Führungsphilosophie bezieht Mitarbeitende in den kontinuierlichen Verbesserungsprozess mit ein und nutzt so optimal die vorhandenen Kompetenzen und Präferenzen.

Zielgruppe

Der CAS Lean Management richtet sich an Führungskräfte oder Mitarbeitende mit mehrjähriger Berufserfahrung im «Operational Excellence» in dienstleistenden und produzierenden Unternehmen. Zielgruppe sind Interessierte für Themen der kontinuierlichen Effizienzsteigerung in den Bereichen Entwicklung, Projektmanagement, Supply Chain Management, Produktion, Services, IT im agilen Umfeld oder digitale Transformation.

Der Studiengang lebt stark von den unterschiedlichen Branchen und Beispielen der Studierenden, welche schlussendlich die Implementierung von Lean Management vereint.

Voraussetzung

Hochschulabschluss (HWZ, FH, Universität, ETH) und mindestens zwei Jahre studienrelevante Berufserfahrung (Haupt- oder Nebenfunktion). Andere äquivalente Bildungsabschlüsse mit entsprechender Praxistätigkeit können «sur dossier» anerkannt werden.

Abschluss

Certificate of Advanced Studies HWZ in Lean Management

Der Lehrgang führt zum Certificate of Advanced Studies (CAS) der HWZ und wird mit 15 ECTS-Punkten bewertet.

Hinweis

Dieser Lehrgang wird durch die HWZ in Zürich durchgeführt.

Kosten für 18 Präsenztage

- Swissemem Mitgliedfirmen CHF 8820.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 9800.–

Dauer

18 Tage

Ort

HWZ, Zürich

Daten | Anmeldung

swissemem-academy.ch



Inhalt

Lean Basic

- Grundlegende Denkweise von Lean Management
- Wertschöpfung / Verschwendung
- Fließfertigung, One Piece Flow, Taktung

Wertstromanalyse / Wertstromdesign

- Fallbeispiele

Top Tools, die ohne Philosophie wirken

- Methode 5S, SMED (Schnellrüsten)
- Digitalisierte Tools (Datenerfassung beim Gemba Walk)

Lean Logistics

- Kanban / Supermarkt
- Milkrun intern/extern
- Nivellierung

Problemlösung, Kaizen

- A3-Report
- KVP/Kaizen
- Poka Yoke

Cell Design und Fabriksimulation

- Cell Design
- Card Board Engineering
- Fabriksimulation «Von der Werkstattfertigung zur Fließfertigung»

Lean-Projekte leiten

- Klassische, agile und Lean-Projektmanagement-Methoden

Shopfloor Management

- Kennzahlen, Informationen, Visualisierung
- Entwicklung von Shopfloor Management
- Führung im Shopfloor

Lean Leadership

- Unternehmenskultur, Führungsmuster
- Kata Coaching
- Change begleiten

Praxisanwendung

- Umsetzung in einem echten Unternehmen

Transferarbeit

Schreiben einer praxisorientierten Transferarbeit im Umfang von 3–4 Seiten und Präsentation der Arbeit.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte, die sich Lean-Fachwissen von der Basis bis zur professionellen Umsetzung aneignen wollen. Im Fokus steht die Produktion, Montage, Produktionsplanung und Logistik. Sie sind also beispielsweise für die Produktion, Montage, eine Abteilung oder ein Team oder das Qualitätsmanagement verantwortlich.

Nutzen

- Ihr Wissensstand über alle gängigen Lean Management Werkzeuge ist topaktuell und Sie verstehen die Lean Grundphilosophie.
- Sie wenden verschiedenste Methoden an und schaffen den Transfer in die Praxis.
- Sie erweitern Ihr Netzwerk und lernen viele interessante Menschen aus dem Lean Umfeld kennen.

Voraussetzung

Sie wollen Lean von Grund auf kennenlernen und vorhandenes Wissen vertiefen. Sie verfügen über eine Berufslehre und/oder bringen einige Jahre Berufserfahrung mit.

Abschluss

Swissmem-Zertifikat

Für den erfolgreich abgeschlossenen Lehrgang erhalten Sie das Swissmem-Zertifikat.

Kosten für 11 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen CHF 5 100.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 7 200.–

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

24018

Dauer

11 Tage

Ort

Winterthur, Olten

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Inhalt

Online-Kick-off (2 Stunden)

- Was ist Lean Six Sigma?
- Welches sind die Kriterien für ein gutes Lean Six Sigma Green Belt Projekt?
- Wie arbeiten wir bis zur Zertifizierung zusammen?

Online-Gruppencoaching (2 Stunden)

- Wie wähle ich das richtige Projekt aus?

Modul 1: Define & Measure

Präsenztag plus 2 Online-Coachings à 1 Stunde

- Was ist das Problem?
- Wie stellt sich das Problem aktuell dar?
- Welches spezifische Ergebnis ist für das Unternehmen erforderlich?
- Wie machen wir die Ausgangslage messbar?

Modul 2: Analyse

Präsenztag plus 2 Online-Coachings à 1 Stunde

- Welches sind die Ursachen
- Wie empfinden wir das Symptom?
- Welches sind die validierten Hauptursachen des Problems?
- Was hindert uns am Erreichen des Ziels?

Modul 3: Improve & Control

Präsenztag plus 2 Online-Coachings à 1 Stunde

- Wie können wir eine innovative Lösung generieren?
- Wie wählen wir die beste Lösung aus?
- Wie messen wir den Nutzen?
- Wie gehen wir mit den verbleibenden Problemen um?
- Gibt es mögliche unbeabsichtigte Folgen?
- Wie erstellen wir einen Kontroll-Plan?

Zertifizierung

Präsenztag

- Im Rahmen des Lean Six Sigma Green Belt Kurses stellen Sie Ihr Projekt vor und bestehen den Abschlusstest.

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte mit Erfahrung in Projekten in allen Bereichen der Industrie oder verwandten Branchen. Personen mit Projekt, Prozess, Qualitätsverantwortung.

Sie als Fach- oder Führungsperson bewegen sich in einem dynamischen Umfeld und haben die Verantwortung für Prozesse, Projekte oder sind Teil der kontinuierlichen Verbesserung. Ihr Fokus liegt auf den Kundenbedürfnissen und der effizienten Ausrichtung der internen Abläufe. Durch ihr hohes Qualitätsbewusstsein schärfen sie den Blick auf stabile Prozesse. Sie sind an bewährten Lean Six Sigma Methoden interessiert, die in Ihrer Praxis angewendet werden können.

Nutzen

- Sie erlernen die Lean Six Sigma DMAIC Methodik und können KVP Massnahmen gezielt umsetzen.
- Ihre Kunden, Ihr Unternehmen und Sie erhalten einen Mehrwert vom Ergebnis des im Kurs umgesetzten ersten eigenen Projektes.
- Sie etablieren durch Ihre Projekte einen neuen Standard der Verbesserung.

Voraussetzung

Sie haben die Möglichkeit, ein Projekt lehrgangsbegleitend umzusetzen oder zu betreuen.

Abschluss

Lean Six Sigma Green Belt Zertifizierung

Der Lehrgang führt zum Lean Six Sigma (LSS) Green Belt Zertifikat der Swissmem Academy.

Kosten für 5,5 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 3290.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 4690.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

24019

Dauer

5,5 Tage

Ort

Winterthur und Online, Olten und Online

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Inhalt

Modul 1: Leadership

Online-Kick-off 2 Stunden plus eine Online-Coaching Session à 2 Stunden

- Worum geht es bei Lean Leadership?
- Was sind gute und schlechte Denkmodelle?
- Wie erstelle ich «Mein Argument für den Wandel?»

Modul 2: Lean Strategieplanung

Präsenztage plus drei Online-Coachings à 1 Stunde

- Was ist Lean Strategieplanung?
- Wie verbinde ich Unternehmensziele mit täglichen Aktivitäten?

Modul 3: Führen im Wertstrom

Präsenztage plus drei Online-Coachings à 1 Stunde plus einen halben Präsenztage in einem Unternehmen (Stimme des Prozesses)

- Wie setze ich den Plan um?
- Was ist meine Rolle im Wertstrom?
- Was ist das Verbesserungs-Kata?

Modul 4: Coaching Kultur entwickeln

Präsenztage plus drei Online-Coachings à 1 Stunde

- Was ist das Coaching-Kata?
- Wie beurteile ich Team-Fortschritte?
- Wie passe ich den Plan an?

Modul 5: Zertifizierung

Präsenztage plus ein Online-Coaching 1 Stunde

- Anforderung Lean Leader Zertifizierung
- Wie leite ich den nächsten Zyklus ein?

Zielgruppe

Sie sind Führungskraft, Geschäftsleitungsmitglied, Projektleiter oder Abteilungsleiter. Durch Ihre Vorbildfunktion nehmen Sie innerhalb des Wandels eine entscheidende Position ein. Sie sind bestrebt, die Unternehmensstrategie nahtlos mit den täglichen Aktivitäten zu verbinden und somit eine effiziente Verknüpfung der internen Schnittstellen zu gewährleisten.

Nutzen

- Sie unterstützen mit Ihrem Führungsverhalten aktiv die Verbindung der Unternehmensstrategie mit dem Tagesgeschäft.
- Als Lean Leader streben Sie ständige Verbesserungen in Prozessen, Systemen und Abläufen an. Sie fördern eine Kultur des kontinuierlichen Lernens und der Weiterentwicklung, um Effizienz und Qualität zu steigern.
- Als Lean Leader erkennen Sie die Bedeutung einer positiven Fehlerkultur und einer Lernerorientierung. Sie ermutigen Mitarbeitende, aus Fehlern zu lernen, Risiken einzugehen und neue Ideen zu erproben, um Innovation und kontinuierliche Weiterentwicklung zu fördern.

Voraussetzung

Keine

Abschluss

Der Lehrgang führt zum Lean Leadership Zertifikat der Swissmem Academy.

Kosten für 6 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen CHF 4 250.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 6 050.–

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

24017

Dauer

6 Tage

Ort

Winterthur und Online

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch





In der Weiterbildung trifft man auf Fachleute, die in ihren Betrieben vor ähnlichen Herausforderungen stehen. Der Erfahrungsaustausch in der Gruppe hat mir wertvolle Hinweise für den Betriebsalltag gegeben.

Nenad Spasic – Fachbereichsleiter Diamantbelagsschleifen





Projektmanagement



Übersicht Projektmanagement-Kurse

Unser Projektmanagement-Angebot ist modular aufgebaut. Vom kurzen Seminar über verschiedene mehrtägige Module bis zum semestrigen CAS-Lehrgang ist alles dabei. Die verschiedenen Aus- und Einstiegspunkte bieten maximale Flexibilität.

Neben dem Besuch des Einzelseminars «Projektmanagement – kurz und bündig», welches zwei Tage dauert, besteht die Möglichkeit, diverse Module zu besuchen, welche im CAS-Lehrgang «Industrielles Projektmanagement» münden. Die Module beleuchten einen spezifischen Aspekt des Projektmanagements. Sie wählen die für Sie passende «Flughöhe».

CAS Industrielles Projektmanagement IPMA 4.0			
Einzelseminar PM kurz & bündig	Modul 1* IPMA kompakt	Modul 2* Leadership im Projekt	Modul 3** Industrielles Projektmanagement
<ul style="list-style-type: none">• PM Grundlagen• Erfolgsfaktoren im PM <ul style="list-style-type: none">• Dauer: 2 Tage• Abschluss: Kursbestätigung Swissmem 	<ul style="list-style-type: none">• PM Grundlagen nach IPMA• IPMA Zertifizierungsvorbereitung• IPMA Zertifizierungsprüfung <ul style="list-style-type: none">• Dauer: 4 Tage + Prüfung• Abschluss: IPMA Zertifikat 	<ul style="list-style-type: none">• Projektplanung• finanzielle Führung• Leadership• Kommunikation <ul style="list-style-type: none">• Dauer: 4 Tage• Abschluss: Zertifikat Swissmem 	<ul style="list-style-type: none">• Agiles PM• Projektführung ohne Macht• Projekte in Industrie 4.0• Stakeholder Management• Risk Management• CAS-Arbeit <ul style="list-style-type: none">• Dauer: 7 Tage• Abschluss: Certificate of Advanced Studies HWZ/ Swissmem 

* Diese Module sind einzeln buchbar

** Besuch der Module 1 + 2 vorausgesetzt, alle Module müssen einzeln gebucht werden



Inhalt

Projektmanagement Grundlagen

- Begrifflichkeiten im Projektmanagement kennen
- Aneignung der 28 IPMA-Kompetenzen für ein erfolgreiches Projektmanagement
- Risiken und Qualität im Auge behalten
- Stakeholder und Team einbinden

Vorbereitung auf die IPMA-Zertifizierung

- Wissenslücken feststellen und schliessen
- Prüfungsfragen kennen und anhand Prüfungssimulation durchspielen
- Erfolgsfaktoren des Projektberichts und Interviews (nur Level C)

Zertifikatsprüfung IPMA Level D und C

- Zertifikatsprüfung Level D
- Schriftlicher Teil Zertifikatsprüfung Level C

Zielgruppe

Führungs- und Fachpersonen, welche Projekte leiten oder in Zukunft leiten werden und mit den verschiedenen Herausforderungen der industriellen Projektarbeit professionell umgehen wollen.

Nutzen

- Relevante Grundlagen und Grundbegriffe im Projektmanagement
- Bedarfsorientierte Vorbereitung zur Level-C/-D-Prüfung
- Praxisnahe Erarbeitung internationaler Standards

Voraussetzung

Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung oder ein Studium in technischer oder wirtschaftlicher Richtung und einige Jahre Berufserfahrung.

Sie leiten bereits Projekte oder sind für diese Aufgabe vorgesehen. Für IPMA Level C verfügen Sie über 3 Jahre Erfahrung in begrenzt komplexen Projekten.

Abschluss

IPMA-Zertifikat Level D/C

Mit dem Ablegen der schriftlichen Prüfung erlangen Sie innert 5 Tagen das IPMA-Zertifikat Level D und legen die Basis für die Zertifizierung Level C. Damit sind Sie im Besitz des international anerkannten und weitest verbreiteten Abschlusses der Projektwelt.

Kosten für 4 Präsenztage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 2990.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3322.–**

zzgl. MwSt.
inkl. IPMA Zertifizierung Level D
inkl. schriftlicher Teil Level C

Kurs-Nr.

24070

Dauer

4 Tage exkl. schriftliche IPMA-Zertifikatsprüfung

Ort

Swissem Academy, Winterthur

Daten | Anmeldung

swissem-academy.ch



Inhalt

Effiziente Projektplanung

- Fundiert und dadurch schlank planen!
- Stärken von Projektstrukturplan mit Arbeitspaketen erkennen
- Darstellungsformen und Nutzen für die Kommunikation

Finanzieller Erfolg im Projekt

- Schätzen von Aufwand und Kalkulation
- Kostenflüsse, -kontrolle und -prognose
- Projektkennzahlen und Berichtswesen

Leadership und Kommunikation im Projekt

- Sich selber und das Team führen
- Teamzusammenstellung und Entwicklung
- Erfolgreiche Kommunikation im und um das Projekt

Zielgruppe

Führungs- und Fachpersonen, welche Projekte leiten oder in Zukunft leiten werden und mit den verschiedenen Herausforderungen der industriellen Projektarbeit professionell umgehen wollen.

Nutzen

- Sie erhalten Tools und praxiserprobte Tipps zur effizienten Projektplanung und (finanziellen) Projektsteuerung.
- Sie stärken Ihre Leadership- und Kommunikations-Kompetenzen im Projektmanagement.
- Sie sind in der Lage, Ihr Aufgabengebiet zusammen mit Ihrem Projektteam erfolgreich zu gestalten.

Voraussetzung

Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung oder ein Studium in technischer oder wirtschaftlicher Richtung und einige Jahre Berufserfahrung.
Sie leiten bereits Projekte oder sind für diese Aufgabe vorgesehen.

Abschluss

Teilnehmende, welche den Lehrgang vollständig besuchen, erhalten eine Kursbestätigung.

Kosten für 4 Präsenztage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 2 370.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 2 633.–**

zzgl. MwSt.
inkl. IPMA-Zertifizierung Level D
inkl. schriftlicher Teil Level C

Kurs-Nr.

24071

Dauer

4 Tage

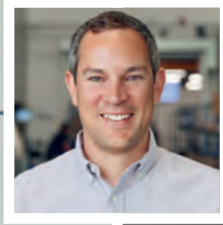
Ort

Swissem Academy, Winterthur

Daten | Anmeldung

swissem-academy.ch





Dank meiner Projektmanagement-Weiterbildung und der daraus resultierenden IPMA-Zertifizierung konnten wir bei uns ein standardisiertes Vorgehen in der Logistik etablieren. Das bewährt sich tagtäglich.

Oliver Ritter – Abteilungsleiter Logistik

04



Komplexe Projekte mit Methoden- und Führungskompetenzen erfolgreich planen und umsetzen

Inhalt

Stakeholder & Risk Management

- Analyseformen für Stakeholder und Risiken
- Formulierung von adäquaten und passenden Massnahmen
- Relevante Stolpersteine erkennen

Projektführung ohne Macht und auf Distanz

- laterale Führung
- Macht und Techniken der Einflussnahme
- Erfolgsfaktoren und Methoden zur Führung auf Distanz

Erfolgreich agil im Projekt

- Grundbegriffe der Agilität verstehen
- Praktiken verstehen und gestalten
- Agile Projekte managen

Projekte managen in Zeiten von Industrie 4.0

- Projekte mit digitalen Werkzeugen effizient umsetzen
- digitale Selbstorganisation als Führungskraft verstehen und anwenden
- Arbeitsformen der Zukunft kennenlernen und mit den entsprechenden Herausforderungen für Projektleitende umgehen

Faktor Mensch

- eigene Bedürfnisse und Kompetenzen reflektieren
- Projekt-Teams inspirieren und erfolgreich führen

Leistungsnachweise: Abschlussarbeit, Lernjournal und Präsentation

Zielgruppe

Werden Sie Projekt-Profi und meistern Sie gezielt die Herausforderungen der effizienten Projektplanung, -umsetzung und -kontrolle. Diese Weiterbildung richtet sich an Fach- und Führungskräfte aus Industrie und Technik, die bereits Projekte leiten oder in Zukunft leiten werden. Entwickeln Sie Ihre Fachkenntnisse, Führungsqualitäten und Kommunikationsfähigkeiten im Projektmanagement weiter. Angesprochen sind unter anderem Abteilungsleitende, ProjektmanagerInnen, Teamleitende, ExpertInnen, IngenieurInnen und IT-SpezialistInnen. Melden Sie sich jetzt an und ergreifen Sie neue Karrierechancen.

Nutzen

- Sie führen Projekte souverän und wenden sowohl klassische wie auch agile Prinzipien an
- Sie können Projektmitarbeitende befähigen und kennen die Aspekte der Führung ohne direkte Weisungsbefugnis
- Sie steuern Projekte effizient mit digitalen Werkzeugen

Voraussetzung

Voraussetzung für die Teilnahme am CAS-Lehrgang ist der erfolgreiche Abschluss der Module «Projektmanagement IPMA kompakt» und «Leadership im Projektmanagement» sowie ein abgeschlossenes Studium (Uni/ETH/FH/HF) und einige Jahre Berufs- und Projekterfahrung. Bei anderen Abschlüssen kann die Aufnahme «sur dossier» anhand folgender Unterlagen geprüft werden, mindestens drei Jahre Berufserfahrung im Projektumfeld vorausgesetzt:

- Vollständiger Lebenslauf (beruflicher Werdegang mit Funktionen und Aufgaben)
- Nachweiskopie des höchsten Abschlusses

Abschluss

Certificate of Advanced Studies HWZ in Industriellem Projektmanagement IPMA 4.0

Der Lehrgang wird in Zusammenarbeit mit der HWZ Hochschule für Wirtschaft Zürich angeboten und führt zum Certificate of Advanced Studies (CAS), welches mit 15 ECTS-Punkten bewertet wird.

Kosten für 7 Präsenztage

- Swissem Mitgliedfirmen CHF 3 460.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 3 844.–

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

24072

Dauer

7 Tage

Ort

Swissem Academy, Winterthur

Daten | Anmeldung

swissem-academy.ch



Projektmanagement – kurz und bündig

Vom Auftrag bis zum Ziel die Erfolgsfaktoren kennen

Sie verstehen, wie Projekte von der Idee bis zum Abschluss erfolgreich durchgeführt werden und gewinnen Sicherheit bei der Anwendung der verschiedenen Projektmanagement-Instrumente.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
24471 | Winterthur

Effiziente Projektplanung

Projekte richtig planen – agil und transparent bleiben

Sie wissen um die entscheidende Bedeutung der Projektvorbereitung und kennen Möglichkeiten und Methoden, Projekte zweckmässig und verständlich zu strukturieren.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 480.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 680.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
24472 | Firmenintern – Auf Anfrage

Finanzieller Erfolg im Projekt

Kosten ermitteln, planen, steuern – und einhalten!

Sie lernen die wichtigsten Zusammenhänge und Instrumente einer erfolgreichen Kostenkontrolle für kleinere und mittelgrosse Projekte kennen und können künftig rechtzeitig handeln, um die Kostenplanung einhalten zu können.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 480.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 680.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
24473 | Firmenintern – Auf Anfrage

Leadership und Kommunikation im Projekt

Teams zusammenbringen, führen und effizient machen

Sie verstehen, wie Teams entstehen und leistungsfähig werden, können Störungen und Konflikte früh erkennen und behandeln. Sie achten auf Begeisterungsfaktoren als Leader nach innen und aussen. Sie verstehen, wie Kommunikation gelingen kann und gestalten Meetings und Gespräche gezielt.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr. | **Ort**
24474 | Firmenintern – Auf Anfrage



Betriebswirtschaft



Betriebswirtschaft für Führungskräfte

Interaktive Unternehmenssimulation

Sie erhalten Antworten auf konkrete, betriebswirtschaftliche Fragestellungen aus Ihrem Berufsalltag und sind danach in der Lage, betriebswirtschaftliches Denken in Entscheidungssituationen anzuwenden.

Kosten für 3 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen CHF 1 250.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 1 790.–

Kurs-Nr. | **Ort**
24102 | Winterthur



Betriebswirtschaft Basics

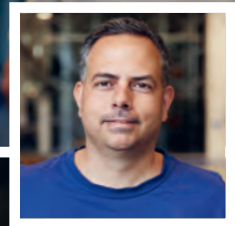
Mitreden in Sachen Betriebswirtschaft

Sie erleben anhand einer anschaulichen Simulation, wie die Wertflüsse im Unternehmen funktionieren, verstehen betriebswirtschaftliche Fachbegriffe und sind danach in der Lage, betriebswirtschaftliche Kennzahlen und Instrumente in Ihrem Unternehmen zu beurteilen.

Kosten für 2 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen CHF 900.–
- Nichtmitgliedfirmen CHF 1 290.–

Kurs-Nr. | **Ort**
24111 | Winterthur



Die Weiterbildung hat einen erfreulichen Einfluss auf meine persönliche Entwicklung gehabt. Selbstbewusstsein, Kommunikation und Auftreten haben sich positiv entwickelt. Ich bin auch viel stressresistenter geworden und geniesse die Anerkennung in meinem Beruf.

Dimitrios Fanouriakis – Maschinenführer Schleiferei

Beschaffung, Verkauf und Service



Fachmann/Fachfrau Technischer Kundendienst/Service

Basic ● Advanced ●● Expert ●●●

Swissmem-Zertifikat / Vorbereitung auf die eidg. Berufsprüfung FA

Inhalt

Kundendienst

- Kunden professionell beraten und die Kundenzufriedenheit sicherstellen
- Reklamationsprozess kennen und kundenorientierte Lösungen finden

Betriebswirtschaft

- Bilanz und Erfolgsrechnung sowie Buchungsvorgänge erklären
- Kalkulation von Angeboten

Führung

- Persönlichkeit und Eigenmotivation
- Arbeitstechniken und Umgang mit Stress

Projektmanagement

- Projektorganisation
- Führung eines Projektes

Betriebsorganisation

- Aufbau- und Ablauforganisation
- Problemanalyse, Entscheidungstechniken, KVP

Rechtliche Grundlagen

- Vertragrechtliche Grundlagen
- Sicherheit und Umweltschutz
- Recycling und Entsorgung

Kommunikation

- Kommunikations- und Verhandlungstechnik
- Beratung und Verkauf
- Sitzungen und Meetings

Prüfungsvorbereitungstag

- Training für eidg. Berufsprüfung

Zielgruppe

Sie sind als Fach- oder Führungsperson im Kundendienst oder im technischen Service in der Industrie oder einem Handelsunternehmen tätig und nehmen Kundenwünsche sowie Schadensmeldungen oder Reklamationen entgegen. Die Aufgabenabwicklung erfordert praktische und effiziente Vorgehensweisen, die Sie mit noch höherer Wirksamkeit umsetzen wollen.

Nutzen

- Sie begeistern Kunden mit Serviceleistungen und beraten professionell trotz Hektik und Stress.
- Sie arbeiten erfolgreich mit allen Anspruchsgruppen des Unternehmens zusammen.
- Sie treten auch in schwierigen Situationen souverän auf und bieten Lösungen an.

Voraussetzung

- Eidgenössisches Fähigkeitszeugnis (EFZ) oder gleichwertiger Ausweis, vorteilhaft aus technisch-gewerblichem Bereich.
- Nachweis mindestens zweijähriger Vollzeittätigkeit im Technischen Kundendienst/Service.
- Fundierte praktische Kenntnisse in der Organisation der Wartung und des Service von Maschinen und Anlagen.
- Erfahrung in der selbständigen Organisation und Überwachung komplexerer und allenfalls grösserer Aufträge.
- Für den Zugang zur Lernplattform wird ein internetfähiges Gerät (z.B. Notebook, Tablet, Smartphone) benötigt.

Abschluss

Swissmem-Zertifikat

Sie erhalten das Swissmem-Zertifikat, wenn Sie den Lehrgang vollständig besuchen und die Lernzielkontrollen mit Erfolg abschliessen. Bei erfolgreicher eidg. Prüfung erhalten Sie den Fachausweis FA: Fachmann/Fachfrau Technischer Kundendienst/Service mit eidg. Fachausweis.

Kosten für 30 Präsenztage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 9800.–**
- TKK und SKDV-Mitgliedfirmen **CHF 11800.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 13800.–**

zzgl. MwSt.
Selbstzahler profitieren von 50 % Bundes-subsidien und 0 % MwSt.

Kosten eidg. Berufsprüfung

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 1500.–**
- TKK-Mitgliedfirmen **CHF 1400.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1500.–**

Kurs-Nr.

24032

Dauer

30 Tage

Ort

Swissmem Academy, Winterthur

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch



Kundenlösungen und Kundenzufriedenheit im Fokus

Mit Lean-Prinzipien erfolgreich im Verkauf

Vertriebsprofis, die gezielt den gesamten Verkaufsprozess reflektieren, erarbeiten bessere Lösungen für Kunden. Erhalten Sie in diesem Seminar praxiserprobte Werkzeuge zur Ermittlung des Kundenbedarfs und steigern Sie Ihre Fähigkeit, Kundengespräche professionell von A–Z zu führen.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr.	Ort
24507	Winterthur

B2B Verkaufstraining

Überzeugend auftreten – erfolgreich Ergebnisse erzielen

Dies ist KEIN Standard-Webinar. Wir gehen individuell auf Ihre Situation und Fragestellungen ein, als wären wir gemeinsam in einem Raum. Sie investieren vier Vormittage in vier Wochen: Morgens Inputs, nachmittags umsetzen!

Kosten für 4 x 0,5 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 880.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 260.–**

Kurs-Nr.	Ort
24505	Firmenintern – Auf Anfrage

Souverän und erfolgreich verhandeln

Strategien, Methoden und Techniken für Top-Ergebnisse

Wer in seinem Arbeitsalltag mit Kunden, Lieferanten etc. Verhandlungen führt, braucht eine Strategie. In diesem Seminar gewinnen Sie Sicherheit in der Gesprächsführung. Sie lernen, wie Sie Ihre Interessen geschickt und fair durchsetzen.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr.	Ort
24503	Winterthur

Professioneller Kundenkontakt

Erfolgreicher Umgang mit Kunden für Servicetechniker und Monteure

Sie trainieren, dem Kunden gegenüber repräsentativ und engagiert aufzutreten und eine lösungsorientierte Gesprächsführung auch im Umgang mit schwierigen Kunden oder heiklen Situationen zu finden.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr.	Ort
24506	Winterthur

Neue Kunden gewinnen mit LinkedIn

Social Selling gezielt nutzen

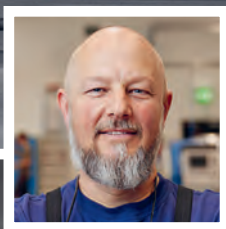
Mit einem professionellen Auftritt auf LinkedIn sichern Sie sich Kundenkontakte und damit die Aufträge und Umsätze von morgen. In diesem Online-Kurs arbeiten Sie live an Ihrem persönlichen Profil und erleben dadurch einen unmittelbaren Nutzen.

Kosten für 0,5 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 280.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 580.–**

Kurs-Nr.	Ort
24521	Online





In der firmeninternen Weiterbildung «Leadership für Fachbereichs- und Teamleitende» wurden die verschiedenen Führungsstile thematisiert. Ich konnte dadurch mein eigenes Führungsverhalten reflektieren und optimieren.

Benjamin Rey – Leiter Berufsbildung



Arbeitsmethodik und Zeitmanagement

Fokussiert und effizient Ziele erreichen

Wer in seinem Arbeitsalltag mit vielen unvorhersehbaren Aufgaben konfrontiert wird, braucht eine neue Denkweise zum Zeitmanagement. Es gilt, die persönlichen Zeitfallen zu analysieren und praxistaugliche Massnahmen zu definieren.

Kosten für 2 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 840.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 1 190.–**

Kurs-Nr. | Ort

24702 | Winterthur, Olten

Selbstmanagement: erfolgreich durch Selbstorganisation

Mehr Gelassenheit im sich verändernden Umfeld

Sie verbessern Ihre Selbstorganisation aufgrund der modernen Prinzipien des Selbstmanagements. Ausserdem erhalten Sie Tipps und Gedankenanstösse, wie Sie selbstverantwortlich mit Transformations- und Veränderungsprozessen umgehen.

Kosten für 2 x 0,5 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 560.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 800.–**

Kurs-Nr. | Ort

24701 | Online, auf Anfrage

Für ganze Firmenteams: Arbeitsmethodik und Zeitmanagement

Gemeinsam zu mehr Effizienz

Arbeitsmethodik und Zeitmanagement gelingt, wenn das Zusammenspiel der einzelnen Mitarbeitenden im Team gut funktioniert. Die Reflexion der eigenen Persönlichkeit im Hinblick auf den Umgang mit Zeitplanung, Zielen und Prioritäten findet auf der individuellen Ebene statt. Wer als Team seine Prozesse analysiert und verbessert, kann wirksame Massnahmen definieren zum besseren Umgang mit Störungen und Unvorhergesehenem. Die Visualisierung der Tätigkeiten und regelmässige Bearbeitung unterstützt Teams in ihrer Zielerreichung.

Kosten pro Training/Tag

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 2 700.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 3 000.–**

Ort

Individuell in Ihrer Firma





Berufsbildner/in in Lehrbetrieben

Eidg. anerkanntes Diplom (100 Lernstunden)

Basic ● Advanced ●● Expert ●●●

Inhalt

Modul A

Didaktik/Methodik

- Grundlagen der Kommunikation
- Ausbildungsformen und -methoden
- Messbare Lernzielkontrollen, Praxis-transfer

Führen von Lernenden

- Führen, Anleiten und Coachen
- Beurteilungs- und Fördergespräche
- Umgang mit schwierigen Situationen

Rechtliche Grundlagen

- Berufsbildungsgesetz, -verordnung
- Aufgabe und Verantwortung als Berufsbildner/in
- Arbeitsrecht, Vertragsrecht (OR)

Selbstlernaktivitäten

- Besuch Berufsfachschule, Interview Lehrperson
- Interviews Berufsbildungsverantwortliche/r und Lernende im Betrieb
- Lerntagebuch: Reflexion des persönlichen Lernprozesses

Qualifikationsverfahren, Präsentation und Lernportfolio

- Präsentation, Erfahrungsaustausch und Beurteilung
- Zusammenstellen, Einreichen Lernportfolio gemäss Vorgaben

Lernpartner- und Coaching-Sequenzen

- Zwischen den Modulen bieten wir die Möglichkeit, an zwei Coaching bzw. Lernpartner-Sequenzen teilzunehmen (Dauer 2x1 Stunde)
- Besprechung, Lösung und Bearbeitung von ausgewählten Fragestellungen oder Fällen, welche die Teilnehmenden einbringen; Moderation durch die Lehrgangsleitung

Zielgruppe

Berufs- bzw. Praxisbildende, die nebenamtlich Lernende am Arbeitsplatz ausbilden und diese während des Qualifikationsverfahrens (QV), der individuellen praktischen Arbeit (IPA) begleiten oder beurteilen.

Nutzen

- Eidg. anerkannte Qualifikation als Berufsbildner/in
- Professionalisierung und Modernisierung der Lehrlingsausbildung
- Hoher Praxisbezug mit Fokus auf direkte Praxisanwendung im eigenen Umfeld

Voraussetzung

Sie verfügen über ein EFZ aus dem Gebiet in dem Sie bilden, oder über eine gleichwertige Qualifikation sowie über zwei Jahre Berufspraxis im Lehrgebiet. Für den Zugang zur Lernplattform wird ein internetfähiges Gerät (z.B. Notebook, Tablet, Smartphone) benötigt.

Abschluss

Diplom Berufsbildner/in mit 100 Lernstunden

Teilnehmende, die den Lehrgang vollständig besuchen und die Lernziele erfüllen, erhalten das eidgenössisch anerkannte Diplom als Berufsbildner/in in Lehrbetrieben 100 Lernstunden gemäss den gesetzlichen Vorgaben:

- Berufsbildungsgesetz (BBG Art. 45)
- Verordnung zum BBG (BBV Art. 44)
- Rahmenlehrplan vom 1. Februar 2011

8 Präsenztage

Modul A	
Didaktik/Methodik	
3 Tage	
Führen von Lernenden, Kommunikation	
2 Tage	
Rechtliche Grundlagen	
1 Tag	
+	
Modul B1	Modul B3
BB Technische Berufe	BB KV Berufe BiVo 2023
2 Tage	2 Tage

Berufsbildung technische Berufe – Modul B1*

- Arbeitssicherheit, Gesundheitsschutz
- Projektorientierte Ausbildungsmethode IPERKA
- KoRe/BüF-Ausbildungsthemen
- Ziel, Aufbau, Beurteilung von QV, IPA (anhand Swissmem-Lehrmitteln)
- QM-Systeme und Quali-Carte

Berufsbildung kaufmännische Berufe – Modul B3* – BiVo 2023

- Merkmale der Ausbildung von Kaufleuten 2023
- Betriebliche Umsetzungsinstrumente
- Inhalte der Praxisaufträge und Kompetenzraster
- Ausbilden nach Handlungskompetenzen
- Bildungsbericht, betrieblicher Kompetenznachweis
- Ausbildungsplaner mit time2learn

* Die Module B1 und B3 können auch einzeln besucht werden, siehe Seminarbeschreibungen unten.

Kosten für Modul A (6 Tage)

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 2 120.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 2 530.–**

zzgl. MwSt.

Kosten für Modul B1/ B3 (2 Tage)

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 680.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 970.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr.

24080

Dauer

8 Tage

Ort

Winterthur, Zollikofen, Olten

Daten | Anmeldung

swissmem-academy.ch

Kaufleute zeitgemäss ausbilden und bewerten (PE/ALS)

Die betriebliche Ausbildung nach BiVo 2012 gezielt planen und durchführen

Sie sind in der Lage, die betriebliche Ausbildung von Lernenden im kaufmännischen Bereich der MEM-Branche nach BiVo 2012 gezielt zu planen und durchzuführen.

Kosten für 2 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 680.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 970.–**

Kurs-Nr.

24080-B2

Ort

Winterthur

Kaufleute zeitgemäss ausbilden und bewerten (BiVo 2023)

Die betriebliche Ausbildung nach BiVo 2023 gezielt planen und durchführen

Sie sind in der Lage, die betriebliche Ausbildung von Lernenden im kaufmännischen Bereich der MEM-Branche nach BiVo 2023 gezielt zu planen und durchzuführen.

Kosten für 2 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 680.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 970.–**

Kurs-Nr.

24080-B3

Ort

Winterthur, Olten, Zollikofen

Lernende in technischen Berufen ausbilden und bewerten

Die betriebliche Ausbildung gezielt planen und durchführen

Sie erhalten das nötige Rüstzeug, um die Ausbildung von Lernenden in technischen Berufen korrekt und effizient durchzuführen.

Kosten für 2 Tage

- Swissmem Mitgliedfirmen **CHF 680.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 970.–**

Kurs-Nr.

24080-B1

Ort

Winterthur, Olten, Zollikofen



Berufsbildner/in Aufbaumodul

Vertiefungsmodul

Innerhalb der Entwicklung der eigenen Tätigkeit als Berufsbildner/in oder Praxisausbildner/in sind Sie täglich herausgefordert, komplexe Fragestellungen und Lösungen aufzubereiten. Oft geht es dabei auch um Führungssituationen, welche mit den Lernenden direkt entstehen. Sie stärken Ihre vorhandenen Führungskennntnisse und -fähigkeiten mit diesem Vertiefungsmodul ganz gezielt und individuell.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 680.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 970.–**

Kurs-Nr.

24089

Ort

Winterthur

Schulung für Fachvorgesetzte

Durchführung einer individuellen praktischen Arbeit (IPA)

Sie lernen den Aufbau und Ablauf der individuellen praktischen Arbeit kennen. Aufgaben und Kompetenzen von Fachvorgesetzten, Experten und Auszubildenden sind Ihnen nach dem Besuch dieses Seminars klar.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 390.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 550.–**

Kurs-Nr.

24804

Ort

Winterthur, Olten, Zollikofen,
online

Führen von Lernenden – erfolgreich durch die Lehre

Die Generation Z steht am Start ins Berufsleben

Sie erweitern Ihr Wissen und Verständnis über die Generation Z im beruflichen Umfeld und setzen dies erfolgreich in Ihrer praktischen Ausbildungstätigkeit ein.

Kosten für 1 Tag

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 390.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 550.–**

Kurs-Nr.

24806

Ort

Winterthur, online





Grundwissen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz Gemäss SUVA-Lernzielen

Sicherheitsbeauftragte (SIBE) von Unternehmen müssen in ihrem Betrieb entsprechend den aktuellen Anforderungen zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz-Planung und Umsetzung definieren, um im Betrieb die höchstmögliche Sicherheit zu gewährleisten. Dieses Basisseminar vermittelt das notwendige Wissen, damit Sie in der Funktion des SIBE die wesentlichen Grundlagen von Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz kennen und motiviert sind, die SIBE-Aufgaben umzusetzen.

Kosten für 2 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 670.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 970.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr. 24903 | **Ort** Zürich



Basiskurs für Umweltbeauftragte Richtig eingeführtes systematisches Umweltmanagement lohnt sich

Dieser Kurs vermittelt ein umfassendes Grundwissen zum betriebsrelevanten Umweltschutz. Sie erhalten eine Übersicht über die Rechte und Pflichten der Umweltverantwortlichen, die relevanten Rechtsgrundlagen, Umweltmanagementsysteme, betriebliche Ökobilanzen und Umweltkommunikation. Der Umgang mit Gefahrstoffen, Abwasser, Abfällen, Altlasten, Lärm und Luftbelastung bilden weitere Kursinhalte.

Die Themen Nachhaltigkeit, Ökodesign, Ressourcennutzung, Chemikalienrecht, CO₂- und Mobilitätsmanagement, Risikoanalyse und Umweltpsychologie werden als Grundlage für erste Handlungsansätze erarbeitet. 17 Referierende berichten dafür aus ihren Fachgebieten.

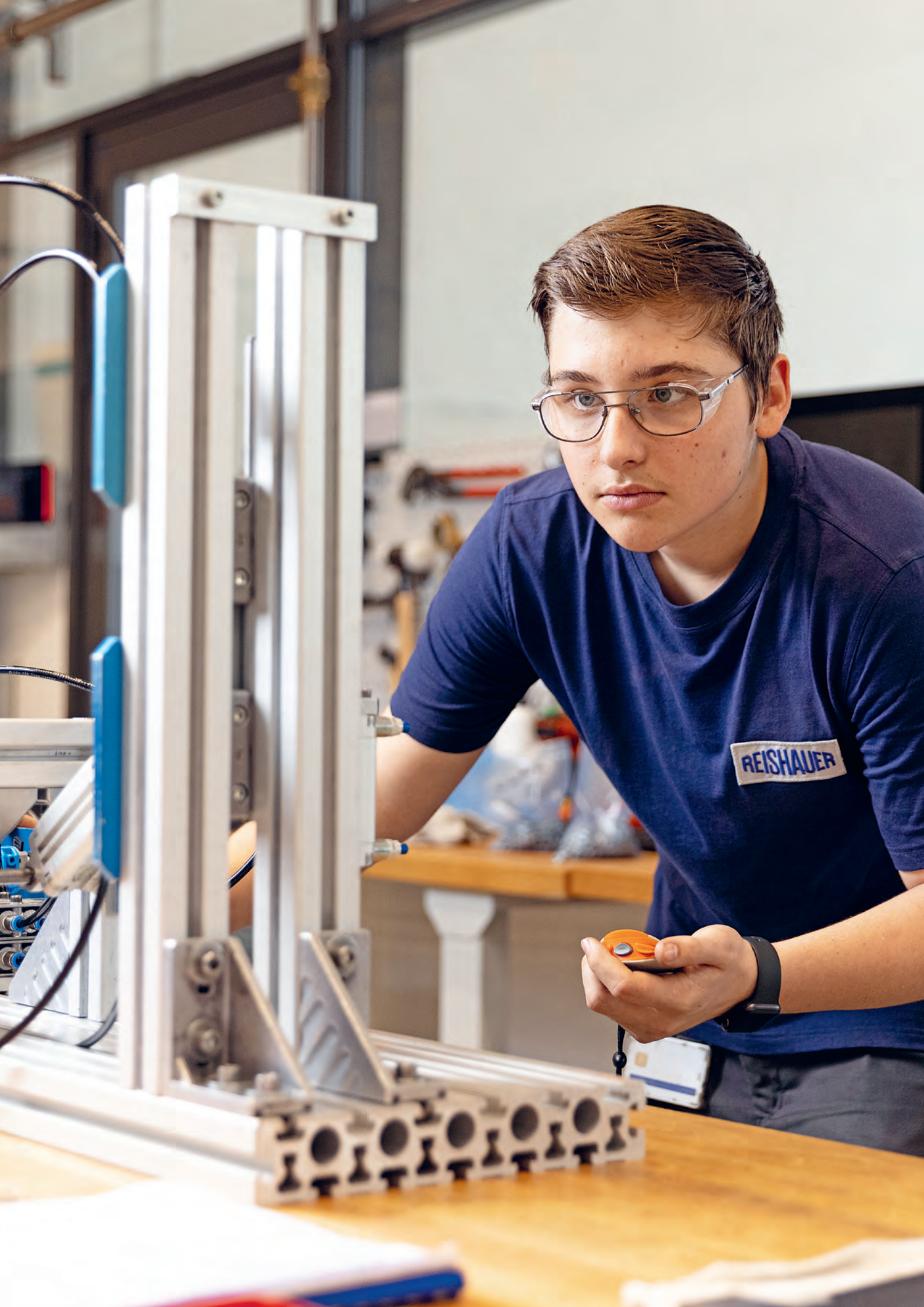
Kosten für 5 Tage

- Swissem Mitgliedfirmen **CHF 2 300.–**
- Nichtmitgliedfirmen **CHF 2 880.–**

zzgl. MwSt.

Kurs-Nr. 24902 | **Ort** Zürich







SVEB-Zertifikat Ausbilder/in – Durchführung von Lernveranstaltungen

Grundausbildung und Einstieg in die Erwachsenenbildung

Inhalt

- Auftritt und Wirkung
- Didaktisches Dreieck und Lernziele
- Motivation im Lernprozess
- Methodenvielfalt
- Lernprozess «ARIVA»
- Professionelle Auswertung
- Hilfsmittel
- Lebenslanges Lernen
- Transaktionsanalyse
- Kommunikation
- Gruppendynamik
- Konfliktmanagement
- Reflexion und Transfer
- Abschluss von Lernprozessen

Zielgruppe

Interessenten/Interessentinnen am SVEB-Zertifikat Ausbilder/in – Durchführung von Lernveranstaltungen wollen sich die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten aneignen, um in ihrem Fachbereich Lernveranstaltungen mit Erwachsenen professionell vorzubereiten, durchzuführen und auszuwerten.

Ziele

Im eigenen Fachbereich Lernveranstaltungen mit Erwachsenen im Rahmen vorgegebener Konzepte, Lehrpläne und Lehrmittel planen, durchführen und auswerten.

Kosten

CHF 4 290.–

5% Rabatt für Swissmem Mitgliedfirmen

Dauer

14 Tage

Orte

29 Durchführungsorte in der Deutschschweiz

Informationen | Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

Dieser Kurs wird auch in englischer Sprache angeboten.

SVEB-Zertifikat Ausbilder/in – Einzelbegleitung

Grundausbildung für Fachpersonen und Berufsbildner/innen, die Personen individuell begleiten

Inhalt

- Ausbildungsverständnis
- Diversitymanagement und Führung
- Ausbildung planen und begleiten
- Professionelle Qualifikation
- Auftritt und Wirkung
- Didaktisches Dreieck und Lernziele
- Motivation im Lernprozess
- Methodenvielfalt
- Lernprozess «ARIVA»
- Professionelle Auswertung
- Lebenslanges Lernen
- Transaktionsanalyse
- Konfliktmanagement
- Abschluss von Lernprozessen

Zielgruppe

Fachpersonen und Berufsbildner/innen, welche Lernende, Studierende oder Mitarbeitende individuell begleiten und beraten.

Ziele

Im eigenen Fachbereich individuelle Praxis- oder Lernbegleitungen mit Erwachsenen im Rahmen vorgegebener Konzepte, Lehrpläne und Lehrmittel planen, durchführen und auswerten.

Kosten

CHF 4 290.–

5% Rabatt für Swissmem Mitgliedfirmen

Dauer

15 Tage

Orte

15 Durchführungsorte in der Deutschschweiz

Informationen | Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

Ausbilder/in mit eidg. Fachausweis

Weiterbildung für Ausbilder/innen, die konzeptionell tätig sind und Lernprozesse begleiten

Inhalt

- SVEB-Zertifikat Ausbilder/in (siehe Seite 45)
- Aufbaumodul Begleitung
- Aufbaumodul Didaktik
- Transversalmodul
- Vernetzungsmodul
- Vertiefungsmodul «Gruppenprozesse begleiten» oder «Online-Lernangebote gestalten» oder «Qualifikationsverfahren gestalten»

Zielgruppe

Personen, die sich die notwendigen Kenntnisse und Fähigkeiten aneignen wollen, um in der Bildungsarbeit mit Erwachsenen verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen.

Ziele

- In Lernveranstaltungen mit Erwachsenen Gruppenprozesse wahrnehmen, die Interaktion fördern und situationsgerecht intervenieren sowie die Lernenden in ihrem individuellen Lernprozess unterstützen.
- Im eigenen Fachbereich Lernveranstaltungen für Erwachsene selbstständig didaktisch konzipieren und gestalten sowie den Lernerfolg überprüfen.
- Die eigene Haltung und Rolle als Ausbildende, als Ausbildender biographieorientiert reflektieren und das berufliche Handeln im Arbeitskontext entwickeln.
- Im eigenen Fachbereich Lernprozesse von Erwachsenen subjektorientiert gestalten und den Transfer ins Berufsfeld unterstützen.

Kosten

CHF 10 335.–

5% Rabatt für Swissmem Mitgliedfirmen, 50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundessubventionen

Dauer

25 Tage

Orte

12 Durchführungsorte in der Deutschschweiz

Informationen | Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

Berufsbildner/in üK, üK-Leiter/in

Berufspädagogische und erwachsenenbildnerische Bildung für üK-Leiter/innen

Inhalt

Der Lehrgang ist modular aufgebaut. Je nach Bedürfnis erwerben Sie folgende Doppelabschlüsse:

- «Berufsbildner/in üK / üK-Leiter/in im Nebenberuf (300 Lernstunden)» und «SVEB-Zertifikat Ausbilder/in»

oder

- «Berufsbildner/in üK / üK-Leiter/in im Hauptberuf (600 Lernstunden)» und «Ausbilder/in mit eidg. Fachausweis»

Zielgruppe

Personen, die praktische und/oder schulische Kompetenzen in überbetrieblichen Kursen und an vergleichbaren dritten Lernorten, in Lehrwerkstätten und anderen für die Bildung in beruflicher Praxis anerkannten Institutionen vermitteln und den Anforderungen des Berufsbildungsgesetzes entsprechen wollen.

Ziele

- Erwachsene in ihrem Lernprozess unterstützen und sie über Weiterbildungsmöglichkeiten informieren.
- Im eigenen Fachbereich Bildungsangebote für Erwachsene und Jugendliche inhaltlich, finanziell und organisatorisch konzipieren.
- Im eigenen Fachbereich Lernveranstaltungen für Erwachsene und Jugendliche selbstständig didaktisch gestalten.

Kosten

- je nach Ausbildungsziel **CHF 5 610.–**

50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundessubventionen bei Abschluss «Ausbilder/in mit eidg. Fachausweis»
5% Rabatt für Swissmem Mitgliedfirmen

Dauer

18 bis 47 Tage

Ort

Olten

Informationen | Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

Ausbildungsleiter/in mit eidg. Diplom

Weiterbildung zur Leitung von Personalentwicklungs- und Berufsbildungsabteilungen

Inhalt

- Modul 1: Bildungskonzepte entwickeln, evaluieren und überarbeiten
- Modul 2: Qualitätsmanagement aufbauen und sicherstellen
- Modul 3: Eine Organisationseinheit im Bildungsbereich personell führen
- Modul 4: Eine Organisationseinheit im Bildungsbereich betriebswirtschaftlich steuern
- Modul 5: Bildungsangebote positionieren und intern und extern kommunizieren
- Modul 6: Projekte planen, leiten und evaluieren

Zielgruppe

Personen, die mit konzipierenden und entwickelnden, führenden und koordinierenden sowie mit evaluierenden Funktionen im Zusammenhang mit Bildungsprozessen beauftragt sind.

Ziele

Erreichen Sie als Ausbildungsleiter/in mit eidg. Diplom die Übernahme von verantwortungsvoller Position als Führungskraft! Mit diesem Lehrgang erhalten Sie das Rüstzeug dazu. Diese höhere Fachprüfung bestätigt Ihnen umfassende Kompetenzen in Planung, Organisation, Entwicklung und Marketing sowie Akquisition, Qualitätsmanagement und Personalführung.

Kosten

CHF 16 800.–

5% Rabatt für Swissem Mitgliedfirmen, 50% Kursgelderückerstattung in Form von Bundessubventionen

Dauer

36 Tage

Ort

Olten

Informationen | Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

DAS Bildungsmanagement

Betriebswirtschaftliches Handeln, Organisationsentwicklung, Beratung, Qualität und Marketing

Inhalt

- Modul 1: Eine Organisationseinheit im Bildungsbereich betriebswirtschaftlich steuern
- Modul 2: Eine Organisationseinheit im Bildungsbereich personell führen
- Modul 3: Qualitätsmanagement aufbauen und sicherstellen
- Modul 4: Bildungsangebote positionieren und intern und extern kommunizieren
- Modul 5: Wandel in Bildungsinstitutionen managen
- Modul 6: Diplomarbeit

Zielgruppe

Personen, welche die Geschäftsleitung oder Führungspersonen im Human Resources Management unterstützen. Betriebswirtschaftliches Handeln, Organisationsentwicklung, Bildungsberatung, Qualitätsmanagement sowie Marketing und Akquisition gehören dabei zu ihren Hauptaufgaben.

Ziele

Um im Bildungsbereich verantwortungsvolle Funktionen zu übernehmen, braucht es eine Menge Know-how. Sie werden befähigt, Ihre fundierten Fähigkeiten in der Erwachsenenbildung mit umfassenden Managementkompetenzen zu vernetzen.

Kosten

CHF 13 450.–

5% Rabatt für Swissem Mitgliedfirmen

Dauer

29 Tage

Ort

Olten, Zürich

Informationen | Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

lernwerkstatt

HR-Assistentin / HR-Assistent HRSE

HR-Fachfrau / HR-Fachmann
mit eidg. Fachausweis

hr-ausbildungen.ch

NEU



5% Rabatt für
Swissem
Mitgliedfirmen

Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis / Dipl. systemischer Coach

Anerkannter Abschluss zur professionellen Begleitung von Einzelpersonen

Das Ausbildungsangebot im Coaching und Mentoring setzt sich aus drei Bausteinen zusammen, welche Sie ganz nach Ihren Bedürfnissen kompakt innerhalb von zwei Jahren oder verteilt auf einen längeren Zeitraum besuchen können. Interessierten mit gleichwertigen Ausbildungen steht der direkte Einstieg in den Baustein 2 über ein «Sur dossier»-Verfahren offen.

Baustein 1

Im ersten Baustein gestalten Sie Ihr professionelles Beratungssetting. Sie setzen sich mit Ihrer Haltung als Coach, Ihrem Menschenbild und Ihrem Begleitungsverständnis auseinander. Dabei lernen Sie Basistheorien, Konzepte und Tools kennen. Diese unterstützen Sie und Ihre Coaches beim Erkennen von Bedürfnissen sowie beim Nutzen und Erweitern von Ressourcen. Der Baustein schliesst mit dem Zertifikat «Ressourcenorientiertes Coaching» der Lernwerkstatt Olten ab.

Baustein 2

In den sechs Kurstagen zum Zertifikat «Lösungsfokussiertes Coaching» erhalten Sie einen Überblick über die Einsatzmöglichkeiten als Prozessbegleiter/in im beruflichen Umfeld. Als innerbetriebliche oder externe Begleitungsperson coachen Sie Einzelpersonen als Coach, Berater/in oder Trainer/in sicher zu individuellen, realisierbaren Lösungen, klären Beziehungen und Rollen und erkennen Möglichkeiten und Grenzen sowie interkulturelle Aspekte. Sie erarbeiten Ihr persönliches Begleitungskonzept und dokumentieren Ihre Praxis.

Danach begleiten wir Sie während sechs Monaten an mindestens neun halbtägigen Reflexionssitzungen in Ihrem persönlichen Entwicklungsprozess. Sie erhalten das Zertifikat «Reflexion des persönlichen Entwicklungsprozesses und der Coachinghaltung» und zusätzlich die Bestätigung einer durch die Prüfungskommission anerkannten Beratungsperson über die Teilnahme und nachgewiesene Reflexion Ihres persönlichen Entwicklungsprozesses. Diese Bestätigung gilt als eine der Zulassungsbedingungen zur Berufsprüfung «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis».

Baustein 3

Sind Sie ambitioniert, die eidgenössische Berufsprüfung «Betriebl. Mentor/in» zu absolvieren? Dann führt kein Weg am Zertifikatskurs «Coaching in komplexen Systemen» vorbei. Anhand von konkreten Fallbeispielen und kollegialen Fallbesprechungen lernen Sie, sich professionell und sicher in komplexeren und längeren Coachingprozessen zu profilieren. Viele Fragestellungen und Anliegen lassen sich nicht in nur einer Sitzung bearbeiten, sondern erfordern mehrere Sitzungen.

Die Themen Resilienz und Agilität runden Ihr Profil als systemischer Coach respektive Betriebl. Mentor/in ab. Sie profitieren von diesen Themen persönlich und transferieren die gemachten Erkenntnisse anschliessend auf Ihr berufliches Umfeld. Im Modul «Resilienz und Agilität im betrieblichen Umfeld» lernen Sie zudem, wie Sie mit möglichen Traumata sicher und professionell umgehen.

Ihre Titel

Dipl. systemischer Coach LWO

Nach Abschluss der drei Bausteine erhalten Sie das Diplom «Systemischer Coach LWO».

Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis

Mit dem Lehrgang «Dipl. systemischer Coach» der Lernwerkstatt Olten verfügen Sie über alle prüfungsrelevanten Kompetenzen, inkl. Begleitung der schriftlichen Arbeit und Praxissimulationen, um den Fachausweis «Betriebl. Mentor/in» zu erlangen. Nach der bestandenen Berufsprüfung führen Sie die Titel «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis» und «Dipl. Coach SCA».

Kosten

CHF 14 320.–

50% Kursgeldrückerstattung in Form von Bundessubventionen bei Abschluss «Betriebl. Mentor/in mit eidg. Fachausweis»
5% Rabatt für Swissmem Mitgliedfirmen

Dauer

36 Tage

Ort

Aarau, Baden, Basel, Bern, Luzern, Nottwil, Olten, Sargans, St.Gallen, Weinfelden, Winterthur, Zürich

Baustein 1 neu auch im Online-Setting (100% Online mit dem Videokonferenzsystem Zoom)

Anmeldung

www.lernwerkstatt.ch

Coach werden

12-tägiger Lehrgang mit Basistheorien, Konzepten und Tools für erfolgreiches Coaching.

NEU
auch online!



lernwerkstatt

coach-werden.ch

Vermietung von Kursräumen



Wir vermieten

- 8 grosse Kursräume à 100 m² bis max. 24 Personen
- 8 Gruppenräume à 15 m²
- Computerraum mit 17 Arbeitsstationen

Kosten inkl. Medien

Kursraum pro Tag CHF 400.–
Kursraum pro Halbtage CHF 220.–
Gruppenraum pro Tag CHF 150.–
Gruppenraum pro Halbtage CHF 100.–

Kontakt und Reservation

Swissmem Academy
Telefon +41 52 260 54 54 oder
info@swissmem-academy.ch

Ausstattung der Kursräume

- Internetzugang über WLAN
- Beamer
- Flipchart
- 3 Pinnwände
- Moderatorenkoffer
- ClickShare
- Smartboard / digitaler Flipchart auf Anfrage

Gruppenraum

- 1 Flipchart
- 1 Pinnwand
- Moderatorenkoffer
- Smartboard / digitaler Flipchart auf Anfrage

Begegnungszone

- Kaffeemaschine
- Kaltgetränke

Die Lage

- Zentral gelegen
- Angrenzend an den Brühlgutpark
- 5 Minuten vom Bahnhof mit ÖV oder 10 Gehminuten entfernt
- Parkplätze in den Parkhäusern Lokwerk, Technopark oder Bahnhof
- Verpflegungs-, Übernachtungs- und Einkaufsmöglichkeiten in unmittelbarer Umgebung



Hinweis

Im August 2023 wurde unser Gebäude renoviert und die Kursräume neu möbliert. Auf unserer Webseite (QR-Code unten) finden Sie ab Oktober 2023 die aktuellsten Bilder.





Swissmem Academy

Brühlbergstrasse 4
8400 Winterthur
Telefon +41 52 260 54 54
info@swissmem-academy.ch
www.swissmem-academy.ch

Swissmem

Pfingstweidstrasse 102
Postfach
8037 Zürich
Telefon +41 44 384 41 11
info@swissmem.ch
www.swissmem.ch

Die Angaben in dieser Broschüre haben informativen Charakter und keine rechtliche Verbindlichkeit. Änderungen und Preisanpassungen bleiben vorbehalten. Es gelten unsere allgemeinen Geschäftsbedingungen, abrufbar unter www.swissmem-academy.ch.



www.swissmem-academy.ch

