



SWISSMEM



Fachkräftestrategie



Swissmem Fachkräftestrategie 2030

4 Strategische Handlungsfelder und 3 Zielgruppen

Swissmem Fachkräftestrategie			
Bildung	Unterstützung HR-/ Linien-Verantwortliche	Image	Politische Arbeit
Nachwuchs / Fachkräfte allgemein			
MINT-Förderung ab Volksschulstufe	Berufliche Perspektiven aufzeigen	Positionierung der Industrie als zukunfts- und karrierefähige Branche	Stärkung duale Berufsbildung
Zukunftsfähige berufliche Grundbildung	Unterstützung der Firmen bei Besetzung von Ausbildungsplätzen	Schaffung qualifizierter Arbeitsplätze mittels Digitalisierungspotenzial	Personenfreizügigkeit
Frauen			
Frauen für Technikberufe begeistern	Förderung Vereinbarkeit Beruf und Familie (GAV)	Frauen in technischen Berufen sichtbar machen und vernetzen (z.B. SwissoMEM Club)	Abbau von Fehlanreizen, welche Arbeitstätigkeit von Frauen verhindern
Ausbildungsrahmen genderneutral gestalten	Unterstützung bei Diversity Massnahmen	Positionierung der Industrie als sinnstiftende Branche	
Ältere Mitarbeitende			
Sicherstellen der Arbeitsmarktfähigkeit / Quereinsteiger: MEM Passerelle	Unterstützung der Firmen bei der Förderung von horizontalen Karrieren	Ältere Mitarbeitende mit ihrem wertvollen Know-how sichtbar machen	Flexibilisierung BVG

Swissmem Fachkräfte-Massnahmen

Imagemassnahmen



- Online: diverse Projekte wie z.B. Tecindustry.ch
- Partnerin im Projekt «Wir sind Zukunft»
- Print: Branchenmagazin Involved
- Regelmässige Beiträge in diversen Medien

Nachwuchsförderung



- Diverse Projekte MINT-Förderung
- Berufsmarketing: „Faszination Technik“
- Swiss Skills / World Skills
- Berufsorientierung Find-your-future
- Talentförderung:
 - Unternehmerhaus
 - Schweizer Jugend forscht etc.

Berufsbildung



- Berufliche Grundbildung: Trägerin in 9 MEM- Berufen
- Höhere Berufsbildung, Einsitz in:
 - 9 Fachrichtungen Technik HF
 - 2 höhere Fachprüfungen und 4 Berufsprüfungen

Frauen in die Industrie



- Diversity Benchmark der Industrie
- Sichtbarmachen der Frauen in der Industrie: diverse Projekte
- Vernetzung der Frauen mit Anlässen und Massnahmen z.B. SwiswoMEM Club
- Diverse Partnerschaften zur Vernetzung von Frauen in der Industrie

Weitere Engagements



- GAV MEM
- MEM-Passerelle 4.0
- PowerMEM©: Toolbox für Demographie-Management
- Erfa-Gruppen u. Regionalversammlungen
- Zusammenarbeit mit Compasso: berufliche Integration für Menschen mit Beeinträchtigungen

